

광주대학교 요람

GWANGJU UNIVERSITY BULLETIN

2024





창 설 정 신

호심 김인곤 선생께서는 형극의 고난을 인고하고 다시 돌아올 수 없는 젊음과 전재산을 다바쳐 무지와 질병, 빈곤과 타락된 사회 윤리 속에서 허덕이는 동포를 하루속히 구출하여 조국의 통일과 부강을 이룩할 수 있는 인재를 양성할 목적으로 개화초기와 일제 하의 애국하는 차원에서 설립 운영하였던 한국 사학의 정통이념을 건학철학으로 하여 3대 교육이념을 구현코자 본 법인과 산하 각급 학교를 창설하였음.

“기업가정신 광주대학교”



건 학 이 념

바른 세계관과 가치관을 가지고 조국과 민족의 번영을 이끄는 인재 양성

“미래를 품은 당신의 빛, 기업가정신 광주대학교”



創設者 湖心 故 김 인 곤 博士 近影

창설 정신

창설자 호심 김인곤 박사는 형극의 고난을 인고하고 다시 돌아올 수 없는 젊음과 전 재산을 다 바쳐 무지와 질병, 빈곤과 타락된 사회윤리 속에서 허덕이는 동포를 하루 속히 구출하여 조국의 통일과 부강을 이룩할 수 있는 인재를 양성할 목적으로 개화 초기와 일제하의 애국하는 차원에서 설립 운영하였던 한국사학의 정통 이념을 건학 철학으로 하여 3대 교육이념을 구현하고자 본 법인과 산하 각급 학교를 창설하였다.

“미래를 품은 당신의 빛, 기업가정신 광주대학교”



理事長 노 진 영

교 훈

克己

“미래를 품은 당신의 빛, 기업가정신 광주대학교”



總長 教育學博士 김 동 진

심볼의 의미



빛고을 광주에는 무등산이 있습니다.
산 정상의 속도감있는 프리커브라인은
젊고 자유로운 기상과 불굴의 도전정신을 표상하며
학문의 순수와 열린 미래세계를 지향하는
사각의 창을 모티브로 교명과 함께 조화한 디자인입니다.
무등산은 광주의 상징입니다.

차 례

광주대학교 연혁	5
2024학년도 학사일정표	39
광주대학교 교가 / 찬가	41

총 람

법인정관	45
대학조직도	80
구성과 직제	
보직교수	81
교 원	85
직 원	91
행정부서 주요업무	94
2024학년도 학생정원 현황	110

학 부

학 사	
학 칙	113
학칙 시행세칙	169
대 학	
기초교양학부	223
보건복지대학	225
간호학과 / 작업치료학과 / 사회복지학부 / 언어치료학과 / 식품영양학과 / 보건행정학부 /	
건강기능식품학과 / 응급구조학과	
문화산업대학	243
스포츠과학부 / 시각영상디자인학과 / 산업디자인학과 / 인테리어디자인학과 / 패션·주얼리	
디자인학부 / 뷰티미용학과 / 사진영상학과 / 문예창작과 / 호텔관광경영학부 / 항공서비스학	
과 / 호텔외식조리학과	
인문사회과학대학	277
유아교육과 / 청소년상담·평생교육과 / 아동학과 / 한국어교육과 / 심리학과 / 경찰학과 /	

소방행정학과 / 사이버보안경찰학과 / 문헌정보학과 / 경영학과 / 회계세무학과 / 무역유통학과 / 도시·부동산학과 / 국방학과

공과대학 307

건축학부 / 컴퓨터공학과 / AI소프트웨어학과 / 전기공학과 / 토목공학과 / 기계자동차공학부

대 학 원

기구표 325

연혁 327

시행세칙 335

부속기관

호심기념도서관 359

생활관 361

정보전산원 363

호심취·창업지원단 364

대학일자리플러스센터 365

대학출판부 367

3단계 산학협력 선도대학 육성사업단(LINC3.0) 367

학생군사교육단 368

교양교육원 372

교육혁신연구원 373

예비군대대 375

체육관 376

체육부 376

호심미술관 377

부설기관

대학교육혁신 및 인증기관

공학교육혁신센터 381

부설교육기관

평생교육원	382
성인학습지원센터	385
부동산전문인력교육원	387

부설연구기관

부설연구기관

보건복지연구소	391
문화산업연구소	391
인문사회과학연구소	392
산업기술연구소	392
국가보안·재난·대테러연구소	393

부설자율연구기관

참여복지센터	395
사회적경제연구소	396
인권과 삶의질 연구센터	397
간호학과시물레이션센터	397
통일교육센터	398
웹소설창작연구소	399
경영컨설팅서비스센터	399
회계세무통합비즈니스센터	400

산학협력기관

산학협력단	405
산업인력교육원	406
중소기업산학협력센터	408
광주·전남 문화관광상품 디자인혁신센터	409
테크노파크지원센터	410
기술사업화센터	410

학교기업 광주대학교 이모든	411
AI융합협력센터	412
공용장비센터	412
스마트미디어콘텐츠센터	413
지역사회협력센터	413
재난안전역량센터	414
광주광역시 남구 어린이·사회복지급식관리지원센터	415
기업가정신센터	415
창업보육센터	416

광 주 대 학 교

GWANGJU UNIVERSITY



창설정신

형극의 고난을 인고하고 다시 돌아올 수 없는 젊음과 전 재산을 다바쳐 무지와 질병, 빈곤과 타락된 사회윤리 속에서 허덕이는 동포를 하루 속히 구출하여 조국의 통일과 부강을 이룩할 수 있는 인재를 양성할 목적으로 개화초기와 일제하의 애국하는 차원에서 설립 운영하였던 한국 사학의 정통 이념을 건학 철학으로 하여 교육이념을 구현하고자 본 법인과 산하 각급 학교를 창설하였음

건학이념

바른 세계관과 가치관을 가지고
조국과 민족을 위해 헌신하는 인재 양성

교육목적

올바른 인성과 합리적 사고력 및 실용적 능력을 배양하여
지역 · 국가 · 세계에 기여하는 인재양성

교육목표

공동체 의식 고취

창의적 사고력 함양

현장 실무 능력 배양

인 재 상

인본지향 박애인

미래지향 창의인

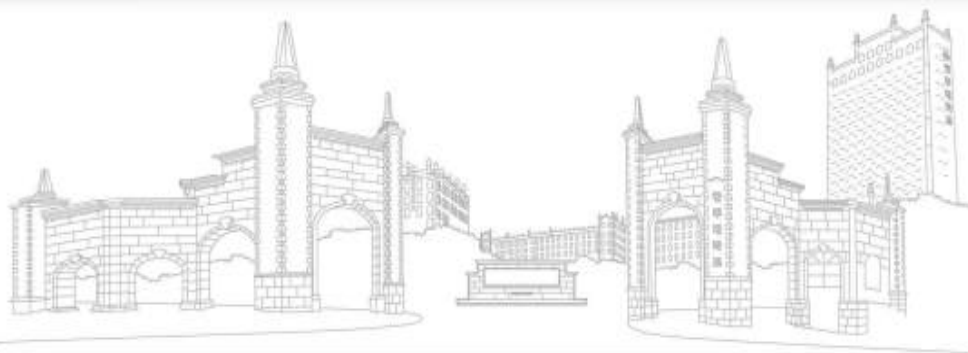
실무지향 전문인

핵심역량

소통협력 역량

자기주도 역량

문제해결 역량



【 교양교육과정 】

교육목적	올바른 인성과 합리적 사고력 및 실용적 능력을 배양하여 지역 · 국가 · 세계에 기여하는 인재 양성		
교육목표	공동체의식 고취	창의적사고력 함양	현장실무능력 배양
인 재 상	인본지향 박애인	미래지향 창의인	실무지향 전문인
핵심역량	소통협력 역량	자기주도 역량	문제해결 역량
교양교육목표	창의융합 핵심역량 함양을 통한 사회맞춤형 인재양성		
교양교육과정 편성	기초교양	호심교양	균형교양
교양교육과정 영역	인성, 의사소통, 외국어, 진로	소통협력, 자기주도, 문제해결	인문학, 사회과학, 자연과학 예체능, 창의융·복합

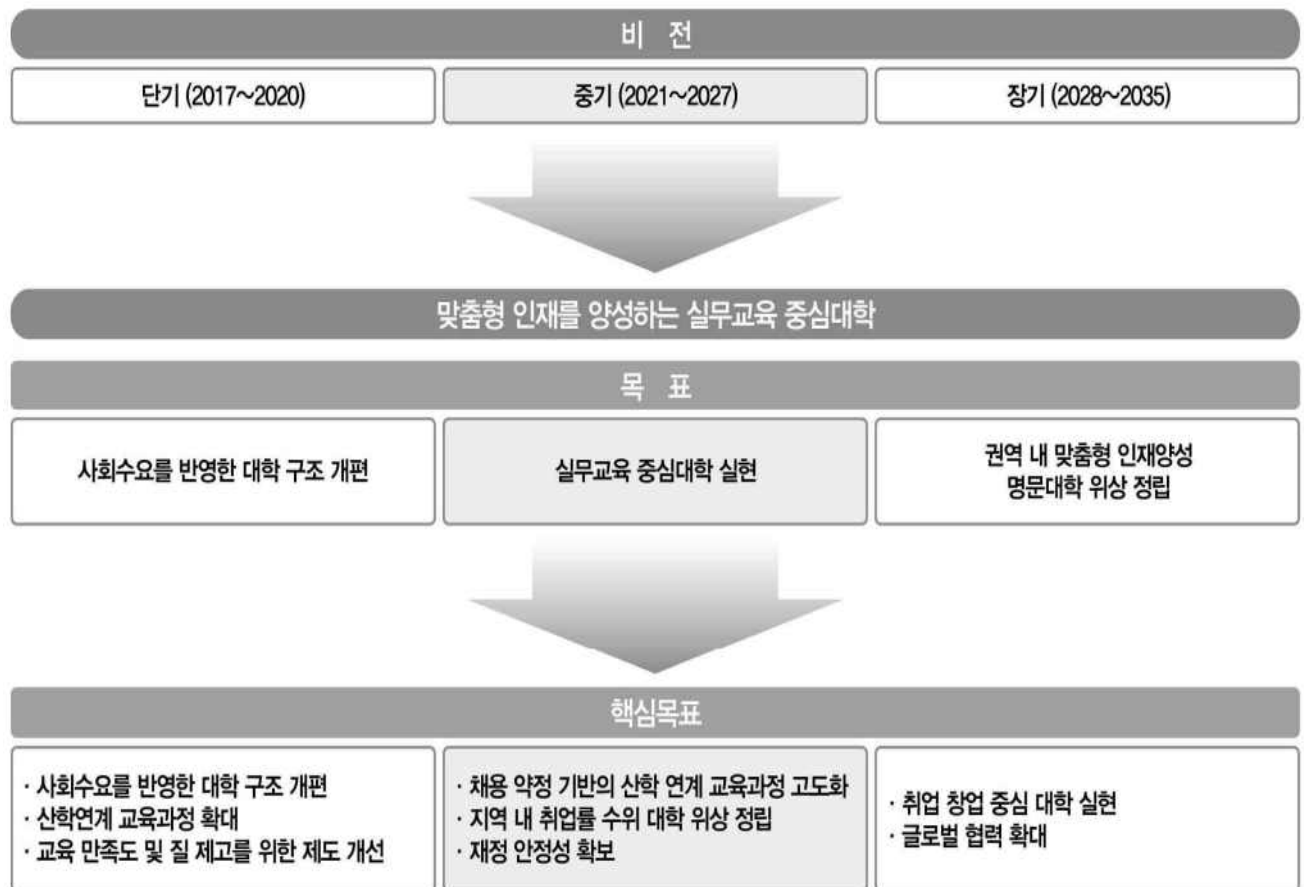
【 전공교육과정 】

교육목적	올바른 인성과 합리적 사고력 및 실용적 능력을 배양하여 지역 · 국가 · 세계에 기여하는 인재 양성		
교육목표	공동체의식 고취	창의적사고력 함양	현장실무능력 배양
인 재 상	인본지향 박애인	미래지향 창의인	실무지향 전문인
핵심역량	소통협력 역량	자기주도 역량	문제해결 역량
전공교육 목표	지역을 알고 세계를 이해 할 수 있는 글로벌 역량 함양	창의적 융복합을 통한 자기주도능력 함양	전문가적인 실무능력 함양

대학발전계획 변천사



GU VISION 2035



○ 중장기 발전계획 변화 과정

본교는 중장기 발전계획 GU VISION 2020(1996년)을 수립하였고, 시대변화에 맞춰 GU VISION 2030(2007년), GU VISION 2030+(2013년)로 수정·보완하였으며, 4차 산업혁명 시대의 대응 전략으로 GU VISION 2035(2017년)를 수립

	1996	2002	2007	2013	2017	2023
명 칭	중장기 발전계획	장·단기 발전계획	GU VISION 2030	GU VISION 2030+	GU VISION 2035	LIGHT 2028
수립 시기	1996년 8월	2001년 10월	2007년 11월	2013년 12월	2017년 3월	2023년 8월
비 전	21세기 호남제일의 명문사학 한국대학교육의 신모델	지역과 함께하는 특성화된 명문사학	세계를 향해 열린 교육명문대학	글로벌 창의 교육과 지역창조경제를 선도하는 교육명문대학	맞춤형 인재를 양성하는 실무교육 중심대학	미래인재 양상으로 지역과 함께 성장하는 기업가정신 대학
목 표	전문산업인력형 인재 양성	산업현장형 인재 양성	취·창업형 인재 양성	창의형 인재 양성	창의융합형 인재 양성	기업가정신 인재 양성
내 용	· 교육개혁을 위해 자체진단 및 환경분석 결과 발전계획 수립 · 6대 전략과제, 15대 핵심 수행과제	· 6대 전략과제에 대한 기여도와 적합성, 추진 주체의 역량, 자원 등을 고려 실천과제 평가 및 핵심수행 실천과제 도출 · 6대 전략과제, 20대 핵심수행 실천과제	· 일반대학으로 전환 후 완성년도가 되는 해(2007년) 에 대학 재정의 일환으로 '제2창학' 선포 · 5대 분야(대과제), 11대 중점분야(중과제), 53개 추진사업(소과제)	· 지역 특성화 전략 및 중점산업과 연계된 대학특성화를 통해 지역발전에 기여함으로써 지역 내 위상 정립 · 4대 대과제, 11대 중과제, 26개 소과제, 139개 세부 실행과제	· 사회수요를 반영한 대학 구조 개편 및 실무교육 중심대학 실현 · 4대 영역, 15개 전략과제, 52개 세부과제	· 급변하는 현 대학의 상황에 유연하게 대처하고, 4차 산업혁명 관련 신산업과 지역 수요에 맞는 인력 양성 전략 도출 · 5대 전략방향, 15개 전략과제, 45개 세부과제
특 성 화 영 역	· 신기술 · 문화예술 · 복지 · 평생교육		· 보건복지교육 · 문화관광경영 · 의료 IT공학 · 바이오식품	· 보건복지 · 글로벌광응복합 · 디자인 · 라이프케어 · 지역비즈니스	· 웰니스 · IT융합·에너지·자동차 · 문화콘텐츠	· 웰니스 · 에너지·모빌리티 · 문화콘텐츠

○ 교육목표, 인재상, 핵심역량과 발전계획의 정합성·연계성·명료성을 고려하여 재수립



연 혁

본교는 개화초기 구국운동의 일환으로 설립된 우리 민족사학의 역사적 정통성을 잇고자 하는 창설자 호심(湖心) 김인곤(金仁坤, 1928~2004) 박사의 건학이념에 입각하여 1981년 광주경상전문대학으로 개교하였다.

개교 이래 모든 면에서 비약적 성장을 거듭해 온 본교는 1989년 종합대학교로 승격되었고, 개교 44주년을 맞은 2024년 현재 3개 대학원 석사과정에 42개학과, 박사과정 16개학과, 대학은 4개 단과대학 39개 학부(과)로 구성되어 있다.

이제 광주대학교는 바른 세계관과 가치관을 가지고 조국과 민족을 위해 헌신하는 인재양성을 목표로 글로벌 창의교육과 지역경제를 선도하는 교육명문대학의 위상을 확고히 하며 우리나라를 대표하는 명문사학으로 발돋움하고 있다.

◆ 1980년

- 12. 11 광주경상전문대학 설립 인가
- 12. 15 광주경상전문대학 초대 학장 김인곤 박사 취임

◆ 1981년

- 3. 7 광주경상전문대학 개교 및 입학식

◆ 1983년

- 1. 12 미국 웨스턴일리노이대학교와 학술교류협정 체결
- 7. 11 진월관(체육관) 준공(지상4층, 연면적 5,020㎡)
- 12. 7 광주개방대학 설립 인가(정규 4년제 대학으로 승격)
경영학과, 회계학과, 무역학과, 경제학과, 금융학과, 행정학과, 법학과,
도서관학과, 상업디자인학과, 전자계산학과, 유아교육과
□ 모집인원
- 1학년(신입생) : 11개 학과 880명
- 3학년(편입생) : 11개 학과 880명
□ 계 : 1,760명

◆ 1984년

- 3. 2 광주개방대학 학장 이재원 박사 취임
- 3. 6 광주개방대학 개교 및 입학식
- 10. 28 학생정원 조정
▶ 학과 증원
- 경영학과 1·3학년 각 40명
□ 학과 신설·증과
- 무역학과 1학년, 행정학과 1학년, 법학과 1학년,

광주대학교 요람(2024)

전자계산학과 1·3학년 각 40명, 신문방송학과 1·3학년 각 80명

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 1,160명
- 3학년(편입생) : 1,040명

□ 계 : 2,200명

- 11. 13 성실관 준공(지상6층, 연면적 7,225㎡, 공사비 25억4,000만원)

◆ 1985년

- 9. 28 극기관 준공(지하1층·지상6층, 연면적 10,166㎡, 공사비 34억1,000만원)
중앙도서관(탐진관) 준공(지하1층·지상5층, 연면적 5,513㎡, 공사비 15억 원)

예술관 준공(지상2층, 연면적 866㎡, 공사비 2억7,800만원)

극기관 내 제2 도서관 준공(연면적 1,412㎡, 공사비 4억4,900만원)

◆ 1986년

- 1. 28 전자계산소 PRIME 750 가동식(도입비 5억원)
- 2. 22 제1회 학위수여식(학사 752명)
- 9. 28 교수연구동 백인관 증축(공사비 5억2,000만원)
종합운동장 준공(공사비 10억5,000만원)
- 12. 22 학교법인 호심학원 설립, 초대 이사장 김인곤 박사 취임

◆ 1987년

- 1. 22 학생정원 조정
▶학과 신설
 - 건축공학과 1학년 40명

□ 모집인원

 - 1학년(신입생) : 1,180명
 - 3학년(편입생) : 1,000명

□ 총 학생정원 : 6,720명
- 2. 22 제2회 학위수여식(학사 842명, 누계 1,594명)
- 12. 3 학생정원 조정
▶학과 신설
 - 토목공학과 3학년 80명

▶모집단위 증원

 - 토목공학과 1학년 40명, 산업디자인학과 20명

□ 모집인원

 - 1학년(신입생) : 1,280명
 - 3학년(편입생) : 1,160명

□ 총 학생정원 : 7,440명

◆ 1988년

- 2. 22 제3회 학위수여식(학사 1,540명, 누계 3,134명)
- 3. 1 광주경상대학으로 교명 변경
광주경상대학 학장 이재원 박사 취임
- 6. 30 일본 요코하마시립대학교와 학술교류협정 체결
- 11. 18 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 관광통역학과 1학년 40명,
 - 출판광고학과, 가정관리학과, 의상학과, 도시공학과 1·3학년 각 40명
 - 모집인원
 - 1학년(신입생) : 19개 학과 1,480명
 - 3학년(편입생) : 18개 학과 1,320명
 - 총 학생정원 : 8,560명
- 12. 30 경상대학원 설립 인가
4개 학부(경상학부, 사회과학부, 문리학부, 공학부) 19개 학과로 개편

◆ 1989년

- 2. 22 제4회 학위수여식(학사 1,932명, 누계 5,066명)
- 3. 1 광주경상대학 제3대 학장 성내운 박사 취임
- 5. 13 문교부 종합대학 예비 인가
- 10. 20 한국방송광고공사와 자매결연
- 10. 28 종합대학교로 승격 및 광주대학교로 교명 변경
학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 사회복지학과, 영어학과, 전자공학과
 - ▶모집단위 증원
 - 출판광고학과
 - 모집인원
 - 1학년(신입생) : 22개 학과 1,800명
 - 3학년(편입생) : 21개 학과 1,480명
 - 총 학생정원 : 9,040명

◆ 1990년

- 2. 22 제5회 학위수여식(학사 2,270명, 누계 7,336명)
- 3. 1 광주대학교 제1대 총장 김란수 박사 취임
- 8. 2 학생회관 준공(지하1층·지상5층, 연면적 5,965㎡, 공사비 26억원)
- 10. 22 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 산업교육학과
 - 모집인원

광주대학교 요람(2024)

- 1학년(신입생) : 23개 학과 1,940명
- 3학년(편입생) : 21개 학과 1,480명
- 총 학생정원 : 9,460명

◆ 1991년

- 2. 22 제6회 학위수여식(학사 2,138명, 누계 9,474명)
- 7. 31 전산관 준공(지하1층·지상5층, 연면적 8,964㎡, 공사비 41억2,800만원)
- 12. 13 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 문예창작과
 - ▶모집단위 증원
 - 경영학과, 금융학과, 도서관학과, 전자계산학과, 전자공학과
- 모집인원
 - 1학년(신입생) : 24개 학과 2,030명
 - 3학년(편입생) : 21개 학과 1,490명
- 총 학생정원 : 10,220명
- 대학원 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 토목공학과, 산업디자인학과 40명

◆ 1992년

- 2. 22 제7회 학위수여식(학사 2,074명, 누계 11,548명/석사 18명)
- 10. 16 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 환경공학과, 응용통계학과
 - ▶모집단위 증원
 - 회계학과, 경제학과, 금융학과, 출판광고학과, 도서관학과, 가정관리학과, 관광통역학과, 도시공학과
- 모집인원
 - 1학년(신입생) : 26개 학과 2,190명
 - 3학년(편입생) : 21개 학과 1,420명
- 총 학생정원 : 10,870명

◆ 1993년

- 2. 19 종합행정연구동 행정관 준공(지하1층·지상18층, 연면적 15,264㎡, 공사비 121억원)
- 2. 22 제8회 학위수여식(학사 2,633명, 누계 14,181명/석사 39명, 누계 57명)
- 9. 3 언론대학원 설립 인가
- 11. 16 학생정원 조정
 - ▶학과 신설

- 음악과, 산업사진학과, 중국어과

▶모집단위 증원

- 출판광고학과, 문헌정보학과, 관광통역학과, 영어학과, 전자계산학과,
도시공학과, 환경공학과, 응용통계학과, 산업디자인학과, 문예창작과

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 5개 대학 29개 학과 2,480명

- 3학년(편입생) : 5개 대학 22개 학과 1,450명

□ 총 학생정원 : 11,510명

언론대학원 학생정원 조정

▶학과 신설

- 언론홍보학과(언론전공, 광고홍보전공) 석사학위과정, 연구과정

◆ 1994년

- 2. 22 제9회 학위수여식(학사 2,659명, 누계 16,840명/석사 25명, 누계 82명)
- 3. 1 광주대학교 제2대 총장 김란수 박사 취임
- 4. 5 러시아 극동대학교와 학술교류협정 체결
- 9. 3 학생정원 조정

▶학과 신설

- 신입생 사회복지학과 주간 40명, 편입생 환경공학과 야간 30명

▶모집단위 증원

- 중국어과, 산업사진학과, 음악과 야간 각 10명

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 5개 대학 29개 학과 2,550명

- 3학년(편입생) : 5개 대학 23개 학과 1,480명

□ 총 학생정원 : 12,130명

언론대학원 학생정원 조정

▶모집단위 증원

- 언론홍보학과 30명

◆ 1995년

- 2. 22 제10회 학위수여식(학사 2,995명, 누계 19,835명/석사 29명, 누계 111명)
- 10. 6 학생정원 조정

▶학과 신설

- 신입생 응용통계학과 주간 30명, 산업교육학과 주간 40명, 중국어과
주간 30명, 편입생 환경공학과 주간 20명, 출판광고학과 주간 20명

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 5개 대학 29개 학과 2,660명

- 3학년(편입생) : 5개 대학 23개 학과 1,520명

□ 총 학생정원 : 12,880명

경상대학원 학생정원 조정

▶학과 신설

- 사회복지학과, 금융학과, 무역학과 100명

□ 총 정원 : 11개 학과 300명

◆ 1996년

- 2. 22 제11회 학위수여식(학사 3,102명, 누계 22,937명/석사 44명, 누계 155명)
- 11. 25 학생정원 조정

▶학과 신설

- 음악과 주간 20명, 산업사진학과 주간 30명

▶모집정원 증원

- 1학년 회계학과, 무역학과, 경제학과, 유아교육과, 신문방송학과 주간 각 10명/3학년 경영학과, 유아교육과 주간 각 10명

▶모집정원 감원

- 1학년 회계학과, 무역학과, 경제학과, 유아교육과,
신문방송학과 야간 각 10명/산업디자인학과 야간 20명,
문예창작과 야간 10명, 음악과 야간 10명, 산업사진학과 야간 10명,
3학년 경영학과, 유아교육과 야간 각 10명

▶학과 개편

- 응용통계학과 → 산업정보공학과

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 5개 대학 29개 학과 2,660명
- 3학년(편입생) : 5개 대학 23개 학과 1,520명

□ 총 학생정원 : 13,680명

대학원 학생정원 조정

▶학과 신설

- 경상대학원 회계학과, 도시공학과, 전자공학과, 환경공학과/
언론대학원 광고홍보학과

◆ 1997년

- 2. 22 제12회 학위수여식(학사 3,150명, 누계 26,087명/석사 46명, 누계 201명)
- 6. 9 종합연구강의동 호심관 준공
(지하3층·지상18층, 연면적 38,326㎡, 공사비 370억원)

- 11. 3 학생정원 조정

▶학과 신설

- 1학년 일본어과 주간 30명, 야간 30명

▶모집단위 증원

- 1학년 신문방송학과, 출판광고학과, 사회복지학과, 산업디자인학과
주간 각 10명/1학년 건축공학과, 토목공학과, 전자공학과 야간

각 10명/3학년 신문방송학과, 출판광고학과, 도시공학과 주간
각 10명/3학년 신문방송학과, 환경공학과 각 10명

▶모집단위 감원

- 1학년 무역학과, 경제학과, 행정학과, 산업교육학과, 영어과,
중국어과, 도시공학과 주간 각 10명/1학년 출판광고학과,
산업교육학과, 문헌정보학과, 가정관리학과, 중국어과,
도시공학과 야간 각 10명/3학년 회계학과, 무역학과, 법학과 주간
각 10명/3학년 회계학과, 경제학과 야간 각 10명

▶학과 명칭 변경

- 출판광고학과 → 광고정보학과, 전자계산학과 → 컴퓨터학과,
산업사진학과 → 사진학과, 관광통역과 → 관광학과

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 5개 대학 30개 학과 2,660명
- 3학년(편입생) : 5개 대학 23개 학과 1,520명

□ 총 학생정원 : 13,570명

• 12. 1 외국어교육원 설립

중국 북경언어문화대학교와 학술교류협정 체결

◆ 1998년

• 2. 22 제13회 학위수여식(학사 3,335명, 누계 29,422명/석사 63명, 누계 264명)

• 3. 1 광주대학교 제3대 총장 신극범 박사 취임

평생교육원 설립

• 10. 1 학사편제 개편

▶본부 - 단과대학 - 학부(과)<4개 단과대학, 18개 학부(과)로 개편>

▶경상복지대학

- 경영학부, 경제통상학부, 사회복지학부, 관광학과

▶인문사회대학

- 법정학부, 언론정보학부, 외국어학부, 유아교육과, 문헌정보학과

▶공과대학

- 컴퓨터전자통신공학부, 토목환경공학부, 건축학과, 도시공학과,
산업정보공학과

▶예술대학

- 디자인학부, 음악학부, 문예창작과, 사진학과

• 12. 4 학생정원 조정

신입생 18개 학부(과) 3,115명

편입생 23개 학과 1,065명

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 4개 대학 18개 학부(과) 3,115명

- 3학년(편입생) : 4개 대학 23개 학과 1,065명

□ 총 학생정원 : 14,590명

◆ 1999년

- 2. 22 제14회 학위수여식(학사 3,044명, 누계 32,466명/석사 79명, 누계 343명)
- 4. 29 교육부 주관 교육개혁추진 우수대학 선정
- 5. 3 미국 페어레이디킨슨대학교와 학술교류 협정 체결
- 5. 13 교육부 주관 1999 우수산업대학 선정
- 7. 14 디자인지원센터 설립
- 8. 5 창업보육센터 설립
중소기업청 주관 전국 대학 최초 디자인계열 창업보육센터사업자 선정
- 9. 28 교육부 주관 교육개혁 추진 우수대학 선정
- 10. 14 학생정원 조정

▶학과 신설

- 편입생 사회복지학과 주간, 야간 각 20명

▶모집정원 증원

- 건축학부 60명

▶학과 명칭 변경

- 건축학과 → 건축학부(건축학 전공, 건축공학 전공)

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 4개 대학 18개 학부(과) 3,175명

- 3학년(편입생) : 4개 대학 24개 학과 1,065명

□ 총 학생정원 : 13,740명

대학원 학생정원 조정

▶대학원 명칭 변경

- 언론대학원 → 언론홍보대학원

▶경상대학원 학과 신설

- 정보통신학과, 관광학과, 의상학과

- 11. 24 필리핀 폴리테크닉대학교와 학술교류협정 체결
- 12. 2 창업보육센터 개소
- 12. 7 중소기업청 주관 전국 대학 최초 디자인계열 창업보육센터 운영

◆ 2000년

- 2. 22 제15회 학위수여식(학사 2,389명, 누계 34,855명/석사 108명, 누계 451명)
- 3. 1 산학협력원 신설(산하 7개 센터 : 산학컨소시엄지원센터, 창업보육센터, 광주·전남문화관광상품디자인혁신센터, 광기술연구개발센터, 테크노파크지원센터, 전자상거래연구개발센터, 도시건축문화연구센터)
- 3. 9 일본고시엔대학교와 학술교류협정 체결
- 6. 27 한국디지털교육재단과 원격교류 협약 체결

- 7. 18 산업자원부 주관 디자인개발기반구축사업 주관기관 선정
대학원 학생정원 조정
▶대학원 명칭 변경
- 경상대학원 → 산업대학원
- 9. 1 중소기업청 평가 광주대학교 창업보육센터 전국 8위, 호남 1위
- 9. 25 교육부 주관 2000 우수산업대학 선정
- 9. 28 교육부 주관 2000 교육개혁추진 우수대학 선정
- 10. 11 학생정원 조정
▶학과 신설
- 생활체육학과 주간, 야간 각 40명
▶전공 신설
- 컴퓨터전자통신공학부 광응용공학전공
▶학부 명칭 변경
- 경영학부 → 디지털경영학부, 경제통상학부 → e-비즈니스학부,
언론정보학부 → 언론광고학부
▶학과 통폐합
- 디자인학부·사진학과 → 디자인학부(산업, 시각, 공예, 의상디자인,
사진영상전공)
□ 모집인원
- 1학년(신입생) : 18개 학부(과) 3,175명
- 3학년(편입생) : 15개 학부(과) 1,065명
□ 총 학생정원 : 14,255명
- 11. 18 제1 기숙사 매원관 준공(지하1층·지상10층, 연면적 16,992㎡,
수용인원 1,200명, 공사비 200억원)
- 12. 9 필리핀 엔젤레스대학교와 학술교류협정 체결
필리핀 불라칸주립대학교와 학술교류협정 체결
필리핀 세부대학교와 학술교류협정 체결
필리핀 탈락주립대학교와 학술교류협정 체결
필리핀 레지나카멜리대학교와 학술교류협정 체결
필리핀 세인트폴대학교와 학술교류협정 체결

◆ 2001년

- 2. 15 정보통신부 주관 정보통신 관련학과 시설장비지원사업 시행대학 선정
- 2. 22 광주대학교 제4대 총장 이재원 박사 취임
- 2. 22 제16회 학위수여식(학사 2,954명, 누계 37,809명/석사 169명, 누계 620명)
- 2. 26 한국대학교육협의회 학문분야별 평가 전기전자정보통신분야 우수그룹 선정
- 3. 20 광주·전남문화관광상품디자인혁신센터 개소
- 3. 21 일본 동경전기대학교와 학술교류협정 체결

• 6. 20 학생정원 조정

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 18개 학부(과) 3,275명
- 3학년(편입생) : 17개 학부(과) 865명

□ 총 학생정원 : 14,670명

• 7. 26 대학원 학생정원 조정

▶ 사회복지전문대학원 신설(석사 45명, 박사 5명), 산업대학원(석사 130명)

• 8. 27 교육부 주관 2001 우수산업대학 선정

◆ 2002년

• 2. 22 제17회 학위수여식(학사 2,240명, 누계 40,049명/석사 152명, 누계 772명)

• 2. 26 한국대학교육협의회 교양·디자인분야 평가 우수대학 선정

• 5. 9 중소기업청 주관 우수창업보육센터 선정

• 5. 21 산업자원부 주관 e-비즈니스 관련학과 지원사업 선정

• 5. 28 중소기업청 주관 e-컨설팅지원사업 수행기관 선정

• 9. 11 학생정원 조정

▶ 학과 신설

- 편입생 생활체육학과 주간, 야간 각 20명

□ 모집인원

- 1학년(신입생) : 18개 학부(과) 3,275명
- 3학년(편입생) : 18개 학부(과) 865명

□ 총 학생정원 : 14,630명

• 11. 16 일반대학설립 인가

학생정원 조정

□ 2003학년도 설치계열 및 입학정원 : 2,050명(주간 1,680명)

▶ 인문사회계열 : 1,190명(주간 970명)

- e - 비즈니스학부 270명(210명), 사회복지학부 230명(170명), 관광학과 70명, 법정학부 230명(170명), 언론광고학부 130명, 외국어학부 110명, 유아교육과 80명(40명), 문헌정보학과 40명, 문예창작과 30명

▶ 공학계열 480명(주간 380명)

- 컴퓨터전자통신공학부 220명(170명), 건축학부 115명(90명), 토목환경공학부 115명(90명), 도시시스템공학과 30명

▶ 예·체능계열 380명(주간 330명)

- 디자인학부 250명(200명), 음악학부 60명, 생활체육학과 70명

• 11. 18 교육인적자원부 주관 지방대학육성사업 재정지원 대학 선정(디자인분야)

• 11. 28 중소기업청 주관 우수컨소시엄 지원기관 선정

• 12. 5 대학설립 인가사항 중 일부 변경인가

(2003년 3월 1일 개교를 2004년 3월 1일 개교로 변경)

◆ 2003년

- 2. 22 제18회 학위수여식(학사 2,312명, 누계 42,361명/석사 161명, 누계 933명)
- 3. 14 보건복지부 주관 사회복지사양성 호남권 교육기관 선정
- 5. 1 광주대학교 제5대 총장 김혁중 박사 취임
- 6. 30 중앙전자도서관(호심기념도서관) 준공
(지하1층·지상6층, 연면적 17,270㎡, 수용인원 3,000명)
- 7. 1 학생정원 조정
 - ▶ 학부 신설
 - 디자인학부 애니메이션전공
 - ▶ 학부 폐지
 - e-비즈니스학부 경영학(야), e-비즈니스(야)전공, 사회복지학부 사회복지학(야), 복지상담학(야)전공, 법정학부 법학(야), 행정학(야)전공, 컴퓨터전자통신공학부 인터넷미디어공학(야), 광전자통신공학(야)전공, 토목환경공학부 토목공학(야)전공, 건축학부 건축공학(야)전공, 디자인학부 디지털콘텐츠디자인(야), 패션아트(야)전공
 - ▶ 학과 명칭 변경
 - 관광학과 → 관광학부(관광경영학, 호텔경영학)
 - 생활체육학과 → 생활체육학부(레저스포츠, 스포츠경영학)
- 모집인원
 - 1학년 : 16개 학부(과) 2,050명
- 총 학생정원 : 12,640명
- 12. 8 일본 국립에히메대학교와 학술교류협정 체결

◆ 2004년

- 2. 11 제2기숙사 사임당관 준공
(지하1층·지상10층, 연면적 14,076㎡, 수용인원 800명)
전남일보와 산학협약 체결
- 2. 12 해양도시가스와 산학협약 체결
- 2. 20 보건복지부 주관 사회복지사 양성 호남권 교육기관 2년 연속 선정
- 2. 22 제19회 학위수여식(학사 2,314명, 누계 44,675명/석사 130명, 누계 1,063명)
- 2. 23 정보통신부 주관 IT 및 비IT학과 교과과정 개편 지원사업 시행 대학 선정
- 3. 1 일반대학 광주대학교 개교
- 3. 2 광남일보와 산학협약 체결
- 4. 26 학교법인 호심학원 제2대 이사장 정영애 여사 취임
- 4. 16 학생정원 조정
 - ▶ 학부 전공 신설
 - 사회복지학부 노인복지학전공 신설
 - ▶ 모집단위 분리 변경

- e-비즈니스학부 → 경영학부(경영학, 정보경영학)
 - ↳ 상경학부(경영금융학, 전자상거래무역학)
- 컴퓨터전자통신공학부 → 컴퓨터학과
 - ↳ 광통신전자공학부(전자공학, 광통신공학)
 - 정보통신공학과
- 토목환경공학부 → 토목공학과
 - ↳ 환경공학과
- 디자인학부 → 디자인학부(시각정보디자인, 산업디자인, 애니메이션)
 - ↳ 문화조형학부(인테리어가구디자인, 귀금속보석디자인)
 - ↳ 의상디자인학과
 - ↳ 사진영상학과

▶모집단위 명칭 변경

- 법정학부 → 경찰·법·행정학부(경찰학, 법학, 행정학),
도시시스템공학과 → 도시설계·부동산학과

▶전공 명칭 변경

- 디지털경영·회계학 → 경영학, 디지털경제·금융학 → 경제금융학, 정보
컨설팅학 → 정보경영학

▶전공 분리 변경

- 공예디자인 → 인테리어가구디자인
 - ↳ 귀금속보석디자인

□ 모집인원

- 1학년 : 23개 학부(과) 1,490명

□ 총 학생정원 : 10,090명

- 6. 16 교육인적자원부 주관 지방대학혁신역량강화(NURI)사업
관광전문인력양성사업 지원대학 선정
- 7. 15 문화관광부 산하 한국게임산업개발원과 광주대학교 디지털프라자
설립 협약 체결
- 9. 8 광주대학교 디지털프라자 개관
- 9. 20 중국 산둥대학교와 학술교류협정 체결
- 12. 28 전남대학교와 학술교류협정 체결

◆ 2005년

- 2. 22 제20회 학위수여식(학사 1,778명, 누계 46,453명/석사 93명, 누계 1,156명)
- 4. 13 광주시 주관 문화유산해설사 양성교육기관 선정
- 4. 21 학생정원 조정

▶단과대학 명칭 변경

- 예술대학 → 예체능대학

▶모집단위 분리 변경

- 경영학부 → 경영학과

↳ 세무경영학과

- 상경학부 → e-비즈니스학과

↳ 부동산·금융보험학과

↳ 중국통상학과

▶ 모집단위 통폐합

- 디자인학부·문화조형학부 → 디자인·문화조형학부(시각정보디자인, 산업디자인, 애니메이션, 인테리어가구디자인, 귀금속보석디자인 전공)

▶ 모집단위 명칭 변경

- 언론광고학부 → 신문방송광고학부(신문방송학, 광고이벤트학 전공)
환경공학과 → 소방·환경학과, 생활체육학부 → 레저스포츠학부
(생활체육학, 레저스포츠 전공)

▶ 전공 명칭 변경

- 광고홍보학 → 광고이벤트학, 스포츠경영학 → 생활체육학

□ 모집인원

- 1학년 : 25개 학부(과) 1,485명

□ 총 학생정원 : 8,300명

- 4. 29 중국 무한이공대학교와 학술교류협정 체결
- 6. 30 중국 대련경공업학원과 학술교류협정 체결
- 8. 12 중국 태주학원과 학술교류협정 체결
- 8. 29 중소기업청 주관 산학연부문 우수 유공기관 선정(교육부총리 표창)
- 9. 20 중국 북경과기직업학원과 학술교류협정 체결
- 9. 21 중국 치치하얼대학교와 학술교류협정 체결
- 9. 30 교육인적자원부 발표 대졸 취업을 2년 연속 호남권 1위
- 10. 26 중국 청도빈해학원과 학술교류협정 체결
- 10. 21 국가균형발전위원회 주관 지역혁신박람회 대학부문 성공사례
교육부장관상 수상
- 11. 3 학생정원 조정

▶ 학과 신설

- 작업치료학과

□ 모집인원

- 1학년 : 26개 학부(과) 1,485명

□ 총 학생정원 : 8,300명

- 11. 28 조선대병원과 상호협력 협약 체결

◆ 2006년

- 2. 22 제21회 학위수여식(학사 1,583명, 누계 48,036명/석사 123명, 누계 1,279명)
- 3. 13 사회양극화 해소 장학정책 시행

광주대학교 요람(2024)

- 3. 16 영어전용구역 English Lounge 개소
- 3. 24 광주시와 지역발전 교류강화 관학 협약 체결
- 5. 9 학생정원 조정
 - ▶모집단위 분리 변경
 - 건축학부 → 건축학과(5년제), 건축공학과,
 - 디자인·문화조형학부 → 시각디자인학과, 산업디자인학과,
 - 주얼리디자인학과, 문화산업디자인학부(환경디자인, 만화애니메이션)
 - ▶모집단위 명칭 변경
 - 소방·환경학과 → 소방방재학과
 - ▶전공 명칭 변경
 - 전자공학 → 전기전자공학
 - ▶전공 분리 변경
 - 성악 → 클래식보컬뮤직, 실용음악보컬
- 모집인원
 - 1학년 : 30개 학부(과) 1,484명
- 총 학생정원 : 8,300명
- 5. 25 광주대학교 여자농구단 창단
- 7. 26 중소기업청 주관 중소기업 기술혁신능력 제고 유니비즈사업 시행 대학 선정
- 8. 22 제21회 후기 학위수여식
(학사 389명, 누계 48,425명/석사 21명, 누계 1,300명)
- 9. 25 광주동부교육청과 광주교육발전 대학생 멘토링 협약 체결

◆ 2007년

- 2. 22 제22회 전기 학위수여식
(학사 1,423명, 누계 49,848명/석사 78명, 누계 1,378명)
- 3. 1 교수학습지원센터 개소
- 3. 14 정보통신부 주관 2007 IT접목학과사업자 선정(e-비즈니스학과)
- 3. 22 한국대학교육협의회 주관 2006 대학종합평가
교육 및 사회봉사 부문 최우수대학 선정
- 4. 9 학교법인 호심학원 제3대 이사장 정용득 선생 취임
- 4. 30 여성가족부 주관 지역사회 맞춤형 취업지원 사업 선정
- 5. 1 광주대학교 제6대 총장 김혁중 박사 취임
- 5. 2 개교 30주년 기념사업단 출범
- 5. 11 제2 창학 선포 및 발전기금 약정식
- 5. 23 학생정원 조정
 - ▶모집단위 분리 변경
 - 신문방송광고학부 → 신문방송학과, 광고이벤트학과
 - 광통신전자공학부 → 전기전자공학과, 광통신공학과

▶모집단위 명칭 변경

- 컴퓨터학과 → 컴퓨터공학과, 레저스포츠학부 → 스포츠레저학부

▶전공 명칭 변경

- 클래식보컬뮤직 → 성악

□ 모집인원

- 1학년 : 32개 학부(과) 1,483명

□ 총 학생정원 : 6,509명

- 5. 29 러시아 국립사회대학교 학술교류협정 체결
- 5. 30 산업자원부 주관 글로벌무역전문가양성사업단(GTEP) 선정
중국 운남사범대학 문리학원과 학술교류협정 체결
- 6. 1 공학교육혁신센터 개소
- 6. 10 산업자원부 주관 공학교육혁신센터지원사업자 선정
- 7. 4 광주디자인센터 주관 지역연고산업진흥사업(RIS사업/산자부) 사업자 선정
- 8. 21 씨티재활병원과 상호협력 협약 체결
- 8. 22 제22회 후기 학위수여식
(학사 381명, 누계 50,229명/석사 29명, 누계 1,407명)
- 9. 4 광주지방경찰청과 경·학 교류협약 체결
- 9. 10 학생정원 조정

▶학부(과) 신설

- 언어·심리치료학부(언어치료학, 심리치료학), 대체요법학과

□ 모집인원

- 1학년 : 34개 학부(과) 1,483명

□ 총 학생정원 : 6,509명

대학원 학생정원 조정

▶일반대학원 신설(석사 105명), 산업대학원 폐지

- 10. 16 보건복지부 주관 2007년도 광주지역사회서비스혁신센터 선정
(산학협력단 지역사회서비스혁신센터)
- 11. 1 함평군과 관학협약 체결
- 11. 25 문화관광부 주관 아시아문화중심도시 시민네트워크사업 시행기관 선정
(산학협력단)
- 11. 27 대학발전 중·장기비전 'GU VISION 2030' 선포

◆ 2008년

- 1. 25 교육과학기술부 주관 지방대학 혁신역량강화(NURI) 사업
공공디자인 3UP 전문인력양성사업단 중심대학 선정
- 2. 13 중국 중남재경정법대학교와 학술교류협정 체결
- 2. 22 제23회 전기 학위수여식
(학사 1,382명, 누계 51,611명/석사 80명, 누계 1,487명)

- 2. 28 산업대학원 폐원
 - 3. 1 남자축구부 창단
노동부 주관 취업지원기능확충사업 선정(취업창업지원센터)
 - 3. 3 일반대학원 개원
 - 3. 5 정보통신연구진흥원 주관 IT접목학과 지원사업 선정(세무경영학과)
 - 3. 14 일본 국립 오이타대학교와 학술교류협정 체결
 - 3. 30 일본 치바대학교와 학술교류협정 체결
 - 5. 14 학생정원 조정
 - ▶학과 분리 변경
 - 외국어학부 → 영어영문학과, 중국어학부(중국어, 한국어), 일본어학과
 - ▶학과 명칭 변경
 - 부동산·금융보험학과 → 부동산·금융학과,
 - 스포츠레저학부 → 스포츠레저학과
 - 모집인원
 - 1학년 : 37개 학부(과) 1,483명
 - 총 학생정원 : 5,935명
 - 5. 24 국제경기장 규격 축구장 준공
 - 6. 4 노동부·한국산업인력공단 주관 권역별 직업중심대학사업
광주·전남·북·제주권역 사업시행 대학 선정
 - 6. 5 한국지역진흥재단과 업무협약 체결
 - 8. 22 제23회 후기 학위수여식
(학사 315명, 누계 51,926명/석사 33명, 누계 1,520명/박사 1명)
 - 9. 1 학생취업지원 잡카페(Job Cafe) 1호점 개소
 - 9. 8 교육과학기술부·국가평생교육진흥원 주관 평생학습중심대학 육성사업 선정
 - 9. 23 산업인력교육원 개원
 - 10. 8 학생정원 조정
 - ▶학과 신설 : 신재생에너지공학과
 - 모집인원
 - 1학년 : 37개 학부(과) 1,483명
 - 10. 14 광주정부통합전산센터와 IT인재 양성 협약 체결
 - 12. 9 한국전자통신연구원과 광통신전문인력 양성 협약 체결
 - 12. 15 한국은행 광주전남본부와 지역경제 활성화 산학교류 협약 체결
- ◆ 2009년
- 2. 2 중소기업 청년인턴 사업 운영기관 선정
 - 2. 9 여성부 주관 여대생커리어개발센터지원 대학 선정
 - 2. 17 한국승강기보수업협동조합과 보수유지 관리업체 직원직무능력향상교육
협약 체결

- 2. 22 제24회 전기 학위수여식
(학사 1,253명, 누계 53,179명/석사 75명, 누계 1,595명/박사 2명, 누계 3명)
- 3. 4 공군 제1전투비행단과 군·학협약 체결
- 3. 6 중국 치치하얼직업학원과 학술교류협정 체결
- 3. 9 노동부 주관 지역맞춤형 일자리창출 지원사업 선정
- 3. 12 영광군과 관·학협약 체결
- 3. 15 보건복지가족부 평가 요양보호사 우수 교육기관 선정
- 4. 6 교육과학기술부 주관 평생학습중심대학 육성사업 2년 연속 선정
- 5. 11 지식경제부 주관 글로벌무역전문가양성사업(GTEP) 3년 연속 선정
- 6. 9 보건복지가족부 주관 지역사회서비스청년사업단 지원사업 선정
(사업비 5억9,000만원)
- 7. 9 국토해양부 주관 부동산개발업 전문교육기관 선정
부동산전문인력교육원 설립 인가
- 7. 15 빛고을노인건강타운과 업무협약 체결
- 7. 22 한국산업단지공단 광주클러스터추진단과 산·학교류협약 체결
- 8. 21 제24회 후기 학위수여식
(학사 285명, 누계 53,464명/석사 33명, 누계 1,628명)
- 10. 28 영광군과 K-3리그 영광FC축구단 창단 및 유지 협약 체결
- 11. 23 공군본부와 학·군교류협약 체결
- 12. 16 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - 간호학과, 식품영양학과, 뷰티미용학과, 스튜어디스학과,
공연예술무도학과
 - ▶학과 분리신설
 - 청소년상담·평생교육학과, 보건의료관리학과, 보건의료공학과,
사이버수사학과
 - ▶단과대학 신설
 - 보건복지교육대학
 - ▶단과대학 명칭 변경
 - 경상복지대학 → 경영대학, 예체능대학 → 문화예술대학
 - ▶학과 분리 변경
 - 중국어학부 → 중국어학과, 한국어교육과,
관광학부 → 관광학과, 호텔경영학과
 - ▶학과 명칭 변경
 - 대체요법학과 → 대체의학과, 소방방재학과 → 소방행정학과,
e-비즈니스학과 → 물류유통경영학과, 중국통상학과 →
글로벌경영학과, 시각디자인학과 → 시각영상디자인학과,

문화산업디자인학부 → 인테리어디자인학과, 음악학부 → 음악학과
대학원 학생정원 조정

▶박사과정 단독과정 신설

- 평생교육학과, 신문방송학과, 유아교육학과, 문예창작학과, 음악학과, 산업디자인학과

▶박사과정 협동과정 신설

- 관광학과, 경찰·사법·행정학과, 광·정보통신학과

▶석사과정 신설

- 회계학과, 경찰학과, 작업치료학과

□ 모집인원

- 1학년 : 48개 학부(과) 1,850명

□ 총 학생정원 : 6,300명

◆ 2010년

- 2. 22 제25회 전기 학위수여식
(학사 1,101명, 누계 54,565명/석사 90명, 누계 1,718명/박사 2명, 누계 5명)
- 3. 1 교육과학기술부 산하 한국연구재단 주관 미취업 대졸생
대학 내 교육훈련지원사업 시행 대학 선정
- 3. 17 교육과학기술부 주관 2010대학교육역량강화사업 지원대학 선정
(사업비 29억5,900만원)
- 5. 4 교육과학기술부 주관 대학평생교육활성화지원사업
대학 전체체제 개편부문 사업 3년 연속 선정
- 8. 28 제25회 후기 학위수여식
(학사 260명, 누계 54,825명/석사 22명, 누계 1,740명)
- 12. 15 학생정원 조정
▶학부 신설
- 자율·융복합학부
- 12. 27 경찰청 주관 경비지도사 기본교육 위탁교육기관 선정

◆ 2011년

- 1. 17 광주시 주관 2010 에너지절감 광주그린액션 운영 평가 대학부문 1위
- 2. 22 제26회 전기 학위수여식
(학사 999명, 누계 55,824명/석사 87명, 누계 1,827명/박사 3명, 누계 8명)
- 3. 16 여성가족부 주관 여대생커리어개발센터 지원사업 3년 연속 선정
- 3. 17 광주대학교 중국사무소 개소
- 3. 19 중국 하남경무직원학원과 학술교류협정 체결
- 3. 19 중국 하남진부국제학원과 학술교류협정 체결
- 4. 3 교수학습지원센터→교양교육원으로 승격
- 4. 22 중앙경찰학교와 경·학협약 체결

- 4. 28 중소기업청 주관 2011년도 창업보육센터 운영평가 최우수기관(A등급) 선정
- 5. 1 광주대학교 제7대 총장 김혁중 박사 취임
- 5. 6 광주문화재단과 인재양성 업무협약 체결
- 5. 9 교육과학기술부 주관 2011 대학교육역량강화사업 지원대학 선정
(사업비 33억6,600만원)
- 5. 26 교육과학기술부·평생교육진흥원 주관 평생교육활성화 지원대학
4년 연속 선정
- 5. 31 중국 발해대학교와 학술교류협정 체결
- 5. 31 중국 발해대학문리학과와 학술교류협정 체결
- 7. 12 중국 대련외국어학과와 학술교류협정 체결
- 8. 1 오스트레일리아 캔버라대학교와 학술교류협정 체결
- 8. 22 제26회 후기 학위수여식
(학사 229명, 누계 56,053명/석사 39명, 누계 1,866명/박사 2명, 누계 10명)
- 8. 24 교육과학기술부 발표 2011 대학별 취업률 [다]그룹 광주 지역 1위
- 12. 7 중국 서안석유대학교와 학술교류협정 체결
- 12. 13 국방부 학군단 인가 승인
- 12. 15 고용노동부 주관 중소기업 청년취업인턴제 운영기관 4년 연속 선정
- 12. 27 고용노동부 주관 2011 대학취업지원역량인증제 시범사업 우수대학 선정

◆ 2012년

- 1. 11 학생정원 조정
 - ▶ 학부(과) 신설
 - 재테크·자산관리학과, 호텔조리학과, 국방기술학부
 - ▶ 학과 명칭 변경
 - 중국어학과 → 중국학과, 관광학과 → 관광경영학과,
스튜어디스학과 → 항공서비스학과
- 2. 1 고용노동부 주관 청년직장체험프로그램 운영기관 2년 연속 선정
- 2. 6 교육과학기술부 주관 원격기반 학점은행제 운영기관 선정
(원격평생교육원, 광주지역 대학 최초)
- 2. 8 학생정원 조정
 - ▶ 개설 전공 변경
 - 자율·융복합전공학부 → TESOL/자율/글로벌무역/기업법무/
커뮤니티비즈니스/다문화
- 2. 10 고용노동부 주관 대학 청년취업진로지원사업 지원대학 2년 연속 선정
- 2. 17 고용노동부 주관 국가기간·전략산업 직종 훈련기관 선정
<LED조명실무(신재생에너지공학과), 에코디자인(산업디자인학과), 주얼리
디자인(주얼리디자인학과)>

광주대학교 요람(2024)

- 2. 22 제27회 전기 학위수여식
(학사 973명, 누계 57,026명/석사 112명, 누계 1,978명/박사 3명, 누계 13명)
- 3. 8 여성가족부·광주시 주관 여대생커리어개발센터 지원사업 4년 연속 선정
- 3. 11 중소기업청 주관 2012년 시니어창업스쿨 운영기관 선정(호남권 유일)
- 3. 19 학생취업지원 잡카페(Job Cafe) 2호점 개소
- 3. 19 중국 탐하식품직업대학교와 학술교류협정 체결
- 3. 26 중소기업청 주관 2012년 시니어창업스쿨 운영기관 선정(호남 유일)
- 3. 27 중국 대련번역직업학원과 학술교류협정 체결
- 3. 28 교육과학기술부 주관 산학협력선도대학(LINC) 육성사업 지원대학 선정
- 4. 2 교육과학기술부·한국산업기술진흥원 주관 공학교육혁신센터 지원사업 선정
- 4. 13 교육과학기술부 주관 대학교육역량강화사업 지원대학 3년 연속 선정
- 5. 1 산학협력선도대학 육성사업단 창설
- 5. 3 지식경제부 주관 글로벌무역전문가양성사업(GTEP) 6년 연속 선정
(광주·전남 4년제 대학 유일)
- 5. 4 베트남 반희엔대학교와 학술교류협정 체결
- 5. 22 교육부·평생교육진흥원 주관 평생학습활성화 지원사업 5년 연속 선정
- 5. 24 광주지방법원과 교육기부활성화 업무협약 체결
- 6. 4 교육과학기술부·한국대학교육협의회 주관 선취업후진학 지원시스템
구축사업 선정(광주·전남 유일)
- 6. 27 한국공항공사와 산학협약 체결
- 7. 9 광주시·조선대와 해외청소녀관광객 유치 위한 업무협약 체결
- 8. 8 산학협력선도대학 육성사업단 현판식
- 8. 22 제27회 후기 학위수여식
(학사 198명, 누계 57,224명/석사 24명, 누계 2,002명/박사 3명, 누계 16명)
- 8. 23 교육과학기술부 발표 2012 대학별 취업률 [다]그룹
광주·전남지역 1위, 전국 8위
- 8. 30 광주대학교 산학협력가족회사 발대식
- 9. 20 중국 하얼빈사범대학교와 학술교류협정 체결
- 11. 6 베트남 빈증대학교와 학술교류협정 체결
- 11. 27 경향신문 발표 대학지속가능지수조사 3년 연속 광주·전남 사립대 중 2위
- 12. 10 중국 흑룡강대학교와 학술교류협정 체결
- 12. 12 중국 요녕기전직업기술학원과 학술교류협정 체결
- 12. 13 중국 대련예술학원과 학술교류협정 체결
- 12. 17 농림수산식품부 주관 외식산업 전문인력 양성기관 선정
(호텔조리학과, 광주·전남 유일)
- 12. 28 한국대학교육협의회 부설 한국대학평가원 대학기관평가 인증

◆ 2013년

- 1. 7 중소기업청 주관 2012년 시니어창업스쿨 사업 우수 교육기관 선정
(호남권 대학 중 유일)
- 2. 22 제28회 전기 학위수여식
(학사 1028명, 누계 58,252명/석사 102명, 누계 2,104명/박사 8명, 누계 24명)
- 2. 25 여성가족부·광주시 주관 여대생커리어개발센터 지원사업 5년 연속 선정
(광주지역 대학 중 유일)
- 3. 8 중소기업청 주관 2013년 시니어창업스쿨 운영기관 선정
(2012년도 우수기관 선정)
- 4. 4 중소기업청·소상공인진흥원 주관 소상공인대학 창업학교 선정
- 4. 9 나이지리아 네케데연방대학교와 학술교류협정 체결
- 4. 16 중국 대련해양대학교와 학술교류협정 체결
- 4. 18 중국 대련동연정보대학교와 학술교류협정 체결
- 5. 9 교육부 주관 산학협력선도대학(LINC)육성사업 2차년도 사업 선정
(사업비 : 36억원, 1차년도 우수평가)
- 6. 11 중국 심양공학원과 학술교류협정 체결
- 6. 11 중국 심양화공대학과아학원과 학술교류협정 체결
- 6. 18 베트남 사이공문화예술관광대학교와 학술교류협정 체결
- 7. 9 교육부 주관 대학교육역량강화사업 지원 대학 4년 연속 선정
- 7. 15 말레이시아 사바대학교와 학술교류협정 체결
- 8. 5 교육부·국가평생교육진흥원 주관 평생학습활성화 지원사업 6년 연속 선정
- 8. 22 제28회 후기 학위수여식
(학사 193명, 누계 58,445명/석사 26명, 누계 2,130명/박사 3명, 누계 27명)
- 8. 27 교육부 주관 선취업후진학 지원시스템 구축사업 2년 연속 선정
- 8. 29 보해양조와 산학협약 체결
- 9. 23 중국 흑룡강성간호전과학교와 학술교류협정 체결
- 9. 23 중국 청해위생직업기술학원과 학술교류협정 체결
- 9. 23 중국 청해교통직업기술학원과 학술교류협정 체결
- 9. 25 언론홍보대학원 폐원·보건상담정책대학원 개원
- 10. 14 베트남 호치민외국어정보대학교와 학술교류협정 체결
- 10. 23 교육부 주관 2013 산학협력 우수사례 경진대회 우수상 수상
- 11. 5 전남생물방제연구원과 산학협약 체결
- 11. 11 사단법인 창업지도사협회와 산학협약 체결
- 11. 21 저출산 극복·출산장려활동 공로 보건복지부 장관상 수상
- 11. 27 학생정원 조정
 - ▶학과 신설
 - TESOL학과
 - ▶학과 분리

- 언어심리치료학부 → 언어치료학과, 심리학과

▶모집단위 명칭 변경

- 재테크·자산관리학과 → 산업기술경영학부, 호텔조리학과 →
호텔외식조리학과, 공연예술무도학과 → 무도학과

▶무도학과 소속 변경

- 문화예술대학 → 보건복지교육대학

□ 모집인원

- 1학년 51개 학부(과) 1,827명

- 12. 9 광주경제고용진흥원과 중기인력양성 산학협약 체결

◆ 2014년

- 1. 8 공군군수사령부와 학·군교류협약 체결
- 1. 8 베트남 투득기술대학교와 학술교류협정 체결
- 2. 7 몽골 후레대학교와 학술교류협정 체결
- 2. 12 담양군과 지역공동체활성화 업무협약 체결
- 2. 13 광주시남구청소년상담복지센터와 상호협약 체결
- 2. 18 고용노동부·한국사회적기업진흥원 주관 2014 사회적기업가 육성사업
광주·전남권역 위탁 운영기관 선정
- 2. 21 제29회 전기 학위수여식
(학사 1065명, 누계 59,510명/석사 84명, 누계 2,214명/박사 6명, 누계 33명)
- 2. 25 여성가족부·광주시 주관 여대생커리어개발센터 지원사업 6년 연속 선정
(광주지역 유일)
- 2. 27 광주MBC와 지역발전·인재양성 산학협약 체결
- 4. 3 광주권역 사회적기업협의회와 일자리창출 산학협약 체결
- 5. 8 교육부 주관 산학협력선도대학(LINC) 육성사업 2단계 사업자 선정
(2014~2016)
- 5. 14 교육부 2013년 산업계 관점 대학평가 컴퓨터(SW)분야 최우수대학 선정
(전국 11개 대학 선정, 호남 유일)
- 5. 19 베트남 홍방국제대학교와 학술교류협정 체결
- 6. 4 중국 요성시기사학원과 학술교류협정 체결
- 6. 10 국방기술학부 정비실습장 개장
- 7. 2 지방대학특성화사업단 창설
- 7. 4 교육부 주관 선취업후진학 지원시스템 구축사업
3년 연속 선정(광주·전남 유일)
- 7. 4 교육부·국가평생교육진흥원 주관 평생학습중심대학 육성사업 7년 연속 선정
- 7. 10 제3회 인구의 날 출산장려활동 국무총리상 수상
- 8. 11 광주경영자총연합회와 산학협약 체결
- 8. 18 고용노동부·한국산업인력공단 주관 일·학습병행제 듀얼공동훈련센터 선정

(광주·전남 대학 유일)

- 8. 22 제29회 후기 학위수여식
(학사 337명, 누계 59,847명/석사 14명, 누계 2,228명/박사 4명, 누계 37명)
- 9. 1 교양교육원 개원
- 9. 16 중소기업융합 광주전남연합회와 산학협약 체결
- 10. 8 한국연구재단 산학협력선도대학 육성사업단 사업실적 평가 ‘매우 우수’
- 10. 15 교육부·한국연구재단 주관 제7회 산학협력엑스포 우수사례경진대회
기술협력 부문 장려상 수상
- 11. 26 남구어린이급식관리지원센터 개소
- 12. 9 문화체육관광부 지정 국가 공인 체육지도자 연수기관 선정
- 12. 11 광주상공회의소 인적자원개발위원회 주관 광주인력양성공동훈련센터 선정
- 12. 17 학생정원 조정

▶모집단위 명칭 변경

- 대체의학과 → 생활건강학과,
- 물류유통경영학과 → 국제물류무역학과

▶뷰티미용학과 소속 변경

- 보건복지교육대학 → 문화예술대학

▶모집단위 통합

- 무도학과·스포츠레저학과 → 스포츠레저학과
- 영어영문학과·일본어학과·중국학과 → 국제언어문화학부
- 컴퓨터공학과·정보통신학과 → 컴퓨터정보공학부
- 전기전자공학과·신재생에너지공학과 → 전기전자공학과
- 건축학과(5년)·건축공학과 → 건축학부
- 시각영상디자인학과·산업디자인학과·주얼리디자인학과·
인테리어디자인학과 → 디자인학부

□모집인원

-1학년 41개 학부(과) 1,644명

◆ 2015년

- 1. 1 문화체육관광부 주관 체육지도자 연수원 선정
(광주·전남북 유일 유소년스포츠지도자 연수원 지정)
- 1. 30 산업통상자원부 주관 지역특화청년무역전문가양성사업(GTEP)
9년 연속 선정(광주·전남 4년제 대학 유일)
- 2. 9 고용노동부·한국사회적기업진흥원 주관 사회적기업가육성사업
광주·전남권역 위탁 운영기관 2년 연속 선정
- 2. 24 제30회 전기 학위수여식
(학사 1226명, 누계 61,073명/석사 91명, 누계 2,319명/박사 14명, 누계 51명)
한국산학협동연구원 주관 산학협동대상 산업인력양성부문 대상 수상

- 2. 27 여성가족부 · 광주시 주관 청년여성경력개발지원사업 7년 연속 선정
(광주지역 유일)
- 3. 11 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 국가인적자원개발컨소시엄사업
8년 연속 선정(광주지역 4년제 대학 유일)
- 3. 25 중소기업청 · 소상공인진흥원 지정 소상공인대학 창업학교 3년 연속 선정
- 4. 2 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 일 · 학습병행제 듀얼공동훈련센터사업
2년 연속 선정(광주지역 4년제 대학 유일)
- 4. 3 중국 남창공정학원과 학술교류협정 체결
- 4. 13 소상공인시장진흥공단 지원 한복 소공인특화지원센터 사업 선정
(의상디자인학과, 사업비 : 4억1,500만원)
- 4. 27 산업자원부 주관 에너지인력양성사업 미래기초인력역량개발기관 선정
(2015~2019년)
- 4. 30 광주시교육청과 지역교육경쟁력강화 업무협약 체결
- 5. 1 광주대학교 제8대 총장 김혁중 박사 취임
- 5. 21 광주창조경제혁신센터와 산학협약 체결
- 6. 2 고용노동부 · 한국사회적기업진흥원 주관 사회적기업가육성사업
우수 위탁운영기관 선정
- 6. 2 베트남 바리아붕따우대학교와 학술교류협정 체결
- 6. 3 베트남 호치민경제기술대학교와 학술교류협정 체결
- 6. 16 한국경영자총협회와 산학협약 체결
- 6. 10 광주대학교 산학협력단 한복소공인특화지원센터 개소
- 6. 16 일본 오테몬가쿠인대학교와 학술교류협정 체결
- 7. 15 아시아문화개발원과 문화 · 예술콘텐츠개발 협약 체결
- 7. 22 산업통상자원부 주관 풀뿌리기업 육성사업 시행 대학 선정
- 7. 24 교육부 · 한국산업기술진흥원 주관 학교기업지원사업 선정
(광주대학교바이오텍, 5년간 11억5천만원 지원)
- 8. 13 전남경영자총협회와 산학협약 체결
- 8. 21 제30회 후기 학위수여식
(학사 216명, 누계 61,289명/석사 29명, 누계 2,348명/박사 2명, 누계 53명)
- 9. 1 전남지방경찰청과 어린이집 위탁운영 협약 체결
- 9. 22 한국발명진흥회 광주지회와 산학협약 체결
- 10. 14 몽골 국제울란바토르대학교와 학술교류협정 체결
- 10. 19 중국 대련공업대학교와 학술교류협정 체결
- 11. 4 (재)전남정보문화산업진흥원과 산학협약 체결
- 11. 26 국방부 2015년 학군단 운영실태 평가 최고등급 우수학군단
- 12. 21 필리핀 세인스루인트대학교와 학술교류협정 체결
- 12. 29 한국사회적기업진흥원 주관 사회적기업가육성사업

위탁 운영기관 3년 연속선정

- 12. 31 중소기업청 · 소상공인시장진흥공단 주관 소상공인시장진흥공단
우수 교육기관 선정

◆ 2016년

- 1. 4 경찰청 주관 경비지도사 위탁교육기관 2년 연속 선정(2016~2020년)
- 1. 22 학생정원 조정
 - ▶모집단위 분리
 - 디자인학부 → 융합디자인학부(시각영상디자인, 산업디자인),
조형디자인학부(주얼리디자인, 인테리어디자인)
 - 모집인원
 - 1학년 42개 학부(과) 1,644명
- 1. 25 한국사회적기업진흥원 주관 2016년 사회적기업리더과정 운영기관 선정
(광주 · 전남 대학 최초 선정)
- 2. 5 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 국가인적자원개발컨소시엄사업
9년 연속 선정(광주지역 4년제 대학 유일)
- 2. 23 제31회 전기 학위수여식
(학사 1436명,누계 62,725명/석사 120명,누계 2,468명/박사 13명,누계 66명)
- 2. 26 여성가족부 · 광주시 주관 청년여성경력개발지원사업 8년 연속 선정
(광주지역 유일)
- 4. 25 풋살장 준공
- 5. 16 교육부 · 한국연구재단 평가 산학협력선도대학 육성사업 연차평가
현장밀착형 우수 등급(사업비 40억원, 광주 · 전남 대학 최고 사업비)
- 6. 16 학교 정문 신설 이전 및 주변 도로 정비
- 6. 27 중국 광주우대학교와 학술교류협정 체결
- 7. 13 (사)대한노인회 광주시연합회와 고령자일자리창출 업무협약 체결
- 7. 18 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 일 · 학습병행제 듀얼공동훈련센터사업
성과평가 A등급
- 8. 23 광주정보문화산업진흥원과 지역기반형 콘텐츠코리아랩 운영사업
업무협약 체결
- 8. 22 제31회 후기 학위수여식
(학사 250명,누계 62,975명/석사 32명,누계 2,500명/박사 9명,누계 75명)
- 8. 29 옛 시계탑 앞 분수대 조성
- 9. 13 교육부 · 국가평생교육진흥원 주관 평생학습중심대학 육성사업
9년 연속 선정(전국 대학 유일)
- 10. 6 한국무역협회 광주전남본부와 광주대학교 가족회사 수출지원 업무협약 체결
- 10. 10 중국 남통사범고등전과학교와 학술교류협정 체결
- 11. 9 (재)광주비엔날레와 문화예술융합산업발전 업무협약 체결

• 12. 14 학생정원 조정

▶학과 신설

- 아동학과, IT자동차학과, 기계금형공학부

▶학과 명칭 변경

- 생명건강과학과 → 식품생명공학과, 국제언어문화학부 → 외국어학부,
전기전자공학과 → 전기공학부

▶학부(과) 통합

- 보건의료관리학과, 보건의료공학과 → 보건행정학부(의료관리 전공,
의료정보 전공)
- 관광경영학과, 호텔경영학과 → 호텔관광경영학부

▶생명건강과학과 모집단위 소속 변경

- 보건복지교육대학 → 공과대학

▶모집단위 분리 신설

- 조형디자인학부 인테리어디자인전공 → 인테리어학과
컴퓨터정보공학부 → 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과

▶모집단위 통합

- 조형디자인학부 주얼리디자인전공, 의상디자인학과 → 패션주얼리학부
(패션디자인전공, 주얼리디자인전공)

▶학과 폐지

- TESOL학과

□모집인원

- 1학년 42개 학부(과) 1,644명

- 12. 15 한국교육개발원 평가 2016년 고등교육기관 교육기본통계 우수 대학 선정
- 12. 16 고용노동부 · 한국사회적기업진흥원 주관 사회적기업가육성사업
광주 · 전남권역 위탁 운영기관 4년 연속 선정
- 12. 19 수완메디컬센터와 보건인력양성 업무협약 체결

◆ 2017년

- 1. 18 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 국가인적자원개발컨소시엄사업
10년 연속 선정(광주지역 4년제 대학 유일)
- 2. 20 중국 산둥대학교와 학술교류협정 체결
- 2. 20 제32회 전기 학위수여식
(학사 1443명,누적 64,418명/석사 131명,누적 2,631명/박사 11명,누적 86명)
- 3. 2 고용노동부 · 광주시남구청 주관 지역산업맞춤형 일자리창출사업 선정
- 3. 17 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 일 · 학습병행제 듀얼공동훈련센터사업
4년 연속 선정
- 3. 19 중소기업청 주관 창업선도대학 육성사업 주관대학 선정
- 4. 4 중소기업청 · 소상공인시장진흥공단 주관 전통시장 대학협력사업

시행기관 2년 연속 선정

- 6. 12 교육부 주관 사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+) 육성사업
사회맞춤형학과 중점형 선정
- 8. 11 광주광역시 남구청과 도시재생 사업 업무협약 체결
- 8. 22 제 32회 후기 학위수여식
(학사 284, 누적 64,702명/석사 22명, 누적 2,653명/박사 11명, 누적 97명)
- 8. 28 일본 오테몬가쿠인대학교와 유학생 교류 협정 체결
- 9. 1 광주관광컨벤션뷰로와 MICE산업 인재양성 업무협약
- 9. 14 광주 남구청 직장어린이집 위탁운영 기관 협약 체결
- 9. 15 드림라인(주) IoT교육지원 산학협력 업무협약
- 9. 29 고용노동부 주관 대학일자리센터 사업(소형) 선정
- 10.18 광주정보문화산업진흥원, 광주창작콘텐츠산업협회, 한국가상현실협동조합
‘문화콘텐츠 전문인력양성’ 업무 협약
- 10.18 융합형 인재 양성 교육시설 판타지 랩(Fantasy Lab) 개관
- 12.20 산업통상자원부 주관 지역특화청년무역전문가양성사업(GTEP) 12년 연속 시행
(광주·전남 4년제 대학 유일)
- 12.22 교육부 주관 2주기 대학기관평가 인증대학 선정 (2022년까지 인증 유지)

◆ 2018년

- 1. 1 한국대학교육협의회 한국대학평가원 주관 2주기 대학기관평가 인증대학 선정
(2022. 12.31.까지 인증 유지)
- 1. 2 2018년도 국가기간전략산업직종훈련 운영기관 선정 (6년차 운영)
- 1. 4 고용노동부·한국사회적기업진흥원 주관 2018년도 사회적기업가 육성사업
광주·전남권역 위탁 운영기관 선정(5년 연속)
- 1. 5 2018년도 국가인적자원개발컨소시엄훈련 운영기관 선정
(11년 연속, 광주지역 4년제 대학유일)
- 2. 6 2018년도 일학습병행제 듀얼공동훈련센터 운영기관 선정(5년 연속)
- 2.22 제33회 전기 학위수여식
(학사 1,410명, 누적 66,112명/석사 120명, 누적 2,773명/박사 17명, 누적 114명)
- 2.26 국가기간전략산업직종훈련 이수자 평가 A등급 획득(광주지역 4년제 대학유일)
- 2.28 광주대학교 위탁운영 광주남구청 어린이집 개원
- 3.19 한국대학교육협의회 대학정보공시운영 협력대학 선정(6년 연속)
- 4.17 광주대학교 대학일자리센터 개소식
- 5.18 교육부·한국대학교육협의회 주관 2017년 산업계 관점 대학평가 소프트웨어
분야 최우수대학 선정 (광주·전남 4년제 대학 유일)
- 8.22 제 33회 후기 학위수여식
(학사 249명, 누적 66,361명/석사 20명, 누적 2,793명/박사 8명, 누적 122명)
- 9.04 교육부 주관 대학기본역량진단 자율개선 대학 선정

광주대학교 요람(2024)

- 11.14 2019학년도 학부(과) 개편

- ▶학과 폐지

- 신문방송학과

- 12.26 고용노동부 · 한국사회적기업진흥원 주관 2018년도 사회적기업가 육성사업
광주 · 전남권역 위탁 운영기관 선정 (6년 연속)
- 12.26 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 일 · 학습 병행제 듀얼 공동훈련센터사업
6년 연속 선정 (광주지역 4년제 대학 유일)
- 12.31 중소벤처기업부 · 소상공인지원진흥원 주관 국가인적자원개발컨소시엄사업 12년
연속 시행 (광주지역 4년제 대학 유일)
- 12.31 고용노동부 · 한국산업인력공단 주관 국가기간전략직종훈련사업 5년 연속 선정

◆ 2019년

- 1. 1 산업통상자원부 주관 지역특화청년무역전문가양성사업(GTEP) 14년 연속 시행
(광주 · 전남 4년제 대학 유일)
- 2.22 제34회 전기 학위수여식
(학사 1,343명, 누적 67,7704명/석사 125명, 누적 2918명/박사 19명, 누적 141명)

- 3. 1 산업통상자원부 주관 창의융합형공학인재양성지원사업 13년 연속 시행
- 3. 7 중소기업부 · 소상공인지원진흥원 지정 소공인특화지원센터 5년 연속 선정
- 3.14 중소벤처기업부 주관 초기창업패키지 사업 주관기관 선정
(3년간 55억원 내외 사업비)
- 3.21 교육부 주관 대학혁신지원사업 선정(1유형) (3년간 약 117억 내외 지원)
- 4. 4 한국대학교육협의회 주관 2019년 대학정보공시 운영협력대학 선정
- 4.12 교육부 주관 사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+)육성사업 사회맞춤형학과
중점형 2단계 선정 (3년간 30억원 내외 지원)
- 5. 1 제9대 총장 김혁중 박사 취임
- 6.25 한국콘텐츠진흥원 주관 2019 콘텐츠원캠퍼스 구축 운영사업 선정 (광주전남 유일)
- 8.21 한국농어촌공사 지역사회 발전을 위한 협약
- 8.22 제 34회 후기 학위수여식
(학사 220명, 누적 67,924명/석사 34명, 누적 2,952명/박사 12명, 누적 153명)
- 9.30 한국무역협회 무역인력양성 및 지역수출 활성화를 위한 협약
- 11.13 2020학년도 학부(과) 개편

- ▶학과 폐지

- 음악학과

- 12.12 고용노동부 · 한국고용정보원 주관 청년드림대학 선정

◆ 2020년

- 1. 2 고용노동부 · 한국사회적기업진흥원 '사회적기업가 육성사업' 광주 · 전남권역

창업지원 기관 선정

- 2.12 교육부 주관 교육국제화역량 인증대학 선정
- 2.21 제35회 전기 학위수여식
(학사 1,352명, 누적 69,276명/석사 110명, 누적 3,062명/박사 24명, 누적 177명)
- 3. 1 산업통산자원부 주관 창의·융합형공학인재양성지원사업 14년 연속 선정
- 3.16 중소벤처기업부 주관 2020년 초기창업패키지 지원사업 선정
(3년간 75억원 내외 사업비)
- 3.17 부루나이 락사마나경영대학교 학술교류협정
- 4. 6 한국대학교육협의회 주관 대학정보공시 운영협력대학 8년 연속 선정
- 4. 8 2021학년도 학부(과) 개편
 - ▶학과 폐지
 - 외국어학부
- 4.16 국토교통부 주관 도시재생 전문인력 양성 사업 선정(광주전남 유일)
- 4.22 전라남도 차세대 방사광가속기 활용 공동 협력 협약
- 5. 4 한국콘텐츠진흥원 주관 2020콘텐츠원캠퍼스 구축운영사업 2년 연속 선정
(광주전남 유일)
- 5.15 LH공사 도시재생 전문인력 양성 협약
- 8.21 제35회 후기 학위수여식
(학사 232명, 누적 69,508명/석사 17명, 누적 3,079명/박사 10명, 누적 187명)
- 12.16 산업통상자원부 주관 지역특화청년무역전문가양성사업(GTEP) 15년 연속 시행
(광주·전남 4년제 대학 유일)

◆ 2021년

- 2.23 제36회 전기 학위수여식
(학사 1,326명, 누적 70,834명/석사 148명, 누적 3,227명/박사 16명, 누적 203명)
- 3. 5 광주광역시 주관 광주형 산후관리 공공서비스 인력양성 교육기관 선정
- 3.19 한국대학교육협의회 주관 대학정보공시 운영협력대학 9년 연속 선정
- 3.11 중소벤처기업부 주관 초기창업패키지 최우수기관 2년 연속 선정
- 3.22 교육부·한국과학창의재단 주관 2021년 대학 진로 탐색캠프 운영대학 선정
- 4.15 한국콘텐츠진흥원 주관 콘텐츠원캠퍼스 구축사업 3년 연속 선정
- 4.27 2022학년도 입학정원 조정 및 학부(과) 개편
 - ▶입학정원 감축
 - 1,644명 → 1,481명(-163명)
 - ▶학부(과) 개편
 - 언어치료학과 → 언어재활상담학과(명칭변경)
 - 식품생명공학과 → 건강기능식품학과(명칭변경)

광주대학교 요람(2024)

- 경찰·법·행정학부 → 경찰·행정학부(명칭변경)
- 세무경영학과 → 회계세무학과(명칭변경)
- 부동산금융학과, 도시계획부동산학과 → 부동산학과(통합)
- 미래자동차학과 → AI자동차학과(명칭변경)
- 5. 4 (주)해양에너지 신재생에너지 분야 전문 인재 양성 및 산업 발전을 위한 산학협력 협약
- 5.12 (재)한국재난안전기술원·한국전력공사 광주전남본부 상생발전 및 안전한 나라를 위한 업무 협약
- 5.19 한국대학스포츠협의회 주관 대학운동부 평가 및 지원사업 5년 연속 선정
- 5.26 광주문화재단 문화예술교육 상호협력을 위한 업무 협약
- 6. 3 광주광역시 동구·서구·남구·북구·광산구 등 5개 자치구와 지역 문화예술교육 발전을 위한 상호 협력 협약
- 6. 8 유탑그룹 전략적 업무제휴를 위한 MOU 체결
- 6.23 YBN넷 글로벌 교육 협력 업무 협약 체결
- 6.28 국토교통부 주관 부동산개발 전문인력 사전교육기관 12년 연속 선정(호남유일)
- 7. 8 중소벤처기업부 주관 2021년 생애최초 청년창업 지원사업 선정
- 7.19 한국대학스포츠협의회 주관 2021 KUSF 학생 선수 두드림 프로그램 운영 지원 사업 선정
- 8. 1 소상공인시장진흥공단 주관 소상공인 온라인 특성화 대학 운영기관 선정
- 8.22 제36회 후기 학위수여식
(학사 235명, 누적 71,069명/석사 29명, 누적 3,256명/박사 7명, 누적 210명)
- 9. 3 교육부 주관 대학기본역량진단 일반재정지원대학 선정
- 9.17 제4대 이사장 노진영박사 취임
- 12.10 Y-MART 사랑·나눔·행복문화 확산 및 상생발전을 위한 업무협약 체결
- 12.21 광주광역시도시공사 공공안전·도시개발·주거복지 기술교류 및 교육 협력을 위한 업무협약 체결

◆ 2022년

- 1.10 고용노동부·한국사회적기업진흥원 주관 사회적기업가 육성사업 광주·전남권역 창업지원 기관 9년 연속 선정
- 1.20 희망브리지 전국재해구호협회, (재)한국재난안전기술원 업무 협약 체결
- 2.21 제37회 전기 학위수여식
(학사 1201명, 누적 72,270명/석사 141명, 누적 3,397명/박사 22명, 누적 232명)
- 3.15 소상공인시장진흥공단 주관 소상공인 전문기술교육사업 운영기관 선정(광주호남권역)
- 3.16 국립아시아문화전당 업무 협약 체결
- 4. 1 한국콘텐츠진흥원 주관 콘텐츠원캠퍼스 구축사업 4년 연속 선정
- 4.20 중소벤처기업부 한국창업보육협회 주관 창업보육센터 리모델링 지원사업 선정
- 4.27 교육부 주관 3단계 산학연협력 선도대학 육성사업 LINC 3.0 선정

- 5.20 한국대학스포츠협의회 주관 대학운동부 평가 및 지원사업 6년 연속 선정
- 6.14 제10대 총장 김동진 박사 취임
- 7.11 중국 남창이공대학교 학술교류 협약 체결
- 7.22 2023학년도 입학정원 조정 및 학부(과) 개편
 - ▶ 입학정원 감축
 - 1,481명 → 1,423명(-58명)
 - ▶ 학부(과) 개편
 - 융합디자인학부 → 산업디자인학과, 시각영상디자인학과 (분리변경)
 - 전기전자공학부 → 전기공학과(명칭변경)
- 8.22 제37회 후기 학위수여식
 - (학사 177명, 누적 72,447명/석사 46명, 누적 3,443명/박사 12명, 누적 244명)
- 10.12 (사)한국화생방방어학회 상생발전 및 안전한 나라를 위한 업무 협약 체결
- 10.13 (재)광주디자인진흥원 지역인재 양성 및 산학연 협력을 위한 업무 협약 체결
- 10.17 광주광역시교육청 · (재)한국재난안전기술원 학교 안전문화 조성을 위한 업무 협약 체결
- 11. 1 홀리데이인광주 호텔 인재 양성 협약 체결
- 11. 8 광주과학기술진흥원 인력 양성 업무 협약 체결
- 11.14 농협중앙회 전남지역본부 대학생 농업 · 농촌 현장학습 업무 협약 체결
- 12.26 교육부 주관 3주기 대학기관평가 인증대학 선정 (2027년까지 인증 유지)

◆ 2023년

- 1.10 고용노동부 · 한국사회적기업진흥원 주관 사회적기업가 육성사업 광주 · 전남권역 창업지원 기관 10년 연속 선정
- 2. 7 산업통상자원부 · 대한무역투자진흥공사 주관 2023학년도 대학 FTA활용강좌 지원사업 4년 연속 선정
- 2.22 제38회 전기 학위수여식
 - (학사 1,295명, 누적 73,742명/석사 132명, 누적 3,575명/박사 21명, 누적 265명)
- 2.27 라마다호텔&씨원리조트 자은도 지역 관광산업 발전 및 인재 양성을 위한 업무 협약 체결
- 3. 2 교육부 주관 교육국제화역량인증대학 2회 연속 선정(2023년~2026년까지 인증)
- 3.13 대한적십자사 광주전남지사 안전교육 및 생명존중 문화 확산 업무 협약 체결
- 3.30 빛고을노인건강타운 지역사회 공헌 활동 공동사업 업무 협약 체결
- 4. 7 중소벤처기업부 · 소상공인시장진흥공단 주관 2023년 소상공인 디지털 특성화 대학 사업 선정
- 4.10. 전남소방본부 · (재)한국재난안전기술원 재난안전분야 산학관 협력 업무협약 체결
- 4.11 (주)휴테크산업 기업 맞춤형 인재 양성 업무 협약 체결
- 4.19 미국 웨스턴 일리노이대학교 교류 및 일반협력 체결

- 4.25 전라남도농업기술원 상생 협업체계 구축 업무 협약 체결
- 5.12 2024학년도 입학정원 조정 및 학부(과) 개편
 - ▶ 입학정원 감축
 - 1,423명 → 1,393명(-30명)
 - ▶ 학부(과) 폐지
 - 건강기능식품학과
 - ▶ 학부(과) 신설
 - 응급구조학과
 - ▶ 학부(과) 개편
 - 언어치료상담학과 → 언어치료학과 (명칭변경)
 - 사진영상드론학과 → 사진영상학과 (명칭변경)
 - 경찰·행정학부 → 경찰학과 (명칭변경)
 - 물류무역학과 → 무역유통학과 (명칭변경)
 - 부동산학과 → 도시·부동산학과 (명칭변경)
 - 국방기술학부 → 국방학과 (명칭변경)
 - AI자동차학과, 융합기계공학과 → 기계자동차공학부 (통합)
- 5.15 중소벤처기업부 주관 창업보육센터 운영지원사업 기관 14년 연속 선정
- 5.15 중국 절강성 온주시 어우하이구 상호협력 체결
- 5.15 한국공항공사 광주지사 상생 협업체계 구축 업무 협약 체결
- 5.22 광주광역시 남구청 지역 상생 협력사업 추진을 위한 업무 협약 체결
- 5.23 광주테크노파크 기업가정신 지역 기반 구축을 위한 업무 협약 체결
- 5.24 한국대학스포츠협의회 주관 대학운동부 평가 및 지원사업 7년 연속 선정
- 6. 1 육군보병학교·육군화생방학교 학술 협력 업무 협약 체결
- 6. 5 광주지방국세청 업무 협력 협약 체결
- 8.22 제38회 후기 학위수여식
(학사 156명, 누적 73,898명/석사 26명, 누적 3,601명/박사 18명, 누적 293명)
- 8.25 광주광역시동구문화관광재단 문화관광 상호협력 업무 협약 체결
- 8.31 한국광기술원 광융합산업 상호협력 업무 협약 체결
- 9.05 (사)대한노인회 광주시연합회·(재)한국재난안전기술원 재난안전 분야 협력 업무협약 체결
- 9.06 LINC3.0사업단, 모빌리티&문화컨텐츠산업 업무협약
- 9.10 LINC3.0사업단, 남구공예창작사업협동조합과 업무협약
- 10.13 호심취·창업지원단, 한국능률협회와 업무협약
- 11.14 LINC3.0사업단, 베트남 CMC 대학과 업무협약
- 11.22 우즈베키스탄 한국국제대학교와 포괄협약 체결
- 12.19 광주경영자총협회 '실무형 지역인재 양성' 업무협약

- 12.20 통일부 주관 대학생을 위한 통일강좌 사업 선정
- 12.20 광주 남구 어린이·사회복지급식관리지원센터 운영 위·수탁 협약

◆ 2024년

- 1.25 조정밀 광학부품업체 (주)옵토닉스와 산학협약
- 1.26 키르기스스탄 오시국립대와 교환학생 협약
- 2.01 몽골 종합학교 4곳과 교육·행정 포괄 업무협약
- 2.14 교육부 주관 교육국제화역량 인증대학 선정
- 2.21 고용노동부 주관 대학일자리플러스사업 선정
- 2.21 광주지방세무사회 ‘기업가정신 확산’ 업무협약
- 2.22 제39회 전기 학위수여식
(학사 1,284명, 누적 75,182명/석사 107명, 누적 3,708명/박사 26명, 누적 309명)
- 2.23 스마트팜 업체 ‘아따달다’ 글로벌대학30 추진 산학 MOU
- 2.25 (주)씨피에스 케이폴과 글로벌대학30 추진 산학 MOU
- 2.27 우즈벱 한국국제대와 ‘3+1 복수학위’ 업무협약
- 2.29 광주대, 상무대 5개 병과학교와 업무협약
- 3.06 (주)에이버츄얼과 글로벌대학30 추진 업무협약
- 3.07 중소벤처기업부·소상공인시장진흥공단 주관 2024년 소상공인 디지털 특성화 대학 지원사업 선정
- 3.08 (주)이음파트너스와 글로벌대학 30 협력 업무협약
- 3.11 한국프라임제약과 글로벌대학 30 추진 업무협약
- 3.12 광주테크노파크-투잇엔베스트먼트 업무협약
- 3.13 ‘테라피 스파 소베’와 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.13 오로지스튜디오와 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.14 법무부 광주솔로몬로파크와 글로벌대학 30 업무협약
- 3.15 (사)광주화장품산업진흥회, 글로벌대학 30 추진 업무협약
- 3.15 스튜디오 버튼과 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.17 (재)아시안치매재단-(주)코랩 업무협약
- 3.18 광주시소방안전본부와 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.18 예한(주) 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.19 광주정보문화산업진흥원 글로벌대학 30 업무협약
- 3.19 (주)그린월드와 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.20 서구 청소년 유관기관 4곳과 글로벌대학 30 업무협약
- 3.20 엠에스지코리아와 글로벌대학 30 업무협약
- 3.21 (사)중증장애인지원협회 글로벌대학 30 공동추진 업무협약
- 3.21 광주광역시교육청 ‘빛고을 직업교육 혁신지구’ 사업 활성화 업무협약
- 3.21 국제직업전문학교 글로벌대학 30 공동추진 업무협약

- 3.26 베트남 응우옌짜이대학교 협약 체결
- 4.15 광주청년센터와 지역 청년 성공 지원을 위한 업무협약
- 4.23 우즈베키스탄 굴리스탄 국립대와 업무협약
- 4.23 우즈베키스탄 타슈켄트 정보기술대학교와 포괄협약
- 4.30 우즈베키스탄 타슈켄트 경제사범대학교와 포괄협약
- 5.10 2025학년도 입학정원 조정 및 학부(과) 개편
 - ▶ 입학정원 감축
 - 1,393명 → 1,363명(-30명)
 - ▶ 학부(과) 폐지
 - 호텔관광경영학부
 - 국방학과
 - 한국어교육과
 - ▶ 학부(과) 신설
 - 반려동물보건산업학과
 - 스포츠과학부(태권도전공신설)
 - ▶ 학부(과) 개편
 - 패션·주얼리디자인학부 → 패션주얼리디자인학과 (명칭변경)
 - 호텔외식조리학과 → 호텔조리제과제빵학과 (명칭변경)
 - 경찰학과 → 경찰행정학과 (명칭변경)

2024학년도 학사일정표

월 \ 요일	日	月	火	水	木	金	土	행 사 내 용
2024년 3月	3 10 17 24 31	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	8 15 22 29	1 2 9 16 23 30	1(금) : 삼일절, 1학기 개시일 4(월) : 1학기 개강일 28(목) : 수업일수 1/4선(19일)
4月	7 14 21 28	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	5(금) : 수업일수 1/3선(25일) 10(수) : 22대 국회의원선거일 22(월)~26(금) : 중간고사 24(수) : 수업일수 1/2선(38일)
5月	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	3 10 17 24 31	4 11 18 25	1(수) : 근로자의날 5(일) : 어린이날 6(월) : 대체공휴일 10(금) : 수업일수 2/3선(50일) 13(월) : 개교기념일 15(수) : 석가탄신일, 스승의날
6月	2 9 16 23 30	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22 29	6(목) : 현충일 10(월)~17(월) : 보강기간 [6/10←5/6(월)대체공휴일, 6/11←5/13(월)개교기념일, 6/12←4/10(수)국회의원선거일, 6/13←6/6(목)현충일, 6/14←5/15(수)석가탄신일, 6/17←5/1(수)근로자의날] 18(화)~24(월) : 학기말고사 24(월) : 제1학기 종강
7月	7 14 21 28	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	3 10 17 24	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	17(수) : 제헌절
8月	4 11 18 25	5 12 19 26	6 13 20 27	7 14 21 28	1 8 15 22 29	2 9 16 23 30	3 10 17 24 31	15(목) : 광복절 22(목) : 2023학년도 후기 학위수여일

광주대학교 요람(2024)

월	요일	日	月	火	水	木	金	土	행 사 내 용
9月		1	2	3	4	5	6	7	1(일) : 2학기 개시일 2(월) : 2학기 개강일 16(월)~18(수) : 추석연휴 26(목) : 수업일수 1/4선(19일)
		8	9	10	11	12	13	14	
		15	16	17	18	19	20	21	
		22	23	24	25	26	27	28	
		29	30						
10月				1	2	3	4	5	3(목) : 개천절 4(금) : 수업일수 1/3선(25일) 9(수) : 한글날 21(월)~25(금) : 중간고사 23(수) : 수업일수 1/2선(38일)
		6	7	8	9	10	11	12	
		13	14	15	16	17	18	19	
		20	21	22	23	24	25	26	
		27	28	29	30	31			
11月							1	2	8(금) : 수업일수 2/3선(50일)
		3	4	5	6	7	8	9	
		10	11	12	13	14	15	16	
		17	18	19	20	21	22	23	
		24	25	26	27	28	29	30	
12月		1	2	3	4	5	6	7	9(월)~13(금) : 보강기간 [12/9←9/16(월)추석연휴, 12/10←9/17(화)추석연휴, 12/11←9/18(수)추석연휴 12/12←10/3(목)개천절, 12/13←10/9(수)한글날] 16(월)~20(금) : 학기말고사 20(금) : 제2학기 종강 25(수) : 성탄절
		8	9	10	11	12	13	14	
		15	16	17	18	19	20	21	
		22	23	24	25	26	27	28	
		29	30	31					
2025년 1月				1	2	3	4		1(수) : 신정 28(화)~30(목) 설날
		5	6	7	8	9	10	11	
		12	13	14	15	16	17	18	
		19	20	21	22	23	24	25	
		26	27	28	29	30	31		
2月								1	
		2	3	4	5	6	7	8	
		9	10	11	12	13	14	15	21(금) : 2024학년도 학위수여식
		16	17	18	19	20	21	22	
		23	24	25	26	27	28		

광주대학교 교가

김인곤 작사 나운영 작곡

mf

1. 진리의 햇불이 타오르는 곳 겨레의 보배들이 자라나는 곳
2. 평화의 강줄기 굽이치는 곳 인류의 보배들이 자라나는 곳

mp

맘 흘려 빔어낸 우리배 움터 큰 ~ 희망 품에 안고 모인 우리들 우리

모두 한 뜻으로 굳게 뭉쳐서

f

세기의 문을 열고 앞장 서가자 아 ~ 광주대학

ff, >

교 내 사랑 아

광주대학교 찬가

이은상 작사 공석준 작곡

1. 무등산 아 름답 다 우 리 고 장 충 의 와 학 문 예 술
2. 가슴엔 큰 - 포 부 높 은 이 상 배 달 의 아 들 - 들

오 랜 전 통 다 여 기 에 터 를 닦 고 세 운 이 집 로
슬 기 림 고 난 을 이 겨 내 는 신 념 으 로

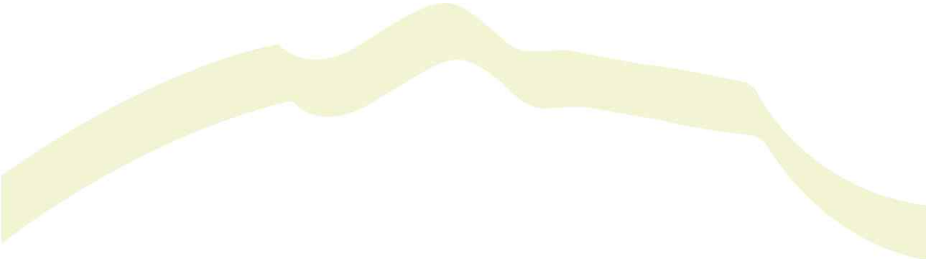
큰 힘 을 기 - 르 는 보 금 자 - 리 (후렴) 회 망 이
조 국 과 인 류 위 해 봉 사 하 - 리

눈 부신 우 리 앞 길 별 같 이 빛 나 는 광 주 대 학 너

와 - 나 한 데 몽 처 나 라 나 라 사 랑 나 -

날 이 전 진 하 는 광 주 대 학

총람



GWANGJU
UNIVERSITY

학교법인 호심학원 정관

제 정 일	1986. 12. 22
시 행 일	1986. 12. 22
최근 개정일자	2024. 02. 22
담당 부서	법인사무처

제1장 총 칙

제1조 (목적)

이 법인은 대한민국의 교육이념에 입각하여 고등교육을 실시함을 목적으로 한다. <개정 2007.01.12>

제2조 (명칭)

이 법인은 학교법인 호심학원 (이하 “법인”이라 한다)이라 한다.

제3조 (설치학교)

이 법인은 제1조의 목적을 달성하기 위하여 광주대학교를 설치 경영한다.

제4조 (주소)

이 법인의 사무소는 광주광역시 남구 효덕로 277에 둔다. <개정 2016.01.01>

제5조 (정관의 변경)

- ① 이 법인의 정관의 변경은 이사 정수의 3분의 2이상의 찬성에 의한 이사회회의 의결을 거쳐야 한다. <개정 2009.03.02>, <개정 2012.07.02>
- ② 제1항에 따라 정관을 변경한 경우에는 관할청장이 정하여 고시하는 서류를 갖추어 14일 이내에 관할청에 보고하여야 한다. <신설 2012.07.02>

제2장 자산과 회계

제1절 자 산

제6조 (자산의 구분)

- ① 이 법인의 자산은 기본재산과 보통재산으로 구분하되, 기본재산은 교육용 기본재산

과 수익용 기본재산으로 구분하여 관리한다.

- ② 기본재산은 별도의 대장으로 관리하는 재산과 제11조의 규정에 의한 적립금 및 기타 이사회의 의결에 의하여 기본재산으로 정하는 재산으로 한다. <개정 2009.03.02>
- ③ 보통재산은 제2항에서 정하는 이외의 재산으로 한다.

제7조 (재산의 관리)

- ① 제6조 제2항의 규정에 의한 기본재산의 매도·증여·교환 또는 용도를 변경하거나 담보에 제공하고자 할 때에는 이사회의 의결을 거쳐 관할청의 허가를 받아야 한다.
- ② 기본재산과 보통재산의 운영과 관리에 관하여는 법령과 이 정관에 특별히 규정이 있는 경우를 제외하고는 이사회에서 따로 정한다.

제8조 (경비와 유지문제)

이 법인의 경비는 기본재산에서 나는 과실 및 수익사업의 수입과 기타의 수입으로 충당한다.

제2절 회 계

제9조 (회계의 구분)

- ① 이 법인의 회계는 학교에 속하는 회계와 법인에 속하는 회계로 구분한다.
- ② 법인회계는 일반회계와 수익사업회계로, 학교에 속하는 회계는 교비회계 및 부속병원회계로 구분할 수 있다.<개정 2020.12.22.>
- ③ 제1항의 학교에 속하는 회계의 예산과 결산은 학교의 장이 편성하여 대학평의원회의 자문 및 등록금심의위원회의 심사·의결을 거친 후 이사회의 심사·의결로 확정하고 학교의 장이 집행한다. <신설 2007.01.12>, <개정 2016.01.01>
- ④ 학교에 속하는 예산은 당해 학교의장이 집행하고, 법인의 업무에 속하는 예산은 이사장이 집행한다. <개정 2007.01.12.>
- ⑤ 제2항에 따른 교비회계에 속하는 수입이나 재산은 다른 회계에 전출·대여하거나 목적 외로 부정하게 사용할 수 없다. 다만 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.<신설 2020.12.22.>
 - 1. 차입금의 원리금을 상환하는 경우
 - 2. 공공 또는 교육·연구의 목적으로 교육용 기본재산을 국가, 지방자치단체 또는 연구기관에 무상으로 귀속하는 경우. 다만, 대통령령으로 정하는 기준을 충족하는 경우에 한한다.

제10조 (예산외의 채무부담)

수지예산으로써 정한 이외의 의무부담 또는 권리포기는 이사회의 의결을 거쳐 관할청의 허가를 받아야 한다.

제11조 (세계잉여금의 처리)

이 법인에 속하는 회계의 매년도 세계잉여금은 차입금의 상환과 익년도에 이월 사용하는 분을 제외하고는 적립하여야 하며, 이 적립금은 기본 재산으로 한다.

제12조 (회계연도)

이 법인의 회계연도는 3월 1일부터 익년 2월 말일까지로 한다.

제12조의 2 (예·결산 보고 및 공시)

- ① 법인은 매 회계연도 개시 전에 예산을, 매 회계연도 종료 후에는 결산을 관할청에 보고하고 공시하여야 한다. <신설 2007.01.12>
- ② 제1항에 의한 공시에 관하여 필요한 사항은 따로 정관 시행 세칙으로 정한다.
<신설 2007.01.12>

제3절 예산·결산 자문위원회<삭제>

제13조-제17조 <삭제 2007.01.12>

제3장 기 관

제1절 임 원

제18조 (임원의 종류와 정수)

- ① 이 법인에 다음의 임원을 둔다.
 1. 이 사 8인 (이사장 1인 포함) <개정 2006.11.21>
 2. 감 사 2인
- ② <삭제 2022.06.14.>

제18조 2 (상근임원)

- ① 제18조 제1항의 임원중 상근하는 임원으로 이사장 및 상임이사 각 1인을 둘 수 있다. <신설 2007.01.12>, <개정 2016.01.01>
- ② 제1항의 규정에 의하여 상근하는 임원의 보수는 이사회 의결을 거쳐 별도로 정한다.
<신설 2007.01.12>

제19조 (임원의 임기)

- ① 임원의 임기는 다음 각 호와 같다. 다만, 최초의 임원 반수의 임기는 그 임기의 반으로 한다.

1. 이사는 4년으로 하며 중임할 수 있다. <개정 2007.01.12>
2. 감사는 3년으로 하며 1회에 한하여 중임할 수 있다. <개정 2007.01.12.>
<개정 2021.03.31>
- ② 보선에 의하여 취임하는 임원의 임기는 전임자의 잔임 기간으로 한다.
- ③ 제18조의 제2항의 규정에 의한 이사의 임기는 학교의 장의 재임기간으로 한다. <신설 2007.01.12>

제20조 (임원의 선임방법)

- ① 이사와 감사는 이사회에서 선임하여 관할청의 승인을 받아 취임한다. 이 경우 임원의 성명, 나이, 임기, 현직 및 주요경력 등 인적사항을 학교 인터넷 홈페이지에 상시 공개하여야 한다. <개정 2007.01.12>
- ② 임기전의 임원의 해임은 이사회의 의결을 거쳐 해임한다. 다만, 자진사임의 경우에는 보고사항으로 한다. <개정 2009.03.02>
- ③ 임기 중 결원이 생긴 때에는 2개월 이내에 이를 보충하여야 한다.
- ④ 임원의 선임은 임기만료 2개월 전에 하여야 하며, 늦어도 임기개시 1개월 전에 관할청에 취임승인을 신청하여야 한다.
- ⑤ <삭제 2022.06.14.>

제21조 (임원 선임의 제한)

- ① 이사 정수의 반수이상은 대한민국 국민이어야 한다.
- ② 이사회의 구성에 있어서 각 이사 상호간에 민법 제777조에 규정된 친족관계가 있는 자가 이사 정수의 4분의 1를 초과하여서는 아니 된다. <개정 2007.01.12>
- ③ 이사 정수의 3분의 1이상은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 교육경험 또는 합당한 교육경험이 3년 이상인 사람이어야 한다.<개정 2020.12.22>
 1. 「유아교육법」 제2조제2호에 따른 유치원에서 교원으로 근무한 경험
 2. 「초·중등교육법」 제2조에 따른 학교에서 교원으로 근무한 경험
 3. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교에서 교원 또는 같은 법 제17조제 1항의 명예교수·겸임교원 및 초빙교원 등으로 근무한 경험
 4. 사립학교법 시행령 제9조의4(교육경험의 범위)에서 정하는 근무한 경험
- ④ 감사는 감사 상호간 또는 이사와 민법 제777조에 규정된 친족관계가 있는 자가 아니어야 한다. <개정 2007.01.12>
- ⑤ 감사 중 1인은 공인회계사의 자격을 가진 자라야 한다.
- ⑥ 이사정수의 4분의 1은 개방이사로 선임하여야 한다. 다만, 다음에 해당하는 사람은 개방이사가 될 수 없다. <신설 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>
 1. 학교법인 설립자
 2. 학교법인의 설립자와 「민법」 제777조의 친족관계에 있는 사람
 3. 학교법인의 임원(개방이사 제외) 이었던 사람

4. 학교법인의 학교의 장 이었던 사람

- ⑦ 감사 중 1인은 추천위원회에서 단수 추천한 자로 선임하여야 하며, 그 추천 등에 관한 사항은 제21조의2의 규정을 준용한다. <신설 2007.01.12>, <개정 2009.03.02>
- ⑧ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 임원으로 선임하고자 하는 경우에는 재직 이사 3분의2 이상의 찬성을 얻어야 한다. <신설 2007.01.12><개정 2021.12.27>
 - 1. 관할청으로부터 임원취임승인이 취소된 날로부터 10년이 경과한 자
 - 2. 사립학교 교원으로 재직 중 파면된 날로부터 10년이 경과한 자
 - 3. 관할청의 요구에 의해 학교의 장에서 해임된 날로부터 6년이 경과한 자

제21조의 2 (개방이사의 선임)

- ① 이사장은 개방이사의 선임사유가 발생한 날로부터 15일 이내(재직이사는 임기만료 3개월 전)에 개방이사추천위원회(이하 “추천위원회”라 한다)에 개방이사 선임대상자의 추천을 요청하여야 한다. <신설 2007.01.12>, <개정 2009.03.02>
- ② 이사장은 개방이사 선임 대상자를 추천 요청할 때 자격요건을 함께 제시할 수 있다. <신설 2007.01.12>, <개정 2009.03.02>
- ③ 이사장으로부터 추천 요청을 받은 추천위원회는 30일 이내에 대상 인원의 2배수를 추천하여야 한다. <신설 2007.01.12>, <개정 2009.03.02>
- ④ 삭제 <2009.03.02>

제21조의 3 (추천위원회의 구성)

- ① 추천위원회는 대학평의원회에 둔다.
- ② 추천위원회 위원 정수는 5인으로 하고, 그 구성은 다음 각 호와 같다.
 - 1. 대학평의원회에서 추천하는 자 3인
 - 2. 법인에서 추천하는 자 2인
- ③ 추천위원회 위원장은 위원회 호선으로 선출한다.
- ④ 그 밖의 추천위원회 운영에 대한 세부적인 사항은 추천위원회 규정으로 정할 수 있다. <개정 2009.03.02>

제22조 (이사장의 선출방법과 그 임기 등)

- ① 이사장은 이사의 호선으로 취임한다.
- ② 이사장의 임기는 이사로 재임하는 기간으로 한다.

제23조 (이사장 및 이사의 직무)

- ① 이사장은 법인을 대표하고 법인의 업무를 통리한다.
- ② 이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 심의 결정하며, 이사회 또는 이사장으로 부터 위임받은 사항을 처리한다.
- ③ 상임이사는 이사회 의결을 거쳐 선임하며 이사장의 업무를 보좌한다. <개정

2007.01.12>

제24조 (이사장 직무대행자 지정)

- ① 이사장이 사고가 있을 때에는 상임이사가 이사장의 직무를 대행한다.
- ② 이사장이 궐위 되었을 때에는 상임이사가 이사장의 직무를 대행한다.
- ③ 제1항 및 제2항의 규정에 의하여 이사장 직무대행자로 지명된 상임이사는 지체 없이 이사장 선출의 절차를 밟아야 한다.

제25조 (감사의 직무)

감사는 다음의 직무를 행한다.

1. 법인의 재산상황과 회계를 감사하는 일
2. 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항을 감사하는 일
3. 제1호 및 제2호의 감사결과 부정 또는 불비한 점이 있음을 발견한때 이사회와 관할청에 보고하는 일
4. 제3호의 보고를 하기 위하여 필요한 때에는 이사회의 소집을 요구하는 일
5. 법인의 재산상황과 회계 또는 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항에 대하여 이사장 또는 이사에게 의견을 진술하는 일

제26조 (임원의 겸직금지)

- ① 이사장은 당해 학교법인이 설치·경영하는 학교의 장을 겸할 수 없다.
<신설 2007.01.12>, <개정 2009.03.02>
- ② 이사는 감사 또는 당해 학교법인이 설치·경영하는 학교의 교원 기타 직원을 겸할 수 없다. 다만, 학교의 장은 예외로 한다.
- ③ 감사는 이사장·이사 또는 학교법인의 직원 (당해 학교 법인이 설치·경영하는 학교의 교원 기타 직원을 포함한다)을 겸할 수 없다.

제2절 이 사 회

제27조 (이사회회의 구성 및 기능 등)

- ① 이사회는 이사로서 구성한다.
- ② 이사회는 다음 각 호의 사항을 심의·결정한다.<개정 2016.09.01>
 1. 학교법인의 예산·결산·차입금 및 재산의 취득·처분과 관리에 관한 사항
 2. 정관의 변경에 관한 사항
 3. 학교법인의 합병 또는 해산에 관한 사항
 4. 임원의 임용에 관한 사항
 5. 법인이 설치한 학교의 장 및 교원의 임용에 관한 사항
 6. 법인이 설치한 학교의 경영에 관한 중요 사항

7. 수익사업에 관한 사항
 8. 기타 법령이나 정관에 의하여 그 권한에 속하는 사항
- ③ 감사는 이사회에 출석하여 발언할 수 있다.

제28조 (이사회 개회 및 의결정족수)

- ① 이사회는 재적이사의 과반수가 출석하지 아니하면 개회하지 못한다.
<개정 2007.01.12>
- ② 이사회 의사는 이 정관에 특별히 규정한 것을 제외하고는 이사 정수의 과반수의 찬성으로 의결한다. <개정 2007.01.12>
- ③ 이사회 회의는 이사가 동영상과 음성을 동시에 송수신하는 장치가 갖추어진 다른 장소에 출석하여 진행하는 원격영상회의의 방식에 의할 수 있다. 이 경우 해당 이사는 이사회에 출석한 것으로 본다. <신설 2019.8.27.>

제29조 (이사회 의결 제척사유)

- 이사장 또는 이사가 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 그 의결에 참여하지 못한다.
1. 임원 및 학교의 장의 선임과 해임에 있어 자신에 관한 사항
 2. 금전 및 재산의 수수를 수반하는 사항으로서 임원 자신이 법인과 직접 관계되는 사항

제30조 (이사회 소집)

- ① 이사회는 이사장 또는 이사장 직무대행이사가 소집하고 그 의장이 된다.
- ② 이사회를 소집하고자 할 때에는 적어도 회의 7일전에 회의의 목적을 명시하여 각 이사에 통지하여야 한다. 다만, 이사 전원이 집합되고 또 그 전원이 이사회 개회를 요구한 때에는 예외로 한다.

제30조 2 (이사회 회의록의 공개)

- ① 이사회는 회의 종결 후 10일 이내에 당해 회의록을 학교 홈페이지를 통하여 1년동안 공개하여야 한다. 다만, 이사회에서 『사립학교법 시행령』 제8조2의 제1항 각 호에 해당하는 사항은 이를 공개하지 아니할 수 있다.
<신설 2007.01.12>, <개정 2009.03.02.>, <개정 2020.12.22>
- ② 제1항의 단서에 따라 이사회 회의록을 공개하지 아니하고자 하는 경우에는 당해 이사회에서 회의록의 공개여부 및 공개범위 등을 의결하여야 한다.
<신설 2009.03.02.>
- ③ 학교법인이 설치·경영하는 학교의 교직원·학생 및 학부모는 제1항의 공개기간이 경과한 후에도 다음 각 호의 사항을 기재한 이사회 회의록 공개청구서를 작성·제출하여 회의록의 공개를 청구할 수 있다. <신설 2020.06.22.>
 1. 청구인의 이름·주민등록번호·주소 및 연락처(전화번호·전자우편주소 등을 말한다)
 2. 공개를 청구하는 정보의 내용 및 공개방법

- ④ 제3항에 따라 공개청구를 받은 학교법인은 10일 안에 이를 공개하여야 한다.<신설 2020.06.22.>
- ⑤ 공개를 청구한 사항이 공개대상과 비공개 대상이 혼재되어 있는 경우로서 공개청구의 취지에 어긋나지 아니하는 범위 안에서 두 부분을 분리할 수 있는 때에는 이를 분리하여 공개대상이 되는 부분만을 공개하여야 한다.<신설 2020.06.22.>

제31조 (이사회 소집 특례)

- ① 이사장은 다음 각 호의 1에 해당하는 소집요구가 있을 때에는 그 소집요구일로부터 20일 이내에 이사회가 개최될 수 있도록 7일 이내에 회의 소집통지를 하여야 한다.
 - 1. 재적이사 반수 이상이 회의의 목적을 제시하여 소집을 요구한 때
 - 2. 제25조 4호 규정에 의하여 감사가 소집을 요구한 때
- ② 이사회 소집권자가 궐위 되거나 또는 이를 기피함으로써 7일 이상 이사회 소집이 불가능할 때에는 재적이사 과반수의 찬성으로 이사회를 소집할 수 있다. 다만, 소집권자가 이사의회의 소집을 기피한 경우에는 관할청의 승인을 얻어야 한다.
<개정2007.01.12>

제3절 대학평의위원회

제32조 (대학평의위원회의 설치)

대학교에는 교육에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 대학평의위원회(이하 “평의위원회”라 한다)를 설치한다. <개정 또는 신설 2007.01.12>

제33조 (평의위원회의 구성)

- ① 평의위원회는 교원, 직원, 학생 중에서 각각의 구성단위를 대표할 수 있는 자로 구성하되, 대학발전에 도움이 될 수 있는 자 중에서 학교의 장이 위촉하는 자를 포함할 수 있다.
- ② 평의위원회 정수는 13인으로 하고, 각 구성단위의 정원은 다음과 같다.
 - 1. 교원 5인
 - 2. 직원 2인
 - 3. 학생 2인 <개정2018.6.25.>, <개정 2023.06.12.>
 - 4. 조교 1인 <신설 2023.06.12>
 - 5. 대학발전에 도움이 될 수 있는 자 3인 <개정 또는 신설 2007.01.12>
- ③ 평의위원회 구성에 있어서 제1항의 각 구성단위 중 어느 한 단위에 속하는 평의원의 수가 평의원 정수의 2분의1을 초과할 수 없다. <개정 또는 신설 2007.01.12>
- ④ 제1항의 평의원은 학교의 장이 위촉하되 그 구체적인 방법은 평의위원회 규정으로 정한다. <개정 또는 신설 2007.01.12.>,<개정2018.6.25.>

제33조의 2 (평의원의 임기)

- ① 평의원의 임기는 2년으로 한다. 다만 학생을 대표하는 평의원의 임기는 1년으로 한다. <개정 또는 신설 2007.01.12>
- ② 보선 평의원의 임기는 전임자의 잔임 기간으로 한다. <개정 또는 신설 2007.01.12>

제34조 (평의원회 의장 등)

- ① 평의원회에 의장과 부의장 각 1인을 둔다. <개정 2007.01.12>
- ② 의장과 부의장은 평의원회에서 호선하되, 그 임기는 평의원 임기와 같다.
- ③ 의장은 평의원회를 대표하며, 회의를 주재하고, 부의장은 의장을 보좌하며, 의장 유고시 이를 대리한다.

제35조 <삭제 2007.01.12>

제36조 (평의원회 기능)

평의원회에서는 다음 각 호의 사항을 심의한다. 다만 제3호 내지 제5호의 경우 자문에 한 한다. <개정 또는 신설 2007.01.12>, <개정 또는 신설 2009.03.02>

- 1. 대학의 발전계획에 관한 사항
- 2. 학칙의 제정 또는 개정에 관한 사항
- 3. 대학헌장의 제정 또는 개정에 관한 사항
- 4. 대학교육과정의 운영에 관한 사항
- 5. 대학의 예산 및 결산에 관한 사항
- 6. 추천위원회 위원 추천에 관한 사항
- 7. 그 밖의 교육에 관한 중요사항으로써 학교의 장이 부의하는 사항

제36조의 2 (평의원회 규정)

평의원회의 구성, 운영 등에 필요한 사항은 학교의 장이 따로 정한다. <신설 2007.01.12>

제4장 수익 사업

제37조 (수익사업의 종류)

이 법인이 설치하여 유지·경영하는 학교의 운영을 위하여 다음 각 호의 사업을 한다.

- 1. 과수단지
- 2. 육림업
- 3. 수익증권(현금)
- 4. 부동산 임대업
- 5. 금융업
- 6. 골프장업
- 7. 광업·온천장업

8. 골재 채취업
9. 호텔 경영업
10. 기타 부대사업

제38조 (수익사업의 명칭)

제37조의 사업을 하기 위하여 학교법인 호심학원 인성 과수단지, 육림단지, 부동산 임대업 및 수익증권을 경영한다. <개정 2009.03.02>

제39조 (수익사업체의 주소)

수익사업체의 사업소는 다음과 같이 둔다.

1. 인성 과수단지 사업소는 전라남도 영광군 낙월면 각이리 산 1번지
2. 육림단지의 사업소는 전라남도 해남군 옥천면 용동리 산 144번지
3. 수익증권의 예치는 일반 시중은행에 예치한다.
4. 부동산임대 사업소는 광주광역시 남구 송하동 42-1번지 <신설 2009.03.02>

제40조 (관리인)

- ① 제 38조에 규정된 사업을 경영하기 위하여 관리인을 둔다.
- ② 제1항의 규정에 의한 관리인의 임용·복무·보수 및 기타 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 정한다.

제5장 해 산

제 41조(해산)

이 법인을 해산하고자 할 때에는 이사 정수의 3분의 2 이상의 찬성으로 관할청의 인가를 받아야 한다. <개정 2009.03.02>

제 42조 (잔여재산의 귀속)

이 법인을 해산하였을 때의 잔여 재산은 합병 및 파산의 경우를 제외하고는 관할청에 대한 청산 종결의 신고가 종료된 후 다른 학교 법인이나 기타 교육사업을 경영하는 자에게 귀속한다. <개정 2009.03.02>

제 43조 (청산인)

이 법인이 해산한 때에는 청산인은 해산 당시의 이사 중에서 선출한다. <개정 2009.03.02>

제6장 교 직 원

제1절 교 원

제1관 임 용

제44조 (임용)

- ① 이 법인이 설치·경영하는 학교의 장은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임용하되 그 임기는 4년으로 하며, 중임할 수 있다. 다만, 학교의 장에 대하여 그 임기 중에 해임하고자 하는 경우에는 이사정수의 3분의 2이상의 찬성에 의한 이사회의 의결을 거쳐야 한다. <개정 2007.01.12>, <개정 2009.03.02.>, <개정 2016.09.01>
- ② 학교의 장 이외의 교원은 인사위원회의 심의를 거쳐 당해 학교의 장의 제청으로 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임용하되, 다음 각 호의 범위 안에서 계약조건을 정하여 임용한다. 다만, 강사 및 비전임교원(겸임교원 등) 임용 및 교원의 휴직·복직 임용에 관한 사항은 학교의 장에게 위임한다.<개정 2002.1.1>, <개정 2002.12.13.>, <개정 2004.8.30>, <개정 2012.07.02.>, <개정 2016.09.01.>, <개정 2019.08.27.>, <개정 2023.12.18.>
 1. 근무기간
 - 가. 교 수 : 정년까지의 기간. 다만 본인이 원하는 경우에는 계약으로 정하는 기간
 - 나. 부 교 수 : 7년 이내의 계약으로 정하는 기간
 - 다. 조 교 수 : 8년 이내의 계약으로 정하는 기간
 2. 급여
보수규칙이 정하는 바에 의한다. <개정 2007.08.30 >
 3. 근무조건
교수시간, 연구실 배정 및 소속 학부(과) 등에 관한 사항
 4. 업적 및 성과약정
연구실적·논문지도·진로상담 및 학생지도 등에 관한 사항
 5. 재계약 조건 및 절차
근무기간 종료 후 다시 임용되는 조건 및 절차에 관한 사항
 6. 그밖에 대학의 장이 필요하다고 인정하는 사항
- ③ 대학의 장은 필요하다고 인정하는 경우에는 본인의 동의를 얻어 체결한 계약조건을 변경할 수 있다.
- ④ 대학의 장은 대학인사위원회의 심의를 거쳐 제2항의 규정에 의한 계약조건에 관한 세부적인 기준을 정한다.
- ⑤ 조교는 그 근무기간을 1년으로 하여 임용 한다
- ⑥ 대학교육기관의 부총장·대학원장·학장 및 처장 등의 보직은 학교의 장의 동의를 받아 이사장이 보한다.
- ⑦ 제1항 내지 제2항의 규정에 의하여 임용권자가 교원을 임용하였을 때에는 임용한

날로부터 7일 이내에 관계 증빙서류를 첨부하여 관할청에 보고하여야 한다.<개정 2016.09.01>

- ⑧ 대학의 교원으로 재직 중에 이 법인이 설치·경영하는 대학의 장으로 임용된 자가 동조 제1항의 임기를 마친 경우 또는 본인의 원에 의하여 사임하는 경우에는 동조 제2항의 규정에 불구하고 대학의 장에서 면직되는 날의 다음 날에 대학의 장 임용직전의 교원으로 임용된 것으로 본다.(단, 징계에 의한 사임은 제외한다.) <신설 2009.03.02>
- ⑨ 제2항에 규정한 강사에 대한 임용, 임용기간 동안의 근무조건, 재임용 등에 대해서는 별도로 정한다. <신설 2019.8.27.>

제45조 (임시교원)

- ① 교원이 직무를 이탈하여 후임자의 보충이 불가피할 때에는 그 기간 중 당해 교원자격기준에 해당하는 자를 임시교원으로 임용할 수 있다.
- ② 임시교원은 임용기간이 만료되면 당연히 퇴직한다.

제2관 신분보장

제46조 (휴직의 사유)

- ① 교원이 다음 각 호의 1에 해당하는 사유로 휴직을 원하는 경우에는 임용권자는 휴직을 명할 수 있다. 다만, 제 1호 내지 제 4호의 경우에는 본인의 의사에 불구하고 휴직을 명하여야 하고, 제7호 및 제7호의2의 경우에는 본인이 원하는 경우 휴직을 명하여야 한다. <개정 2019.8.27.>
 - 1. 신체 또는 정신상의 장애로 장기요양을 요할 때.(불임·난임으로 인하여 장기간의 치료가 필요한 경우를 포함한다.) <개정 2016.01.01.>, <개정 2016.09.01>
 - 2. 병역법에 의한 병역의 복무를 필하기 위하여 징집 또는 소집되었을 때.
 - 3. 천재지변 또는 전사·사변이나 기타의 사유로 인하여 생사 또는 소재가 불명하게 된 때.
 - 4. 기타 법률의 규정에 의한 의무를 수행하기 위하여 직무를 이탈하게 된 때.
 - 5. 학위취득을 목적으로 해외유학을 하거나 외국에서 1년 이상 연구 또는 연수하게 된 때.
 - 6. 국제기구, 외국기관, 국내외의 대학·연구기관, 국가기관, 재외교육기관(「재외국민의 교육지원 등에 관한 법률」 제2조제2호의 재외교육기관을 말한다)에 임시로 고용될 때<개정 2019.09.30.>
 - 7. 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나 여성 교원이 임신 또는 출산하게 된 때 <개정 2009.03.02>, <개정 2012.07.02.>, <개정 2019.8.27.>
 - 7의2. 만 19세 미만의 아동 청소년(제7호에 따른 육아휴직의 대상이 되는 아동은 제외한다)을 입양(入養)하는 경우 <신설 2019.8.27.>

8. 관할청이 지정하는 국내의 연구기관이나 교육기관 등에서 연수하게 된 때.
<개정 2009.03.02>
9. 사고 또는 질병 등으로 장기간의 요양을 요하는 부모, 배우자, 자녀, 또는 배우자의 부모의 간호를 위하여 필요한때 <신설 2007.01.12>
10. 배우자가 국외 근무를 하게 되거나 제5호에 해당하게 된 때 <신설 2007.01.12>
11. 정부기관, 정부투자출연기관, 정부산하단체, 지방자치단체, 공공법인체, 언론기관 등의 주요 보직에 한시적으로 임명된 때<신설 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>
12. 벤처기업육성에 관한 특별조치법 제16조에 해당하는 때 <신설 2007.01.12.>
13. 「사립학교교직원 연금법」 제31조에 따라 계산한 재직기간이 10년 이상인 교원이 자기개발을 위하여 학습·연구 등을 하게 된 때 <신설 2019.09.30.>
14. 「지능정보화 기본법」 제24조의 규정에 의하여 지능정보서비스를 제공하거나 활용하는 기업에 근무하게 된 때 <신설 2020.12.22.>
- ② 임용권자는 제1항 제7호, 제7호의2, 제12호 및 제14호의 규정에 의한 휴직을 이유로 인사상 불리한 처우를 하여서는 아니되며, 제1항 제7호 및 제7호의2의 휴직기간은 근속기간에 산입한다. <신설 2019.8.27.>,<개정 2020.12.22.>

제47조 (휴직의 기간)

교원의 휴직기간은 다음과 같다.

1. 제46조제1항제1호의 규정에 의한 휴직기간은 1년을 초과하지 아니하는 범위로 한다.<개정 2020.12.22.>
2. 제46조제1항제2호 및 제4호의 규정에 의한 휴직기간은 그 복무기간이 만료될 때까지 로 한다.<개정 2020.12.22.>
3. 제46조제1항제3호의 규정에 의한 휴직기간은 3월 이내로 한다.<개정 2020.12.22.>
4. 제46조제1항제5호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다. 다만 학위취득의 경우에는 3년의 범위 안에서 연장 할 수 있다.<개정 2020.12.22.>
5. 제46조제1항제6호의 규정에 의한 휴직기간은 그 고용기간으로 한다.<개정 2020.12.22.>
6. 제46조제1항제7호의 사유로 인한 휴직은 자녀 1명에 대하여 3년 이내로 하되 분할하여 휴직할 수 있다. <개정 2007.01.12>, <개정 2009.03.02.>, <개정 2019.8.27.>,<개정 2020.12.22.>
7. 제46조제1항제7호의2의 사유로 인한 휴직은 입양자녀 1명에 대하여 6개월 이내로 한다. <신설 2019.8.27.>,<개정 2020.12.22.>
8. 제46조제1항제8호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다.<개정 2020.12.22.>
9. 제46조제1항제9호의 사유로 인한 휴직기간은 1년 이내로 하되, 재직기간 중 총 3년을 초과할 수 없다. <신설 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>
10. 제46조제1항제10호의 사유로 인한 휴직기간은 3년 이내로 하되, 3년의 범위 안에서 연장할 수 있다. 다만, 총 휴직기간은 배우자의 국외근무, 해외유학·연구

또는 연수기간을 초과할 수 없다. <신설 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>

11. 제46조제1항제11호의 규정에 의한 휴직기간은 그 임용기간으로 한다.

<신설 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>

12. 제46조제1항제12호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 한다. <신설 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>

13. 제46조제1항제13호의 규정에 의한 휴직기간은 1년 이내로 하되, 재직기간 중 1회에 한다.<신설 2019.09.30.>,<개정 2020.12.22.>

14. 제46조제1항제14호의 규정에 의한 휴직기간은 3년 이내로 하되, 3년의 범위 안에서 연장할 수 있다.<신설 2020.12.22.>

제48조 (휴직교원의 신분)

- ① 휴직중의 교원은 신분을 보유하나 직무에 종사하지 못한다.
- ② 휴직기간 중에 그 사유가 소멸된 때에는 30일 이내에 임용권자에게 이를 신고하여야 하며 임용권자는 지체 없이 복직을 명하여야 한다.
- ③ 휴직기간이 만료된 교원이 30일 이내에 복귀를 신고한 때에는 당연히 복직된다.

제49조 (휴직교원의 처우)

- ① 제46조제1항제1호의 규정에 의하여 휴직한 교원에 대하여는 그 기간 중 봉급(연봉제의 경우에는 연봉월액을 말한다. 이하 이 조에서 같다)의 7할을 지급한다. 다만, 결핵성 질환으로 인하여 휴직한 경우에는 그 기간 중 봉급의 8할을 지급하며, 공무상질병으로 휴직한 경우에는 그 기간 중 봉급의 전액을 지급한다.<개정 2020.12.22.>
- ② 외국유학 또는 1년 이상의 국외연수를 위하여 휴직한 교원에 대하여는 그 기간 중 봉급의 5할을 지급할 수 있다.
- ③ 제46조제1항제7호 및 제7호의2에 따른 사유로 휴직한 교원의 신분 및 처우에 관하여는 「교육공무원 승진규정」 제11조제1항제1호나목, 「공무원보수규정」 제15조제6호 및 「공무원수당 등에 관한 규정」 제11조의3 등 국립·공립 학교의 교원이 해당 사유로 휴직하는 경우에 적용되는 규정을 준용한다. <개정 2021.12.27.>
- ④ 제1항, 제2항 및 제3항에 규정되지 아니한 휴직의 경우에는 봉급을 지급하지 아니한다. <신설 2021.12.27>

제50조 (직위의 해제) <삭제 2007.01.12.>,<개정 2020.12.22.>

- ① 임용권자는 교원이 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.
 1. 직무수행능력이 부족하거나 근무성적이 극히 불량한 자, 또는 교원으로서 근무태도가 심히 불성실한 자
 2. 징계의결이 요구중인 자
 3. 형사사건으로 기소된 자(약식명령이 청구된 자는 제외한다)

4. 금품비위, 성범죄 등 대통령령으로 정하는 비위행위로 인하여 감사원 및 검찰·경찰 등 수사기관에서 조사나 수사 중인 사람으로서 비위의 정도가 중대하고 이로 인하여 정상적인 업무수행을 기대하기 현저히 어려운 자
- ② 제1항의 규정에 의하여 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸된 때에는 임용권자는 지체없이 직위를 부여하여야 한다.
- ③ 임용권자는 제1항 제1호에 의하여 직위해제된 자에 대하여 3월 이내의 기간대기를 명한다.
- ④ 제3항의 규정에 의하여 대기명령을 받은 자에 대하여는 임용권자는 능력회복이나 태도개선을 위한 연수 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치를 하여야 한다.
- ⑤ 교원에게 제1항 제1호와 제2호·제3호 또는 제4호의 직위해제 사유가 함께 있을 때에는 제2호·제3호 또는 제4호를 사유로 직위해제 처분을 하여야 한다.

제50조2 (당연퇴직의 사유) <신설 2020.12.22.>

교원이 「교육공무원법」 제10조의4 각 호의 어느 하나에 해당하게 된 때에는 당연 퇴직된다. 다만, 「국가공무원법」 제33조제5호는 「형법」 제129조부터 제132조까지 및 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우만 해당하고, 「국가공무원법」 제33조제6호의2를 적용할 때 "공무원"은 "교원"으로 본다.

제50조3 (면직의 사유) <신설 2020.12.22.>

- ① 교원이 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 임용권자는 이를 면직시킬 수 있다.
 1. 휴직 기간이 끝나거나 휴직 사유가 소멸된 후에도 직무에 복귀하지 아니하거나 직무를 감당할 수 없을 때
 2. 근무성적이 극히 불량한 때
 3. 정부를 파괴함을 목적으로 하는 단체에 가입하고 이를 방조한 때
 4. 정치운동을 하거나 집단적으로 수업을 거부하거나 또는 어느 정당을 지지 또는 반대하기 위하여 학생을 지도·선동한 때
 5. 인사기록에 있어서 부정한 채점·기재를 하거나 허위의 증명이나 진술을 한 때
 6. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 임용된 때
- ② 제1항 제2호부터 제6호까지의 사유에 의하여 면직시키는 경우에는 교원징계위원회의 동의를 얻어야 한다.

제50조의4 (의원면직의 제한)<신설 2020.12.22.>

- ① 의원면직을 신청한 교원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니 된다. 다만, 제1호·제3호 및 제4호의 경우 그 비위 정도가 중징계에 해당하는 경우로 한정한다.

1. 비위와 관련하여 형사사건으로 기소 중인 때
 2. 교원징계위원회에 징계 의결을 요구 중인 때
 3. 감사원·검찰·경찰 및 그 밖의 수사기관에서 비위와 관련하여 조사 또는 수사 중인 때
 4. 관할청의 감사부서 등에서 비위와 관련하여 감사 또는 조사 중인 때
- ② 임용권자는 교원이 의원면직을 신청한 경우 해당 교원이 제1항에 따른 의원면직의 제한대상에 해당하는지 여부를 감사·조사 및 수사기관의 장에게 확인하여야 한다.

제51조 (보수) <삭제 2007.01.12.>, <개정 2020.12.22.> <개정 2022.04.25.>

교직원(교수·직원)의 보수 및 제반 수당에 대해서는 학교의 장에게 위임한다.

제52조 (의사에 반한 휴직·면직 등의 금지) <삭제 2007.01.12>

제53조 (명예퇴직 및 희망퇴직) <개정 2014.06.25>, <개정 2020.12.22.>

- ① 교원으로서 정년 전 1년 이상의 기간 중에 자진하여 퇴직하는 경우에는 예산의 범위 안에서 명예퇴직수당 또는 희망퇴직수당을 지급할 수 있다.
- ② 제1항의 명예퇴직수당 또는 희망퇴직수당의 지급대상 범위, 지급액, 지급절차 및 기타 필요한 사항은 이사회의 의결을 거쳐 따로 정한다.

제54조 (후임자 보충발령의 유예) <삭제 2007.01.12>

제3관 교원인사위원회

제55조 (교원인사위원회 설치)

교원(학교의 장을 제외한다)의 인사에 관한 중요사항을 심의하게 하기 위하여 당해 학교에 교원인사위원회(이하 “인사위원회”라 한다)를 둔다.

제56조 (인사위원회 기능)

- ① 인사위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.
 1. 교원의 임용에 관한 사항. <개정 또는 신설 2007.01.12.>, <개정 2016.09.01>
 2. 교원의 보직에 관한 사항. <개정 또는 신설 2007.01.12>
 3. 교원의 연수대상자 및 포상대상자 추천에 관한 사항. <개정 또는 신설 2007.01.12>
 4. 공개전형의 시행에 관한 사항. <개정 또는 신설 2007.01.12>
 5. 기타 학교의 장이 인사위원회의 심의를 필요로 한다고 인정하는 사항. <개정 또는 신설 2007.01.12>
- ② <삭제 2007.01.12>

제57조 (인사위원회의 조직)

- ① 인사위원회는 학교의 장이 임명하는 10인의 조교수이상 교원으로 조직한다.
- ② 인사위원회 위원 중 당연직위원이 아닌 위원의 임기는 1년으로 하되 중임할 수 있다.

제58조 (인사위원회 위원장 및 직무)

- ① 인사위원회의 위원장은 교무처장이 되며, 부위원장은 위원 중에서 1인을 호선한다.
- ② 인사위원회의 위원장은 위원회를 대표하며, 회무를 통리한다.
- ③ 인사위원회의 회의는 위원장이 이를 소집하고 의장이 된다.
- ④ 부위원장은 위원장을 보좌하며, 위원장이 사고가 있을 때에는 그 직무를 대행한다.

제59조 (인사위원회 회의소집 등)

- ① 인사위원회의 회의는 학교의 장의 요청이 있을 때 또는 위원장이 필요하다고 인정할 때에 위원장이 이를 소집한다.
- ② 인사위원회는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제60조 (회의록 작성)

- ① 인사위원회는 회의록을 작성하여 당해 학교의 장에게 보고하여야 한다.
- ② 제1항의 회의록에는 위원장을 포함한 출석위원 2인 이상이 서명·날인한다.

제61조 (인사위원회의 간사 등)

- ① 인사위원회의 사무를 처리하게 하기 위하여 간사와 서기 각 1인을 둘 수 있다.
- ② 간사와 서기는 당해 학교의 교직원 중에서 학교의 장이 임명한다.

제62조 (운영세칙)

인사위원회의 운영에 관하여 이 정관에 규정되지 아니한 사항은 당해 인사위원회의 의결을 거쳐 위원장이 이를 정한다.

제2절 교원징계위원회

제63조 (교원징계위원회의 조직)

- ① 교원징계위원회는 9인 (위원장 1인을 포함한다)의 위원으로 조직한다.
<개정2022.04.25.>
- ② 교원징계위원회의 위원은 교원 또는 학교법인의 이사, 외부위원 2인을 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다. 다만, 학교법인의 이사인 위원의 수가 위원의 2분의 1을 초과할 수 없고, 특정 성(性)이 위원장을 포함한 위원수의 10분의 6을 초과할 수 없다.(외부위원2인, 교원 3인, 학교법인이사 4인으로 구성한다.) <개정 2016. 09.01.><개정 2021. 12.27.><개정2022.04.25.>

제64조 (교원징계위원회의 위원장 선출 및 직무)

- ① 교원징계위원회의 위원장은 위원의 호선으로 선출한다.

- ② 교원징계위원회의 위원장은 위원회를 대표하며 회무를 통리한다.
- ③ 교원징계위원회의 회의는 위원장이 이를 소집하고 그 의장이 된다.
- ④ 위원장이 사고가 있을 때에는 위원 중에서 연장자가 그 직무를 대행한다.

제65조 (징계의결의 기한)

교원징계위원회가 징계의결 요구를 받은 때에는 그 요구서를 접수한 날로부터 60일 이내에 징계에 관한 의결을 하여야 한다. 다만, 부득이한 사유가 있을 때에는 당해 징계위원회의 의결로 30일의 범위 안에서 1차에 한하여 그 기한을 연장할 수 있다.

제66조 (제척사유)

교원징계위원회 위원은 그 자신에 관한 징계사건을 심리하거나 피징계자와 친족관계가 있을 때에는 당해 징계사건의 심리에 관여하지 못한다.

제67조 (위원의 기피 등)

- ① 징계 대상자는 교원징계위원회의 위원이 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있다.
- ② 제1항의 규정에 의한 기피신청이 있는 때에는 위원회의 의결로 기피여부를 결정 하여야 한다. 이 경우 기피신청을 받은 자는 그 의결에 참여하지 못한다.
- ③ 제66조의 규정에 의한 제척 또는 제1항의 규정에 의한 기피로 교원 징계위원회의 출석위원이 재적위원의 3분의 2에 미달되어 징계 사건을 심리할 수 없게 된 때에는 교원 징계위원회의 위원장은 위원의 수가 재적위원의 수의 3분의 2이상이 될 수 있도록 위원의 임명권자에게 임시위원의 임명을 요청하여야 한다.

제68조 (징계의결 요구사유 통지)

교원의 임용권자가 교원에 대한 징계의결을 요구할 때에는 징계의결 요구와 동시에 징계 대상자에게 징계사유를 기재한 설명서를 송부하여야 한다.<개정 2016.09.01>

제69조 (진상조사 및 의견의 개진)

- ① 교원징계위원회는 징계사건을 심리함에 있어서 진상을 조사하여야 하며, 징계의결을 행하기 전에 본인의 진술을 들어야 한다. 다만, 2회 이상 서면으로 소환하여도 불응한 때에는 그 사실을 기록에 명시하고 징계의결을 할 수 있다.
- ② 교원징계위원회는 필요하다고 인정한 때에는 관계인을 출석시켜 의견을 들을 수 있다.

제70조 (징계의결)

- ① 징계의결은 재적위원 3분의 2이상의 출석과 재적위원 과반수의 찬성으로 행하여야

한다.

- ② 교원징계위원회는 징계사건을 심리하고 징계를 의결한 때에는 주문과 사유를 기록한 징계 의결서를 작성하고 이를 임명권자에게 통고하여야 한다.
- ③ 임명권자가 제2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날로부터 15일 이내에 그 의결내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.
- ④ 임명권자는 징계처분의 사유를 기재한 결정서를 당해 교원에게 교부하여야 한다.
- ⑤ 교원징계위원회 회의는 공개하지 아니한다.

제71조 (징계의결시의 정상참작 등)

교원징계위원회가 징계사건을 의결함에 있어서는 징계 대상자의 소행, 근무성적, 공적, 개전의 정, 징계요구의 내용, 기타 정상을 참작하여야 한다.

제72조 (징계사유의 시효)<개정 2007.01.12.>, <개정 2016.07.01>,<개정 2020.12.22.>

- ① 임명권자는 징계사유가 발생한 날부터 3년이 지난 경우에는 징계의결을 요구할 수 없다. 다만, 징계사유가 제1호 또는 제2호에 해당하는 경우에는 그 징계사유가 발생한 날부터 5년 이내에, 제3호에 해당하는 경우에는 그 징계사유가 발생한 날부터 10년 이내에 징계의결을 요구할 수 있다.
 - 1. 금품 및 향응을 수수한 경우
 - 2. 공금을 횡령·유용한 경우
 - 3. 「교육공무원법」 제52조 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 경우
- ② 「사립학교법」 제66조의3제2항 또는 제3항에 따라 징계 절차를 진행하지 못하여 제1항의 기간이 지나거나 그 남은 기간이 1개월 미만인 경우에는 제1항의 기간은 동법 제66조의3제1항에 따른 조사나 수사의 종료 통보를 받은 날부터 1개월이 지난 날에 끝나는 것으로 본다.

제73조 (교원징계위원회의 간사 등)

- ① 교원징계위원회의 사무를 처리하게 하기 위하여 간사와 서기를 둘 수 있다.
- ② 간사와 서기는 교원징계위원회가 설치된 당해 기관 소속직원 중에서 그 임명권자가 임명한다.

제74조 (운영세칙)

교원징계위원회의 운영에 관하여 이 정관에 규정되지 아니한 사항은 교원징계위원회의 의결을 거쳐 위원장이 정한다.

제3절 일반직원

제75조 (자격)

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 사무직원 (관리행정직 및 계약직 등을 포함한다).

이하 “일반직원 “ 이라 한다) 으로 임용될 수 없다. <개정 2016.02.04.>, <개정 2016.07.01>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2019.8.27.>
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 <개정 2019.8.27.>
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 이 법인과 이 법인의 설치·경영하는 학교에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자와 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- ② 일반직원의 신규임용에 있어서 학력에 제한을 두지 아니한다. 다만, 임용될 직종에 관한 자격증, 면허증 기타 임용권자가 필요로 하는 자격이 있는 자를 인사규칙이 정하는 바에 따라 우선 임용할 수 있다. <개정 2016.02.04>
- ③ 재직 중인 일반직원이 제1항의 규정에 해당하게 될 때에는 당연 퇴직한다.

제76조 (임용)

- ① 일반직원의 신규임용·승진·승급·전직·전보·강임·휴직·직위해제·복직·면직·해임 및 파면 (이하 “임용” 이라 한다) 은 임용권자가 공개채용·전형 또는 근무성적 기타 능력의 실증에 의하여 행함을 원칙으로 한다.
- ② 제1항의 규정에 의한 임용에 있어서 그 시험과목, 방법, 절차 등에 관하여는 따로 인사규칙으로 정한다.
- ③ 일반직원은 이사장이 임용하되, 학교소속 일반직원은 당해 학교의 장의 제청이 있어야 한다.
- ④ 광주대학교 퇴직자 중 근무성적이 우수하고, 학교발전에 도움이 되는 자에 한 하여는 이사회 의결을 거쳐 특별채용 할 수 있다. <신설 2019.8.27.>

제76조의 2 (정년)

일반직원의 정년은 60세로 하되, 정년이 달한 날이 속하는 학기의 말일에 당연히 퇴직한다. <신설 2019.8.27.>

제77조 (복무)

일반직원의 복무에 관하여는 사립학교 교원에게 적용하는 규정을 준용한다.

제78조 <삭제 2022.04.25.>

제78조의 2 (명예퇴직 및 희망퇴직) <신설 2014.06.25>

제53조는 일반직원에 대하여 준용한다.

제79조 (신분보장)

일반직원의 신분보장에 관하여는 사립학교 교원에게 적용하는 규정을 준용한다.

제80조 (징계 및 재심청구)

- ① 일반직원의 징계는 사립학교 교원에게 적용하는 규정을 준용하되, 일반직원 징계위원회는 법인에 따로 두어야 한다.
- ② 일반직원의 재심청구를 위하여 법인에 일반직원 재심위원회를 두되, 그 조직 및 운영 등에 관하여는 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 따로 규칙으로 정한다.

제7장 직 제

제1절 법 인

제81조 (법인사무조직)

- ① 이 법인의 업무를 처리하게 하기 위하여 법인 사무처를 둘 수 있으며 처장은 일반직3급 이상 또는 계약직으로 보할 수 있다.<개정 2004.5.1>, <개정 2005.10. 5>, <개정 2018.6.25.>
- ② 법인사무처에는 경리과, 서무과, 법무과를 둘 수 있으며 각 과장은 일반직 5급 및 관리행정직 7급 이상으로 보한다.<개정 2024.2.22.>
- ③ 제1항 및 제2항의 규정에 의한 분장업무는 따로 규칙으로 정한다.

제2절 대 학 교

제82조 (총장 등)

- ① 광주대학교에 총장을 둔다.
- ② 총장은 교무를 통할하고 소속 교직원을 지휘 감독하며 학생을 지도하고 대학교를 대표한다.
- ③ 광주대학교에 1인의 부총장을 둘 수 있으며, 전임 또는 비전임 교원으로 겸보한다.<개정 2017. 12.21.>.<개정 2018.03.29.>
- ④ 부총장은 총장을 보좌하며 총장이 사고가 있을 때에는 총장의 직무를 대행한다.

제83조 (학장·대학원장)

- ① 광주대학교의 각 단과대학에 학장을, 대학원에 대학원장을 둔다.

- ② 학장과 대학원장은 교수 또는 부교수로 겸보한다.
- ③ 학장과 대학원장은 총장의 명을 받아 당해 단과대학 또는 대학원의 교무를 통할하고, 소속 교직원을 지휘·감독하며 학생을 지도한다.
- ④ 단과대학 및 대학원에 학장 및 원장을 보좌하기 위해서 부학장 및 부원장을 둘 수 있으며 조교수 이상의 교원으로 겸보한다. <신설 2009.07.20>

제84조 (하부조직)

- ① 광주대학교에 총장실 및 부총장실을 두며, 본부조직으로 기획처, 교무처, 입학처, 학생지원처, 국제협력처, 총무처, 대외협력처를 둔다. <개정 2008.02.22>, <개정 2009.07.20. >, <개정 2010.03.10>, <개정 2012.07.02>, <개정 2012.08.22.>, <개정 2017.06.27.>, <개정 2020.04.27.>, <개정 2022.12.26.>, <개정 2023.08.21.>
- ② 기획처장은 부교수 이상의 교원 또는 일반직3급 이상으로 보하고, 교무처장, 입학처장, 학생지원처장, 국제협력처장은 부교수 이상의 교원으로 각각 보하며 총무처장은 일반직4급, 관리행정직4급 이상으로, 대외협력처장은 부교수 이상의 교원 또는 직원으로 보한다. <개정 2007.08.30>, <개정 2009.07.20>, <개정 2010.03.10>, <개정 2017.04.28>, <개정 2017.06.27.>,<개정 2020.04.27.>,<개정 2020.06.22>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2022.12.26.>
- ③ 각 처에는 부처장을 둘 수 있으며 조교수 이상의 교원 또는 일반직4급, 관리행정직 4급 이상으로 보한다., <개정 2022.02.21>
- ④ 기획처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2007. 08.30>, <개정 2008.02.22>, <개정 2012.07.02>, <개정 2012.08.22>, <개정 2012.09.21.>, <개정 2016.12.01>, <개정 2017.06.27.>, <개정 2018.08.27.>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>, <개정 2023.08.21.>
- ⑤ 교무처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2011.09.30>, <개정 2012.07.02>, <개정2012.08.22>, <개정 2012.09.21>, <개정 2017.06.27.>, <개정 2022.02.21>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ⑥ 입학처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다.<개정 2008.02.22>, <개정 2009.07.20>, <개정 2009.12.01>, <개정 2012.07.02>, <개정 2012.08.22>, <개정 2012.09.21.>, <개정 2016.01.01>, <개정 2017.06.27.>, <개정 2019.08.27.>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ⑦ 학생지원처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2010.03.10>, <개정 2012.07.02>, <개정 2012. 09.21>, <개정 2017.06.27.>, <개정 2019.08.27.>,<개정 2021.12.27.>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ⑧ 총무처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2012.07.02>, <개정 2012.08.22>, <개정 2012.09.21>, <개

정 2022.02.21.>, <개정 2023.04.24.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>

- ⑨ 총장실의 실장(또는 팀장)은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <신설 2012.07.02>, <개정 2012.08.22>, <개정 2012.09. 21.>, <개정 2016.07.01.>, <개정 2017.12.21.>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ⑩ 부총장실의 원장은 부총장이 겸보하고, 부원장은 조교수 이상의 전임교원 또는 비전 임 교원으로 보하며, 원장 유고시 부원장이 직무를 대행한다. 미래발전연구원의 팀 장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2012.07.02>, <개정 2018.08.27.>, <개정 2019.02.11.><개정 2021.12.27.>, <개정 2023.08.21.>, <개정 2024.02.22.>
- ⑪ 국제협력처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상 의 일반직원으로 보한다. <개정 2012.07.02>, <개정 2018.08.27.>, <개정 2020.04.27.>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ⑫ 대외협력처의 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상 의 일반직원으로 보한다. <신설 2022.12.26.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>, <개정 2024.02.22.>
- ⑬ 제1항 내지 제12항의 규정에 의한 직제 및 분장업무는 따로 규칙으로 정한다. <신설 2022.12.26.>, <개정 2023.08.21.>

제85조 (단과대학 등의 하부조직)

- ① 대학교의 단과대학 및 대학원에 교학팀을 둘 수 있다. <개정 2012.07.02.>, <개정 2023.08.21.>
- ② 대학원 교학팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2009.07.20 >, <개정 2012.07.02>, <개정 2012.09.21>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ③ 제1항 내지 제2항의 규정에 의한 직제 및 분장업무는 따로 규칙으로 정한다. <개정 2023.08.21.>

제86조 (부속시설)

- ① 대학교에는 필요한 부속시설을 둘 수 있다.
- ② 부속시설에 각각 장을 두며 부속시설의 장은 조교수 이상의 교원으로 겸보한다.
- ③ 부속시설의 장은 총장의 명을 받아 시설에 관한 사무를 관장하고 소속 교직원을 지 휘·감독한다.
- ④ 부속시설에 필요한 부서를 둘 수 있으며 부서장은 일반직 또는 교원으로 보하되 그 분장업무는 따로 규칙으로 정한다.

제86조의2 (생활관)

- ① 생활관에 관장을 두며, 관장은 부교수 이상의 교원 또는 일반직4급, 관리행정직 4

급 이상으로 보한다. <신설 2008.02.22>, <개정 2017.04.28.>, <개정 2020.06.22.>, <개정 2022.02.21>

- ② 생활관의 하부조직 및 분장업무에 관한 사항은 따로 규칙으로 정한다. <신설 2007.08.30>

제87조 (호심기념도서관)

- ① 호심기념도서관에 관장을 두며, 관장은 부교수 이상의 교원으로 보한다.
<신설 2007.08.30>, <개정 2009.07.20>
- ② 호심기념도서관에 학술정보팀을 두며 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직 8급 및 관리행정직 8급 이상의 일반직원으로 보한다. <개정 2009.07.20>, <개정 2012.07.02>, <개정 2012.09.21.>, <개정 2022.02.21.>, <개정 2023.06.19.>, <개정 2023.08.21.>
- ③ 제1항 내지 제2항의 규정에 의한 직제 및 분장업무는 따로 규칙으로 정한다.<개정 2023.08.21.>

제87조의 2 (산학협력단)

- ① 대학교에 산학협력에 관한 업무를 관장하기 위한 법인으로 광주대학교 산학협력단 (이하 “산학협력단”이라 한다)을 둘 수 있다. <개정 2017.06.27.>
- ② 산학협력단의 조직과 운영에 관한 사항은 산학협력단 정관으로 정한다.<개정 2017.06.27.>
- ③ 삭 제 <2017.06.27.>
- ④ 삭 제 <2017.06.27.>
- ⑤ 삭 제 <2017.06.27.>

제3절 정 원

제88조 (정원)

법인 및 각급 학교에 두는 일반직원의 정원은 별표1 및 별표2와 같으며, 각 직급별 세 부정원은 이사회 의결을 거쳐 정관 시행세칙으로 정한다.

제8장 보 칙

제89조 (공고)

이 법인이 법령과 정관 및 기타 이사회 의결에 의하여 공고하여야 할 사항은 광주일보에 공고한다.

제90조 (시행세칙)

이 정관의 시행에 관하여 필요한 사항은 이사회 의결을 거쳐 세칙으로 정한다.

제91조 (설립당초의 임원)

이 법인의 설립당초의 임원은 다음과 같다.

직 명	성 명	생 년 월 일	임기	주 소
이 사 장 설 립 자	김 인 곤	1928. 6. 26	4 년	광주광역시 동구 남동 98 - 3
이 사	정 영 애	1935. 1. 21	4 년	광주광역시 동구 남동 98 - 3
이 사	김 재 협	1931.10. 20	4 년	광주광역시 서구 사동 111
이 사	박 용 환	1932. 4. 10	4 년	광주광역시 서구 월산2동 939-10
이 사	박 금 석	1933. 1. 25	2 년	광주광역시 서구 양3동 428-13
이 사	이 재 원	1936.12. 5	2 년	광주광역시 동구 동명동 101
이 사	권 진 욱	1937. 7. 28	2 년	광주광역시 동구 궁동 30
감 사	정 두 섭	1956. 6. 23	2 년	경기도안양시비산2동 미릉APT 1-509
감 사	김 백 운	1927.10. 19	1 년	광주광역시 동구 충장로 2가 4 - 1

제92조 (청렴의무 및 행동강령)

법인 임직원 및 교직원은 법령을 준수하고 일체의 부패행위와 품위를 손상하는 행위를 하여서는 아니 된다. <조 신설 2022.10.17.>

제92조2 (행동강령)

① 제114조에 따른 청렴의무를 준수하기 위한 행동강령은 사립학교법 제72조의5 제2항 각호의 사항을 포함하여, 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제2조 및 제8조에 의한 공무원 행동강령을 준용한다.

1. 다음 각 목의 직무관련자로부터 향응·금품 등을 받는 행위의 금지·제한에 관한 사항

가. 학교법인 또는 학교의 장과 계약을 체결하거나 체결하려는 것이 명확한 개인·법인 또는 단체

나. 학교법인의 정책·사업 등의 결정 또는 집행으로 이익 또는 불이익을 직접적으로 받는 개인·법인 또는 단체

2. 직위를 이용한 인사관여·이권개입·알선·청탁행위의 금지·제한에 관한 사항

3. 사적 이해관계의 신고에 관한 사항. 이 경우 신고 대상의 범위는 사립학교법시행령의 정한 바에 따른다.

4. 사학기관 행동강령 위반에 따른 징계 등의 제재 조치에 관한 사항

5. 그 밖에 법인 임원 및 교직원이 청렴의무를 준수하기 위하여 필요한 사항

② 법인 임원 및 교직원이 행동강령을 위반한 경우 임용권자는 징계 등의 제재 조치를 하여야 한다. <조 신설 2022.10.17.>

부 칙 1 (1986.12.22. 문교부 제도 25420-76)

- ①(시행일) 이 정관은 1986년 12월 22일부터 시행한다.
- ②(교원에 대한 경과조치) 이 정관은 시행당시 대학교육기관에 근무하는 교원(학교의 장은 제외한다) 및 일반직원은 이 정관에 의하여 당해 학교의 장이 임명한 것으로 본다. 다만, 대학교육기관의 교원의 임용기간은 종전의 규정에 의한다.
- ③(교원징계에 대한 경과조치) 이 정관은 시행당시 교원징계위원회 및 재심위원회에 계류중인 징계 및 재심청구사건은 종전의 규정에 의한다.
- ④(학교의 장 임기에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 정관에 의하여 임용된 대학교육기관의 장의 임기는 종전의 규정에 의한다.
- ⑤(대학교육기관의 보직자에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 사립학교법 및 정관에 의하여 임명된 대학교육기관의 부학장 등의 보직은 이 정관에 의하여 당해 학교의 장이 임명한 것으로 본다.
- ⑥(인사위원회 위원에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 정관에 의하여 임명된 대학교육기관의 인사위원회 위원중 이 정관에 의하여 당연직 위원이 아닌 위원은 이 정관 시행일에 해임된 것으로 본다.
- ⑦(일반직원에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 정관에 의하여 임용되어 근무하는 일반직원이 이 정관에 의한 정원을 초과하는 경우에는 그 초과하는 일반직원이 퇴직할 때까지 그 정원이 따로 있는 것으로 보되, 일반직원의 신규 임용은 그 초과하는 정원이 있을 때에는 채용하지 못한다.

부 칙 2 (1988.02.26. 문교부 제도 25422-59)

이 정관은 1988년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙 3 (1989.02.28. 문교부 제도 25422-75)

이 정관은 1989년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙 4 (1989.07.31. 문교부 제도 25422-247)

이 정관은 1989년 7월 31일부터 시행한다.

부 칙 5 (1990.01.18. 문교부 제도 25422-19)

이 정관은 1990년 1월 18일부터 시행한다.

부 칙 6 (1990.12.12. 문교부 제도 25422-397)

- ①(시행일) 이 정관은 1990년 12월 12일부터 시행한다.

- ②(교원에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 대학교육기관에 근무하는 교원(학교의 장은 제외한다) 및 일반직원은 이 정관에 학교법인이 임명한 것으로 본다. 대학교육기관의 교원의 임용기간은 종전의 규정에 의한다.
- ③(교원징계에 대한 경과조치) 이 정관 시행 당시 교원징계위원회 및 재심위원회에 계류 중인 징계 및 재심청구사건은 종전의 규정에 의한다.
- ④(학교의 장 임기에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 정관에 의하여 임기 없이 임명된 대학교육기관의 장의 임기는 이 정관 시행일로부터 기산한다.
- ⑤(인사위원회 위원에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 정관에 의하여 임명된 대학교육기관의 인사위원회 위원중 이 정관에 의하여 당연직 위원이 아닌 위원은 이 정관 시행일에 해임된 것으로 본다.
- ⑥(일반직원에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 종전의 정관에 의하여 정원을 초과 하는 경우에는 그 초과하는 일반 직원이 퇴직할 때까지 그 정원이 따로 있는 것으로 보 되, 일반직원의 신규임용은 그 초과하는 정원이 있을 때에는 채용하지 못한다.

부 칙 7 (1991.07.02. 교육부 제25422-149)

이 정관은 1991년 7월 2일부터 시행한다.

부 칙 8 (1991.07.23. 교육부 대학 25422-714)

이 정관은 1991년 7월 22일부터 시행한다.

부 칙 9

이 정관은 1992년 8월 27일부터 시행한다.

부 칙 10

- ①(시행일) 이 정관은 1993년 11월 10일 부터 시행한다.
- ②(유치원에 대한 경과조치) 광주대학교 부속유치원의 존속기간은 1994년 2월 28일까지로 한다.

부 칙 11

이 정관은 1993년 12월 31일 부터 시행한다.

부 칙 12 (1997.11.08. 대학 81422-1301)

이 정관은 1997년 11월 8일 부터 시행한다.

부 칙 13

이 정관은 1998년 3월 23일 부터 시행한다.

부 칙 14

이 정관은 1999년 8월 20일 부터 시행한다.

부 칙 15 (2000.09.20. 대행81422-1457)

이 정관은 2000년 9월 20일 부터 시행한다.

부 칙 16 (2002.03.11. 대재81422-335)

①(시행일) 이 정관은 2002년 3월 11일부터 시행한다.

②(재직 중인 교원에 대한 경과조치) 이 정관 시행당시 재직 중인 교원은 재직 중인 대학교원에 대한 임용지침(교육인적자원부 2001.12.31)을 준용하되, 다음 각 호의 임용기간을 적용하여 임면한다.

가. 교 수 : 정년까지의 기간. 다만 본인이 원하는 경우에는 계약으로 정하는 기간

나. 부교수 : 정년까지의 기간. 다만 본인이 원하는 경우에는 계약으로 정하는 기간

다. 조교수 : 4년 이내

라. 전임강사 : 2년 이내

마. 조 교 : 1년

③다만, 이 지침에 의한 근무기간 종료 대학교원에 대한 임용규정은 2002년 9월 1일부터 적용한다.

부 칙 17 (2002.07.11. 대학 81420-778)

①(시행일) 이 정관은 교육인적자원부장관의 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학) 설립인가일로부터 시행한다.

②(광주대학교 신설에 따른 경과조치) 이 정관 시행 후 “광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)” 개교 이후에는 “광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)”에 근무하는 교직원은 이 정관에 의하여 “광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)”에 근무하는 것으로 한다.

③(교원임면에 관한 경과조치) 이 정관 시행 당시 재임 중인 교원의 임기는 기간 만료 시까지 종전의 규정을 준용한다.

④(고등교육법 제2조제2호의 대학 존속에 관한 경과조치) 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)는 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학) 인가조건에 따라 폐교한다.

⑤(학생에 대한 경과조치) 폐교되는 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)는 개교일로부터 6년차 2월 말일까지 존속하는 것으로 보아 동학교 및 폐교 전에 입학한 학생에 대하여는 종전의 교육관계 법령과 학칙을 적용하고, 수업·학사 및 학적부 등에 관하여는 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)에서 관리한다. 단, 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)의 학생 중 정당한 사유로 그 존속기간 내에 학교를 졸업하지 못한 자가 있는 때에는 다른 산업대학 또는 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)의 신

설학과(부)에 편입학 할 수 있으며, 이 경우 그 학생에 해당하는 정원이 따로 있는 것으로 본다.

⑥(교원에 대한 경과조치) 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)에 재직하고 있는 교원은 개교일로부터 3년차 2월 말일까지 교수자격기준 등에 관한규정 별표에 의한 해당 자격에 따라 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)의 교원으로 임용하되, 다만, 임용되기 전까지는 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)의 교원으로 보며 교원 자격 및 보수 등에 관하여는 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학) 교원에 관한 규정을 적용한다.

⑦(일반직원에 대한 경과조치) 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)에 재직하고 있는 직원은 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)의 직원으로 임용된 것으로 본다.

⑧(재산에 대한 경과조치) 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)의 모든 재산은 폐교 인가와 동시에 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)에 귀속한다.

이 정관은 2002년 12월 13일부터 시행한다.

부 칙 18

이 정관은 2003년 9월 17일부터 시행한다.

부 칙 19 (2004.05.01. 사학지원과-1097)

이 정관은 2004년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙 20 (2004.10.04. 사학지원과-4237)

이 정관은 2004년 10월 4일부터 시행한다.

부 칙 21 (2005.10.05. 사립대학지원과-558)

이 정관은 2005년 10월 5일부터 시행한다.

부 칙 22 (2005.10.31. 사립대학지원과-1074)

이 정관은 2005년 10월 31일부터 시행한다.

부 칙 23 (2006.11.21. 사립대학지원과-6354)

이 정관은 2006년 11월 21일부터 시행한다.

부 칙 24 (2007.01.12. 사립대학지원과-228)

①(시행일) 이 정관은 2007년 1월 12일부터 시행한다.

②(임원의 임기에 대한 경과조치) 이 법 시행 당시 재임 중인 임원은 19조 제1항의 규정 개정에도 불구하고 당해 임원의 임기종료까지 종전의 규정에 의한다.

부 칙 25 (2007.09.17. 사립대학지원과-4348)

이 정관은 2007년 8월 30일부터 시행한다.

부 칙 26 (2008.02.25. 보고 학호심 07-88)

이 정관은 2008년 2월 22일부터 시행한다.

부 칙 27 (2009.03.02. 대학경영지원과-705)

이 정관은 2009년 3월 2일부터 시행한다.

부 칙 28 (2009.07.21. 보고 학호심 09-39)

이 정관은 2009년 7월 20일부터 시행한다.

부 칙 29 (2009.12.01. 사립대학지원과-4396)

①(시행일) 이 정관은 2009년 12월 1일부터 시행한다.

②(학생에 대한 경과조치) 폐교되는 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)는 개교일로부터 2014년 2월 말일까지 존속하는 것으로 보아 동학교 및 폐교 전에 입학한 학생에 대하여는 종전의 교육관계 법령과 학칙을 적용하고, 수업·학사 및 학적부 등에 관하여는 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)에서 관리한다. 단, 광주대학교(고등교육법 제2조제2호의 대학)의 학생 중 정당한 사유로 그 존속기간 내에 학교를 졸업하지 못한 자가 있는 때에는 다른 산업대학 또는 광주대학교(고등교육법 제2조제1호의 대학)의 신설학과(부)에 편입학 할 수 있으며, 이 경우 그 학생에 해당하는 정원이 따로 있는 것으로 본다.

부 칙 30 (2010.03.12. 보고 학호심 10-8)

이 정관은 2010년 3월 10일부터 시행한다.

부 칙 31 (2011.10.04. 보고 학호심 11-80)

이 정관은 2011년 9월 30일부터 시행한다.

부 칙 32 (2012.07.23. 사립대학제도과-6016)

①(시행일) 이 정관은 2012년 07월 23일부터 시행한다. 다만, 제44조는 7월 22일부터 시행하고, 제5조는 2012년 7월 27일부터 시행한다.

②(전임강사 직급폐지에 따른 경과 조치) 이 정관 시행당시 개정 전의 규정에 따른 전임강사는 이 정관에 따른 조교수로 보며, 개정 전의 규정에 따른 전임강사 근무경력에 이 정

관에 따른 조교수 근무경력으로 본다.

부 칙 33 (2012.08.29. 보고 학호심 12-53)
(시행일)이 정관은 2012년 8월 22일부터 시행한다.

부 칙 34 (2012.09.27. 보고 학호심 12-71)
(시행일)이 정관은 2012년 9월 21일부터 시행한다.

부 칙 35
(시행일)이 정관은 2014년 6월 25일부터 시행한다.

부 칙 36 (2015.12.29. 보고 학호심 15-153)
(시행일)이 정관은 2016년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙 37 (2016.02.04. 보고 학호심 15-165)
(시행일)이 정관은 2016년 2월 4일부터 시행한다.

부 칙 38
(시행일)이 정관은 2016년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙 39
(시행일)이 정관은 2016년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙 40
(시행일)이 정관은 2016년 12월 1일부터 시행한다.

부 칙 41
(시행일)이 정관은 2017년 4월 28일부터 시행한다.

부 칙 42
(시행일)이 정관은 2017년 6월 27일부터 시행한다.

부 칙 43
(시행일)이 정관은 2017년 12월 21일부터 시행한다.

부 칙 44

(시행일)이 정관은 2018년 3월 29일부터 시행한다.

부 칙 45

(시행일)이 정관은 2018년 6월 25일부터 시행한다.

부 칙 46

(시행일)이 정관은 2018년 8월 27일부터 시행한다.

부 칙 47

(시행일)이 정관은 2019년 2월 11일부터 시행한다.

부 칙 48

(시행일)이 정관은 2019년 8월 27일부터 시행한다.

부 칙 49

(시행일)이 정관은 2019년 9월 30일부터 시행한다.

부 칙 50

(시행일)이 정관은 2020년 4월 27일부터 시행한다.

부 칙 51

(시행일)이 정관은 2020년 6월 22일부터 시행한다.

부 칙 52

(시행일)이 정관은 2020년 12월 22일부터 시행한다.

부 칙 53

①(시행일) 이 정관은 2021년 3월 31일부터 시행한다.

②(경과조치) 제19조 감사임기 3년 적용은 2021년 4월 21일 이후 임용된 감사부터 적용한다.

부 칙 54

①(시행일) 이 정관은 2021년 12월 27일부터 시행한다.

②(경과조치) 제21조 (임원 선임의 제한)의 개정 규정은 개정규정 시행 이후 임원을 선임하는 경우부터 적용한다.

③(경과조치) 제63조 (교원징계위원회의 조직)구성의 적용은 2021년 3월 25일부터 적용한다.

부 칙 55

①(시행일) 이 정관은 2022년 2월 21일부터 시행한다.

부 칙 56

①(시행일) 이 정관은 2022년 4월 25일부터 시행한다.

부 칙 57

①(시행일) 이 정관은 2022년 6월 14일부터 시행한다.

부 칙 58

①(시행일) 이 정관은 2022년 10월 17일부터 시행한다.

부 칙 59

①(시행일) 이 정관은 2022년 12월 26일부터 시행한다.

부 칙 60

①(시행일) 이 정관은 2023년 04월 24일부터 시행한다.

부 칙 61

①(시행일) 이 정관은 2023년 06월 12일부터 시행한다.

부 칙 62

①(시행일) 이 정관은 2023년 06월 19일부터 시행한다.

부 칙 63

①(시행일) 이 정관은 2023년 08월 21일부터 시행한다.

부 칙 64

①(시행일) 이 정관은 2023년 12월 18일부터 시행한다.

부 칙 65

①(시행일) 이 정관은 2024년 02월 22일부터 시행한다.

법인 일반직원 정원

[별표 1] <개정2004.5.1.>, <개정2005.10.31.>, <개정 2016.12.01>

총 계	7명
일 반 직 계	3명
2 급 ~ 3 급	1명
4 급 ~ 5 급	1명
6 급 ~ 9 급	1명
관리행정직 계	4명
6 급 ~ 9 급	4명

광주대학교 일반직원 정원

[별표 2] <개정2004.5.1.>, <개정2005.10.31.>, <개정2016.02.04.>, <개정 2022.02.21.>

총 계	110명
일 반 직 계	37명
2 급 ~ 3 급	3명
4 급 ~ 5 급	26명
6 급 ~ 9 급	8명
관리행정직 계	73명
4 급 ~ 5 급	7명
6 급 ~ 9 급	66명

광주대학교 직원정원 시행세칙

제1조(목적) <신설 2005.10.21.>, <개정 2016.02.04.>, <개정 2022.02.21.>

- ① 이 세칙은 정관 제88조(정원), 90조(시행세칙)에 의하여 직원정원의 운영을 목적으로 한다.
- ② 일반직원 운영정원은 다음과 같다.

직 급 별	정 원
총 계	110명
일반직 계	37명
일반직 2급	1명
일반직 3급	2명
일반직 4급	7명
일반직 5급	19명
일반직 6급	8명
관리행정직 계	73명
관리행정직 4급	3명
관리행정직 5급	4명
관리행정직 6급	10명
관리행정직 7급	11명
관리행정직 8급	26명
관리행정직 9급	19명

부 칙 1

이 세칙은 2005년 10월 31일부터 시행한다.

부 칙 2 (2016.02.04. 보고 학호심 15-165)

이 세칙은 2016년 2월 4일부터 시행한다.

부 칙 3

이 세칙은 2022년 2월 21일부터 시행한다.



2024학년도 교무위원 및 보직교수(2024.4.1. 기준)

■ 교무위원

보 직 명	성 명	소 속
총 장	김동진	
부총장	김갑용	물류무역학과
대학원장	윤대한	건축학부
보건복지대학장	장미영	간호학과
문화산업대학장	강덕구	산업디자인학과
인문사회과학대학장	김현중	무역유통학과
공과대학장	나종회	컴퓨터공학과
기획처장	박경중	경영학과
교무처장	허명	작업치료학과
입학처장	김은실	뷰티미용학과
학생지원처장	김지혁	스포츠과학부
국제협력처장	전정환	경찰·행정학부
총무처장	하대원	총무처
산학협력단장 (3단계 산학연협력선도대학육성사업단장)	노선식	AI소프트웨어학과
호심취창업지원단장	신춘우	회계세무학과

■ 본부, 부속기관 보직교수

구 분	보 직 명	성 명	소 속
본 부	미래발전연구원장	김갑용	물류무역학과
	대외협력처장	김경태	대외협력처
	대학혁신사업단장	박경중	경영학과
	기획부처장	정대근	문헌정보학과
	대학혁신사업부단장	최동희	호텔관광경영학과
	교무부처장	표정민	유아교육과
	현장실습지원센터장		
	입학부처장	강현욱	건축학부
	양성평등센터장	김지혁	스포츠과학부
	호심사회봉사단장		
	학생지원부처장	서동주	식품영양학과
	건강상담센터장		
	인권상담실장		
	호심사회봉사부단장		
	대학생활·진로상담센터장	김용희	심리학과
	성희롱성폭력고충상담실장		
	장애학생지원센터장	정희경	사회복지학부
	국제협력부처장	홍성운	경찰학과
	다문화연구소		
	호심 취·창업지원부단장	조유근	회계세무학과
	대외협력부처장	송창영	건축학부
	미디어센터장		

부원장 · 부학장	대학원 부원장	윤현숙	유아교육과
	보건복지대학 부학장	백지환	식품영양과
	문화산업대학 부학장	서경도	호텔외식조리학과
	인문사회과학대학 부학장	진재섭	아동학과
	공과대학 부학장	최재혁	기계자동차공학부
	미래발전연구원 부원장	김경태	경찰학과
부속기관장	호심기념도서관장	박성우	문헌정보학과
	정보전산원장	이윤희	사이버보안경찰학과
	교양교육원장	김정아	청소년상담·평생교육학과
	교양교육원 주임교수	조영아	기초교양학부
	3단계 산학협력선도대학육성 사업기획부단장	임철홍	컴퓨터공학과
	3단계 산학협력선도대학육성 사업협력부단장	정건용	인테리어디자인학과
	지자체-대학 협력기반 지역혁신사업단장	김지관	기계자동차공학부
	지자체-대학 협력기반 지역혁신사업단장	최영수	기계자동차공학부
	지자체-대학 협력기반 지역혁신사업단장	윤용호	전기공학과
	교육혁신연구원장 (교수학습지원센터장)	오선아	교육혁신연구원
	비교과교육지원센터장	김윤희	한국어교육과
	이러닝지원센터장	진재섭	아동학과
부속기관장	예비군대대장	이호	예비군대대
	체육관장	안재찬	스포츠과학부
	생활관장	강승현	생활관
	학생군사교육단장	손용태	학생군사교육단
	체육부장	김상엽	경영학과
	호심미술관장	최준호	기초교양학부

■ 부설연구기관, 부설교육기관 보직교수

구 분	보 직 명	성 명	소 속
부설교육기관	공학교육혁신센터장	나중희	컴퓨터공학과
	공학교육혁신부센터장	최재혁	기계자동차공학부
	평생교육원장	김승희	유아교육과
부설연구소	보건복지연구소장	백지환	식품영양학과
	문화산업연구소장	서경도	호텔외식조리학과
	인문사회과학연구소장	진재섭	아동학과
	산업기술연구소장	최재혁	기계자동차공학부
	국가안보·재난·대테러연구소	백종순	경찰학과
부설자율 연구기관	간호학과시뮬레이션센터장	장미영	간호학과
	통일교육센터장	김경태	경찰학과
	웹소설창작연구소장	이기호	문예창작과
	회계세무통합비즈니스센터장	신춘우	회계세무학과

구 분	보 직 명	성 명	소 속
산학협력단 산하기관	산업인력교육원장	노선식	AI소프트웨어학과
	산학협력단부단장	김지관	기계공학과
	창업보육센터장		
	중소기업산학협력센터장		
	테크노파크지원센터장	노선식	AI소프트웨어학과
	기술사업화센터장	장성규	토목공학과
	학교기업 이모든	송숙남	패션·주얼리디자인학부
	AI융합협력센터장	임철홍	컴퓨터공학과
	공용장비센터장	방걸원	AI자동차학과
	스마트미디어콘텐츠센터장	조대연	사진영상드론학과
	재난안전역량센터장	송창영	건축학부
	산학연계교육센터장	손은남	언어치료학과
	지역사회협력센터장	신춘우	회계세무학과
	기업가정신센터장	백지환	식품영양학과

■ 학부(과)장

대 학	학부(과)	성 명
보 건 복 지 대 학	간호학과	한승희
	작업치료학과	백현희
	사회복지학부	정희경
	언어치료학과	권미지
	식품영양학과	정미자
	보건행정학부	윤현재
	건강기능식품학과	김기만
	응급구조학과	최성수
문 화 산 업 대 학	스포츠과학부	안재찬
	시각영상디자인학과	박성현
	산업디자인학과	이정민
	인테리어디자인학과	곽우철
	패션·주얼리디자인학부	허승연
	뷰티미용학과	최윤경
	사진영상학과	조대연
	문예창작과	조형래
	호텔관광경영학부	김정훈
	항공서비스학과	전진명
	호텔외식조리학과	강경구
인문사회과학대학	유아교육과	김세루
	청소년상담·평생교육학과	박진영
	아동학과	최아라
	한국어교육과	김윤희
	심리학과	김동원
	경찰학과	최선우
	소방행정학과	전재인
	사이버보안경찰학과	전웅렬
	문헌정보학과	노지윤
	경영학과	남아영
	회계세무학과	남윤경
	무역유통학과	이충수
	도시·부동산학과	노경수
	국방학과	조필곤

광주대학교 요람(2024)

공과대학	건축학부	오성현
	컴퓨터공학과	임철홍
	AI소프트웨어학과	조정호
	전기공학과	홍경진
	토목공학과	강경오
	기계자동차공학부	박창규
기초교양학부		김규열
외국어학부		이상기
음악학과		김정아

교원명단(2024.4.1. 기준)

■ 보건복지대학

• 간호학과

이효정	교수	약학박사	생물약학
장미영	교수	간호학박사	간호학
강광순	부교수	간호학박사	간호학
김은영	부교수	간호학박사	간호학
문덕희	부교수	간호학박사	여성건강간호학
한승희	부교수	간호학박사	간호학
박현정	조교수	간호학박사	간호학
이지은	조교수	간호학박사	간호학
유선이	조교수	간호학박사	간호학
조경아	조교수	간호학박사	간호학
김윤경	조교수	간호학박사	성인간호학
임세미	조교수	간호학박사	성인간호학
정미현	조교수	간호학박사	간호학
김지현	조교수	간호학박사	간호학
채여주	조교수	간호학박사	지역사회간호학
박서진	조교수	간호학박사	간호학
박경실	조교수	간호학박사	간호학
이소영	조교수	간호학박사	간호학
전은정	조교수	간호학박사	성인간호학
허성수	조교수	간호학박사	간호학
신은선	조교수	간호학박사	간호관리학
나은하	조교수	간호학박사	간호학
곽민주	조교수	간호학박사	간호학
김미정	조교수	간호학박사	간호학
정숙희	조교수	간호학박사	간호학
이지은	조교수	간호학박사	간호학

• 작업치료학과

김황용	교수	철학박사	교육학
방요순	교수	보건학박사	보건학
허명	교수	이학박사	신경과학
백현희	부교수	보건학박사	보건학
황민지	조교수	보건학박사	작업치료

• 사회복지학부

김선미	교수	생활과학박사	소비자학
이용교	교수	문학박사	사회복지학
조미경	교수	철학박사	사회정책 및 행정
김미경	교수	사회학박사	사회복지정책학
김소정	교수	사회복지학박사	사회복지실천
윤일현	부교수	사회복지학석사	사회복지
정희경	부교수	사회학박사	첨단융합학술
정원미	조교수	사회복지학박사	임상사회복지
남영주	조교수	생활과학박사	아동가족학

광주대학교 요람(2024)

• 언어치료학과

김충명	교수	이학박사	신경인지과학/신경언어학
손은남	교수	이학박사	언어치료학
박현린	부교수	행동과학박사	행동과학
권미지	조교수	이학박사	언어치료

• 식품영양학과

임희경	교수	이학박사	주거환경학
김 승	교수	이학박사	분자생물학
정미자	부교수	이학박사	식품학
서동주	조교수	이학박사	식품과학
김기만	조교수	이학박사	식품공학
백지환	조교수	공학박사	식품공학

• 보건행정학부

고제석	교수	공학박사	시스템공학
윤현재	교수	공학박사	마이크로머시닝
이혜승	부교수	보건행정학박사	보건행정
양유정	부교수	보건행정학박사	보건행정학
백재성	조교수	보건학박사	병원경영학

• 건강기능식품학과

이효정	교수	약학박사	생물약학
김승	교수	이학박사	분자생물학
김기만	조교수	이학박사	식품공학

• 응급구조학과

최성수	부교수	보건학박사	

■ 문화산업대학

• 스포츠과학부

김지혁	조교수	이학박사	체육철학
이지환	조교수	체육학박사	체육교육
안재찬	조교수	이학박사	체육철학
서상원	조교수	운동의과학박사	운동손상학

• 시각영상디자인학과

주치수	교수	문학석사	디자인
강철구	교수	미술학석사	애니메이션
김용모	부교수	미술학석사	시각디자인
박성현	조교수	미술학박사	영상학

• 산업디자인학과

강덕구	교수	공학박사	디자인제조공학
김한성	교수	디자인석사	제품디자인
이정민	조교수	공학석사	산업디자인

• 인테리어디자인학과

곽우섭	교수	미술학석사	공예디자인
정건용	부교수	도시지역개발학박사	지역개발
김민경	조교수	디자인학박사	인테리어디자인

• 패션 · 주얼리디자인학부

안명숙	교수
오현정	교수
송숙남	교수
오병욱	교수
윤재원	교수
황예진	부교수
허승연	부교수

이학박사	가정학
이학박사	의류학
미술학석사	서양화
미술학석사	금속공예디자인
미술학석사	금속디자인
디자인박사	산업디자인
이학박사	의류학 패션디자인

• 뷰티미용학과

정주임	교수
김은실	부교수
최윤경	조교수
김소현	조교수

가정학박사	가정학
가정학박사	뷰티디자인
보건학박사	보건학
미용예술학석사	미용예술

• 사진영상학과

신경철	교수
조대연	교수
윤태준	조교수

예술학석사	영상예술
문학석사	사진학
사진학석사	순수사진

• 문예창작과

이기호	교수
김종일	조교수
조형래	조교수
안점옥	조교수

문학석사	문예창작
문학박사	문예창작
문학박사	현대문학
문학박사	아동문학

• 호텔관광경영학부

고영진	교수
한규무	교수
박종찬	교수
김정훈	교수
이은수	교수
최동희	부교수
안태기	조교수

문학박사	한국사
문학박사	한국사
경영학박사	관광경영
관광학박사	관광경영
경영학박사	호텔관광경영
호텔관광경영학박사	호텔관광경영
호텔관광경영학박사	이벤트경영

• 항공서비스학과

김영진	교수
이현주	부교수
김미정	조교수
전진명	조교수

경영학박사	여행항공경영
문학박사	영어권소셜
관광학박사	관광경영
경영학박사	서비스경영

• 호텔외식조리학과

김현철	부교수
서경도	부교수
강경구	조교수

경영학박사	마케팅
경영학박사	호텔컨벤션
외식경영학박사	외식서비스경영

■ 인문사회과학대학

• 유아교육과

유희정	교수
김승희	부교수
윤현숙	부교수
김태웅	부교수

교육학박사	유아교육
교육학박사	유아교육
교육학박사	유아교육
교육학박사	교육방법/교육공학

광주대학교 요람(2024)

표정민	부교수	인재개발학박사	인재개발학
김호현	조교수	교육학박사	유아교육
김세루	조교수	교육학박사	유아교육
송윤나	조교수	교육학박사	유아교육
김성애	조교수	Master of Science	유아교육
• 청소년상담·평생교육학과			
김정아	교수	콘체르트엑사펜	피아노
박진영	교수	교육학박사	평생교육
정민	부교수	심리학박사	상담심리
이응택	조교수	교육학박사	청소년지도학
• 아동학과			
김수향	조교수	교육학박사	유아교육
진재섭	조교수	교육학박사	유아교육
최아라	조교수	생활과학박사	생활환경복지학
• 한국어교육과			
김윤희	조교수	문학박사	한국어문화교육학
• 심리학과			
김철민	교수	문학박사	산업심리
김윤희	교수	문학박사	임상심리학
김동원	부교수	문학박사	상담심리학
박주영	조교수	심리학박사	심리학
• 경찰학과			
김병완	교수	행정학박사	행정학
전정환	교수	행정학박사	행정학
천성권	교수	철학박사	비교정치학
최선우	교수	법학박사	경찰학
김경태	교수	경찰학박사	경찰학
홍성운	조교수	행정학박사	행정학
정보성	조교수	경찰학박사	경찰학
• 소방행정학과			
유대종	교수	공학박사	토목공학
조정식	교수	공학박사	화학공학
이득기	교수	공학박사	화공학
전재인	조교수	소방방재학박사	소방방재학
• 사이버보안경찰학과			
윤홍상	교수	이학박사	컴퓨터학
이윤호	부교수	공학박사	정보보호
전웅렬	부교수	공학박사	정보보호/암호
• 문헌정보학과			
박성우	부교수	문헌정보학박사	도서관경영
한상우	부교수	문헌정보학박사	문헌정보학
정대근	조교수	문헌정보학박사	문헌정보학
노지윤	조교수	문헌정보학박사	문헌정보학
• 경영학과			

김상엽 박경종 남아영 정대성	교수 교수 조교수 조교수	경제학박사 공학박사 경영학박사 경영학박사	경제학 산업공학 마케팅 경영학
• 회계세무학과			
전병윤 신춘우 조유근 남윤경	부교수 부교수 조교수 부교수	경영학사 경영학박사 경영학박사 법학박사	회계학 경영학 관리회계 상법
• 무역유통학과			
김현종 이충수 윤인철 김장호	교수 교수 부교수 조교수	경제학박사 공학박사 창업학석사 경영학박사	통계학 산업공학 창업컨설팅 무역상무
• 도시·부동산학과			
노경수 이명규 최동호 김항집 김희홍	교수 교수 교수 교수 조교수	공학박사 공학박사 공학박사 공학박사 경영학석사	토목공학 도시계획 교통공학 도시공학 경영학
• 국방학과			
조필근	부교수	군사학박사	군사학
■ 공과대학			
• 건축학부			
신석균 조순호 윤대한 오성현 송창영 양원영 최재영 강현욱 최선용	교수 교수 교수 조교수 조교수 조교수 조교수 조교수 조교수	공학박사 공학박사 공학박사 공학박사 공학박사 공학박사 공학석사 건축학박사 미술학석사	건축공학 구조공학 건축공학 건축학 건축공학 건축환경 건축학 건축시공및건설관리 미술학
• 컴퓨터공학과			
강명아 나종희 김희철 이익훈 임철홍 서재현	교수 교수 부교수 부교수 조교수 조교수	이학박사 공학박사 공학석사 공학박사 공학박사 공학박사	전산학 전자계산기공학 컴퓨터통신 전기컴퓨터공학 영상정보처리 컴퓨터과학
• AI소프트웨어학과			
조정호 김광현 이우 노선식	교수 교수 교수 교수	이학박사 이학박사 이학박사 공학박사	전산학 전자계산 수학 컴퓨터네트워크

광주대학교 요람(2024)

• 전기공학과

김정근	교수	공학박사	전자공학
문철홍	교수	공학박사	전자공학
홍경진	교수	공학박사	전기공학
윤용호	부교수	공학박사	메카트로닉스공학협동과정
정성인	조교수	공학박사	전기기기

• 토목공학과

최재완	교수	공학박사	토목공학
이용수	교수	공학박사	건설공학
장성규	조교수	공학박사	토목공학
강경오	조교수	공학박사	환경건설공학

• 기계자동차공학부

조영탁	교수	이학박사	양자광학이론
김지관	부교수	공학박사	기계공학
방걸원	부교수	공학박사	소프트웨어공학
최재혁	조교수	공학박사	기계공학
엄상인	조교수	공학박사	기계시스템공학
최영수	조교수	공학박사	기계공학
박창규	조교수	공학박사	조선해양공학
백경운	조교수	공학박사	기계공학

■ 기초교양학부

김규열	교수	문학석사	일본문학
이상기	교수	문학박사	중국어학
구리모토요시끼	조교수	문학석사	국문학
곤노게이코	조교수	문학석사	국어국문
곽홍매	조교수	문학사	문학
존알렉산더월터	조교수	문학석사	영어
유승옥	부교수	창업학석사	창업컨설팅
박순원	부교수	문학박사	현대문학
박일우	부교수	문학박사	현대문학
홀리케이	조교수	이학석사	지질학
일라이로스	조교수	문학사	관광학
조영아	조교수	교육학박사	교육학
미란다니즌	조교수	문학사	영어
김현아	조교수	문학박사	영어영문학

■ 교육혁신연구원

오선아	부교수	교육학박사	교육공학
김진영	조교수	교육학박사	교육학

■ 교양교육원

이정숙	조교수	교육학박사	교육학

직원명단(2024.4.1. 기준)

■ 총장비서실

팀원 : 강건우 박정훈 최민주

■ 부총장실 미래발전연구원

팀장 : 장성진
팀원 : 신은영 조보배 김누리

■ 학장부속실

팀원 : 주나리

■ 기획처 기획조정팀

팀장 : 손용우
팀원 : 나금운 이형현 정장호

■ 기획처 평가·감사팀

팀장 : 김은정
팀원 : 황요한 장정현

■ 혁신지원사업단 혁신지원팀

팀원 : 김경옥 김도연 이창현 김양희
 강민형 김원석 박민지

■ 교무처 교무업적팀

팀장 : 윤혜경
팀원 : 정령 임자령

■ 교무처 수업학적팀

팀장 : 이용석
팀원 : 양미라 강경태 김민수 박주연
 강주연 김선아 전은미 정현지

■ 입학처 입학관리팀

팀장 : 이병연
팀원 : 배희정 오기현 김승철 양어진
 주준영

■ 학생지원처 학생지원팀

팀장 : 정상희
팀원 : 김선경 노진규

■ 학생지원처 양성평등센터

팀원 : 민병관

■ 학생지원처 대학생활진로상담센터

팀원 : 변홍숙 한정원 최수현 이유진

■ 학생지원처 건강상담센터

팀원 : 최혜영

■ 국제협력처 국제협력팀

팀장 :	오승수			
팀원 :	이승훈	김동규	황지영	배인수
	가효우	황티튀홍	오하선	조유경

■ 총무처

처장 : 하대원

■ 총무처 총무팀

팀장 :	강대동		
팀원 :	김호성	김민철	최영은

■ 총무처 재무회계팀

팀장 :	조현자	
팀원 :	손진아	강아름

■ 총무처 시설관리팀

팀장 :	김동환			
팀원 :	양이안	김장석	현홍준	최덕필
	하상봉	백다원	김대성	정우종
	박용일	염진영		

■ 대외협력처

처장 : 김경태

■ 대외협력처 소통협력팀

팀원 :	양서정
팀원 :	양승만

■ 대외협력처 홍보팀

팀원 :	배은진	이규원	이예찬

■ 대학원 교학팀

팀장 :	하나리		
팀원 :	주민영	이종혁	최시연

■ 호심기념도서관 학술정보팀

팀장 :	류정원			
팀원 :	박정철	문준호	김진현	김우혁
	임현지	정지은	윤소영	

■ 정보전산원

팀원 : 신용현

■ 교육혁신연구원

팀원 :	정기진	정재훈	송민주	정소희
	김현지			

■ 교양교육원

팀원 :	전병준	오화평	장서영

■ 생활관

관장 : 강승현
 팀원 : 이종하 염예지

■ 호심취창업지원단 취창업지원팀

팀장 : 신용현
 팀원 : 강향옥 이은지

■ 호심취창업지원단 대학일자리플러스센터

팀원 : 권수현 나은정 정인숙

■ 공학교육혁신센터

팀원 : 정지운

■ 부동산전문인력교육원

팀원 : 맹지현

■ 평생교육원

팀원 : 김영숙 박의택

■ 산학협력단 산학협력실

팀장 : 이강찬
 팀원 : 김은진

■ 산학협력단 기업가정신센터

팀원 : 김현희

■ 학생군사교육단

팀원 : 김용현 김영희 김명수

■ 예비군대대

대대장 : 이호

■ 간호학과

팀원 : 오향숙 안유나 박주미 이해민
 최은혜 임민지 최희정

■ 보건행정학부

팀원 : 김진

■ 건축학부

팀원 : 김초은

■ 작업치료학과

팀원 : 김평강

■ 호심미술관

팀원 : 유지영

2024 행정부서 주요업무

◆ 총장비서실

1. 일정 관리 업무
2. 회의 관련 업무
3. 내방객 응대 업무
4. 출장 관리 업무
5. 대내외 소통 업무
6. 대내외 경조사 등 업무
7. 차량 운용 업무
8. 기타 총장이 지시한 업무

◆ 부총장실

• 미래발전연구원

1. 대학 경영혁신 및 제도개선
2. 고등교육정책, 미래전략 정책 분석·검토 수립
3. 중장기발전계획 및 특성화계획 수립, 관리 및 환류
4. 학부(과) 발전계획·특성화 관리 및 환류
5. 정부재정지원사업 관련 실무
6. 대학 및 정부재정지원사업 지표 관리
 - 가. 성과관리 기획 및 평가
 - 나. 성과지표 관리
 - 다. 성과 모니터링 및 결과 측정
 - 라. 성과 분석 및 환류

◆ 기획처

• 기획조정팀

1. 예산의 편성 및 조정
2. 학생등록금 책정(학생지원처, 총무처 협조)
3. 예산집행에 대한 분석
4. 각종 위원회 설치 및 조정
5. 차관·차입계획 수립 제반업무
6. 대학원(학과·전공 포함) 및 대학·학부/과의 설치 폐지
7. 학생정원조정(각 대학원 및 교무처, 입학처와 협조)
8. 조직편제에 관한 사항
9. 대학경쟁력 강화 사업 및 정책 개발
10. 제 규정 관리
11. 계약학과 설치 및 폐지 관련 업무
12. 정부재정지원제한대학평가 업무
13. 각종 TF팀 설치 및 관리
14. 대학혁신지원사업단 관련 업무
15. 인력수급계획 수립 및 조정 업무
16. 국내외 기관과의 각종 협약(정)서 원본 보관
17. 국내외 교직원 연수 프로그램 수립 및 시행
18. 시설물의 공간 배정 및 활용
19. 대학 요람 및 규정집 발간

20. 정보공개
21. 교무위원회의 자료 및 각종 회의자료 준비
22. 어린이집 협약 및 업무지원
23. 국제협력처의 국외 교류협력 기본계획 수립 및 시행에 따른 사전협의 업무

• 평가감사팀

1. 학사 및 학교행정에 대한 분석평가 및 행정감사
2. 법인 및 교육부등 감사 수감계획 수립 및 감사결과 처리, 감사에 관한 업무
3. 교내외 평가 및 지원업무
4. 대학현황 통계관리
5. 대학 정보공시 관리
6. 평가결과 및 감사결과보고서 관리
7. 산학협력단 정기 및 비정기 감사업무
8. 대학기관평가인증 및 인증대학 모니터링 평가
9. 고등교육통계조사
10. 교육편제단위 조사(표준분류)
11. 산업계관점 대학평가 지원 업무
12. 공익신고 및 신고자 보호에 관한 업무

◆ 교무처

• 교무업적팀

1. 학칙과 학사 제 규정 제정 및 개정
2. 교원복무관리
3. 교원 승급 및 호봉관리
4. 계약제교수 관리
5. 교원포상
6. 각종 교외 위원 추천
7. 교원인사위원회 운영·관리
8. 교원의 임면(재임용, 승진 등)·징계
9. 교원보직 부여·관리
10. 명예·객원·석좌교수 임면
11. 교원 신규채용
12. 교수 연수 및 교육
13. 교원의 전력조회 회신
14. 교원 업적평가 심사 및 관리
15. 비정규직 교원단체 관련 업무
16. 입학식 관련 업무
17. 연구윤리진실성위원회 운영·관리

• 수업학적팀

1. 학사력 편성 및 운영
2. 교육과정운영위원회 운영
3. 교과과정 편성 및 운영
4. 교과목 설강 및 폐강
5. 교과목 강의실 및 실습실 배정
6. 강의시간표 및 강의계획서 편성관리
7. 수강신청 관리
8. 수업진행 관리
9. 시험 진행 관리
10. 성적처리
11. 계절학기 수업관리
12. 강의평가제에 관한 업무

광주대학교 요람(2024)

13. 책임시수조정 및 초과강의료 산정
14. 겸임, 강사 임면 및 강의료지급
15. 편입생 오리엔테이션 진행
16. 교원의 타교 출강 허가
17. 교원의 국내 업무출장 및 해외여행 허가업무
18. 교내 연구비 운영 및 관리
19. 재입학 관리
20. 학적변동 관리(휴학, 복학, 자퇴, 제적)
21. 학생 개인정보변경 관리
22. 모집단위의 이동(전과)에 관한 업무
23. 재학생 이수학점 관리
24. 복수전공 및 부전공 관리 업무
25. 졸업사정 관리 및 졸업사정위원회 운영
26. 학위증 발급 및 졸업식 행사 관리
27. 학적 통계 관리
28. 병무청 학적변동자 보고 관리
29. 학력조회 및 회신 업무
30. 제 증명(FAX민원) 발행 및 관리
31. 교내 증명자동발급기 관리

• 현장실습지원센터

1. 현장실습
2. 캡스톤디자인

• 교직부

1. 교직과정 운영 및 관리
2. 교원자격 검정 업무
3. 교원자격증 발급
4. 교원양성위원회 운영 및 관리
5. 사서 및 평생교육사 자격증 관리

◆ 입학처

• 입학관리팀

- 광주 및 전남 전북 고등학교 진학부장 관리
2. 입학처 소관 위원회 구성 및 위촉 관리
 3. 학 처장단 회의 및 교무위원회의 자료 작성
 4. 입학처 행정업무 처리 절차 점검 및 결과확인, 환류
 5. 입시정책 개발 및 자료조사
 6. 신·편입학 전형 계획수립 및 시행
 7. 신·편입학 합격자 선발
 8. 신·편입학 결과 및 통계분석
 9. 입학 및 편입학 상담(온라인 포함)
 10. 신·편입학 관련 교육부 및 유관기관 각종 보고
 11. 신·편입학 각종 위원회 운영·관리
 12. 신·편입학 전형 관련 서류 보존 및 관리
 13. 신·편입학 홍보 계획수립 및 시행
 14. 고교 입학설명회 계획수립 및 시행
 15. 신·편입학 입시 홍보 출장 관리 업무
 16. 대학입시박람회 홍보 업무
 17. 고교·대학연계 프로그램 운영 및 관리
 18. 학생부종합전형 평가 업무
 19. 입학사정관 관리 업무

20. 대학 입학 정보 홈페이지 및 SNS 관리
21. 홍보도우미 운영 및 관리
22. 신·편입학 홍보 간행물 제작
23. 입학 관련 홍보용 기념품 제작 및 관리
24. 입학 관련 홍보 효과 분석 및 평가
25. 학부(과) 홍보비 관리 업무
26. 입학처 예산 편성
27. 오프라인 홍보
28. 전형료 결산

◆ 학생지원처

• 학생지원팀

1. 교내장학(가족복지장학)
2. 교내장학(다문화가족장학)
3. 교내장학(장애학생지원장학)
4. 교내장학(보훈장학)
5. 교내장학(학술문화장학)
6. 교내장학(신입생관련장학)
7. 교내장학(성적우수장학)
8. 교내장학(특성화장학)
9. 교내장학(공로장학)
10. 교내장학(학군단장학)
11. 교내장학(장려장학)
12. 교내장학(복지장학)
13. 교내장학(봉사장학)
14. 교내장학(호심챌린지장학)
15. 교외장학(국가장학1유형)
16. 교외장학(국가장학2유형)
17. 교외장학(신편입생지원장학)
18. 교외장학(지역인재장학)
19. 교외장학(희망사다리장학)
20. 교외장학(인문100년장학)
21. 교외장학(예술체육비전장학)
22. 교외장학(푸른등대장학)
23. 교외장학(보훈장학)
24. 교외장학(농어촌희망재단장학)
25. 교외장학(국가근로장학 공통)
26. 교외장학(국가근로장학 교내)
27. 교외장학(국가근로장학장애대학생봉사유형)
28. 교외장학(국가근로장학 교외)
29. 교외장학(대학생 청소년교육지원장학)
30. 교외장학(다문화·탈북학생 멘토링장학)
31. 교외장학(사설 및 지자체)
32. 장학심의회
33. 장학금통계조사 및 대학정보공시
34. 학생자치기구 연간계획 수립
35. 학생집단활동
36. 풋살장 사용신청
37. 학생자치기구 선거
38. 학생자치기구 리더십 캠프
39. 신입생 예비대학 프로그램
40. 동아리 알림알이
41. 학생자치기구 출범식

광주대학교 요람(2024)

42. 학부(과) 워크숍(舊 MT)
43. 체육대회
44. 대학생 문화 및 역사 유적 탐방
45. 대학 축제(대동제)
46. 그 외 행사
47. 학생 안전 교육 및 지도
48. 학생 금연구역 흡연단속 및 몰래카메라 단속
49. 학생자차기구, 단위동아리 시설물 및 비품 관리
50. 학생회비
51. 소수집단학생 지원(새터민, 다문화 등)
52. 학생지도위원회
53. 포상(졸업식, 사회봉사상, 그 외 포상 등)
54. 상장번호 관리
55. 학생 징계
56. 상벌심의위원회
57. 상해보험
58. 학생복지 업무(설문조사, 복지시설 점검, 운영위원회)
59. 정수기, 비데, 공기청정기 관리
60. 학생증 발급(신입생, 편입생, 재학생)
61. 학생 홍보물 및 간행물 관련 지도
62. 총동창회 지원
63. 학생 사건 사고
64. 분실물 처리
65. 사회봉사단 연간계획 수립
66. 연계 사회봉사 프로그램
67. 연계 사회봉사 프로그램
68. 월드프렌즈 청년 단기봉사단
69. 사회봉사 교과목 운영 프로그램
70. 사회봉사 정보공시

• 건강상담센터

1. 학생 및 교직원의 외상 치료
2. 건강상담에 따른 증상별 일반의약품 투여
3. 교내 응급환자 발생 시 대응 업무
4. 건강진단 결과 이상소견이 있는 학생 및 교직원의 상담 및 지도
5. 건강증진 프로그램 운영
6. 보건교육 업무
7. 각종 건강검사 업무
8. 감염병 관리 업무
9. 학교보건에 관한 조사와 통계
10. 대내외 행사 의료 지원
11. 약품 및 의료기구 관리
12. 안정실 운영 및 관리

• 대학생활 진로상담센터

1. 개인상담
2. 집단상담
3. 심리검사 실시 및 해석상담
4. 학생 생활과 관련된 조사·연구 및 자료 발간
5. 학생 생활을 위한 종합네트워크 운영
6. 상담원 관리 및 상담역량 함양을 위한 교육 훈련
7. 심리·진로 상담 관련 특강 및 프로그램
8. 고위험군 관리 프로그램

• **장애학생 지원센터**

1. 장애학생지원센터 운영관리
2. 장애학생지원센터 등록신청 업무
3. 장애학생 상담
4. 장애학생 도우미 매칭 및 관리
5. 장애학생 교수학습지원
6. 장애학생 적응 프로그램 운영
7. 장애학생 학습보조기기 지원 및 관리
8. 장애학생지원위원회 운영
9. 장애 이해 및 인식 개선 교육
10. 대학정보공시 입력

• **양성평등센터**

1. 양성평등센터 운영계획 수립
2. 인권침해 행위 등의 상담, 조사, 처리, 심리적, 법적, 의료적 구제
3. 인권침해 실태 조사 및 예방조치
4. 인권교육

• **사회봉사단**

1. 각 봉사 단체별 봉사활동 지원
2. 사회봉사 교과목 운영 협조
3. 봉사 수요처의 개발 및 매개체 역할
4. 지역사회에 필요한 교육서비스
5. 사회봉사 관련 연구 및 출판물 간행
6. 기타 대학 사회봉사활동에 필요하다고 인정되는 업무

◆ **국제협력처**

• **국제협력팀**

1. 해외 교류 협력 기본계획 수립 및 시행
2. 해외 기관과의 교류 협약 체결 및 교류 협력사업 개발·추진
3. 국제협력처장 직인 관리
4. 국제협력처 소관 위원회 운영·관리
5. 국제협력처 소관 홈페이지 관리
6. 국제화 전문 프로그램의 운영
7. 외국인 유학생 관련 인증평가 관리
8. 교환학생프로그램 운영
9. 대학원, 단과대학, 학부(과), 연구소의 국제교류 협력업무 지원
10. 외국어교육 프로그램 기본운영계획 수립·시행
11. 외국어교육 프로그램 개발·운영
12. 영어권 외국인 교원 채용 및 인사 협조(교무업적팀)
13. LAB, Global Lounge, FLC 전용강의실, 한국어 어학연수반 강의실 관리
14. 미국 WIU 하계어학연수 장학생 선발 및 연수 관리
15. 무료 모의토익 운영

• **국제교육센터**

1. 세종학당 운영
2. 외국인 유학생 특별전형 계획수립 및 시행
3. 외국인 유학생 모집 홍보 및 입학
4. 외국인 유학생 모집 홍보 리플렛 및 기념품 제작
5. 외국인 유학생 상담 및 지도 업무
6. 외국인 유학생 관리 및 행사 주관

7. 한국어 어학연수프로그램 운영

◆ 총무처

• 총무팀

1. 총장 직인 관리
2. 직원 인사
3. 직원 복무 관리
4. 직원의 출장
5. 교직원의 연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험, 한국교직원공제회 관련 업무
6. 직원의 국·내외교육
7. 교직원 사무 인계 인수 관리
8. 교직원 비상연락 및 동원
9. 교직원 경조사 관련 사항
10. 교직원 공상처리
11. 교직원 전화 설치 및 관리
12. 보안 및 비밀 취급 업무
13. 각종 직인의 인영 등록 및 폐기
14. 문서수발 통제 및 우편물 관리
15. 제서식의 제정·파일링 및 개·폐
16. 노동조합 관련 업무(단체협약 등)
17. 경비구역 관리
18. 차량 관리 및 운영
19. 특성화지원비(실험실습비) 관리
20. 교육용·사무용기계기구·비품등구입
21. 사무용 각종 소모품 구입
22. 보험 관련 업무
23. (외자)구매 및 계약 업무
24. 주차관리

• 재무회계팀

1. 재무회계팀 행정 총괄(예산/수입/지출/자금관리 등)
2. 자금 집행 계획 수립
3. 자금 집행 관리
4. 교직원 급여 관리 및 제수당 지급
5. 교직원 채권 압류 관련 사항 처리
6. 재무회계팀 소관 규정 관리
7. 현금·예금 및 채권 보관 관리
8. 신입직원 회계교육
9. 회계의 수입 관리 및 회계 장부 관리
10. 등록금수납 및 등록 관련 제 증명 발급
11. 월별 재무보고
12. 기부금 관리
13. 교비회계 결산 관련 내·외부 회계감사 수검
14. 예금이자, 기금이자 수입 및 기금 적립
15. 공인인증서 갱신 관리
16. 계좌 개설·해지에 따른 전용계좌 변경 신고(국세청)
17. 부가가치세 신고 및 납부
18. 등록금 통계조사 입력
19. 대학정보공시 자료 입력
20. 지출 업무(지출결의서 및 전표 결재)
21. 출장 여비 지출
22. 학부(과) 및 행정부서 운영비 정산
23. 원천세 신고, 수정신고 및 납부

24. 보수 및 급여 외 소득 현황 보고
25. 법인카드 및 개인형 기업카드 관리
26. 법인카드 모니터링 점검
27. 연말정산 업무
28. 제세공과금 관리 및 납부

• 시설관리팀

1. 자산관리
 - 가. 비품 및 기자재 검수 및 자산시스템 등재
 - 나. 비품 및 기자재 관리
 - 다. 비품 및 기자재 재물조사 계획수립 및 시행
 - 라. 공간관리
 - 마. 교지 및 교사 일반관리 및 제반 업무
2. 공시및통계업무
3. 시설물대여및관리
 - 가. 학교시설 사용 규정에 따른 대여업무
 - 나. 외부 대관시 시설사용료 징수
4. 설비관리
 - 가. 냉/난방설비 유지관리
 - 나. 급/배수 설비 유지관리
 - 다. 환경 위생설비 유지관리
 - 라. 가스 설비 유지관리
 - 마. 에너지 사용량 신고
 - 바. 고압가스 안전관리
 - 사. 대기배출시설 관리
 - 아. 기계설비 유지관리 및 성능점검
 - 자. 각종 설비 점검 및 보수
5. 저수조,정화조,지하수관리
6. 오폐수처리
7. 연구실안전관리
 - 가. 연구실 안전관리계획 수립 및 운영
 - 나. 연구실 자체 안전점검 및 정밀안전진단 업무
 - 다. 연구활동종사자 교육·훈련 업무
 - 라. 연구활동종사자 건강검진, 공제보험, 사고보상 업무
 - 마. 사전유해인자위험분석
 - 바. 연구실 내 유해화학물질 안전관리 및 폐수 위탁처리
 - 사. 연구실 안전관리 실태조사
 - 아. 연구실 책임자 및 안전관리 담당자 지정
 - 자. 연구실 안전관리 위원회
8. 산업안전보건관리
 - 가. 산업안전보건관리계획 수립 및 운영
 - 나. 근로자, 안전보건관리책임자, 관리감독자 교육
 - 다. 작업환경 측정
 - 라. 근로자 건강검진
 - 마. 도급협의체 회의 및 합동점검
 - 바. 위험성평가 및 근골격계 유해요인조사
 - 사. 시설물 안전검사 및 보호구 지급 관리
9. 교육시설안전인증
 - 가. 자체평가서 작성
 - 나. 실내외 시설 안전분야 및 환경 안전분야 점검
10. 시설물안전관리
 - 가. 대학 안전관리계획 수립
 - 나. 시설물 정기안전점검 및 정밀안전점검
 - 다. 시설물 재해보험 가입 및 보상 업무

- 라. 교육시설 실행계획 수립 및 결과 보고
- 마. 교육시설 안전·유지관리 기준 점검
- 바. 석면 관련 제반 업무
- 사. 건축법 관련 유지 관리 점검
- 11. 시설공사
 - 가. 시설 공사 기본계획 수립 및 심의
 - 나. 시설 공사 설계 및 인허가
 - 다. 자재의 검수 및 착공·준공 검사
 - 라. 시공 도면 정리 보관 및 준공 시설물 하자 점검
- 12. 전기및승강기안전관리
 - 가. 전기안전관리계획의 수립 및 실행
 - 나. 전기설비안전관리 관련자료 작성 및 보관
 - 다. 전기 시설물 점검 및 유지관리
 - 라. 냉난방 설비의 유지관리 및 보수
 - 마. 전기설비의 공사계획 인가신청 및 서류 검토
 - 바. 전기 안전사고 예방 및 대처방안 계획 수립
 - 사. 전기 절약 관련 업무(IOT기반 EMS 제어)
 - 아. 전기 안전 교육 실행
 - 자. 승강기 정기검사 위탁 계약 및 유지관리
- 13. 소방안전관리
 - 가. 소방계획 수립 및 시행
 - 나. 소방설비 유지관리
 - 다. 소방교육 및 훈련 실시
- 14. 조경관리
 - 가. 수목관리
 - 나. 교내 조경 시설물 및 운동장 유지 관리
- 15. 목공(영선)
 - 가. 영선 업무
 - 나. 교내 폐기물 처리 및 정리 업무
- 16. 폐기물처리 제반 업무

• 중대재해예방팀

- 1. 안전보건관리 계획 수립
- 2. 전사 위험성평가 실시
- 3. 안전보건위원회 운영
- 4. 산업안전보건교육 지원 및 실시 확인
- 5. 상·하반기 통합 안전보건점검 실시
- 6. 사고 발생 시 조치사항 숙지 및 이행
- 7. 비상사태 대응지침의 적용 및 활용

◆ 대외협력처

• 홍보팀

- 1. 홍보업무 기본계획 수립 및 시행
- 2. 홍보위원회 운영 및 관리
- 3. 대학의 광고 시행 및 관리
- 4. 대학 홍보물 제작
- 5. 대학 홍보용 기념품 제작 및 관리
- 6. 홍보 사진 촬영 관리 보관
- 7. 대학 BI 관리
- 8. 대학 홈페이지 개발·운영 및 관리
- 9. SNS를 통한 대학홍보 및 관리
- 10. (교외)발전기금 조성 및 발전후원회 운영
- 11. (교외)발전기금 기부자 예우 사업

12. 온라인 홍보단 운영 및 관리
13. 홍보 미디어보드 운영 및 관리

• **소통협력팀**

1. 국내 대학 및 기관과 협약 체결
2. 각종 행사 의전 관리 지원 등
3. 언론매체의 광고 시행
4. 보도자료 작성 및 언론기관 협력
5. 언론 스크랩 및 모니터링
6. 각종 원고 작성(홍보물 및 행사 관련)
7. 동창회 협력 및 지원
8. 지역사회와의 협력 및 교류
9. 부서별 신문 구독 관리
10. 홍보 및 기록용 사진촬영 관리

• **미디어센터**

1. 미디어센터 기본 운영계획 수립 및 시행
2. 미디어콘텐츠 제작 및 방송
3. 광주대신문 발행
4. 학(부)과 · 학술 문화 활동 콘텐츠 제작 지원
5. 미디어센터 장비 관리
6. 학생 기자 임명 및 지도
7. 센터 운영위원회 조직 및 운영

◆ **대학원**

• **교학팀**

1. 입시 계획수립
2. 입시 홍보
3. 입시업무 전반
4. 학적변동 관리
5. 학력조회 및 회신
6. 학적통계 및 보고
7. 제 증명 발급
8. 교과목 개설
9. 상세수업계획서
10. 수강
11. 폐강
12. 교수별 담당시수(강의료)
13. 장기결석자
14. 휴 · 보강 관리
15. 성적
16. TOPIK 성적증명서 처리
17. 강의평가
18. 수업개선보고서
19. 수업방식, 주차별 수업형태
20. 비대면 수업 모니터링
21. 등록(등록 수강 불일치자 관리 포함)
22. 외국어 시험
23. 종합시험
24. 학위논문
25. 졸업관리
26. 학위수여식

광주대학교 요람(2024)

27. 영구수료자
28. 학위기 재발급
29. 신·편입생 오리엔테이션
30. 학생증 발급
31. 각종 추천서 발급
32. 장학
33. 원우회비 관리
34. 학생 지도 및 상벌
35. 대학정보공시
36. 고등교육통계
37. 각종 통계조사(장학, 등록, 취업통계 등)
38. 대학원장 직인 관리
39. 대학원 위원회 및 회의(교무위원, 학처장단, 주임교수 회의 등)
40. 대학원 예산 수립 및 집행
41. 학과 신설·폐지 및 입학정원에 관한 사항
42. 학사일정 수립
43. 생활안내 책자
44. 학과(전공) 주임교수
45. 학과(전공) 장학조교
46. 홈페이지 관리

◆ 호심기념도서관

• 학술정보팀

1. 자료의 선정 및 구입
2. 기증·수증·자료교환 관련 업무
3. 자료의 등록 및 제적
4. 자료의 분류 및 정리
5. 공동목록시스템 관련 업무
6. 자료의 인수 및 배열
7. 자료의 보존, 열람, 대출, 반납 업무
8. 도서관 장서통계 및 보고자료 작성
9. 도서관 정책수립 및 제 규정 관련 업무
10. 도서관 운영위원회 운영·관리
11. 도서관 기획·홍보
12. 도서관 시설물 관리
13. 도서관 각종 이용관련 기초통계
14. 장애인 전용열람실 운영 및 관리
15. 도서관 각 실별 운영 및 관리
16. 도서관 전산화 업무(도서관전산화시스템 및 도서관DB 관리)
17. 전자저널 및 웹DB 이용관리
18. 원문 DB 구축(교내연구논문/학위논문) 및 운영
19. 홈페이지 및 웹 서버 관리, 운영
20. 연속간행물 입수 체크인, 결호조사, 클레임
21. 도서관 이용자 관리
22. 특수자료 취급관리
23. 이용자교육/사서실습
24. 도서관장 직인관리
25. 이용자 참고봉사
26. 지역주민이용제도 운영
27. 도서관 문화행사 주관
28. 상호협약기관 정보교류 및 관리
29. 상호대차서비스(자료공동이용 등), 원문 복사서비스, 국회도서관검색 관련 업무

◆ 산학협력단

• 기획조정실

1. 산학협력 총괄관리 · 기획 개발
2. 산학공동 인력양성 기획 개발
3. 창업보육 기획 개발
4. 기업지원 기획 개발
5. 통합ICC 기획 개발

• 산학협력실

1. 산학협력기본계획 수립
2. 산학협력 정보획득 및 홍보
3. 산학협력단 및 각 센터/사업단 업무 조정과 평가
4. 산학협력단 조직관리 · 인사 · 노무 · 규정관리
5. 각종 위원회 및 협의회 운영
6. 산학협력단 예산 수립 및 보고업무
7. 연구 및 사업과제별 수입 · 지출 업무
8. 각 센터 및 과제별 회계 통계 관리업무
9. 연구 · 사업과제별 연구비 정산보고
10. 직원 연말정산 등록 및 관리
11. 연구과제/사업과제 진도관리 및 결과보고
12. 국책 연구과제/사업과제 수행재료 구입 의뢰
13. 타 은행업무 및 세무관리 업무
14. 연구과제 공모 및 신청지원
15. 연구과제 협약 및 연구비 신청지원
16. 연구과제/사업과제 수행 지원 업무
17. 연구과제/사업과제 통계
18. 기술이전(특허 등) 및 사업화 촉진
19. 기타 산학협력 지원 업무
20. 기자재 및 비품의 구매
21. 기자재 등재 및 관리
22. 창업보육센터 관리 운영
23. 공용장비 관리 및 운영
24. 산학협력실태조사_공용장비운영실태
25. 국가연구시설장비 부처합동 실태조사
26. 사업단 및 센터 관리
27. 학교기업 관리
28. 중소기업산학협력센터 관리
29. 가족회사 관리

◆ 예비군대대

1. 예비군대대장 직인관리
2. 직장예비군 조직 편성 및 자원 관리
3. 직장예비군 교육계획 수립·시행
4. 비상계획 수립·시행(총무팀와 협조)
5. 사회복무요원 배정요청 및 복무관리
6. 평시 민방위 장비·물자 관리 및 잠정(전시) 민방위대 편성 및 운영

◆ 체육관

1. 체육관 기본운영계획 수립·시행
2. 체육관시설물 및 비품 등 관리
3. 테니스장 및 종합운동장 체육시설물 등 관리

4. 체육관운영위원회 운영·관리

◆ 생활관

• 운영팀

1. 생활관 운영 계획 및 수립
2. 생활관 관리비 책정 및 식비 고지서 발송
3. 생활관 자금운용계획 수립 및 관리 업무
4. 사생모집 및 선발 업무
5. 사생입·퇴사 관리 업무
6. 생활관 비교과프로그램 운영
7. 사생생활지도 및 상담
8. 생활관 운영위원회 업무
9. 생활관 각종 설비 관리 및 유지보수
10. 사생자치회 운영 지원 및 관리
11. 생활관 주변 안전 환경 조성 및 관리
12. 출입·통제 시스템 관리 업무
13. 생활관 내 복지시설 관리 업무
14. 개관 계획 수립
15. 사생수칙 위반자 벌점 관리
16. 생활관 만족도조사 업무
17. 영상정보처리기기 운영 및 관리
18. 사생 개인정보보호 관리
19. 근로장학생 선발 및 관리
20. 공과금 지급
21. 생활관 장비관리
22. 생활관 호실 및 공용시설 영선 업무
23. 홈페이지 관리
24. 대학정보공시 입력
25. 용역관리(경비,미화)
26. 내·외부 대관 업무
27. 생활관 화재대피, 지진대응 훈련
28. 생활관 층장 관리 업무
29. 생활관장 직인 관리

◆ 정보전산원

1. 정보화 정책 및 기본계획 수립·시행
2. 전산자원(서버 등) 확보 및 정보시스템 구축
3. 서버 운영, 서버 보안 및 유지보수
4. 업무 프로그램 개발 및 유지보수
5. 웹 메일 및 그룹웨어 관리
6. 데이터베이스 관리 및 자료 백업
7. 전산자료 보호 및 보안대책
8. 침해사고 대응
9. 개인정보보호 및 정보보안 정책 수립 및 시행
10. 교내외 전산교육 및 연수 주관
11. 국내외 정보전산화 지원사업 유치 및 관리
12. 정보통신 관련 각종 경진대회 유치 및 개최
13. 정보화윤리 정책 수립 및 시행
14. 정보통신위원회 운영 및 관리
15. 전산망 구축 및 유지보수
16. 전산망, 전화망 보안관리
17. 네트워크 대역폭 관리

18. 외부망 관리 및 유지보수

◆ 학생군사교육단

1. 학생군사교육단장 직인관리
2. 학생군사교육단 기본운영계획 수립·시행
3. 학생군사교육단 일반 회계
4. 학군사관후보생 획득 및 관리
5. 학군사관후보생 교육과정 편성 및 운영
6. 육군 대학 군장학생, 학사 예비장교 홍보 및 관리
7. 학생군사교육단 운영위원회 운영·관리

◆ 교육혁신연구원

• 교수학습지원센터

1. 교수지원 프로그램 기획
2. 교수지원 프로그램 개발
3. 교수지원 프로그램 운영 및 관리
4. 교수지원 프로그램 환류 및 평가
5. 교수지원 교육 개발 및 연구
6. 학습지원 프로그램 기획
7. 학습지원 프로그램 개발
8. 학습지원 프로그램 운영 및 관리
9. 학습지원 프로그램 환류 및 평가
10. 학습지원(학습진단) 분석 및 상담, 컨설팅

• 이러닝지원센터

1. 이러닝 강좌 개발 및 운영
2. 블렌디드러닝 강좌 개발 및 운영
3. 플립드러닝 강좌 개발 및 운영
4. K-MOOC 강좌 개발 및 운영
5. 온라인 학습관리 시스템(e캠퍼스) 운영 관리
6. 콘텐츠 제작 관리 시스템(지젤) 운영 관리
7. 군이러닝 수강자 운영 관리
8. 광주전남 대학 간 원격수업 학점교류 운영
9. 스마트 학습기기 대여 서비스
10. 클라우드 공유폴더 시스템(Shadow Backup) 운영 관리
11. 비대면 화상회의 프로그램(ZOOM) 운영 관리
12. 원격수업관리위원회 운영 관리
13. 이러닝지원센터 시스템 유지보수 관리
14. 이러닝지원센터 기자재 유지보수 관리
15. 이러닝지원센터장 직인 관리

• 비교과교육지원센터

1. 비교과 교육과정 총괄 관리
2. 비교과 교육과정 기본정책 수립
3. 비교과 교육과정 운영 및 지원
4. 비교과프로그램 운영 실무자 역량 강화 특강
5. 비교과 교육과정 평가 및 성과 분석
6. 전공·교양·비교과 운영기관 우수 비교과프로그램 개발 및 효과성 연구
7. 비교과 통합정보시스템 관리 및 운영

광주대학교 요람(2024)

8. 비교과 교육과정 참여자 수기 공모전
9. 비교과 프로그램 가이드북
10. 비교과 교육과정 로드맵
11. 학생중심 비교과 프로그램 성과공유회
12. 비교과교육지원센터 운영위원회
13. 호심다락 잡지 서포터즈
14. 비교과 프로그램 수합 및 홍보
15. 비교과프로그램 운영기관 실무자 요구조사
16. 광주대학교 비교과 프로그램 만족도 조사
17. 교육혁신연구원 운영위원회
18. 교육혁신연구원 주례회의

◆ 교양교육원

1. 교양교과목 개발과 운영
2. 교양교과목 편성 및 개편
3. 교양교육과정 운영지원
4. 교양교육운영에 관한 조사, 연구
5. 교양관련 비교과 프로그램 개발 및 운영
6. 신입생 동기유발 프로그램 운영
7. 교양교육원 운영위원회 운영 및 관리
8. 기타 교양교육 일반에 관한 사항

◆ 호심미술관

1. 미술관 업무 계획 및 중·장기 전략 수립
2. 미술관 제도 개선 및 운영
3. 각종 위원회 및 협의회 운영
4. 대학·학생·사회 연계 문화예술 분야 연구 및 교육
5. 작품 수집, 기증, 대여 및 DB 구축
6. 전시실 운영 및 관리
7. 수장고 운영 및 관리
8. 교육실 운영 및 관리
9. 인적 자원 운영 및 관리
10. 재학생, 졸업생 성과창출 활동 지원

◆ 호심취창업지원단

1. 진로, 취·창업 지원 기본계획 수립
2. 진로, 취·창업 상담 운영 관리
3. 진로, 취·창업 프로그램 기획 및 운영
4. 취업통계조사 및 취업률 관리
5. 교·직원 취업지도 실적 관리
6. 취업 정보 제공
7. 잡카페 운영 관리
8. 호심취·창업지원단 각종 위원회 운영
9. 교외 기관·기업 협력사업 기획 및 운영
10. 정부 및 외부 기관 지원사업 수행

◆ 대학출판부

1. 교재의 간행과 판매
2. 학술·문화의 발전에 기여할 도서의 출판
3. 본교와 그 부속기관의 간행물의 출판

4. 본교 캘린더의 출판과 판매

◆ 공학교육혁신센터

1. 창의융합형공학인재양성지원사업 협약체결
2. 직원 인사 및 복무 관리
3. 캡스톤디자인 운영
4. 산학융합강좌 운영
5. 기술지도 운영
6. 현장실습 운영
7. 취업선배 초청특강 운영
8. 단기/장기프로그램 운영
9. 인문소양세미나 운영
10. 취업캠프 운영
11. AI캠프 운영
12. 글로벌 융복합 설계 프로젝트 I-CAPS 운영
13. 신입생 대상 설명회 운영
14. 산학협력위원회 운영
15. 산학공동워크숍 운영
16. 사업계획서/실적보고서 작성
17. 공학교육혁신센터 운영

◆ 평생교육원

1. 평생교육원장 직인관리
2. 평생교육원 기본운영계획 수립·시행
3. 평생교육원 교육과정 편성 및 운영
4. 평생교육원 강좌의 설치 및 정원 조정
5. 평생교육원 운영위원회 운영·관리
6. 평생교육원 회계일반

◆ 부설연구소

1. 각 연구소별 사업추진

◆ 공통관장사무

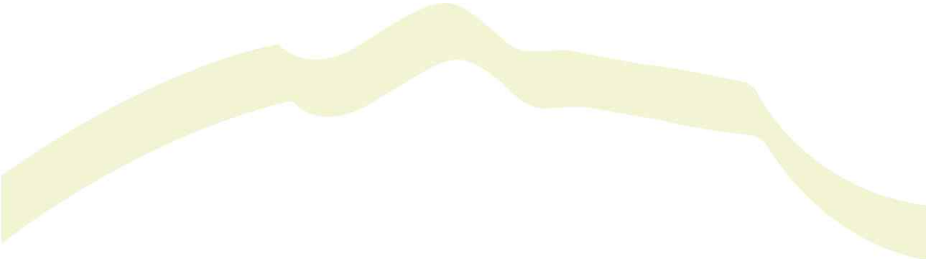
1. 예산편성요구
2. 부서 내 사무분장 업무
3. 문서 및 우편물 수발 업무
4. 자체시설물·비품 등 관리
5. 출장신청 및 보고
6. 통계 작성·관리 업무
7. 소관 제 규정의 관리
8. 시설물 관리규정이 정하는 업무
9. 부서별 사무에 부수되는 업무
10. 기타 학사행정 지원 및 협의
11. 생성문서관리

2024학년도 학생정원

대학	학부(과) \ 학년	1	2	3	4	5	계
보건복지대학	간호학과	203	200	200	200	0	803
	작업치료학과	45	45	55	55	0	200
	사회복지학부	70	70	70	70	0	280
	언어치료학과	20	20	30	30	0	100
	식품영양학과	25	25	35	35	0	120
	보건행정학부	45	45	50	50	0	190
	응급구조학과	37	0	0	0	0	37
	건강기능식품학과	0	20	20	30	0	70
	소계	445	425	460	470	0	1,800
문화산업대학	스포츠과학부	50	50	50	50	0	200
	시각영상디자인학과	20	20	17.5	20	0	77.5
	산업디자인학과	20	20	17.5	20	0	77.5
	인테리어디자인학과	25	25	30	30	0	110
	패션·주얼리디자인학부	30	30	35	40	0	135
	뷰티미용학과	40	40	40	40	0	160
	사진영상학과	20	20	27	30	0	97
	문예창작과	30	30	30	30	0	120
	호텔관광경영학부	20	25	35	50	0	130
	항공서비스학과	20	20	30	40	0	110
	호텔외식조리학과	40	40	40	40	0	160
	소계	315	320	352	390	0	1,377
인문사회과학대학	유아교육과	56	56	56	56	0	224
	청소년상담·평생교육학과	20	20	27	30	0	97
	아동학과	20	20	30	30	0	100
	한국어교육과	3	3	3	3	0	12
	심리학과	25	25	30	30	0	110
	경찰학과	60	60	60	60	0	240
	소방행정학과	35	40	40	40	0	155
	사이버보안경찰학과	20	20	30	35	0	105
	문헌정보학과	30	30	30	30	0	120
	경영학과	30	30	35	35	0	130
	회계세무학과	25	25	25	30	0	105
	무역유통학과	20	20	25	30	0	95
	도시·부동산학과	20	20	25	60	0	125
	국방학과	20	35	45	50	0	150
	소계	384	404	461	519	0	1,768
공과대학	건축학부	50	50	50	50	22	222
	컴퓨터공학과	30	30	30	35	0	125
	AI 소프트웨어학과	20	20	23	30	0	93
	전기공학과	20	25	40	50	0	135
	토목공학과	20	20	25	30	0	95
	기계자동차공학부	20	40	40	70	0	170
	소계	160	185	208	265	22	840
합계		1,304	1,334	1,481	1,644	22	5,785

※ 학부(과) 이력을 고려하고, 학부(과)별 입학정원 수치를 사용하여 계산함. 산업디자인학과, 시각영상디자인학과 수치에서 소수점이 나오는 이유는 융합디자인학부 수치를 분배하였기 때문임.

학부



GWANGJU
UNIVERSITY

학 칙

제 정 일	2002. 11. 07.
최근 개정일자	2024. 01. 29.
담당 부서	교무처 교무업적팀

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 학칙은 광주대학교(이하 “본 대학교”라 한다)의 교육목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 교육조직, 학사운영, 교육과정 등에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(교육목표) 본 대학교는 인간에 대한 사랑을 최우선 가치로 삼는 인본지향 박애인, 전문지식 및 응용력을 갖춘 실무지향 전문인, 창의적 사고력을 바탕으로 새롭고 의미 있는 결과와 아이디어를 창출하는 미래지향 창의인의 양성이라는 인재상을 구현하기 위하여 공동체 의식을 고취하고 현장실무능력을 배양하며 창의적 사고력을 함양함으로써 국가와 인류사회에 공헌할 지도적 인재를 양성함을 교육의 목표로 한다. <개정 2017.7.12.>

제3조(정의) ① “학사과정”이라 함은 학사학위를, “석사과정”이라 함은 석사학위를, “박사과정”이라 함은 박사학위를 각각 수여하기 위한 과정을 말한다.

② “대학원과정”이라 함은 본 대학교 대학원에 설치된 석사과정 및 박사과정을 말한다.

③ “학과간협동과정”이라 함은 대학원과정에서 2개 이상의 학과 또는 전공이 공동으로 설치·운영하는 과정을 말한다.

④ “학·연·산협동과정”이라 함은 대학원과정에서 연구기관 또는 산업체와의 계약에 의하여 설치·운영하는 학·연·산, 학·연 또는 학·산협동과정을 말한다.

⑤ “연구과정”이라 함은 학사학위 이상의 학력이 있는 자가 대학원 수업에 출석하여 특수과목 또는 과제에 한하여 연구하는 과정으로 학위는 수여하지 아니하는 과정을 말한다.

제2장 편 제

제1절 교육조직

제4조(교육조직) ① 본 대학교에 보건복지대학, 문화산업대학, 인문사회과학대학, 공과

대학의 대학을 두고 기초교양교육을 전담할 기초교양학부를 둔다. <개정 2007.9.10., 2009.12.16., 2014.3.31., 2015.3.25., 2020.4.8.>

② 각 대학에 학부 및 학과를 둘 수 있다. <개정 2015.3.25.>

③ 본 대학교는 다음과 같은 대학원을 두며, 박사과정 신설 시 교원 연구실적 기준은 별도로 정한다. <신설 2015.3.25.><개정 2017.8.22., 2020.4.8., 2023.10.11.>

1. 일반대학원
 2. 전문대학원: 사회복지전문대학원
 3. 특수대학원: 보건상담정책대학원
- [제목개정 2015.3.25.]

제5조(과정) ① 학부 및 학과에 학사과정을 두며, 학위를 수여하지 아니하는 공개강좌를 둘 수 있다.

② 일반대학원에 석사과정과 박사과정을 두며, 학과간협동과정과 학·연·산협동과정을 둘 수 있다.

③ 전문대학원에 석사과정과 박사과정을 두며, 학·연·산협동과정을 둘 수 있다.

④ 특수대학원에 석사과정을 두며, 학과간협동과정과 학·연·산협동과정을 둘 수 있다.

⑤ 대학원에 학위를 수여하지 아니하는 연구과정과 공개강좌를 둘 수 있다.

제6조(과정별 학부(과) 및 입학정원) ① 학사과정의 대학에 설치하는 학부(과) 및 전공과 모집단위별 입학정원은 별표1과 같다. <개정 2013.3.31., 2020.11.11.>

② 일반대학원에 두는 학위과정별 학과(전공)와 입학정원은 별표2와 같다. <개정 2013.9.25.>

③ 전문대학원에 두는 학위과정별 학과(전공)와 입학정원은 별표3과 같다. <개정 2010.6.9.>

④ 특수대학원에 두는 학위과정별 학과(전공)와 입학정원은 별표4와 같다. <개정 2010.6.9., 2013.9.25.>

⑤ 모집단위별 입학정원의 일부는 입학전형에 따라 2개 이상의 학부(과)를 통합하여 모집할 수 있고, 2개 이상의 전공이 설치된 학부 및 모집단위 광역화로 입학한 학생에 대한 학부(과) 및 전공배정 등 필요한 사항은 따로 정한다. <개정 2020.11.11.>

⑥ 융합전공의 설치 등 전공의 설치와 폐지에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2018.2.21.>

⑦ 각 학위과정의 모집단위별 입학정원이외에 관련 법령에서 정한 범위 내에서 본 대학교의 수용능력을 감안하여 정원 외 모집인원을 설정하고 입학을 허가할 수 있다.

제6조의2(학부(과) 통폐합 및 정원관리 등) 학부(과) 평가 및 정원관리, 통폐합, 소속 교원 등의 조치에 관한 세부사항은 별도의 규정으로 정한다.

[본조신설 2017.10.18.]

- 제7조(단과대학장등)** ① 단과대학, 학부, 학과에 각각 단과대학장, 학부장, 학과장을 둔다.
- ② 단과대학장은 해당 단과대학에 소속된 학부와 학과의 행정 및 운영에 관한 사항을 총괄하고, 교무위원회에 참여하여 단과대학내 제반 문제에 관한 의견의 개진 및 조정의 역할을 담당한다.
- ③ 학부장 또는 학과장은 해당 학부 또는 학과의 행정을 통할하며, 학부 또는 학과 소속 전공의 학사과정, 석사과정 및 박사과정 학생의 교육과 학사에 관한 운영을 총괄한다.

- 제8조(대학원장등)** ① 대학원에 대학원장과 부원장을 두며, 필요한 수의 교원을 따로 둘 수 있다. <개정 2009.8.19.>
- ② 대학원에 두는 학과 또는 전공의 운영을 위하여 필요한 경우 주임교수 또는 지도교수를 둘 수 있다.

제2절 교 직 원

- 제9조(교원의 구분 및 임면)** <개정 2005.2.21> ① 본 대학교의 교원은 총장 외에 교수, 부교수, 조교수로 구분하고, 효율적인 교육과 연구를 위해 필요한 경우 다른 교원을 둘 수 있으며 이에 관한 사항은 따로 정한다. <본문을 제1항으로 변경 2005.2.21, 개정 2012.7.11.>
- ② 총장이 아닌 교원의 임면은 사립학교법 제53조의 2에 정한 바에 준하되 그 세부 사항은 따로 정한다. <신설 2005.2.21.>

- 제10조(교직원의 임무)** ① 총장은 대외적으로 본 대학교를 대표하고, 본 대학교의 행정을 통할하며 교육, 연구 및 산학협력활동을 관장한다.
- ② 총장의 업무를 보좌하기 위하여 부총장을 둘 수 있다.
- ③ 교원은 학생을 교육·지도하고, 학문을 연구한다.
- ④ 직원은 본 대학교의 행정사무와 기타의 사무를 담당한다.
- ⑤ 조교는 교육연구 및 학사에 관한 사무를 보조한다.

- 제10조의2(정보화책임관)** <신설 2002.12.27.> ① 대학의 정보화를 촉진하고 행정의 효율화를 도모하기 위하여 정보화책임관을 두고 다음 각 호의 직무를 수행하게 한다.
1. 각종 정보자원의 획득·배분·이용 등의 종합조정 및 체계적 관리
 2. 각종 정보화사업계획의 종합조정 및 추진실적 평가
 3. 각종 정책·계획 등의 수립·추진 시 정보화와의 연계·조정
 4. 각종 행정처리과정의 정보화 촉진과 이를 통한 업무처리절차의 간소화 추진
- ② 정보화책임관은 정보화와 관련된 사항에 관하여 총장의 자문에 응하며 교무위원회에 참여하여 의견을 제출할 수 있다.

제11조(교원의 교수시간) 교원(총장을 제외한다)의 교수시간은 매학년도 30주를 기준으로 매주 9시간을 원칙으로 하되, 총장이 필요하다고 인정하는 경우 이를 단축할 수 있으며 이에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2013.2.20., 2023.2.8.>

제3절 산하기관

제12조(부속 및 부설기관) ① 본 대학교에 다음과 같은 부속기관 및 부설기관을 둔다.

1. 부속기관 : 호심기념도서관, 정보전산원, 호심취·창업지원단, 3단계 산학연협력 선도대학육성사업단, 교양교육원, 교육혁신연구원, 예비군대대, 학생군사교육단, 체육관, 생활관, 대학출판부, 체육부, 호심미술관 <개정 2004.3.1., 2005.3.1., 2008.2.20., 2008.11.27., 2009.8.19., 2011.4.13., 2012.7.11., 2014.3.31., 2017.5.18., 2017.7.12., 2019.2.13., 2019.5.8., 2019.6.19., 2020.4.8., 2022.7.13., 2022.11.9., 2023.5.10.>

가. 호심기념도서관 <신설 2016.5.25.>

- a. 호심기념도서관에 관장을 두며, 관장은 부교수 이상의 교원으로 보한다. 관장은 도서 및 학술정보자료의 수집, 관리 및 열람에 관한 사항을 담당한다.
 - b. 호심기념도서관에 학술정보팀을 두며 팀장은 조교수 이상의 교원 또는 일반직6급 이상으로 보한다.
 - c. 호심기념도서관의 예산, 조직, 자료의 수집 및 관리, 시설 및 자료의 이용, 발전계획의 수립과 사서의 배치 기준 등에 관한 세부사항은 따로 정한다.
2. 부설기관 <개정 2004.3.1., 2005.3.1., 2005.9.1., 2007.4.11., 2008.2.20., 2008.11.27., 2014.12.17., 2018.8.8.>

가. 인증기관 : 공학교육혁신센터 <개정 2018.8.8.>

나. 부설교육기관 : 평생교육원, 부동산전문인력교육원, 성인학습지원센터 <개정 2008.12.24., 2009.8.19., 2011.4.13., 2012.7.11., 2016.8.25., 2017.7.12., 2019.2.13., 2019.6.19., 2020.4.8., 2021.2.17.>

다. 부설연구기관 : 부설연구소, 부설자율연구기관

- a. 부설연구소 : 보건복지연구소, 문화산업연구소, 인문사회과학연구소, 산업기술연구소, 대학발전연구소, 국가안보·재난·대테러연구소 <개정 2011.9.7., 2020.2.12., 2020.4.8.>
- b. 부설자율연구기관 : 참여복지센터, 인권과삶의질연구센터, 사회적경제연구소, 간호학과시뮬레이션센터, 통일교육센터, 웹소설창작연구소, 경영컨설팅서비스센터, 회계세무통합비즈니스센터 <개정 2011.4.13., 2015.9.10., 2015.9.23., 2017.7.12., 2019.2.13., 2019.8.14., 2021.2.17., 2023.8.9., 2023.11.8., 2024.1.29.>

라. <삭제 2008.11.27.>

마. <삭제 2008.11.27.>

② 제1항의 부속기관 및 부설기관의 운영에 관한 사항은 따로 정한다.

제12조의2(산학협력단) ① 산업교육을 진흥하고 산학협력을 촉진함으로써 산업사회의 요구에 부응하는 창의력 있는 산업인력을 양성하고 산업발전에 필요한 새로운 지식기술을 개발보급확산하기 위하여 산업교육진흥및산학협력촉진에관한법률에 의거한 특수법인으로서 본 대학교에 광주대학교산학협력단(이하 ‘산학협력단’이라 한다)을 두며, 산학협력단의 운영과 조직(센터, 사업단 등)에 관한 사항은 산학협력단 정관에 따른다. <개정 2008.11.27., 2010.9.8., 2012.12.26., 2013.12.16., 2014.08.27., 2015.4.13., 2015.5.20., 2015.9.23., 2017.5.18., 2017.7.12., 2017.8.22., 2018.11.14., 2019.8.14., 2020.2.12., 2020.4.8., 2020.8.12., 2021.2.17., 2022.11.9.>

② 산학협력단에 단장을 두고, 단장은 본 대학교 교직원 또는 교외인사 중에서 총장이 임명하며, 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.

③ 총장은 본 대학교 교직원 또는 교외인사로 하여금 산학협력단의 재산상황 및 회계를 매년 감사하게 하여야 한다.

④ 산학협력단의 법인 정관 및 세부사항과 산하기관의 운영 등에 관한 사항은 따로 정한다. <개정 2017.7.12.>

⑤ 산업교육진흥 및 산학협력촉진에관한법률 제36조에 의하여 학교기업을 산학협력단에 설치하고 그 명칭과 사업종목 및 연계학부(과)는 [별표 제11호]에 따른다.

1. 각 학교기업의 소재지는 광주광역시 남구 효덕로 277번지 교지 내에 둔다.

2. 그 밖에 학교기업의 운영에 관한 세부사항을 따로 정한다. <신설 2013.12.16.>

<전문신설 2004.4.14.>

제12조의3(산학협력선도대학육성사업단) <삭제 2017.5.18.>

제12조의4(창업패키지사업단) <삭제 2023.5.10.>

제12조의5(사회맞춤형산학협력선도대학육성사업단) <삭제 2022.7.13.>

제12조의6(3단계 산학연협력선도대학육성사업단) ① 3단계 산학연협력선도대학육성사업단(이하 “LINC 3.0 사업단”이라 한다)은 총장직속기구로 하고, 단장 및 부단장을 둔다.

② 단장 및 부단장은 본 대학교 교직원 중에서 총장이 임명하며, 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다. 단, 단장은 교무위원으로 보한다.

③ LINC 3.0사업단 산하기관에 센터장을 두며, 센터장은 본교 교직원 중에서 사업단장이 선임한다.

④ LINC 3.0사업단 및 산하기관의 운영 등에 관한 사항은 따로 정한다.

<전문신설 2022.7.13.>

제3장 학사운영

제1절 학년도 · 학기 · 수업일수 및 휴업일

제13조(학년도·학기) ① 학년도는 3월 1일부터 익년 2월 말일까지로 한다.

② 학기는 다음과 같이 매학년도 2개 학기운동을 원칙으로 한다. 단, 수업운영상 필요한 경우에는 여름방학과 겨울방학 기간 중에 계절학기를 운영할 수 있으며, 학사운영의 필요에 따라 2주의 범위 내에서 각 학기의 개시일을 변경할 수 있다.

1. 제1학기 : 3월 1일부터 8월 31일까지

2. 제2학기 : 9월 1일부터 다음해 2월 말일까지

③ 교육과정 운영에 필요한 경우 다학기제 및 유연학기제를 운영할 수 있다. 다만, 운영에 관한 사항은 따로 정한다. <신설 2024.1.29.>

제14조(수업일수) ① 수업일수는 매 학년도 30주 이상으로 한다.

② 천재지변, 교육과정 운영상 부득이한 사유로 인하여 제1항의 규정에 의한 수업일수를 충족시킬 수 없는 경우에는 교육부 장관의 승인을 얻어 2주의 범위 내에서 수업일수를 감축할 수 있다. <개정 2008.4.14., 2017.1.11.>

제15조(휴업일) ① 본 대학교의 정기휴업일은 다음 각 호와 같다.

1. 여름방학

2. 겨울방학

3. 개교기념일(5월 13일)

4. 일요일과 기타 국정공휴일

② 총장은 제1항의 방학기간을 정하며, 필요한 경우 임시휴업일을 지정할 수 있다.

③ 휴업일이라도 필요할 때에는 강좌를 개설하거나 실험 실습 등의 수업을 과할 수 있다.

제2절 수업연한

제16조(수업연한) ① 학사과정의 수업연한은 4년으로 한다. 다만, 공과대학 건축학부 건축학전공, 건축학과는 수업연한은 5년으로 한다. <개정 2004.10.20., 2007.12.27.>

② 석사과정과 박사과정의 수업연한은 각각 2년이상, 석사·박사 통합과정은 4년 이상으로 한다. <개정 2004.3.1.>

③ 제1항 내지 제2항의 규정에도 불구하고 다음 각 호의 범위 내에서 수업연한을 단축할 수 있으며(학사과정 건축학부 건축학전공, 건축학과는 제외), 이에 관한 세부사항

은 따로 정한다. <개정 2004.10.20., 2007.12.27.>

1. 학사과정 : 1년
2. 석사과정 : 6월
3. 박사과정 : 6월

제3절 입학(편입학 및 재입학 포함)

제17조(입학시기) 본 대학교의 학사과정 또는 대학원과정의 입학(편입학 및 재입학을 포함한다) 시기는 매학기 시작일로부터 3주이내로 한다.

제18조(입학자격) ① 학사과정에 입학할 수 있는 자는 고등학교를 졸업한 자 또는 법령에 의하여 이와 동등이상의 학력이 있다고 인정된 자로 한다.

② 석사과정(연구과정을 포함한다)에 입학할 수 있는 자는 학사학위를 가지고 있는 자 또는 법령에 의하여 이와 동등이상의 학력이 있다고 인정된 자로 한다.

③ 박사과정에 입학할 수 있는 자는 석사학위를 가지고 있는 자 또는 법령에 의하여 이와 동등이상의 학력이 있다고 인정된 자로 한다.

④ 공개강좌 및 특별과정의 입학자격은 이를 제한하지 아니한다.

제19조(입학지원) 입학지원의 절차와 방법은 별도로 정하여 모집 시에 공고한다.

제20조(입학전형) 입학전형은 일반전형과 특별전형으로 구분하여 합리적인 전형기준 및 방법에 따라 공정한 경쟁에 의하여 공개적으로 실시하며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제21조(입학전형관리기구) ① 입학전형의 공정성 확보를 위하여 대학입학전형관리위원회 및 대학입학전형공정관리위원회를 둔다. <개정 2007.10.22., 2021.5.12.>

② 대학입학전형관리위원회는 총장직속으로 설치하되, 위원장을 포함하여 15명 내외의 위원으로 구성하고, 그 운영에 관한 사항은 따로 정한다. <개정 2007.10.22.>

③ 대학입학전형공정관리위원회는 총장직속으로 설치하되, 위원장을 포함하여 10명 내외의 위원으로 구성하고, 그 운영에 관한 사항은 따로 정한다. <신설 2007.10.22.>
<개정 2021.5.12.>

제22조(입학허가 및 취소) ① 입학허가는 매학년도 제1, 2학기를 기준으로 연 2회 할 수 있다.

② 총장은 소정의 절차에 따라 등록금의 납부 등 등록을 완료한 자에 대하여 교무위원회의 심의를 거쳐 입학을 허가한다.

③ 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 입학 및 졸업 후에라도 교무위원회 심의를 거

쳐 입학허가를 취소할 수 있다. 다만, 제1호 내지 제3호에 해당하는 경우 입학허가를 취소하여야 한다. <신설 2016.8.25.><개정 2021.5.12.>

1. 입학전형에 위조 또는 변조 등 거짓 자료를 제출한 경우
2. 입학전형에 다른 사람을 대리 응시하게 한 경우
3. 그 밖에 입학전형에서 다른 응시자의 답안지를 보거나 다른 응시자에게 자신의 답안지를 보여주는 등 입학전형을 공정하게 시행·관리하는 데에 부당한 영향을 미치는 행위를 한 경우
4. 기타 부정한 방법으로 합격한 경우

[제목개정 2016.8.25.]

- ④ 제3항에 따라 입학허가를 취소하게 되는 경우, 제출한 서류와 등록금을 반환하지 아니한다. <신설 2021.5.12.>

제23조(정원외 입학) 외국인 및 재외국민(외교관등 자녀를 포함한다. 이하 같다)과 농어촌학생, 실업계고교 출신자(동일계 입학자), 기초생활수급자 및 차상위계층, 특성화고 졸업직자를 대상으로 각각 별도의 전형유형을 설정하고 관련법령이 정하는 범위 내에서 정원 외로 입학을 허가할 수 있다. 다만, 외국인을 제외한 정원 외 입학은 학사과정에 한 한다. <개정 2004.3.1., 2013.1.23.>

제24조(시간제등록생) <삭제 2007.8.8.>

제25조(편입학 및 재입학) ① 편입학 및 재입학은 정원의 여석이 있을 때에 한하여 허가할 수 있다. 다만, 법령에 의한 경우에는 그러하지 아니한다.

② 전문대학 졸업자 또는 법령에 의하여 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정된 자는 학사과정 3학년(단, 전문대학 3년제 학과 졸업생은 3학년 또는 4학년)으로 편입학할 수 있다. 이때 전적교에서의 기 취득 학점 인정범위 및 방법은 따로 정한다. <개정 2007.8.8.>

③ 학사학위를 가진 자 또는 법령에 의하여 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정된 자에 대하여 관련법령에 정한 범위 내에서 정원 외로 학사과정 3학년으로 학사편입학을 허가할 수 있다. <개정 2007.8.8.>

④ 자퇴한 자, 미등록 또는 미복학으로 제적된 자에게는 재입학을 허가할 수 있다. <개정 2011.1.19.>

⑤ 학생지도위원회의 징계를 받은 자와 타 대학에서 제적된 자는 재입학을 허가하지 아니한다. 단, 특별한 사정이 있는 경우 총장은 별도의 심사를 거쳐 이를 허가할 수 있다. <개정 2007.10.22., 2017.7.12.>

⑥ 편입학 및 재입학에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제4절 휴학·복학·자퇴 및 제적

제26조(휴학) ① 휴학하고자 하는 자는 매학기 소정기간 내에 휴학원을 제출하여야 한다. 다만, 질병, 병역의무, 기타 부득이한 사유로 1월 이상 수학을 수 없다고 인정된 때에는 휴학기간이 아니더라도 소정양식의 휴학원을 제출하여 총장의 허가를 얻어 휴학할 수 있다. <개정 2008.4.14., 2017.10.18.>

② 품행이 불량하여 정상적인 수업을 받을 가망이 없거나 지도상 불가피하다고 판단될 때에는 제1항의 규정에 불구하고 기간을 정하여 직권휴학을 명할 수 있다.

③ 휴학기간은 1회에 2학기를 초과하지 못하며, 학사과정은 통산 6학기를, 석사과정 및 박사과정은 통산 4학기를 초과하여 휴학할 수 없다. 다만, 병역법상 복무의무와 임신·출산·육아로 인한 휴학기간은 예외로 한다. <개정 2004.3.1., 2014.2.12., 2016.12.14., 2020.7.8.>

④ 제3항에도 불구하고 창업으로 인한 휴학은 총 4학기 이내에서 연장할 수 있다. <개정 2020.7.8.>

⑤ 휴학에 관한 세부사항은 따로 정한다. <신설 2020.7.8.>

제27조(복학) ① 휴학기간이 만료되면 복학 처리되며, 휴학기간 만료 전에 복학하고자 하는 학생은 조기복학을 신청할 수 있다. <개정 2017.10.18., 2018.2.21.>

② 복학에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제27조의2 <삭제 2015.7.16.>

제28조(자퇴) 자퇴하고자 하는 자는 학칙시행세칙 제15조 자퇴원[별지서식 4]을 제출하여 총장의 허가를 얻어야 한다. <개정 2020.7.8.>

제29조(제적) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 제적한다. <개정 2017.10.18.>

1. 매학기 소정기간 내에 등록을 완료하지 아니한 자
2. 휴학기간 경과 후 첫 번째 학기의 수업일수 4분의 1이내에 복학하지 아니한 자
3. 국내 타 대학(교)에 이중 입학한 자
4. 질병 기타 사유로 인하여 학업을 계속할 가망이 없다고 인정된 자

② 제1항 제4호에 해당하는 자로서 학부(과)장이 특별한 사정이 있다고 인정하는 경우에는 총장의 승인을 받아 1회에 한하여 학사제적을 유예할 수 있다. <변경 2005.5.30.>

제5절 모집단위간 이동과 변동 <개정 2015.7.16.>

제30조(모집단위간 이동) ① 학사과정에 재학 중인 자가 소정의 절차에 따라 다른 모집단위로 그 소속을 변경할 것을 신청하는 경우에 총장은 법령이 인정하는 범위 내에서 소정의 심사를 통하여 이를 허가할 수 있다. <개정 2004.3.1., 2006.2.8., 2020.7.8.>

② 모집단위간 이동에 관한 세부사항은 따로 정한다.

[제목개정 2020.7.8.]

제30조의2(모집단위 변동) ① 학부(과)의 통합·분리·변경·폐지 등 모집단위 변동이 발생하는 경우 효율적인 학사관리를 위하여 소속모집단위 내 재적생은 재적 중 다음 각 호의 1에 따른 모집단위로 변동한다. <개정 2021.2.17.>

1. 그 변동이 모집단위의 통합인 경우에는 그 통합된 학부(과)에 소속되고, 분리·변경인 경우에는 그 분리·변경된 범위 내에서 본인이 희망하는 학부(과)로 변동한다.
2. 그 변동이 모집단위의 폐지인 경우에는 해당 모집단위의 편제정원이 있는 학년도까지 지속되고, 그 이후는 본인이 희망하는 학부(과)로 변동한다.

② 1항에 의한 변동의 경우 교무처장은 변동 전의 전공취득학점을 변동 후 학부(과)의 유사전공취득학점으로 인정할 수 있다.

[본조신설 2015.7.16.]

제6절 등록 및 수강신청

제31조(등록) ① 입학생은 지정기간 내에 등록금(수업료 및 기타 납부금을 말한다. 이하 같다)을 납부하고, 수강신청을 하여야 한다.

② 재학생은 소정기간 내에 수강신청을 하고, 등록금을 납부하여야 한다.

③ 일반대학원 및 전문대학원의 석사 및 박사과정을 수료한 자는 학위취득을 위하여 따로 정하는 기간 동안 연구등록을 하여야 한다. <개정 2004.3.1..>

④ 법령에 의한 등록금의 면제대상자에 대하여는 당해 법령이 정하는 바에 따라 등록금을 면제한다.

⑤ 평생학습을 장려하기 위하여 성인학습자에 대하여 등록금을 감면할 수 있다. <신설 2013.9.12.>

제31조의2(등록금심의위원회 설치) <신설 2011.1.19.> ① 등록금 책정을 위하여 등록금 심의위원회를 설치·운영한다.

② 등록금심의위원회 위원은 교직원(학교법인이 추천하는 재단인사를 포함)·학생·관련 전문가 등으로 구성한다. <개정 2011.12.14., 2021.9.8.>

③ 등록금심의위원회 위원은 7인 이상으로 한다. 이 경우 학생 위원은 전체 위원 정수의 10분의 3 이상, 구성단위별 위원은 10분의 5 미만인 되도록 하고, 관련 전문가 위원을 선임할 때에는 학칙으로 정하는 바에 따라 학교를 대표하는 측과 학생을 대표하는 측이 협의하여야 한다.<신설 2021.9.8.>

④ 제2항의 등록금심의위원회 설치·운영 등에 관한 사항은 따로 정한다.<항 이동 2021.9.8.>

제32조(등록금의 징수방법) 등록금은 학기별로 징수한다. 다만, 제16조의 수업연한을 초과하여 등록하는 자, 계절학기수강자, 시간제등록생, 외국인학생에 대하여는 학점별로 등록금을 징수할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2004.10.20.>

제32조의2(장애학생 학점등록) <신설 2004.10.20.> ① 총장이 인정하는 장애학생에 대하여는 학점등록을 허가하고 신청학점에 해당하는 등록금을 납부하도록 한다.

② 학점등록에 관한 구체적인 사항은 총장이 따로 정한다.

③ 제1항에 의하여 등록한 장애학생의 재학년한은 제한하지 아니한다.

제33조(등록금의 반환) ① 과오납으로 인한 것 외에는 일단 납입한 등록금은 반환하지 아니함을 원칙으로 한다. <개정 2021.9.8.>

② 제1항에 불구하고 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 별표5의 기준에 따라 등록금을 반환한다. <개정 2007.8.8.>

1. 관계법령에 의하여 입학할 수 없거나 학업을 계속 할 수 없는 경우

2. 입학허가를 받은 자가 입학포기 의사를 표명한 경우

3. 재학중인 자가 자퇴의 의사를 표시하여 허락을 받은 경우

3의2. 휴학 중인 자가 복학하지 않아 제적된 경우 <신설 2011.1.19.>

4. 본인의 질병·사망 또는 천재지변이나 기타 부득이한 사유로 입학을 하지 아니하게 되거나 학업을 계속하지 아니하게 된 경우

5. 등록금을 납부한 후 휴학한 경우 <신설 2021.2.2.>

③ 제2항에도 불구하고 같은 항 제5호의 경우에는 총장이 정하는 바에 따라 이미 납부한 등록금을 이월할 수 있다. <신설 2021.2.2.>

제34조(수강신청) ① 수강신청은 소정기일 내에 하여야 한다.

② 수강신청한 과목은 이를 임의로 변경하지 못한다. 다만, 부득이한 사유로 수강과목을 변경하고자 하는 자는 기일 내에 소정의 변경절차를 거쳐야 한다.

③ 수강신청에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제4장 교육과정

제1절 교과목 및 학점의 이수

제35조(교육과정) ① 학사과정의 교육과정은 교양교육과정과 전공교육과정으로 구분하고, 교육과정심의위원회의 심의를 거쳐 총장이 정한다.

② 대학원과정의 교육과정은 해당 대학원과 대학원위원회의 심의를 거쳐 총장이 정한다.

제35조의2(인증제 교육과정) <신설 2007.12.12.> ① 대학·학부별 학부·학과에서는 일반교육과정과 병행하여, 국내외 교육과정인증기관의 기준에 적합하도록 설계하여 인증을 받은 교육과정을 운영할 수 있다.

② 인증제 교육과정을 운영하는 학부·학과는 총장의 승인을 얻어 일반교육과정과 구분되는 별도의 인증제 전공명을 부여할 수 있다.

③ 인증제 교육과정에 관한 자세한 사항은 따로 정한다.

제35조의3(교직과정의 운영) 학부(과)는 관련법령에 따라 교직과정을 설치·운영할 수 있으며, 이에 관한 사항은 따로 정한다. <신설 2019.11.13.>

제36조(교과목 구분) 교과목 구분은 각 학위과정별 교육과정에 따른다.

제37조(수업) 수업은 주간수업, 야간수업, 주말수업, 방송·통신에 의한 수업 및 현장실습수업 등의 방법에 의하여 할 수 있으며, 교과 운영상 필요한 경우 교과목 특성에 따라 전일제수업, 집중수업, 이동수업, 협동수업 등을 할 수 있다. 다만, 운영에 관한 사항은 따로 정한다. <개정 2013.1.23., 2020.7.8., 2024.1.29.>

제38조(학점) 교과이수의 단위는 학점으로 하고, 1학기당 15시간 이상의 수업을 1학점으로 한다.

제39조(과정별 이수학점) ① 학사과정의 각 학년을 수료하기 위해 필요한 최소이수학점은 다음 각 호와 같다. <개정 2004.10.20., 2007.12.27., 2012.06.27., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2016.2.17., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.2.16.>

1. 제1학년 : 2학기 이상 등록을 필하고 33학점 이상 (유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 35학점)
2. 제2학년 : 4학기 이상 등록을 필하고 65학점 이상 (유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 70학점)
3. 제3학년 : 6학기 이상 등록을 필하고 98학점 이상 (유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 105학점)
4. 제4학년 : 8학기 이상 등록을 필하고 130학점 이상 (유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 140학점)
5. 제5학년 : 10학기 이상 등록을 필하고 165학점 이상

② 일반대학원, 전문대학원, 특수대학원의 수료에 필요한 학점은 석사과정 24학점, 박사과정 36학점으로 한다. <개정 2016.8.25.>

제39조의2(특성화고재직자특별전형 입학자 이수학점) 특성화고재직자특별전형 입학자의 경우 각 학년을 수료하기 위해 필요한 이수 학점은 다음 각 호와 같다.

1. 제1학년 : 29학점 이상
2. 제2학년 : 58학점 이상
3. 제3학년 : 87학점 이상
4. 제4학년 : 117학점 이상 <신설 2013.1.23.><개정 2014.2.12.>

제40조(과정의 수료) ① 수업년간 동안 소정의 등록을 필하고 교육과정의 교과목 이수구분별 소요 학점을 모두 취득하고 각 과정별 이수학점 이상을 취득한 자에 대하여는 해당학위과정의 수료를 인정하며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

② 과정의 수료가 인정된 자에게는 별지 제7호 내지 제8호 서식의 수료증을 수여할 수 있다.

제41조(선수 및 보충과목) <개정 2010.6.9> ① 대학원과정에서는 필요에 따라 해당 학위과정 개설과목 외의 과목을 보충과목으로 지정하여 이수하게 할 수 있다.<개정 2010.6.9.>

② 부과된 선수과목을 이수하지 못한 경우에는 과정의 수료를 인정하지 아니한다.

③ 선수 및 보충과목 이수에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2010.6.9.>

제42조(학사과정의 학기당 취득학점) ① 학사과정의 학생은 매 학기당 취득학점을 17학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부, 건축학부 건축학전공, 건축학과는 18학점, 특성화고졸재직자특별전형 입학자 15학점)까지로 제한하되, 학점구성상 불가피한 경우에는 1학점을 더 취득할 수 있다. <개정 2004.10.20., 2007.12.27., 2012.6.27., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.2.16.>

② 제1항의 규정에 불구하고 직전학기에 16학점 이상을 이수하고 성적평점평균이 4.30 이상인자는 최대 21학점까지 취득할 수 있다.(단, 특성화고졸재직자특별전형 입학자 제외) <개정 2004.3.1., 2004.10.20., 2007.10.10., 2007.12.27., 2012.6.27., 2014.2.12.>

③ 제1,2항의 규정에도 불구하고 건축학부 건축학전공, 건축학과는 매 학기당 취득학점을 18학점으로 제한한다. <개정 2012.6.27.>

④ 병역복무 휴학중인 학생은 본 대학교에서 제공하는 온라인수업을 수강신청하고 소정의 수강료를 납부하여 학기당 6학점, 연 12학점의 범위 내에서 학점을 취득할 수 있다. <신설 2008.2.20.>, <개정 2022.2.16.>

제43조(대학원과정의 학기당 취득학점) ① 각 대학원 석·박사 학위과정의 취득학점은 학기 당 최대 9학점, 학년 당(1,2학기) 최대 18학점을 초과 할 수 없다. <개정 2012.2.8., 2014.1.15., 2016.8.25.>

② 단, 재수강신청과목, 보충과목, 어학시험 대체과목, 학위논문대체과목, 학사과정

과목을 신청하는 경우에는 3학점 범위 내에서 초과하여 취득 할 수 있다. <개정 2012.2.8.>

③ <삭제 2012.2.8.>

④ <삭제 2012.2.8.>

제44조(특정교과목 학점취득 인정) ① 총장이 따로 정하는 교과목의 경우 본 대학교 또는 본 대학교가 인정하는 기관에서 시행한 시험에 응시하여 일정기준 이상의 성적을 취득하였거나 자격증을 발급 받았을 경우 그 교과목에 대하여 소정의 특별학점을 인정 받을 수 있으며, 이에 따른 학점은 학기당 취득학점에 포함되지 아니한다.

② 본 대학과 학점취득인정협약을 체결한 기관에서 운영하는 교육과정으로써 교육과정 운영위원회가 심의를 거쳐 선정한 교육과정을 이수한 학생은 해당 교과목의 학점을 인정받을 수 있다. <개정 2017.10.18.>

③ 특정교과목 학점취득 인정에 관한 세부사항은 따로 정한다. <신설 2017.10.18.>

제45조(교외취득학점의 인정) 국내·외 타 대학(원)에서 취득한 학점은 관련법령이 정하는 범위내에서 각 과정별로 별도로 정한 기준에 따라 이를 본 대학교의 이수학점으로 인정할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제46조(편입학생의 학점인정) ① 편입학생에 대하여는 원적대학에서 이수한 교과목 및 학점에 관계없이 3학년 편입생은 65학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부, 건축학부 건축학전공, 건축학과는 70학점), 4학년 편입생은 98학점(작업치료학과는 105학점)을 인정하고 편입학 후 본 대학교의 교육과정에 따라 3학년 편입은 65학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 70학점, 건축학부 건축학전공, 건축학과는 95학점, 특성화고졸재직자전형 입학자 58학점), 4학년 편입은 32학점(작업치료학과는 35학점) 이상의 교과목을 이수하게 한다. <개정 2004.3.1., 2004.10.20., 2007.12.27., 2008.3.12., 2012.6.27., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.2.16.>

② <삭제 2004.3.1.>

③ 특별 편입학 학점인정에 관한 세부사항은 따로 정한다. <신설 2022.11.9.>

제47조(재입학생의 학점인정) 재입학자의 퇴학 또는 제적 전 취득학점은 따로 정하는 기준에 따라 인정할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 세칙으로 정한다.

제47조의2(선행학습의 학점 인정) 법령에 따라 선행학습을 한 신입생이 본 대학교에 학점인정신청을 하여 인정을 받은 경우 그 학점을 이수학점으로 인정할 수 있다. 이에 관한 세부사항은 따로 세칙으로 정한다. <신설 2011.11.23.>

제2절 성적의 평가와 학사경고

제48조(학업성적의 평가) ① 학업성적의 평가는 교과목 단위로 실시한다.

② 학업성적은 출석사항, 평소 학습성적, 과제 및 시험(수시시험 및 정기시험)성적 등 각종 반영요소에 대한 비율을 각 교과목별로 설정하고 이를 바탕으로 객관적으로 평가하여야 한다.

③ 학생이 해당과목 총 수업시간수의 3분의 1이상을 결석한 경우에는 당해 교과목의 정기시험에 응할 수 없으며, 이 경우 과목 낙제(F)로 처리한다. <개정 2004.3.1.>

④ 질병, 기타 부득이한 사정으로 각종 반영요소의 평가에 응하지 못하는 경우에는 교과목 담당교수의 허가를 얻어 별도의 평가를 받아야 한다.

⑤ 성적평가에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제49조(성적) ① 학업성적은 등급으로 구분하며 다음과 같이 표시한다.

등 급	배 점(100점 기준)	평 점
A+	100 ~ 95	4.5
A	94 ~ 90	4.0
B+	89 ~ 85	3.5
B	84 ~ 80	3.0
C+	79 ~ 75	2.5
C	74 ~ 70	2.0
D+	69 ~ 65	1.5
D	64 ~ 60	1.0
F	59 이하	0

② 제1항의 규정에 불구하고 성적평가관리위원회의 심의를 거쳐 총장이 지정하는 교과목에 대하여는 “P” (합격)/ “NP” (불합격)로 평가할 수 있으며, 이 경우 성적평점은 계산하지 아니하고 학기별 평균평점 산출에 반영하지 아니한다. <개정 2004.3.1., 2023.5.10.>

③ 학사과정에서는 제1항의 “D” 등급이상과 제2항의 “P” 를 취득학점으로 인정하며, 대학원과정에서는 제1항의 “C” 등급이상과 제2항의 “P” 를 취득학점으로 인정한다.

④ 학점을 인정하는 시기는 매학기말로 한다.

제50조(성적의 정정 및 취소) ① 매학기 성적을 확정하기 전에 기간을 설정하여 학생이 열람할 수 있도록 하고, 그 기간 중에는 교수의 확인을 거쳐 성적을 정정할 수 있도록 한다.

② 인정된 학점이라도 과오 또는 부정행위 등에 의한 것으로 확인되면 이를 취소 할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제51조(학사과정의 학사경고) ① 매학기 학업성적 평점평균이 1.50 미만인 자에게는 학

사경고를 한다.

② 제1항에 의해 학사경고를 한 경우 이 사실을 지체 없이 본인 및 지도교수에게 통보하여야 한다.

③ 학사경고를 받은 학생에게는 소속 학부(과)장 및 지도교수가 다음 학기 수강신청학점을 제한할 수 있다.

④ 지도교수는 학사경고를 받은 학생을 면담하고 정상적인 학업 생활을 할 수 있도록 지도해야 한다. <신설 2021.11.10.>

⑤ 지도교수는 대상 학생과 면담 후 개개인의 상황에 따라 대학생활·진로상담센터 또는 교양교육원, 교수학습지원센터 등의 학습지원 프로그램에 2회 이상 참여하도록 지도하여야 한다. <신설 2021.11.10.>

⑥ 학사경고 해당 학기의 다음 학기 수강신청 기간 전에 학습지원 프로그램을 참여한 자는 수강신청 학점 제한을 면제할 수 있다. <신설 2021.11.10.>

⑦ 매 학기 학습고위험군관리운영위원회에서는 학사경고 학생 지원 및 관리사항을 평가하고 그 결과를 지도교수와 공유 한다. <신설 2021.11.10.>

제3절 복수전공 등

제52조(부전공과 복수전공) ① 부전공 또는 복수전공을 인정받고자 하는 자는 부전공 또는 복수전공에 필요한 최소이수학점 이상을 취득하여야 한다.

② 부전공 또는 복수전공 운영 및 취득에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제53조(융합전공 등) ① 다양한 전공교육과정을 제공하기 위하여 2이상의 학부(과)간의 전공교육과정을 연계하는 제3의 전공과정을 구성할 수 있으며, 이를 융합전공이라고 한다. <개정 2018.2.21.>

② 융합전공 외에도 필요시 다른 형태의 전공과정을 구성할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2018.2.21.>

[제목개정 2018.2.21.]

제5장 졸업 및 학위수여

제54조(학사과정의 졸업자격) ① 8학기(3학년 편입생은 4학기, 4학년 편입생은 2학기) 이상 단, 건축학부 건축학전공, 건축학과는 10학기(편입생은 6학기)이상의 정규등록을 필한 자로서 교양 및 전공 교육과정의 각 최소이수학점(편입생은 전공 교육과정의 최소이수학점) 이상을 취득하고, 그 취득학점의 합산누계가 130학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 140학점, 건축학부 건축학전공, 건축학과는 165학점, 특성화고졸재직자특별전형 입학자 117학점) 이상에 달

한 자로서 본 대학교 소정의 졸업인증을 취득한 경우에는 학사과정의 졸업자격을 인정하며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2004.10.20., 2007.12.27., 2008.3.12., 2009.1.13., 2012.6.27., 2013.1.23., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.2.16.>

② 제1항에 정한 졸업에 필요한 학점을 모두 취득하고 징계처분을 받지 아니한 자로서 조기졸업의 요건을 갖춘 자는 학칙 제16조 ③항의 범위 내에서 수업연한을 단축하여 조기졸업할 수 있다. 단, 조기졸업의 요건은 따로 정한다. <개정 2009.1.13., 2017.7.12.>

제55조(학사과정 학사학위취득의 유예) 부전공 또는 복수전공 등의 이수를 위해 필요한 경우에는 제54조 제1항에서 정한 학점을 취득하고도 학사학위취득의 유예를 신청할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다. <개정 2019.2.13.>

제56조(대학원과정의 졸업) ① 대학원과정의 수료에 필요한 학점을 모두 이수한 자 중 외국어시험 및 종합시험에 합격하고 학위논문을 제출하여 심사에 합격한 자에 대하여 대학원과정의 졸업을 인정한다.

② 제1항에도 불구하고 석사학위과정의 경우 논문대체요건을 충족하는 자에 대하여 학위논문 없이 석사학위를 수여할 수 있으며, 각 대학원별 논문대체 요건에 대한 세부사항은 별도로 정한다. <개정 2019.11.13.>

③ 제1항의 논문제출자에게는 심사료를 부과할 수 있다.

④ 시험과 학위논문심사에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제57조(학위수여) ① 소정의 과정을 이수하여 졸업이 인정된 자에게는 다음 각 호와 같은 학위를 수여한다.

1. 학사과정 : 학사학위
2. 일반대학원 : 석사 또는 박사학위(학술학위)
3. 전문대학원 : 석사 또는 박사학위(학술 또는 전문학위)
4. 특수대학원 : 석사학위(전문학위)

② 시간제등록생 또는 학점은행제 학습과목 수강생이 본 대학교에서 90학점 이상의 학점을 이수하고, 교외에서 취득한 학점을 포함하여 취득학점의 누계가 130학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 140학점) 이상에 달한 경우에는 본 대학교의 학사학위를 수여할 수 있다. 다만, 건축학부 건축학전공, 건축학과의 경우는 그러하지 아니한다. <개정 2004.10.20., 2007.12.27., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2022.2.16.>

③ 학위의 수여(수료 포함)는 별지 제1호 내지 제8호에 의한다.

④ 학위는 학년도말에 수여함을 원칙으로 하되, 필요시 1학기말에도 수여할 수 있다.

⑤ 우리나라의 학술과 문화에 특별한 공헌을 하였거나 인류문화 향상에 지대한 공적이

있는 자에 대하여 대학원위원회의 심의를 거쳐 명예박사학위를 수여할 수 있다.

⑥ 박사학위를 받은 자는 그 받은 날로부터 1년이내에 교육부장관이 정하는 바에 따라 박사학위논문을 공표하여야 한다. 다만, 공표함이 적당하지 아니하다고 교육부장관이 인정하는 경우에는 그러하지 아니하다. <개정 2008.4.14., 2021.8.11.>

⑦ 학위수여에 관한 세부사항은 따로 세칙으로 정한다.

제58조(학위의 종류) 본 대학교에서 수여하는 학위의 종류와 각 과정별 학위명은 별표6부터 별표9까지와 같다. <개정 2007.9.10.>

제59조(학위수여의 취소) ① 허위 또는 부정한 방법으로 학위를 취득한 사실이 밝혀진 경우에는 학위수여를 취소할 수 있다.

② 정당하게 학위를 취득한 경우일지라도 학교의 명예를 손상시키는 등의 행위를 한 자는 따로 정하는 절차에 의하여 학위수여를 취소할 수 있다.

③ 학위수여의 취소에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제6장 학생활동 등

제60조(학생의 준수사항) 학생은 학칙을 준수하고 지도교수의 지도에 따라야 한다.

제61조(학생회) 학생은 학생자치활동을 통하여 건전한 학풍의 조성과 자치역량의 신장을 목적으로 학생단체를 구성할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 총장이 따로 이를 정한다.

제62조(학생활동의 승인 및 신고) <개정 2021.11.10.> ① 학생단체 또는 학생이 학내에서 행사를 실시하고자 하거나 학교시설을 이용하고자 하는 경우에는 관련 기관(부서)장의 승인을 얻어야 한다. <개정 2007.8.8., 2021.11.10.>

② 학생단체 또는 학생이 학내에서 집회를 실시하고자 하는 경우에는 관련 기관(부서)에 최소 2주 전에 신고를 하여야 하며 다음 각 호의 어느 하나의 행위가 있을 경우 총장은 집회 금지를 할 수 있다. <신설 2021.11.10.>

1. 교육 목적과 학교 설립 이념을 훼손하는 것이 명백한 집회
2. 수업, 연구, 행정 등 본 대학교의 기본기능 수행을 직접적으로 방해하는 집회
3. 학내의 안녕 질서에 직접적인 위협을 끼칠 것이 명백한 집회

제63조(금지행위) 학생은 학칙에 위배되거나 교육·연구활동을 방해하거나 학내의 질서를 문란하게 하는 행위를 해서는 아니 된다. <개정 2007.8.8.>

제64조(학생상담 및 지도) ① 학생이 소속한 학부(과)에 지도교수를 두어 학생의 개별상

담 및 생활지도를 담당케 하며 학칙위반자에 대하여 특별지도를 시행하도록 한다.

② 학생단체에는 지도교수를 두어 학생자치활동의 지도를 담당하도록 한다.

제65조(간행물의 사전승인) <삭제 2021.11.10.>

제66조(장학금의 지급) ① 품행이 방정하고 학업성적이 우수하거나 학비조달의 곤란으로 학업계속에 지장이 있는 자에게는 장학금을 지급할 수 있다.

② 학업성적이 우수하고 타의 모범이 되는 자 중 학내에서 일정시간을 근무하는 근로 장학생을 선발하여 장학금을 지급할 수 있다.

③ 장학금을 받을 학생이 휴학, 자퇴하거나 제적할 경우에는 장학금을 지급하지 아니한다. <개정 2013.2.20.>

④ 장학금을 받을 학생이 정학 이상의 징계처분을 받았을 때에는 장학금을 지급하지 아니한다. <신설 2013.2.20.><개정 2016.1.22.>

⑤ 장학금 지급에 관한 세부사항은 총장이 따로 정한다.

제66조의2(장애학생의 지원) <신설 2011.4.1.> ① 장애학생의 지원을 위하여 장애학생지원위원회 및 장애학생지원센터를 둔다.

② 장애학생은 학교생활과 관련한 지원을 본 대학교에 요청할 수 있다.

③ 장애학생지원위원회 및 장애학생지원센터의 운영에 관한 사항 및 지원요청에 관한 사항은 따로 정한다.

제67조(포상) 학업성적이 우수하고 타의 모범이 되는 자 또는 학교의 명예를 드높인 자에 대하여는 포상할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제68조(징계) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 징계할 수 있다.

1. 학칙 등을 위반한 자
2. 성행이 불량하여 개전의 가망성이 없다고 인정된 자
3. 학원의 질서를 문란케 한 자
4. 학교의 명예를 훼손시킨 자
5. 기타 학생의 본분에 위배된 행동을 한 자

② 징계의 종류는 다음 각 호와 같이 구분한다.

1. 경고
2. 근신
3. 정학(유기, 무기)
4. 제적

③ 징계의 처분은 학생지도위원회의 심의를 거쳐 총장이 행하되 해당 학생에게 의견진술의 기회를 부여하여야 한다. <신설 2002.12.27.>

- ④ 징계에 관한 세부사항은 따로 세칙으로 정한다. <3항을 4항으로 변경 2002.12.27.>

제7장 공개강좌

제69조(공개강좌) ① 교양 또는 전문분야에 관한 이론과 기술의 습득을 희망하는 자를 위하여 공개강좌를 둘 수 있다.

② 공개강좌를 이수한 자에게는 이를 증명하는 수료증을 교부할 수 있다.

③ 공개강좌의 개설 및 운영에 관한 세부사항은 총장이 이를 따로 정한다.

제8장 산학협력교육 등 <개정 2009.9.23.>

제70조 <삭제 2002.12.27.>

제70조의2(계약에 의한 직업교육훈련과정 또는 학과 등의 설치·운영) ① 산업교육의 진흥을 위하여 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 국가, 지방자치단체 또는 산업체등과 계약에 의하여 직업교육훈련과정 또는 학과 등(이하 “계약학과”라 한다)을 설치·운영할 수 있다.

1. 국가, 지방자치단체 또는 산업체등이 채용을 조건으로 학자금 지원계약을 체결하고, 특별한 교육과정의 운영을 요구하는 경우
2. 국가, 지방자치단체 또는 산업체등이 그 소속직원의 재교육이나 직무능력향상 또는 전직교육을 위하여 그 경비의 전부 또는 일부를 부담하면서 교육을 의뢰하는 경우

② 본 대학교 계약학과의 학과명, 입학정원, 설치기간은 다음과 같다. <개정 2011.1.19., 2020.7.8., 2020.10.14., 2021.11.10., 2024.1.29.>

대학(원)	학 과	학위과정	입학구분	학습구분	입학정원	학위의종별	설치기간
대학원	정책협상학과 (재교육형:제3조1항 제2호)	석사과정	신입학	야간	18	정책학 석사	운영종료
사회복지 전문대학원	사회복지학과 (재교육형:제3조1항 제2호)	석사과정	신입학	야간	20	사회복지학 석사	운영종료
대학원	도시재생학과 (재교육형:제3조1항 제2호)	석사과정	신입학	야간	10	공학석사	2020.9.1.~ 2025.8.31.
대학원	방재안전학과 (재교육형:제3조1항 제2호)	석사과정	신입학	야간	10	방재안전학 석사	운영폐지
대학원	방재안전학과 (재교육형:제3조1항 제2호)	박사과정	신입학	야간	5	방재안전학 박사	운영폐지
공과 대학	기계자동차 공학부 (재교육형:제3조1항 제2호)	학사과정	3학년 편입학	야간 주말	30	공학사	2024.03.01~ 2028.02.28

③ 계약학과 학생이 부담하는 등록금의 총액은 계약학과 운영경비의 50%를 초과할 수 없다. <신설 2011.1.19.>

④ 산업체의 도산·구조조정 등으로 계약기간 만료 전에 학과 폐지되는 경우 학생의 원에 따라 학생자격을 유지할 수 있다. <신설 2011.1.19.>

⑤ 학생선발, 교육경비, 교육과정 편성 및 운영에 관한 사항은 [별표10]으로 정한다. <신설 2011.1.19.>

⑥ 계약학과에 대한 그 외의 사항은 계약학과 설치운영규정으로 정한다. <신설 2011.1.19.>

[본조신설 2009.9.23.]

제71조(위탁생) ① 정부 각 기관 또는 산업체 재직자로서 그 소속기관장이 위탁을 청원할 때에는 그 학력을 심사한 후 학부장의 추천에 의하여 위탁생으로서 정원 외로 총장이 입학허가(전문대학원은 제외)할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

② 위탁생이 소정의 졸업자격을 얻은 때에는 학위증서를 수여한다.

제72조(시간제등록생) ① 학사과정에 시간제로 등록하여 본 대학교의 교과목을 이수하고자 하는 자가 있을 때에는 재학생과 통합하여 수업을 받는 시간제등록생(이하 「통합반 시간제등록생」이라한다)과 시간제등록생만을 대상으로 하는 수업을 받는 시간제등록생(이하 「별도반 시간제등록생」이라한다)으로 분리하여 선발할 수 있다. <개정 2007.8.8., 2008.12.24.>

② 시간제등록생의 자격은 고등학교를 졸업한 자 또는 법령에 의하여 이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정된 자로 하고, 고등학교 학교생활기록부의 기록 및 면접고사의 결과 등을 전형자료로 활용하되, 선발절차 등은 본 대학교 재학생에 준하되 필요한 세

부 사항은 총장이 따로 정한다. <신설 2007.8.8.><개정 2008.12.24.>

③ 통합반 시간제등록생 등록인원과 별도반 시간제등록생 등록인원은 각각 총 입학정원의 10% 범위 내에서 교육여건 등을 고려하여 모집단위별로 정한다. 다만, 고등교육법시행령에 따라 시간제 등록이 제한되는 교원, 의료인, 의료기사, 약사, 한약사, 수의사를 양성하는 모집단위에는 등록인원을 배정하지 아니한다. <개정 2008.12.24., 2012.1.11.>

④ 시간제등록생의 학년도 및 학기는 제13조의 정함에 따르고, 이수단위 및 시간은 제38조의 정함에 따른다. <개정 2008.12.24.>

⑤ 수업일수는 통합반 시간제등록생의 경우에는 매학년도 30주 이상으로 하되, 별도반 시간제등록생의 경우에는 한 학기 4주 이상으로 한다. <신설 2008.12.24.>

⑥ 시간제등록생이 신청할 수 있는 학점은 매학기 12학점 및 연간 24학점을 초과할 수 없다. <신설 2008.12.24.>

⑦ 통합반 시간제등록생의 수업은 재학생과 동시에 수업을 받도록 하고, 별도반 시간제등록생의 교육과정은 해당 대학의 학생을 위하여 개설된 교육과정(고등교육법시행령에 따라 시간제 등록이 제한되는 교원, 의료인, 의료기사, 약사, 한약사, 수의사의 양성과 관련된 교육과정은 제외한다)의 범위에서 개설할 수 있다. <신설 2008.12.24.>

⑧ 시간제등록생의 수업료는 총장이 정하고 등록 현원의 10% 이상에 해당하는 학생에 대한 수업료를 면제하여야 한다. 수업료의 징수는 학기 개시 전 60일 이내에 총장이 정한 징수기일에 신청학점별로 징수하되 필요한 경우에는 학기별 또는 월별로 징수할 수 있다. <신설 2008.12.24.>

⑨ 총장은 본 대학교에서 취득한 학점이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게 학위를 수여할 수 있다. 이 경우 학위수여 전에 그 명단을 평생교육진흥원장에게 통보하여야 한다. <신설 2008.12.24.>

1. 학습자가 법령상 인정되는 방법으로 130학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 140학점) 이상을 취득하는 등 법령에 따른 학력인정의 기준을 충족하여 학사학위 또는 전문학사학위를 취득하려는 경우에는 84학점 이상 <개정 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.2.16.>

2. 학사학위 또는 전문학사학위를 취득한 자(이와 동등 이상의 학력이 있다고 인정되는 자를 포함한다)가 다른 전공분야의 학사학위 또는 전문학사학위를 취득하려는 경우에는 48학점 이상

⑩ 시간제등록생에 관한 세부사항은 따로 세칙으로 정한다. <신설 2008.12.24.>

제73조(학점은행제) 학점인정 등에 관한 법률에 의거하여 본 대학교의 평생교육원에 대면 및 원격학습과정 설치·운영하여 학점은행제를 시행할 수 있으며 이에 관한 사항은 따로 정한다. <개정 2011.4.13.>

제74조(연구과정생) ① 대학 졸업자 또는 이와 동등이상의 학력이 있다고 인정되는 자로서 대학원과정의 강의를 수강하고자 하는 자에게는 소정의 심사를 거쳐 연구과정생의 자격으로 수강을 허가할 수 있다.

② 연구과정생은 소정의 수강료를 납부하여야 한다.

③ 연구과정생의 이수학점은 대학원과정생에 준하여 관리한다.

④ 연구과정 이수자가 당해 대학원에 입학할 경우 별도로 정한 범위 내에서 대학원과정의 학점으로 인정할 수 있다.

⑤ 연구과정생에게는 별지 제9호 서식의 연구실적증명서를 교부할 수 있다.

⑥ 연구과정생에 관한 세부사항은 따로 세칙으로 정한다.

제9장 위 원 회

제1절 교무위원회

제75조(설치 및 구성) ① 본 대학교의 운영에 관한 중요정책을 심의하기 위하여 교무위원회(“위원회”라 한다. 이하 이 절에서 같다)를 둔다.

② 위원회는 총장, 부총장, 대학원장, 학장, 처장(대외협력처장 제외), 산학협력단장, 호심취·창업지원단장, 창업지원단장, LINC 3.0사업단장으로 구성한다. 다만, 총장은 필요시 부속기구 및 부설기관의 장 또는 대외협력처장 등을 참석케 하여 의견을 개진하게 할 수 있다. <개정 2004.3.1., 2012.9.12., 2017.7.12., 2022.9.14., 2022.12.28.>

제76조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 교무운영의 기본계획과 중요정책에 관한 사항
2. 입학 및 졸업에 관한 사항
3. 대학, 학부(과) 및 부속·부설기관의 설치와 폐지에 관한 사항 <신설 2016.1.22.>
4. 학칙 및 규정의 제·개정 및 폐지에 관한 사항
5. 교육과정 등 학사운영에 관한 중요한 사항
6. 학생지도 및 장학, 산학협력, 취업·창업지원에 관한 사항 <개정 2012.9.12.>
7. 홍보 및 국내·외 협력사업에 관한 사항
8. 상벌에 관한 사항
9. 교수회의 위탁을 받은 사항
10. 기타 총장이 부의하는 사항

제77조(회의) ① 위원회의 회의는 총장이 소집하고 그 의장이 된다.

② 회의는 재적위원 과반수로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제2절 대학원위원회

제78조(설치 및 구성) ① 본 대학교에 설치·운영하는 대학원과정에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 대학원위원회(“위원회”라 한다. 이하 이 절에서 같다)를 둔다.

② 위원회의 당연직은 대학원장, 기획처장, 교무처장, 국제협력처장, 총무처장, 대학원 부원장, 사회복지전문대학원 주임교수로 하고, 위촉직은 보건상담정책대학원 주임교수 중 1인으로 하며, 위원장이 위촉한다. 위원장은 대학원장이 되고 부위원장은 기획처장이 된다. <개정 2004.3.1., 2007.9.10., 2010.6.9., 2013.9.25., 2022.2.16., 2023.5.10.>

③ <삭제 2010.6.9.>

④ 위원회에는 소위원회를 둘 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제79조(기능) 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의한다.<개정 2022.2.16.>

1. 대학원 과정의 입학·수료 및 학위수여의 제도에 관한 사항
2. 대학원 내 학과(전공)의 설치·폐지와 학생정원에 관한 사항
3. 대학원 내 학과(전공)의 교육과정에 관한 사항
4. 대학원에 관한 규정의 제·개정에 관한 사항
5. 대학원생 포상 및 징계에 관한 사항
6. 박사학위와 명예박사학위 수여에 관한 사항
7. 기타 대학원 운영에 관한 중요사항

제80조(회의) ① 위원회의 회의는 위원장이 이를 소집하며 그 의장이 된다.

② 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다. 다만, 제79조 제6호에 관한 의결은 출석위원 3분의 2 이상의 찬성이 있어야 한다.

③ <삭제 2013.9.25.>

제3절 기타 위원회

제81조(각종 위원회) ① 본 대학교에 설치하는 위원회는 다음 각 호와 같다. <개정 2009.9.9., 2014.12.17., 2017.5.18., 2017.8.22., 2017.10.18., 2018.8.8., 2019.3.20., 2020.7.8., 2021.5.12., 2022.4.13.>

1. 기획처 소관위원회로 자체평가위원회, 제규정위원회, 공간위원회, 대학자산투자자문심의위원회, 감사위원회, 발전기금관리위원회, 참여소통위원회, 기금운용심의회, 대학혁신지원사업운영위원회 등을 둔다.
2. 교무처 소관위원회로 교원인사위원회, 명예퇴직심사위원회, 교수연구년운영위원회, 교수업적평가위원회, 정년보장교원임용심사위원회, 연구지원위원회, 교육과정위원회, 교원양성위원회, 비교과교육과정위원회, 대학창업교육위원회, 수업질관리위원

- 회, 졸업사정위원회, 대학교육혁신위원회, 성적평가관리위원회, 학점교류심의위원회 등을 둔다.
3. 입학처 소관위원회로 대학입학전형관리위원회, 입학관리위원회, 대학입학전형공정관리위원회 등을 둔다.
 4. 학생지원처 소관위원회로 학생지도위원회, 장학심의위원회, 상벌심의회 등을 둔다.
 5. 국제협력처 소관위원회로 국제협력운영위원회, 국제협력위원회 등을 둔다.
 6. 총무처 소관위원회로 직원인사위원회, 특성화지원위원회 등을 둔다.
 7. 본 대학교에 설치된 각 부속기관 및 부설기관의 운영에 관한 중요사항을 심의하기 위한 각종 위원회를 둔다.
 8. 기타 총장이 필요하다고 인정하는 위원회를 둔다.
- ② 제1항에 의하여 설치된 위원회의 구성과 운영에 관한 사항은 총장이 따로 정한다.
[전문개정 2009.9.9.]

제10장 교수회

- 제82조(설치 및 구성)** ① 본 대학교의 학사에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 교수회를 둔다.
- ② 교수회는 본 대학교 전임교원으로 구성한다. 다만, 신규임용교원은 직급에 불구하고 최초 2년 동안 의결권을 제한할 수 있다.

제83조(기능) 교수회는 총장이 부의하는 다음 각 호의 사항을 심의한다.

1. 학칙의 중요한 변경에 관한 사항
2. 수업 및 연구에 관한 사항
3. 교육과정에 관한 사항
4. 입학 및 졸업에 관한 사항
5. 시험에 관한 사항
6. 학생지도 및 상벌에 관한 사항
7. 기타 학사에 관한 중요사항

제84조(회의) ① 교수회는 총장이 이를 소집하고 그 의장이 된다.

- ② 회의는 재적회원의 과반수 출석으로 개최하며, 출석회원 과반수이상의 찬성으로 의결한다.

제11장 학칙의 개정

제85조(학칙의 개정) ① 교무처장은 학칙개정에 관한 각 부서의 의견을 정리하여 일정기간 공고 후 대학평의원회 및 규정심의위원회의 심의를 거쳐 교무위원회에 부의한다.
<개정 2007.9.10., 2018.5.9.>

② 총장은 학칙개정안을 교무위원회의 심의를 거쳐 확정·공포한다. <개정 2002.12.27., 2008.4.14., 2015.7.16.>

제12장 자체평가

(장 신설 2016.1.22.)

제86조(자체평가) ① 대학의 교육여건 개선과 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 자체평가를 실시한다.

② 자체평가의 기준, 절차와 방법 등 세부 사항은 따로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2003년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2004년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2004년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2004년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2004년 04월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2004년 10월 20일부터 시행한다.

제2조(건축학전공 5년제 적용대상) 건축학전공 5년제 운영에 따른 제16조, 제39조, 제42조, 제46조, 제54조 및 제57조에 관하여는 2005학년도 신입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2005년 02월 21일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2005년 5월 30일부터 시행한다.

제2조(학생에 대한 경과조치) 폐교된 산업대학(고등교육법 제2조 제2호의 대학)은 2004년 3월 1일부터 2010년 2월말까지 존속한 것으로 보아 폐교 전에 입학한 학생에 대하여는 종전의 교육관계 법령과 학칙을 적용하고, 수업·학사 및 학적부 등에 관하여는 광주대학교(고등교육법 제2조 제1호의 대학)에서 관리한다. 단, 산업대학(고등교육법 제2조 제2호의 대학)의 학생 중 정당한 사유로 그 존속기간 내에 학교를 졸업하지 못한 자가 있는 때에는 다른 산업대학 또는 광주대학교(고등교육법 제2조 제1호의 대학)의 신설학과(부)에 편입할 수 있으며, 이 경우 그 학생에 해당하는 정원이 따로 있는 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2005년 06월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2005년 11월 17일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2006년 02월 08일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2006년 05월 09일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2006년 10월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 04월 11일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 05월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 08월 08일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 09월 10일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 학칙중 제4조 제2항 및 별표9는 2008년 03월 01일부터 시행한다.

② 이 학칙 시행 전에 산업대학원에 재적 중인 학생에 대하여는 종전의 학칙(학칙 시행세칙(산업대학원) 및 규정을 포함한다)을 적용하고, 수업·학사 및 학적부 등에 관하여는 일반대학원에서 관리한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 10월 22일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 12월 12일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2007년 12월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 02월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 03월 12일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 04월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 05월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 10월 8일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 11월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2008년 12월 24일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2009년 01월 13일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2009년 08월 19일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2009년 09월 09일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2009년 09월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2009년 12월 16일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2010년 06월 09일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2010년 09월 08일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2010년 09월 29일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2010년 12월 15일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2011년 01월 19일부터 시행한다.

제2조(등록금 반환사유에 관한 적용례) 제33조제2항제3호의2의 개정규칙은 이 규칙 시행 후 처음으로 해당 사유로 제적된 자부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2011년 04월 13일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2011년 09월 7일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2011년 11월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2011년 12월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2012년 01월 11일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2012년 02월 08일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2012년 06월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2012년 07월 11일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2012년 09월 12일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2012년 12월 26일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2013년 01월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2013년 02월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2013년 09월 11일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2013년 09월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2013년 11월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2013년 12월 16일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2014년 1월 15일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2014년 2월 12일부터 시행한다.

제2조(졸업이수학점 130학점 및 매학기 취득학점 17학점 적용대상) 졸업이수학점 130학점 및 매학기 취득학점 17학점 운영에 따른 제39조, 제42조, 제46조, 제54조, 제57조, 제72조에 관하여는 2014학년도 신입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2014년 3월 31일부터 시행한다.

제2조(계열 변경에 따른 경과조치) 이 변경 학칙 시행 당시 모집단위 계열이 변경된 학부(과)에 재적중인 학생은 변경된 모집단위 계열에 재적중인 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2014년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2014년 11월 5일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2014년 12월 17일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 2월 11일부터 시행한다.

제2조(전기전자공학과 졸업이수학점 140학점 및 매학기 취득학점 18학점 적용대상) 제39조, 제42조, 제46조, 제54조, 제57조, 제72조 전기전자공학과 졸업이수학점은 2015학년도 신입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 3월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 5월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 7월 16일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 학칙 개정 전에 입학한 재적생에 대하여는 다음과 같이 적용한다.

① 공연예술무도학과, 호텔조리학과 재적생 중 2017년 2월까지 졸업하는 재적생, 자율융복합전공학부, 대체의학과, 무도학과, 영어영문학과, 일본어학과, 중국학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과, 건축학과(5년제), 건축공학과, 신재생에너지공학과, 시각영상디자인학과, 산업디자인학과, 주얼리디자인학과, 인테리어디자인학과 재적생 중 2018년 2월까지 졸업하는 재적생, 물류유통경영학과 재적생 중 2019년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당기간에 졸업하지 못하는 재적생과 2015학년도 이후 입학자와 동 학년에 복학 또는 수학하는 재적생은 다음 각 호와 같이 변경된 학부(과) 또는 전공에 각각 재적하는 것으로 한다. 다만 전공배정을 받지 못한 재적생은 추후 전공배정 결과에 따른 전공에 각각 재적하는 것으로 한다.

1. 자율융복합전공학부 재적생은 테솔학과 또는 희망하는 학부(과)
2. 대체의학과 재적생은 변경된 생명건강과학과
3. 무도학과, 공연예술무도학과 재적생은 스포츠레저학과
4. 영어영문학과, 일본어학과, 중국학과 재적생은 변경된 국제언어문화학부
5. 물류유통경영학과 재적생은 변경된 국제물류무역학과
6. 호텔조리학과 재적생은 변경된 호텔외식조리학과
7. 컴퓨터공학과, 정보통신학과 재적생은 변경된 컴퓨터정보공학부
8. 건축학과(5년제), 건축공학과 재적생은 변경된 건축학부
9. 신재생에너지공학과 재적생은 전기전자공학과
10. 시각영상디자인학과, 산업디자인학과, 주얼리디자인학과, 인테리어디자인학과 재적생은 변경된 디자인학부

② 언어심리치료학부 재적생은 주전공에 따라 변경된 언어치료학과, 심리학과에 재적하는 것으로 한다.

③ 보건복지교육대학 뷰티미용학과 재적생은 변경된 문화예술대학 뷰티미용학과에 재적하는 것으로 한다. 다만, 2015년 8월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 보건복지교육대학 뷰티미용학과에 재적하는 것으로 한다.

④ 편제정원이 존재하지 않는 대체요법학과, 레저스포츠학부, 법정학부, 사이버수사학과, 신문방송광고학부, 외국어학부, 중국어학과, 부동산금융보험학과, 관광학과, 관광학부, 스텔어디스학과, 소방방재학과, 컴퓨터학과, 광통신전자공학부, 시각디자인학과, 문화산업디자인학부, 음악학부 재학생은 다음 각 호와 같이 변경된 학부(과) 또는 전공에 각각 소속하는 것으로 한다.

1. 대체요법학과 재학생은 대체의학과

2. 레저스포츠학부 재학생은 스포츠레저학과
3. 법정학부 재학생은 경찰·법·행정학부
4. 사이버수사학과 재학생은 사이버보안경찰학과
5. 신문방송광고학부 재학생은 신문방송학과
6. 외국어학부 재학생은 영어영문학과, 일본어학과 또는 중국학과
7. 중국어학과 재학생은 중국학과
8. 부동산금융보험학과 재학생은 부동산금융학과
9. 관광학과 재학생은 관광경영학과
10. 관광학부 재학생은 관광경영학과 또는 호텔경영학과
11. 스튜어디스학과 재학생은 항공서비스학과
12. 소방방재학과 재학생은 소방행정학과
13. 컴퓨터학과 재학생은 컴퓨터공학과
14. 광통신전자공학부 재학생은 보건의료공학과 또는 전기전자공학과
15. 시각디자인학과, 문화산업디자인학부 재학생은 시각영상디자인학과
16. 음악학부 재학생은 음악학과

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 8월 26일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 9월 10일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2015년 9월 23일부터 시행한다.

제2조(컴퓨터정보공학부 정보통신전공의 졸업이수학점 140학점 및 매학기 취득학점 18학점 적용대상) 제39조, 제42조, 제46조, 제54조, 제57조, 제72조 컴퓨터정보공학부 정보통신전공의 졸업이수학점은 2015학년도 신입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2016년 1월 22일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 본부대학 산업기술경영학부 재학생은 변경된 창조융합대학 산업기술경영학부에 재적하는 것으로 한다. 다만, 2016년 2월까지 졸업하는 재학생은 변경 전 본부대학 산업기술경영학부에 재적하는 것으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2016년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 2013학년도 이전 입학생에 대하여는 학사과정의 각 학년을 수료하기

위해 필요한 최소이수학점은 다음 각 호와 같이 적용한다.

1. 제1학년 : 2학기 이상 등록을 필하고 35학점(2012학년도 이전 건축학부 건축학전공, 건축학과는 32학점) 이상
2. 제2학년 : 4학기 이상 등록을 필하고 70학점(2012학년도 이전 건축학부 건축학전공, 건축학과는 64학점) 이상
3. 제3학년 : 6학기 이상 등록을 필하고 105학점(2012학년도 이전 건축학부 건축학전공, 건축학과는 96학점) 이상
4. 제4학년 : 8학기 이상 등록을 필하고 140학점(2012학년도 이전 건축학부 건축학전공, 건축학과는 128학점) 이상
5. 제5학년 : 10학기 이상 등록을 필하고 165학점(2012학년도 이전 건축학부 건축학전공, 건축학과는 160학점) 이상

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2016년 5월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2016년 6월 29일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 학칙은 2016년 9월 1일부터 시행한다. 단, 이 학칙의 제22조는 8월 25일부터 시행한다.

부 칙(2016. 12. 14. 교무 제1589호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2016년 12월 15일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 학칙 개정 전 디자인학부 재적생 중 2019년 2월까지 졸업하는 재적생, 산업기술경영학부(마케팅경영, 산업기술융합), 생명건강과학과, 보건의료관리학과, 보건의료공학과, 국제언어문화학부(영어, 일본어, 중국어), 테솔학과, 관광경영학과, 호텔경영학과, 컴퓨터정보공학부(컴퓨터공학, 정보통신학), 전기전자공학과, 조형디자인학부(주얼리디자인, 인테리어디자인), 의상디자인학과 재적생 중 2020년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 재적생과 2016학년도 이후 동 학년에 복학 또는 재입학하는 재적생은 다음 각 호와 같이 변경된 학부(과) 또는 전공에 재적하거나 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 한다.

1. 디자인학부 재적생은 변경된 조형디자인학부 또는 인테리어디자인학과 또는 패션·주얼리학부
2. 산업기술경영학부(마케팅경영, 산업기술융합), 생명건강과학과, 보건의료공학과, 국제언어문화학부(일본어), 테솔학과 재적생은 유사전공의 범위 내 희망하는 학부(과)

3. 보건의료관리학과 재적생은 변경된 보건행정학부
4. 국제언어문화학부(영어, 중국어) 재적생은 변경된 외국어학부
5. 관광경영학과와 호텔경영학과 재적생은 변경된 호텔관광경영학부
6. 컴퓨터정보공학부(컴퓨터공학) 재적생은 변경된 컴퓨터공학과
7. 컴퓨터정보공학부(정보통신학) 재적생은 변경된 융합소프트웨어학과
8. 전기전자공학과 재적생은 변경된 전기공학부
9. 조형디자인학부(인테리어디자인) 재적생은 변경된 인테리어디자인학과
10. 조형디자인학부(주얼리디자인)와 의상디자인학과 재적생은 변경된 패션·주얼리학부

부 칙(2017.1.11. 교무 제1800호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2017년 1월 12일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 학칙 중 제39조, 제42조, 제54조, 제57조, 제72조의 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기공학부는 2017학년도 신입생부터 적용한다.

② 이 학칙 중 제46조의 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기공학부는 2019학년도 편입생부터 적용한다.

부 칙(2017.2.16. 교무 제1955호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2017년 2월 16일부터 시행한다.

부 칙(2017.5.18. 교무 제493호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2017년 5월 18일부터 시행한다.

부 칙(2017.7.12. 교무 제926호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2017년 7월 12일부터 시행한다.

부 칙(2017.8.29. 교무업적 제153호)

이 학칙은 2017년 8월 22일부터 시행한다.

부 칙(2017.10.20. 교무업적 제476호)

이 학칙은 2017년 10월 18일부터 시행한다.

부 칙(2018.2.27. 교무업적 제1473호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2018년 2월 21일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 학칙 개정 전 전기공학부, 사진영상학과 재적생 중 2022년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 재적생과 2018학년도 이후 동 학년에 복학 또는 재입학하는

재적생은 다음 각 호와 같이 변경된 학부(과) 또는 전공에 재적하거나 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 한다.

1. 전기공학부 재적생은 변경된 전기전자공학부

2. 사진영상학과 재적생은 변경된 사진영상드론학과

② 제39조, 제42조, 제46조, 제54조, 제57조, 제72조 전기전자공학부 졸업이수학점은 2018학년도 신입학생부터 적용한다.

③ 제33조는 2018년 2월 1일 휴학생부터 적용한다.

부 칙(2018.5.24. 교무업적 제716호)

이 학칙은 2018년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙(2018.7.13. 교무업적 제1127호)

이 학칙은 2018년 7월 11일부터 시행한다.

부 칙(2018.8.16. 교무업적 제1333호)

이 학칙은 2018년 8월 8일부터 시행한다.

부 칙(2018.11.22. 교무업적 제2023호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2018년 11월 14일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 학칙 개정 전 스포츠레저학과, 신문방송학과 재적생 중 2022년 2월 까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 스포츠레저학과 재적생과 2019학년도 이후 동 학년에 복학 또는 재입학하는 재적생은 변경된 스포츠과학부에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 신문방송학과 재적생과 2022학년도 이후 동 학년에 복학 또는 재입학하는 재적생은 간호학과, 유아교육과, 작업치료학과를 제외하고 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 한다. <개정 2019.11.13.>

부 칙(2019.2.19. 교무업적 제2777호)

이 학칙은 2019년 2월 13일부터 시행한다.

부 칙(2019.3.25. 교무업적 제398호)

이 학칙은 2019년 3월 20일부터 시행한다.

부 칙(2019.5.10. 교무업적 제897호)

이 학칙은 2019년 5월 8일부터 시행한다.

부 칙(2019.6.21. 교무업적 제1427호)

이 학칙은 2019년 6월 19일부터 시행한다.

부 칙(2019.8.22. 교무업적 제1980호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2019년 8월 14일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 일반대학원 석사과정 음악학과 학위수여가능전공 중 피아노, 관현악, 성악, 관현악지휘, 실용음악 전공 삭제(별표 7), 일반대학원 박사과정 음악학과 삭제(별표 2, 별표 7), 보건상담정책대학원 석사과정 대체의학과 삭제(별표 4, 별표 9)는 2020학년도 신입학부터 적용한다.

부 칙(2019.11.14. 교무업적 제2972호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2019년 11월 13일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 학칙 개정 전 음악학과 재적생 중 2023년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 음악학과의 재학생과 2023학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 간호학과, 유아교육과, 작업치료학과를 제외하고 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 한다.

부 칙(2020.2.15. 교무업적 제3980호)

이 학칙은 2020년 2월 12일부터 시행한다.

부 칙(2020.4.13. 교무업적 제609호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2020년 4월 8일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 학칙 개정 전 외국어학부, 기계금형공학부, 패션·주얼리학부, 국제물류무역학과, IT자동차학과 재적생 중 2024년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 외국어학부의 재학생과 2024학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 간호학과, 유아교육과, 작업치료학과를 제외하고 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 기계금형공학부, 패션·주얼리학부, 국제물류무역학과, IT자동차학과 재학생과 2024학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 변경된 융합기계공학과, 패션·주얼리디자인학부, 물류무역학과, 미래자동차공학과에 재적하는 것으로 한다. <개정 2021.2.17.>

② 제1항에 의한 변동의 경우 교무처장은 변동 전의 전공취득학점을 변동 후 학부(과)의 유사전공취득학점으로 인정할 수 있다. <개정 2021.2.17.>

③ 부속 및 부설기관에 관한 제12조 제1항 제1호, 제2호 나목, 산학협력단에 관한 제12조의2, 사회맞춤형산학협력선도대학육성사업단에 관한 제12조의5는 2020년 7월 1일부터 시행한다. <개정 2021.2.17.>

④ 교육조직에 관한 제4조, 부설연구소에 관한 제12조 제1항 제2호 다목 a.는 2021년 3월 1일부터 시행한다. <신설 2021.2.17.>

부 칙(2020.7.10. 교무업적 제1652호)
이 학칙은 2020년 7월 8일부터 시행한다.

부 칙(2020.8.18. 교무업적 제2079호)
이 학칙은 2020년 8월 12일부터 시행한다.

부 칙(2020.10.19. 교무업적 제2670호)
이 학칙은 2020년 10월 14일부터 시행한다.

부 칙(2020.11.13. 교무업적 제2995호)
제1조(시행일) 이 학칙은 2020년 11월 11일부터 시행한다.

제2조(모집단위 및 학부(과) 계열) [별표 1] 학사과정 대학별 학부(과) 편성 및 모집단위
별 입학정원의 계열에 대한 세부사항은 따로 정한다.

제3조(경과조치) 이 학칙 개정 전 재적생의 소속 대학 중 2024년 2월까지 졸업하는 재적
생은 변경 전 소속 대학에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 편제정
원 1명 이상인 학부(과)의 재적생과 2024학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은
현재 운영되는 대학에 재적(소속 대학 변경) 하는 것으로 한다.

부 칙(2021.2.19. 교무업적팀 제4255호)
이 학칙은 2021년 2월 17일부터 시행한다.

부 칙(2021.5.14. 교무업적팀 제1021호)
이 학칙은 2021년 5월 12일부터 시행한다.

부 칙(2021.8.12. 교무업적팀 제2189호)
제1조(시행일) 이 학칙은 2021년 8월 11일부터 시행한다.
제2조(경과조치) 별표2, 별표7의 개정 규정은 2022학년도 학생모집부터 적용한다.

부 칙(2021.9.9. 교무업적팀 제2497호)
제1조(시행일) 이 학칙은 2021년 2월 2일부터 시행한다.
제2조(등록금의 반환 및 이월에 관한 적용례) 제33조제2항제5호 및 같은 조 제3항의 개정
규정은 이 규칙 시행 이후 등록금을 납부하고 휴학하는 경우부터 적용한다.

부 칙(2021.11.10. 교무업적팀 제3213호)
제1조(시행일) 이 학칙은 2021년 11월 10일부터 시행한다.
제2조(경과조치) ① 이 학칙 개정 전 언어치료학과, 경찰·법·행정학부, 세무경영학과,

부동산금융학과, 융합소프트웨어학과, 도시계획부동산학과, 식품생명공학과, 미래자동차공학과 재적생 중 2025년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 언어치료학과, 경찰·법·행정학부, 세무경영학과, 부동산금융학과, 융합소프트웨어학과, 도시계획부동산학과, 식품생명공학과, 미래자동차공학과 재학생과 2025학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 변경된 언어재활상담학과, 경찰·행정학부, 회계세무학과, 부동산학과, AI소프트웨어학과, 건강기능식품학과, AI자동차학과에 재적하는 것으로 한다.

② 이 학칙에서 폐지된 대학원 학과의 재적생 중 학칙(대학원)시행세칙 제6조에 정해진 학위취득연한까지 졸업하는 재적생은 소속 대학원의 학과에 재적하는 것으로 하고, 학위취득연한이 만료될 때까지 졸업하지 못하는 재적생은 영구수료 처리한다.

부 칙(2022.2.16. 교무업적팀 제4624호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2022년 2월 16일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제39조, 제42조, 제46조, 제54조, 제57조, 제72조는 간호학과 2022학년도 신입생부터 적용한다.

부 칙(2022.4.13. 교무업적팀 제721호)

이 학칙은 2022년 4월 13일부터 시행한다.

부 칙(2022.7.13. 교무업적팀 제2156호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2022년 7월 13일부터 시행한다.

제2조(대학원 학과 폐지에 따른 경과조치) 이 학칙에서 폐지된 대학원 학과의 재적생 중 학칙(대학원)시행세칙 제6조에 정해진 학위취득연한까지 졸업하는 재적생은 소속 대학원의 학과에 재적하는 것으로 하고, 학위취득연한이 만료될 때까지 졸업하지 못하는 재적생은 영구수료 처리한다.

부 칙(2022.7.22. 교무업적팀 제2213호)

이 학칙은 2022년 7월 22일부터 시행한다.

부 칙(2022.9.14. 교무업적팀 제2987호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2022년 9월 14일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 별표2, 별표4, 별표7, 별표9의 개정 규정은 2023학년도 학생모집부터 적용한다.

부 칙(2022.11.9. 교무업적팀 제4011호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2022년 11월 9일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 학칙 개정 전 융합디자인학부, 전기전자공학부 재적생 중 2026년 2

월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 융합디자인학부, 전기전자공학부 재학생과 2026학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 변경된 시각영상디자인학과, 산업디자인학과, 전기공학과에 재적하는 것으로 한다.

부 칙(2022.12.28. 교무업적팀 제4698호)

이 학칙은 2023년 1월 1일부터 시행한다.

부 칙(2023.2.8. 교무업적팀 제5395호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2023년 2월 8일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 부칙(2019.11.14. 교무업적 제2972호)에도 불구하고, 2023년 2월까지 졸업하지 못하는 음악학과 소속 재학생은 2024년 2월까지 음악학과에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 경우, 간호학과, 유아교육과, 작업치료학과를 제외하고, 편제정원이 존재하는 학부(과) 중 본인이 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 한다.

부 칙(2023.5.10. 교무업적팀 제1500호)

이 학칙은 2023년 5월 10일부터 시행한다.

부 칙(2023.8.9. 교무업적팀 제3301호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2023년 8월 9일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 학칙 개정 전 언어재활상담학과, 사진영상드론학과, 경찰·행정학부, 물류무역학과, 부동산학과, 국방기술학부, AI자동차학과, 융합기계공학과 재적생 중 2027년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 언어재활상담학과, 사진영상드론학과, 경찰·행정학부, 물류무역학과, 부동산학과, 국방기술학부, AI자동차학과, 융합기계공학과 재학생과 2027학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 변경된 언어치료학과, 사진영상학과, 경찰학과, 무역유통학과, 도시·부동산학과, 국방학과, 기계자동차공학부에 재적하는 것으로 한다.

② 이 학칙 개정 전 건강기능식품학과 재적생 중 2027년 2월까지 졸업하는 재적생은 변경 전 소속 대학 및 학부(과)에 재적하는 것으로 하고, 해당 기간에 졸업하지 못하는 건강기능식품학과 재학생과 2027학년도 이후 복학 또는 재입학하는 재적생은 간호학과, 유아교육과, 작업치료학과를 제외하고 희망하는 학부(과)에 재적하는 것으로 한다.

부 칙(2023.10.11. 교무업적팀 제4119호)

제1조(시행일) 이 학칙은 2023년 10월 11일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 제4조의 개정 규정에 의한 2024학년도 박사과정 신설 시 교원 연구실

적 기준은 2023학년도 교육부 대학원 정원조정 및 설치 세부기준을 따른다.

② 별표2, 별표4, 별표7, 별표9의 개정 규정은 2024학년도 학생모집부터 적용한다.

③ 이 학칙 개정 전 법학과, 정보보안학과, 공공디자인정책학과 재적생의 학과 및 학위수여 명칭은 학생의 졸업 시까지 종전의 학칙에 의한다.

부 칙(2023.11.8. 교무업적팀 제4706호)

이 학칙은 2023년 11월 8일부터 시행한다.

부 칙(2024.1.29. 교무업적팀 제6253호)

이 학칙은 2024년 1월 29일부터 시행한다.

광주대학교 요람(2024)

[별표 1] 학사과정 대학별 학부(과) 편성 및 모집단위별 입학정원 <개정 2003.7.1, 2004.4.14, 2004.10.20, 2005.5.30, 2005.6.23, 2005.11.17, 2006.5.9, 2006.10.25, 2007.5.23, 2007.9.10, 2007.10.22, 2007.12.27, 2008.05.14, 2008.10.8, 2008.12.24, 2009.12.16, 2010.9.8, 2010.12.15, 2012.1.11, 2012.2.8, 2013.11.27, 2014.3.31., 2014.12.17., 2016.1.22., 2016.12.14., 2018.2.21., 2018.11.14., 2019.11.13., 2020.4.8., 2020.11.11., 2021.11.10., 2022.7.13., 2022.7.22., 2023.8.9., 2024.1.29.>

대학	모집단위	학부(과)명	개설전공	입학정원		
				입학 정원	모집 유보	모집 인원
보건 복지 대학	간호학과	간 호 학 과		203	0	203
	작업치료학과	작 업 치 료 학 과		45	0	45
	보건복지대학	사 회 복 지 학 부	사회복지학, 사회복지학노인·장애인복지학	212	15	197
		언 어 치 료 학 과				
		식 품 영 양 학 과				
		보 건 행 정 학 부	의료관리, 의료정보			
응 급 구 조 학 과						
문화 산업 대학	문화산업대학 (예체능)	스 포 츠 과 학 부	축구, 운동과학	220	15	205
		시 각 영 상 디 자 인 학 과				
		산 업 디 자 인 학 과				
		인 테 리 어 디 자 인 학 과				
		패 셴 · 주 얼 리 디 자 인 학 부	패션디자인, 주얼리디자인			
		뷰 티 미 용 학 과				
	문화산업대학 (문화)	사 진 영 상 학 과		120	10	110
		문 예 창 작 과				
		호 텔 관 광 경 영 학 부	호텔경영, 관광경영			
		항 공 서 비 스 학 과				
호 텔 외 식 조 리 학 과						
인문 사회 과학 대학	유아교육과	유 아 교 육 과		56	0	56
	인문사회 과학대학	청소년상담·평생교육학과		364	36	328
		아 동 학 과				
		한 국 어 교 육 과				
		심 리 학 과				
		경 찰 학 과				
		소 방 행 정 학 과				
		사 이 버 보 안 경 찰 학 과				
		문 헌 정 보 학 과				
		경 영 학 과				
		회 계 세 무 학 과				
		무 역 유 통 학 과				
		도 시 · 부 동 산 학 과				
국 방 학 과						
공과 대학	건축학부	건 축 학 부	건축학(5년), 건축공학	50	0	50
	공과대학	컴 퓨 터 공 학 과		123	13	110
		A I 소 프 트 웨 어 학 과				
		전 기 공 학 과				
		토 목 공 학 과				
		기 계 자 동 차 공 학 부	기계, 자동차, 기계생산관리(계약)			
총 계				1,393	89	1,304

* 모집유보 정원은 고등교육법 시행령 제28조의2(학생 정원의 모집유보에 관한 특례)에 근거하여 유보하였으며, 관련 세부사항은 교육부 정책에 따름

[별표 2] 일반대학원 입학정원 <개정 2007.9.10., 2010.6.9., 2010.9.29., 2012.1.11., 2013.9.25., 2014.11.5., 2015.8.26., 2016.8.25., 2017.8.22., 2018.8.8., 2019.8.14., 2020.10.14., 2021.8.11., 2021.11.10., 2022.7.13., 2022.9.14., 2023.10.11.>

대학원명	학위과정	학과/전공	입학 정원
일반대학원	석사	경영학과/회계세무학과/물류유통경영학과/부동산금융학과/호텔외식조리학과/호텔관광경영학과/경찰학과/행정학과/유아교육학과/문헌정보학과/도시재생·부동산학과/방재안전학과/컴퓨터공학과/전기전자공학과/정보통신공학과/토목공학과/건축학과/건축공학과/도시재생학과(계약)/미래융합기술공학과/디자인학과/의상학과/사진학과/문예창작학과/식품영양학과/뷰티미용학과/문화콘텐츠학과	70
	박사	i) 단독과정 : 경영학과/회계세무학과/물류유통경영학과/도시재생·부동산학과/호텔관광경영학과/방재안전학과/평생교육학과/유아교육학과/문예창작학과/창업학과/토목공학과/미래융합기술공학과/디자인학과/생명보건학과/뷰티미용학과/간호학과 ii) 협동과정 : 경찰·사법·행정학과/광·정보통신공학과	35

[별표 3] 전문대학원 입학정원 <개정 2004.3.1, 2010.9.29., 2012.1.11, 2014.11.5>

대학원명	학위과정	학과/전공	입학정원
사회복지 대 학 원	석사	사회복지학과	35 (박사5포함)
	박사	사회복지학과	

[별표 4] 특수대학원 입학정원 <개정 2002.12.27, 2004.10.20, 2006.10.25, 2007.9.10, 2010.9.29, 2012.1.11, 2013.9.25, 2014.11.5., 2015.8.26., 2017.8.22., 2019.8.14., 2020.10.14., 2021.11.10., 2022.7.13., 2022.9.14., 2023.10.11.>

대학원명	학위과정	학과/전공	입학정원
보건상담정책 대학원	석사	평생교육학과/청소년교육·상담학과/임상상담심리학과/보건의료관리학과/정책학과/한국어교육과/창업학과/아동학과/임상언어치료학과/간호학과/작업치료학과/스포츠지도학과	60(야간)

[별표 5] 등록금 반환 기준 <개정 2004.10.20, 2007.8.8., 2011.1.19., 2018.2.21.>

사 유 발 생 시 기	반 환 금 액
신입·편입학생 : 입학일 전일까지 재학생 : 학기 개시일 전일까지	납입금(입학금, 수업료) 전액 납입금(수업료) 전액
학기개시일부터 35일까지	수업료의 6분의 5 해당액
학기개시일에서 35일이 지난날부터 60일까지	수업료의 3분의 2 해당액
학기개시일에서 60일이 지난날부터 90일까지	수업료의 2분의 1 해당액
학기개시일에서 90일이 지난 날	반환하지 아니함

[별표 6] 학사과정 전공(학과)별 수여학위명 <개정 2003.7.1, 2003.4.14, 2005.5.30, 2005.11.17, 2006.5.9, 2007.5.23, 2007.9.10, 2011.1.19, 2013.11.27., 2014.12.17., 2016.1.22., 2016.12.14., 2018.2.21., 2018.11.14., 2019.5.8., 2019.11.13., 2020.4.8., 2021.5.12., 2021.8.11., 2021.11.10., 2022.7.13., 2023.8.9., 2024.1.29.>

대학	학부(과)	개설전공	학위명
보건복지대학	간호학과		간호학사
	작업치료학과		작업치료학사
	사회복지학부	사회복지학	문학사
		가족복지학	가정학사
		노인·장애인복지학	문학사
	언어치료학과		이학사
	식품영양학과		이학사
	보건행정학부	의료관리, 의료정보	보건행정학사
문화산업대학	응급구조학과		응급구조학사
	스포츠과학부	축구, 운동과학	체육학사
	시각영상디자인학과		디자인학사
	산업디자인학과		디자인학사
	인테리어디자인학과		디자인학사
	패션·주얼리디자인학부	패션디자인, 주얼리디자인	디자인학사
	뷰티미용학과		미용학사
	사진영상학과		미술학사
	문예창작과		문학사
	호텔관광경영학부	호텔경영, 관광경영	관광학사
	항공서비스학과		항공서비스학사
인문사회과학대학	호텔외식조리학과		호텔외식조리학사
	유아교육과		교육학사
	청소년상담·평생교육학과		교육학사
	아동학과		아동학사
	한국어교육과		문학사
	심리학과		문학사
	경찰학과		경찰학사
	소방행정학과		소방행정학사
	사이버보안경찰학과		정보보안학사
	문헌정보학과		문헌정보학사
	경영학과		경영학사
	회계세무학과		경영학사
	무역유통학과		경영학사
	도시·부동산학과		경영학사
	국방학과		군사학사
공과대학	건축학부	건축학(5년제)	건축학사
		건축공학	공학사
	컴퓨터공학과		공학사
	AI소프트웨어학과		공학사
	전기공학과		공학사
	토목공학과		공학사
	기계자동차공학부	기계, 자동차, 기계생산관리(계약)	공학사

* <삭제 2024.1.29.>

[별표 7] 일반대학원 학위과정별 수여학위명 <개정 2007.9.10., 2010.6.9., 2010.9.29., 2012.1.11., 2012.7.11., 2013.9.25., 2014.11.5., 2015.8.26., 2016.8.25., 2017.8.22., 2018.8.8., 2019.8.14., 2020.10.14., 2021.2.17., 2021.8.11., 2021.11.10., 2022.7.13., 2022.9.14., 2023.10.11.>

학위과정	계열	학과/전공	학위수여명칭	학위수여가능전공
석사학위	인문사회	경영학과	경영학석사	경영
		회계세무학과	경영학석사	회계, 세무
		물류유통경영학과	경영학석사	물류유통경영
		부동산금융학과	부동산학석사	부동산금융
		호텔관광경영학과	호텔관광경영학석사	호텔관광경영
		호텔외식조리학과	호텔외식조리학석사	호텔외식조리
		경찰학과	경찰학석사	경찰
		행정학과	행정학석사	행정
		유아교육학과	교육학석사	유아교육
		문헌정보학과	문헌정보학석사	문헌정보
		문예창작학과	문학석사	문예창작
		도시재생·부동산학과	도시재생·부동산학석사	도시재생, 부동산
		방재안전학과	방재안전학석사	방재안전
	공학	컴퓨터공학과	공학석사	컴퓨터
		전기전자공학과		전기전자
		정보통신공학과		정보통신
		토목공학과	공학석사	토목
		건축공학과	건축학석사	건축공
		건축학과		건축
		도시재생학과(계약)	공학석사	도시재생
		미래융합기술공학과		에너지융합, 기계자동차융합
	예체능	디자인학과	디자인학석사	시각영상 산업 주얼리 인테리어
		사진학과	사진학석사	사진
		뷰티미용학과	미용학석사	헤어미용 피부미용 메이크업 네일미용
		문화콘텐츠학과	문화콘텐츠학석사	문화콘텐츠
	자연과학	식품영양학과	이학석사	식품영양
		의상학과	의상학석사	의상
박사학위	단독과정	경영학과	경영학박사	경영
		회계세무학과	경영학박사	회계, 세무
		물류유통경영학과	경영학박사	물류유통경영
		도시재생·부동산학과	도시재생·부동산학박사	도시재생, 부동산
		호텔관광경영학과	호텔관광경영학박사	호텔관광경영
		방재안전학과	방재안전학박사	방재안전
		평생교육학과	교육학박사	평생교육
		유아교육학과	교육학박사	유아교육
		문예창작학과	문학박사	문예창작
		창업학과	창업학박사	창업학
		토목공학과	공학박사	토목
		미래융합기술공학과	공학박사	에너지융합, 기계자동차융합
		디자인학과	디자인학박사	시각영상 산업 주얼리 인테리어
		뷰티미용학과	미용학박사	헤어미용 피부미용 메이크업 네일미용
		생명보건학과	보건학박사	식품영양 작업치료
		간호학과	간호학박사	간호
	협동과정	경찰·사법·행정학과	경찰학박사 법학박사 행정학박사	경찰 법 정
		광·정보통신공학과	공학박사	광통신 정보통신

[별표 8] 전문대학원 학위과정별 수여학위명 <개정 2004.3.1., 2010.6.9., 2012.1.11., 2013.9.25.>

학위과정	학과/전공	학위수여명칭	학위수여 가능전공
석사학위	사회복지학과	사회복지학석사	-사회복지정책 -사회복지실천방법
박사학위	사회복지학과	사회복지학박사	-사회복지정책·행정 -정신보건·의료복지 -노인·가족복지 -아동·청소년복지 -재활·장애인복지
연구	사회복지학과		

[별표 9] 특수대학원 학위과정별 수여학위명 <개정 2002.12.27, 2004.3.1, 2004.10.20, 2006.10.25, 2007.9.10, 2010.6.9, 2012.1.11, 2013.9.25, 2014.1.15, 2014. 11.5, 2015.8.26., 2019.8.14., 2020.10.14., 2021.11.10., 2022.7.13., 2022.9.14., 2023.10.11.>

학위과정	계열	학과/전공	학위수여명칭	학위수여 가능전공
석사학위	인문사회	평생교육학과	교육학석사	평생교육
		청소년교육·상담학과	교육학석사	교육학
		임상상담심리학과	심리학석사	임상심리 상담심리
		보건의료관리학과	보건학석사	보건의료관리 의료경영
		정책학과	정책학석사	정책
		한국어교육과	문학석사	한국어교육
		창업학과	창업학석사	창업학 프랜차이즈
		아동학과	교육학석사	아동교육학
	자연과학	임상언어치료학과	이학석사	임상언어치료
		간호학과	간호학석사	간호
		작업치료학과	작업치료학석사	작업치료
	예체능	스포츠지도학과	체육학석사	스포츠윤리

[별표 10] 계약학과 운영에 관한 사항 <신설 2011.1.19.>

학생선발	계약학과의 입학지원 자격은 본 대학교 신·편입학별, 학위과정별 입학지원 자격(학사과정은 일반전형 입학지원 자격)을 갖춘 자로서 산업체 등에서 추천한 자로 하고 선발은 특별전형을 원칙으로 하며 계약학과의 특성에 따라 서류전형, 필기고사, 면접고사 등의 전형요소를 반영할 수 있다.
교육경비	계약학과 학생의 등록금 등은 산업체 등과 계약에 의하여 책정하며 학기제로 부과함을 원칙으로 한다. 채용조건형 학생의 등록금 등은 산업체 등에서 전액 부담하며, 재교육형 학생의 등록금 등은 총 필요경비의 100분의 50이내에서 학생이 부담하고, 동 부담금 외 나머지 금액은 산업체 등에서 전액 부담한다.
교육과정 편성 및 운영	교육과정은 계약학과의 특성에 맞도록 편성 운영되어야 하며 수업은 출석수업, 현장수업, 원격수업 등에 의하되 출석수업의 비중이 50%이상으로 반영되어야 한다.

[별표 11] 학교기업 현황 <신설 2013.12.16.><개정 2015.5.20., 2016.1.22., 2016.6.29., 2017.2.16., 2018.2.21., 2018.7.11., 2022.11.9.>

번호	학교기업의 명칭	사업종목	연계학부(과)	비고
1	광주대학교 이모든 (EMODEN)	귀금속 및 관련제품 제조업 (369101), 커피 및 차류 도매업 (512273), 전자상거래업(525103), 제품디자인업(749915) 등	패션·주얼리학부 식품영양학과	

<별지 제1호 서식> 학사과정 학위증서

증서번호 제 호

학 위 증

○ ○ ○
년 월 일생

위 사람은 본 대학교 소정의 과정을 이수하여 학사의 자격을 갖추었으므로 학사 학위를 수여함.

전 공 (학 과) 및 학 위 명 : ○ ○ 전 공 (학 과), ○ ○ 학 사
○ ○ 전 공 (학 과), ○ ○ 학 사
○ ○ 전 공 (학 과), ○ ○ 학 사

년 월 일

광 주 대 학 교 총 장(학 위) ○ ○ ○ (인)

학위번호 : 광주대 ○○○○(학)○○○

<별지 제2호 서식> 일반대학원 석사과정 학위기<개정 2010.6.9., 2013.9.25>

증서번호 석(박)사 제 호

학 위 기

성 명 ○ ○ ○
년 월 일생

위 사람은 본 대학교 ○○대학원 석(박)사학위과정(전공)을
이수하고 소정의 심사를 거쳐 ○○석(박)사의 자격을 갖추었
으므로 이를 인정함.

년 월 일

광주대학교 ○○대학원장 (학위) ○ ○ ○ (인)

위의 인정에 의하여 ○○석(박)사 학위를 수여함.

년 월 일

광주대학교 총 장 (학위) ○ ○ ○ (인)

학위번호 : 광주대○○○○(석)(박)○○○

<별지 제3호 서식> 전문대학원 석사과정 학위기<개정 2004.10.20> <삭제 2010.6.9>

<별지 제4호 서식> 특수대학원 석사과정 학위기<개정 2004.10.20> <삭제 2010.6.9>

<별지 제5호 서식> 일반(전문)대학원 박사과정 학위기<삭제 2010.6.9>

<별지 제6호 서식> 일반(전문)대학원 명예박사 학위기

명박제 호

학 위 기

국 적 :

○ ○ ○
년 월 일생

위 분은 ○○○○함으로써 우리나라 학술과 문화에 지대한 공헌을 하였(인류문화 발전에 지대한 공적을 나타냈)기에 대학원위원회의 의결을 거쳐 명예 ○○학 박사 학위를 수여하고자 이에 추천함.

년 월 일

광주대학교 ○○대학원장 (학위) ○ ○ ○ (인)

위의 추천에 의하여 명예 ○ ○학 박사의 학위를 수여함.

년 월 일

광주대학교 총 장 (학위) ○ ○ ○ (인)

광주대학교 명예총장 (학위) ○ ○ ○ (인)

학위번호 : 광주대 ○ ○ ○ ○ (명박) ○ ○

<별지 제7호 서식> 학사과정 수료증서

증서번호 제 호

수 료 증

○ ○ ○
년 월 일생

위 사람은 본 대학교 소정의 과정을 수료하였으므로 이 증서를 수여함.

○ ○ 학과 ○ 학년

20 년 월 일

광 주 대 학 교 총 장 (학 위) ○ ○ ○ (인)

<별지 제8호 서식> 대학원과정 수료증서<개정 2010.6.9>

증서번호 제 호

수 료 증 서

성 명

년 월 일생

위 사람은 본 대학교 ○○대학원 (-----)학과/전공
(-----)과정에서 소정의 과정을 수료하였음을 증명함.

광주대학교 ○○대학원장 ○○ 박사 ○ ○ ○ (직인)

위 증명에 의하여 이 증서를 수여함.

20__년 __월 __일

광주대학교 총장 ○○ 박사 ○ ○ ○ (직인)

<별지 제9호 서식> 대학원과정 연구과정 이수증서 <개정 2010.6.9>

증서번호 제 호

연구과정 이수증서

성 명
년 월 일생

위 사람은 본대학교 ○○대학원 석(박)사학위 과정
-----전공에서 소정의 과정을 20__년 __월 __일부터 20__년
__월 __일까지 (-----년 __월 __일간) 연구하였음을 증명함.

20__년 __월 __일

광주대학교 ○○대학원장 ○ ○ 박사 ○ ○ ○ (직인)

위 증명에 의하여 이 증서를 수여함.

20__년 __월 __일

광주대학교 총 장 ○ ○ 박사 ○ ○ ○ (직인)

<별지 제10호 서식> 대학원과정 공개강좌 이수증서 <개정 2010.6.9>

증서번호 제 호

공개강좌 이수증서

성 명

년 월 일생

위 사람은 본대학교 ○○대학원 석(박)사 학위과정
-----전공에 개설된 공개강좌
----- (20__년__월__일~20__년__월__일) 을(를)
이수하였음을 증명함.

20__년__월__일

광주대학교 ○○대학원장 ○ ○ 박사 ○ ○ ○ (직인)

학칙 시행세칙(학사과정)

제 정 일	2003. 03. 01.
최근 개정일자	2024. 01. 29.
담당 부서	교무처 교무업적팀

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 세칙은 광주대학교 학칙(이하 “학칙”이라 한다)에서 위임된 사항과 그 시행에 있어 학사과정에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2장 학사운영

제1절 입학·편입학·재입학

제2조(입학의 정의) 입학이라 함은 본 대학교의 각 대학에 신입학, 재입학 및 편입학 하는 것을 말한다.

제3조(입학생의 지원절차) ① 본교에 입학을 지원하는 자는 다음 각호의 서류를 제출하고 전형료를 납부하여야 한다. 단, 재입학·편입학에 필요한 서류는 별도로 정한다.

1. 입학원서(소정양식)
2. 기타 학교가 제출을 요구하는 서류

② 제출된 서류 또는 전형료는 반환하지 아니한다.

제4조(입학전형) ① 신입생의 선발은 일반전형과 특별전형으로 나누어 실시하되 다음 각호의 일부 또는 전부를 종합하여 결정한다.

1. 고등학교 학교생활기록부 기록
2. 대학수학능력시험 성적
3. 면접고사 성적
4. 실기고사 성적
5. 논술 등 모집단위별 고사성적
6. 적성·인성검사 성적
7. 자기소개서
8. 신체검사

9. 기타 대학입학전형관리위원회가 정한 별도의 전형요소의 성적

② 문학·어학·수학·과학·체육 및 예능 등 각 분야 특기자의 선발에 관한 규정은 따로 정한다.

제5조 <삭제 2004.3.1.>

제5조의2(학부(과) 및 전공 결정시기) 학칙 제6조 제5항에 따라 입학한 신·편입학생이 입학전 희망하는 학과/전공을 선택한 경우에는 입학과 동시에 선택한 학부(과)/전공으로 배정한다.

[본조신설 2020.11.11.]

제6조(편입학생이 취득하여야 할 전공최소이수학점) ① 편입학생이 취득하여야 할 전공교과목의 최소이수학점은 다음 각 호의 1과 같다. <개정 2004.3.1., 2004.11.10., 2005.5.20., 2007.12.27., 2008.3.12., 2008.12.24., 2018.5.9.>

1. 소속 학과 또는 학부 내 특정전공을 단일전공으로 이수할 경우에는 당해 전공 교과목의 학점을 3학년 편입생은 45학점(단, 건축학을 전공으로 이수하는 경우는 85학점), 4학년 편입생은 21학점 이상을 이수하여야 한다.
2. 소속 학과 또는 학부 내 특정전공을 포함하여 2개 이상의 전공을 복수전공으로 이수할 경우 당해 전공 교과목의 학점을 각각 30학점 이상을 이수하여야 한다. 다만, 건축학은 복수전공으로 이수할 수 없다.
3. <삭제 2004.3.1.>
- ② <삭제 2004.3.1.>
- ③ <삭제 2004.3.1.>

제7조(재입학 허용범위 및 절차) ① 퇴학 또는 제적된 자에 대하여는 계열별 정원의 여석 범위 안에서 총장은 재입학을 허가할 수 있다. <개정 2016.2.17.>

② 재입학을 희망하는 자는 소정의 기간 내에 재입학원서를 제출하고 허가를 받아야 하며, 허가를 받은 경우 소정의 등록금(재입학금 포함)을 납입하고 수강신청 하여야 한다. <개정 2017.7.13.>

③ 징계제적자 가 학칙 제25조 제5항 단서에 따라 특별한 사정을 소명하고 재입학을 신청한 경우 총장은 그 당부에 관한 소속 학부 또는 학과 교수들의 의견을 제출하게 하고 교무위원회의 심의를 거쳐 재입학을 허가할 사유가 있다고 판단되는 경우에 한하여 재입학을 허가한다. <개정 2008.8.20.>

④ 재입학생의 재입학 학년은 학칙 제39조 제1항에 정한 이수학점을 기준으로 재입학 허가시 인정된 학점에 따라 정하고, 이를 기준으로 등록금을 산정한다. <신설 2007.1.17.>

제8조(모집단위변동과 재입학) ① <삭제 2008.8.20.>

② 모집단위 변동으로 재입학허가 학년도 당시에 제적당시의 모집단위가 이미 명칭이 변경된 경우는 그 변경된 모집단위로 재입학 할 수 있으며, 폐지된 경우는 교무처장의 허가를 받아 다른 모집단위로 재입학할 수 있다. <개정 2008.8.20.>

[전문개정 2008.8.20.]

제2절 휴학 · 복학 · 자퇴

제9조(휴학) ① 휴학의 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 입대휴학은 병역의무 이행으로 인한 휴학을 말한다.
2. 창업휴학이란 창업 준비로 인한 휴학을 말한다.
3. 임신 · 출산 · 육아휴학이란 임신 · 출산 · 육아로 인한 휴학을 말한다.
4. 일반휴학이란 입대휴학과 창업휴학, 임신 · 출산 · 육아휴학을 제외한 휴학을 말한다.
5. 직권휴학이란 학생지도의 필요에 따라 총장의 명에 의해 행해지는 휴학을 말한다.

② 제1항 제5호에 따른 직권휴학에 대해서는 학칙에 다른 정함이 없는 한 일반휴학에 관한 규정을 적용한다.

③ 수업일수의 2분의 1을 경과한 후에는 휴학할 수 없다. 단, 질병으로 인한 일반휴학 및 입대휴학, 임신 · 출산 · 육아휴학은 수업일수의 3분의 2를 경과하기 전까지 신청할 수 있다. 단, 현장실습 교과목 수강생이 천재지변, 질병, 기타 부득이한 사유로 5분의 4 이상을 이수하지 못한 경우 수업일수 5분의 4 미만 전까지 신청할 수 있다. <개정 2021.11.10.>

④ 휴학생이 기 납부한 등록금의 처리에 관하여는 <별표 1>에 따른다.

⑤ 신입생의 경우 입학 후 제1학기에는 휴학을 허가하지 않는다. 다만 입대, 4주 이상의 입원치료를 요하거나 그에 상응하는 질병, 국외 공공기관 및 기업체근무를 위하여 부모와 함께 6개월 이상 해외에서 동반 체류할 경우 및 이에 준하는 사유로서 휴학의 불가피성이 인정되는 경우는 예외로 인정할 수 있다.

[전문개정 2020.7.8.]

제10조(일반휴학) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 일반휴학을 신청할 수 있다. <개정 2020.7.8.>

1. 개인사정, 질병, 기타 부득이한 사유로 해당학기에 등록할 수 없는 자
2. 등록 후 본인의 질병 또는 부득이한 사유로 계속 수학할 수 없는 자

② 일반휴학을 하고자 하는 자는 학기 초 소정기일까지 다음 각 호의 서류를 교무처 수업학적팀에 제출하여야 한다. <개정 2012.9.25., 2017.8.22., 2020.7.8.>

1. 휴학원[별지서식 1호] 1통
2. 증빙서류

가. 질병으로 휴학하는 경우 : 3주이상의 치료를 요하는 내용이 기재된 종합병원 발

행 진단서 1통

나. 기타 부득이한 사유로 휴학하는 경우 : 부득이한 사유를 객관적으로 증빙하는 서류 및 보증인 연서의 사유서

제11조(입대휴학) ① 재학 또는 일반휴학 중 병역의무를 이행하기 위하여 입대휴학을 하고자 하는 자는 병역의무 개시일전에 휴학원에 병역의무부과통보서(입영명령서 등) 사본을 첨부하여 교무처 수업학적팀에 입대휴학을 신청하여야 한다.

② 입대휴학 기간은 병역의무 이행으로 인하여 수학할 수 없는 기간으로 하며, 다음 각 호와 같이 정한다.

1. 육군, 해군, 공군, 해병, 의경, 공익근무요원 : 2년
2. 산업체 복무요원 : 3년
3. 단기 하사관 : 사병복무기간 포함 5년
4. 기타 사유로 인하여 군복무기간이 연장된 경우, 전역예정일자가 명시된 군복무 확인서를 제출하여 입대휴학 기간 연장 가능

③ 입영기일 연기, 귀향조치 등으로 인하여 입대휴학의 사유가 소멸된 때에는 이를 7일 이내에 신고하여야 한다. 이 경우 입대휴학은 취소되며 학적은 입대휴학전의 상태로 환원되므로 재학 중이었던 자는 학업을 계속하여야 하고 일반휴학 중이었던 자는 다음 학기에 복학하거나 휴학연장 하여야 한다.

[전문개정 2020.7.8.]

제11조의2(창업휴학) ① 창업휴학은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자가 신청시점을 기준으로 1개월 이전에 창업했거나 창업교육 학사제도 운영위원회가 창업휴학을 승인한 경우에 한하여 신청할 수 있다. 이 경우 창업교육 학사제도 심의위원회는 제출서류 및 현장점검을 실시하여 승인 여부를 결정해야 한다.

1. 일정 수준(6학점 이상)의 창업교과를 이수한 자
2. 창업경진대회에서 입상한 자
3. 창업동아리에서 활동한 자

② 제1항에 따라 창업휴학의 대상이 되는 창업은 학업과의 연계성을 유지하기 위하여 원칙적으로 학생의 전공(복수전공 포함)과 관련된 분야로 한정하며, 관련전공 분야가 아닐 경우에는 창업교육학사제도 운영위원회의 심의를 거쳐 정한다.

③ 창업휴학 기간은 창업 준비로 인하여 수학할 수 없는 기간으로 2년(4학기)을 초과할 수 없다. 이 경우 창업휴학기간은 일반휴학기간에 산입하지 아니하며 일반휴학제도와 연계 또는 별도로 신청할 수 있다.

[본조신설 2014.2.12.]

[전문개정 2020.7.8.]

제11조의3(임신·출산·육아휴학) ① 임신·출산·육아휴학은 임신·출산·육아로 인하

여 수학할 수 없는 기간으로 한다.

② 임신·출산은 여학생이 임신 또는 출산하게 된 때, 육아는 만8세 이하의 자녀를 양육하게 된 때를 말한다.

③ 임신·출산·육아휴학은 1회에 2년(4학기)을 초과할 수 없다.

④ 임신·출산·육아휴학 하고자 하는 자는 다음 각 호의 서류를 교무처 수업학적팀에 제출하여야 한다. <개정 2017.8.22., 2020.7.8.>

1. 임신확인서
2. 가족관계증명서
3. 기타 관계 증명서

[본조신설 2016.12.14.]

제12조(휴학자의 학점인정) ① 수업일수의 3분의 2를 경과하기 전에 휴학원을 제출한 학생은 해당학기 모든 교과목의 성적을 포기한 것으로 본다. <개정 2004.3.1., 2008.4.14., 2017.10.18.>

② 해당학기 총 수업일수의 3분의 2이상을 출석한 학생이 군입대할 경우에 성적평가는 중간고사 성적으로 평가한다. <개정 2004.3.1., 2017.10.18.>

③ <삭제 2017.10.18.>

제13조(일반휴학자의 복학) ① 휴학기간이 만료되면 소정의 기간에 등록 및 수강신청을 하여야 한다. <개정 2012.9.25., 2018.2.21.>

② 휴학기간이 만료된 자 중 학칙 제26조 제3항 및 제4항에 정한 휴학기간 내에서 다시 휴학하고자 하는 자는 휴학원[별지서식 1호]을 작성하여 제출하여야 한다. <개정 2017.10.18., 2018.2.21., 2020.7.8.>

제14조(제대자의 복학 또는 휴학연장) <삭제 2018.2.21.>

제15조(자퇴) 가정사정 기타의 사유로 인하여 자퇴하고자 하는 자는 자퇴원[별지서식 4]을 교무처 수업학적팀에 제출하여 총장의 허가를 얻어야 한다. <개정 2007.10.22., 2012.9.25., 2017.8.22.>

제15조의2(자퇴자의 성적처리) 수업일수 종료 전 자퇴한 자는 자퇴한 학기에 이수한 모든 교과목의 성적을 포기한 것으로 본다.

[본조신설 2009.3.25.]

제3절 모집단위간의 이동

제16조(허가의 기준) ① 총장은 학생의 다양한 전공선택을 위하여 모집단위간의 이동을

희망하는 자의 수학능력과 전출·입 학부(과)의 교육여건 및 수용능력을 고려하여 이동을 허가할 수 있다.

② 전입모집단위가 유아교육과(사범계열)인 경우 전입은 허가되지 않으며, 간호학과 또는 작업치료과인 경우는 그 입학정원의 여석 범위 내에서만 전입이 허가된다. <개정 2006.2.22., 2013.1.23., 2015.2.11., 2020.7.8.>

③ <삭제> <개정 2006. 2. 22.>

제17조(모집단위 이동절차) ① 교무처장은 매학기 소정의 기간 또는 총장이 특별히 필요를 인정하여 별도로 정한 기간에 다음 학기의 모집단위이동에 관한 사항을 학내에 공고한다.

② 모집단위의 이동을 희망하는 자는 제1항에서 정한 기간 내에 소속 학부(과)장의 확인을 받아 교무처 수업학적팀에 모집단위 이동신청서[별지서식 5]를 제출하여야 한다.

③ 교무처장은 전출·입 학부(과)에서 제시한 전출·입 사정 원칙이 이수한 교과목의 성적 등 객관적 기준에 입각한지를 확인하여 그에 따라 사정을 행하고, 사정대장은 전출·입 학부(과) 및 대학장의 확인을 받아 교무처장이 이를 보관한다.

④ 제3항에 따라 모집단위 이동을 허가받은 자는 절차가 진행된 당해 학기의 종료와 동시에 전입학부(과)로 소속이 변경되며, 학칙 제54조에 따라 졸업요건을 충족하여야 졸업할 수 있다.

[전문개정 2020.7.8.]

제18조(신청자격) ① 1학년 2학기부터 3학년 2학기까지 재학 중인 자 또는 총장이 특별히 필요를 인정하는 자는 모집단위의 이동을 신청할 수 있다.

② 제1항에도 불구하고 특성화고졸재직자특별전형으로 입학한 자는 모집단위 이동이 허용되지 않는다. 단, 폐과의 경우에는 그러하지 아니하다.

[전문개정 2020.7.8.]

제19조(사정원칙) <삭제 2020.7.8.>

제20조(전입자의 학점인정) 모집단위의 이동으로 전입한 자가 전입 전 취득한 학점은 이를 모두 인정하되, 전입학부(과)의 교육과정에 따라 필요한 교양 및 전공의 교과목을 이수하여야 한다.

제21조 <삭제> <개정 2006.2.22.>

제22조(장학금의 수혜제한) ① 전입한 학생은 전입학기의 성적우수장학금 지급대상에서 제외한다. <개정 2004.3.1., 2007.10.22.>

② 입학 시 장학생으로 선발된 자가 선발범위를 달리하는 모집단위로 전과를 한 경우

에는 해당 장학금의 계속 수혜자격이 상실된다. 단, 모집단위와 무관하게 선발된 장학생은 그러하지 아니한다. <개정 2007.10.22.>

③ 학부(과)의 통합·분리·변경·폐지 등으로 인하여 모집단위가 변동되는 경우에는 장학금을 지급 할 수 있다. <신설 2015.7.16.>

제22조의2(모집단위 변동에 따른 재학생의 소속 관리) <삭제 2015.7.16.>

제4절 등 록

제23조(등록의 시기) ① 재학생은 매학기 설정된 기간 내에 해당 학기 분 납입금을 납부하고 소정의 등록절차를 마쳐야 한다.

② <삭제 2018.2.21.>

③ 재입학을 허가받은 학생은 매학기 설정된 기간 내에 해당학기 납입금 외에 신입생 입학금에 해당하는 재입학금을 납부하고 소정의 등록절차를 마쳐야 한다.

제24조(등록금징수의 방법) ① 등록금은 학기별로 징수한다. 단, 8학기 등록(수업연한이 5년인 경우는 10학기 등록)이후 미졸업자는 신청학점에 따라 다음 각호의 1에 해당하는 등록금을 징수한다. <개정 2004.3.1., 2004.11.10., 2007.1.17., 2007.8.8., 2013.12.1., 2014.11.1., 2018.2.21.>

1. 1학점부터 3학점까지는 당해 학기 수업료의 6분의 1 해당액
2. 4학점부터 6학점까지는 당해 학기 수업료의 3분의 1 해당액
3. 7학점부터 9학점까지는 당해 학기 수업료의 2분의 1 해당액
4. 10학점 이상은 당해 학기 수업료의 전액

② 외국인학생 및 계절학기수강자는 신청학점에 해당하는 일정금액을 징수한다. <신설 2004.11.10.>

③ 제1항에 불구하고 성인학습자 및 학사학위취득 유예자는 신청학점에 해당하는 일정금액을 징수할 수 있다. <신설 2011.11.23.><개정 2013.12.1., 2019.2.13.>

제25조(등록과 출석) 매 학기마다 정한 기일 내에 등록절차를 마치지 아니하면 출석을 인정받지 못한다.

제26조(복학생의 등록금) ① 등록금을 납부하고 휴학한 학생이 복학을 하고자 하는 경우 휴학당시 납부한 등록금의 처리는 <별표 1>과 같다.

② 제1항에 따라 추가로 납부할 등록금은 복학당시의 등록금을 기준으로 하되, 이월된 부분에 대하여는 복학시의 등록금이 휴학당시 납부한 등록금보다 인상된 경우에도 그 차액을 징수하지 아니한다. 다만, “등록금분할납부제”를 이용하여 완납하지 못하고 휴학한 학생의 복학시 등록금은 휴학당시 이월된 등록금을 “등록예치금”으로 간주하

여, 복학당시의 등록금총액에서 차감하여 징수한다. <개정 2009.3.11.>

제27조(기준초과 수강신청자의 등록금 및 재수강등록금) ① 제35조 제1항에 정한 기준학점을 초과하여 수강신청한 자는 그 초과부분에 대하여 총장이 따로 정하는 등록금을 제23조 제1항의 등록금에 추가하여 납부하여야 한다. <개정 2005.5.20.>

② 등록기간 내에 제1항의 추가등록금을 납부하지 아니하면 기준초과로 신청한 수강신청교과목을 삭제하되 그 방법은 제35조 제3항을 준용한다.

③ 제1항의 규정에 불구하고 기준초과 수강신청이 재수강을 위한 것일 경우에는 총장이 별도로 정한 재수강등록금을 징수한다. 재수강을 위하여 계절학기 수업을 수강신청한 경우에도 같다.

제28조(징계자의 등록 및 성적처리) ① 학칙 제68조에 의하여 정학처분을 받은 학생이 해당학기 수업을 받지 못하여 학점을 취득하지 못하는 경우 그 학기 등록금을 반환하지 않는다.

② 정학기간이 30일 이상일 경우 직권휴학 조치한다.

③ 시험부정행위로 인하여 징계처분을 받은 학생의 성적은 다음 각호와 같이 처리한다.

1. 근신 : 부정행위를 한 교과목은 “F” 처리

2. 유기정학 15일 이상 30일 미만 : 시험 부정행위 이후부터 징계기간에 포함되며 이 기간중 시험이 실시되는 교과목은 “F” 처리

3. 유기정학 30일 이상 및 무기정학 : 당해 학기 모든 과목은 “F” 처리

제29조(등록금의 반환등) ① 제26조 제2항에 의해 등록금을 이월 받는 복학대상자가 본인의 질병·사망 또는 천재지변이나 기타 부득이한 사유로 학업을 계속하지 아니하게 된 경우에는 휴학허가일(입대휴학의 경우 휴학허가일보다 입대일이 빠를 때는 입대일)을 기준으로 학칙 제33조 제2항에 따라 등록금을 반환한다.

② “등록금분할납부제”를 이용하여 등록한 자가 정해진 기한까지 잔여 등록금을 납부하지 아니할 경우에는 직권휴학처리하며, 납부한 등록금은 복학학기에 이월된다. <개정 2009.3.11., 2009.12.2.>

③ 등록금을 납부하고 정당한 사유 없이 수강신청을 하지 않을 경우 직권휴학처리하며, 납부한 등록금은 복학학기에 이월된다. <신설 2008.4.14.><개정 2009.12.2.>

제5절 수강신청 및 수업

제30조(학년력) 교무처장은 익년도의 수업계획을 학년력으로 작성하고 매 학년도 개시 2개월 전까지 총장의 승인을 얻어 발표하여야 한다.

제31조(강의계획서) 교과목 담당교수는 수강신청기간 전에 교과목의 교육목표, 주별 강

의계획, 참고문헌, 수업방법 등이 포함된 강의계획서를 미리 인터넷으로 입력하여야 한다.

제31조의2(강의평가) ① 강의의 질을 향상시키기 위하여 매 학기 2회 강의평가를 실시한다. <개정 2014.4.23.>

② 강의평가는 해당 교과목을 수강한 학생이 하며, 강의평가 결과는 교수업적평가에 반영할 수 있다.

③ 강의평가의 결과는 공개할 수 있다.

[본조신설 2012.6.27.]

제32조(수업시간표) 교무처장은 매학기 수강신청 전에 수업시간표를 확정하여 이를 공시하여야 한다.

제33조(수업시간) 수업시간 단위는 50분을 1시간으로 하는 것을 원칙으로 하고 교육과정 운영상 필요시 총장이 이를 조정할 수 있다.

제34조(수강신청) 학생은 수업시간표에 따라 매학기 수업개시 전 소정기일 내에 이수하고자 하는 교과목을 교육과정에 따라 수강신청 하여야 한다.

제35조(수강신청학점 및 직권삭제) ① 학생이 학기당 수강신청이 가능한 학점(“수강신청학점”이라 한다)은 제54조의 특정교과목 취득학점을 포함하여 17학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부, 건축학부 건축학전공은 18학점)을 기준으로 하되(단, 특성화고졸재직자특별전형 입학자 15학점), 학점구성상 불가피한 경우 재학중 3회에 한하여 1학점을 추가할 수 있으며(단, 5년제 건축학전공 제외), 직전학기 16학점 이상을 수강하여 성적이 4.30 이상인 자(단, 5년제 건축학전공, 특성화고졸재직자특별전형 입학자 제외)는 21학점까지 신청할 수 있다. <개정 2004.3.1., 2004.11.10., 2005.5.20., 2007.12.27., 2008.8.20., 2008.12.24., 2009.3.25., 2012.6.27., 2013.10.30., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2018.2.21., 2019.8.14., 2022.4.13.>

② 제1항에 불구하고 학군사관후보생은 군사학 교과목(안보학, 조직리더십Ⅰ, 안전및조직관리, 조직리더십Ⅱ)에 대하여는 3학점을 초과하지 않는 범위내에서 수강신청학점을 초과하여 신청할 수 있다. <신설 2005.5.20.><개정 2013.10.16., 2019.8.14.>

③ 제1항의 제한을 초과하여 수강신청을 한 경우 소정의 기간 내에 이를 정정하지 아니하면 일반선택, 전공선택, 호심교양, 균형교양, 전공필수, 교직, 기초교양의 순서로 직권 삭제한다. <개정 2004.3.1.><2항을 3항으로 변경 2005.5.20.><개정 2011.1.19., 2018.2.21., 2021.11.10.>

제36조(대학생활설계) <삭제 2017.1.11.>

제37조(재수강) ① 재수강의 신청은 제35조 제1항에도 불구하고 제한 없이 신청할 수 있다. <개정 2017.7.13., 2019.8.14., 2019.11.13., 2024.1.29.>

② 취득한 교과목의 성적등급이 C+이하(F학점을 포함한다)인 경우에는 동일 교과목에 한하여 재수강을 신청할 수 있다. <신설 2019.8.14.>

③ 전항에 따른 재수강 신청은 3회 이내로 제한한다. <신설 2019.8.14.>
[전문개정 2019.8.14.]

제38조(조기복학자의 부분수강) <삭제 2018.2.21.>

제39조(수강신청요령) ① 학생은 수강편람을 참조하여 인터넷을 이용하여 소정의 기일에 수강신청을 하여야 한다.

② 교과목별로 최대 수강허용인원이 제한되며, 수강신청은 선착순으로 허용된다. 다만 수강허용인원이 초과된 교과목이라도 그 수강이 반드시 필요한 경우에는 소정의 절차에 따라 추가로 수강신청할 수 있다.

③ <삭제 2016.2.17.>

④ 동일시간 블록에 복수의 교과목이 배정된 경우 1개 교과목에 대해서만 수강신청할 수 있다.

⑤ 교육과정의 필요에 의해 이수의 선·후가 지정된 경우 그 선순위교과목을 이수하지 아니하고 후순위교과목을 수강신청할 수 없다.

⑥ 학생은 부모의 강의를 가급적 수강하지 않도록 해야 하며, 부득이하게 강의를 수강하는 경우 교수는 사전에 수강신고서(교수-자녀)[별지서식 15호]를 교무처 수업학적팀으로 제출하여야 한다. <신설 2019.2.13.>

제40조(폐강) 교양교과목의 수강인원이 20명 미만, 전공교과목의 수강인원이 10명 미만일 경우 폐강할 수 있다.

제41조(수강신청의 변경) 수강신청은 학기 초 변경기간 중에 소정의 절차에 따라 변경할 수 있다.

제42조(수강신청의 철회) ① 수강신청 변경기간이 경과한 후 수강생이 교과목을 이수할 수 없다고 판단한 때에는 수업일수의 3분의 2이내에 그 교과목의 수강신청을 철회할 수 있으며, 이 경우 수강신청 철회원[별지서식 6]을 교양교과목은 교양교육원, 전공교과목은 교무처 수업학적팀에 제출하여야 한다. <개정 2004.3.1., 2012.9.25., 2017.8.22., 2017.10.18., 2021.11.10.>

② 수강신청을 철회한 교과목을 다른 교과목으로 변경하여 수강할 수 없으며, 학점별

등록제가 적용되는 경우에도 납입된 해당학점의 등록금은 반환하지 아니한다.

제42조의2(공결 및 병결) ① 다음의 사유로 결석사유서를 제출한 자는 출석으로 인정할 수 있다. 단, 제4호의 사유로 결석하는 경우 출석으로 인정하고, 결석일 수업에 대하여 수업보충(수업 자료 제공 등) 등을 통하여 학생 학습권을 보장 하여야 한다. <개정 2020.7.8., 2023.11.8.>

1. 본인 결혼 : 7일
2. 본인 또는 배우자의 직계존비속의 사망 : 5일 이내
3. 형제, 자매의 사망 : 3일 이내
4. 징병검사, 예비군 훈련 등 병역의 의무로 인한 사유 : 해당기간 <개정 2023.11.8.>
5. 학부(과)의 학습답사, 견학 및 졸업여행 등 : 해당기간
6. 정규 교육과정 이수와 관련하여 교원 자격취득을 위한 교육 실습기간 : 해당기간
7. 대학연맹 규모 이상 협회에서 실시하는 각종 운동경기 참가 : 해당기간
8. 본인 또는 배우자의 출산 : 20일(본인), 5일(배우자)
9. 기타 총장이 필요하다고 인정하여 허가한 학생

② 질병에 의한 결석은 의사의 진단서를 첨부하여 결석사유서를 제출했을 경우 학기당 2주 이내의 기간에 한하여 출석으로 인정할 수 있다.

③ 결석사유서는 결석사유 발생전후 1주 이내에 해당사유를 확인할 수 있는 증빙서류를 첨부하여 담당교과목교수에게 제출하여야 한다.

[본조신설 2017.1.11.]

제43조(출석) ① 교과목 담당교수는 수강학생의 출석을 점검하여 출석부에 기재하여야 한다.

② 교과목 담당교수는 매학기 수업 종료후에 수강학생의 출석을 집계하여 출석률이 총 수업시간 수의 3분의 10이상을 결석한 경우 그 성적을 F학점으로 처리한다. <개정 2004.3.1., 2023.2.8.>

③ 교과목 담당교수는 학기개시 이후의 복학, 재입학 등으로 인한 수강신청이 지연되어 학생이 결석한 경우 이를 결석으로 처리하되, 정기평가에 참여할 기회를 부여하여 상당수준의 학업성취를 인정할 수 있는 경우 그 결석을 출석으로 인정할 수 있다.

제44조(계절학기 수업) ① 계절학기수강은 재수강자 또는 총장이 인정한 기타의 사유로 수강이 필요한 자로 한다. <신설 2004.11.10.>

② 계절학기 교과목개설은 매학기 종강 전 교양, 전공, 일반선택 과정의 과목으로 직전학기에 개설된 교과목을 원칙으로 한다. <개정 2004.11.10., 2017.1.11.>

③ 계절학기 수업을 수강하고자 하는 자는 정해진 기간내에 수강신청을 하고 소정의 수강료를 납부하여야 한다.

④ 계절학기에 취득할 수 있는 학점은 매학기 9학점 이내 단, 타교 계절학기 수학 학

점은 매학기 6학점, 현장실습과목은 매학기 9학점 이내로 한다. <개정 2008.8.20., 2013.10.30., 2016.2.17., 2023.8.9.>

⑤ 제4항에 따라 계절학기에 취득할 수 있는 학점은 학기당 이수학점에 포함하지 아니한다. <개정 2021.5.12., 2023.8.9.>

⑥ 계절학기에 취득한 성적은 장학생선발의 사정기준에는 적용하지 아니한다. <개정 2021.5.12.>

⑦ 계절학기 폐강기준, 성적평가기준은 본 학기의 기준에 따른다. <개정 2021.5.12.>

⑧ 학적부에 성적을 기재할 때는 “계절학기”를 표시한다. <신설 2021.5.12.>

제45조(교수의 휴·결강, 보강 및 대강) ① 교과목 담당교수는 휴강 또는 결강 시 총장에게 휴·결강계(소정서식) 및 보강(대강)계획서(소정서식)를 제출하고 당해 학기에 보강하여야 한다. <개정 2007.12.12.>

② 교무처장은 교과목 담당교수가 질병 등 기타 부득이한 사유로 강의를 계속할 수 없는 경우 총장의 재가를 받아 대강 및 평가를 하게 할 수 있다. <신설 2007.12.12.>

③ 전임교원의 출제위원 위촉 등으로 인하여 결강이 발생하여 대강하는 경우, 대강료를 지급할 수 있다. <신설 2018.2.21.><개정 2019.11.13.>

제46조(교수의 교외출강) ① 전임교원이 타 대학 등의 정규교육과정에 출강 하고자 할 때에는 사전에 출강 허가를 받아야 하며, 출강시간은 주당 6시간을 초과할 수 없다. <개정 2023.2.8.>

② 전항에 따른 교외출강은 교내 담당 시간과 합하여 주당 15시간을 초과할 수 없다. 단, 신규임용된 전임교원은 임용된 학기에 한하여 예외로 할 수 있다. [전문개정 2020.11.11.] <개정 2023.2.8.>

제3장 교육과정

제1절 교육과정편성 및 이수

제47조(교육과정의 편성) ① 교육과정은 학문의 발전과 급변하는 사회에 부응하도록 교과간의 연계성을 유지하고 인접 학문과의 중복을 피하여 능률적인 교육과 교육목표를 달성할 수 있도록 편성하는 것을 원칙으로 하며, 교양교육과정은 교양교육원에서, 전공교육과정은 학부(과)교육과정위원회가 안을 작성하여 단과대학교육과정위원회와 대학교육과정위원회의 심의를 거쳐 총장이 정한다. <개정 2008.12.24., 2009.9.23., 2010.11.10., 2017.1.11., 2022.7.13.>

② 전공교과목의 편성학점(한 학부(과)에 편성되어 있는 전체 교과목의 총 학점 수)은 학부(과)별 전공수 × 115학점 (단, 5년제 건축학전공의 경우 132학점)이내로 하며, 운

영학점(한 전공에서 1년간 개설(운영)하는 전체 교과목의 총 학점수)은 학부(과)별 전공 수 × 85학점(단 5년제 건축학전공의 경우 132학점)이내로 한다. 단, 외부기관의 인증·평가를 받는 학부(과)의 경우, 대학교육과정위원회의 심의와 총장의 승인을 거쳐 편성학점·운영학점을 달리 정할 수 있다. <개정 2008.12.24., 2016.2.17., 2018.2.21.>

③ 학부 내에 2개 이상의 전공이 편성될 경우, 2개 이상의 전공으로 인정되는 공통교과목은 전공별로 9학점 이상 편성한다. 단, 외부기관의 인증·평가를 받는 학부(과)의 경우, 대학교육과정위원회의 심의와 총장의 승인을 거쳐 달리 정할 수 있다. <개정 2004.3.1., 2024.1.29.>

④ 전공교과목은 교과목의 체계성과 난이도에 따라 1학년에서 4학년까지(5년제 건축학전공은 1학년에서 5학년까지) 100, 200, 300, 400 단위(5년제 건축학전공은 100, 200, 300, 400, 500 단위)로 구분하여 편성·운영하되, 편성학점과 운영학점은 저학년 교양과목 이수에 지장이 없도록 하는 범위에서 학부(과)에서 결정한다. <개정 2004.11.10., 2007.12.27., 2008.12.24.>

⑤ 교육과정을 개편할 필요가 있을 때에는 학부(과)장이 그 사유와 신·구 교과목의 교과내용을 편성하여 교무처에 제출하고, 교무처장은 제1항의 절차에 회부한다.

⑥ 실험실습, 실기과목 이외의 교과목은 3학점 단위로 편성함을 원칙으로 하고, 교과목의 선·후수 순위는 1, 2, 3 등으로 표시한다.

⑦ 학부(과)교육과정위원회에서는 전공교육과정을 3년마다 점검하여 개편함을 원칙으로 한다. <신설 2021.12.8.>

제47조의2(인증제도의 운영) ① 공학교육인증, 컴퓨터정보기술인증, 건축학교육인증, 설치와 인증대상 학생의 졸업요건 등 운영에 따른 세부사항에 대해서는 인증제도 운영에 관한 규정으로 정한다. <개정 2020.7.8., 2021.5.12.>

② 보건의료정보관리교육 인증프로그램의 설치와 인증대상 학생의 졸업요건 등 운영에 따른 세부사항에 대해서는 보건의료정보관리교육 인증 규정으로 정한다. <신설 2021.5.12.>

[본조신설 2008.1.23.]

제48조(융합전공의 편성 및 이수) ① 융합전공은 2개 이상의 학부(과)가 연계하여 교육과정을 편성하고, 교육과정운영위원회의 심의를 거쳐 총장이 정한다. 단, 타대학과의 교류에 대해서는 따로 정한다. <개정 2018.2.21., 2022.2.16.>

② 융합전공의 교육과정은 기존의 학부(과) 교과목과 융합전공에 적합한 신규 교과목으로 편성한다. <개정 2018.2.21.>

③ 융합전공의 편성 학점은 60학점 이내로 하며 운영학점은 50학점 이내로 한다. <개정 2008.12.24., 2016.2.17., 2018.2.21.>

④ 융합전공은 복수전공 또는 부전공으로만 이수할 수 있으며, 그 최소이수학점은 각각 39학점, 21학점으로 한다. <개정 2004.3.1., 2008.10.29., 2008.12.24., 2018.2.21.>

⑤ 융합전공은 글로벌무역융합전공, 창업학융합전공, 국제의료관광융합전공, 뷰티영상 크리에이터융합전공, 크루즈융합전공, 유아아동문화콘텐츠융합전공, 기계융합전공, 미래에너지신산업-IP융합전공, 신재생에너지융합전공, 친환경스마트선박융합전공, 도심항공모빌리티융합전공, 첨단부품소재융합전공, 다문화사회전문가융합전공, 커피산업융합전공, 식품유통융합전공, 스마트융합모빌리티융합전공, 뷰티패션주얼리융합전공, 해상풍력융합전공, 메타버스콘텐츠융합전공, K-문화콘텐츠융합전공, 기업가정신실무융합전공, 글로벌서비스경영융합전공, K-뷰티공간설계융합전공으로 운영한다. <개정 2018.2.21., 2019.8.14., 2020.7.8., 2021.5.12., 2022.2.16., 2022.11.9., 2023.2.8., 2023.8.9., 2024.1.29.>

1. 미래에너지신산업-IP융합전공, 신재생에너지융합전공, 친환경스마트선박융합전공, 도심항공모빌리티융합전공, 첨단부품소재융합전공, 해상풍력융합전공은 타대학과 교류로 운영할 수 있다. <개정 2023.5.10.>

⑥ 교육과정의 통합운영 및 융합전공 운영은 교육과정위원회 심의를 거쳐 운영한다. <신설 2008.12.24., 2018.2.21., 2023.5.10.>

[제목개정 2018.2.21.]

제49조(학생설계전공의 편성 및 이수) ① 학생은 교육과정을 스스로 편성하여 대학의 허가를 받은 전공(이하 “학생설계전공”이라 함)을 이수할 수 있다. <개정 2023.8.9., 2024.1.29.>

② 학생설계전공의 교과목은 기존의 3개 학부(과)이내의 교과목 중에서 편성한다. <개정 2024.1.29.>

③ 학생설계전공의 교육과정은 21학점 이상 60학점 이내로 편성한다. <개정 2023.8.9., 2024.1.29.>

④ 제1항에도 불구하고 학부(과)장은 학생설계전공의 모형을 개발하여 학생에게 제시할 수 있고, 학생설계전공을 신청한 학생에게 이에 따른 수강지도를 하여야 한다. <개정 2008.12.24., 2023.8.9.>

⑤ 학생설계전공은 45학점 이상 이수할 경우 학생설계복수전공으로, 21학점 이상 이수할 경우 학생설계부전공으로 인정할 수 있다. 단, 교과목은 중복으로 인정하지 않는다. <개정 2018.2.21., 2024.1.29.>

⑥ <삭제 2023.8.9.>

⑦ <삭제 2023.8.9.>

⑧ 학생설계전공은 미디어콘텐츠디자인학생설계전공, 문화산업학생설계전공, 문화상품학생설계전공, 미용경영학생설계전공, 광고뷰티크리에이터학생설계전공, 문학심리치료학생설계전공, 관광심리학생설계전공, 관광회계학생설계전공, 서비스마케팅학생설계전공, 글로벌서비스품질학생설계전공, 문화관광외식학생설계전공, 농식품MD학생설계전공으로 운영한다. <신설 2024.1.29.>

[제목개정 2024.1.29.]

제50조(학생설계전공의 신청 절차) ① 학생설계전공을 하고자 하는 학생은 1학년 2학기 부터 매학기 소정의 기간내에 신청할 수 있다. <개정 2023.8.9.>

② 학생설계전공을 하고자 하는 학생은 교육과정을 구성하여 「학생설계전공 신청서」에 이수할 교과목 및 취득 학위를 기입하여 학기 개시 전 50일 이내에 소속학부(과)장에게 제출한다. <개정2023.8.9.>

③ 전항에 따라 「학생설계전공 신청서」를 접수받은 학부(과)장은 이를 교무처장에게 제출하고, 교무처장은 교육과정운영위원회의 심의를 거쳐 허가여부를 학기 개시 30일 전까지 해당 학부(과)장에게 통보한다. 이때 교육과정운영위원회는 학생설계전공의 교과목 및 신청학위 등을 조정할 수 있다. <신설 2023.8.9.>

제50조2(마이크로 디그리의 편성 및 이수) ① 「마이크로 디그리(Micro Degree)」라 함은 세분화된 전문분야의 실무형 교육과 융복합 교육을 위하여 운영하는 소단위의 학위 과정을 말한다.

② <삭제 2024.1.29.>

③ 마이크로 디그리의 이수학점은 9~15학점이며, 세부사항은 별도로 정한다. <개정 2024.1.29.>

④ 마이크로 디그리는 보조공학기초분야마이크로디그리, 영상디자인크리에이터마이크로디그리, 인테리어디자인마이크로디그리, 메타버스패션마이크로디그리, 피부화장품마이크로디그리, 영상크리에이터마이크로디그리, 이벤트실무마이크로디그리, 글로벌항공객실서비스마이크로디그리, 마스터파티쉬에마이크로디그리, 시큐리티마이크로디그리, 모의해킹마이크로디그리, 북카페운영전문가마이크로디그리, SI앙트레프레너십마이크로디그리, 세법마이크로디그리, 애그리비즈니스마이크로디그리, 아동청소년문학전문가마이크로디그리, 다문화아동발달마이크로디그리로한다. <신설 2024.1.29.>

[본조신설 2023.8.9.]

[제목개정 2024.1.29.]

제50조의3(마이크로 디그리의 신청 절차) ① 마이크로 디그리를 신청하고자 하는 학부(과)에서는 참여학부(과) 교육과정 운영계획서 및 회의록을 작성하여 단과대학 교육과정위원회의 심의를 거쳐 대학교육과정위원회에 제출한다. 단, 교양 교과목만으로 구성하는 경우에는 참여학부(과) 교육과정위원회와 교양교육원 운영위원회의 심의를 거쳐 대학교육과정위원회에 제출한다.

② 대학교육과정위원회에서는 운영계획서를 심의하여 개설 여부를 결정하며, 세부사항은 별도로 정한다.

[본조신설 2023.8.9.]

제51조(교육과정 적용의 원칙) 모든 학생은 입학(편입학) 당시의 교육과정을 적용함을 원칙으로 한다. 단, 복학생(전·재입학생)은 복학 당시 교육과정을 적용한다.

제52조(교육과정의 이수) ① 학생은 소속 모집단위내에 개설된 전공중 하나를 반드시 이수하여야 하되, 복수전공 또는 부전공을 이수할 수 있다. 단, 융합전공 및 학생설계전공에서 이수한 교과목은 부전공, 복수전공 교과목과 중복으로 인정하지 않는다. <개정 2024.1.29.>

② 교과목의 이수는 교양교과목(기초교양, 호심교양, 균형교양), 전공교과목(전공필수, 전공선택), 일반선택 및 교직교과목으로 구분한다. <개정 2004.3.1., 2011.1.19., 2015.2.11., 2018.2.21.>

③ 전공필수 교과목(6~15학점 이내), 기초교양 교과목은 반드시 이수하여야 한다. 단, 편입생은 예외로 하며, 외부기관의 인증·평가를 받는 학부(과)의 경우 대학교육과정위원회의 심의와 총장의 승인을 거쳐 전공필수 교과목 학점을 달리 정할 수 있다. <신설 2008.8.20.><개정 2011.1.19., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.7.13.>

제53조(이수학점) ① 학칙 제54조 제1항에 의한 교양 교과목의 최소 또는 최대이수학점은 다음 각 호와 같다.

1. 신입생의 교양 이수학점은 최소 31학점(5년제 건축학전공의 경우는 최소 40학점, 특성화고졸재직자특별전형 입학자는 최소 18학점) 이상 최대 48학점(초과하는 경우에는 졸업학점에 산입하지 않는다) 이하로 하되, 기초교양영역에서 최소 10학점(단, 특성화고졸재직자특별전형 입학자는 최소 6학점)을 반드시 이수하여야 한다. 호심교양교과목은 3개 영역 중 2개 이상 영역에서 9학점 이상, 균형교양교과목은 5개 영역 중 3개 이상 영역에서 12학점 이상(단, 특성화고졸재직자특별전형 입학자는 2개영역 이상 이수하여야 하며, 학과의 특성상 영역 수 조정이 필요한 경우에는 교무처장의 승인을 받아 시행할 수 있다.)을 이수하여야 하며, 공과대학 학과 중 공학교육인증 등 인증제도를 시행하는 학과(건축학과 제외)는 인증제도 운영에 관한 규정에 정한 기초교양 및 호심교양학점을 이수하여야 한다. <개정 2004.3.1., 2004.11.10., 2005.11.1., 2007.12.27., 2008.8.20., 2008.12.24., 2011.1.19., 2011.11.9., 2014.2.12., 2015.2.11., 2018.2.21., 2019.11.13., 2023.2.8., 2023.8.9.>

2. 단과대학의 소속이 다른 2개 이상의 전공을 복수전공으로 이수하는 경우에는 각 전공이 요구하는 교양교과목의 최소이수학점요건을 모두 충족하여야 한다. <개정 2004.3.1., 2008.12.24.>

3. 편입생의 경우 교양최대이수학점은 12학점으로 하되, 이를 초과하는 교과목의 이수학점은 졸업학점에 산입하지 아니한다. <개정 2004.3.1., 2008.3.12.>

4. <삭제 2008.12.24.>

② 학칙 제54조 제1항에 의한 신입생의 전공 교과목의 최소이수학점은 다음 각 호와 같다.

1. 소속 학과 또는 학부 내 특정전공을 단일전공으로 이수할 경우에는 당해 전공 교과

목의 학점을 60학점 이상(공학교육인증 제외 공과대학 학과, 국가가 정원을 규제하는 보건계열 및 사범계열학과는 72학점 이상, 5년제 건축학전공을 이수하는 경우 110학점 이상)을 이수하여야 한다. 다만, 2008학년도 이후 공학교육인증 등 인증제도 운영학과에 입학한 자는 인증제도 운영에 관한 규정에 정한 교과목의 학점을 이수하여야 한다. <개정 2004.11.10., 2007.12.27., 2008.12.24., 2009.2.23., 2009.3.25., 2010.11.10., 2011.1.19., 2017.1.11., 2018.5.9.>

2. 소속 학과 또는 학부 내 특정전공을 제1전공(주전공)으로 이수하고 2이상의 전공(⇒다른 전공)을 복수전공으로 이수할 경우 당해 전공 교과목의 학점을 각각 45학점 이상 이수하여야 한다.(5년제 건축학전공을 복수전공으로 이수할 경우 85학점 이상 이수하고 10학기 이상 등록하여야 한다) 단, 음악학과와 국가가 정원을 규제하는 보건계열 및 사범계열학과는 복수전공의 대상이 될 수 없다. <개정 2004.3.1., 2004.11.10., 2007.12.27., 2008.12.24., 2009.2.23., 2009.7.15., 2010.11.10., 2012.2.22., 2018.5.9.>

3. <삭제 2004.3.1.>

4. 제1호 내지 2호에 불구하고 전공의 특성상 불가피한 경우 총장의 허가를 받아 전공 최소이수학점을 달리 정할 수 있다. <개정 2004.3.1.>

5. 부전공을 이수하기 위해서는 소속 학과 또는 학부 내 특정전공의 동일여부에 관계 없이 부전공 학과(전공)가 정한 교과목을 21학점 이상 이수하여야 한다.(5년제 건축학전공은 54학점) 단, 음악학과, 간호학과, 작업치료학과, 유아교육과는 그러하지 아니하다. <개정 2004.11.10., 2007.12.27., 2008.12.24., 2010.11.10., 2012.2.22., 2018.5.9., 2022.11.9.>

제53조의2(취득학점의 포기) <삭제 2014.2.12.>

제54조(특정교과목의 학점취득) ① 총장은 매학년 초 학칙 제44조에 따라 학점의 취득을 인정하는 교과목 및 당해 교과목과 관련된 교내외 시험 또는 자격증을 정하여 고시하고, 이 고시된 시험에서 일정기준 이상의 성적을 획득하거나 자격증을 취득한 경우에는 당해 교과목의 학점을 취득한 것으로 인정할 수 있다.

- ② 제1항에 의한 특정교과목의 학점인정에 관한 세부사항은 따로 정한다.

제55조(교외취득학점의 인정) ① 본 대학교 학생이 국내·외의 다른 학교에서 취득한 학점은 졸업에 필요한 학점의 2분의 1의 범위 안에서 본 대학교의 학점으로 인정할 수 있다. 다만, 편입생의 경우 본 대학교 입학 후 졸업 잔여 학점의 2분의 1의 범위 안에서 본 대학교의 학점으로 인정할 수 있다.

- ② 국내·외의 다른 학교에서 취득한 학점의 인정 교과목에 대하여는 ‘학점교류심의위원회’ 심의를 거쳐야 한다.

- ③ 학점인정에 관한 사항은 따로 정한다.

제55조의2(예비대학 학점 인정) ① 신입생에게 대학생활 전반에 대한 적응력을 높이기 위하여 예비대학 교육과정 중 ‘대학생활설계’ 교과목을 개설할 수 있다. <개정 2017.5.18.>

② 대학생활설계 교과목은 호심교양 2영역(자기주도)에 편성하고 1학년 계절학기에 한하여 1학점으로 인정할 수 있다. <개정 2017.5.18., 2018.2.21.>

③ 대학생활설계 교과목의 성적평가는 P(인정) 또는 NP(불인정)로 평가한다. <개정 2012.9.25., 2017.5.18.>

④ 제3항의 학점인정을 받기 위해서는 ‘교양교육원’에서 1학기 종료 전 학점인정 근거자료를 제출하고, 교무처장은 그에 근거하여 학점을 부여한다. <개정 2017.5.18.>

[본조신설 2005.11.1.]

[전문개정 2017.5.18.]

제55조의3(사회봉사 교과목의 이수) ① 공공 및 지역사회 봉사활동을 통해 더불어 사는 삶에 대한 학생들의 이해를 높이고 사회적 심성을 계발하며 윤리적 시민의식을 함양하기 위하여 사회봉사를 교양 교과목으로 개설한다. <개정 2017.1.11.>

② 사회봉사 교과목은 과목당 1학점으로 하되, 현장 봉사활동은 최소 20시간 이상으로 한다. <개정 2018.2.21.>

③ 교무처장은 봉사활동 기관, 수강신청의 절차와 방법 등 교과이수에 필요한 사항을 학교 홈페이지에 공지 또는 기타 합리적인 방법으로 학생들에게 공지하여야 한다.

④ 사회봉사 교과목을 이수하고 학점을 취득하기 위해서는 별도로 공지되는 절차에 따라 수강신청을 하고, 봉사활동을 수행한 후 봉사대상기관으로부터 봉사활동 수행을 증빙할 수 있는 서류를 받아 제출하여야 한다.

⑤ 이수학점은 졸업에 필요한 학점에 산입한다. <개정 2018.5.9.>

⑥ 성적은 P(합격) 또는 NP(불합격)으로 평가하고 평점평균에는 반영하지 않는다.

⑦ 사회봉사 교과목의 수강신청은 학칙 시행세칙 제35조 제1항에 규정한 학기별 이수제한학점에 적용받지 않고 기준학점 외로 신청할 수 있다. <개정 2017.1.11., 2019.8.14.>

⑧ 「병역법」에 따른 군복무 중 국방부 또는 병무청에서 인정하는 봉사활동을 한 자는 해당 군복무경험을 사회봉사 교과목으로써 학점을 인정할 수 있으며 이에 관한 세부사항은 따로 정한다. <신설 2019.8.14.>, <개정 2021.8.11.>

[본조신설 2006.5.4.]

제55조의4(선행학습의 학점인정) 법령에 따라 선행학습을 수행하고 입학한 자로서 본대학교의 평가인정을 받은 경우에는 졸업에 필요한 학점의 1/4범위 안에서 특정한 교과목의 이수로 인정할 수 있다. 학점 인정에 관한 세부사항은 ‘선행학습이수인정제운영규정’으로 정한다. 특성화고졸재직자특별전형 입학자의 경우 ‘재직자특별학점인정제

운영규정' 을 따른다. <개정 2013.1.23.>

[본조신설 2011.11.23.]

제55조의5(창업활동의 학점인정) 창업 준비 활동 및 창업을 통해 학습목표 달성이 가능한 경우 특정한 교과목의 이수로 인정할 수 있다(창업대체학점인정). 이에 관한 세부 사항은 창업친화형 학사제도 운영규정으로 정한다.

[본조신설 2015.2.11.]

제55조의6(타 전공수업의 전공학점 인정) ① 해당 학부(과)에서 개설하지 않은 전공 기초 교과목을 타 학부(과) 전공에서 수강한 경우 9학점까지 전공학점으로 인정 할 수 있다.

② 학부(과)에서 전공학점으로 인정하는 타 학부(과)의 전공기초 교과목은 관련 학부(과)와의 협의를 거쳐 대학교육과정위원회에서 심의·결정한다.

[본조신설 2017.9.13.]

제55조의7(현장실습 교과목의 학점인정) 현장실습 교과목(사회복지현장실습 등)으로서 방학 등 기간에 일정 요건을 갖추어 현장실습을 실시하고, 학기 중 수강신청하여 교과목을 이수한 경우에도 현장실습 교과목으로서 학점을 인정할 수 있다.

[본조신설 2021.2.17.]

제55조의8(학군사관후보생 입영훈련의 계절학기 인정) ① 학군사관후보생들이 실시하는 하·동계입영훈련(교육)을 계절학기 교양과목으로 인정하여 개설할 수 있다.

② 군사훈련 교과목은 하·동계계절학기에 각 1학점씩 3회 인정하며 성적평가는 P(인정) 또는 NP(불인정)로 평가한다.

[본조신설 2021.2.17.]

제55조의9(군 복무 중 원격강좌 학점인정제 성적 인정) 학칙 제42조 제④항을 적용받는 학생의 성적은 계절학기로 인정할 수 있다. [본조신설 2022.11.9.]

제2절 성적평가

제56조(평가방법) ① 평가는 학칙 제49조 제2항이 적용되는 교과목 외에는 상대평가를 원칙으로 한다. <개정 2014.6.25.>

② 상대평가를 하는 교과목의 성적배분비율 A 이상은 평가대상자의 30% 이내로, B 이상은 평가대상자의 75%(A 이상의 성적을 받은 자의 수를 포함) 이내로 각각 제한하고, 이 비율을 초과하는 경우에는 해당 교과목 성적의 전산입력이 되지 않도록 한다. <개정 2013.9.25., 2015.4.8., 2017.6.15.>

③ <삭제 2014.6.25.>

④ 제2항에도 불구하고 교무처장은 성적배분비율을 제2항의 정함과 달리 적용하는 교과목을 다음 각 호와 같이 따로 정할 수 있다. <개정 2013.9.25., 2014.6.25., 2015.4.8., 2017.6.15., 2017.10.18., 2018.2.21.>

1. A 이상을 평가대상자의 50% 이내로 하고, B 이상을 평가대상자의 80%(A 이상의 성적을 받은 자의 수를 포함) 이내로 하는 교과목 <개정 2023.8.9.>

가. 이론 15명, 실습 10명 이하인 과목

나. 현장실습 과목

다. 전공 교과목 중 순수한 실험, 실습, 실기과목(이론 병합과목 제외)

라. 교직과목

2. A 이상을 평가대상자의 80% 이내로 하는 교과목

가. ROTC 군사학 과목

나. 학교현장실습 및 보육실습(단, 수강 인원이 10명 미만일 경우 성적평가관리위원회회에서 정할 수 있음) <개정 2023.5.10.>

3. 교과 담당교수가 자율적으로 성적배분비율을 정하는 교과목

가. 캡스톤디자인 <개정 2023.2.8.>

나. <삭제 2018.2.21.>

다. PBL, TBL 등 학습자 참여형으로 인증된 수업 <신설 2022.7.13.> <개정 2023.8.9.>

라. 대학간 공동 교육과정운영에 따른 교과목 등 <신설 2022.7.13.>

마. 전공 교과목 중 순수한 실험, 실습, 실기과목(이론 병합과목 제외)의 학점이 3 학점 이상이며, 시수가 학점의 2배 이상인 교과목 <신설 2023.2.8.>

바. 성적평가관리위원회에서 정하는 교과목 <신설 2023.5.10.>

제56조의2(취업자 성적평가의 특례) ① 최종학기에 재학 중인 취업자가 ‘고용보험납입 증명서’ 등 공공기관에 의해 발급된 증빙서류로 취업사실을 증명하고 근로여건 등을 이유로 성적평가의 특례적용을 요청하면 교과담당교수는 사실을 확인한 후 해당 학생의 근로여건을 고려한 성적평가방법을 사용하여 성적을 산출할 수 있다. 이 경우 담당교수는 ‘취업자성적평가특례적용확인서’ [별지서식 11호]를 작성, 성적단표에 첨부하여야 한다. <개정 2019.2.13.>

② 제1항의 특례요청이 거절된 경우 취업자가 지도교수에게 성적평가의 특례적용을 신청하면 지도교수는 사실을 조사한 후 취업자성적평가특례가 필요하다고 판단될 경우 ‘취업자성적평가특례요청서’ [별지서식 12호]를 작성하여 학부(과)장의 승인을 받아 교과담당교수에게 그 사본을 교부하고, 교과담당교수는 이를 근거로 해당 학생의 근로여건을 고려한 평가방법을 사용하여 성적을 산출할 수 있다. 학부(과)장은 학기말에 ‘취업자성적평가특례요청서’를 수합하여 교무처 수업학적팀에 제출하여야 한다. <개정 2012.9.25., 2017.8.22.>

③ <삭제 2019.2.13.>

④ 위 제1항 내지 제2항은 학기별로 적용하되 취업 기간 중에 대해서만 적용한다. <개정 2019.2.13.>

[본조신설 2007.10.22.]

제56조의3(자녀수강의 성적평가) ① 교수는 자녀가 본인의 강의를 수강하는 경우, 최종 성적 부여 시 자녀의 출석, 과제, 시험 등 성적산출 근거를 작성한 성적평가확인서[별지서식 16호]를 학부(과)장에게 제출하여야 한다.

② 학부(과)장은 전항에 따라 제출된 성적평가확인서를 기초로 해당 학생성적의 공정성 여부를 확인한 후, 성적평가확인서를 교무처 수업학적팀으로 제출하고, 그 사본을 5년간 보관하여야 한다.

③ 제1항에도 불구하고 교수가 미신고, 성적산출 근거 미제출 등 위의 사항을 위반한 경우 해당교수를 교원징계위원회에 회부한다.

[본조신설 2019.2.13.]

제56조의4(재수강의 성적평가) ① 재수강한 교과목의 성적은 이전 성적과 비교하여 높은 성적으로 인정하며, 성적등급은 A(평점:4.0)를 초과할 수 없다. <개정 2021.5.12.>

② 전항에 따라 인정되지 않는 성적은 취득학점 및 평점계산에서는 제외한다.

[본조신설 2019.8.14.]

제57조(정기시험) ① 정기시험은 교과목의 학업성과를 평가하기 위하여 학년력에 의거하여 학기말에 시행하되, 교무처장은 그 기간을 공시하고 필요한 경우 실시 1주일 전까지 시험시간표를 작성하여 공고하여야한다.

② 매학기의 교과목 총 수업시수의 3분의 1이상을 결석한 학생은 당해 교과목의 정기시험에 응시하지 못한다. <개정 2004.3.1.>

제58조(별도시험 등) 다음 각 호의 부득이한 사유로 인하여 정기시험을 응시할 수 없는 자는 해당과목의 시험실시 전까지 증빙서류를 첨부한 결시허가원[별지서식 14호]을 교과목 담당교수에게 제출함을 원칙으로 하고, 이 경우 교과목 담당교수는 별도시험의 기회를 부여할 수 있다. <개정 2018.11.14.>

1. 질병 : 진단서

2. 병무소집 응소 : 영장원본(원본은 확인 후 반환하고 사본첨부)

3. 상고 기타 부득이한 사유 : 관계증빙서류

[제목개정 2018.11.14.]

제59조(시험 중 부정행위자 처리) ① 시험감독 교수는 시험 중 부정행위자를 적발 즉시 부정행위의 내용을 시험지 상단에 기록하고 날인 후 학생처장에게 제출하고, 당해 교

과목의 성적은 “F” 처리한다.

② 학생처장은 학칙에 따라 이를 처리한 후 그 결과를 즉시 공고하고 교무처에 통보한다.

③ 시험부정행위로 인하여 징계처분을 받은 자의 성적처리는 제28조 제3항에 따른다.

<개정 2020.7.8.>

제60조(성적의 평균) ① 성적의 평균은 평점평균으로 산출하며 다음의 방법에 의한다.

(각 교과목학점 × 각 교과목평점)의 합계

$$\text{평점평균} = \frac{\text{수강신청학점 계}}{\text{수강신청학점 계}}$$

② 성적의 평점평균은 소수점 두 자리까지 계산하며, 세 자리 이하는 반올림한다.

제61조(성적의 열람 등) ① 교과목 담당교수는 학기말시험 후 소정기간 내에 성적 평가결과를 인터넷으로 열람할 수 있도록 등재하여야 한다.

② 성적에 이의가 있는 학생은 성적 열람기간 내에 교과목 담당교수에게 이의신청을 할 수 있다.

③ 교과목 담당교수는 학생의 이의를 확인한 후 그 사유가 타당한 경우에는 소정기간 내에 성적을 정정할 수 있다.

④ 시험답안지 등 성적평가 자료는 교과목 담당교수가 1년간 보관한 후 교무처에 이관하여 4년간 보관하여야 한다. 단, 교과목 담당교수가 강사, 겸임교수, 초빙교수 등 외부인인 경우에는 학부(과)에서 1년간 보관한다. <개정 2019.2.13., 2019.11.13.>

제62조(성적의 정정) ① 일단 제출된 성적은 임의로 수정할 수 없다.

② 평가받은 성적에 이의가 있는 자는 성적열람 기간 내에 담당교수나 각 학과에 문의할 수 있으며, 기재착오 누락 등의 사유가 있을 때에는 담당교수가 정정기간 내에 정정할 수 있다. <개정 2018.11.14.>

③ 정정기간 이후에 성적을 정정하는 경우 소정의 절차를 거쳐 총장의 허가를 받아 정정할 수 있다. <신설 2018.11.14.>

제63조(성적의 취소 등) 다음 각 호에 해당하는 성적은 취소하며, 제2호, 제3호, 제6호의 성적은 F로 처리한다. <개정 2004.3.1., 2020.7.8.>

1. 사무 착오에 의한 성적
2. 정학 이상의 징계 또는 기타 사정으로 인하여 총 수업시간수의 3분의 2이상 출석이 불가능한자의 학기 성적의 전부(교육실습 성적은 제외)
3. 총 수업시간수의 3분의 1이상을 결석한 과목의 성적 <개정 2023.2.8.>

4. 수강신청을 하지 아니한 과목의 성적
5. 시험 부정행위, 기타 부정한 방법으로 취득한 과목의 성적
6. 시험부정행위로 인한 징계처분의 결과 제28조 제3항에 따라 F처리된 교과목의 성적

제64조(기타사항) 성적평가에 관한 기타 필요한 사항은 성적평가관리위원회의 심의를 거쳐 총장이 정한다.

제3절 전공인정(단일전공, 복수전공, 부전공) 및 전공배정

제65조(전공선택의 범위) ① 이수할 전공은 학생이 자율적으로 선택하도록 하되 그 선택의 범위는 다음 각 호와 같다. <개정 2004.3.1., 2010.11.10., 2016.2.17., 2020.7.8.>

1. 2 이상의 전공이 속한 학부에 입학한 경우 :

가. 당해 학부 내의 특정전공을 반드시 단일전공 또는 복수전공으로 이수하여야 한다.

나. 가. 와 동시에 학부외의 전공을 복수전공으로 이수할 수 있다.

2. 2 이상의 학과가 동일 모집단위에 속하는 광역모집단위에 입학한 경우 :

가. 당해 모집단위 내의 특정전공을 반드시 단일전공 또는 복수전공으로 이수하여야 한다.

나. 가. 와 동시에 입학한 모집단위 내외의 전공을 복수전공으로 이수할 수 있다.

3. 재학생은 입학한 모집단위에 관계없이 본교에 개설된 전공은 부전공 또는 복수전공으로 이수할 수 있다. 다만, 음악학과, 간호학과, 작업치료학과, 유아교육과는 그러하지 아니하다. <개정 2022.11.9.>

② 단일전공·복수전공·부전공의 해당 여부는 학생이 인정을 신청한 전공의 교육과정상 교과목 학점을 제53조 제2항에 정한 최소이수학점 이상 실제로 취득하였는가를 기준으로 판정한다. <개정 2004.3.1., 2020.7.8.>

③ 융합복수전공·융합부전공은 제48조 제4항, 학생설계복수전공·학생설계부전공은 제49조 제5항에서 정한 최소 이수학점 이상을 실제로 취득하였는가를 기준으로 판정한다. <신설 2024.1.29.>

제66조(전공이수계획) <삭제 2017.10.18.>

제67조(전공배정) 2 이상의 학과가 동일 모집단위에 속하는 광역모집단위에 입학한 신입생에 대하여는 학과별 최소인원을 확보하기 위하여 학생의 의사에 반하여 배정할 수 있다. <개정 2004.3.1.>

제68조(공통교과목의 중복인정) 동일한 교과목이 20이상의 전공교육과정에 공통으로 편성된 경우 복수전공 또는 부전공의 교과목 이수로 중복 인정하되, 졸업에 필요한 학점 수에는 이중 계산하지 않는다.

제69조(전공인정 절차) ① 졸업대상 학생은 졸업예정학기 소정의 기간에 주전공, 복수전공, 부전공을 신청한 경우 주전공과 복수전공·부전공·융합복수전공·융합부전공·학생설계복수전공·학생설계부전공(이하 “복수전공 등”이라 한다)을 인정받을 수 있다. 다만, 전공인정 신청기간이 경과된 후에도 졸업사정 2주전까지 본인의 신청이 있고, 복수전공·부전공 이수요건의 충족이 확인된 경우에는 복수전공·부전공을 인정할 수 있다. <개정 2024.1.29.>

② 제1항에도 불구하고 졸업대상 학생이 주전공과 복수전공 등 인정신청을 하지 아니한 경우에는 소속 학부(과)에 개설된 전공 중 최다학점을 취득한 전공을 주전공으로 인정할 수 있다. <개정 2024.1.29.>

③ 전공 사정 결과 그 이수가 인정된 자에 대하여는 학위증서에 [전공], [복수전공], [부전공]을 표시한다.

[전문개정 2020.7.8.]

제70조(교원자격증 발급의 제한) <삭제 2010.11.10.>

제4절 졸업 및 수료

제71조(졸업) 학사과정의 졸업자격은 총 취득학점(편입학생의 경우 전적교에서 취득하여 본교에서 인정된 학점을 산입한다)의 누계가 5년제 건축학전공은 165학점, 특성화고졸 재직자특별전형 입학자는 117학점, 다른 전공의 경우에는 130학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 140학점) 이상에 달한 자에 대하여 제53조에서 정한 교양 및 전공의 최소이수학점 이상을 취득하고 본교 소정의 졸업인증을 취득한 경우에 인정된다. 단, 최종 계절학기에 이수한 현장실습 교과목 취득학점은 졸업 사정대상에는 포함하지 않는다. <개정 2004.3.1., 2004.11.10., 2007.12.27., 2008.12.24., 2009.2.23., 2012.06.27., 2013.1.23., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2016.2.17., 2017.1.11., 2018.2.21., 2018.5.9., 2022.4.13.>

제72조(조기졸업의 자격 및 신청) ① 다음 각 호의 자격요건을 모두 갖춘 자는 학칙 제 54조 제2항에 따른 조기졸업을 신청할 수 있다. 다만 5년제 건축학전공자는 그러하지 아니하다. <개정 2004.11.10., 2007.12.27., 2008.12.24., 2014.2.12., 2017.7.13., 2020.7.8.>

1. 제71조의 조건을 모두 충족한 자. 단, 조기졸업 신청서 제출 이후에 취득한 계절학기 성적은 조기졸업 자격요건에는 산정하지 않는다.
 2. 최소 6학기 이상의 정규등록을 마친 자
 3. 6학기 이상 이수자로 총 평점평균 4.20 이상인 자. 단, 군재직자는 3호를 적용하지 않는다. <개정 2024.1.29.>
 4. 재학 중 징계를 받은 사실이 없는 자
- ② 전항에도 불구하고 특성화고졸재직자특별전형으로 입학한 자에 대하여는 조기졸업을 허용하지 아니할 수 있다. <개정 2020.7.8.>
- ③ 조기졸업 희망자는 졸업 희망학기 중 공지된 소정기간에 조기졸업신청서[별지서식 8]를 작성하여 지도교수 및 소속 학부(과)장을 경유하여 교무처에 제출해야 한다. <개정 2017.7.13.>
- ④ 조기졸업신청자중 학위를 취득하지 못하였을 경우 잔여학기를 등록 이수하여야 한다. [제목개정 2020.7.8.]

제73조(조기졸업의 자격) <삭제 2020.7.8.>

제74조(졸업사정) ① 졸업의 사정은 졸업사정위원회의 심의를 거쳐 총장이 결정한다.

② 졸업사정위원회는 교무처장을 위원장으로, 단과대학의 학장, 수업학적팀장을 위원으로 구성한다. <개정 2007.10.22., 2012.9.25., 2017.7.13., 2017.8.22.>

③ 졸업사정위원회는 수업학적팀에서 학부(과)장을 통하여 졸업대상자들에게 졸업요건 및 이수여부에 관한 정보를 제공하고 확인하여 작성한 졸업사정자료를 기초로 졸업의 가부를 심의한다. <개정 2007.10.22., 2012.9.25., 2017.7.13., 2017.8.22., 2020.7.8.>

제75조(학사학위취득의 유예) ① 복수전공, 부전공 또는 자격증 등의 취득을 위한 교과목 이수 또는 사회진출 역량개발을 목적으로 학사학위취득의 유예를 원하는 자는 졸업예정학기말 소정 기간에 “학사학위취득 유예 신청서” [별지서식 9호]를 교무처에 제출하여야 하며, 유예신청은 1회 1학기씩 최대 4회까지 할 수 있다.

② 총장은 졸업사정위원회의 심의를 거쳐 학사학위취득의 유예를 허가하며, 학사학위취득의 유예자는 그 기간 중 휴학·자퇴를 할 수 없다.

③ 학사학위취득의 유예자는 학점이 부과되는 교과목을 수강신청 할 때에는 제24조 제3항의 규정에 따라 등록금을 납부하여야 한다.

④ 학사학위취득의 유예자는 학칙으로 정하는 바에 따라 학교의 시설 등을 이용할 수 있으며, 사회진출 역량개발 프로그램에 참여할 수 있다. 학교는 필요할 경우 프로그램 운영에 대한 최소한의 운영 실비를 학생에게 부과할 수 있다.

[전문개정 2020.7.8.]

제76조(수료) 학칙 제39조의 이수학점을 취득한자는 각 학년의 수료를 인정한다.

제77조(학위증서) ① 총장은 졸업자에 대해서는 학위증서를 발급한다. <개정 2017.10.18.>

② <삭제 2017.10.18.>

[전문개정 2017.10.18.]

제78조(학적부 기재사항) ① 학적부에는 학생의 신상·학적변동·상벌 및 성적 등을 기재한다.

② 학적부의 성명, 생년월일, 주민등록번호를 정정하고자 하는 자는 정정원(사유 기재된 기본증명서 또는 주민등록초본 1통 첨부)을 교무처에 제출하여 허가를 받아야 한다. <개정 2007.10.22., 2016.2.17.>

③ 편입학한 학생의 학적부 성적 기록은 편입학한 후 취득한 성적에 한한다.

제79조(제증명 발급) ① 본 대학교에서 발행하는 학적관계 증명서에는 다음과 같은 것이 있으며, 증명서는 국문 혹은 영문으로 발급할 수 있다.

1. 재학증명서
2. 재적증명서
3. 수료증명서
4. 졸업예정증명서
5. 졸업증명서
6. 학업성적증명서
7. 교원자격취득예정증명서
8. 기타 학적에 관한 제 증명서

② 본 대학교에서 발급하는 신상관계 증명서 또는 확인서는 다음과 같으며, 국문과 영문으로 발급할 수 있다.

1. 추천서
2. 사실증명서
3. 기타 신상관계 확인증명서

③ 제1항과 제2항의 제 증명서의 발급을 신청할 때에는 소정의 수수료를 납부하여야 한다.

제4장 학생생활

제80조(학생활동 등)

학생의 교내활동 및 학생단체의 활동의 지도 및 진작, 장학금의 지급기준 및 지급방

법, 학생의 포상과 징계 등에 관해서는 따로 정한다.

제5장 특수학생 교육

제81조(시간제등록생) ① 학칙이 정하는 범위 안에서 시간제등록생은 선발할 수 있으며 교과목별로 수강인원을 제한할 수 있다. <개정 2007.8.8.>

② 시간제등록생의 자격은 고등학교 졸업자 또는 이와 동등이상의 학력이 있다고 인정된 자로 한다. <개정 2007.8.8.>

③ 본교에서 교양과목 30학점이상, 전공과목 50학점이상, 총 90학점이상을 이수하고 법령에 따라 다른 대학 또는 기관에서 취득한 학점을 포함한 학점의 누계가 130학점(유아교육과, 작업치료학과, 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기전자공학부는 140학점)이상인 시간제등록생이 학위 수여를 신청할 경우 학점인정심의위원회의 심의를 거쳐 본교의 학위를 수여할 수 있다. 다만, 5년제 건축학전공의 경우는 그러하지 아니하다. <개정 2004.11.10., 2008.12.24., 2014.2.12., 2015.2.11., 2015.9.23., 2017.1.11., 2018.2.21., 2022.4.13.>

④ 시간제등록생의 등록시기·절차·금액, 수강신청 및 수업운영 등은 총장이 정하는 바에 따른다. <개정 2007.8.8.>

⑤ 본교생이 시간제등록생으로 취득한 학점은 졸업학점에 가산하지 아니한다. <개정 2007.8.8.>

제82조(위탁생) 국가기관, 산업체 등의 위탁생에 관한 사항은 따로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2003년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2004년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(등록금징수의 방법에 대한 특칙) 산업대입학생에 대하여는 학칙시행세칙 제24조에도 불구하고 당해 학기 수강신청학점에 따라 수업료를 납부하여야한다.<신설 2004.3.1>

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2004년 3월 10일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2004년 11월 10일부터 시행한다.

제2조(복학생의 등록금에 대한 경과조치) 2005년도 이전에 휴학하여 복학하는 학생에 대하여는 종전의 규정을 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2005년 3월 17일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2005년 5월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2005년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2006년 2월 8일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2006년 2월 22일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2006년 5월 4일부터 시행한다.

부 칙<신설2007.1.17>

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 1월 17일부터 시행한다.

제2조(등록금징수방법에 관한 특칙)2004년 3월 1일 이전 신입학 또는 2006년 3월 1일 이전 편입학 한 학생이 복학하는 경우에는 복학하는 학년의 재학생 등록금을 기준으로 등록금을 징수한다. 이 때 복학학년은 학칙 제39조 제1항에 정한 이수학점을 기준으로 복학당시 기취득학점에 따라 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 6월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 8월 08일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 10월 22일부터 시행한다.

제2조(복학생의 등록금에 대한 경과조치) 2007년 10월 22일 이전에 휴학하여 복학하는 학생에 대하여는 종전의 규정을 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 12월 12일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2007년 12월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 1월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 3월 12일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 4월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 8월 20일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 세칙 중 제44조 제4항은 2009년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 10월 29일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 12월 10일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2008년 12월 24일부터 시행한다.

제2조(적용례)

- ① 제6조 1항, 제48조 4항, 제49조 4항, 제53조 2항 1,2,5호 는 2008학년도 입학생부터 적용한다.
- ② 제53조 1항 1호는 2009학년도 입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 2월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 3월 11일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 3월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 4월 22일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 7월 15일부터 시행한다.

제2조(편입학생의 졸업요건에 대한 경과조치) 2004년 3월 1일 이전에 편입하여 준동일계 또는 비동일계로 판정을 받고 전공 36학점 이상을 포함 총 70학점 이상(이하 ‘소정 학점’이라 한다)을 취득한 학생이 복학이나 재입학한 경우에는 복학이나 재입학 후 3학점 이상을 취득하면 졸업요건을 충족한 것으로 본다. 다만 복학이나 재입학 당시 취득학점이 소정학점에 미달한 경우에는 총 취득학점이 소정학점에 달하는 때 졸업요건을 충족한 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 9월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2009년 12월 02일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2010년 11월 10일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2011년 1월 19일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2011년 11월 09일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2011년 11월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2012년 2월 22일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2012년 6월 27일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2012년 9월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2012년 10월 10일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2013년 1월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2013년 3월 13일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2013년 9월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2013년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2013년 12월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2014년 2월 12일부터 시행한다.

제2조(졸업이수학점 130학점 및 매학기 취득학점 17학점 적용대상) 졸업이수학점 130학점 및 매학기 취득학점 17학점 운영에 따른 제35조, 제71조, 제73조, 제81조에 관하여

는 2014학년도 신입학생부터 적용한다.

제3조(취득학점의 포기) 취득학점의 포기 제53조의2 는 2014년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2014년 4월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2014년 6월 25일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2014년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2014년 11월 19일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2015년 2월 11일부터 시행한다.

제2조(전기전자공학과 졸업이수학점 140학점 및 매학기 취득학점 18학점 적용대상) 제 35조, 제71조, 제73조, 제81조 전기전자공학과 졸업이수학점은 2015학년도 신입학생부터 적용한다.

제3조(이수학점) 제53조 핵심교양, 균형교양의 이수학점은 2015학년도 신입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2015년 4월 8일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2015년 7월 16일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2015년 9월 23일부터 시행한다.

제2조(컴퓨터정보공학부 정보통신전공의 졸업이수학점 140학점 및 매학기 취득학점 18학점 적용대상) 제35조, 제71조, 제73조, 제81조 컴퓨터정보공학부 정보통신전공의 졸업이수학점은 2015학년도 신입학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2016년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 세칙은 2016년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙 (2016.12.14. 교무 제1590호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2016년 12월 15일부터 시행한다.

부 칙 (2017.1.11. 교무 제1801호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2017년 1월 12일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 이 학칙시행세칙 중 제 35조, 제71조, 제73조, 제81조의 컴퓨터공학과, 융합소프트웨어학과, 전기공학부는 2017학년도 신입생부터 적용한다.

부 칙 (2017.5.18. 교무 제537호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2017년 6월 1일부터 시행한다.

부 칙 (2017.6.15. 교무 제733호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2017년 6월 15일부터 시행한다.

부 칙 (2017.7.12. 교무 제927호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2017년 7월 13일부터 시행한다.

부 칙 (2017.8.29. 교무업적 제152호)

이 세칙은 2017년 8월 22일부터 시행한다.

부 칙 (2017.9.14. 교무업적 제242호)

이 세칙은 2017년 9월 13일부터 시행한다.

부 칙 (2017.10.20. 교무업적 제474호)

이 세칙은 2017년 10월 18일부터 시행한다.

부 칙 (2018.2.27. 교무업적 제1472호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2018년 2월 21일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 제35조, 제71조, 제73조, 제81조 전기전자공학부 졸업이수학점은 2018학년도 신입학생부터 적용한다.

② 제52조(교육과정의 이수)의 전공필수 교과목 이수학점은 2019학년도 신입생부터 적용한다.

부 칙 (2018.5.24. 교무업적 제715호)

이 세칙은 2018년 5월 9일부터 시행한다.

부 칙 (2018.11.22. 교무업적 제2022호)

이 세칙은 2018년 11월 14일부터 시행한다.

부 칙 (2019.2.19. 교무업적 제2779호)

이 세칙은 2019년 2월 13일부터 시행한다.

부 칙 (2019.5.9. 교무업적 제890호)

이 세칙은 2019년 5월 8일부터 시행한다.

부 칙 (2019.8.22. 교무업적 제1981호)

이 세칙은 2019년 8월 14일부터 시행한다.

부 칙 (2019.11.15. 교무업적 제2973호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2019년 11월 13일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 세칙 시행 당시 2015학년도~2017학년도 신입생은 핵심교양 4개 영역 중에서 3개 영역 이상에서 12학점 이상을 이수할 경우 핵심교양 최소이수학점을 이수한 것으로 본다.

부 칙 (2020.2.13. 교무업적 제3928호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2020년 2월 12일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제53조(이수학점)의 2018학년도~2019학년도 신입생은 호심교양 3개 영역 중에서 2개 이상 영역 에서 9학점 이상을 이수할 경우 2020학년도부터 호심교양 최소 이수학점으로 이수한 것으로 본다.

부 칙 (2020.7.10. 교무업적 제1651호)

이 세칙은 2020년 7월 8일부터 시행한다.

부 칙 (2020.11.13. 교무업적 제2997호)

이 세칙은 2020년 11월 11일부터 시행한다.

부 칙 (2021.2.19. 교무업적 제4256호)

이 세칙은 2021년 2월 17일부터 시행한다.

부 칙 (2021.5.12. 교무업적 제1022호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2021년 5월 12일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제56조의4 제1항의 재수강 성적 상한 규정은 2021학년도 2학기부터 적용한다.

부 칙 (2021.8.11. 교무업적 제2190호)

이 세칙은 2021년 8월 11일부터 시행한다.

부 칙 (2021.11.10. 교무업적 제3214호)

이 세칙은 2021년 11월 10일부터 시행한다.

부 칙 (2021.12.8. 교무업적 제3692호)

이 세칙은 2021년 12월 8일부터 시행한다.

부 칙 (2022.2.16. 교무업적 제4625호)

이 세칙은 2022년 2월 16일부터 시행한다.

부 칙 (2022.4.13. 교무업적 제722호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2022년 4월 13일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제35조, 제71조, 제81조 개정내용은 2022학년도 신입생, 2024학년도 편입생부터 적용한다.

부 칙 (2022.7.13. 교무업적 제2155호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2022년 7월 13일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제52조(교육과정 이수)의 전공필수 교과목 이수학점은 2023학년도 신입생부터 적용한다.

부 칙 (2022.11.9. 교무업적 제4012호)

이 세칙은 2022년 11월 9일부터 시행한다.

부 칙 (2023.2.8. 교무업적 제5396호)

이 세칙은 2023년 2월 8일부터 시행한다.

부 칙 (2023.5.10. 교무업적 제1499호)

이 세칙은 2023년 5월 10일부터 시행한다.

부 칙 (2023.8.9. 교무업적 제3300호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2023년 8월 9일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제53조(이수학점) 신입생의 교양 최소이수학점 적용은 2023학년도 신입생부터 적용한다.

부 칙 (2023.11.8. 교무업적 제4704호)

이 세칙은 2023년 11월 8일부터 시행한다.

부 칙 (2024.1.29. 교무업적 제6253호)

제1조(시행일) 이 세칙은 2024년 1월 29일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제48조(융합전공의 편성 및 이수) 이수학점의 적용은 2025년 2월 졸업생부터 적용한다.

<별표 1> <개정 2004.3.1., 2004.3.10., 2004.11.10., 2007.10.22., 2008.4.14., 2016.12.14., 2017.10.18., 2021.11.10.>

구 분	휴 학 시 점	휴학당시의 등록금처리
일반휴학 (질병휴학 제외)	총 수업일수의 2분의 1 경과전	납부한 등록금 전액 복학학기 이월
	총 수업일수의 2분의 1 경과후	납부한 등록금 소멸
일반휴학 (현장실습 교과목 수강생)	총 수업일수의 5분의 4 경과 전	납부한 등록금 전액 복학학기 이월
	총 수업일수의 5분의 4 경과 후	납부한 등록금 소멸
질병 및 입대휴학 및 임신·출산·육아휴학	총 수업일수의 3분의 2 경과전	납부한 등록금 전액 복학학기 이월
	총 수업일수의 3분의 2 경과후	납부한 등록금 소멸

학 적 사 항	학부(과)			
	학 번		학 년	
	성 명		생년월일	
휴 학 기 간	☐ 일반휴학 : 1년 (2학기) ☐ 입대휴학 : 3년 (6학기) ☐ 창업휴학 : 2년 (4학기) ☐ 임신·출산·육아휴학 : 2년 (4학기) ※ 휴학기간 만료 전 복학 가능			
휴학기간 중 연 락 처	자택: _____ 휴대폰: _____			
휴 학 사 유	■ 일반휴학 ☐ 가정사 ☐ 경제사 ☐ 취업 ☐ 어학연수 ☐ 질병 ☐ 직장 ☐ 휴식 ☐ 재수 ☐ 군입대 준비 ☐ 공무원시험 준비 ☐ 자격증취득 준비 ☐ 기타(구체적 사유 : _____)			
	■ 입대휴학(입대일: _____ 월 _____ 일) ☐ 육군 ☐ 해군 ☐ 공군 ☐ 해병대 ☐ 의경 ☐ 기타(_____)			
	■ ☐ 창업휴학 ■ 임신·출산·육아휴학 ☐ 임신 ☐ 출산 ☐ 육아			
유의사항	1. 휴학기간 만료일까지 복학신청을 하고 등록금을 납부하지 않거나 휴학연기를 하지 않으면 학칙에 의거 제적처리함. 2. 질병으로 인한 휴학시 첨부서류 : 진단서 또는 질병사실을 확인할 수 있는 증빙서류. 3. 군입대 휴학시 첨부서류 : 입영통지서 사본 또는 군복무 확인서. 4. 임신·출산·육아로 인한 휴학시 첨부서류 : 임신확인서 또는 가족관계증명서 등. 5. 장학금지급규정 제12조 1항에 의거 휴학 당해 학기 장학금은 미등록시 소멸됨. 6. 수업일수 3분의 2선이 지난 후에 군입대 휴학할 경우, 반드시 교과목 담당교수에게 통지해야 함. 7. 휴학에 따라 등록금 반환을 요청할 수 있으며, 등록금 반환규정(학칙 제33조)에 의거 반환됩니다. 반환시 해당 학기 등록은 불인정됩니다.(휴학생등록금반환신청서 별도 작성) ※ 휴학접수 후 7일 이내 미 제출 시 휴학접수가 자동취소됩니다.			
	위 유의사항을 확인함 확인자(신청인) 성명 (서명)			
지도교수 의견 및 확인			지도교수 : 서명	

본인은 위와 같은 사유로 휴학하고자 하오니 허가하여 주시기 바랍니다.

☐ ☐ ☐

신 청 인 : (서명)
보 호 자 : (서명)

광주대학교총장 귀하

[별지서식 4호] <개정 2021.11.10.>

자 퇴 원

학 적 사 항	단과대학		학부(과)	
	학 번		학 년	
	성 명			
연 락 처	현 주 소			
	전화번호	자택:	휴대폰:	
자 퇴 사 유	☐ 가사 ☐ 유학 ☐ 재수 ☐ 편입 ☐ 취업 ☐ 질병 ☐ 기타			
	구체적사유:			
지도교수 의견 및 확인				지도교수결재

- 첨부서류 : - 가족관계증명원 1부
- 보호자통장사본(등록금 반환대상자에 한함)

본인은 위와 같은 사유로 자퇴하고자 하오니 허가하여 주시기 바랍니다.

년 월 일

신 청 인 : (서명)

보 호 자 : (서명)

광주대학교총장 귀하

[별지서식 5호] <개정 2017.7.13., 2021.11.10.>

모집단위이동(전과)신청서

결 재	지도교수	학부(과)장

소 속 대 학	대학	학 번		성 명	
소속학부(과)					
전입희망학부(과)					
구 분	취득 및 수강학점		성적(평점평균)		
현소속학부(과)의 취득학점 및 성적	학점 (전체취득학점기재)		/4.50 (전체성적기재)		
전입학부(과)의 전공취득학점 및 성적	학점		/4.50		
전입학부(과)의 전공 수강학점	학점				

위와 같이 모집단위 이동을 신청하오니 허가하여 주시기 바랍니다.

년 월 일

신 청 인 : (서명)

광주대학교 총장 귀하

광주대학교 요람(2024)

[별지서식 7호] <삭제 2017.10.18.>

[별지서식 8호] <개정 2017.7.13., 2021.11.10.>

조기졸업 신청서

결 재	지도교수	학부(과)장

학부(과) (전공)		학 년	
학 번		성 명	
이수학기수	학기	평점평균	

본인은 학칙시행세칙 제72조에 의하여 위와 같이 조기졸업신청서를 제출합니다.

년 월 일

신 청 인 : (서명)

첨부 : 성적표 1부

광주대학교 총장 귀하

[별지서식 9호] <개정 2004.3.1., 2016.5.11., 2017.7.13., 2019.2.13., 2021.11.10.>

학사학위취득 유예 신청서

소속대학	대학	학부(과)	학부(과)	
성명		학번		
학습형태	주간·야간	전화번호	자택	
			휴대폰	
총 취득학점	학점	당해학기 수강신청학점	학점	
졸업유예사유				
졸업유예학기	학년도	학기		
지도교수의견	지도교수 (서명)			

- ※ 유의사항 : 1) 학사학위취득 유예기간은 1회당 6개월이며(최대 4회), 학사학위취득 유예 후에는 휴학, 자퇴할 수 없음.
- 2) 졸업사정 결과 탈락할 경우 졸업유예신청은 자동으로 취소되니 신청인은 반드시 졸업사정 결과를 확인하여야 하고, 이를 확인하지 않음으로써 발생한 결과에 대한 책임은 신청인 본인이 부담함.
- ※ 첨부서류 : 졸업예정증명서 1부

위와 같은 사유로 학사학위 취득을 유예하고자 하오니 허가하여 주시기 바랍니다.

년 월 일

신청인 : (서명)

학부(과)장 : (서명)

광주대학교 총장 귀하

[별지서식 10호] <삭제 2017.8.22.>

[별지서식 11호] <신설 2007.10.22>

취업자 성적평가 특례 적용 확인서

소 속 대 학		학 부(과) 명	
성 명			
학 번			
취업 기관	·		

담당교수 소견 : (취업사실 및 수업출석이 곤란한 기간 등에 관한 조사 소견)	
※ 첨부서류 : 1.	
2.	
※ 고용보험 또는 산재보험 등의 납입을 확인할 수 있는 공공기관발급서류에 한한다.	
위 사실을 확인하고 위 학생에 대해 다음과 같은 방식으로 성적을 평가하였습니다.	
다 음	
1.	
2.	
3.	
※ 1. 일정기간의 출석간주처리, 추가시험, 온라인 시험 등 학생의 근로여건을 고려해서 사용한 평가방법을 제시한다.	
2. 담당교수는 취업자의 근로여건을 고려하여 일정 일수의 출석 수업을 성적부여의 조건으로 요구할 수 있다.	

20 년 월 일

적용 교과목 :

교과담당교수 :

⑨ (서명)

취업자 성적평가 특례요청서

소 속 대 학		학 부(과) 명	
성 명			
학 번			
취업 기관			
해당 교과목(담당교수)	1. 2. 3. 4. 5. 6.		

담당교수 소견 : (취업사실 및 수업출석이 곤란한 기간 등에 관한 조사 소견)
※ 첨부서류 : 1.
2.
※ 고용보험 또는 산재보험 등의 납입을 확인할 수 있는 공공기관발급서류에 한한다.
위 사실을 확인하고 위 학생에 대해 다음과 같은 방식으로 성적을 평가하였습니다.
다 음
1.
2.
3.
※ 1. 일정기간의 출석간주처리, 추가시험, 온라인 시험 등 학생의 근로여건을 고려해서 사용한 평가방법을 제시한다.
2. 담당교수는 취업자의 근로여건을 고려하여 일정 일수의 출석 수업을 성적부여의 조건으로 요구할 수 있다.

① (서명)

[별지서식 14호] <신설 2018.11.14.>

결시 허가원

소 속 대 학		학 부(과) 명	
성 명			
학 번			
강 좌 코 드		교 과 목 명	
정기시험 미 응시 사유			

교과목 담당교수 소견 : (정기시험에 응시할 수 없는 사유에 관한 소견)
※ 관계증빙서류 : 1.
2.
위 사실을 확인하고 위 학생에 대해 다음과 같은 방식으로 별도시험의 기회를 부여 하겠습니까.
다 음
1.
2.
3.
※ 교과목 담당교수는 학기말 성적단표 제출 시 이 허가원을 성적단표에 첨부하여야 한다.

20 년 월 일

교과목 담당교수 : (서명)

[별지서식 15호] <신설 2019.2.13.>

博愛人 養成 創意人 養成 專門人 養成



수강신고서(교수-자녀)

인적사항 및 수강교과목				
자녀 인적사항	학번		학년	
	학부(과)			
	성명	(서명)		
	연락처			
수강 교과목	년도학기		학점	
	강좌코드		교과목명	
※유의사항※ 1. 최종 성적 부여 시 출석, 과제, 시험 등 성적산출 근거를 학부(과)장에게 제출하며 학생 소속 학부(과)장은 성적 공정 여부를 확인하여야 합니다. 2. 성적평가 관련 자료는 최소 5년 이상 보존하여야 합니다.				
상기인 본인은 유의사항을 확인하였으며, 위와 같이 수강신고서를 제출합니다. 20 년 월 일 소 속 : 대학 학부(과) 신청인 : (서명) 광주대학교 교무처장 귀하				

[별지서식 16호] <신설 2019.2.13.>

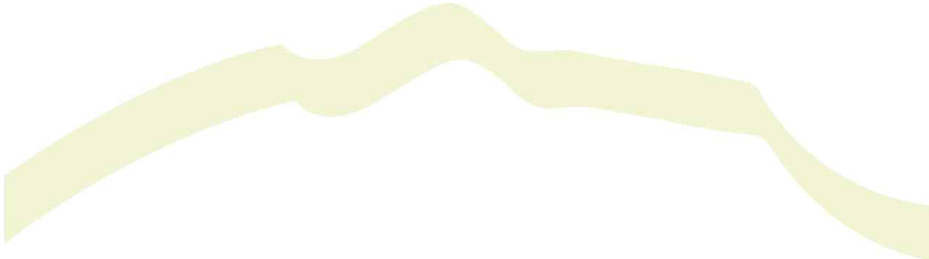
博愛人 養成 創意人 養成 專門人 養成



성적평가 확인서

신청인 인적사항	소속	대학									학부(과)	
	성명	(서명)										
자녀 인적사항	학번					학년						
	학부(과)											
	성명											
수강 교과목	년도학기					학점						
	강좌코드					교과목명						
평가 방법 (반영비율)	중간고사	기말고사	퀴즈	발표	프로젝트	과제물	출석	기타	합계			
산출 점수	중간고사	기말고사	퀴즈	발표	프로젝트	과제물	출석	기타	합계	등급		
※첨부서류 1. 상세수업계획서 2. 성적산출근거 자료(출석, 과제, 시험 등)												
상기 교수의 성적평가의 공정 여부를 확인하였으며, 확인서를 교무처에 제출합니다. 20 년 월 일 대학 학부(과)장 (서명) 광주대학교 교무처장 귀하												

대 학



GWANGJU
UNIVERSITY

기초교양학부

◆교육목표

- 소통 · 성찰 · 나눔의 인성, 창의성 함양
- 세계 및 지역사회와 소통하는 글로벌 역량 함양
- 창의적으로 자신의 진로를 개척할 수 있는 융합역량 함양

◆교육내용

- 글 로 켄 영역 : 영어, 중국어, 일본어, 베트남어, 다문화사회 등
- 소통과성찰 영역 : 생활과글쓰기, 사고와표현, 소통과공감 등
- 창의와융합 영역 : 창의적사고, 광고와사회, 이미지와현대사회 등

◆학부자랑

기초교양학부에서는 유능한 원어민 교수와 다양한 교육 프로그램을 통해 세계화 시대에 발맞춘 글로벌 교육을 실시하고 있다. 아울러 지역사회를 선도할 수 있는 소통과 성찰, 창의와 융합 역량 함양을 위해 다양한 교양강좌를 운영하고 있다.

◆연혁

기초교양학부는 원어민 교수와 문학 및 언론 · 광고 전공 교수들을 중심으로 2015년 신설되었으며, 교양교육원 및 국제교육원과 연계하여 학생들의 기본소양 함양을 위해 노력하고 있다.

보건복지대학

◆ 단과대학 소개

올바른 민주시민의식, 창의적 융복합사고력, 전문적 현장실무능력을 고르게 갖춘 ‘보건복지 전문인력 양성’은 광주대학교 보건복지대학이 이 시대에 대하여 가지는 사명감입니다. 보건복지대학은 지역사회, 국가, 그리고 세계의 보건복지 현장에서 ‘내일이 더 건강하고 행복한 사회’를 구체적으로 실현하기 위한 전문적 지식 및 기술의 습득과 바른 가치관 정립을 중요시합니다. 보건복지대학은 간호학과, 작업치료학과, 사회복지학부(사회복지전공, 노인복지전공, 가족복지전공), 식품영양학과, 언어치료학과, 보건행정학부(의료관리전공, 의료정보전공), 건강기능식품학과, 응급구조학과 2개 학부 6개 학과로 구성되어 있고, 학과 및 전공 간 유기적인 협력을 통해 폭넓은 학습 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

◆ 교육목표

1. 올바른 민주시민의식 고취 - 현대 민주사회에서 삶을 영위하는데 필요한 기본 소양을 갖추며, 자신의 의무를 이행하고 권리를 향유할 줄 아는 시민의식 고취
2. 창의적 융복합사고력 함양 - 끊임없이 변화하는 미래에 대응하기 위해 자신의 전공분야를 넘어 다양한 지식을 수용하고 활용할 수 있는 융복합적 사고력 함양
3. 전문적 현장실무능력 배양 - 직업 현장에서 직무를 수행하는데 필요한 전문적 지식 및 기술과 창의적인 문제해결역량을 포함한 현장실무능력 배양

◆ 인재상

1. 자신을 수용하는 이타인 - 인간에 대한 사랑을 바탕으로 자신의 장점과 역량을 진정으로 인정하고 수용하며, 타인의 고통과 아픔을 공감하고 포용하며 협력하는 이타적인 인재
2. 유연한 융복합적 사고인 - 자기 생각만을 고집하지 않고 다양하고 새로운 지식과 기술을 받아들여 변화하는 미래에 창의적으로 대처하는 융통성 있고 유연한 사고력을 갖춘 인재
3. 합리적 현장실무 전문인 - 보건복지교육의 직업 현장에서 요구하는 구체적이고 전문적인 지식과 기술을 갖추고 당면한 문제를 합리적으로 해결할 수 있는 현장중심의 실무형 인재

◆ 학부(과)

1. 간호학과	5. 식품영양학과
2. 작업치료학과	6. 보건행정학부
3. 사회복지학부	7. 건강기능식품학과
4. 언어치료학과	8. 응급구조학과

간호학과

◆교육목표

간호학과에서는 본교의 교육이념과 인간존중을 바탕으로 인류의 안녕에 기여하는 전문직 역량을 갖춘 간호인재를 양성을 위해 교육목표는 다음과 같다.

- 전인간호실천을 위한 교양 및 전문지식을 획득한다.
- 간호대상자의 건강수준향상을 위해 간호 상황에 적절한 간호술을 적용한다.
- 비판적 사고를 바탕으로 근거기반 간호를 수행하기 위한 연구능력을 갖춘다.
- 간호대상자의 건강문제 해결을 위하여 효과적으로 의사소통하며 보건의료팀과 협력한다.
- 보건의료 환경변화에 대처하고 글로벌한 리더로서 필요한 능력을 갖춘다.
- 간호에 대한 법적·윤리적 기준 및 간호표준을 준수한다.

◆교육내용

학과는 인간존중을 바탕으로 인류의 안녕에 기여하는 전문역량을 갖춘 간호인재 육성이라는 비전 하에 개인, 가족 혹은 지역사회의 건강증진, 질병예방 및 안녕을 실현하는 간호리더 배출을 위한 간호교육프로그램을 개발 운영하고 있다. 교과영역에서는 실무역량강화를 통해 인성교육, 창업교육, 전공교육 내실화 도모하고 있으며 비교과영역에서는 학과 적응 프로그램, 인성 함양 프로그램, 직업적응 프로그램, 학술역량 강화 프로그램 등을 운영하고 있다. 또한 교수학습 환경변화에 대응하는 첨단 교육환경 구축, 간호시뮬레이션 센터를 구축하고 활용하고 있으며 학생의 학업 성취를 높이기 위하여 강의 외에 Problem-based Learning(PBL), Team-based Learning(TBL), Flipped Learning(FL)등의 다양한 교수학습방법을 적용하고 있다.

◆학과 자랑

- 간호사 국가시험 100% 합격
- 대학혁신지원사업 우수학과 2회 연속 선정
- 광주광역시간호사회 우수대학 표창
- ‘보건복지부 2020년 간호대학 실습교육 지원사업’ 선정 및 우수사례 기관 선정
- 광주광역시 주관 해피아임 건강간호사 양성기관 선정 및 운영
- 치매선도대학 선정
- 교수진 연구역량 우수
- 지역사회 봉사

◆인재상

- CHORUS NURSING

Creativity(창의적 간호), Holistic-care(전인 간호), Responsibility(책임의식), Usefulness(실무통합 능력), Self-direction(자기 주도성)

◆졸업 후 진로

- 간호학과 졸업 후 국가고사를 통해 간호사 면허를 취득하며 본인의 역량 및 적성을 고려하여 다양한 분야의 진로를 두고 선택하여 활동할 수 있다.

광주대학교 요람(2024)

- 임상 간호사(Clinical Nurse)
- 조산사(Midwife)
- 간호장교(Nurse Officer)
- 산업장 간호사(Occupational Health Nurse)
- 보건직 공무원(Public Health Nurse)
- 공공기관 취업: 근로복지공단, 대한적십자사, 국민건강보험공단, 국민연금공단, 근로복지공단, 심평원, 보건소 등
- 제약회사 취업
- 연구간호사(Research Nurse)
- 보험심사 간호사(Medical Insurance Review Nurse)
- 어린이집 운영
- 해외 취업
- 요양원 및 재가노인복지센터, 사회복귀시설 등 개원(창업)
- 전문간호사(Advanced Practice Nurse, APN): 현재 총 13개 분야(가정전문간호사, 노인전문간호사, 응급전문간호사, 아동전문간호사, 마취전문간호사, 임상전문간호사, 산업전문간호사, 정신전문간호사, 중환자전문간호사, 종양전문간호사, 호스피스전문간호사, 감염관리전문간호사, 보건전문간호사)
- 교수(Professor)

◆연 혁

- 2010. 03. 간호학과 신설. 신입생 25명 입학
- 2011. 04. 2012년 입학정원 35명으로 증원
- 2012. 03. 신입생 35명 입학
- 2012. 06. 간호학과 시뮬레이션실습실 구축
- 2013. 03. 신입생 35명 입학
- 2014. 02. 1회 졸업생 32명 배출
- 2014. 03. 신입생 35명 입학 / 보건상담정책대학원 간호학석사과정 신설
- 2014. 04. 2015년 입학정원 80명으로 증원
- 2015. 03. 신입생 80명 입학
- 2015. 03. 간호학과 전공별 실습실 확대구축
- 2015. 12. 한국간호교육평가원 2주기 간호교육인증평가 5년 인증 획득
- 2018. 04. 2019년 입학정원 120명으로 증원
- 2019. 03. 신입생 120명 입학 / 대한간호협회 광주광역시간호사회 선정 우수대학 표창
- 2019. 04. 2020년 입학정원 160명으로 증원 / 일반대학원 간호학박사과정 개설
- 2020. 03. 신입생 160명 입학
- 2020. 04. 2021년 입학정원 200명으로 증원
- 2020. 06. 보건복지부 2020년 간호대학실습교육 지원사업 선정
- 2020. 12. 한국간호교육평가원 3주기 간호교육인증평가 5년 인증 획득
- 2021. 03. 신입생 200명 입학
- 2021. 12. 보건복지부 2020년 간호대학실습교육 지원사업 수행평가 결과 우수사례 기관선정
- 2022. 03. 신입생 200명 입학

- 2023. 03. 신입생 200명 입학
- 2023. 04. 2024년 입학정원 203명으로 증원
- 2024. 03. 신입생 203명 입학
- 2024. 04. 2025년 입학정원 222명으로 증원

작업치료학과

◆교육목표

- 공감적 민주시민 의식 고취: 인간 사랑의 정신을 바탕으로 고통과 아픔이 있는 환자와 클라이언트를 독특성을 지닌 개인으로 존중하고, 공감적 의사소통을 통해 적극적으로 수용하고 도우려는 공감적 민주시민 의식 고취한다.
- 자기주도적 탐구 능력 함양: 작업치료의 전문적 지식과 기술의 향상을 위해 융복합적으로 사고하며, 빠르게 변화하는 사회환경 속에서 환자와 클라이언트의 삶의 질 향상을 위해 끊임없이 작업치료 전문성을 증진시키려는 자기주도적 탐구 능력 함양한다.
- 창의적 문제해결 능력 배양: 현장실무 중심의 전문적 지식과 기술을 바탕으로 실용적인 응용능력을 극대화 하는 창의적 문제해결 능력 배양한다.

◆교육내용

작업치료는 장애로 인해 일상생활 및 사회 참여가 어려운 사람에게 재활서비스를 제공하는 보건·의료 전문분야이다. 광주대학교 작업치료학과는 전인적 재활의 가치관 확립을 기반으로 국내외의 폭넓은 작업치료 지식과 기술을 습득시킴으로써 클라이언트 및 환자의 기능적 향상뿐만 아니라 인간 존엄성의 회복에 기여하는 유능한 작업치료사의 양성을 교육목표로 한다.

- 다양한 전문작업치료 실습과 임상 의 맞춤형 교육

작업치료학과 특성 상 인간·작업·환경에 대한 이해와 실습이 중요한 비중을 차지한다. 따라서 세분화된 전문실습실(신체기능장애 측정 및 평가 훈련실, 감각통합 훈련실, 심리안정실, 일상생활활동 훈련실, 스프린트 제작실, 인지재활훈련실)을 통해 효과적인 체감교육을 실시하고 있다. 또한 지역의 임상작업치료실에서의 현장교육과 각 기관별 맞춤형 실습을 통해 현장실무능력을 높이고 있다.

- 전공 기반의 활력 있는 생활교육

장애체험 체육대회, 전공지식 퀴즈대회, 스토리가 있는 학술제 및 세미나, 학년별 및 주제별 소모임, 학과 페이스북, 등의 다양한 학생 참여 프로그램을 통해 학교생활의 질을 높이는 생활교육을 실시하고 있다.

- 최신의 임상 흐름에 따른 작업치료 비전 및 동향교육

임상 작업치료계의 주요 이슈를 선정하고, 주기적으로 해당 주제의 전문 강사를 초빙하여 특강을 개최하고 있다. 이는 급변하는 환경에 맞춰 임상현장의 변화 경향을 신속하게 수용함으로써, 재학생들에게 새로운 지식과 기술을 습득하게 하여 취업 경쟁력을 높이고 있다.

- 국가고시 대비를 위한 집중교육

작업치료학과 고시 준비생과 교수는 작업치료사 면허증 취득을 위한 국가고시 준비를 위해 혼

광주대학교 요람(2024)

연일체가 되어 매년 고시실에서 체계적인 교육 및 활동 프로그램을 통해 집중교육을 실시하고 있다.

◆학과 자랑

- WFOT(세계작업치료사연맹) 인증 및 치매극복선도대학 학과이다.

- 경쟁력 있는 취업

다양한 훈련 및 치료법(신체기능 증진훈련, 일상생활 활동훈련, 놀이 및 여가활동훈련, 인지 및 지각훈련, 정신사회 적응훈련, 직업능력평가 및 재활훈련, 주거환경개선, 보조도구제작, 감각통합치료, 인지운동치료 등)을 연마함으로 임상에서의 전문성을 확보하고 있다.

학과지정자격증(작업치료사, 감각발달재활사, 보조공학사 등)을 취득하게 함으로 타 대학 작업치료학과에 비해 경쟁력을 갖추고자 노력하고 있다.

취업한 졸업생들과의 정기적인 만남, 자대 학·석사·박사의 연계교육, 지역사회 각종 임상작업치료연구회와의 관계망을 통해 취업의 네트워크를 구축하고 있다.

- 전문화된 실습실

다양한 영역에서 임상경험이 풍부한 교수진이 현장중심의 교육을 실시하고, 신체장애측정 및 평가훈련실, 감각통합훈련실, 심리안정실, 일상생활활동실, 스프린트제작실, 인지재활훈련실 등 6개의 전문화된 작업치료실습실에서 맞춤형 교육이 이뤄지고 있다.

◆인재상

- 따뜻한 가슴을 지닌 봉사인으로서의 작업치료사

- 끊임없이 노력하는 전문인으로서의 작업치료사

- 창의적 현장실무형 실천인으로서의 작업치료사

◆졸업 후 진로

- 학과 졸업생

보건복지부에서 발급하는 작업치료사 면허증을 취득한 후 작업치료사, 치료교사, 공무원, 교수, 연구원 등 다양하게 취업이 가능하다.

대상기관은 병원(대학병원, 종합병원, 재활병원), 복지기관(재활원 및 장애인 종합복지관, 노인요양원, 치매센터), 특수학교 및 일반학교, 아동발달기관(장애아동 전담/통합 어린이집, 발달장애 클리닉, 발달장애 연구소), 보건소 및 보건지소, 장애인 직업훈련기관, 의료기 회사, 대학의 작업치료학과 등이고, 해외유학도 가능하다. 본 학과 졸업생은 대부분 현직 작업치료사로 서울·경기, 경상 및 전라지역에서 활발히 활동하고 있으며, 끈끈한 동문의 정을 나누고 있다.

- 국내 작업치료의 전망

작업치료사는 한국성장직업 20선에 선정된 유망한 직종이다. 우리나라는 본격적인 초고령사회 진입을 앞두고 만성질환 노인이 계속 증가하고 있으며, 국가 치매 책임제, 산업재해 및 교통사고의 증가와 발달장애아동 치료, 정신건강 분야의 필수요원으로 등재 등 작업치료 관련 국가정책이 확대됨에 따라 병원 및 사회복지시설의 부속작업치료실 개설이 계속 늘어날 추세이므로 앞으로 작업치료사에 대한 수요는 꾸준히 증가할 것으로 예상된다. 또한 교육인적자원부가 발표한 특수교육발전종합계획수정안(2011)에 의하면 치료교육교사 증원 계획에 따라 일반학교 및

특수학교에서 치료교육교사 취업의 전망이 밝다. 보건직 공무원(7, 9급)에 응시할 경우, 작업치료사 면허증을 취득하면 5퍼센트 가산점을 받을 수 있다.

◆연 혁

- 2006. 03 작업치료학과 개설(정원 30명)
- 2009. 03 학사편입(정원의 10%)
- 2010. 03 작업치료학과 증원인가(정원 40명), 일반대학원 작업치료학과 석사과정 개설
- 2011. 03 작업치료학과 증원인가(정원 55명)
- 2014. 03 보건상담정책대학원 작업치료학과 석사과정 개설, 일반대학원 생명보건학과
작업치료학 전공 박사과정 개설
- 2021. 03 작업치료학과 감원인가(정원 45명)

사회복지학부

◆교육목표

사회복지학부는 ‘인간의 삶의 질 향상’을 위한 인재를 양성하며 전문지식을 함양하고, 그를 실천하기 위한 제반 기술과 실용적 능력을 갖춘 합리적 사회복지사 양성을 기본 목표로 한다.

◆교육내용

사회복지전공 가족복지전공 및 노인·장애인복지전공의 세 분야의 전공과정을 개설하고, 사회복지사, 정신건강사회복지사, 의료사회복지사, 학교사회복지사, 건강가정사 등의 자격을 취득하도록 교육한다. 세 가지 전공별 교육목표는 다음과 같다.

- 사회복지전공 : 인간의 사회적 욕구를 충족시키고, 사회문제를 해결하는 학문인 사회복지학을 학습하여, 민간복지기관과 공공복지기관에서 활동하는 사회복지사를 양성한다.
- 가족복지전공 : 가족의 건강성을 증진하고자 가족문제를 예방·해결할 수 있는 이론과 실천방법을 공부하여 건강가정사와 소비자상담사 및 가족상담과 가족치료분야 전문가를 양성한다.
- 노인·장애인복지전공 : 노인과 장애인 문제를 예방·해결하여 노인과 장애인들이 지역 사회에서 일상적인 생활을 영위할 수 있도록, 노인과 장애인을 전문적으로 원조하는 지식과 기술을 학습하여 노인·장애인복지전문가를 양성한다.

◆학과 자랑

1990년 광주·전남지역에서는 최초로 사회복지학과가 개설되었다. 사회복지학을 전공하기 위해 타 지역으로 유학해야했던 광주·전남 출신 학생들은 이후 광주대학교에서 공부할 수 있게 되었다. 처음 40명 정원의 사회복지학과로 출범하여 현재 사회복지학, 가족복지학, 노인·장애인복지학의 세 전공 분야를 갖추고, 국내뿐 아니라 미국·영국·독일·일본의 사회복지학 분야, 가정학 분야, 사회학 분야에서 박사학위를 취득한 10명의 교수진과 재학생 300여명으로 된 사회복지학부로 성장하였다. 지난 30년간 수많은 졸업생들이 국내외 사회복지실천현장에서 이론과 실무역량을 갖춘 사회복지사로 일하면서 지역사회에 기여하고 있다. 또한 1996학년도에 경상대학원에 개설된

사회복지학과 석사과정은 이후 사회복지전문대학원으로 발전하여 매년 석사과정(25명)과 박사과정(7명)이 입학하고 있으며, 사회복지분야 고급인력을 양성하고 있다. 광주대학교 사회복지학부 졸업생들은 사회복지전담공무원, 노인복지, 아동·청소년복지, 장애인복지, 지역복지, 가족복지 등 전통적 실천현장에서 두각을 나타냈으며, 최근에는 학교사회복지, 정신건강사회복지, 의료사회복지, 농어촌사회복지, 국제사회복지, 호스피스사회복지, 사회복지 창업 등 새로운 분야로 진출하고 있다.

◆인재상

인권 형평 연대의 가치를 존중하고 복지분야 이론과 법/제도 및 서비스에 정통한 지식인을 배출하고 지역사회에서의 공동체 의식을 바탕으로 소통 교육에 능통한 미래지향적인 인재

◆졸업 후 진로

사회복지직 공무원, 지역사회복지관, 사회복지시설, 시/군/구 건강가정지원센터, 학교, 병원, 교정시설 연구기관, 전문상담기관, 어린이집 및 보육시설, 가족치료 및 상담센터, 기업과 소비자단체 등

- 사회복지전공 : 사회복지사 2급(교과목이수로 취득), 사회복지사 1급(국가시험 통과 필수), 정신건강사회복지사(수련필수), 학교사회복지사, 의료사회복지사(사회복지사1급에 합격 후 별도의 자격 필요)
- 노인·장애인복지전공 : 사회복지사 1급, 2급(위와 동일), 요양보호사(별도의 이수교육 필요), 발달장애인 주간활동 및 재활 서비스 제공자(별도의 이수 교육 필요)
- 가족복지전공 : 건강가정사, 소비자전문상담사, 가족생활교육사, 가족상담사, 아동심리사

◆연혁

- 1989. 10. 광주대학교 사회복지학과 신설(40명) 광주 전남 지역 최초
- 1993. 9. 광주대학교에서 제1회 전남사회복지대회 개최
- 1994. 9. 사회복지학과 주간 신설(40명)
- 1995. 10. 경상대학원 사회복지학과 신설
- 1998. 10. 사회복지학과, 가정관리학과, 산업교육학과 -> 사회복지학부로 변경
- 1999. 3. 사회복지 최초 공식 소모임 ‘어깨동무’ 창립
- 2001. 10. 사회복지학부 홈페이지 개설
- 2001. 7. 사회복지전문대학원 신설(석사45명, 박사5명)
- 2004. 4. 사회복지학부 노인복지학전공 신설
- 2005. 5. 참여복지센터 개소
- 2005. 12. 사회복지해외탐방(일본국 25명), 이후 2014년까지 매년 실시
- 2007. 3. 광주대학교 사회봉사단 조직
- 2010. 10. 광주대학교 사회복지학부 20주년 기념행사
- 2012. 1. 광주광역시 동구 건강가정지원센터 위탁
- 2012. 3. 사회복지학부 멘토-멘티 사업 시작, 2015년 현재까지 4기 진행
- 2015. 1. 광주광역시 동구 건강가정지원센터 재위탁
- 2015. 3. 6개의 소모임 운영, 독서동아리 워크숍 실시
- 2019. 3. 자율혁신학과 선정 이후 2021년까지 매년 실시
- 2019. 3. 광주 지역 사회복지기관과 MOU체결하여 가족회사 운영
- 2022. 3. 5개의 소모임 운영, 강점관점 사례관리교육 실시
- 2023. 3. 노인복지전공을 노인·장애인복지전공으로 개편,

강점관점 사례관리 교육과 해결중심교육 실시
광주대학교 사회복지학부 33주년 기념행사

언어치료학과

◆교육목표

언어치료학과에서는 의사소통에 어려움이 있는 사람들에게 전문적인 도움을 주기 위해 언어병리학에 대한 기초 및 응용지식과 실무 역량 그리고 적재적소의 치료를 위한 상담역량을 갖춘 ‘언어 재활사’ 양성과 전공 관련 연구 인력 배출을 교육목표로 하고 있다.

◆교육내용

언어발달장애, 신경언어장애, 말소리장애, 유창성장애, 음성장애뿐 아니라 청각장애, 지적장애, 자폐스펙트럼장애를 비롯하여 노인 및 다문화 아동에 이르기까지 다양한 의사소통의 문제를 호소하는 사람들에게 재활 서비스를 제공할 수 있는 전문적 교육과 실습 교육과정을 운영하고 있다. 다양한 말 · 언어장애의 진단과 중재를 독자적으로 수행할 수 있는 인재를 양성하기 위해 1학년 교육과정에서는 일반교양과 의사소통장애 이해에 필요한 기초지식을 배우고, 2~3학년 교육과정에서는 각 장애에 대한 전공지식을 배우게 된다. 또한 3학년 2학기부터 4학년 1학기까지 임상실습을 통해 대상자를 진단하고 치료하는 과정을 이수하게 된다.

◆학과 자랑

- 언어병리학 분야의 높은 전문성 및 전도유망한 장래성 : 현재 우리 사회는 선천성 의사소통 장애를 비롯한 후천적 언어기관 손상에 따른 말 · 언어장애의 비율이 전체 인구의 5~10% 정도에 이르고 있으며, 노인 및 다문화 인구가 점점 증가함에 따라 언어병리학 분야의 필요성과 수요도 역시 증가하고 있는 추세이다. 또한 2012년에 언어재활사 국가자격 법제화가 시행됨으로써 국가고시를 통한 언어재활사 배출 과정 관리로 전문성이 더욱 강화되었으며, 4차 산업혁명 저변의 한 축인 디지털 매체의 언어소통 부재자를 위한 보완 대체 수단 개발 및 연구를 통해 분야 전문성을 확대하고 있는 최일선 직업군으로서 그 장래성이 매우 긍정적이다.
- 언어재활사 국가자격증의 높은 합격률과 취업률 : 본교 언어치료학과는 2017년에 졸업생 기준 100%의 학생이 언어재활사 국가고시 시험에 합격하였으며, 매해 전국 평균 합격률보다 높은 수준의 국가고시 합격률을 자랑하고 있다. 또한 높은 취업률뿐 아니라 졸업생의 95% 이상이 졸업 후 언어재활사로 활동하는 높은 전공 일치율을 나타내고 있다. 이는 재학생들이 언어재활사라는 직업에 대해 긍정적인 직업관을 갖고 있으며, 평생 직업으로서 자부심을 가지고 만족하고 있음을 보여준다고 할 수 있다.
- 교내 실습지원 교육과정 편성 및 교내 언어치료센터 운영 : 철저한 담임 교수제 방식의 학생 지도를 통해 체계적인 전공이론수업과 직접 내담자가 방문하여 진단과 치료를 받을 수 있는 광주대학교 언어치료센터를 운영함으로써 학생들이 독자적으로 임상을 수행할 수 있도록 질 높은 교육을 제공하고 있다. 따라서 학생들은 전문적인 전공 이론과 독자적이고 창의적인 임상 능력을 함양하여 졸업 후 바로 현장 투입이 가능하며 이러한 교육과정은 취업 성공률을 높이는 동

인이 되고 있다.

◆인재상

- 전문성과 인성을 겸비한 ‘언어치료사’ 양성
인간애와 윤리적인 소양을 갖춘 인재
창의적이고 미래지향적인 인재
실무역량을 갖춘 전문 인재

◆졸업 후 진로

언어치료학과에서는 전임/겸임 교수들이 4년 동안 기초 전공과목들과 전공필수 과목들을 가르치고 있다. 이중 전공 필수과목들은 언어재활사 국가자격증을 취득하기 위한 과목으로써 과목 이수 가 곧 시험 준비 과정이라 할 수 있다. 졸업과 동시에 2급 언어재활사 자격증을 취득하여 언어재활사로서 취업할 수 있도록 지도하고 있으며, 또한 취업 후 치료분야에서 전문가의 역할을 지속적으로 수행할 수 있도록 상위과정 진학은 물론 재취업 진로설계 등의 학부 후 관리체계(PBSS; post-bachelor supporting system)도 함께 운영 중이다.

- 산업체 : 언어치료센터 / 아동발달센터 취업 및 개원
- 의료기관 : 대학병원 / 종합병원 / 재활병원
- 재활복지기관 : 종합사회복지관 / 노인종합복지관 / 장애인종합복지관
- 교육기관 : 유치원 / 어린이집
- 공공기관 : 특수지원센터 / 다문화가족지원센터
- 연구분야 : 재활 관련 연구소 / 대학 편입 및 유학 / 연구소 / 교수

◆연 혁

- 2008. 03. 언어·심리치료학부로 출범, 언어치료 전공, 심리치료 전공 운영
- 2010. 11. 대학역량강화사업 글로벌챌린지 활동 해외견학(바라나시, 인도)
- 2011. 03. 교내 언어치료센터 개설
- 2012. 02. 언어심리치료학부 언어치료전공 제 1회 졸업생 배출
- 2012. 06. 광주광역시 남구청 주관 교내기업 ‘장애인언어치료서비스’ 등 2개 사업단 발족
- 2014. 03. 학부 전공에서 언어치료학과로 분리 독립
- 2014. 03. 보건상담정책대학원 임상언어치료학과 석사과정 개설
- 2014. 09. 교내 언어치료센터 확장 이전
- 2016. 02. 보건상담정책대학원 임상언어치료학과 석사 1기 배출
- 2016. 11. 글로벌 캡스톤디자인 현장견학 해외기관 탐방(도쿄, 일본)
- 2019. 08. 정인진 언어심리상담센터와의 MOU체결
- 2019. 11. 전공동아리 현장견학 서울장애인종합복지관 방문
- 2020. 08. 학과홍보 유튜브 채널 개설(youtube.com/channel/~)
- 2021. 02. 교내 자율혁신학과 선정 및 교육 우수학과 포상
- 2021. 03. 언어재활상담학과(2022학년)로 학과명칭 변경
- 2021. 03. 미술심리상담사 자격증 프로그램 운영 및 지역사회 언어재활 상담 재능기부
- 2021. 09. 학과 내 전용강의실 및 그룹활동실 개설
- 2021. 06. 한결청각언어센터와의 MOU 체결
- 2021. 08. 남양주아동발달센터와의 MOU 체결
- 2021. 10. 한국언어치료학회·한국언어청각임상학회 우수논문상(박현린교수 및 홍성인)
- 2022. 06. 광주대학교 LINC 3.0 캡스톤디자인 경진대회 우수상 2팀
- 2022. 07. 미술심리상담사 자격증 프로그램 운영 및 자격증 취득(26명)

- 2022. 12. 재학생 대상 현장견학 (대구장애인종합복지관) 실시
- 2022. 12. 광주대학교 GU창업아이디어&캡스톤디자인 경진대회 우수상 및 장려상
- 2023. 06. 학과 실습시설 언어치료센터 리모델링 완료
- 2023. 06. 광주대학교 LINC 3.0 캡스톤디자인 경진대회 최우수상 1팀
- 2023. 09. 교외 캡스톤 경진대회(캡스톤 RISE STAR)우수상 수상
- 2023. 11. 재학생 대상 현장견학 (여수시장장애인종합복지관, 동백원) 실시
- 2024. 01. 전공맞춤형 글로벌 현장 실습(호주 Hillcrest Christian College내 언어치료센터)
- 2024. 03. 재학생 대상 현장견학 (화순하늘사랑장애인주간보호센터, 광주동구장애인복지관) 실시
- 2024. 05. 광주대학교 LINC 3.0 산학연계동아리 여한결재활의학과의원 소아재활발달센터 방문
- 2024. 05. 캡스톤디자인 기업연계형 해봄청소년발달센터 방문
- 2024. 05. (사)한국언어재활사협회 교내 언어재활실습 운영 평가 점검 임상실습 최우수기관 선정
- 2024. 05. (사)한국언어재활사협회 주최 『제4회 공감·소통·나눔 콘텐츠 페스티벌』 콘텐츠디
자인 부문 대상 수상

식품영양학과

◆교육목표

식품영양학에 대한 최근의 사회적 수요를 적극적으로 반영하여 다음과 같은 방침으로 식품영양학과의 교육을 특성화 시키고자 한다. 첫째, 실용적 응용 능력을 갖추도록 교육한다. 식품과 영양에 대한 기초과목을 집중적으로 학습시키고, 이를 바탕으로 우리의 식생활, 식품 제조, 단체 급식관리 등의 분야에서 실제로 이용 또는 응용할 수 있는 능력을 배양시킨다. 둘째, 식품과 영양의 연계 교육을 강화한다. 그동안 국내 식품영양학과의 운영에서는 식품과 영양을 서로 분리해 교육하여 왔으나, 본 학과에서는 이 두 분야의 연계성을 강조하여 교육한다. 셋째, 식품의 생리활성작용 기능을 강조한다. 식품의 질병 예방 및 치료기능이 강조된 건강식품과 기능성 식품에 대한 사회적 수요가 급증함에 따라 이들 식품에 대한 과학적 이해와 평가능력을 갖추도록 교육하여 본 학과의 특성화 분야를 육성시키고자 한다. 넷째, 실험 능력과 실험정신을 충분히 갖추도록 교육한다. 식품영양학은 실험과 실습이 바탕이 되는 학문이다. 따라서 교수들의 연구 활동에 직접 참여함으로써 실험방법과 실험정신을 배우고 실험과 연구에 대한 흥미와 자신감을 갖도록 교육한다.

◆학과 자랑

- 식품영양 전문가 배출을 위한 체계적인 교육 : 식품영양학에서는 1-2학년 재학중 조리기능사 자격증(한식, 양식, 일식, 중식 등), 2-3학년 재학중 위생사 면허증, 식품산업기사 자격증, 4학년 재학중 영양사 면허증 취득 및 식품기사 자격증 취득을 위한 체계적인 교육을 실시하여, 식품영양 전문가로 교육함으로써 학생 스스로 원하는 곳에 취업을 할 수 있도록 유도하고 있다.
- 학생들 취업역량에 맞는 맞춤형 취업이 가능한 여건 조성 : 대기업 및 중견기업 영양사 취업(삼성웰스토리, 아워홈, 신세계푸드, 현대그린푸드, 풀무원 FNC, 아라마크 등)이 가능한 자격을 갖추 수 있도록 지도하고, 취업 가능 기업과 취업약정 업무협약을 체결하여 최적의 취업 여건을 조성하고 있다.
- 면허증(자격증) 취득 및 취업역량 강화와 연계된 실무중심 소모임 활동 : 영양사 준비 동아리, 식품산업기사/식품기사 동아리, 커피산업 전문인력 양성 프로그램, HACCP 팀장 교육 등 취업역

량을 강화할 수 있는 실무중심 다양한 소모임을 운영하고 있다.

- 광주대학교 내 위치한 남구 어린이·사회복지급식관리지원센터 연계 교육 : 영양사 현장실습 등 남구 어린이·사회복지급식관리지원센터 연계 교육을 통해 실무에 강한 전문인으로 교육하고 있으며, 졸업 후 공정한 경쟁을 통해 어린이·사회복지급식관리지원센터 취업이 가능하다.
- 식품영양학과 교수진 실험실 연구 참여 활동을 통한 취업역량 강화 : 건강기능성 식품개발 분야, 미생물 분야, 커피 및 발효 관련 분야 등 연구에 관심이 있는 학생들은 해당 교수 연구실에서 연구 참여를 통해 취업역량을 강화할 수 있다.

◆인재상

- 보건전문인력 및 식품산업분야 실무중심 창의적 인재
- 전문지식을 습득해 건강증진과 질병 치료에 도움을 주고 질병 예방에 이바지하는 인재
- 조직에 대한 이해심, 창의성과 도덕성, 사회성을 갖춘 인재

◆졸업 후 진로

식품영양학과 졸업 후 진로는 국가시험을 통해 면허증(영양사, 위생사) 및 조리기능사 자격증을 우선으로 취득하고, 그 외에 제빵 및 제과 기능사, 식품기사 및 식품 산업기사, 바리스타 등 커피 관련 자격증 등을 취득할 수 있도록 교육하고 있다. 영양사(산업체, 공공기관, 병원, 급식관리지원센터 등)로 가장 많이 진출하고, 품질관리, 연구 및 제품개발 등 직무를 담당하는 식품회사 직원, 식품영양 분야 공무원(식품위생직, 보건영양분야 업무 담당), 영양교사, 조리 및 제과 제빵 전문가, 커피 분야 전문가, 대학원 진학 등으로 진로를 결정하고 있다. 그 외에 임상영양분야(병원, 건강증진센터, 헬스센터 및 체중조절센터), 연구 분야(식품 및 영양관련단체, 식품산업계 연구소, 식품서비스산업체), 언론매체분야(방송사, 신문사, 잡지사 등의 식품영양 관련 전문가, 푸드스타일리스트 및 영양전문컬럼니스트), 요리연구가(한식, 양식, 중식, 일식, 복어) 등으로 진출할 수 있다.

◆연 혁

‘웰빙(Well-being)’이라는 꾸준한 시대적 추세에 따라 식생활 문화의 변화와 함께 영양과 건강의 중요성이 강조되고 있고 국민적 관심사로 대두됨으로 식품영양에 관련한 전문인력이 지속적으로 요구됨에 따라 광주대학교는 2010년 3월에 입학정원 45명으로 식품영양학과를 신설함.

- 2010.03. 식품영양학과 2010년 신입생 입학(45명)
- 2010.04. 식품영양관 개관(조리과학 실험실습실, 영양과학 실험실습실, 기능성식품학실험실습실, 학부생기초 실험실습실, 新향토음식문화연구소, 국가고시준비실, 자료준비실, 실험실습준비실, 학과사무실)
- 2014.02. 식품영양학과 제 1회 졸업생 배출
- 2014.03. 일반대학원 식품영양학과 석사과정 개설
- 2014.03. 일반대학원 생명보건학과 식품영양학전공 박사과정 개설
- 2014.11. 광주광역시 남구 어린이급식관리지원센터 광주대학교 내 개소(식품영양학과 교수진 센터장-식품영양학과 연계 교육 실시)
- 2018.02. 일반대학원 식품영양학과 석사과정 제 1회 졸업생 배출(이학석사)
- 2022.02. 일반대학원 생명보건학과 식품영양학전공 박사과정 제 1회 졸업생 배출(보건학박사)

보건행정학부

◆교육목표

보건행정학부는 올바른 인성과 실무능력을 배양하여 지역과 국가에 기여하는 보건 의료정보관리 분야 전문 인재 양성을 교육목표로 하고 있다.

◆교육내용

보건행정학부는 보건 의료정보관리 인증 프로그램에 따라 보건 의료정보관리사 필수교과목 18과목을 전공 공통으로 국가고시 자격시험에 대비하여 교과과정에 편성되어 있다. 또한 학생들의 보다 전문적인 보건 의료 분야 진출을 위하여 의료정보전공에서 컴퓨터와 의료기기 관련 교과목을, 의료관리 전공에서 병원 행정과 손해사정사 관련 교과목을 편성하여 운영하고 있다.

◆학과 자랑

- 한국보건 의료정보관리교육평가원의 보건 의료정보관리 교육프로그램 인증 획득(100점 만점) 및 교수 확보 부분 우수 사례 선정
- 국공립 병원, 대학병원, 대기업, 연구소 등에서 오랜 경력을 쌓은 실무경험이 풍부한 전문 교수진
- 전국 최고 수준의 보건 의료정보관리사 합격률(20년 76.4%/전국평균 45.5%, 21년 64%/전국평균 40%, 22년 75.7%/전국평균 55.2%, 23년 74.5%/전국평균 65%)
- 수준 맞춤형 교육을 통한 재학생들의 높은 만족도(재학생 유지율 21년 112.5%, 22년 99%, 23년 89.2%)와 높은 취업률(21년 65.2%, 22년 63.5%, 23년 67.6%)
- 자격증 취득 관련 전문가 초청 특강 및 취업을 대비한 모의면접 진행
- 의료기관 현장견학, 보건행정학술제, 학부 체육대회, 봉사활동, 사제동행 동아리 등 다양한 행사 진행
- 보건 의료정보관리사 취득을 위한 국가자격증 고시반(고시실 및 스터디 카페) 운영

◆인재상

- 국민 생명보호와 건강증진을 최우선하는 보건 의료정보관리 박애인 양성
- 빠르게 변화하는 보건 의료분야의 발전을 선도할 보건 의료정보관리 창의인 양성
- 고객 만족을 극대화하는 실무능력을 갖춘 우수한 보건 의료정보관리 전문인 양성

◆졸업 후 진로

보건행정학부 졸업생은 국가고시를 통해 보건복지부로부터 보건 의료정보관리사 면허를 취득할 수 있으며, 국가공인 자격증인 병원행정사, 손해사정사와 민간 자격증인 건강보험사, 보험심사평가사, 병원코디네이터, 경영빅데이터분석사, 국제의료관광코디네이터 등을 취득할 수 있다.

- 광주대학교 보건행정학부 졸업생들의 주요 취업 대상은 다음과 같다.
- 의료기관 : 국공립병원, 대학병원, 종합병원, 재활병원, 요양병원
- 금융기관 : 손해사정법인, 손해보험사, 생명보험사
- 의료기기 및 제약회사 : 의료기기회사, 제약회사
- 연구·공공 기관 : 보건직공무원, 연구소, 교수, 질병관리본부, 건강보험심사평가원

◆연혁

보건행정학부는 보건의료관리학과와 보건의료공학과로 출발하여 보건의료관리학과는 광주전남지역에서 처음으로 2010년에 보건의료 및 복지 분야의 경영, 행정, 홍보와 관련된 전문교육을 하는 학과로 개설하였으며, 보건의료공학과는 의료공학의 보건의료서비스 인력 수요에 부응하기 위하여 효과적인 교육프로그램과 최첨단의 실험 실습실 및 실험실습장비 등을 갖추어 2010년 본교 보건복지교육대학 소속 학과로 신설되었다. 보건의료관리학과 40명 정원과 보건의료공학과는 30명 정원으로 운영하다 2017년 유사한 교육내용으로 통합되어 50명 정원 보건행정학부로 새롭게 개편되어 세부 전공을 의료관리와 의료정보로 나누어져 운영되고 있다. 또한 2014년부터 보건의료관리학과 대학원 석사과정을 신설하여 운영하고 있다.

- 2010. 3. 보건의료관리학과 신설 정원 40명
보건의료공학과 신설 정원 30명
- 2014. 3. 보건상담정책대학원 보건의료관리학과 대학원 석사과정 신설
- 2017. 3. 보건행정학부로 개편(보건의료관리학과와 보건의료공학과 통합) 정원 50명
- 2022. 2. 보건의료정보관리 교육프로그램 인증 획득

건강기능식품학과

◆교육목표

식품의 안전성, 안정성, 편리성, 기능성 등을 향상시키고 신제품을 개발하기 위한 이론과 기술을 습득하며 인류의 건강과 삶의 질 향상에 기여할 수 있는 건강기능식품 분야의 전문인력 양성에 목표를 두고 있음.

- 안전하고 건강한 삶에 대한 요구가 높아지면서 먹거리와 관련이 높은 건강기능 식품에 대한 관심 증가
- 인류의 건강과 삶의 질 향상에 기여할 수 있는 일반식품 및 건강기능식품산업 분야의 전문인력양성을 목표로 개설

◆교육내용

인간의 생명유지에 필수적으로 요구되는 식품 및 건강기능식품에 관한 이공학적인 문제를 탐구함으로써 인간의 건강과 복지 증진에 기여할 수 있는 인재를 양성하기 위하여 기능성 식품학, 생화학, 식품미생물학, 식품화학 등의 기초 학문을 바탕으로 현대 식품산업기술의 기반을 이루고 있는 최신 식품가공 및 저장 기술, 식품 분석 및 위생, 식품공정학 및 자동화, 발효공학 및 생물공학, 건강기능성식품 등에 관한 응용학문의 이론을 실험실습과 병행하여 교육함

◆학과자랑

- 대학혁신지원사업, 학교기업지원사업 등 다양한 정부지원 사업에 적극적으로 참여하여 재학생들의 현장맞춤형 실무능력 강화 및 취업 역량 강화에 도움을 주는 프로그램 지원

- 실습중심의 교과과정 편성으로 전공에 재미와 흥미유발하고 맞춤형 자격증반 개설로 전공자격증 취득에 도움을 줌
- 학기중과 방학중 지자체 연구소 및 식품관련 산업체와 연계한 맞춤형 현장실무 교육 실시
- 졸업 후 식품회사, 화장품회사, 제약회사, 공공기관 연구원 및 기업체 연구소 취업, 대학원진학

◆학과 인재상 및 키워드

- 이론과 실무를 겸비한 현장실무형 건강기능식품 전문인력 양성
- 식품공학, 생명공학, 건강기능식품

◆졸업 후 진로

- 산업체 : 광주, 전남, 오창, 경기도, 서울 소재의 건강기능식품 및 일반식품 개발 생산 업체, 제약 및 화장품 업체
- 연구소 및 행정기관 : 전남북 소재 공공기관 및 지역 연구센터(나주 식품산업연구센터, 화순 생물의약연구센터, 장성 나노바이오연구센터, 장흥 버섯산업연구원, 천연자원연구센터, 완도 해양바이오연구센터, 정읍 한국 생명공학연구원, 식품의약품안전처, 한국식품연구원, 보건환경연구원, 한국화학연구원, 한국식품위생연구원, 농촌진흥청, 전북농업기술원, 한국인삼연구원, 건강기능식품협회
- 기술영업 : 시약 및 기자재 판매회사, 제약회사, 식품회사
- 창업 : 바이오/생명공학 벤처기업, 기타 자영업
- 대학원진학 : 국내외 대학원 진학
- 자격증 취득 : 식품기사, 식품산업기사, 생물공학기사, 위생사, 식품가공기능사, 맞춤형화장품조제관리사

◆연 혁

- 2008. 03. 01 경상복지대학 대체요법학과로 신설
- 2010. 03. 01 보건복지교육대학 대체의학과로 명칭 변경
- 2015. 03. 01 보건복지교육대학 생명건강과학과로 학과 명칭 변경
- 2017. 03. 01 공과대학 식품생명공학과로 단과대학 및 학과명칭 변경
- 2021. 03. 01 보건복지대학 건강기능식품학과로 단과대학 및 학과명칭 변경

응급구조학과

◆교육목표

사고 및 질병으로부터 환자의 생명을 보호하기 위한 의학적 지식과 기술을 습득하고, 응급환자를 평가하고, 구조·처치와 이송을 함으로서 환자의 생명유지 및 중대한 합병증을 예방하는 전문 응급의료인력을 양성한다. 각종 불의의 사고와 재난으로부터 국민의 생명을 보호하고, 보다 나은 양질의 응급의료서비스를 제공함으로서 국민보건 향상과 사회발전에 이바지 한다.

◆교육내용

응급구조학은 각종사고, 질병으로부터 현장에서 환자의 생명을 유지·보호하기 위해 신속한 출동, 현장의 위험성 판단, 의학적 지식을 바탕으로 환자평가, 생명을 유지하는 의학기술 시행, 신속한 이송을 목표로 교육과정을 운영하고 있다.

- 현장 맞춤형 교육 : 응급구조사가 활동하는 다양한 기관의 현장에 맞춘 전공교과프로그램 운영
- 실험·실습중심 교육: 전공의 기본 지식을 습득 한 후 지식을 활용한 실험·실습, 시뮬레이션 실습을 통한 현장실무능력 향상 프로그램 운영
- 비교과프로그램 운영 : 전공학습 향상을 위한 비교과 프로그램 운영
BLS(기본소생술), KBLS(한국형기본소생술), KALS(한국형전문소생술), ACLS(전문심장소생술), PHTLS(병원전외상소생술), TCCC(전투부상자처치술), 인명구조요원, 심폐소생술강사, 재난관리사등

◆학과 자랑

- 전문 응급구조사 양성에 맞춘 실험·실습실 구성
NAEMT(국제응급구조사협회) 교육기관 지정
대한심폐소생협회 기본소생술 교육기관 지정

◆인재상

- 더불어 사는 사회, 소중한 생명을 지키는 인재양성
올바른 인성과 합리적 사고력 및 실용적 능력을 배양하여 지역·국가·세계에 기여하는 인재양성

◆졸업 후 진로

- 응급의료기관
 - 중앙응급의료센터 / 응급의료지원센터
 - 권역응급의료센터 / 전문응급의료센터 / 지역응급의료센터 / 지역응급의료센터
 - 권역외상센터 / 지역외상센터
- 공공기관
 - 소방공무원(구급대원) / 해양경찰공무원(구급대) / 보건직공무원 / 산림청
 - 국립공원관리공단 / 전문부서관(의무) / 군무원(의무) / 한국공항공사 / 적십자
- 이송, 안전보건, 의료기관 관련
 - 사설이송단
 - 의료기기 개발 및 판매
 - 스포츠레저(에버랜드리조트, 한화리조트등)
 - 건설산업업체(현대건설, 두산건설등)
 - 대기업 보건안전(삼성전자, SK하이닉스, POSCO, GS칼텍스 등)
- 교육분야
 - 대학원진학 / 대학교강의(교수)
 - 응급처치 강사

◆연 혁

- 2024.03.01 응급구조학과 신설, 신입생 32명 입학
- 2024.04.04 NAEMT(국제응급구조사협회) 교육기관 지정
- 2024.05.11 대한심폐소생협회 기본소생술 교육기관 지정

문화산업대학

◆단과대학 소개

문화산업대학은 1981년 대학의 설립과 함께 출발하여 지역 최고의 교육기관으로 오늘에 이르고 있습니다. 한민족 전통문화의 특성을 계승하여 발전시키며 나아가고 있는 문화산업대학은 현재 스포츠과학부의 축구, 운동과학전공, 패션·주얼리학부의 패션디자인, 주얼리디자인 전공, 호텔관광경영학부의 호텔경영, 관광경영 전공 3개 학부 및 시각영상디자인학과, 산업디자인학과, 인테리어디자인학과, 뷰티미용학과, 사진영상학과, 문예창작과, 항공서비스학과, 호텔외식조리학과 8개 학과로 이루어진 제4차 산업혁명을 선도할 미래지향적인 고등교육체제 갖추고 있습니다.

◆교육목표

1. 학생중심 열린교육
 - 학생들 스스로 학습할 수 있는 능력을 길러줄 수 있는 열린 교육을 중심으로 하며 학생 중심의 교육과정 운영을 통해 적극적인 참여와 소통을 유도한다.
2. 개방적이고 진취적인 예술교육
 - 개방적이고 진취적인 예술교육과 연구 프로그램으로 국제적 경쟁력을 확보하고 예술의 위상향상과 새로운 문화의 창출을 선도해간다.
3. 예술적 창의력과 인문적 소양 교육
 - 인문학적 소양 함양을 위해 우선 이론 위주로 진행되던 예술교육을 감성과 소통 중심의 학습으로 집중된다
4. 창작실기와 이론의 균형교육
 - 창의성과 표현능력을 갖춘 미술분야의 전문가 및 디자이너의 육성과 선진적 교육기반 구축으로 컨텍스트를 이해하는 통합적 시각을 갖춘 조형예술가 양성을 목표로 한다.
5. 현장중심형 실무교육
 - 이론적 역량과 현장맞춤형 실무능력 배양에 중점을 두고 한층 더 높은 수준의 직무 중심 실무교육을 진행하여 전문 직업인을 양성하도록 한다.

◆인재상

1. 변화를 선도하는 창의적 인재
2. 글로벌 예술리더 인재
3. 현장실무중심 인재
4. 지식, 능력, 인성을 겸비한 예술 인재
5. 창조적 감성과 과학적 사고를 갖춘 인재

광주대학교 요람(2024)

◆ 학부(과)

1. 스포츠과학부	7. 사진영상학과
2. 시각영상디자인학과	8. 문예창작과
3. 산업디자인학과	9. 호텔관광경영학부
4. 인테리어디자인학과	10. 항공서비스학과
5. 패션·주얼리디자인학부	11. 호텔외식조리학과
6. 뷰티미용학과	

스포츠과학부

◆교육목표

스포츠과학부는 시대적 흐름에 발맞춰 진취적이고 창의적인 스포츠 인재 양성을 목표로 체육학의 실기 및 이론을 체계화하고, 과학적인 연구를 통해 미래 한국 스포츠 전 분야에 걸쳐 중추적으로 발전을 이끌 인재를 양성하는 데 주력한다. 스포츠 산업에 대한 관리 및 행정은 물론 현장실무 지도까지 가능한 스포츠경영인을 양성하고, 확고한 목적의식과 투철한 사명감을 겸비한 전문적인 스포츠지도자를 양성하는 데 교육목표가 있다.

◆교육내용

체계적인 이론 및 실기 수업으로 현장에서 요구하는 실천적지식을 학습하고 이를 바탕으로 수요자 중심의 생활체육 및 레저스포츠 프로그램 서비스를 효과적으로 전달하는데 필요한 관리 능력과 지도력을 배양한다. 우수한 교수진과 다양하고 체계적인 교육과정을 통해 진취적 기상을 가진 인재를 모아 전문지도자 교육을 시행하며, 국가전문자격증인 생활/전문/유소년/노인/장애인 스포츠지도사 취득을 목표로 한다. 주요 교과목으로는 체육원리(철학), 한국체육사, 스포츠 사회학, 스포츠마케팅, 스포츠윤리, 골프, 해양스포츠, 수영, 스키, 응급처치, 스포츠 심리학, 팀 스포츠, 헬스트레이닝, 체육전공실습 등을 통한 미래 한국 스포츠 산업을 선도할 스포츠전문가를 배출하는 데 노력을 기울이고 있다.

◆학과 자랑

- 전문 스포츠지도자 양성을 위한 최고의 시설 확보: 다양한 실기 수업과 전문적인 교육을 위해 실내체육관, 골프연습장, 퍼팅연습장, 태권도장, 축구장, 풋살장, 농구장, 탁구장, 웨이트트레이닝장 등 최신 시설을 확보하고 있다.
- 체육지도자 자격취득을 위한 체계적인 교육: 배드민턴, 보디빌딩, 농구, 축구 등 문화체육관광부가 인증하는 체육지도자 자격증을 취득할 수 있도록 체계적인 교육(필기, 실기)을 지도하고, 전문가 특강을 통하여 재학생들이 국가인증 자격 취득을 지원하고 있다.
- 체육부 전국대회 입상: 광주대학교 스포츠과학부는 남자축구, 여자농구, 남·녀 태권도의 운동부를 운영하고 있으며, 전국대회 우승 및 전국체육대회 광주광역시 대표로 출전하여 우수한 성적으로 입상하고 있다.

◆인재상

- 스포츠과학부의 교육목표: 4차 스포츠 산업(현장)을 선도하는 전문인 양성
- 스포츠과학부의 인재상: 실무중심 S.T.E.P형 인재상

◆졸업 후 진로

- 스포츠과학부를 졸업하면 체육·스포츠 분야의 전문가로서 역할을 담당하게 된다.

운동과학전공은 일선 생활체육 및 레저스포츠 현장에서 스포츠를 직접 지도하는 지도자의 길이 있고, 시민의 건강과 체력증진을 도모하는 생활스포츠지도사, 운동처방사, 각종 이벤트를 총괄하는 레크리에이션 지도자, 엘리트 선수뿐만 아니라 일반시민의 상해 예방을 위한 스포츠 마사지사, 일반 기업 및 스포츠 센터, 호텔부대시설의 스포츠 관련 레저 사업부에서 일하게 되는 스포

츠 행정관리자 그리고 체육지도자 국가자격증을 취득하여 유소년, 노인, 장애인 관련 단체나 사회복지시설 계통에서도 전공을 살릴 수 있다.

축구전공은 축구산업의 능동적인 변화에 대응하고 창조적인 발전을 모색하기 위해 축구 이론 및 전문 실기능력을 배양하여 전문축구선수, 축구지도자, 축구행정가, 공인심판 및 축구경기분석가로 취업할 수 있다.

스포츠과학부를 졸업하고 좀 더 깊이 있는 학문을 탐구하고 싶다면 체육·스포츠계열 대학원에 진학하여 심도 있는 학문을 연구할 수 있으며, 교육대학원 졸업 후에는 중등학교 2급 정교사 자격증을 취득하여 교사의 신분이 가능하다. 대학원에서의 석사와 박사과정을 마친 후에는 대학의 교수요원으로 활동할 수도 있다.

현재 스포츠과학부 졸업생들은 시, 군, 구와 각 지방 자치단체에서 체육관련 전문직과 프로스포츠현장에서 활동하고 있다. 구체적으로 각종 스포츠 단체의 지도자나 트레이너, 스포츠 클리닉 같은 병원의 재활의학과에서 운동처방사, 기업 단체의 스포츠 지도자 그리고 각종 스포츠 시설 또는 Fitness Center에서 실기 지도자, 경영자 또는 행정 지도자로 성실하게 임무를 수행하고 있다.

물질문명이 급속하게 발전됨에 따라 일반인의 건강 및 여가선용에 관한 관심은 지속적으로 증대될 것이고, 이에 따른 생활체육 및 레저스포츠 지도자에 대한 사회적인 요구가 급증하는 추세에 있다. 또한 최근 광범위하고 대규모로 이루어지고 있는 프로스포츠와 스포츠 이벤트 등을 대상으로 하는 스포츠 산업 역시 전문인력에 대한 수요가 크게 늘고 있는 현실이므로 이런 면을 생각하면 본 학부의 전망은 매우 밝다.

◆연 혁

- 2002.09.11. 생활체육학과 주간, 야간 각 20명
- 2002.11.16. 일반대학설립 인가 학생정원 조정 생활체육학과 70명
- 2003.07.01. 학과 명칭 변경 생활체육학과 → 생활체육학부(레저스포츠, 스포츠경영학)
- 2005.04.21. 학생정원 조정 단과대학 명칭 변경 - 예술대학 → 예체능대학모집단위 명칭 변경생활체육학부 → 레저스포츠학부(생활체육학, 레저스포츠 전공)
- 2006.05.25. 광주대학교 여자농구단 창단
- 2007.05.23. 학생정원 조정, 모집단위 명칭 변경, 레저스포츠학부 → 스포츠레저학부
- 2008.03.01. 광주대학교 남자축구부 창단
- 2008.05.14. 학생정원 조정, 학과 명칭 변경, 스포츠레저학부 → 스포츠레저학과
- 2014.12.17. 학생정원 조정, 모집단위 통합, 무도학과·스포츠레저학과 → 스포츠레저학과
- 2015.01.01. 광주대학교 체육지도자 연수원 지정(유소년스포츠지도사)
- 2018.03.01. 광주대학교 태권도부(남, 여) 창단
- 2019.03.01. 학과 명칭 변경, 스포츠레저학과 → 스포츠과학부(운동과학전공, 축구전공)
- 2021.03.01. 학과정원 조정 스포츠과학부 40명 → 50명
- 2025.03.01. 태권도전공 신설 학과정원 조정 스포츠과학부 50명 → 70명

시각영상디자인학과

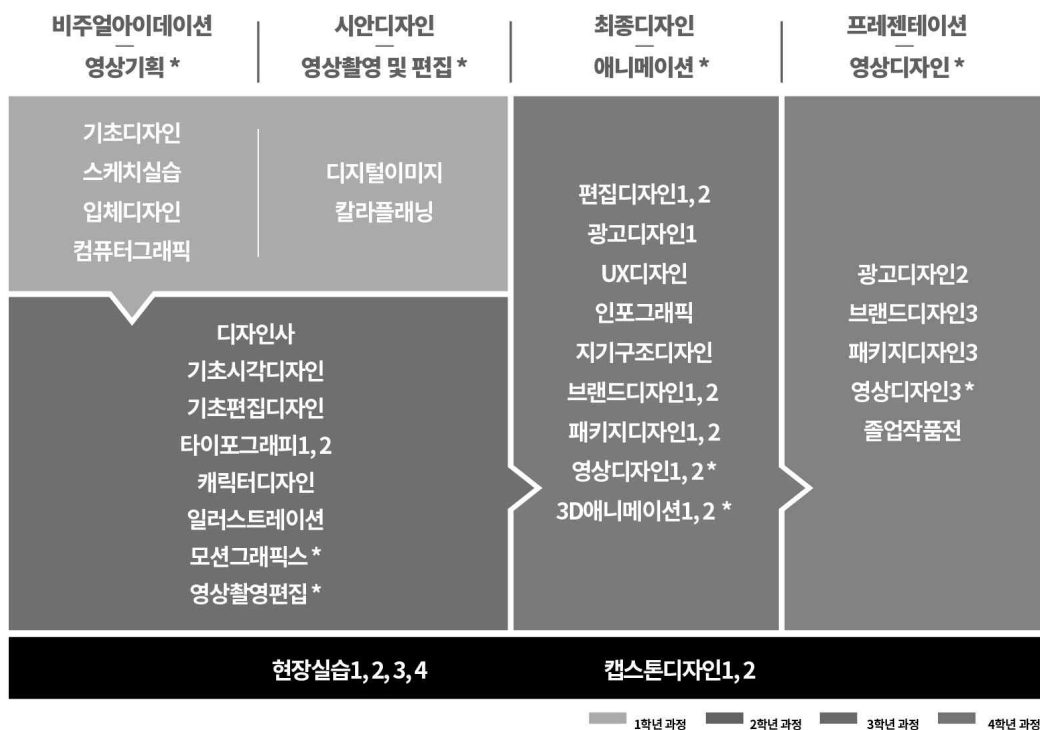
◆교육목표

4차 산업혁명 시대에 대응하고, 지역산업의 인력 수요에 부응하는 디자인 분야의 멀티인재 양성을 위하여 지역사회의 산업 현장에서 활동하는 현장 실무형 디자이너, 창의적인 다양한 분야에서 활동하는 창의 주도형 디자이너, 디자인 분야의 전문 지식과 세계화 시대에 부응하는 글로벌 디자이너 등 인재 양성을 교육목표로 한다.

◆교육내용

4차산업과 디지털콘텐츠, 지식 정보화 시대에 필요한 전문적 이론과 실습을 통한 교육 방법으로 창의적인 기획 및 제작능력을 갖춘 전문인 양성을 목표로 한다.

시각영상디자인학과는 시각디자인과 영상디자인을 함께 융합된 전공으로서 날로 발전되어가는 디지털 환경 속에서 새롭게 등장하는 디지털 분야는 그래픽과 영상을 함께 융합하는 디자인으로 변화되어가고 있음을 인식하고 이에 맞는 교과과정을 구성하여 실시하고 있다.



· 시각디자인트랙

- 비주얼아이데이션 : 창의적인 아이디어 구상부터 아이디어스케치, 비주얼 방향 전개까지 시각디자인을 수행하기 위한 초기 역량
- 시안디자인 : 디자인요소의 수집, 아트웍에서 베리에이션까지 비주얼 시각화 단계와 디자인 소프트웨어 활용 능력을 위한 역량
- 최종디자인 : 최종디자인을 완성하고 어플리케이션디자인으로 확장을 위한 디자인소프트웨어 활용능력과 이미지 아트웍 능력을 위한 수행역량
- 프레젠테이션 : 완성된 디자인 결과물의 원활한 프레젠테이션을 위해 기획부터 제작, 발표까지의 프레젠테이션 수행역량

· 영상디자인 트랙

- 영상기획 : 영상을 기획하고 영상제작에 필요한 소재 발굴을 위한 초기 기획 역량
- 영상촬영 및 편집 : 카메라와 렌즈, 조명에 이르기까지 영상 촬영에 필요한 장비 활용 능력과 컷, 파인 등의 영상편집을 위한 역량
- 애니메이션 : 동작을 위해 필요한 구조와 동작원리, 키 애니메이션, 디지털타이핑에 연계된 애니메이션 제작 능력 역량
- 영상디자인 : 영상문법과 스토리텔링, 내러티브 등을 이해하고 영상을 미학적 차원에서 디자인으로 전개를 위한 역량

◆인재상

창의적 교육으로 개인의 깊이 있는 조형감각을 통한 현대의 다원적 사회구조나 산업발달에 능동적으로 대처할 수 있는 인력을 양성합니다.

· 현장실무 전문인

- 다양한 디자인 산업 현장에서 활동하는 전문 디자이너

· 창의주도적 디자이너

- 디자인 문화·산업의 틀을 형성하는 창의적 경영·행정·정책 관련 디자이너

· 국제적 리더

- 디자인 전문 지식과 국제적 동시대성을 익힌 리더 인재

◆학과자랑

1985년 첫 졸업생 배출 이래, 유능한 디자인 인력양성을 통하여 지역발전에 기여해 왔으며, 2000년 산업자원부 디자인기반구축사업 및 차세대 디자인인력양성사업자 선정, 전국대학 최초 디자인계열 창업보육센터 사업자 선정, 2008년 누리사업(공공디자인 3UP 전문인력양성사업) 선정, 2012년 교육부 산학협력선도대학(LINC) 특성화학과 선정, 2014 대학 특성화사업(강소기업맞춤형인력양성사업단) 선정, 2015년 교육부 학교기업지원사업 선정, 2017년 전통공예기술기반(첨단기술융합생활소품 육성사업) 선정, 2019년 교육부 산학협력선도대학(LINC+) 육성사업 2단계(사회맞춤형학과 참여학과) 선정, 2022년 교육부 산학협력선도대학(LINC 3.0) 육성사업 3단계(수요맞춤형학과 참여학과) 선정,

대학원 석·박사 과정 및 2013년부터 문화예술교육사 디자인분야 교육과정 개설 등으로 학과발전을 거듭하여 지역사회의 디자인교육을 견인하고 있다.

- 최고의 디자인 자료실 및 디자인 카페(D2M CAFE) 운영
- 우수 학생에 대한 각종 장학혜택(문화예술 특별장학금, 교외 지원장학금 등)
- 국제 디자인교류전시회, 방학 기간 해외 학술조사 및 해외전시 참관 기회 제공
- 냉난방, 네트워크, 첨단기자재를 갖춘 쾌적한 실습실
- 지도교수 책임제로 학업, 취업, 창업, 진학 등에 대한 개별, 그룹별 지도
- 선후배 간 소통과 협력 기반의 친화적 체험프로그램 운영을 통한 학생주도 성장모델 구현

· 동아리 활동

학생들의 자치적 활동을 통해 공모전 준비, 기업체와 각종 정보교류, 문화상품 개발 등 이론

적인 지식에 실습을 추가하여 학생들 스스로 생각하고, 디자인하여 창의적인 아이디어를 지속해서 개발하는 학술 동아리이다. 그동안 많은 공모전에 출품하여 우수한 성적으로 입상하였으며 활발하게 활동하고 있다.

- A to B : 그래픽디자인 동아리

시각디자인의 기초가 되는 타이포그래피를 기반으로 광고디자인, 그래픽디자인 등 다양한 응용과 탐구를 통해 디자인의 미래 가치를 추구

- CNC : 영상디자인 동아리

다양한 경험을 통해 비주얼적 시야를 넓히고 이를 영상기반의 콘텐츠로 기획과 제작을 통한 다양한 체험을 추구

· 공모전 수상 실적

- 2023년 대한민국 디자인 문화대전 금상, 동상, 특선 및 입선 (20명)
- 2023년 대한민국 디지털콘텐츠 문화대전 은상, 동상, 특선 및 입선 (10명)
- 2023년 Blue Award 동상, 학회장상, 특선 및 입선(25명)
- 2023년 서울 서초구 상상디자인공모전 장려상 수상
- 2022년 대한민국 디자인 문화대전 대상, 동상, 특선 및 입선 (30명)
- 2022년 Blue Award 동상, 특선 및 입선(15명)
- 2021년 Blue Award 우수상, 학회장상, 특선 및 입선 (20명)
- 2021년 대한민국 미술대전 특선 및 입선 (5명)
- 2021년 대한민국 문화대전 특선 및 입선 (9명)
- 2021년 대구산업디자인전람회 특별상, 특선 및 입선 (23명)
- 2020년 Blue Award 동상, 특선 및 입선 (15명)
- 2020년 국토교통과학기술진흥원 디자인 공모전 우수상 수상
- 2020년 대한민국 디자인문화대전 특선 및 입선 (5명)
- 2020년 경북콘텐츠진흥원 캐릭터 공모전 특선 및 입선 6명)
- 2019년 제4회 중국 상하이, 국제 대학생 디자인공모전 최고작품상 수상
- 2019년 D2B 2019 디자인 페어 은상 수상
- 2018년 제3회 해양정보 생활디자인 · 산업화기획 공모전 최우수상 수상
- 2018년 제7회 성매매근절 이미지 포스터 공모전 대상(인권상) 수상
- 2017년 제13회 경상북도 캐릭터디자인 공모전 은상 수상
- 2016년 제29회 광주광역시 미술대전 대상(디자인부문) 수상
- 2016년 제5회 성매매근절 이미지 포스터 공모전 대상(인권상) 수상
- 2015년 환경부, 생활 속 빗물 관리 아이디어 공모전 대상 수상
- 2015년 D2B 2015 디자인 페어 동상 수상
- 2015년 제4회 성매매근절 이미지 포스터 공모전 대상(인권상) 수상
- 2015년 제35회 대한민국디자인문화대전 동상 수상
- 2014년 제1회 대한민국 지역특산명품브랜드 공모전 대상 수상
- 2014년 제34회 대한민국디자인문화대전 동상 수상
- 2014년 HPV관련질환퇴치 아이디어 공모전 은상 수상

◆ 전공 자격증

광주대학교 요람(2024)

- 국가공인자격증 : 컬러리스트 기사/산업기사, 시각디자인 기사/기능사, 전자출판 기능사, 멀티미디어 전문가, 웹디자인 기사/기능사, 컴퓨터그래픽스 운용 기능사 등
- 민간자격증 : GTQ(포토샵/일러스트레이터/인디자인1/2급), ACA(포토샵/플래쉬/드림위버/프리미어/일러스트/인디자인) 디지털영상편집 등

◆ 졸업 후 진로

- 디자인 전문회사 : 영상, 그래픽, 광고, 편집, 출판, 패키지, 브랜드, 캐릭터, 일러스트레이션 등 다양한 분야의 디자인 전문회사에 취업
- 기업체 디자이너 : 대기업, 중소기업, 스타트업 회사 등 일반 회사 내 홍보, 패키지, 영상, 웹 등의 디자인 업무 수행
- 프리랜서 디자이너 : 1인 크리에이터 및 프로젝트 단위로 업무를 진행하는 프리랜서 디자이너로 활동

◆ 연 혁

- 1981. 3. 광주경상전문대학 개교
- 1984. 3. 광주개방대학(4년제) 상업디자인학과로 1학년 80명, 3학년 80명 모집
- 1985. 3. 산업디자인학과로 학과 명칭 변경
- 1986. 2. 산업디자인학과 제1회 졸업
- 1988. 3. 광주개방대학에서 광주경상대학으로 교명 변경
- 1989. 10. 종합대학교 승격 및 광주경상대학에서 광주대학교로 교명 변경
- 1991. 3. 광주경상대학원 산업디자인학과 석사과정(야간) 신설
- 1998. 10. 4개 전공의 디자인학부(산업디자인학과와 의상학과 통합)로 개편
- 1999. 12. 전국 최초 디자인분야 창업보육센터 개소
- 2001. 3. 5개 전공의 디자인학부(사진학과 통합)로 개편
- 2001. 3. 광주·전남 문화관광상품디자인혁신센터 (TIDIC)개소
- 2004. 3. 6개 전공의 디자인학부(애니메이션전공 설치)로 개편
- 2004. 3. 일반대학원 설립(디자인학과 석사과정 운영)
- 2005. 3. 디자인학부(3전공), 문화조형학부(2전공), 의상디자인학과, 사진영상학과로 개편
- 2006. 3. 5개 전공의 디자인·문화조형학부로 개편
- 2007. 3. 시각디자인학과, 산업디자인학과, 문화산업디자인학부(2개 전공)로 개편
- 2008. 2. 교육과학기술부 누리(NURI)사업 선정 : 공공디자인전문인력 양성사업
- 2010. 3. 시각영상디자인학과, 산업디자인학과로 개편
- 2010. 3. 대학원 산업디자인학과 박사과정 개편
- 2012. 3. 교육과학기술부 산학협력선도대학(LINC)육성사업 선정 : 특성화학과
- 2014. 6. 교육과학기술부 대학특성화사업(CK-I) 강소기업맞춤형인력양성사업단 선정
- 2015. 3. 4개 전공의 디자인학부로 개편
- 2016. 3. 2개 전공의 융합디자인학부(시각영상디자인전공, 산업디자인전공)로 개편
- 2017. 6. 전통공예기술기반(첨단기술융합생활소품 육성사업) 선정
- 2019. 3. 교육부 산학협력선도대학(LINC+) 육성사업 2단계(사회맞춤형학과) 선정
- 2022. 3. 교육부 산학협력선도대학(LINC 3.0) 육성사업 3단계(수요맞춤형학과) 선정
- 2023. 3. 융합디자인학부(시각영상디자인전공, 산업디자인전공)에서 시각영상디자인학과로 분리

산업디자인학과

◆ 교육목표

미래 사회에 필요한 전문 디자이너 양성을 위하여 창의적인 발상·디지털 기반 디자인 프로세스·테크니컬 드로잉 중심의 실체화 교육 과정으로 졸업과 동시에 디자인전문회사·기업체·공공기관 등에서 디자인을 주도할 수 있는 전문 디자이너 양성에 중점을 두고 산업 현장에 즉시 적응할 수 있는 지역 맞춤형 디자이너와 국내외 변화 환경에 따른 적응형 디자이너 교육을 목표로 한다.

◆ 교육내용

대량 생산의 조건과 가치를 지닌 제품을 중심으로 상품기획▷디자인리서치▷컨셉으로 이어지는 계획과 구상에 대한 의식적 행위 활동과 아이디어스케치▷2-3차원 테크니컬 드로잉▷시뮬레이션▷프로토타입으로 유형적 결과물로 구체화시키는 디지털 기반 디자인 프로세스들을 습득할 수 있도록 한다. 제품 및 기기·시스템·서비스 등이 융합되고 있는 동시대 디자이너 교육을 위해 아이디어 기반 상품이 실제 구현될 수 있도록 기능과 감성이 구조화된 전공 역량을 배양할 수 있는 교육과정으로 구성되어 있다.

T1. 산업디자인학과 전공핵심역량 및 교육과정

역량		이수단위			
전공역량	하위역량	100	200	300	400
디자인 프로세스	1-1 창의적 디자인 기획		기초산업디자인 생활용품디자인	현장실습 1/2	사이니지디자인
	2-1 마케팅·기술 지식 이해		디자인기획 디자인트렌드	문화상품디자인1 문화상품디자인2	현장실습3/4 포트폴리오
	3-1 3D 프린팅 연계		디자인캐드실무 3D모델링1	팬시디자인 공공시설물디자인	스튜디오디자인
기초 디자인	4-1 테크니컬 드로잉	베이직디자인 스케치기법 디지털사진	산업디자인사 형태분석과디자인	디지털표현연구1	
	5-1 2D·3D 디지털 디자인	입체디자인 제품칼라플래닝 컴퓨터드로잉	라이트와디자인 아트토이와디자인	디지털표현연구2	
통합 디자인 전문	6-1 CMF 디자인 구체화			프로덕트디자인1 프로덕트디자인2	졸업작품연구 산업디자인진로지도
	7-1 제품·시스템·서비스 통합화			3D모델링2 캡스톤디자인1	프로덕트디자인3 프로덕트디자인4

◆ 학과 자랑

1985년 첫 졸업생 배출 이래 제품 디자인 인력을 양성해오면서 지역 발전에 기여하였다. 2000년 산업자원부 디자인기반구축사업 및 차세대 디자인인력양성사업자 선정, 전국대학 최초 디자인계열 창업보육센터 사업자 선정, 2008년 누리사업(공공디자인 3UP 전문인력양성사업) 선정, 2012년 교육부 산학협력선도대학(LINC) 특성화 학과로 선정, 2014 대학 특성화사업(강소기업맞춤형인력

광주대학교 요람(2024)

양성사업단) 선정, 2015년 교육부 학교기업지원사업 선정, 2017년 전통공예기술기반(첨단기술융합생활소품 육성사업) 선정, 2019년 교육부 산학협력선도대학(LINC+) 육성사업 2단계(사회맞춤형학과 참여학과) 선정, 대학원 석·박사 과정 및 2013년부터 문화예술교육사 2급 디자인 교육과정 개설 등 학과 발전을 거듭하며 지역사회 디자인 교육을 견인하였다.

광주·전남권 유일한 산업디자인학과

- 디자인 자료실이 구비된 디자인 카페(D2M CAFE) 운영
- 우수 학생에 대한 장학혜택(문화예술 특별장학금, 교외 지원장학금 등)
- 첨단 기자재를 갖춘 쾌적한 공용PC 실습실 구비
- 지도교수 책임제로 학업·취업·창업·공무원 등에 대한 개인별/그룹별 지도

국제교류

- 일본 지바대학교(일본, 지바시), 일본 교토대학교(일본, 교토시), 중국 무한이공대학(중국, 무한시), 화둥이공대학(중국, 상해시), 중남재경정법대학(중국, 무한시) 등과 국제대학생 학술교류, 디자인전시회 실시

동아리

학생들의 자치적 활동을 통해 국내외 공모전 참여, 기업체와 각종 정보교류, 문화상품 개발 등 디자인 지식에 실습을 추가하여 학생들의 사고와 표현을 지원하는 동아리 운영중.

Momentum

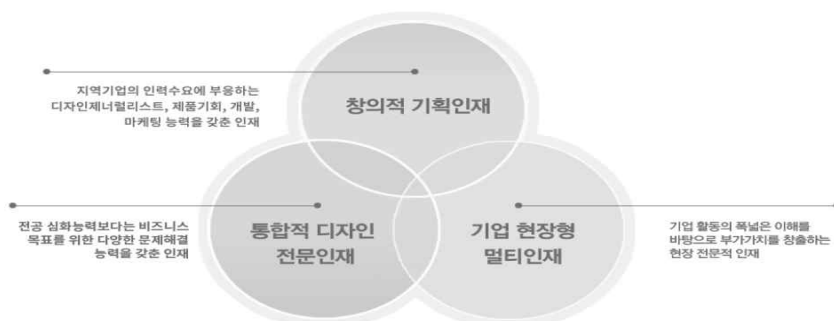
인간이 사용하는 다양한 제품에서 흥미로운 아이디어를 도출하여 스케치 기법 등을 연습하고 있으며 국내외 아이디어 공모전 진행

103

2D·3D 프로그램을 활용하여 디지털 테크니컬 드로잉 역량을 기르고 제품에 적용되는 컬러, 소재, 마감 등 디자인의 미적·기능적 표현 방법 등을 연구, 국내외 디자인 공모전 진행

◆ 인재상

미래사회의 창 의와 혁신을 위한 ‘현장실무형·창의주도형 멀티 디자이너’를 인재상으로 두고 있으며 산업 혁신에 특화된 디자인 스페셜리스트와 창의에 유연한 디자인 제너럴리스트 양성을 목적으로 한다.



◆ 졸업 후 진로

제조·유통기업·아이디어상품 디자이너, 상품기획·문화유통 전문가, 1인 창업, 문화예술 강사,

대학원 진학, 대학 교수, 전기·전자제품·자동차·화장품회사의 디자이너, 공공시설물·문구·생활용품·전시·조명기기·사무용가구·팬시용품 등의 디자이너, UX·유니버설 디자이너, 2D·3D 디지털 모델링 디자이너

디자인 종합 전문회사 디자인 팀, 중소 및 중견 기업 디자인 부서, 대기업 디자인 부서, 공공기관 디자인 담당자

◆ 연 혁

- 1981. 03. 광주경상전문대학 개교
- 1984. 03. 광주개방대학(4년제) 상업디자인학과로 1학년 80명, 3학년 80명 모집
- 1985. 03. 산업디자인학과로 학과 명칭 변경
- 1986. 02. 산업디자인학과 제1회 졸업
- 1988. 03. 광주개방대학에서 광주경상대학으로 교명 변경
- 1989. 10. 종합대학교 승격 및 광주경상대학에서 광주대학교로 교명 변경
- 1991. 03. 광주경상대학원 산업디자인학과 석사과정(야간) 신설
- 1998. 10. 4개 전공의 디자인학부(산업디자인학과와 의상학과 통합)로 개편
- 1999. 12. 전국 최초 디자인분야 창업보육센터 개소
- 2001. 03. 5개 전공의 디자인학부(사진학과 통합)로 개편
- 2001. 03. 광주·전남 문화관광상품디자인혁신센터 (TIDIC)개소
- 2004. 03. 6개 전공의 디자인학부(애니메이션전공 설치)로 개편
- 2004. 03. 일반대학원 설립(디자인학과 석사과정 운영)
- 2005. 03. 디자인학부(3전공), 문화조형학부(2전공), 의상디자인학과, 사진영상학과로 개편
- 2006. 03. 5개 전공의 디자인·문화조형학부로 개편
- 2007. 03. 시각디자인학과, 산업디자인학과, 문화산업디자인학부(2개 전공)로 개편
- 2008. 02. 교육과학기술부 누리(NURI)사업 선정 : 공공디자인전문인력 양성사업
- 2010. 03. 시각영상디자인학과, 산업디자인학과로 개편
- 2010. 03. 대학원 산업디자인학과 박사과정 개편
- 2012. 03. 교육과학기술부 산학협력선도대학(LINC)육성사업 선정 : 특성화학과
- 2014. 06. 교육과학기술부 대학특성화사업(CK-I) 강소기업맞춤형인력양성사업단 선정
- 2015. 03. 4개 전공의 디자인학부로 개편
- 2016. 03. 2개 전공의 융합디자인학부(시각영상디자인전공, 산업디자인전공)로 개편
- 2017. 06. 전통공예기술기반(첨단기술융합생활소품 육성사업) 선정
- 2019. 03. 교육부 산학협력선도대학(LINC+) 육성사업 2단계(사회맞춤형학과) 선정
- 2021. 09. 문화예술교육사 2급 자격교육 교과과정 재개편
- 2023. 03. 산업디자인학과 분리 개편

인테리어디자인학과

◆ 교육목표

21세기 글로벌 및 디지털 정보화 시대에 능동적으로 대처할 수 있는 창조적·전문적 지식, 도전적 사고, 윤리적 감성을 겸비한 사회맞춤형 웰니스 인테리어디자이너 인재 양성을 목표로 웰니스를 위한 공간디자인 특성화 교육과정을 구성하고 '표현기술의 개발(Technique)', '창의성의 함양

(Idea)', '문제해결능력의 향상(Planning)', '공간감각의 육성(Sense)'의 핵심역량을 가진 현장 실무 T.I.P.S.형 인재 양성을 목표로 한다.



◆ 교육내용



◆ 학과 자랑

- 취업 위주의 교육: 현장 수요 중심형 디자인 실무교육/디지털환경 적응형 CAD 및 Studio 테크닉 교육/산학 프로젝트 참여/인턴십 프로그램 및 현장 리쿠르트 참여
- 창작 스튜디오 창업 위주의 교육: 디자인 매니지먼트 교육/마케팅 및 실내 디자인 계획/공간 아이덴티티 및 디지털 기술 접목 교육/도제식 현장실습교육/작품제작 테크닉 및 실내 조형교육
- 졸업생 인테리어회사, 창작 스튜디오 활동 및 가족회사 운영
 - 김00 한국디자인진흥원 선임연구원, / 신00 ㈜미래세운 선임연구원 / 최00 ㈜미로 대표 /

임00, 박00 (주)미로 선임디자이너 / 김00 디자인투원원 대표 / 정00무진주디자인연구소 / 정00, 박00 (주)인포인트 / 김00 (주)조은데코 / 설00, 기00 목공예명장/ 정00, 전00 (주)아텍 대리 / 김00 (주)타라스페이스 디자이너 / 이00 신우건축디자인 디자이너 / 허00 현대리바트 디자이너 / 김00 (주)와이드플래닝 디자이너 / 윤00 (주)아이엘오퍼레이션 디자이너 / 한00 (주)보네르 / 정00 (주)후원 / 전00 (주)디자인스튜디오 / 심00 (주)연진미래산업 / 성00 성영건축사무소 / 김00 가우디자인컴퍼니

- 주)미로(가로환경시설물 디자인, KIDP공인디자인전문회사), 주)인데코디자인(인테리어디자인), 주)품이공디자인(인테리어디자인), 가구와 집(가구, 인테리어디자인), 금풍공예사(목공예, 소품가구디자인), 디자인캐스트(디자인전문기업), 디자인투원원(공간디자인)

• 다양한 성격의 전국규모 공모전 활동

- 2023 : 제38회 무등미술대전 공모전(특선, 입선), 제41회 대한민국디자인문화대전 전국공모전(은상, 특선, 입선)

- 2022 : 제15회 Interni & Decor 공간디자인대전(특별상, 특선, 입선)/제17회 한국공간디자인협회 전국공모전(금상, 장려상, 특선, 입선)/제38회 무등미술대전 공모전(특선, 입선)/제41회 대한민국디자인문화대전 전국공모전(은상, 특선, 입선)

- 2021 : 제16회 한국공간디자인협회 전국공모전(특별상, 장려상, 특선, 입선)/2021대한민국수공예문화상품공모대전(우수상, 특선, 입선)/제40회 대한민국디자인문화대전(은상, 특별상, 특선, 입선)/ 제37회 무등미술대전(특선, 입선)/제22회 익산한국공예대전(입선)/제35회 전라북도산업디자인대전전국공모전(동상, 특별상, 특선, 입선)

- 2020 : 제15회 한국공간디자인협회 전국공모전(은상, 특별상, 장려상, 특선, 입선)/대한민국수공예문화상품공모대전(대상, 특별상, 특선, 입선)/제21회 익산한국공예대전전국공모전(우수상, 입선)/제36회 무등미술대전(특선, 입선)/제34회 전라북도산업디자인대전전국공모전(특선, 입선)

- 2019 : 제14회 한국공간디자인협회 전국공모전(동상, 장려상, 특선, 입선)/제20회 익산한국공예대전 전국공모전(특별상, 특선, 입선)/제35회 무등미술대전(특선, 입선)/제33회 전라북도산업디자인대전전국공모전(은상, 특별상, 특선)

- 2018 : 한국공간디자인전국공모전(대상, 동상, 장려상, 특선, 입선)/제34회 무등미술대전(대상, 특선, 입선)/제38회 대한민국디자인문화대전(금상, 우수상, 특별상, 특선, 입선)/제19회 익산한국공예대전 전국공모전(특선, 입선)

- 2017 : 한국공간디자인전국공모전(동상, 장려상, 특선, 입선)/제37회 대한민국디자인문화대전(대상, 동상, 우수상, 특선, 입선)/제18회 익산 한국공예대전(입선)

- 2016 : 한국공간디자인전국공모전(동상, 특별상, 장려상, 특선, 입선)/제32회 무등미술대전(특선, 입선)/제36회 대한민국디자인문화대전(우수상, 은상, 특선, 입선)/2016 광주디자인위크 대학생굿디자인전(우수작품상)

- 2015 : 한국공간디자인전국공모전(동상, 장려상, 특선, 입선)/제50회 대한민국디자인전람회(특선)/제31회 무등미술대전(특선, 입선)/제35회 대한민국디자인문화대전(동상, 특선, 입선)

• 동아리 활동

- 인디언 (Interior Design An): 2000년 Touch Feel이라는 소모임으로 출발하여 광주대학교 및 중소기업청에 등록된 벤처동아리로서 중소기업 주최 전국 대학생 동아리 경진대회에서 최우수상을 수상하였으며, 전국 규모 공모전 작품활동과 문화상품개발 등 창작 스튜디오 활동 동아리

- 인디고 (Interior Design Go): 2002년 창업 동아리로 출발하여 인테리어디자인 및 환경디자인을 주요활동분야로, 인간의 심리 및 행동의 특성 파악을 중심으로 조사, 관찰하여 바람직한 실내·외 환경에 관해서 연구하고, 인간과 환경의 공존과 공생을 위한 디자인을 제안하는 동아리

- NC (New Creation): 새로운 디자인, 더 나은 시공 방법을 위해 다양한 나무를 사용하여 디자인하고 새로운 시공 방법을 통해 마감재로서의 장식의 역할도 할 수 있는 제품을 개발 및 디자인을 제안하는 동아리

- 아이디어 बैं크: 창업선도대학 관련 동아리 활동으로서, 천연 목재를 활용한 생활소품 디자인과 인테리어디자인 관련 제품을 개발하여 예비 창업활동 및 창업실무능력을 간접 경험할 수 있는 동아리

- 모이다 가구: 그간 대한민국디자인전람회, 무등미술대전, 전국공예품대전 등 많은 공모전에 출품하여 우수한 성적으로 입상하였으며 교내 예술제에 참여하고, 동아리 전시를 개최하는 등의 각종 문화행사를 기획하는 동아리

- MOOD WOOD: 친환경적인 소재인 나무에 중점을 두어 여러 부자재를 활용한 인테리어 가구디자인 설계와 제작을 연구하고, 졸업 후에 창업을 할 수 있게하는 동아리

- G.I.I.D.(Good Influence Interior Designers): 사회적 약자들을 위한 공간에 심리안정 공간을 제안해보고자 하는 동아리로, 우리나라 기술로만 개발 가능한 저렴한 감각 가구디자인에 대한 아이디어를 공유, 어디서나 사용 가능한 이동식 심리안정 및 감각자극 환경을 함께 고민해보고 시제품을 사회적 약자 공간에 시공해드리는 동아리

• 최고의 첨단디지털장비 실습교육시설

- 문화관광상품디자인혁신센터 (TIDIC) 광주대학교는 산업자원부가 주관하는 2000년도 디자인 개발기반구축사업 호남권 주관기관으로 선정되어 첨단장비의 중소기업 공동활용 및 지역 내 문화관광상품 발굴과 디자인 지원을 통해 국내 시장뿐만 아니라 세계 시장을 공략할 수 있는 특화 브랜드 개발에 주력, 교내 CAD·CAM실/레이저조각실/CNC M/C실 활용

◆ 인재상

본 학과는 본교의 건학이념과 핵심역량을 바탕으로 21세기 유능한 인테리어 디자이너를 육성하고자 공간, 인간, 환경의 상호관계를 학문적으로 탐구하고, 실행하는 학문으로서 공간에 대한 계획, 설계, 시공, 관리뿐만 아니라, 건물의 형태와 시스템, 그리고 자원 활용과 친환경적 디자인을 추구하기 위한 전문적인 지식과 실무능력을 고루 갖춘 우리나라 인테리어 분야의 ‘온리 원 (Only One) 독보적인 인재를 육성한다.

◆ 졸업 후 진로

실내건축디자인사무소 설계·기획, 건설회사 시공·현장관리, 건축사사무소 인테리어디자인, 공공환경디자인, 전시디자인, 무대디자인, 가구디자인, 조명디자인, 디지털공간디자인, VMD, 1인 창업, 대학원 진학, 디자인 공무원, 리모델링회사, 홈코디네이션, 주거공간 컨설팅 등

◆ 관련 자격증

실내건축(산업)기사, 컬러리스트(산업)기사, 전산응용건축제도기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, KOSID 실내디자인 자격시험, Trimble SketchUp 국제기술자격증, ATC 캐드마스터 1/2급, GTQ(포토샵, 일러스트)1/2급

◆ 연 혁

· 1981. 3. 7. 광주경상전문대학 개교

- 1984. 3. 4. 광주개방대학(4년제) 상업디자인학과로 1학년 80명, 3학년 80명 모집
- 1988. 3. 1. 광주개방대학에서 광주경상대학으로 교명 변경
- 1989. 10. 28. 종합대학교 승격 및 광주경상대학에서 광주대학교로 교명 변경
- 1999. 12. 2. 전국 최초 디자인 분야 창업보육센터 개소
- 2001. 3. 20. 광주· 전남 문화관광상품디자인혁신센터(TIDIC) 개소
- 2004. 3. 광주대학교 일반대학원 설립(인테리어디자인 전공 석사과정 운영)
- 2005. 3. 디자인학부(3전공), 문화조형학부(2전공), 의상디자인학과, 사진영상학과 개편
- 2008. 2. 교육과학기술부 누리(NURI)사업 선정: “공공디자인전문인력 양성사업”
- 2010. 3. 인테리어디자인학과 신설
- 2012. 3. 교육과학기술부 산학협력선도대학(LINC)육성사업 선정: “현장밀착형 사업”
- 2015. 3. 디자인학부 (4개 전공)
- 2017. 3. 인테리어디자인학과 (교육부 사회맞춤형학과)
- 2017. 6. 교육부 사회맞춤형 산학협력선도대학[LINC+] 육성사업(사회맞춤형학과 중점형) 선정
- 2018. 3. [LINC+] 육성사업(사회맞춤형학과 중점형) 웰니스 인테리어디자인트랙 운영
- 2023. 2. 인테리어디자인학과 10회 졸업생 배출
- 2023. 3. 대학혁신지원사업 & [LINC3.0] 3단계 산학협력 선도대학육성사업 참여학과 선정

패션 · 주얼리디자인 학부

◆ 교육목표

패션 · 주얼리디자인학부는 본교 핵심역량을 바탕으로 기초적인 컴퓨터활용능력이 우수한 인 내인, 인접 학문과 융합이 자유로운 능력인, 지성인의 리더십을 갖춘 디자이너 인력 양성을 목표 로 한다. 이에 본 학부는 학문과 직업의 경계가 없어지는 국제 환경에서 적응력 있는 인재 양성 을 위해 창의적 디자인 감성을 유도하고 3D프린팅과 모델링, 3D 가상착의에 이르기까지의 교육을 통해 패션의류, 패션 액세서리, 주얼리, 금속공예 제품 분야 전문가를 육성하고자 한다.

◆ 인재상



◆ 교육내용

· 패션디자인전공

- 유통4.0시대를 선도하는 IT융합형 패션 전문 인력 양성 : 패션디자인전공은 4차 산업혁명 시대의 최신 트렌드를 반영한 의복의 디자인적 창의성, 시대적 패션성, 감각적 예술성, 과학적 기능성을 균형 있게 조화 시켜 유통4.0 패션산업 분야에 필요한 유능한 IT융합형 전문 인재 양성을 목표로 한다. 글로벌 패션 기업에 취업할 수 있도록 패션 실무이론과 상품기획, 디자인 능력을 습득할 수 있다. 또한 온라인 패션스토어 창업자로서 사회에 당당히 진출할 수 있도록 패션 상품의 개발, 마케팅 및 홍보 능력을 습득할 수 있다.

· 주얼리디자인전공

- 4차 산업혁명 시대의 라이프스타일 분야를 선도할 주얼리디자인 전문 인재 양성 : 주얼리디자인전공은 대표적인 미래형 지식기반 학문이면서 창의력과 개성이 중시되는 디자인 영역으로, 전공과 산업체 간 연계 시스템을 추구하고, 학생들의 다양한 진로 선택에 부응할 수 있는 교과목 개발과 산학협동 인프라 구축을 통해 미래의 리더로 성장할 수 있는 4차 산업혁명 시대의 실무형 전문인 양성에 주력하고 있다.

◆ 학부 자랑

■ 패션디자인전공

· 패션 실무 경력을 갖춘 최우수 교수진 : 현대 패션 실무에서 요구하는 세부 전공 분야를 개인의 취미와 적성에 가장 적합하게 살릴 수 있다. 즉 서양 및 한복 복식, 3D 가상착의, 컴퓨터패션 일러스트, 컴퓨터그래픽, 컴퓨터드로잉, 디지털패션디자인CAD, 패턴CAD, 패션마케팅, 패션머천다이징, 패션VMD 등 전국에서 가장 우수한 실무 교수진을 확보하고 있어 소수정예 전문 패션실무 교육이 가능하다.

· 취업 / 창업 중심 패션실무 교육 : 패션디자인전공에서는 패션 기업체에서 요구하는 실무이론과 디자인실습, 컴퓨터활용능력이 병행된 실용 학문을 포괄적으로 습득할 수 있다. 또한 우리 학교에서는 한국적 전통미를 반영한 실용적이고 독창적인 K(한국적)-패션디자인 제품을 기획 및 개발할 수 있는 능력을 향상 시킬 수 있다. 따라서 패션디자인전공을 졸업한 학생들은 4차 산업혁명 시대의 글로벌 IT패션시장 및 취/창업에 적극적으로 대응할 수 있는 IT융합형 패션전문인으로 사회에 진출할 수 있다.

· 전통이 있는 학과 : 1989년 학과 개설 이후, 현재까지 30여 년간 약1,800명의 졸업생을 배출하였다. 패션디자인전공 재학생들은 전국 패션경진대회에서 대통령상, 대상, 서울시장상, 우수상 등 수상한 바 있다. 또한 졸업생들은 호남권 지역 패션산업체뿐 아니라 수도권의 유명한 패션업체에서 상당한 영향력을 끼치고 있다.

· 다양한 실습실 공간 : 의상디자인실, 의복제작실, 입체구성실, 전통복식실험실, 패턴제작실, 컴퓨터실 등 다양한 실습 공간을 갖추고 있어 패션실무 디자인실습 중심의 교과과정으로 운영하고 있다.

■ 주얼리디자인전공

· 취업/창업 중심 교육 : 현장 수요 중심형 디자인 실무교육, 디지털 환경 적응형 주얼리CAD/라이노CAD 및 Studio 테크닉 교육, 산학프로젝트 참여 교육, 인턴십 프로그램, 전공 관련 자격증 취득 교육프로그램 강화 등 졸업생 취업 위주의 교육. 창업 프로그램에 의한 주얼리산업체 창업, KIDP 공인문화상품디자인전문회사 설립, 문화상품디자인개발, 귀금속공방운영, 온라인전문회사설립, 주얼리무역 등의 졸업생 창업 위주의 교육.

· 대학지원사업 선정 : 산업자원부 주관 문화관광상품 디자인혁신센터 (TIDIC) 디자인개발기반 구축사업 호남권 주관기관, 교육부 주관 육역량강화사업, LINC사업, LINC 3.0사업, 대학혁신사업에 선정되어 주얼리 CAD실, 보석감정 장비, 3D 프린터 교육 실습실, 우수학생 장학금지급, 해외인턴쉽, 해외연수, 현장실습, 자격증지원, 캡스톤디자인, 튜터링, 동아리활동, 졸업작품전개최, 디자인 관련 세미나개최 등 학생활동에 적극적인 지원을 하여 광주 전남 최고의 교육기관으로 성장하고 있다

· 동아리 활동 : 주얼리 전공은 메탈스미스(Metal Smith)외 연간 6개 이상의 창작/창업 동아리는 공모전 준비, 중소기업체와 각종 정보교류, 문화상품 개발 등 이론적인 지식에 실습을 추가하여 학생들 스스로 생각하고, 디자인하여 창의적인 아이디어를 지속해서 개발하는 학술 동아리이다. 그간 산업디자인전람회, 전국학생미술대전, 공예품대전, 공예페어참가 등 많은 공모전에 출품하여 우수한 성적으로 입상하였으며 교내 예술제를 개최하고 미술관을 대관하여 동아리전시를 개최하는 등의 각종 문화행사를 기획하고 있다.

◆ 졸업 후 진로

· 패션디자인분야 : 여성복/남성복/유아동복/스포츠웨어/실용한복/무대의상/스타일리스트/코디네이터/패션머천다이징/3D디지털패션, 모델리스트/봉제기능사

· 주얼리디자인분야 : 주얼리디자이너/보석감정사/문화상품디자이너/주얼리CAD디자이너/장신구작가/금속공예가/3D프린터/상급학교진학/주얼리코디네이터/주얼리마스터

· 관련자격증 : 귀금속가공기능사/귀금속가공산업기사/보석감정사/주얼리코디네이터/주얼리마스터/테크니컬디자인/패션디자인산업기사/섬유디자인산업기사/패션코디네이션/패션스타일리스트/편물기능사/한복기능사/한복산업기사/패션머천다이징산업기사/비주얼머천다이저(VM)/샵마스터1,3급/패션샵매니저/판매관리사

◆ 취업 / 창업 현황

· 주)에이랜드(정00 대표)/주)원로그(정00 대표)/삼성물산 빈폴(조00 개발실 차장)/주)버버리코리아(정00 사원)/솔리드웍스 우영미(조00 개발실 부장)/동신대(강00 교수)/(주)코하스(신00 대표)/제트스타일 벤더무역(김00 테크니컬디자이너)/주)프라다 코리아(정00 사원)/이랜드(김00 디자이너)/주)삼신다이아몬드(이00 팀장, 김00 과장)/주)니와카 코리아(김00 디자이너)/골든듀(김00 디자이너)/장안대학교(윤00 교수)/한국광기술원(장00 선임)/광주테크노파크(전00 디자이너)/주)아더앤컴퍼니(윤00 MD)

◆ 학과 연혁 및 실적

- 1983. 상업디자인학과 개설
- 1999. 중소기업청 주관 전국 대학 최초 디자인계열 창업보육센터사업자 선정 운영
- 2000. 디자인학부 개편 (공예디자인, 의상디자인)
- 2002. 제23회 광주전남산업디자인전람회 대상 수상

- 2006. 서울모델리스트 컨테스트 대상 수상
- 2007. 제8회 한국귀금속공예기술경기대회 대상 수상
- 2007. 제37회 전국공예품대전 대통령상 수상
- 2008. NURI 사업 선정-공공디자인 3UP 전문인력양성사업단
- 2000. 산업자원부 주관 디자인개발기반구축사업 주관기관 선정
- 2001. 광주·전남문화관광상품 디자인혁신센터 개소
- 2011. 코엑스 공예트랜드/ 핸드메이드 페어 참가
- 2012. 홍콩 주얼리 & 잼 페어 참가
- 2012. 고용노동부 주관 국가기간·전략산업 직종 훈련기관 선정(주얼리디자인)
- 2013. 중국 상해 주얼리 페어 참가
- 2014. 일본 동경 주얼리 페어 및 중국 베이징 인터네셔널 주얼리 페어 참가
- 2015. 주얼리디자인학과 산업통상자원부 주관 풀뿌리기업 육성사업 선정
- 2015. 전통공예기술기반 첨단기술 융합 생활소품 육성사업 선정
- 2016. 중소기업청 한복소공인특화지원센터 한복패션쇼 참가
- 2016. 제34회 대한민국패션대전 본선 진출
- 2016. 2016.04.13. 선거 패션쇼 참가
- 2017. 패션·주얼리디자인학부 개편(주얼리디자인전공, 패션디자인전공)
- 2019. 대학혁신지원사업 자율혁신학과 특성화지원 프로그램 참여
- 2020. 대학혁신지원사업 자율혁신학과 최우수학부 선정
- 2020. 주얼리디자인전공 디자인 ICT 융합 인쇄산업 혁신성장시스템 구축사업 선정
- 2021. 커피산업융합전공 개설
- 2022. 뷰티패션주얼리융합전공 개설
- 2022. 교육부 3단계 산학연협력 선도대학 육성사업 링크3.0 참여학부
- 2023. 창업 및 창작 동아리 빛고을핸드메이드페어 참가
- 2023. 마이크로디그리 메타버스패션전공 개설
- 2023. 학생설계전공 문화상품융합전공 개설
- 2024. 창업 동아리 빛고을핸드메이드페어 참가
- 2024. 마이크로디그리 패션예술융합전공 개설
- 2024. 학생설계전공 반려동물융합케어전공 개설

뷰티미용학과

◆ 교육목표

– 광주대학교 뷰티미용학과는 21세기 유망 미용 산업에 부합한 창의적이고 진취적인 미래형 뷰티 전문 인력을 양성하고자 한다. 특히 메이크업, 헤어미용, 피부미용, 네일 미용, 화장품 등 다양한 분야에서 21세기 미의식을 이끌어 갈 수 있는 전문 기술인과 미용 교육자를 육성하며 이론 및 실무능력을 두루 갖춘 독창적이며 국제적 감각을 겸비한 뷰티 전문가 양성을 목표로 한다.

◆ 교육내용

– 뷰티미용학과는 미래 감성시대에 주목되고 있는 분야로서 뷰티산업의 과학화를 통하여 삶의 질

을 향상시키고 뷰티 산업의 전문가를 길러내는 실용학문 분야이다. ‘글로벌리즘’과 ‘융합’이라는 키워드를 중심으로, 교직과정을 비롯한 메이크업, 헤어미용, 피부미용, 네일 미용, 화장품 제조 전공별 현장 중심의 기술과 글로벌 감각을 갖추 수 있는 미용 교육을 실시하고 있다.

· 메이크업 : 메이크업 분야의 창의적이고 예술적인 이론 및 실습교육을 바탕으로, T.P.O.에 따른 기초메이크업, 응용메이크업, 크리에이티브메이크업, 특수분장, 바디페인팅 등 전공심화교육을 통한 메이크업 산업분야의 전문 인력을 양성한다. 특히 메이크업영상크리에이터, 메이크업아티스트, 메이크업 교육기관 강사, 화장품 판매 및 프로모션팀, 특수분장사 등 다양한 분야로 진출할 수 있는 전망 있는 분야이다.

· 헤어미용 : 헤어미용 분야의 과학적 이론 및 실습교육을 바탕으로 모발과 두피관리, 헤어컷, 퍼머넌트웨이브, 헤어컬러링, 헤어스타일링, 헤어디자인 등 현장중심의 실습교육을 통해 전문적인 헤어스타일리스트 양성과 심화교육을 통한 교육지도자 및 미용 산업 분야의 전문 인력을 양성한다.

· 피부미용 : 피부미용 분야의 이론 및 실습교육을 바탕으로 에스테틱, 아로마테라피, 화장품학, 메디컬 스킨케어, 발관리 등 체계적인 교육을 통하여 스파 분야와 메디컬 분야의 전문 에스테틱선 양성과 화장품 산업의 전문 인력 및 피부미용 분야 교육 지도자를 양성한다.

· 네일미용 : 네일미용 분야의 과학적이고 창의적인 이론 및 실습교육을 바탕으로, 네일미용, 네일케어, 네일아트트렌드, 네일일러스트레이션 등 현장중심의 실습교육을 통해 네일미용 전문 인력을 양성한다. 특히 네일영상크리에이터, 네일디자이너, 네일리스트 등 창업과 함께 다양한 네일샵으로 진출할 수 있는 유망 분야이다.

· 화장품 분야 : 화장품 분야의 기본 이론과 제조 실습을 바탕으로 화장품학, 기초화장품 제조 실습, 색조화장품 제조실습 등의 교과목과 비교과 과정의 화장품 브랜드 마케터, 맞춤형 화장품 조제관리사 자격 과정 교육을 통하여 뷰티크리에이터, 브랜드마케터, 화장품 사용 교육 강사 등의 화장품 관련 분야로 진출할 수 있도록 한다.

◆ 학과 자랑

- 총 5개(메이크업, 헤어미용, 피부미용, 네일미용, 화장품제조)전공영역 운영, 뷰티영상크리에이터, 크루즈, 뷰티패션주얼리, K-뷰티공간설계 융합전공운영 및 교직과정 운영

· 우수한 교수진 구성, 대한민국 1호 미용명장 헤어전공교수, 해외 유학파 메이크업 교수, 수년간의 메디컬 현장 경력을 보유한 피부전공 교수 등 역량 있는 교수진으로 구성

· 교육부 LINC(링크)사업, 교육부 대학혁신지원사업, 외교부 한-아세안협력기금(ASEAN-ROK Cooperation Fund), ‘

· 2019년 제10회 광주·전남사회공헌대축전에서 광주대학교 뷰티미용학과 ‘단체대상’ 수상 K-Beauty Vocational Training’ 프로그램 등 다양한 정부사업 수행 및 학생지원 최대화

· 2021년 KOBFA 국제미용기능경진대회 단체대상 및 약 10여년간 국내외 미용기능경진대회 다수 수상

◆ 인재상

- 본교의 건학이념과 핵심역량을 바탕으로 21세기 유능한 뷰티미용 전문가를 육성하고자 함

메이크업, 헤어미용, 피부미용, 네일미용, 화장품의 5가지 모듈로 이루어진 전공별 기술 교육과 함께 인성교육, 전공 진로탐색 및 진로설계 교육을 실시하고 있다. 가족 회사를 중심으로 산업체가 요구하는 교과과정을 진행하고 있으며, 전공별 동아리가 활성화되어 각종 미용대회 참여와 입

광주대학교 요람(2024)

상, 국가자격증 취득 기회를 확대하였다. 더불어 재능기부를 통한 지역사회봉사활동을 통하여 전인적인 실무능력을 고루 갖춘 최고의 미용아티스트 인재를 육성한다.

◆ 졸업 후 진로

- 교육분야: 대학교수/ 고등학교 미용교사/미용 전문학원 강사/ 화장품회사 교육 강사 등
- 화장품회사: 화장품회사 연구원 및 기획자 /화장품 제조연구/화장품마케팅/ 판매제품관리
- 미용전문직: 메이크업아티스트/헤어디자이너/피부관리사/네일아티스트/화장품제조관리사
- 창업 및 뷰티샵 경영: 헤어샵/ 메이크업샵/ 피부관리실/ 네일샵/ 웨딩샵 /뷰티영상크리에이터
- 진학: 대학원 진학, 유학 등

◆ 연 혁

- 2010.03.01 뷰티미용학과 신설(모집정원 40명)
- 2014.02.21 뷰티미용학과 1회 졸업생 배출
- 2014.03.01 뷰티미용학과 대학원 석사과정 신설 미용학 석사(헤어미용, 피부미용, 메이크업, 네일미용 전공)
- 2016.02.21 뷰티미용학과 대학원 석사과정 1회 졸업생 배출
- 2016.03.01 뷰티미용학과 대학원 박사과정 신설 미용학 박사(헤어미용, 피부미용, 메이크업, 네일미용 전공)
- 2018.02.21 뷰티미용학과 대학원 박사과정 1회 졸업생 배출
- 2019.03.01 외교부 한-아세안 K-뷰티글로벌프로그램 운영
대학혁신지원사업 자율혁신학과 뷰티미용학과 선정
뷰티크리에이터 및 크루즈 융합전공 개설
제10회 광주전남 사회공헌대축전 대상
대학혁신지원사업 자율혁신학과 선정
뷰티미용학과 7회 졸업생 배출
- 2020.02.21 뷰티미용학과 대학원 석사과정 5회 졸업생 배출
뷰티미용학과 대학원 박사과정 3회 졸업생 배출
제1회 뷰티영상크리에이터 경진대회 개최
대학혁신지원사업 자율혁신학과 선정
- 2021.11.01 제2회 뷰티영상크리에이터 경진대회 개최
대학혁신지원사업 자율혁신학과 선정
- 2022.05.20 3단계 산학연 협력 선도대학육성사업(LINC3.0) 참여학과
뷰티패션주얼리 융합전공 개설
- 2022.09.01 뷰티미용학과 대학원 박사과정 6회 졸업생 배출
- 2023.02.21 우즈베키스탄 페르가나 KOICA 직업훈련원 미용교육 교류 협약
- 2023.04.01 광주공항 이륙데이행사 재능기부 연간 협약
- 2023.09.01 지방대학 활성화 사업 참여학과
- 2024.03.01 대학혁신지원사업 자율혁신학과
- 2024.06.01 국제 K-부처 미용콘테스트 30명 전원 수상
- 2024.08.22 뷰티미용학과 대학원 박사과정 졸업생 배출

사진영상학과

◆ 교육목표

젊은 감각으로 이미지를 혁신하다, 디지털미디어 선두 주자 사진영상학과
현대의 전문화된 첨단 정보화 사회에 있어 문화와 예술, 광고와 언론 등 사회 각 분야에서 요구하는, 미래의 영상 이미지 문화를 선도할 창의적이고 전문적인 사진가 양성을 교육목표로 한다.

◆ 교육내용

확고한 은염사진 체계를 기반으로 디지털 영상 체계를 통합하며, 광고전공, 다큐멘터리전공, 예술사진전공을 포함한 세분화된 교육 프로그램을 통해 학생들의 관심사와 전문성을 극대화합니다. 이 접근법은 기존의 기술에 현대적 요소를 더하여 학생들이 다양한 미디어 환경에서 활동할 수 있는 폭넓은 능력을 개발하도록 돕습니다.

◆ 학과 자랑

• ‘호남 최초의 사진학과’

호남 지역에서 최초로 설립된 사진영상학과는 21년 동안 우수한 교육 프로그램과 체계적인 지도를 통해 다양한 분야의 전문인을 배출하며 지역 명문 교육기관으로 성장해왔습니다. 이 학과는 광고전공, 다큐멘터리 전공, 예술전공 및 테크닉과 기술 기반의 이미징 분야 (3D, 이미지 스캐닝, 드론 등)에 중점을 두어 학생들에게 전문화된 지식과 기술을 제공하고 있습니다. 학과는 전담 지도교수제를 운영하며, 실무 중심의 교육을 통해 학생들이 졸업 후 직업 세계에 진입하는 데 필요한 실질적인 경험을 쌓을 수 있도록 지원합니다.

방학 기간 동안 학생들은 실제 기업으로의 현장 실습을 통해 실무 역량을 강화할 수 있는 기회를 제공합니다. 이를 통해 학생들은 교실 밖에서의 실제 작업 환경을 경험하고 전문 기술을 실전에 적용해 보면서 필요한 능력을 추가로 개발할 수 있습니다. 이러한 현장 경험은 학생들이 이론과 실습을 통합하고, 졸업 후 진로 선택에 있어 보다 정보에 기반한 결정을 내릴 수 있도록 도움을 줍니다.

• 최고의 기자재와 실습 공간

학과의 교육 기자재와 실습 공간은 국고 지원을 받아 최상의 조건으로 유지되고 있습니다. 호리존 및 대형 스튜디오A, 제품 촬영 및 중형 스튜디오B, 영상 촬영용 스튜디오C 등 전문적인 실습 공간이 마련되어 있습니다. 흑백암실과 대형 잉크젯 프린트가 가능한 프린트랩, 재학생들을 위한 휴게실도 운영 중입니다. 기자재실에는 사진, 영상, 드론 촬영이 가능한 다양한 장비가 구비되어 있으며, RTK산업용 드론, 열화상 드론, 촬영용 드론을 포함하여 Sony fs7 cinecam, Sony FX3, A7S3, Field Zoom H6 Recorder 등 필수 비디오 촬영 장비도 완비되어 있습니다. 스튜디오 촬영에 필요한 순간 인공조명(프로포토 B10 Plus, 포맥스 E1000) 및 지속광조명(어퓨처 Nova, 어퓨처 600x) 등도 구비되어 있습니다.

• 문화예술교육사 2급 자격 취득

문화예술교육사는 국가공인 자격제도이며, 문화예술교육 관련 교원 외에 문화예술교육에 관한 기획, 진행, 분석, 평가, 교수 등의 업무를 수행하는 사람으로서 국가법에 따라 자격이 부여된 전문 인력을 의미한다. 사진 분야 문화예술교육사 교육과정을 이수 후 자격을 취득할 수 있는 기회

를 획득할 수 있다.

◆ 인재상

기술적 도전을 넘어 창의적 콘텐츠를 창조하는 미래의 이미지 리더

본 전공은 본교의 건학 이념과 핵심 역량에 기반하여 21세기 사진과 영상 분야의 전문가를 육성합니다. 우리는 다양한 이미지 생성형 AI의 발전과 기술적 도전을 적극적으로 학습하고 체득할 수 있는 교육 과정을 제공함으로써, 학생들이 최첨단 기술을 활용할 수 있는 능력을 개발합니다. 또한, 광고, 다큐멘터리, 예술 전공을 통해 학생들은 자신만의 기획과 창의력을 바탕으로 다양한 콘텐츠를 생산할 수 있는 역량을 갖추게 됩니다. 이 과정을 통해 학생들은 디지털 미디어 분야에서 선도적인 역할을 할 수 있는 전문 인재로 성장할 기회를 얻게 됩니다.

◆ 졸업 후 진로

• 사진분야

- 신문·잡지사 사진기자, 출판사 사진담당, 패션사진가, 웨딩스튜디오, 인상사진 스튜디오, 기업체 및 관광서 홍보실, 광고대행사 아트 디렉터 및 AE, 제품사진가, 건축사진가, 생태사진가, 독립다큐멘터리사진가, 사진예술가, 교수, 중등교사, 디지털 입출력 스튜디오, 디지털사진현상소, 프리랜서 사진가, 대학원 진학 및 유학

• 영상분야

- 방송기자 및 저널리스트, 공중파·케이블 TV·인터넷방송 프로그램제작, 영화사·독립영상감독, 광고기획사 영상제작, 영상프로듀서, 영상이론가, CF감독, 영상편집 오퍼레이터, 영상디자이너, 멀티미디어 프로덕션, 대학원 진학 및 유학

◆ 연 혁

우리 학과는 1989년 종합대학교로 승격 및 광주대학교로 교명 변경이 된 후 1993년 산업사진학과로 출발하여 1994년 산업사진학과 30명 (야간)으로 학생정원이 증원 되었다. 1996년 산업사진학과 주간 30명이 신설되었고 1997년 산업사진학과에서 사진학과로 명칭이 변경되었다. 1998년 사진학과 제 1회 졸업생이 배출되었고 산업 대학원에 대학원 석사과정(야간)이 신설되었다. 2000년 학과 통폐합으로 사진학과와 디자인학부가 통합되었고 사진학과가 디자인학부 사진영상전공으로 개편되었다. 2004년 일반대학 광주대학교로 개교하였다. 2004년 모집단위 분리 변경으로 디자인학부 사진영상전공에서 사진영상학과로 개편 되었고 2008년 산업대학원 사진학 석사과정이 일반대학원 사진학 석사과정으로 명칭이 변경되어 현재에 이르고 있다.

- 1989. 10. 28. 종합대학교로 승격 및 교명 변경(광주대학교로 교명 변경)
- 1993. 11. 16. 산업사진학과 신설
- 1994. 03. 02. 산업사진학과 30명(야간) 입학
- 1996. 11. 25. 산업사진학과 주간 30명 신설
- 1997. 11. 03. 산업사진학과에서 사진학과로 명칭 변경
- 1998. 02. 22. 사진학과 제 1회 졸업생 배출
- 1998. 산업대학원에 대학원 석사과정(사진학 야간)신설

- 2000. 10. 11. 사진학과가 5개 전공의 디자인학부로 통합 개편
- 2004. 03. 01. 일반대학 광주대학교 개교
- 2004. 04. 16. 사진영상학과로 개편
- 2008. 산업대학원 사진학 석사과정의 일반대학원 사진학 석사과정으로 명칭 변경
- 2014.03 산학협력선도대학(LINC)육성사업 참여학과
- 2020~2025 광주전남 지역혁신플랫폼(미래형운송기기분야) 단위과제 선정 및 참여학과
- 2022.03 3단계 산학협력 선도대학 육성사업 (LINC3.0) 메타버스ICC 참여학과

문예창작과

◆ 교육목표

한국어의 아름다움 및 인문학적 지식에 기초한 창의적이고 심도 있는 문학·문화 예술 창작 교육을 통해 다변화된 시대에 부응하는 1인 창작자 양성

- 한국어의 아름다움을 발견하고 재창조하는 창의적인 문화예술교육
- 미디어콘텐츠 등 인접 문화예술 영역에서부터 장르문학 등 다양한 분야를 포괄하는 교육을 통한 다변화된 시대에 부응하는 경쟁력 있는 1인 창작자 양성
- 지역문화에 기반을 둔 다양한 문화콘텐츠 개발
- 교육현장과 다양한 문화예술현장 간 긴밀한 교류 및 소통
- 인문학적 지식에 기초한 심도 있는 창작교육

◆ 교육내용

문예창작과의 교육과정은 이론과 실기 과목으로 구성되어 있다. 이론 과목으로는 문장기초, 한국문학사, 문학과뉴미디어, 비평의이해, 아동문학론, 현대시읽기, 현대소설읽기, 세계문학강독 등이 있다. 실기 과목으로는 시창작실습, 소설창작실습, 웹소설창작실습, 비평연습, 소설문장연습, 아동문학창작연습, 영어덜트장르소설창작실습, 장르문학창작실기, 시창작실기, 소설창작실기 등이 개설되어 있다.

문예창작과에서는 이론과 실기를 병행하는 수업방식을 채택하여 체계적인 글쓰기 교육을 제공함으로써 학생들의 역량 향상에 기여하고 있다. 현대사회에서 문화산업의 중요성이 강조되는 경향을 고려하여, 글쓰기를 기초로 한 콘텐츠 관련 교육을 강화하고 웹소설 창작 교육을 특성화하여 다양한 성과를 내고 있다. 또한 문화중심도시를 지향하는 광주의 미래를 위해 유능한 문화활동가를 양성하는 데에도 힘쓰고 있다.

대학원 과정의 강좌는 창작 실기 위주로 구성되어 있으나, 현대시인론, 현대소설작품론, 문학비평론, 아동문학론, 리얼리즘문학연구, 모더니즘문학연구, 웹소설창작론 등 다수의 이론 과목도 함께 개설되어 있다.

◆ 학과 자랑

1992년 개설된 문예창작과는 300여 명의 등단자 및 수상자를 배출했다. 최근에는 장르문학 중심

의 특성화 교육을 시행한 결과 아동청소년문학 분야에서 주목할 만한 성과를 내고 있으며 국내 유명 SF 신인문학상 수상자 또한 배출한 바 있다. 또한 유명 웹소설 플랫폼 및 출판사와의 협력 및 계약을 통해 다수의 웹소설 신인 작가를 양성하고 있다.

학과 내에는 '어깨동무'(시), '소바라기'(소설), '막무가내'(희곡), '운동장'(아동청소년문학), '창작공방'(웹소설), '북적북적'(인문) 등의 학생 자치 창작 및 공부 소모임이 활성화되어 있다. 소모임의 성과를 중심으로 웹진 WWW와 작품집을 발간하며 작품 전시회를 개최하는 등의 다양한 활동을 전개하고 있다. 국내외 유명 작가 및 웹소설 전문가를 초청하여 특강을 개최하며 매년 가을에는 문인들의 고향, 생가, 집필실, 작품 배경지 등을 방문하는 학술답사를 통해 작품 세계에 대해 토론하는 시간을 갖는다.

또한 카카오엔터테인먼트, 문피아, 키다리스튜디오 등 국내 우수 웹소설 플랫폼과의 업무협약을 통해 특성화 교육 프로그램을 운영하고 있다. 한국문화예술위원회와의 관학협력, 현대문학 등 문학전문출판사와의 교류를 통해 다양한 문예 교육 및 취업 관련 프로그램도 제공하고 있다.

◆ 인재상

- 인문예술 소양과 미디어콘텐츠 실용 역량을 겸비한 창작자
- 현대성·대중성·예술성을 동시에 지향하는 뉴미디어 콘텐츠 창작능력을 갖춘 사람
- 예술 창작능력을 통해 지역사회에 봉사할 사람
- 한국·광주 정체성에 뿌리를 둔 세계적인 문화예술 콘텐츠를 개발하는 사람
- 분석적·통합적 사고를 바탕으로 한 다양한 글쓰기 능력을 갖춘 사람
- AI 시대에 인문학적 지식을 바탕으로 창의성을 발휘할 수 있는 사람

◆ 졸업 후 진로

전업 작가 외에도 방송국 PD, 구성작가, 신문기자, 잡지기자, 출판사 편집자, 웹소설 PD, 광고카피라이터, 웹카피라이터, 르포라이터, 드라마 작가, 작사가, 만화스토리 작가, 게임스토리 작가, 문화활동가, 글짓기 학원 강사, 문예교육지도교사, 논술교육지도교사 등 다양한 진로가 열려있다.

◆ 연혁

본교 문예창작과는 1992년 한강 이남에서 최초로 개설되어 30년이 넘는 역사를 자랑한다. 이 기간 동안 300여 명에 이르는 작가와 시인을 배출한 명문 학과로 자리매김했다. 새로운 정신과 이상을 적극적으로 수용하며 수많은 신춘문예와 문예지 당선자들을 배출해 한국문단의 중요한 위치를 차지하고 있다.

1999년에는 한강 이남 최초로 대학원 석·박사 과정을 개설하여 창작과 이론에 대한 실천적 탐구를 더욱 활발히 진행하고 있다. 최근에는 장르문학과 웹소설 등 다양한 분야를 포괄하는 교육 과정을 운영하여 변화하는 시대에 부합하는 창의적인 인재를 육성하고 있다.

호텔관광경영학부

◆ 교육목표

호텔·관광전문인력 양성교육을 통한 글로벌시대의 호텔·관광산업 전문경영자 양성을 궁극적인 교육목표로 한다. 이러한 목표 달성을 위해 관광산업체에서 요구하는 현장지향형 교육과정 운영, 이론과 실무교육의 병행, 그리고 관광관련자격증 취득 및 창업능력을 배양한다.

◆ 교육내용

정규교육과정을 통해 1인 7자격증 취득이 가능한 실무중심교육을 통해 서비스지향형 인재, 혁신지향형 인재, 미래창조형 인재를 양성한다. 그리고 창의적인 실무능력 습득을 위해 관광관련자격증 취득프로그램, 국내·외 관광자원답사, 실무중심 외국어교육, 관광산업체 현장실습, 취업인턴프로그램, 창업특강, 국외 자매결연대학 어학연수 등을 실시하고 있다.

◆ 학과 자랑

· 역사와 전통 : 본 학부는 광주·전남지역 4년제 관광관련 학과 중에서 가장 오랜 전통과 역사를 자랑하고 있으며, 실무중심 교육이 가능한 현대적인 실습공간을 보유하고 있다. 2004년에는 교육인적자원부가 지역의 우수학과를 선정하여 지원하는 지방대학특성화사업(NURI)에 선정되었으며, 첫째 사업결과 호남지역 유일의 우수사업단으로 선정되어 정부표창을 수여받았다. 또한 문화관광부(현, 문화체육관광부)로부터 국외여행인솔자 양성교육기관으로 지정을 받아, 매해 국외여행인솔자를 배출하고 있다.

· 다양한 취업기회 : 졸업생들은 호텔(호텔리어), 여행사(관광통역안내사, 국외여행인솔자), 항공사(스튜어디스, 기장), 리조트(전문경영자), 면세점, 컨벤션(컨벤션기획사), 이벤트(웨딩/파티플래너, 레크레이션지도자), 외식업(소믈리에, 바리스타), 관광행정가, 국제회의 기획 및 관광개발연구소 등 국·내외 여러 분야에서 관광전문경영자로 활동하고 있다. 취업을 100%를 목표로 호텔 및 관광산업체에서 요구하는 실무중심 교육프로그램을 운영하고 있다.

· One-Stop 자격증 취득프로그램 및 국내·외 자원답사 : 호텔관광경영학부는 재학생들이 관광전문자격증을 7개 이상 취득할 수 있는 교육프로그램을 이수하는 과정에서 자신의 적성에 맞는 진로를 설계할 수 있다. 그리고 매학기 국내 및 국외관광자원답사, 현장실습프로그램, 국외연수 프로그램 등을 통해 리더십과 대인관계 그리고 현장중심의 전문가마인드를 습득하고 있다.

· 실무교육 중심의 명문학과 : 특히 호텔관광경영학부를 발판으로 하여 국·내외 호텔관광경영학 석·박사학위 취득자와 해외유학생(대학원 석·박사) 등 우수한 인재를 배출하고 있으며, 이들은 기업체 CEO를 비롯하여 대학교수 요원으로 활동하고 있다. 그리고 석사과정 및 박사과정이 개설되어 있으며, 실무교육 중심의 명문학과로 거듭나고 있다.

- 1인 7자격증 이상 취득 가능한 교육프로그램 운영
- 매 학기 산업체 현장실습 프로그램 운영
- 신입생 및 재학생들에게 다양한 장학혜택 부여
- 취업·창업 경쟁력 강화를 위한 실무중심 교육과정 운영
- 광주·전남권역 최고의 교육시설과 우수한 교수진
- 매 학기 국내 및 국외 관광자원답사 실시
- 국내 최고의 호텔·관광분야 경영전문가 및 지식경영인 양성의 요람

◆ 인재상



◆ 졸업 후 진로

졸업 후에는 호텔 및 리조트, 여행사, 항공사, 크루즈산업, 외식산업체, 파티 및 이벤트산업, 컨벤션 및 국제회의산업, 면세점, 공사 및 공무원, 정책연구원 등 다양한 관광관련 산업체로 진출하고 있다.

구 분	취 업 분 야
호텔 및 리조트	호텔경영사, 호텔관리사, 호텔서비스사, 호텔마케터
여행사	관광통역안내사(관광가이드), 국외여행인솔자, 여행상품기획자 국내여행안내사, 문화관광해설사, 마케터, 투어오퍼레이터
외식산업	조주기능사, 소믈리에, 바리스타, 지배인
항공사	공항지상직, 객실승무원(스튜어디스), 일반사무직
크루즈산업	객실승무원
파티 및 이벤트산업	레크레이션지도자, 웃음치료사, 파티웨딩플래너, 이벤트기획자
컨벤션 및 국제회의업	컨벤션기획사, 국제회의 기획 및 운영
면세점	판매 및 마케팅관리
공사 및 공무원	한국관광공사, 인천공항공사, 공무원
정책연구원	한국문화관광연구원, 광주발전연구원, 전남발전연구원 등

그 외에도 국가의 균형개발정책에 따라 광주·전남권역의 지역관광전문가에 대한 수요는 지속적으로 증가하고 있는데, 본 학과를 졸업하는 학생은 누구나 관광전문경영자가 될 수 있는 기회를 가질 수 있다.

◆ 연 혁

본 학과는 1989년에 광주·전남지역에서는 최초로 4년제 관광통역학과로 개설되었고, 1998년 관광학과로 개편되었다. 2004년부터는 관광경영학전공과 호텔경영학전공의 2개 전공계열을 가진 관광학부로 재편되어 2009년까지 우수한 인재를 배출하였다. 2010년 실무중심교육과 취업경쟁력 강화를 위해 관광학과로 명칭변경을 하였으며, 2012년에는 호텔경영학과와 관광경영학과로 개편

되었다. 그리고 2017년부터 호텔관광경영학부(호텔경영전공/관광경영전공)로 통합부터 새롭게 비상하는 학부로 거듭났다.

- 1989. 3. 광주 전남권역에서는 최초로 4년제 관광통역학과 개설
- 1998. 3. 경상복지대학 관광학과 모집단위
- 1989. 3. 광주 전남권역에서는 최초로 4년제 관광통역학과 개설
- 2004. 3. 경상복지대학 관광학부 모집단위
 - 교직과정 개선을 통한 중등교사 2급 정교사 배출
 - 지방대학혁신역량강화사업(NURI)선정
 - 국외여행인솔자 양성교육기관 지정(문화체육관광부) 매 해 40명 국외여행인솔자

배출

- 2005. 4. 문화유산해설자 양성교육기관 선정 (광주광역시)
- 2008. 3. 취업우수학부 선정(광주대학교)
- 2010. 3. 대학원 관광학과 박사과정 개설
- 2012. 3. 모집단위 분리(호텔경영학과, 관광경영학과)
- 2017. 3. 경영대학 호텔관광경영학부(호텔경영전공/관광경영전공)로 통합
- 2021. 3. 문화산업대학 호텔관광경영학부(호텔경영전공/관광경영전공)로 교육조직 개편

항공서비스학과

◆ 교육목표

다양한 서비스산업 교육 분야의 한 축을 담당하는 항공서비스학과는 글로벌 문화 감각과 세련된 매너를 겸비한 경쟁력있는 항공 서비스 전문 인력을 배출하기 위하여 건강한 체력, 글로벌 매너, 능숙한 외국어 능력, 투철한 직업의식, 이론과 현장실무 교육을 두루 섭렵한 전문적인 서비스 인재 양성을 목표로 한다. 모든 인간을 평등한 존재로 인식하고 인간의 가치와 개성을 존중하며, 인간 사랑을 최우선으로 삼는 인본주의에 대한 올바른 이해를 통해 인본지향 박애인을 꿈꾼다. 변화하는 사회에서 창의적 사고력을 바탕으로 새롭고 의미있는 결과와 아이디어를 창출함으로써 새 시대에 적응해나가는 미래지향적인 창의형 인재를 양성한다. 지역사회 및 산업현장의 문제를 파악하고 해결할 수 있는 전문 지식 및 응용력을 갖춘 실무지향 전문인을 창출한다.

◆ 교육내용

- 승무원이 되기 위해 필수적으로 요구되는 항공객실서비스실무, 승무원이미지메이킹, 항공기내 방송, 글로벌서비스매너, 항공커뮤니케이션스킬 능력을 기르고, 항공관광학원론, 항공서비스기업론, 항공사경영론 등의 이론 수업을 통해 항공산업 전반에 관한 전문지식을 습득한다. 이외에도 항공영어, 항공중국어, 항공일본어를 학습함으로써 국제적인 의사소통 능력을 향상시키고, 항공 체력을 통한 신체훈련을 기른다.

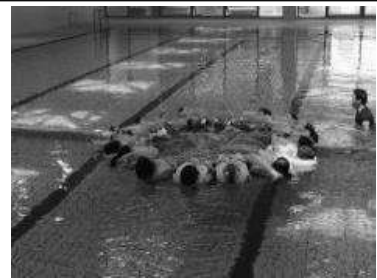
1학년	2학년	3학년	4학년
승무원이미지메이킹 서비스롤플레이 항공객실서비스론 항공객실서비스실무 항공영어1-2 항공관광학원론 항공여행지리	항공식음료론 항공식음료실무 글로벌서비스매너 서비스롤플레이 항공영어3-4 항공중국어, 항공일본어 항공사경영론, 항공예약	항공기구조론, 항공안전 항공헬스, 항공안전수영 항공기내방송 공항서비스실무 항공발권, 항공영어5-6 항공면접실무1-2	항공서비스기업론 캡스톤디자인 항공인터뷰영어1-2 현장실습 항공취업글쓰기 항공인터뷰실습 진로세미나



승무원이미지메이킹 수업



항공객실서비스 수업



항공안전수영 실습

◆ 학과 자랑

- 항공서비스 전문인력 양성을 목표로 국내외항공사의 객실승무원, 지상직원 및 호텔관광업 서비스인을 배출하기 위해 노력 중인 항공서비스학과는 국내외항공사 출신 교수, 어학전공 교수, 체육전공 교수진으로 구성되어 있다.

- 우리 학과는 해년마다 아시아나항공, 제주항공, 티웨이항공, 에어부산 및 로열브루나이항공에서 운영중인 승무원 체험교육에 참가함으로써 실제 승무원으로서 갖추어야 할 실무능력을 향상시키고 있다. 또한, 2019년도 제주항공과 MOU 체결, 2020년도 브루나이의 락사마나경영대학교와 MOU 체결, 2021년 티웨이항공과 MOU를 체결, 2024년 에어서울과 항공산업 전문인력 양성 MOU를 체결함으로써 재학생들의 전공역량 강화는 물론 글로벌 감각도 함께 키워나가고 있다.



아시아나항공 객실승무원 체험교육



제주항공 객실승무원 체험교육



로열브루나이항공 객실승무원 체험교육

		
에어부산 객실승무원 비행체험	티웨이항공 객실승무원 비행체험	홀리데이인 호텔 체험교육

- 우리 학과 재학생들은 매년 교내홍보대사, WIU 어학연수, 중국교환학생, 월드프렌즈 해외봉사, 대한항공 · JB금융그룹 · 광주은행 등의 대학생 홍보대사 프로그램 등에 매우 적극적으로 활동하고 있으며, 매년 다양한 공모전에 참가하여 우수한 성적을 거둠으로써 항공서비스인으로서 갖추어야 할 역량과 자부심을 키우는데 앞장서고 있다.

다양한 자격증 취득을 통해 실무역량을 배양하고 있다.

전공분야	항공예약발권(ABACUS, TOPAS), ASAT항공서비스실무능력, 항공서비스매니저, 응급처치수료증, 심폐소생술(책)수료증, 방재관리사
서비스분야	병원코디네이터, 병원서비스코디네이터, 의료관광코디네이터, 국내여행안내사, CS리더스관리사자격증, 비서자격증, 국외인솔자(T/C), 호텔서비스사, SMAT서비스경영자격증
외국어분야	TOEIC, TOEIC SPEAKING, 중국어(신HSK), 일본어(JPT, JLPT)

◆ 인재상

- 이론과 현장실무 능력을 갖춘 전문적인 서비스 인재
- 외국어 능력과 세계화 감각을 갖춘 글로벌 인재
- 공동체 정신과 세계시민의식을 갖춘 미래지향적 창의형 인재

◆ 졸업 후 진로

항공사	국내외 항공사 객실승무원, 항공사 예약발권직, 공항 체크-인카운터, VIP 라운지, 출도착 게이트담당, 수하물담당, 카고 담당 등
관광관련 기업	국내외 호텔, 크루즈승무원, KTX/SRT(한국고속철도), 콘도 및 리조트, 투어가이드, 관광통역사, 국내외 관광산업 분야
서비스	외식업체 서비스 매니저, 서비스 아카데미 매니저, 이미지 컨설턴트, CS 강사, 병원코디네이터, 보안요원, 골프장, 면세점, 금융업
비서직	기업체 비서직, 공항공사 및 관광공사 등의 사무직 분야

◆ 연 혁

- 2010년 스튜어디스학과 신설, 항공실습실 준공, 항공서비스학과 신입생 30명 입학
- 2011년 항공서비스학과로 학과명 변경, 항공서비스학과 신입생 45명 입학
- 2012년 이미메이킹룸 및 위킹룸 준공, 항공실습실 리모델링, 항공서비스학과 신입생 40명

광주대학교 요람(2024)

입학

- 2013년 항공서비스학과 신입생 40명 입학, 아시아나항공 승무원 체험과정 실시
- 2014년 항공서비스학과 신입생 40명 입학, 아시아나항공 승무원 체험과정 실시
- 2015년 항공서비스학과 신입생 40명 입학, 아시아나항공 승무원 체험과정 실시
- 2016년 항공서비스학과 신입생 40명 입학, 아시아나항공 승무원 체험과정 실시
- 2017년 항공서비스학과 신입생 40명 입학, 아시아나항공 승무원 체험과정 실시
- 2018년 항공서비스학과 신입생 40명 입학, 아시아나항공 승무원 체험과정 실시
- 2019년 항공사 출신 신임교수 채용, 대학혁신지원사업 자율혁신학과 선정(30,000,000원 지원금), Mock-up Room 리모델링, 워킹룸 리모델링, 전산관2층 로비 리모델링, 제주항공과 객실승무원분야 업무협약식 체결, 제주항공 객실승무원 체험교육 실시, 교과과정 개편, 항공예약실무 개설로 항공예약발권 자격증 취득 기회 제공, 항공서비스학과 신입생 40명 입학
- 2020년 국외 브루나이항공 승무원 체험교육 실시, 아시아나항공 출신 신임교수 채용, 브루나이의 락사마나경영대학교 업무협약식 체결, 항공서비스학과 신입생 40명 입학
- 2021년 에어부산 객실승무원 비행체험교육 실시, 티웨이항공 객실승무원 비행체험 교육 실시 및 티웨이항공과 업무협약 체결, 항공서비스학과 신입생 40명 입학
- 2022년 제주항공 항공안전 분야 업무협약 체결, 티웨이항공 객실승무원 체험교육 실시, 홀리데이인 광주 호텔 지역인재양성 업무협약 체결, 켄싱턴 호텔 현장실습실시, 항공서비스학과 신입생 30명 입학
- 2023년 티웨이항공 객실승무원 체험교육 실시, 아시아나항공 객실승무원 체험교육 실시, 켄싱턴 호텔 현장실습실시, 2023 항공일자리 채용 설명회(전라권) 공동 개최, 항공서비스학과 신입생 20명 입학
- 2024년 에어서울 항공산업 전문인력 양성 업무협약 체결, 이랜드파크 켄싱턴호텔앤리조트 산학협력 체결, 항공서비스학과 신입생 20명 입학

호텔외식조리학과

◆ 교육목표

조리·외식산업의 급속한 성장과 더불어 조리와 관련된 학문적 지식과 조리실무 및 경영능력을 겸비한 호텔·외식·조리·제빵·식품 분야의 중추적인 역할을 할 전문인 양성하고자 외식산업의 이론과 실기를 겸비한 직업인 양성, 국제무대에 진출할 수 있는 최고의 조리 전문인 양성, 새로운 외식문화 확립에 기여할 수 있는 교양인 양성을 교육 목표로 하고 있다.

◆ 교육내용

호텔·외식·조리 분야의 발전에 기여하는데 필요한 체계적인 지식을 갖춘 관리자로서의 자질과 역량을 배양하고 국제화 시대에 맞추어 실기와 이론을 바탕으로 다양한 조리기법을 교육하고 있다. 모든 조리실습은 개인지도를 원칙으로 하며 많은 대회참가를 통해 학생 개개인의 역량을 극대화 시키고 있다. 실질적 실습학습을 통한 조리·서비스 기술을 습득하게 하여 외식사업의 운영 능력을 키워하는 산학인재 맞춤형 교과과정을 진행하고 있다.

◆ 학과 자랑

경제발전과 더불어 SP음식과 관련된 인간활동의 집합체인 호텔외식산업이 우리의 소비생활 및 식생활에서 차지하는 비중이 급격히 증대되고 있다 이러한 호텔외식산업의 성장은 선진국의 예에서도 찾아 볼 수 있듯 경제적 기술적 발전을 바탕으로 한 사회적 · 문화적 변화에 따른 자연스런 현상이다. 호텔외식조리학과는 2012년에 문을 열었다. 취업전선에서 경쟁해야 할 다른 대학 유사학과와 경쟁에서도 모든 학생들의 자부심과 자신감은 강하다. 다른 대학과 차별화된 특성화된 심층교육을 위해 개인 조리대의 시설을 완비하고 있다. 개인 조리대를 사용해야 전체 조리과정을 익힐 수 있기 때문에 무척 중요한 실습부문이다. 또한 특급호텔에서 사용하는 조리용 최고급 기재를 실습용으로 사용하여 현장에서의 실무적 직무역량을 그대로 학습할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 특급호텔 출신 교수진과 호텔 셰프가 직접 강의를 하고 있다. 이런 결과로 각종 요리대회에서 잇따른 수상을 하고 있다. 호텔외식조리학과는 새로 개척할 분야가 많고 접근 방법도 다양한 대표적인 퍼폴루션이다. 호텔외식조리분야의 기존 제품에 새로운 서비스를 더하거나, 판매방식을 달리 한다거나, 각기 다른 기존 제품의 장점을 융합하면 새로운 부가가치를 창출할 수 있다.

◆ 인재상

호텔외식조리학과는 조리 및 외식경영의 이론 및 실습을 통하여 전문적 지식과 실천 역량을 갖춘 조리전문가를 양성하며, 외식산업분야에 중추적 역할을 담당할 수 있는 글로벌인재양성에 이바지 한다.



◆ 졸업 후 진로

현재 높은 성장력과 빠른 발전을 거듭하고 있는 우리나라 외식산업을 선도 할 전문 인력은 절대 부족한 상태이다. 21세기 유망 전문 직종으로 인기를 끌면서 다양한 분야에 진출할 수가 있다. 특급호텔을 비롯한 대기업 F&B분야 매뉴개발 및 요리연구가, 전문음식점, 프랜차이즈 레스토랑, 콘도미니엄, 골프장, 제과업체, 제빵업체, 식품제조기업, 식품가공기업, 식품관련업체, 단체급식, 해외관광외식업체, 음식점창업, 식품관련 벤처기업, 소자본창업사업가 등 한마디로 먹고 마시는 모든 분야가 졸업생들의 미래 직장이다. 자격증 종류도 한식, 양식, 일식, 중식, 북어조리기능사, 제빵과, 제빵 기능사, 살기교사, 위생사 등 다양하다. 현재 전국 호텔 및 외식산업체 등과 긴밀한 네트워크를 구축하고 있으며, 매 학기마다 현장학습으로 기업체에서 실습을 진행하고 있다.

◆ 연 혁

· 2012. 3. 신설

광주대학교 요람(2024)

- 2012. 4. 서울국제요리대회 8명 입상, 군산쌀요리대회 6명 입상
- 2012. 6. 글로벌 챌린저 해외탐방 5명
- 2012. 7. 대한민국요리국가대표팀 2명 발탁
- 2012. 9. WACS국제요리대회, 루마니아 2명 입상
- 2012. 10. 제 4회 전국요리경진대회 코리안 셰프 대상, 장려상
- 2012. 12. 광주대학교 친환경 요리왕 경연대회 개최
- 2012. 12. 외식산업 전문인력 양성기관 지정
- 2013. 3. 대한민국요리국가대표팀 1명 발탁
- 2013. 6. 한국조리 국가대표 1명 선발
- 2013. 6. 2012 대한민국 국제요리경연대회 서울시장상, 금상, 은상, 동상
- 2013. 6. 제 18회 바다의날 기념 전국해산물요리경연대회 금상
- 2013. 6. 전국 굴비요리왕 대회 영광군수상
- 2013. 10. 2013 전주비빔밥대회 전국요리경연대회 최우수상(전북도지사상), 금상
- 2014. 1. 말레이시아 국제요리대회 대상
- 2014. 4. 대한민국요리국가대표팀 1명 발탁
- 2014. 4. 2014 루마니아 부쿠레슈티 국제요리대회 블랙박스 부문 금상
- 2014. 6. 2014 대한민국 국제요리대회 금상4, 은상
- 2014. 10. 대한민국 지방자치박람회 3위
- 2014. 10. 2014 전주 비빔밥 축제 푸드 페스티벌 전국 요리 경연 대회 대상
- 2014. 10. 농심면요리 공모전 동상
- 2014. 10. 밀요리경연대회 장려상
- 2014. 10. 순천갈대축제 요리경연대회 동상, 장려상
- 2014. 11. 전국명품한우 요리경연대회 최우수상
- 2014. 11. 광주시 요리대표 선발
- 2015. 5. 2015 한국음식관광박람회 1등
- 2015. 5. 2015 Hong Kong International Cooking Competition 라이브부분 세계3위
- 2015. 6. 2015 대한민국 국제요리경연대회 금상6, 은상2, 동상2
- 2015. 8. 김현철 교수님, 세계조리기능장 선정
- 2015. 9. 2015코리아 푸드 트렌드 페어 케이 푸드 챌린지 세 개부문 대상, 금상,
- 2015. 9. 이탈리아 요리협회와 MOU 체결
- 2015. 11. 태국 두짓타니 호텔과 업무 협약
- 2015. 9. 루마니아 세계요리대회 블랙박스 부문 우승
- 2016. 5. 발칸반도 세계요리대회 팀 경연 베이커리 부문 1등, 조찬요리 부문 1등
- 2016. 6. 2016 대한민국 국제요리경연대회 금상2, 은상2
- 2016. 6. 2016 한국 힐링 챌린지 국제 요리 경연 대회 국회의원상, 금상
- 2016. 8. 연말파티용 생연어 레시피 공모전 1등
- 2016. 9. 프랑스요리 미술랭스타 특강
- 2016. 10. 이태리요리명장특강
- 2016. 10. 2016년 코리아푸드트렌드페어 대상, 금상2, 은상2
- 2016. 11. 독일소시지요리특강 세계조리기능장
- 2016. 11. 유럽 10개국 월드마스타셰프 초청 국제 교류회 및 협약

- 2016. 11. 월드푸드챔피언십 농림부, 행사부 장관상 수상, 금상, 은상
- 2017. 4. 2017 완도 국제 해조류 박람회 대상, 베스트 푸드 스타일상, 은상2, 동상
- 2017. 5. 2017 한국 힐링푸드 국제 요리 대회 시장상, 국회의원상, 금상2, 은상
- 2017. 5. 2017 대한민국 국제요리, 제과 경연대회 최우수상, 금상2, 은상2, 동상2
- 2017. 6. 2017 순천 푸드 아트 페스티벌 대상, 최우수상
- 2017. 6. 2017 대구 음식 관광 박람회 최우수상, 금상, 은상
- 2018. 5. 2018 대한민국 국제요리 & 제과 경연대회 최우수상, 금상, 동상
- 2018. 10. 2018 월드푸드 콘테스트 금3, 협회장상2
- 2018. 11. 2018 광주 세계요리대회 동1, 장려상1
- 2019. 5. 2019 대한민국 국제요리 & 제과 경연대회 최우수상, 금상, 은상
- 2019. 8. 2019 중국요리 경연대회 우수상, 금상2
- 2019. 9. 2019 제 6회 전국음식 경연대회 순천의 맛 대상
- 2019. 10. 2019 월드 푸드 트렌드 페어 대상, 금2
- 2019. 11. 2019 월드푸드 챔피언십 장관상, 금상, 은상3
- 2020. 11. 2020 대한민국 국제요리 & 제과 경영대회(라이브 3코스 부문) 최우수상1팀, 금상2
팀
- 2020. 11. 2020 제8회 AF 아티산 페스티벌(버터케이크 전시 부문) 금상2팀
- 2020. 11. 2020 KOREA 월드 푸드 챔피언십(아이브 3코스 부문) 최우수상1팀, 금상2팀, 은상2
팀
- 2020. 11. 2020 대한민국 챌린지컵 국제요리 경연대회(아이브 3코스/개인전시 부문) 대상2
팀, 금상 4팀
- 2021. 5. 2021대한민국 국제요리&제과 경영대회 최우수상1팀, 금상1팀
- 2021. 5. 2021 KOREA 월드 푸드 챔피언십(아이브 3코스 부문) 최우수상1팀, 금상2팀
- 2021. 11. 2021대한민국 챌린지컵 국제요리 경영대회 최우수상, 금상4팀
- 2022. 6. 2022대한민국 국제요리&제과 경영대회 3개부문 금상
- 2023. 10. 2022 제10회 AF 아티산 페스티벌 금상6, 동상2
- 2023. 5. 2023 대한민국 국제요리&제과 경영대회 4개 부문 1위
- 2023. 9. 2023 제8회 전국 청년 쌀요리경연 대회 금상 2, 은상 1
- 2023. 10. 2023 영산강 국제요리대회 ‘나주배를 이용한 비빔밥’ 최우수상
- 2024. 5. 2024 대한민국 국제요리&제과 경영대회 금1, 은2

인문사회과학대학

◆ 단과대학 소개

인문사회과학대학은 인문학적 소양을 바탕으로 4차 산업혁명시대에 걸맞은 새로운 미래를 창조하는 인재, 그리고 사회 현상을 체계적으로 연구, 분석하여 창의적으로 사고할 수 있는 인재 양성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위하여 창의적 사고와 격조 있는 인문학적 교양, 인간과 삶에 대한 비판적 성찰과 함께 사회공동체에 대한 균형 있는 분석능력과 문제해결능력을 지니도록 교육하고 있습니다. 무엇보다도 어려운 이웃과 타인에 대한 따뜻한 감성을 지니고 어려움과 즐거움을 함께 공감할 수 있는 인재를 양성하고자 노력하고 있습니다.

◆ 교육목표

1. 공동체 의식 고취 - 상대방의 입장을 배려하는 진실된 마음을 바탕으로 협업을 통해 나눔과 공유를 실천하는 공동체 의식 고취
2. 창의적 사고력 함양 - 전공을 뛰어넘는 폭 넓은 생각으로 새로운 지식 및 기술을 창출할 수 있는 창의적 사고력 함양
3. 현장실무능력 배양 - 현장에서 직무 수행과 문제 해결에 필요한 전문적 지식 및 응용력을 포함한 현장실무능력 배양창의력과 인성을 겸비한 현장중심형 인재양성

◆ 인재상

1. 인본지향형 인재 - 상호신뢰와 존중으로 공동체 안에서 상호협력을 실천하는 인본지향형 인재
2. 창의형 인재 - 사회 현상을 체계적으로 연구, 분석하여 새로운 미래를 창조하는 창의형 인재
3. 현장실무형 인재 - 열린 사고와 계획된 실천력으로 지역사회에 공헌하는 현장실무형 인재

◆ 학부(과)

1. 유아교육과	8. 사이버보안경찰학과
2. 청소년상담·평생교육과	9. 문헌정보학과
3. 아동학과	10. 경영학과
4. 한국어교육과	11. 회계세무학과
5. 심리학과	12. 무역유통학과
6. 경찰학과	13. 도시·부동산학과
7. 소방행정학과	14. 국방학과

유아교육과

◆ 교육목표

광주대학교 유아교육과는 인성을 갖춘 창의 실무형 교사양성을 학과 교육목적으로 하며, 인성 함양, 교직원 함양, 전문성 및 실무능력 강화, 창의적 적응력 신장을 학과 교육목표로 하고 있다.

◆ 교육내용

광주대학교 유아교육과는 교사가 갖추어야 할 인성 및 유아교육 전공지식과 기술을 바탕으로 유아의 전인적 성장을 지원할 수 있는 인성을 갖춘 창의·실무형 교사양성을 교육목적으로 삼고, 이를 실현하기 위한 교육과정을 운영하고 있다. 특히 교육현장감을 고취하여 실무능력을 키우기 위한 방안으로 모의유치원, 멀티미디어실, 유아교육실습실, 매제제작실, 수업행동분석실 등 다양한 실습공간을 구비하여 이론과 실재를 겸비한 전문성을 갖추도록 교육하고 있다. 또한 전공교과와 연계한 동화구연 지도사, 우쿨렐레 지도사 등 다양한 특성화 프로그램을 운영하여 보다 심화된 교육현장역량 강화를 꾀하고 있다. 나아가 어린이집을 위탁 운영하고, 지역 내 우수 유아교육 기관과 협력하여 참관, 실습, 봉사 등 다각적인 교류를 통한 현장경험이 가능한 교육과정을 운영하고 있다.

◆ 학과 자랑

• 산학협력체제

광주대학교 유아교육과는 전문적 지식과 기술을 소유한 유능한 교사를 양성하기 위해 유아교육 이론의 체계적 확립은 물론 지역사회 유치원과 협력하여 산학협동 체제를 운영함으로써 현장 교수 실재를 체험할 수 있다. 이를 위해 광주 전남 지역 다수의 유치원 및 어린이집과의 산학협력 체제를 유지하여 재학생들의 현장교육실습과 참관 수업 및 취업 등을 위해 상호 교류하고 있다.

현재 위탁운영하는 어린이집으로 광주정부청사 『광주청사꽃초롱어린이집』, 『광주법원어린이집』, 『전라남도경찰청어린이집』, 『광주 남구청 어린이집』의 4개 직장어린이집과 『효천어린이집』, 『남구 구립 천년나무어린이집』, 『남구구립행복어린이집』, 『남구구립에코돌어린이집』의 4개 국공립 어린이집이 있으며, 이 기관들은 졸업생의 취업은 물론 재학생들이 이론과 실재를 접목할 수 있는 현장교육의 장으로 활용되고 있다.

• 전공동아리 활동

광주대학교 유아교육과 전공동아리 ‘동심인형극회’, ‘봉사동아리 도담’, ‘임용고시준비반’, ‘그림책동아리 상상’, ‘음악동아리 라온소리’를 운영하고 있다. 동심인형극회는 1987년 결성된 이후 창작 인형극 대본을 작성하고 인형을 제작하는 등 인형극 공연에 높은 기량을 쌓으며 춘천인형극제를 포함하여 전국 인형극제에서 대상, 최우수상 등 우수한 성적을 거두면서 학교의 명예를 드높이고 있다. 아울러 매년 국내외의 유치원이나 어린이집을 방문 공연하며 아이들에게 꿈과 희망을 주기 위해 봉사하고 있다.

도담은 아이들이 유익하고 아름다운 세상을 느끼고 즐길 수 있기를 바라는 마음에서 만들어진 봉사동아리이다. 봉사동아리 도담은 아이들이 배려, 협동, 나눔의 인성을 함양하는 것을 목표로 한다. 따라서 동화책 활동을 구상하고, 예술활동을 계획함으로써 아이들에게는 인성과 심미안을, 선생님이 될 예비교사에게는 배우는 삶의 기쁨을 선사하며 ‘행함으로써 배우기’를 실천하는 봉

사동아리이다.

임용고시 준비반은 국공립유치원 임용고시를 준비하는 동아리로, 합격한 선배들의 노하우를 전수받아 매년 다수의 국공립유치원 임용고시 합격자를 배출한다. 임용고시실에 모여서 함께 인터넷강의를 들으며 서로를 자극하고 끝까지 공부할 수 있도록 격려하고 용기를 주는 동아리이다.

그림책동아리 상상은 실제로 해 보지 않은 많은 것을 마음속으로 그려 보는 것을 의미하는데 예비유아교사로서 좋은 그림책의 작가를 인지하고 유아교육현장에 적용하기 위한 그림책 기본요소를 습득하여 활용하는 것을 목적으로 한다. 또한 상상력과 창의력을 발휘하여 그림책을 제작하고 유아교육 및 보육현장에 재능기부를 통해 나눔을 실천하는 그림책동아리이다.

음악동아리 라온소리는 ‘즐거움’이라는 뜻을 가지며, 함께 연주하면서 즐겁고 아름다운 소리를 만들어 나아가자는 의미입니다. 라온소리 동아리에서는 예비유아교사들이 핸드벨, 실로폰, 리듬악기 등 유아교육기관에서 실제로 사용하는 악기들을 직접 연주하며, 합주를 통해 유아 음악교육 교수역량 향상에 긍정적인 도움을 받을 수 있는 동아리이다.

◆ 인재상

- 유아중심철학에 기초한 전문적 역량을 갖춘 교사
- 유아중심교육철학을 실천하는 인본지향 박애인
- 인성을 갖춘 미래지향 창의인
- 현장 전문성을 실무지향 전문인

◆ 졸업 후 진로

유아교육과는 1981년 개교 이후 다수의 졸업생을 배출하였고, 학부 및 대학원 석사/박사 학위 과정을 운영하고 있다. 유아교육과를 졸업하면 유치원 2급 정교사와 보육교사 2급 자격증을 취득하게 된다. 따라서 졸업 후 학생들은 유치원, 어린이집, 유아관련 전문기관, 아동복지사업 전문기관에 취업하거나 대학원 진학 등 다양한 진로를 선택할 수 있다. 본 유아교육과를 졸업한 동문들은 광주와 전남·북 지역은 물론 전국 각지에서 국공립교사 및 교육청 장학사로 활동하고 있으며, 사립유치원과 국공립, 직장, 민간 어린이집 등에서 유아교사와 보육교사, 원장, 원감으로 재직하며 활발히 활동하고 있다. 이 외에도 대학원에 진학하여 교수로 임용되어 여러 대학에서 교사양성에 힘 쏟고 있으며, 이 밖에도 유아교육 관련 사업 등 다양한 분야에 진출하여 활동 중이다.

◆ 연 혁

본교 유아교육과는 1981년 개교와 함께 신설된 이후 오랜 전통을 지닌 유아교사 양성 학과로서 광주 전남지역은 물론 전국적인 유아 및 보육교사 전문 양성의 산실 역할을 하고 있다. 유아교육과는 전문 지식과 기술을 갖춘 유능한 교사를 양성하기 위해 유아교육 이론에 기초한 실무능력을 길러 유아교육 현장에서 요구하는 인재를 배출하기 위한 최적의 교육과정을 제공하고 있다.

- 1980년 12. 광주경상전문대학 설립 인가
- 1981년 03. 광주경상전문대학 개교 및 입학식
- 1983년 12. 광주개방대학 설립 인가(정규 4년제 학과로 승격)
- 1998년 10. 인문사회대학 유아교육과로 학사편제 개편
- 1999년 09. 교육부 주관 교육개혁추진 우수대학 선정

- 2000년 09. 교육부 주관 교육개혁추진 우수대학 선정
- 2001년 08. 교육부 주관 우수산업대학 선정
- 2002년 11. 일반대학설립인가
- 2007년 03. 한국대학교육협의회 주관 대학종합평가 교육 및 사회봉사 부문 최우수대학 선정
- 2009년 01. 광주청사꽃초롱어린이집 위탁 체결
- 2009년 12. 유아교육과 박사과정 단독과정 신설
- 2011년 05. 광주법원어린이집 위탁 체결
- 2015년 03. 전라남도경찰청 어린이집 위탁 체결
- 2015년 09. 효천어린이집 위탁 체결
- 2017년 03. 광주 남구청 어린이집 위탁 체결
- 2018년 06. 남구 구립 천년나무어린이집 위탁 체결
- 2019년 12. 남구구립행복어린이집, 남구구립에코뜰어린이집 위탁 체결
- 2021년 02. 5주기 교원양성기관 역량진단 평가 최우수 A등급(교육부장관 표창 수상)
- 2022년 10. 빛고을아동보호전문기관 업무협약 체결
- 2023년 01. 광주 남구청 직장어린이집 재위탁 체결
- 2023년 05. 남구 구립 천년나무어린이집 재위탁 체결
- 2024년 03. 광주솔로몬로파크 업무협약 체결
- 2024년 06. 광주전남전북 16개 유치원 현장실습 업무협약 체결
- 2024년 06. 국립아시아문화전당재단 업무협약 체결

청소년상담 · 평생교육학과

◆ 교육목표

- 청소년의 건강한 성장과 문제 해결을 위해 청소년을 교육하고 상담과 치료를 제공할 능력 배양
- 청소년의 신체적, 정서적 발달을 돕는 청소년 활동을 개발하고 실행할 수 있는 역량 함양
- 창의적이고 융합적인 평생교육 프로그램을 기획하고 운영할 수 있는 역량 함양

◆ 교육내용

- 청소년상담 · 평생교육학과는 4차 산업혁명시대에를 선도하는 청소년 대상의 상담 및 교육, 성인 대상의 평생교육 전문가를 양성하는 학과이다. 청소년상담, 청소년지도, 평생교육 등 3개 전공을 운영하고 있으며, 국가 자격증인 청소년상담사, 청소년지도사, 평생교육사를 취득할 수 있도록 지원하는 교육과정을 운영하고 있다.

◆ 학과 자랑

- 호남권에서 유일하게 국가자격증 3종을 동시에 취득할 수 있게 전공들을 연계한 사회수요 맞춤형 학과이다. 본 학과를 통해 주 전공인 청소년상담, 청소년지도, 평생교육 이외에도 다양한 자격증 취득(예. 1급 상담심리지도사, 2급 모래상자상담사, 직업상담사, 진로상담사, 레크리에이션지도사 등)이 가능하다.

광주대학교 요람(2024)

- 지역사회에 확고하게 자리 잡은 졸업생 및 대학원생들과의 네트워크: 청소년 및 평생교육분야에 진출한 졸업생이 재학생들에게 다양한 행사참여 기회 제공, 실습기회 제공, 취업과의 연계 등 멘토 역할을 해주며, 관련 기관들에 재직하고 있는 다수의 대학원생들과의 긴밀한 네트워크는 직무역량 향상과 취업에 기여하고 있다.
- 현장실무능력 향상을 위한 현장학습 실시: 대한민국청소년박람회, 평생학습박람회 등의 체험을 통해 실무능력을 향상하고, 다양한 현장학습을 통해 전공역량을 향상하고 있다.
- 재학생들의 국제청소년성취포상제 참여 지원 : 국제적 자기개발 프로그램인 국제청소년성취포상제 참여를 통해 자기주도적 생애설계를 가능하게 하고, 전공역량 향상을 지원하고 있다.
- 안정적 취업지원을 위한 지역 내 기관들과의 긴밀한 네트워킹: 20여개 이상의 유관기관 및 단체들과 협약을 맺어 정보를 교류하고, 현장에 필요한 교육과정 운영에 도움을 받으며, 교육봉사활동, 현장실습 등을 연계하여 현장실 무능력을 향상하고 있다.
- 다양한 전공 관련 행사 진행: 전공에서 학습한 내용을 다양한 방식으로 표현하고, 학생들이 스스로 하고 있는 교육봉사활동 및 교내외 활동을 공유하는 자리인 학술제 및 전공관련 특강, 자격증 대비반 운영 등을 통해 전공능력 향상을 도모하고 있다.
- 남구 청소년상담복지센터, 학교 밖 청소년지원센터, 진월작은도서관 등 지역사회 청소년기관과 평생교육기관을 학과에서 직접 운영하면서 학생들의 실습과 취업을 지원하고 있다.

◆인재상

- 평생 배움의 자세로 자신을 성찰하며 지역과 소통하고 나눔을 실천하는 인재
끊임없이 도전하는 인재, 전문성을 갖춘 인재, 지역사회에 기여하는 인재

◆졸업 후 진로

- 청소년상담 : 청소년상담복지센터, 위클래스, 학교밖청소년지원센터 등 청소년상담 관련 기관의 청소년상담사
- 청소년지도 : 청소년수련원, 청소년문화의집, 청소년수련시설 등 청소년시설의 청소년 지도자
- 평생교육 : 국가 및 지자체 평생교육 전담 연구원 및 공무원, 교육기업 운영, 평생교육시설 실무자, 평생교육 강사

◆연 혁

- 1990.10.22. 산업교육학과로 출범
- 1998.10.01. 사회복지학부 청소년상담 및 지도, 평생교육 전공 운영
- 2009.03.01. 청소년상담·평생교육학과 신설
- 2012.03.01. 편입생 입학 시작
- 2012.07.~현재 광주광역시 남구 청소년상담복지센터 수탁운영
- 2012.07.~현재 광주광역시 남구 진월작은도서관 수탁운영
- 2015.06.~현재 광주광역시 남구 학교 밖 청소년지원센터 수탁운영

아동학과

◆ 교육목표

아동의 건전한 성장과 발달을 도모하고 지속가능한 미래사회를 선도할 역량 있는 민주시민을 길러내기 위하여 공감과 이해능력, 미래지향적 도전의식, 실천적 융합역량을 갖춘 사회맞춤형 아동전문가 양성을 목표로 한다.

◆ 교육내용

아동학과 교육내용은 철학, 발달심리학, 사회학, 교육학을 바탕으로 미래사회의 변화와 지역사회의 요구를 반영하여 구성하였다. 이를 실현하기 위하여 아동학과 교육과정을 교과 특성화와 비교과 특성화로 구분한다.

· 교과특성화 과정은 4차 산업 및 미래사회에 대한 이해와 적용이 가능한 아동전문가 양성을 위하여 아동보육, 장애영유아통합교육, 아동심리상담 세 분야로 구분하여 운영한다.

- 아동보육 분야: 영유아 보육에 대한 질적 향상에 대한 국가적인 요구를 반영하여 현장실무보육 전문가 양성을 위해 교사인성, 보육지식과 기술, 보육실무영역 등 17과목 51학점으로 운영한다.

- 장애영유아 통합교육 분야: 교육패러다임의 변화와 통합교육에 국가정책을 반영한 장애영유아를 위한 보육교사 양성을 위하여 특수교육학개론, 개별화교육계획, 정서장애아 교육, 특수교육 측정 및 평가, 장애아보육실습교과지도 등 8과목 24학점으로 운영한다.

- 아동심리상담 분야: 미래사회 변화에 따른 아동기 정신보건에 대한 국가적 관심과 중요성을 반영하여 아동상담론, 아동상담이론과 실제, 아동집단상담 프로그램, 아동학습이론 등 4과목 12학점으로 운영한다.

· 비교과 특성화 과정은 현장 실무 능력 강화에 초점을 두며 창의융합형 인재양성을 위하여 학습자의 재능 및 적성 개발과 더불어 실무역량 개발을 위하여 운영한다. 아동학과 비교과 특성화 프로그램에는 코딩 지도사, 미술심리상담사, 우쿨렐레 지도사, 어린이책놀이 지도사, 종이접기 지도사, 유아체육 지도자 과정 등 아동 관련 산업체의 필요성과 학습자 요구를 반영하여 융통성 있게 운영한다.

◆ 학과자랑

· 우수 아동 전문가 양성 기관

광주대학교 아동학과는 광주·전라권 내 4년제 사립대학 중 아동 전문가를 양성하는 유일한 학과이다. 영유아기 돌봄과 교육에 대한 국가적인 책무가 강조됨에 따라 사회적으로 보육교사의 질 관리와 자격 기준 강화에 대한 요구가 날로 높아지고 있는 실정이다. 따라서 아동학과에서는 이론과 실무를 겸비한 수준 높은 보육교사 배출과 향후 교사의 근무환경, 복지, 급여 등이 일정 수준 보장된 보육기관으로의 취업을 목표로 하고 있다. 더불어 특수교육대상자 증가로 인해 장애전담 어린이집 설치가 확대되고 있는 사회적 환경 변화를 반영하여 장애통합보육을 담당하고, 특수유아의 개별화교육지원 및 가족지원, 발달지연 영유아의 진단 및 지도를 담당할 수 있는 장애영유아를 위한 보육교사 양성을 위하여 교과과정을 운영하고 있다. 또한 상담에 대한 인식 개선 및 정서적·행동적 어려움을 겪고 있는 아동 증가로 아동상담 전문가의 수요 역시 증가하고 있다. 아동학과에서는 아동 발달에 대한 이해 및 전문적인 상담 능력을 갖춘 아동상담관련 전문 인력을

배출하여 아동상담기관 및 청소년 복지 상담센터로의 취업 다변화를 꾀하는 아동전문가 양성기관이다.

· 지역사회 기반 산학협력체제 운영

아동학과에서는 광주·전남지역 내 33개의 우수 기관과 산학협력 체제를 구성하여 활발하게 교류하고 있다. 보육과 유아특수 분야 관계 기관으로 국공립, 직장, 법인, 민간, 영아전담, 가정, 장애전담 어린이집 등 다양한 유형의 보육기관들과 산학협력 협약을 체결하였다. 또한 빠른 미래에 아동청소년상담 분야의 수요증가에 대비하여 지역사회 내 우수 아동상담기관과 산학협력 협약을 체결하여, 인턴쉽 과정, 현장 탐방, 상담분야 진로특강 등을 운영하고 있다. 지역사회 내 산학 네트워크 구축 시스템을 바탕으로 학과 학생들에게 학기 중 현장관찰, 사회봉사, 산학연계 재능기부 행사 참여 기회를 제공한다. 더불어 수준 높은 보육실습 기관을 확보하여 향후 취업과 연계할 수 있도록 하며 지역사회 기반 산학협력체제 기초 마련, 산학협력 간담회, 지역사회 연계 취업 특강, 산학협력 기관 CEO 특강 등을 상시적으로 개최하여 사회수요를 반영한 맞춤형 산학협력 체제를 운영하고 있다.

· 전공별 실무능력을 갖춘 우수한 교수진

아동학과는 다양한 요구를 가진 아동들의 건강한 심신 발달을 돕기 위하여 세분화된 전공 교육 과정을 운영하고 있으며, 교과전문성을 확보하기 위하여 아동보육, 장애아통합교육, 아동심리상담 분야의 전공심화 교수진을 확보하고 있다. 전공별 특화 교수들은 다년간 축적된 유아교육기관, 유아특수교육기관, 아동상담기관의 현장경험을 가지고 있으며 전공 분야의 심도 깊은 연구와 현장 참여를 통하여 이론과 실무를 겸비한 내실 있는 교육과정을 운영하고 있다.

· Career Management System을 통한 맞춤형 학생지도

아동학과의 Career Management System은 1학년 신입생부터 원만한 학과 적응과 진로탐색을 위한 「진로지도 로드맵」을 작성하며, 지도교수와 지속적이고 체계적이고 구체적인 로드맵 관리를 의미한다. 진로적성 검사, 진로취업포트폴리오를 작성하고 진로·취업·창업 연계 자격 취득을 지도교수와 함께 효율적으로 관리하는 경력관리시스템을 도입함으로써 향후 학과 전공과 적성에 부합한 질 높은 기관으로의 취업 달성이 가능하다.

· 전공연계 학과 동아리 활동 활성화

아동학과 재학생들은 1인 1개 이상 전공연계 학과 동아리에 참여하여 활동하고 있다. 학과 동아리 활성화는 선후배 간 친목을 증진할 뿐 아니라 학교생활의 적응력을 높이고 교과/비교과 과정에 대한 참여 동기를 고무시킨다. 아동학과 동아리는 아동학 전공 분야와 연계되어 운영되며 향후 사회봉사, 재능기부, 학술제 행사 등 학과 특성화 프로그램으로 환류된다. 현재 활동 중인 동아리는 아동극 동아리-레디 Q, 교재교구 제작 동아리-라운, 유아체육 동아리-그린나래, 청소년상담사 국가시험 대비반-청담동, 아동학과 사회봉사 동아리 등에 재학생들이 활발하게 참여하고 있다.

◆ 인재상 및 핵심역량



◆ 취득 자격 및 졸업 후 진로

· 아동보육분야

- 취득가능자격 : 보육교사 2급
- 졸업 후 진로 : 국공립/직장/법인/민간 어린이집, 초등돌봄교실, 지역아동센터, 어린이집 원장, 보육관련기관(보육정보센터, 육아종합지원센터), 아동관련 창업, 기업체, 연구원, 교수

· 장애영유아 통합교육 분야

- 취득가능자격 : 장애영유아를 위한 보육교사
- 졸업 후 진로 : 국공립/직장/법인/민간 어린이집, 장애전문/ 장애통합 어린이집, 장애아 조기치료실, 어린이집 원장, 장애인 복지관, 아동관련 기업체, 교수

· 아동상담분야

- 취득가능자격 : 청소년상담사 3급, 미술심리상담사, 아동상담사, 놀이상담사, 부모교육사 등
- 졸업 후 진로 : 아동상담센터, 청소년상담복지센터, 청소년육성기관, 청소년육성전담공무원, 아동관련 기업체, 연구원, 교수

◆ 연 혁

우리 학과는 본교의 건학이념과 핵심역량을 바탕으로 21세기 유능한 아동전문인 양성을 위하여 2017년 신설되었다. 4차 산업혁명 및 미래 변화에 대응하고 아동기 심신의 건강·발달 및 돌봄·교육에 대한 국가적 책무가 강조됨에 따라 지역사회 내 우수한 아동 전문가 선제적 배출을 기대하고 있다. 우리 학과 교육과정은 영아-유아-아동-청소년-평생교육을 연계하여 인간의 발달과 교육을 다루며 국가정책과 사회적 요구를 반영하고자 한다. 2017학년 학과 신설 시 보육교사 2급과 장애영유아를 위한 보육교사 자격취득을 위한 교육과정 편성·운영되었고, 2020학년도부터 아동상담 교육과정을 확대 편성하여 전담 교원을 초빙하고 저변 확대를 꾀하였다. 2020년 3월 현재 1학년부터 4학년까지 학년 구성이 완성되었으며 2021년 2월 첫 졸업생 배출하였다.

- 2017. 03 아동학과 신설(1학년 30명)
- 2018. 03 아동학과 전임 교수 초빙

- 2018. 04 유아교육 전공 교수 초빙
- 2018. 12 제 1회 아동학과 학술제 개최
- 2018. 12 지역사회 기반 보육관련 산학협력기관 협약 체결
- 2019. 05 대학혁신 지원 사업 「자율혁신학과」 선정
- 2019. 06 지역사회 연계 재능기부 행사 개최
- 2019. 08 유아특수 전담 교수 초빙
- 2019. 09 아동학과 전용 강의실 구축
- 2019. 10 아동학과 아동상담 교육과정 운영을 위한 교육과정 개편
- 2019. 11 산학협력 간담회 개최
- 2019. 12 제 2회 아동학과 학술제 개최
- 2019. 12 지역사회 기반 아동상담 관련 산학협력기관 협약 체결
- 2020. 03 아동상담 전담 교수 초빙
- 2021. 02 제 1회 아동학과 졸업생 배출
- 2023. 01 광주광역시 아이돌보미 양성 교육기관 선정 및 운영
- 2023. 02 아동학과 전공 세미나실 구축
- 2023. 03 아동학과 대학원 과정 개설
- 2023. 03 광주대학교 · 중국한산사범대학 공동 교육과정 운영

한국어교육과

◆ 교육목표

한국어교육과는 한국어 및 한국문화의 이해, 외교적 감각, 내적 성찰을 통한 능동적 성장, 한국어 교수 역량, 다문화적 융합 사고를 바탕으로 전 세계를 무대로 활동하는 한국어교육 전문가 양성을 교육 목표로 한다.

◆ 교육내용

외국인 학습자의 한국어 학습 목적은 다양하게 분화하고 있다. 그러므로 유학생이나 재외동포, 산업체, 외국인 근로자, 결혼 여성 이민자 등 다양한 학습자를 대상으로 한국어교육을 할 수 있도록 한국어교육과 관련된 전 분야의 전문적 지식을 함양하도록 교육과정을 구축하고 있다.

1, 2학년은 언어학개론, 외국어습득론, 외국어로서의 한국어교육개론 등과 같은 한국어교육 전문가가 되기 위한 기초 과정을 수학하여 학문의 바탕을 다지며 3, 4학년은 한국어 이해교육법, 한국어 표현교육법, 한국어 어휘교육론 등 한국어 교육의 심화과정을 학습한다.

전공역량	하위역량	내용
언어학 및 한국어학 관련 이론의 이해 역량	일반언어학 및 응용언어학의 이해 역량	음성학, 음운론, 형태론, 통사론, 의미론, 화용론 등 한국어학 일반언어학 제반 분야 이론언어학의 실생활에서의 적용과 통섭 제1언어 및 외국어의 습득과 언어 발달
	한국어학의 이해 역량	표준어 및 한글 맞춤법, 외래어 표기법 국어의 로마자 표기법 등 한국어문법 한국어의 발음 체계와 음운 규칙

한국 문화의 이해 및 문화 간 의사소통 역량	한국 문화의 이해 및 문화 간 의사소통 역량	현대 한국 문화와 사회 현상 문화 간 의사소통 다문화의 이해 한국 문화
한국어 교수의 이해와 활용 역량	한국어교육 이론의 이해 역량	한국어교육 관련 이론 한국어 의사소통 기능(말하기, 듣기, 읽기, 쓰기)교육 한국어의 체계와 구조 교육 한국 문화 교육
	한국어 강의의 구성 및 실행 역량	한국어 교육과정 구성
	평가 및 환류 역량	한국어의 숙달도 및 성취도 평가
한국어교육 실무 능력	한국어교육 실무 능력	한국어 수업 설계 한국어 수업 교안 및 교육자료 개발 수업의 실행 및 평가, 환류
한국어 의사소통능력	한국어 의사소통 능력	일상생활 및 대학 생활에서의 한국어 의사소통 공공시설 이용 및 사회적 관계 유지 맥락 및 의사소통 매체에 따른 언어의 선택적 사용
학업 한국어 능력	학업 한국어 능력	학업 맥락에서의 의사소통 기능 수행 한국어를 매개로 한 전공 과목 이수
실무 한국어 능력	실무 한국어 능력	취업 및 업무와 관련된 한국어 의사소통 진학 및 연구활동에 필요한 한국어 의사소통

◆ 학과 자랑

현재 한국어능력시험(TOPIK)을 보는 외국인의 수는 지속적으로 증가하고 있다. 그러므로 한국어 교원 자격증은 세계화 시대를 살아가는 데 필요한 필수 자격증이라 할 수 있다. 본 학과에 입학하여 졸업 시 문화체육관광부 장관이 발급하는 한국어교원 2급 자격을 무시험으로 취득할 수 있다(2005.7.28. 국어기본법 통과, 무시험 취득). 또한 다문화사회전문가 융합 전공의 30학점 수강 시, 무시험으로 다문화사회전문가 2급 자격증을 취득할 수 있다.

한국어교육과는 다문화사회전문가 융합 전공 및 K문화콘텐츠 융합 전공을 부전공으로 수강하여 졸업 시 한국어교육 이외에 다른 전공도 수학이 가능하다. 따라서 두 개 이상의 전공에 관련된 심화 학습할 수 있다. 학과 특성상 외국인 유학생들이 많아, 국제화 시대에 필요한 상호문화의 이해 및 외국어 학습에 큰 이점으로 작용한다.

- 교육과정 내 자격증 취득 교과목 운영(전공 교육을 통한 무시험 자격증 취득)

자격증명	관련 교육 및 교과목명		발행기관
한국어교원(2급) 자격증 취득	국립국어원 지정 45학점(15과목)		국립국어원
다문화사회전문가(2급) 자격증 취득	법무부 지정 24학점(8과목)		법무부
	필수과목 (15학점)	이민법제론, 이민정책론, 사회통합(정책)론, 이민 및 다문화 현장실습, 다문화사회교육론, 현대한국사회의 이해	
	선택과목 (9학점)	국제이주론, 해외 이민제도의 이해, 이민과 노동정책, 해외 동포사회 이해, 이민·다문화가족 복지론, 국제이민협력론, 이민과 사회갈등, 국가안보와 국경관리	

◆ 인재상

한국어교육과는 한국어와 한국문화의 세계화에 적극 이바지할 수 있는 국제화, 정보화, 실용화 능력 및 글로벌마인드를 지닌 전문 인력을 양성하고자 한다.

한국어교육과에서 수학하게 되면 앞으로 국내 및 국외의 대학 부설 교육기관의 한국어교육, KSL 교육, 각 지역의 다문화센터의 한국어 및 한국문화 강의 등을 담당할 수 있다. 또한 한국어교육 관련 출판물 기획 등 다방면에서 활동할 수 있는 한국어전문 교육 인재로 활동할 역량을 함양할 수 있다.

◆ 졸업 후 진로

한국어교육과 졸업생은 수요에 따라 크게 대학, 지역, 산업 등의 분야로 진출하게 됨

내국인 학생의 경우 대학원에 진학하여 한국어교육을 본격적으로 수학하며 석·박사 학위 취득 후 대학 내 한국어교육 기관에 취업

한국어교육 관련 정부 유관 기관은 문화체육관광부(국립국어원, 세종학당재단 등), 여성가족부(다문화지원센터 등), 외교부(KF, KOICA 등), 고용노동부(산업인력공단, 외국인노동자지원센터 등), 교육부(국립국제교육원 등) 등 다수임

한국어교원 자격증과 더불어 다문화사회전문가2급 자격증을 취득하게 되면 법무부 사회통합프로그램 관련 기관, 외국인근로자지원센터, 다문화가족지원센터, 다문화가정의 한국사회이해 및 다문화교육 담당자로서 진로를 확장할 수 있음

한국어교육 전공은 국내 취업뿐 아니라 해외 취업도 활발하게 이루어질 수 있음

내국인 학생: 해외 한국어문화교육 기관인 세종학당, 해외 대학, 사설 학원, 한글학교 등 해외에서도 한국어 교사의 수요가 있음

- 중학교, 고등학교 등 한국어 교사
- 다문화센터 한국어 강의
- 세계의 세종학당 정부파견 교사
- 교육부 파견 한국어 교원
- 외국계 기업 파견 한국어 강사
- 한국어 관련 출판계 전문직
- 한국 관련 기업 취직
- 한국과 관련된 개인사업
- 국가 연구소 및 민간 연구소
- 한국어 관련 대학 교수, 강사
- 한국어 관련 대학원 진학

외국인 유학생: 유창한 한국어 구사 능력으로 출신국의 한국 관련 기업체나, 번역 및 통역, 모국의 한국어 학습자를 위한 한국어 교재 편찬, 한국어와 관련된 대학원 진학, 한국과 관련된 개인사업체 운영, 출신국의 한국 관련 기관이나 부서 등에 취직

◆ 연 혁

- 2009. 12.16 학과 분리 변경(중국어학부 → 중국어학과, 한국어교육과)
- 2010. 03.01 인문사회과학대학 한국어교육과 신설

- 2014. 10.23 보건상담정책대학원 한국어교육과 석사과정 신설
- 2019. 03.01 한국어 예비 교원 국외 실습 참가
- 2022. 03.01 다문화사회전문가 융합 전공 연계 운영
- 2023. 07.18 키르기스스탄 오시2 세종학당 운영기관 선정
- 2023. 09.01 K문화콘텐츠 융합 전공 연계 운영
- 2024. 06.03 한국어교육 전공 졸업생 다문화사회전문가 2급 자격 수여

심리학과

◆ 교육목표

현대 사회가 요구하는 심리학과 관련된 전문지식인을 양성하고, 인간애와 윤리 도덕적 소양을 갖춘 인내인, 심리학 관련 자격증 취득과 실용적 응용능력을 갖춘 능력인 양성을 목표로 한다.

◆ 교육내용

인간의 정신과정과 행동에 대한 여러 측면의 조망능력, 심리학적 구성개념들에 대한 체계적인 이해, 사례분석, 적용 능력 및 인간의 심리적 특성을 측정하고 활용할 수 있는 내용을 다루며, 인지 정서 행동변화를 돕는 실재를 다룬다.

◆ 학과자랑

· 최고의 자격증 취득률 : 학과는 국가자격 시험인 산업인력공단 임상심리사 2급과 청소년상담사 3급의 취득률이 전국에서 높다. 2015년도 임상심리사 2급(전국 응시생 2956명, 총합격생 256명, 합격률 8.66%) 국가고시에서 학부생 11명이 합격함으로써 지방 명문 교육기관으로 성장하여 왔다.

· 세 영역의 전문 교육과정 제공 : 학과는 '임상심리학 영역', '상담심리학 영역', '산업심리학 영역'의 세분화된 교육 프로그램을 제공하고 있다. '임상심리학 영역'은 심리치료와 심리검사를, '상담심리학 영역'은 상담실제와 집단상담이나 진로적성을, 그리고 '산업심리학'은 심리통계와 직업 및 산업심리학을 하부에 세분화하고 있다. 특히 입학과 동시에 선배가 운영하고 후배가 참여하는 심리검사, 집단상담 등 다양한 전공 프로그램에 함께 참여함으로써 학과 적응 및 전공 능력 함양을 도모한다.

· 전담 지도교수제와 실무 중심의 교육 : 학과는 입학 후 졸업, 그리고 취업에 이르기까지 교수님과 같이하는 "전담 지도교수제"를 채택하고 있다. 또한 현장을 중시하는 실무중심의 교육을 지향하여 3학년 때는 현장실습을 통한 실무경험을 통해 졸업 후 자신의 진로와 취업의 기회를 준비하게 된다.

· 최상의 실습 공간 : 학과는 개인상담실, 심리검사실, 통계실습실, 집단상담실 등의 실습 공간을 확충해 나가고 있다. 개인상담 실습실, 심리검사 실습실, 집단상담 실습실, 통계 컴퓨터 실습실을 운영하고 있으며, 전공 교육에 활용하고 있다. 재학생들은 실습실과 기자재를 학과실을 통한 예약한 후편리하게 이용하고 있다.

· 최고의 네트워크 졸업생 배출 : 학과는 최고의 국가자격시험 합격률을 바탕으로, 호남지역의 국가기관에 다수 취업해 있다. 교육청 소속의 상담교육기관인 위센터의 경우, 영광, 보성, 해남,

광주대학교 요람(2024)

강진, 완도, 신안, 전주, 장성에서 위센터 임상심리사로 졸업생이 일하고 있다. 이외에도 병원, 상담소, 교정직 공무원, 경찰학교, 초중고교 등 다소의 국가기관에서 국가자격증을 바탕으로 취업해 있어서 왕성한 활동을 하고 서로 네트워크를 이루고 있다.

· 전국의 학생들이 선택하는 학과 : 수도권을 비롯한 전국에서 본 학과에 지원하고 재학하고 있다. 양질의 교육 환경과 교수의 맞춤형 지도를 통해 지방대학의 한계를 극복하는데 큰 힘이 되고 있다.

◆ 인재상

본 전공은 본교의 건학이념과 핵심역량을 바탕으로 인간과 자기이해 역량, 문제해결과 기회증진 역량, 진단하고 치료하는 역량, 진로탐색과 개발 역량을 구분한다. 이는 인간의 정신과정과 행동에 대한 여러 측면의 조망 능력과 심리학적 구성개념들에 대한 체계적인 이해, 분석, 적용 능력 및 인간의 심리적 특성을 측정, 활용, 사분석 능력을 포함한다. 또한 문제를 설정하고 문제해결 방안 마련하며, 잠재적 기회를 발견하는 능력과 심리진단과 치료 역량 및 직업분류, 직업파악능력을 통해 심리학 인재를 육성한다.

◆ 졸업 후 진로

· 상담심리 분야 : 심리상담기관으로 심리상담소, 청소년상담기관으로 초·중·고교의 위클래스, 청소년상담복지센터, 청소년수련원, 사회복지 시설, 군대상담사, 대학원 진학 및 유학

· 임상심리분야 : 병원의 정신건강의학과 소속의 임상심리실, 소아청소년의학과, 신경과, 교육청소속의 위센터의 임상심리사, 교정직 공무원, 대학원 진학 및 유학

· 산업심리분야 : 광고 크리에이터, 기업체 조직 인사 분야, 대학원 진학 및 유학

◆ 연 혁

우리 학과는 2007년 언어치료학과와 심리치료학과와 두 학과가 통합된 언어심리치료학부 정원 30명으로 출발하였다. 2012년 언어심리치료학부 제1회 졸업생이 배출되었고 2013년 보건상담정책대학원에 임상상담심리학과 석사과정을 개설하여, 30명이 입학하였다. 2014년에 언어심리치료학부에서 주간 30명을 정원으로 학과가 분리되어 명칭이 심리학과로 개편되었다. 2016년도에 대학원 석사(임상심리학, 상담심리학 전공) 19명이 졸업하였다. 2017년도에 비교과 실습을 위한 행복드림 프로젝트를 개설하여 대학원생-학부 신입생 멘토링, 3학년 대상 집단상담 역량강화 프로그램, 선배-후배 집단상담을 진행하고 있으며, 2021년도에는 교과과정과 연계하여 미술치료사 자격증을 취득하였다.

- 2007. 11. 언어심리치료학부 심리치료전공 신설
- 2008. 03. 03. 언어심리치료학부 30명 입학
- 2012. 02. 23. 언어심리치료학부 심리치료전공 제 1회 졸업생 배출
- 2013. 09. 25. 보건상담정책대학원에 대학원 석사과정(임상상담심리학과)신설
- 2014. 03. 03. 언어심리치료학부 분리/개편, 심리치료전공에서 심리학과로 명칭변경
- 2016. 02. 23. 대학원 석사(임상심리학, 상담심리학 전공) 1기 배출
- 2017. 03. 03. 비교과 실습을 위한 행복드림 프로젝트 개설(멘토링, 역량강화, 집단상담)
- 2021. 06. 22. 교과과정과 연계한 미술치료사 자격증 취득

경찰학과

◆ 교육목표

- 협력체의식 함양
- 합리적 사고력 배양
- 이론과 실무 조화능력 배양

◆ 교육내용

행정학, 법학, 사회학, 심리학 등 인접 학문에 대한 이해를 기초로 하여 치안행정 및 민간부문의 경비활동, 형사사법체계에 대한 분석적 접근과 합리적 운용을 심층적으로 교육하며, 경찰학과 범죄학으로 구분된다. 경찰학에서는 경찰의 제도, 조직 및 인사관리, 생활안전, 수사, 경비, 교통 등 경찰행정에 관한 기본지식을 배우고, 범죄학에서는 범죄의 실태, 원인, 대책에 관한 폭넓은 지식을 습득한다. 특히 실무와 연계된 현장감 있는 교육이 되도록 경찰관 초청 특강, 경찰관서 현장견학, 경찰현장실습에도 주안점을 두고 있다.

◆ 학과 자랑

경찰학과는 실무와 연계된 현장감 있는 교육이 되도록 매 학기 현직 경찰관 특강과 시도경찰청·경찰서·교도소·소년원·해바라기센터·스마일센터 등 관련 기관 현장견학을 실시하고, 전남경찰청·광주경찰청·중앙경찰학교·경찰인재개발원·남부경찰서와 경학교류협정을 체결하여 협력 사업을 추진함으로써 교육의 질적 향상과 지역사회에 기여하고자 노력하고 있다.

특히, 경찰현장실습 수업은 시도경찰청·지방해양경찰청·경찰서·지구대·경찰특공대·국립과학수사연구원·경찰인재개발원·경찰수사연수원 등에서 다양한 실습을 통해 현장에 곧바로 적응할 수 있는 경찰전문가를 양성하고자 한다.

경찰공무원 시험에 응시하려는 재학생들을 위해 공무원수험반을 운영하면서 시험과목 특강과 모의고사를 정기적으로 실시하고, 필기시험 합격자를 대상으로 모의면접을 실시하며, 개별지도가 필요한 경우 풍부한 경험과 노하우를 지닌 전공지도 교수의 상담과 지도를 받을 수 있도록 지원하고 있다.

◆ 인재상

- 소통협력 능력인
- 미래지향 합리인
- 실무지향 전문인

◆ 졸업 후 진로

경찰공무원, 해양경찰공무원, 경찰행정학과 특채, 교정직·보호직 공무원, 국가정보원, 대통령 경호실, 청원경찰, 민간경비업체, 군장교 및 군 수사기관 등

◆ 연 혁

- 1984 법학과, 행정학과 개설
- 1999 법정학부(경찰학전공, 법학전공, 행정학전공)로 개편

- 2000 전남지방경찰청 경학교류협력 체결
- 2004 경찰·법·행정학부로 개편
- 2007 광주지방경찰청 경학교류협력 체결 / 전남도청·도의회·광주지방법원 현장견학
- 2008 학부 모의고사 실시 / 전주소녀원·순천교도소 참관 / 광주지방법원 현장견학
- 2009 전북지방경찰청 과학수사체험교실 체험 / 경찰·사법·행정학과 박사과정 신설
- 2010 경찰청 민간경비 교육기관 지정(2011년-2015년) / 국립과학수사연구소 현장실습
- 2011 중앙경찰학교 경학교류협력 체결 / 중앙경찰학교 현장체험 / 남부경찰서 경찰현장실습
- 2012 광주경찰특공대 경찰현장실습 / 전북지방경찰청 과학수사체험교실 체험
- 2013 국립과학수사연구소 경찰현장실습 / 화순경찰서·함평경찰서 현장견학
- 2014 담양경찰서·해남교도소·담양군청 현장견학 / 광주제대군인지원센터 협약
- 2015 경찰청 민간경비 교육기관 지정(2016년-2020년) / 광주지방경찰청 경찰현장실습
- 2016 학부 자체 장학금 지급 / 전남지방경찰청·목포경찰서·목포교도소 현장견학
- 2017 경찰인재개발원 경학교류협력 체결 / 광주지방경찰청·화순경찰서 현장견학
- 2018 광주경찰청·경찰서·지구대·국립과학수사연구원 경찰현장실습 / 광주교도소 참관
- 2019 학부 장학금 전달식 / 경찰 모의면접 / 지구대·파출소 경찰현장실습
- 2020 항공보안파트너스(주) 협약 체결 / 경비지도사 자격증 특강 / 경찰 모의면접
- 2021 경찰·행정학부로 개편 / 경찰 모의면접 / 슬기로운 대학생 프로그램 운영
- 2022 경찰인재개발원·경찰수사연수원 경찰현장실습 / 경찰 선배와의 간담회
- 2023 통일교육센터 개소 / 통일부 주관 2023년 2학기 「대학생을 위한 통일 강좌 사업」 및 2023년 하반기 「통일분야 학술행사 지원사업」 선정

소방행정학과

◆ 교육목표

- 안전사회구현을 위한 소방공무원 양성
- 소방시설 설계·시공 실무지식을 갖춘 소방기술자 양성
- 소방안전 중심 미래가치를 창출하는 안전관리자 양성

◆ 교육내용

- 소방행정학은 화재나 재난의 발생 시 인명과 재산피해를 최소화하기 위해 그 발생 원인과 진행 과정을 규명함과 동시에, 이를 바탕으로 효과적인 진압과 예방에 필요한 공학적인 소방설비지식과 더불어 여러 요인에 의해 야기될 수 있는 화재 및 재난 사고를 사전 방지하기 위한 국가의 행정적·법적 제도 및 체계를 다루는 인문사회학적 지식을 융합하여 교육함으로써 소방설비기사(전기 및 기계) 등의 각종 국가기술자격시험과 소방직 공무원시험에 대비하는 물론 기업의 소방안전현장에서 필요로 하는 소방 전문인력의 양성을 목적으로 한다.

- 전공교육 과정은 소방학개론, 한국사, 소방법규 등 소방공무원 시험 준비에 필요한 교과목과 더불어, 국가기술자격증(소방설비기계기사, 소방설비전기기사 등) 취득에 직접적으로 관계되는 소방원론, 소방기계설비, 소방전기설비 등의 소방 전문 교과목까지 이론과 실무에 있어서 학생들이 체계적으로 소방학 과정을 이수할 수 있도록 구축되어 있다.

◆ 학과 자랑

- Two 트랙 교육과정(소방공무원 및 소방관련 기사) 편성 및 운영 : 소방공무원시험을 대비한 교육과정과 소방기술자격증시험을 대비한 교육과정의 두 가지 교육트랙을 편성하여 운영하고 있으므로 학생들은 자신이 원하는 교육트랙을 집중적으로 공부함으로써 자신의 목표달성이 가능하다. 또, 소방공무원시험의 필수교과목인 소방학개론, 소방관계법규, 행정법총론 등의 교과목 및 소방설비기사 자격증 취득에 필요한 소방전기, 소방기계 등 관련 분야 과목 모두를 학과 전임교수가 담당하여 집중적으로 교육하고 있다.

- 취업 및 공무원 시험 중심의 비교과과정 운영 및 지원 : 소방공무원 시험과 국가 기술자격증 시험에 대비한 study group을 각각 운영하여 강의시간 외에 전임교수가 관리 지도하고 있을 뿐 아니라, 소방공무원 및 기술 자격증을 취득하여 취업한 선배와 멘토-멘티로 연결하여 취업에 대한 각종 정보를 제공하는 등 다양한 지원을 하고 있다. 또한, 매년 2회에 걸쳐서 소방공무원시험을 대비한 체력측정행사를 실시하고 있다.

- 소방 행정 및 기술 분야 전공의 전임 교수진 보유 : 소방관련 학문 분야에서 국내외 최고 대학에서 박사학위를 취득한 전임 교수진이 학생들의 눈높이에 맞추어 이해하기 쉬운 전문적인 강의를 제공하고 있으며, 특히 소방관련 국가기술 자격증 취득에 필요한 이공계열 전공과목은 이공계열 출신 전임교수들이 전담 강의함으로써 소방설비 자격증 등 기사시험에 대한 대비력을 강화하였다.

◆ 인재상

- 본 소방행정학과에서 교육하고 육성하고자 하는 인재상은, 국민 안전 지킴이로서의 책임감과 봉사정신 및 금지와 자부심을 갖추고 이론과 실무능력을 겸비한 소방안전 전문가이다. 본 학과를 졸업하게 되면 소방분야 공무원의 길로 진출하거나, 국가자격증을 취득하여 취업·창업의 길로 진출할 수 있을 것이다.

◆ 졸업 후 진로

- 소방공무원(소방사 공개경쟁 채용에 응시 가능할 그뿐만 아니라, 소방관련학과 출신자로서 경력채용에도 응시자격이 부여되며 이때 필기시험 과목이 2과목으로 줄어듦), 소방시설업(설계업·공사업·감리업), 소방점검 및 시설관리업, 위험물 취급업, 소방안전 관련 정부투자기관(한국소방안전공사, 대한주택공사, 한국산업안전공단, 한국소방검정공사, 가스안전공사 등), 기업 안전관리자, 각종 건설회사 등

◆ 연 혁

- 소방행정학과는 2007년도에 설립된 공과대학 소속의 소방방재학과를 모태로 하여 2010년도부터 인문사회대학 소속의 소방행정학과로 전환되었다. 현재 4명의 전임 교수진이 소방관련 전문인력 양성을 위하여 노력을 경주하고 있다.

사이버보안경찰학과

◆ 교육목표

광주대학교 요람(2024)

본 학과는 광주대학교의 건학이념에 부합하는 정보보안 전문인을 양성하기 위하여 다음과 같은 교육목표를 두고 있음

- ▶ 정보보안 전문가로서의 현장실무 능력 함양
- ▶ IT 및 정보보안 관련 기술을 바탕으로 한 창의적 사고능력 함양
- ▶ 정보보호 전문가로서의 사명감과 윤리 의식 함양

◆ 교육내용

본 학과의 교육 과정은 아래와 같이 IT 기초 교과목을 기반으로 시스템 보안, 네트워크 보안, 보안관제 및 정책, 디지털포렌식 분야의 심화교육을 실시하며, 학생 개개인이 자신의 적성과 능력을 고려하여 선택한 심화 과정을 어려움 없이 수강할 수 있도록 하고 있음

실습을 강화한 교과목을 통해 4년의 정규 과정 이수 후 실무에 즉시 적응할 수 있도록 하고 있으며, 정규 과정 이외에도 비교과 교육과정을 함께 진행하고 있음

교육과정	
분 야	내 용
IT 기초	IT 기술 및 프로그래밍 기초
시스템 보안	해킹 및 악성코드 대응, 운영체제관리, 시스템 취약성 분석, 서버보안 관리, 보안관제
네트워크 보안	인터넷프로토콜, 네트워크 침입차단 및 방지, 네트워크보안
디지털포렌식	디지털 증거수집, 디지털포렌식 분석, 파일시스템, 운영체제 포렌식
기타 비교과 과정	정보보안기사, 정보처리기사 및 디지털포렌식전문가 자격증 취득 지원과 C/Java 프로그래밍 특강, 현장 실습, 동아리 활동 등

◆ 학과 자랑

미래 유망 직종 : 빠르게 도래하는 4차 산업혁명 시대에서 컴퓨터와 인터넷의 활용이 증대되고 사이버 공간이 확장됨에 따라, 전문가가 선정한 향후 10년간 유망 직종 1위로서 사이버 공간의 안전을 지키는 ‘정보보안 전문가’가 선정됨

정보보안 전문인력과 사이버 수사 전문 인력 양성을 위해 설립된 학과 : 정보보안·디지털포렌식·정보통신 분야의 우수한 교수진을 통해 현장 경험을 바탕으로 강의를 진행하고 있으며, 지리적으로 가까운 광주전남공동 빛가람혁신도시(나주혁신도시)에 최근 이전한 한국전력, 한전KDN, 한국인터넷진흥원(KISA) 등의 공기업에서 필요로 하는 정보보안 전문인력을 양성하는 광주권역 유일의 정보보안학과임

전담 지도교수제와 실무 중심의 교육 : 재학생뿐만 아니라 졸업생들을 대상으로 평생 전담지도교수제를 실시하고 있으며 분야별 학습동아리 운영과 실습 강의 비중을 높여 졸업 후 곧바로 실무에 적응할 수 있도록 하고 있음

다양한 비교과 학습 지원 : 정규 교육과정 외에 방학중 자격증 특강, 현장 실습, 학과 동아리 활동 지원 및 정보보안 논문 경진대회/해킹방어대회 등 각종 공모전 참가를 통해 학생들의 취업능력 향상을 위해 노력하고 있음

◆ 인재상

다양한 위기 상황에 신속하고 안전하게 대처할 수 있는 창의적 문제해결능력을 갖춘 보안 전문인

◆ 졸업 후 진로

졸업 후 진로	
구 분	기 관
정부기관	국가정보원, 한국인터넷진흥원(KISA), 정보보안 장교 및 군무원, 사이버수사경찰 및 정보보안 공무원
정보보안 전문기업	안철수연구소, 시큐어소프트, 이글루시큐리티, 인포섹 등 정보보안 전문업체
정부출연 연구소	한국전자통신연구원, 국가보안기술연구소 등
국가공인 인증기관	금융결제원, 한국정보인증, 한국전자인증 등
대학원	IT 및 정보보안 분야 대학원
기업체 정보보안 관련 부서	한전, 한전KDN, 기타 일반기업 정보보안팀

관련 자격증	
구 분	자 격 증
국내 자격증	정보보안(산업)기사, 정보처리(산업)기사, 디지털포렌식전문가, 정보보호전문가, 네트워크관리사 등
국외 자격증	정보시스템보안전문가(CISSP), 사이버포렌식전문가(CCFP), 정보보호관리자(CISM), 공인정보시스템감사사(CISA), 자바프로그래밍(OCJP), 시스코네트워크관리사(CCNA/CCNP), 마이크로소프트전문가(MCP/MCSE) 등

◆ 연 혁

2010. 3. 1. 사이버수사학과 신설
 2011. 3. 1. 사이버보안경찰학과 개칭
 2014. 2. 28. 1회 졸업생 배출
 현재 한국인터넷진흥원, 이글루시큐리티 등 공공기관과 민간분야에 보안인력 배출 중

문헌정보학과

◆ 교육목표

사회 전 분야에서 데이터, 정보, 지식의 영향력이 높은 지식정보사회에서 지식정보를 다루는 능력을 함양하여 도서관 및 정보센터 등의 영역에서 업무를 수행할 수 있는 지식정보 전문인력을 양성하는데 그 목표를 두고 있다. 이를 위해 정보서비스에 대한 신념 및 지식정보전문가, 데이터 과학자, 사서교사, 문화기획자로서의 전문성을 강화시키는 것을 교육목표로 한다.

◆ 교육내용

문헌정보학은 인간이 소통을 위해 생산하는 제반 정보의 수집, 조직, 축적, 제공까지의 과정을 체계화하는 이론과 실무에 기반한 학문으로서 인문·사회·자연 등 모든 학문과의 학제적 관련성을 갖는 융복합 학문이다. 특히 수집 차원의 장서관리, 조직 차원의 분류·목록, 제공 차원의 정보서비스에 이론과 실무 내용을 체계화하여 학습을 실시하고 있으며, 도서관 환경과 관련된 정보의 본질 연구(정보학), 독서 교육(독서지도), 문해 교육(정보 리터러시), 데이터 사이언스(데이

광주대학교 요람(2024)

터분석, 데이터시각화), 고서 연구(서지학), 기록 연구(기록물관리), 문헌정보학연구방법론 등의 제반 교육을 실시하고 있다.

◆ 학과소개

- ‘광주·전남·제주 지역’에서 전공 분야의 자체적 경쟁력을 확보한 학과

문헌정보학과는 전국적으로 40여 개 대학교에 설치되어 있으나, 광주·전남·제주지역에는 광주대학교와 전남대학교 단 2개 대학교에만 설치되어 지역사회에서 경쟁력을 확보하고 있다. 사서 자격증 및 사서교사자격증을 기반으로 지역 내 다양한 관종의 도서관에서 근무가 가능하기 때문에 전공을 살린 높은 취업률을 기대할 수 있는 학과 중 하나이다. 또한 지역공동체와 함께 호흡하는 전문가로서 자아실현을 통한 직업만족도가 높기 때문에 향후 지속 및 발전가능성이 가장 기대되는 학과로 손꼽힌다. 더불어 수도권을 비롯한 전국의 학생들이 졸업 후 각 지역의 정보서비스 전문가로 활동하고 있어 전국단위의 동문 네트워크가 활성화되어 있다.

- 전담 지도교수제와 실무능력 중점 교육

문헌정보학과는 입학에서 취업까지 전체 대학생활 기간을 특정한 교수가 담당하여 지도하는 "전담 지도교수제"를 채택하고 있다. 이를 통해 교수와 학생의 지속적인 상호 교류를 도움으로써 학생의 진로설계 및 발전에 이바지하고 있다. 또한 전문사서로서 도서관 및 정보센터에 대한 직·간접적 경험을 통해 자신의 진로를 점검하고 실무능력을 함양할 수 있는 사서실습 과정을 개설하여 운영하고 있다. 실습 기관은 국립중앙도서관, 국회도서관, 전국 대학도서관, 공공도서관 및 학교도서관 등 다양한 기관에서 이루어진다. 이처럼 다양한 관종별 도서관을 자발적으로 선택하여 실습함으로써 전공능력을 강화함과 동시에 학생의 적성을 고려하는 폭넓은 진로체험의 기회를 제공하고 있다.

또한, 학과와 관련한 다양한 비교과활동으로 도서관봉사, 북큐레이션 활동, 도서관 영상 촬영, 그림책, 오디오북 제작, 정보시스템 운영, 창업동아리 등을 운영하고 있어 재학생들의 전공 관련 경험을 높이고 향후 도서관 현장에서 다양한 프로그램을 운영할 수 있는 기본 역량을 배양하는데 주력하고 있다.

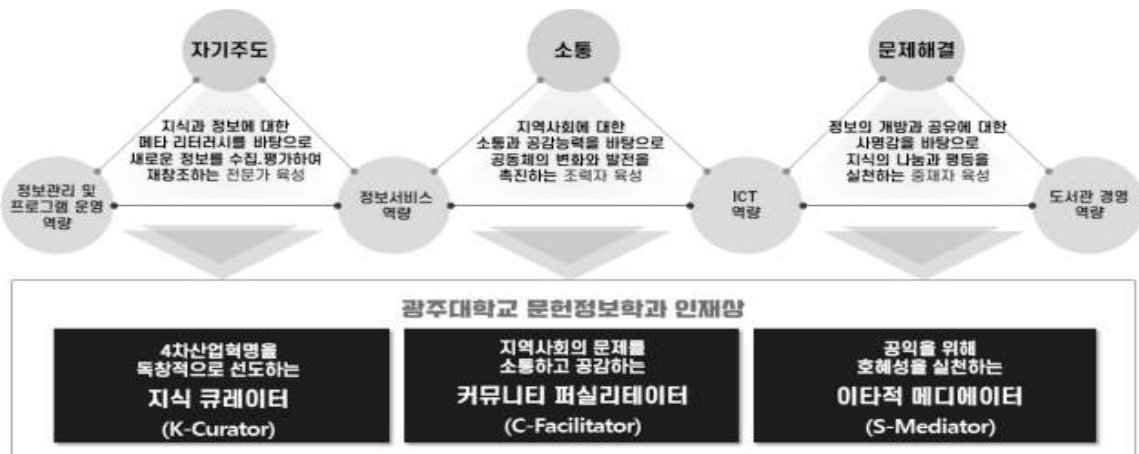
- 체계적 교육을 위한 최적화된 실습 공간 확보

정보기술능력을 갖춘 전문사서를 필요로 하는 도서관현장의 요구에 부응하고자 데이터베이스설계론, 웹출판론, 디지털도서관구축론, 정보검색론, 정보문해론, 데이터시각화, 문헌정보학연구방법론 등 다양한 과목을 개설하였다. 이들 과목에서 요구하는 Excel, SPSS 등 다양한 데이터 처리 프로그램 실습을 통해 실무 능력을 함양할 수 있도록 최신 사양의 IT 실습실을 완비하고 있다. 또한, 문헌정보학 관련 종합적인 학습 및 실습, 특강 등 여러 활동을 지원할 수 있는 종합실습실을 학과 전용 강의실로 운영 중에 있다.

- 사서교사 2급 자격 부여

재학생 중 우수한 학생(정원의 10%)을 선발하여 교직과정을 이수할 경우 졸업 시 사서교사 2급 자격증을 부여한다.

◆ 인재상



◆ 관련자격증

· 사서자격증(2급 정사서), 사서교사 2급 자격증, 정보처리기사, 컴퓨터활용능력, 기록연구사, 독서지도사, 독서치료사, 검색전문가, 북큐레이터, 데이터분석전문가, 사회조사분석사(사서자격증과 사서교사 2급 자격증 외 일부는 소정의 자격 과정 이수 전제)

◆ 졸업 후 진로

· 사서직 공무원, 사서교사, 국립중앙도서관, 국회도서관, 공공도서관 사서, 학교도서관 사서교사, 전문도서관 사서, 대학도서관 사서, 각종 공/사기업 자료실 사서, 아시아문화전당, 신문사 및 방송국 조사기자, 데이터과학자, 데이터사서, 데이터분석전문가, 웹개발자, 독서지도사, 기록연구사, 문화기획자, 대학원 진학 등

◆ 연혁

문헌정보학과는 1980년 8월 1일 광주경상전문대학설립 예비 인가를 받은 후, 1980년 12월 11일 8개 학과로 광주경상대학 설립 인가를 받은 학과 중 하나이다. 1982년 광주경상대학 개교와 더불어 도서관 학과로 출발하였다. 설립 초기 입학 정원은 92명으로 2년 후 80명의 졸업생을 배출하였다.

1984년 4년제 개방대학 체제로 전환되면서 대학 내에 자율학습제(주말반)를 도입 운영하였다. 1989년 종합대학 체제로 전화되면서 광주대학교로 교명 변경하였다. 1992년 문헌정보학과로 학과 명칭 변경하였으며, 1990년대 들어 학과를 준실습학과로 전환하였다. 대학원은 2007년 9월 10일 일반대학원 신설로 석사과정이 개설되었다. 현재까지 석사학위 수여자는 24명이다.

- 1980. 08. 01. 광주경상전문대학 예비 인가
- 1980. 12. 11. 광주경상대학 설립인가
- 1982. 03. 03. 광주경상대학 개교 및 도서관학과 신설
- 1984. 03. 02. 4년제 개방대학 체제 전환, 자율학습제 도입(주말반 운영)
- 1989. 10. 28. 종합대학교로 승격 및 광주대학교로 교명 변경
- 1992. 03. 02. 문헌정보학과로 학과 명칭 변경
- 2007. 09. 10. 일반대학원 석사과정 신설

경영학과

◆ 교육목표

- 전공지식 함양을 통한 현장실무능력 제고(현장실무능력)
- 산학협력을 통한 창의적 현장적응력 제고(창의적 사고력)
- 리더십 및 외국어를 포함한 커뮤니케이션 역량 제고를 통한 공동체의식 함양(공동체의식)
- 컴퓨터 활용능력 자격증, ERP자격증, 금융관련 자격증 취득과 연계된 교육

◆ 교육내용

경영학은 영리조직인 기업뿐만 아니라 공공기관, 민간단체 등 비영리 조직을 포함한 모든 조직을 성공적으로 경영하는데 필요한 지식과 기술을 연구하는 학문으로 경영학과의 교수학습 내용은 다음과 같다.

- 생산관리분야 : 투입부터 산출까지 제품/서비스의 생산관리에 관한 지식 및 기술 학습
- 마케팅분야 : 제품/서비스를 소비자에게 효과적으로 전달하기 위한 지식과 기술을 학습
- 인사/조직분야 : 조직의 인적자원 및 조직을 효과적으로 관리하는 지식과 기술을 학습
- 재무/회계분야 : 자금의 효율적 조달·운용, 회계정보에 관한 지식과 기술을 학습
- 정보관리분야 : 조직운영에 필요한 정보를 수집·저장·활용하는 지식과 기술을 학습

◆ 학과 자랑

경영학과는 경영 각 분야에 대한 기초 및 심화교과목으로 구성된 체계적 교육과정을 통해 경영에 관한 전반적 지식과 전문 역량을 함양할 수 있으며, 생산관리분야, 마케팅분야, 인사/조직분야, 재무/회계분야, 정보관리분야 중에서 학생 개인의 관심과 적성에 따라 선택적 집중 수업을 통하여 분야별 전문가로의 성장도 가능하다. 이 뿐 아니라 경영 관련 인접 학과의 전공에 대한 부전공 및 복수전공도 가능하도록 학생들의 수강선택권을 보장하고 있어 보다 폭넓은 진로설계가 가능하며, 다양한 분야로 진출이 가능하다.

- 자격증 연계교과과정을 통한 교과목 이수에 따른 자격증 취득
- 자격증 관련 학습동아리 활동을 통한 재학 중 자격증 취득 적극 지원
- 취업과 창업을 위한 실무중심 교과목을 통한 실무능력 강화
- 과목별로 주간수업 또는 야간수업을 선택해서 수강할 수 있는 전일제 강의 시행
- 입학에서 졸업까지 교수와 학생간 일대일 상담을 통해 지속적으로 진로를 지도함
- 취업에 필요한 자격증, 취업희망분야, 근무조건 등에 대한 지속적 정보제공 및 상담

◆ 인재상

- 열정적이고 헌신적이며 도전적인 인재
- 직무관련 전공지식이 우수한 인재
- 적응력과 순발력을 갖추고 열정이 있는 창의적 인재
- 리더십 및 커뮤니케이션 역량을 갖춘 인재

◆ 졸업 후 진로

졸업 후 진로는 기업체, 금융계 등의 사기업은 물론 공기업, 공무원, 언론인 등으로 다음과 같은

다양한 영역으로 진출할 수 있다.

- 공공분야: 공공기관 및 정부 관계부처 공무원, 무역진흥공사 등
- 일반기업: 대기업, 외국계, 중견기업 등
- 인사: 인사관리, 교육, 연수, 노사 담당 등
- 마케팅: 브랜드매니지먼트, 상품개발, 마케팅조사, 광고기획자, 스포츠마케터, 기술영업원, 해외영업원, 서비스·유통 담당 등
- 회계: 기업체 회계 및 세무 담당 등
- 국제경영: 해외 사업 기획, 진출 계획 수립 등
- 경영전략: 경영컨설턴트, 창업컨설턴트 등
- 생산: 자재관리, 생산 및 품질관리 등
- 전문분야: 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 감정평가사, 손해사정사, 보험계리사 등
- 금융권: 은행, 증권사, 보험사 등
- 연구소: 공공기관 및 기업 산하 연구소 등

관련 자격증

- 경영학 전반: 경영지도사, ERP정보관리사
- 마케팅/서비스/유통물류: CS Leaders(관리사), SMAT(서비스경영인증)1급, 유통관리사2급, 물류관리사, 소비자상담사, 사회조사분석사2급, 검색광고마케터
- 생산/MIS: 국제생산재고관리사(CPIM), 구매자재관리사, 품질경영기사, ISO9000인증심사원
- IT비즈니스: 전자상거래운용사, 전자상거래관리사, 데이터분석전문가/데이터분석준전문가
- 인사/총무: 공인노무사, 비서(1~3급)
- 금융/보험: 공인회계사(CPA), 세무사, 미국공인회계사(AICPA), 국제재무분석사(CFA), 재무위험관리사(FRM), 재경관리사, 자산관리사, 신용분석사, 세무회계, 전산회계, 원가분석사, 국제금융역, 외환전문역, 손해사정사, 관세사, 보험계리사, 감정평가사

◆ 연 혁

1984년 설립 초기부터 개설된 경영학과는 교육부의 방침에 따라 1999년에 경영학과와 회계학과가 통합하여 경영학부로 통합되어 운영되다가 컴퓨터와 인터넷시스템의 발전으로 인하여 시공을 초월한 정보의 공유와 경영일선에서의 이비즈니스화가 촉진됨에 따라 이에 맞는 경영교육을 실시하고자 2001학년 학부의 명칭을 디지털경영학부로 개칭하고 학부 교과과정을 대폭 개선하였음. 2004년에는 선진국의 경영활동의 변화 추세에 맞추어 e-비즈니스학부로 개칭하여 운영하였지만 2005년에 e-비즈니스의 근간이 경영이며 e-비즈니스의 내용과 분야가 다양함을 고려하여 다시 경영학부로 개칭하였고 2006년부터 창설 초기의 목적에 부합하게 시대의 변화에 적응하면서 새로운 길을 개척하는 경영 전문인을 양성할 목적으로 경영학과로 명칭을 개칭하여 현재에 이르고 있다.

회계세무학과

◆ 교육목표

글로벌 ICT 환경변화에 필요한 회계 및 세무, ERP 전문가 양성
전문적이고 차별화된 전공 교육과정 체계를 기반으로 한 현장 실무전문가 양성

◆ 교육내용

인공지능 회계정보 및 세무정보 관리와 정보처리 및 정보보안을 위한 회계 및 세무전문가 양성과정에 필요한 교과과정을 운영

빅 데이터, 클라우드, 스마트 팩토리 등 급변하고 있는 글로벌 ICT 환경변화에 필요한 ERP 전문가 양성과정에 필요한 교과과정을 운영

국가직 및 지방직 공무원 직종 중 전공과 관련된 회계직과 세무직 공무원 양성과정에 필요한 교과과정을 운영

◆ 학과 자랑

- 광주광역시 지역 유일 회계 및 세무 전문학과
- 2021년 ~ 2022년 교육부 대학혁신지원사업 자율혁신학과 선정
- 기업실무용 더존비즈온 아이큐브 ERP 전체 모듈 구축 및 교육 활용
- NICE평가정보(주) Value-Search(excel) 프로그램 구축 및 교육 활용
- 한국공인회계사회, 한국세무사회, ㈜더존비즈온 등과 공동으로 주문식 맞춤교육 과정 운영
- 공인회계사, 세무사, 재경관리사, 전산세무회계, AT, ERP정보관리사 시험 광주지역 고사장 운영
- 로타리클럽 장학금, 효성청소년문화재단 장학금, 광주은행 장학금 등 다양한 학업장려 장학금 지원 및 학과 발전기금 확보
- 회계세무통합비즈니스센터(GU-ATIS)을 통한 회계·세무·법률 관련 정부위탁 교육사업, 국가공인 자격시험 고사장 유치, 교육청 연계 청소년 아카데미 프로그램, 가족기업 경영지도 사업, 중소벤처기업부 계약학과 운영 등 각종 교육사업 운영
- 대학원 회계세무학 전공 박사 및 석사과정 운영
- 국세청 세무도우미 재능기부활동 등 다양한 비교과 프로그램 운영
- 수상실적 (2019년 ~ 2023년)

종류	수상자
한국공인회계사회 회장상	이○은, 오○정, 김○람, 장○영, 신○미, 김○광 등 12명
한국세무사회 회장상	이○민, 한○아, 김○엽, 정○호, 김○영, 인○혜 등 12명
한국생산성본부 회장상	정○호, 정○현, 권○희, 송○희, 백○정, 최○희, 서○현 등 25명
광주지방국세청장상	김○웅 등 1명

◆ 인재상

- 4차 산업혁명 변화에 필요한 자기주도 역량을 갖춘 회계 및 세무 전문가
- 지역사회에 기여할 수 있는 소통협력 역량을 갖춘 회계 및 세무 전문가
- 기업 주문식 맞춤교육 과정을 통한 창의적인 문제해결 능력을 갖춘 회계 및 세무 전문가

◆ 졸업 후 진로

- 공인회계사, 세무사, 경영지도사 창업 및 취업
- 회계법인 및 세무법인, 법무법인 취업
- 회계직 및 세무직 공무원 임용
- 공공기관 및 일반기업의 회계 및 세무직 취업
- ERP 및 ICT 기업 취업
- CIA(내부감사사), CMA(원가관리사) 창업 및 취업
- 졸업생 취업현황 (2020년 ~ 2023년)

취업처	취업자
더존 ICT그룹	김○람, 박○우, 조○영, 안○섭, 최○영, 박○민, 김○현 등 13명
이촌세무법인 등 세무법인	이○경, 배○이, 김○희 등 16명
정안회계법인 등 회계법인	김○광, 조○술, 신○아 등 15명
국세청	노○연, 정○호 2명

관련 자격증 취득현황 (2020~2024.04.)

자격증 유형	취득자 수	자격증 유형	취득자 수
세무사	1명	국가공인 재경관리사	11명
국가공인 회계관리 1급	24명	국가공인 전산세무 1급	4명
국가공인 회계관리 2급	41명	국가공인 전산세무 2급	22명
국가공인 TAT 1급	9명	국가공인 전산회계 1급	28명
국가공인 TAT 2급	16명	국가공인 전산회계 2급	30명
국가공인 FAT 1급	30명	국가공인 세무회계 2급	2명
국가공인 FAT 2급	23명	국가공인 세무회계 3급	4명
ERP정보관리사 회계 1급	20명	ERP정보관리사 물류 1급	7명
ERP정보관리사 회계 2급	27명	ERP정보관리사 물류 2급	25명
ERP정보관리사 인사 1급	10명	ERP정보관리사 생산 1급	8명
ERP정보관리사 인사 2급	22명	ERP정보관리사 생산 2급	22명
국가기술자격 전산회계운용사	4명		

◆ 연 혁

- 1983. 12. 회계학과로 출범
- 1998. 10. 경영학부로 학사편제 개편
- 2005. 04. 경영학부로부터 세무경영학과로 분리 변경
- 2021. 04. 세무경영학과에서 회계세무학과로 학과 명칭 변경

무역유통학과

◆ 교육목표

- 무역·유통 분야 창의·융합형 글로벌 인재 양성
- 지역사회 맞춤형 글로벌 창의·융합형 인재 양성
- 4차산업 혁명시대에 적합한 무역유통 인재 양성
- 취창업 경쟁력을 갖춘 인재 양성
- 실무지향 교육과정을 통한 지역사회에 공헌하기 위한 교육

◆ 교육내용

· 무역·유통분야의 글로벌전문가 역할을 수행하기 위한 무역·유통 지식, 창의융합형 글로벌 거래를 위한 국제전자상거래, 기업 및 산업체 요구에 부합하는 실용 외국어 교육, 현장실무 중심형 산학연계프로그램 등 다양한 실무교육 수행

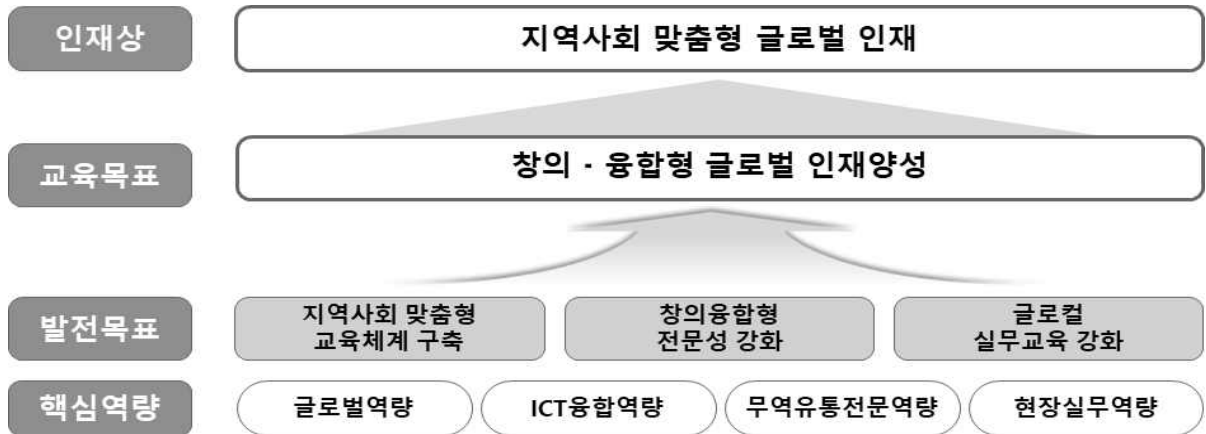


◆ 학과 자랑

- 다양한 정부지원사업 수행
 - 2022~2024년 LINC3.0사업 참여학과로 산학연계 교육 및 산업체 현장실습을 활용한 실무교육
 - 2020~2023년 산업통상자원부 지원 ‘대학 FTA 활용강좌 지원사업’ 운영
 - 2007~2023년 17년간 산업통상자원부와 한국무역협회 주관 ‘지역특화 청년무역전문가 양성사업(GTEP)’ 운영학과
 - 2007년 신입생 전원 중국 산업현장 견학, 정보통신연구진흥원 주관 ‘IT 접목학과 지원사업’ 수행
- 양질의 졸업생 취업
 - 매년 전공관련기업, 공기업, 대학원 진학, 창업 등 취업, 창업, 대학원 진학
- 글로벌 현장 및 실무 중심의 교육
 - 지역특화 청년무역전문가 양성사업(GTEP) 운영을 통해서 해외무역전시회/박람회 등 다양한 글로벌 현장 체험 교육
 - 현장실습, 인턴십, 캡스톤디자인 등 현장 중심으로 운영되는 산학연계프로그램 운영을 통한 현장·실무 교육 실현

- 광주·전남지역에서 무역유통을 전문적으로 양성할 수 있는 대표 교육기관

◆ 인재상



◆ 졸업 후 진로

정부 및 공공기관	중앙정부 및 지방자치단체, 대한무역투자진흥공사(KOTRA), 농수산물유통공사, 중소기업유통센터, 한국무역협회(KITA) 등
민간기업	대기업 및 중소기업 무역유통부서, 제조업체, 무역회사, 해운회사, 항공회사, 운수회사, 창고관리업체, 세관, 홈쇼핑, 전자상거래업체, 외국계회사 등
연구소	정부기관 무역·유통 연구소, 기업 무역·유통 연구소, 대학 무역·유통 연구소 등

◆ 연 혁

- 2001년 e-비즈니스학부 개설
- 2006년 e-비즈니스학부 전자상거래학 전공과 경영학부 정보경영학 전공이 e-비즈니스학과 통합개편
- 2007년 신입생 전원 중국 산업현장 견학, 정보통신연구진흥원 주관 ‘IT 접목학과 지원사업’ 수행
- 2007년 2023년까지 17년간 지역특화 청년무역전문가 양성사업(GTEP) 운영
- 2010년 물류유통경영학과로 개편
- 2015년 4년간 LINC사업 참여로 산학연계 교육 및 산업체 현장실습을 활용한 실무교육
- 2016년 물류·무역 전문인력을 양성하고자 국제물류무역학과로 개편
- 2019년 2022년까지 4년연속 광주대학교 ‘자율혁신학과’ 선정
- 2020년~2023년 산업통상자원부 지원 ‘FTA 활용강좌 지원사업’ 4년연속 선정
- 2024년 무역·유통 전문인력을 양성하고자 무역유통학과로 개편

도시·부동산학과

◆ 교육목표

- 4차산업혁명과 스마트시티 시대를 위한 부동산 전문가 양성
- 부동산 분야 지역혁신을 주도하는 창의적 리더 양성
- 창의성, 리더십 및 학제 간 기술을 갖춘 부동산 전문 역량 강화

◆ 교육내용

- 졸업과 동시에 취업과 창업을 할 수 있는 인재를 양성하기 위해 노력하고 있다. 교육 프로그램은 다음과 같은 정교한 구성 요소를 제공한다.
- 총체적 부동산 교육 : 학생들이 부동산, 도시계획, 금융 등의 분야에서 전문 지식을 습득한다. 이러한 다학제적 접근 방식을 통해 부동산 업계에 대한 포괄적인 이해를 갖추게 된다.
- 전문 자격증 취득 : 다양한 부동산 관련 전문적인 교육과 실습을 제공하여, 학생들이 공인중개사, 주택관리사, 감정평가사, 도시계획기사, 교통기사 등을 취득할 수 있도록 돕는다.
- 기업가 정신과 혁신 : 고용 기회를 넘어 학생들 사이에서 기업가 정신을 육성한다. 창의성과 혁신을 장려함으로써 우리는 졸업생들이 시장 격차를 식별하고 새로운 비즈니스 모델을 탐색하며 부동산 업계 내에서 성공적인 벤처를 설립할 수 있도록 지원한다.
- 인공지능 시대 수용 : 스마트시티가 부상함에 따라 최신 흐름과 기술을 수용한다. 학생들이 스마트 인프라, 빅데이터 분석 등 인공지능 시대의 흐름과 발맞춘 주제를 교육한다.
- 산업 현장실습 참여 : 학생들이 산업현장의 실제 프로젝트, 인턴십 및 부동산 회사, 건설회사, 도시계획 및 기술 제공업체와의 파트너십에 참여한다. 이러한 경험을 통해 실제 환경에서 지식을 적용하고 전문 네트워크를 개발할 수 있다.

◆ 학과 자랑

- 도시·부동산학과는 글로벌 경제환경의 변화와 맞물려 4차산업혁명 시대의 도래에 따라, 부동산학과 도시학에 대한 학문적 이론을 정립하고, 부동산과 스마트도시의 실무적인 활동을 전개하기 위한 법적, 제도적, 기술적, 정책적 측면을 융합적으로 연구하는 인문사회계열의 특성화된 학과이다.
- 첨단 교육시설 및 최고의 교수진을 자랑하며, 교수, 학생, 산업체 상호 간 실무 네트워크를 구축하여 부동산 분야로의 진로설계 및 자격증 취득을 위한 커리큘럼 편성·운영한다.
- 취업·창업 동아리인 R&R연구회 운영 및 실습 교과 활동을 통해 부동산 관련 자격증 취득과 취업을 위한 스펙을 쌓으며, 자격증 특강, 학술문화제, 작품발표회, 소규모-그룹스터디를 기반으로 한 효율적인 대학생활과 진로설계 운영한다.

◆ 인재상

도시·부동산학과는 부동산학과 도시학의 이론적 탐구 및 이를 바탕으로 현장실무까지도 겸비한 융합형 인재의 양성을 목표로 하며, 학과의 인재상은 지역혁신을 선도하는 창의적인 부동산 전문 인재를 양성함에 있다. 또한 학과의 핵심역량은 리더십, 창의력, 문제해결능력 등이다.

◆ 졸업 후 진로

- 자격증 : 공인중개사, 감정평가사, 주택관리사, 도시계획기사, 교통기사
- 금융기관 및 부동산투자회사 : 은행, 시행사, 리츠 & 부동산펀드 등
- 도시계획(교통) : 엔지니어링, 건설회사, 건축사무소
- 언론사 : 방송국, 경제신문을 비롯한 신문사 등 언론기관
- 공기업 : 도시공사 등 공기업 및 공무원
- 벤처 창업
- 대학원 진학 : 광주대 도시재생부동산학과, 서울대, 한양대, 중앙대, 시립대 등

◆ 연 혁

- 2005년 2월 e-비즈니스학부
- 2005년 3월 상경학부로 분리
- 2006년 3월 부동산·금융보험학과로 분리
- 2009년 3월 부동산·금융학과로 개칭
- 2009년 6월 ‘부동산 개발 전문인력 사전 교육기관’ 선정
- 2014년 3월 산학협력선도대학(LINC)육성사업 참여 학과
- 2014년 6월 ‘부동산중개업종사자 교육 위탁기관’ 선정
- 2020년 3월 국토교통부의 ‘도시재생 전문인력 양성대학’ 호남제주권 거점교육대학 선정
- 2022년 3월 부동산·금융학과와 도시계획부동산학과가 ‘부동산학과’로 통합 출범함
- 2024년 3월 ‘부동산학과’를 ‘도시·부동산학과’로 명칭 변경

국방학과

◆ 교육목표

- 전국 유일의 군사분야 명문 『국방학과』로 도약
- 4차 산업혁명 시대에 부응하는 국방 분야 인재 양성
 - 국가에 헌신·봉사하는 군인정신 함양
 - 글로벌 시대에 맞는 국제적 역량 배양
 - 품격이 있는 민주시민 의식 함양

◆ 교육내용

- 육·해·공군 및 해병대 등 해당 군사 분야의 전문지식 배양
- 장교·부사관·군무원 등 초급간부에 요구되는 실무 기초 능력 배양
- 장차 군사 전문가로서 구비해야 할 국방정책 관련 지식 함양
- 국·내외 전적지 답사 등 군사 분야 체험활동 실시

* 학년별 교육과정 운영

구분	운영 개념
1학년	군사교양 과목 교육을 통해 ROTC/군장학생 등 군 간부 시험 합격
2학년	군사 전공 기초 교과목 교육을 통해 군사이론 기초 역량 배양
3학년	군사 전공 핵심 교과목 교육을 통해 군사이론 핵심 역량 배양
4학년	군사 실무 및 임관준비 교육을 통해 실무 역량 배양

광주대학교 요람(2024)

◆ 학과 자랑

우리 국방학과는 군에 관심이 많은 학생들을 대상으로 젊음을 군과 함께 하고 나아가서 국가방위산업 분야에서 근무하기를 원하는 학생들을 위해 2024년부터 개설하여 운영하고 있다. 국방학과는 재학중 전원을 군장교 선발시험에 합격토록 하여 4년간 전액 국고장학금을 수여토록 하고 졸업 후 군장교로 임관 할 수 있도록 함으로써 재학중 학비문제, 군복무, 취업까지를 동시에 연계하여 해결하는 것을 목표로 하고 있다. 이를 위해 ROTC와 연계하여 장교의 입문과정을 다양하게 운영하고 있으며 특히 우수한 교수진과 군에서 오랜 기간 동안 각 분야에서 전문경력을 갖춘 군 출신 교수들이 학생들의 꿈을 실현시키기 위해 최선의 노력을 다하고 있다.

◆ 인재상

군장교 기본 소양교육을 통해 군 초급간부로서 실질적인 능력을 구비하고, 심화 교육을 통해 군복무 후에도 국방분야 관련 기관에 취업할 수 있는 국방분야의 중견 우수인재를 양성한다.

◆ 졸업 후 진로

육해공군 해병대 장교 및 부사관 진출, 국내 방산업체 및 국방 관련 기업 취업, 군 공무원(군무원)채용시험에 지원이 가능

◆ 연 혁

- 2024.3.1 국방기술학부에서 국방학과로 변경 운영 중

공과대학

◆ 단과대학 소개

광주대학교 공과대학은 학과 특성에 따라 분류하면 4차 산업혁명의 근간인 인공지능, 사물인터넷, 빅데이터, 모바일 등 정보통신기술과 연계된 분야로서 컴퓨터공학과, AI소프트웨어학과, 전기공학과, 기계자동차공학부가 있습니다. 미래사회의 토목·건축을 선도하고 세계화에 부응할 건설 기술 분야로는 토목공학과, 건축학부가 있습니다. 광주대학교 공과대학은 사회맞춤형 산학협력선도대학사업(LINC3.0), 에너지인력양성사업, 공학교육혁신사업 등을 통해 산업체가 원하는 산학맞춤형 엔지니어를 양성하고 있습니다. 특히 현장적응력과 창의적 문제해결능력을 갖춘 엔지니어 양성이라는 목표와 함께, 이를 달성할 공학교육 프로그램과 연구체제를 정립함으로써 호남제일의 공과대학으로 우뚝 설 수 있도록 노력하고 있습니다.

◆ 교육목표

1. 공감과 소통을 통해 사회적 책임감을 발휘하는 인성 공학인 양성
 - 각 전문분야에서 발전과 혁신을 이끌어내기 위해 구성원들과 소통하고 협력하여 사회적 책임감을 발휘할 수 있는 공학인을 양성한다.
2. 창의적 사고를 통해 문제해결 능력을 갖춘 창의 공학인 양성
 - 현장에서 폭넓은 전문지식을 바탕으로 문제를 인식하여 창의적으로 사고하고 해결할 수 있는 공학인을 양성한다.
3. 현장실무 능력과 신기술 습득 능력을 갖춘 실천 공학인 양성
 - 급변하는 산업현장에 활용될 신기술을 습득하여 실무를 효율적이고 체계적으로 담당, 운영할 수 있는 실전형 공학인을 양성한다.

◆ 인재상

1. 인본지향 공학인 2. 미래지향 창의 공학인 3. 실무지향 실천 공학인

◆ 학부(과)

1. 건축학부	5. 토목공학과
2. 컴퓨터공학과	6. 기계자동차공학부
3. AI소프트웨어학과	
4. 전기공학과	

건축학부 (건축학전공)

◆ 교육목표

인간의 역사적, 사회적, 물리적 환경의 이해를 바탕으로 지역사회의 건축문화와 문화 콘텐츠를 선도할 수 있는 “미래사회를 선도하는 창의적 현장 실무형 건축가 양성”을 교육의 목표로 인본주의적, 창의적, 사회맞춤형 건축가를 양성한다.

◆ 교육내용

광주대학교 건축학전공 건축학사 학위는 한국건축학교육인증원(KAAB)으로부터 건축학교육 전문학위 인증을 취득한 프로그램으로써, 캔버라협약(Canberra Accord)회원 인증기관들과 유네스코-세계건축사연맹(UNES-CO-UIA) 건축학교육인증기구(UVCAE)가 동시에 인정하는 전문학위 프로그램이다. 건축학전공의 교육내용은 기본적으로 한국건축학교육인증원(KAAB)의 5년제 건축학교육 프로그램에 준하여 「건축적 사고」, 「설계」, 「기술」, 「실무」 등 4개의 영역으로 구성되어 있으며, 건축학교육인증기준과의 정합성, 단계별 교육과정, 설계-이론 과목 간 유기적 연계, 학사관리 내실화 등을 고려한 교육내용들로 구성되어 있다.

건축적 사고 : 건축학개론, 주거론, 서양건축사, 건축계획, 한국건축사, 건축디자인론, 도시계획론, 단지계획, 인간행태와건축, 근현대건축의이해

설계 : 기초건축설계1, 기초건축설계2, 건축설계1, 건축설계2, 건축설계3, 건축설계4, 건축종합설계1, 건축종합설계2, 건축종합설계3, 건축종합설계4

(커뮤니케이션) : CAAD, 3D모델링, 건축그래픽, 디지털건축, 건축BIM, 건축사고와 표현, 공간형태표현

기술 : 구조의이해, 건축구조, 건축환경, 친환경건축, 건축설비, 건축재료, 건축시공및건설관리, 건물시스템

실무 : 건축법규, 취업지도, 건축실무와윤리

◆ 학부 자랑

「한국건축학교육인증원(KAAB)」에서 요구하는 5년제 건축학교육인증 취득 교과 및 비교과 프로그램 운영

다양한 비교과 교육프로그램 운영 : 초청강연회(매학기 2회 이상), 전공 특강(매학기 교과목별 수시 개최), 건축답사 및 MT(매학기 1회 이상, 설계스튜디오별 답사, 국내외 건축답사), 작품품평회(매학기 1회) 및 스튜디오별 발표 및 평가회, 건축작품전(매년 1회), 동아리 활동(가람, 뷰포인트, 올빔, 칼럼, 포커스, 호박돌, A.M.D), 취업선배 초청특강, 공모전참여, 기술지도, 현장실습

공모전 수상경력

· 2010년(16작품 수상) : 광주광역시 광주관문 아이디어 공모전 최우수상, 장려 / 한국공간디자인 건축도시부문 금상, 동상, 장려, 특선, 입선 2점 / 광주광역시 미술대전 특선 1점, 입선 2점 / 전라남도 미술대전 건축부문 입선 2점 / 청소년시설 설계공모전 입선 2점 / 차세대 문화공간 건축상 공모전 입선

· 2011년(14작품 수상) : 한국공간디자인 금상, 동상, 장려, 특선, 입선 / 국제청소년 건축전 설계공모전 우수, 장려 2점, 입선 / 광주광역시 미술대전 건축부문 입선 5점

광주대학교 요람(2024)

- 2012년(27작품 수상) : BIM 경진대회 대상 / 한국공간디자인 은상, 동상, 장려, 특선 4점, 입선 4점 / 국제청소년 건축전 설계공모전 장려, 입선 / 차세대 문화공간 건축상 공모전 입선 / 광주광역시 미술대전 건축부문 입선 3점 / 전라남도 미술대전 건축부문 특선 3점, 입선 6점
- 2013년(19작품 수상) : 광주광역시 미술대전 특선, 입선 3점 / 전라남도 미술대전 특선 3점, 입선 7점 / 한국리모델링 건축대전 입선 / 한국건축문화대상 입선 / 차세대문화공간건축상 입선 2점 / 광주건축공모전 우수
- 2014년(22작품 수상) : 광주광역시 미술대전 특선 2점, 입선 6점 / 전라남도 미술대전 특선, 입선 5점 / 도코모모 코리아 공모전 입선 / 광주건축공모전 가작 / 한국공간디자인공모전 동상, 특선 2점, 입선 3점
- 2015년(8작품 수상) : 대한건축학회 디지털 건축대전 특선 / 광주 도시재생공모전 가작 / 국제청소년 공간대전 입선 / 광주광역시 미술대전 입선 5점
- 2016년(14작품 수상) : 전라남도 미술대전 우수, 특선, 입선 / 광주광역시 미술대전 특선 3점, 입선 6점 / 광주재생 아이디어 공모전 입선 2점
- 2017년(21작품 수상) : 전라남도 미술대전 특선 1점, 입선 4점 / 광주광역시 미술대전 특선 4점, 입선 2점 / 한국공간디자인 전국공모전 동상 1점, 장려 1점, 특선 3점, 입선 3점 / 광주 도시재생아이디어 공모전 특선 2점
- 2018년(29작품 수상) : 전라남도 미술대전 특선 3점, 입선 6점 / 광주광역시 건축대전 장려 1점, 특선 2점, 입선 3점 / 친환경 건축디자인 공모전 입선 1점 / 한국공간디자인 전국공모전 은상 1점, 특별상 2점, 특선 1점, 입선 9점
- 2019년(33작품 수상) : 전라남도 미술대전 특선 3점, 입선 6점 / 광주광역시 건축대전 우수 1점, 특선 1점, 입선 5점 / 전라남도 친환경디자인상 공모전 입선 2점 / 한국공간디자인 전국공모전 금상 1점, 특별상 1점, 특선 3점, 입선 10점 / 기타 전국학생 스마트폰 공간사진 공모전 금상 1점, 동상 1점, 특선 6점, 입선 7점
- 2020년(30작품 수상) : 전라남도 미술대전 특선 4점, 입선 5점 / 광주광역시 건축대전 입선 3점 / 공간디자인 공모전 은상 1점, 특선 2점, 입선 15점
- 2021년(54작품 수상) : 전라남도 미술대전 우수상 1점, 특선 4점, 입선 9점 / 광주광역시 건축대전 입선 4점 / 공간디자인 공모전 장려 1점, 특선 9점, 입선 26점
- 2022년(28작품 수상) : 전라남도 미술대전 우수상 1점, 장려 1점, 특선 4점, 입선 12점 / 광주광역시 건축대전 특선 1점, 입선 2점 / 공간디자인 공모전 장려 1점, 특선 2점, 입선 4점
- 2023년(작품 수상) : 전라남도 미술대전 특별상 1점, 입선 3점 / 광주광역시 건축대전 대상 1점, 특선 8점, 입선 5점 / 한국공간디자인 전국공모전 특선 8점, 입선 8점, 장려상 1점

◆ 인재상

- 건축의 공공성을 실현하는 인본주의적 건축인재
- 미래지향적 사고를 갖춘 창의적 건축인재
- 지역사회에 공헌하는 사회맞춤형 건축인재

◆ 졸업 후 진로

- 설계 및 디자인 관련 분야 : 건축설계사무소, 인테리어사무소(실내건축사무소), 리모델링사무소, 도시설계사무소, 구조설계사무소, 설비설계사무소, 조경설계사무소, 전시 기획 및 디자인 업체, 컴퓨터그래픽, 건축모형제작회사, 건축사진작가, 건축비평가

- 기업체 : 건설회사, 건축감리회사, 건축자재회사, 종합엔지니어링회사, 건축물안전진단회사, 컨설팅회사, 부동산개발회사, 건축물유지관리회사
- 공무원 및 연구직

◆ 연 혁

- 1987년 건축공학과로 개설(모집인원 40명)
- 1987년 박광규교수 부임(1987.9.1.~2009)
- 1988년 건축공학과 편입생 모집
- 1988년 신석균교수 부임(1988.3.1.~)
- 1989년 윤재희교수 부임(1989.3.1.~2017.2.28)
- 1989년 제1회 건축작품전 개최(~현재)
- 1989년 제1회 초청강연회 시작(~현재)
- 1990년 제1회 졸업생 배출
- 1997년 백인관에서 호심관으로 학과 이동
- 1997년 「학과창설 10주년 기념 심포지움」 개최
- 1998년 윤대환교수 부임(1998.9.1.~)
- 1999년 건축학과로 개편
- 2000년 건축학부(건축학전공/4년제, 건축공학전공/4년제)로 확장 개편
- 2001년 「건축교육심포지움」 개최 : 건축교육체제의 변화와 대응 / 심재춘교수 부임(2001.3.1.~)
- 2002년 「2002 광주전남 건축디자인캠프」 개최
- 2005년 건축학부내 건축학전공은 5년제로 개편
- 2007년 건축학부에서 건축학과(5년제)체제로 개편
- 2007년 「공학교육혁신센터사업」 참여(2007~현재)
- 2007년 「예술의 거리 일대 재생 프로젝트」 진행
- 2012년 「2012 광주전남 건축디자인캠프」 개최
- 2012년 「교육역량사업」 참여(2012)
- 2012년 「LINC 사업」 참여(2012~2016)
- 2015년 건축학부 체제로 개편(5년제 건축학전공 + 건축공학전공)으로 신입생 모집
- 2017년 「사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+) 육성사업」 선정 및 사업참여(2017~현재)
/ 이영석교수 건축학전공으로 이동(2017.3~) / 윤재희교수 퇴직(2017.2.28.)
- 2018년 오성현교수 부임(2018.3.1.~)
- 2019년 이영석교수 퇴직(2020.12.31.)
- 2021년 제33회 건축작품전 개최 / 최재영 교수부임(2021.3.1.~)
- 2022년 한국건축학 교육인증(KAAB) 후보 자격취득
- 2022년 최선용교수 부임(2022.8.1.~)
- 2023년 한국건축학교육 인증실사(5월) / 한국건축학교육 인증취득(7월)

건축학부(건축공학전공)

◆ 교육목표

인간의 삶을 담는 건축의 구현을 위한 공학적 첨단 기술을 제공하기 위하여 구조, 설비, 환경, 시공분야의 전문가를 양성한다.

◆ 교육내용

광주대학교 요람(2024)

- 건축구조분야 : 건축재료역학, 건축구조역학1, 건축구조역학2, 철근콘크리트구조설계1, 철근콘크리트구조설계2, 철골구조설계
- 건축환경분야 : 건축환경공학, 건축기계설비, 건축전기설비, 친환경건축공학
- 건축시공분야 : 건축구조학, 건축설계도서의이해, 건설안전공학, 건축시공, 건축시공실무, 건축공무관리, 건축공정관리, 건축적산, 건축재료및실험, 건설경영및건축방재
- 건축공학일반 : 건축과기술, 건축학개론, 건축공학개론, 건축공학전산, 건축공학CAD, 건축공학BIM, 건축관련법규, 건축공학계획

◆ 학부자랑

- 「한국건축학교육인증원(KAAB)」에서 요구하는 5년제 건축학교육인증 교과 및 비교과 프로그램 운영
- 한국건축학교육 인증후보 자격취득(2022.04), 한국건축학교육 인증실사(2023.05), 한국건축학교육 인증취득(2023.07 예정)
- 다양한 비교과 교육프로그램 운영 : 초청강연회(매학기 2회 이상), 전공 특강(매학기 교과목별 수시 개최), 건축답사 및 MT(매학기 1회 이상, 설계스튜디오별 답사, 국내외 건축답사), 작품품평회(매학기 1회) 및 스튜디오별 발표 및 평가회, 건축작품전(매년 1회), 동아리 활동(가람, 뷰포인트, 올빔, 칼럼, 포커스, 호박돌, A.M.D), 취업선배 특강, 공모전참여, 현장실습
- 다양한 비교과 교육프로그램 운영 :
 - 자격증 동아리 : 건축기사, 건축산업기사, 건설안전기사
 - 소통 동아리 : 축구반 등의 동아리를 운영하여 학생들 소속감, 전문성 및 친목활동 도모
 - 기사시험 특강 : 방학 중 기사시험 특강에 참여
 - 초청강연 : 정규 교과과정에서 부족한 부분을 관련 전문가를 초청하여 최고 수준의 특강 실시
 - 현장견학 : 강의실에서 익힌 내용이 현장에서 어떻게 응용되는지 직접 확인하고, 현장감각을 학습
 - 건축답사 : 역사, 문화, 기술적 의미 있는 건축물을 직접 느끼고 앞으로 지어질 건물에 대해 고찰

◆ 인재상

- ① 소통협력 균형인, ② 자기주도 능력인, ③ 문제해결 창의인

◆ 졸업 후 진로

- 민간회사 : 종합건설사, 전문건설사, 감리사, 시행사, 구조설계사, 설비설계사, 건축환경건설링사, 무소, 건축물안전진단회사, 인테리어회사, 건자재사 등
- 공사 및 공무원 등 : 토지주택공사, 도시개발공사, 한국전력공사, 건축직 공무원 등
- 진학 등 : 대학원 석사, 석박사 통합 과정 등

◆ 연혁

- 1987년 건축공학과로 개설(모집인원 40명)
- 1987년 박광규 교수 부임(1987.9.1.~ 2009.12.30.)
- 1988년 건축공학과 편입생 모집
- 1988년 김태용 교수 부임(1988.9.1.~ 2019.2.28)

- 1989년 신석균(1989.3.1.~), 염환석(1989.3.1.~ 2021.2.28.),
윤재희 교수 (1989.3.1.~2017.2.28.)부임
- 1989년 제1회 건축작품전 개최
- 1989년 제1회 초청강연회 시작
- 1990년 제1회 졸업생 배출
- 1991년 이영석 교수 부임(1991.3.1.~ 2021.2.28.)
- 1993년 장태사 교수 부임(1991.3.1.~ 2016.2.28.)
- 1994년 박석봉 교수 부임(1994.3.1.~2019.2.28.)
- 1995년 조순호 교수 부임(1995.3.1.~)
- 1997년 백인관에서 호심관으로 학과 이동
- 1997년 「학과창설 10주년 기념 심포지움」 개최
- 1998년 윤대한 교수 부임(1998.9.1.~)
- 1999년 건축공학과에서 건축학과로 학과명 변경
- 2000년 건축학부(건축학전공/4년, 건축공학전공/4년)로 확장 개편
- 2001년 심재춘 교수 부임(2001.3.1.~ 2022.2.28.)
- 2005년 건축학부 체제 개편 (건축학전공/5년 + 건축공학전공/4년)
- 2007년 건축학부를 개별 학과로 분리 개편 (건축학과/5년, 건축공학과/4년),
「공학교육혁신센터사업」 참여(2007~현재)
- 2015년 건축학부 체제로 개편(건축학전공/5년, 건축공학전공/4년)
- 2017년 「사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+) 육성사업」 참여(2017~2021)
- 2020년 송창영 교수 부임(2020.3.1.~)
- 2020년 양원영 교수 부임(2020.9.1.~)
- 2021년 강현욱 교수 부임(2021.9.1.~)
- 2022년 「LINC 3.0사업」 참여(2022~현재)

컴퓨터공학과

◆ 교육목표

- 응용 소프트웨어 개발과 시스템 운영관리 분야의 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 능력(지식·기술·태도)을 갖춘 현장 실무형 소프트웨어 엔지니어 양성
 - ① 현장문제 설계/해결 능력 고취를 위한 실무 창의 소프트웨어 교육
 - ② 업무 분석과 문제해결을 위한 SW 전공역량 강화 교육
 - ③ 지역의 수요에 적합하고 기업들에 공헌하는 지역사회 연계 교육

◆ 교육내용

- 여러 종류의 프로그래밍 언어의 사용능력을 배양하고, 소프트웨어 시스템을 분석하고 설계하는 데 필요한 기초 이론 및 응용 기술을 습득할 수 있도록 사회수요 맞춤형 교육을 실시
- 인터넷과 모바일 환경에서 사용되는 응용 소프트웨어 및 모바일 앱을 실제로 개발하고, 시스템을 운영관리하는 실무교육

광주대학교 요람(2024)

- 4차 산업혁명 시대의 핵심 산업인 소프트웨어 산업에 있어 필수적인 전문 인력을 양성

◆ 학과 자랑

- 각종 소프트웨어 공모전 및 경시대회에서 우수한 성적으로 입상하였고, 다수의 정부의 지원사업에 선정되어 기자재 구입과 학생들의 해외연수 및 취업을 지원

- 2000. 한국대학교육협의회 주관 컴퓨터공학 분야 평가에서 우수대학으로 선정
- 2001.~2002. 정보통신부 지원 "IT학과 장비지원 사업" 수행 대학으로 선정
- 2004.~2005. 정보통신부 지원 "IT학과 교과과정 개편지원 사업" 수행 대학으로 선정
- 2004.~2009. 교육인적자원부 지원 "지방대학혁신역량강화사업(NURI)" 수행 대학으로 선정
- 2004. 2004광주비엔날레인터넷사진공모전 대상 수상(윤시온, 위에서 봐야 토끼)
- 2005. 제3회 전국대학생졸업작품공모전 작품상 수상(게임창업동아리 RUSH)
- 2006. 광주대학교 취업률 최우수학과로 선정
- 2007. 광주대학교 취업률 최우수학과로 선정
- 2007.~2012. 교육과학기술부 지원 "공학교육혁신센터지원사업(1단계)" 수행 대학으로 선정
- 2008. 광주대학교 취업률 최우수학과로 선정
- 2010. 교육인적자원부 지원 "교육역량강화사업" 수행 대학으로 선정
- 2011. 한국NI 캠퍼스 LabVIEW 동아리 선정(한국내쇼날인스트루먼트 지원)
- 2011. 학과(전공)별 취업률(전산학·컴퓨터공학분야) 전국 1위(교육과학기술부 발표)
- 2012. 한국NI 캠퍼스 LabVIEW 동아리 선정(한국내쇼날인스트루먼트 지원)
- 2012.~2021. 교육과학기술부 지원 "공학교육혁신센터지원사업(2단계)" 수행 대학으로 선정
- 2014. 교육부와 한국대학교육협의회 주관 "2013 산업계 관점 대학평가(컴퓨터-SW)분야" 최우수대학 선정 (전국 4년제 대학 중 11개 대학 선정, 비수도권 사립대학 및 호남권 대학 중 유일하게 선정)
- 2014 학과(전공)별 취업률(전산학·컴퓨터공학분야) 전국 126개 대학 중 6위(교육부 발표, 84.6%)
- 2016. 12. 한전KDN(주) 주최 2016 에너지ICT분야 소프트웨어작품경진대회 장려상 수상
- 2017. 1. 인도네시아 반둥공과대학(ITB)에서 열린 국제 융복합 설계캠프(d-Camp)에서 동상 수상
- 2017.~2021. 교육부 지원 "사회맞춤형 산학협력 선도대학 육성사업(LINC+)" 수행 대학으로 선정. *자바기반 소프트웨어개발 및 시스템관리 교육 트랙 운영
- 2018. 교육부와 한국대학교육협의회 주관 "2017 산업계관점 대학평가(컴퓨터-SW)분야" 최우수대학 선정 (2주기 연속 최우수 대학으로 선정된 전국 3개 대학 중 하나)
- 2018. 11. 한전KDN(주) 주최 2018 빛가람에너지밸리 SW경진대회 우수상 수상
- 2018. 12. 광주대학교 주최 LINC+ 프로젝트기반 교육성과 경진대회 대상/최우수상/우수상 수상
- 2019. 11. 한전KDN(주) 주최 2019 빛가람에너지밸리 SW경진대회 장려상 수상
- 2019. 12. 광주대학교 주최 LINC+ 프로젝트기반 교육성과 경진대회 대상/최우수상/우수상 수상
- 2020. 11. 한전KDN(주) 주최 2020 빛가람에너지밸리 SW경진대회 장려상 수상
- 2020. 12. 광주대학교 주최 LINC+ 프로젝트기반 교육성과 경진대회 최우수상/우수상 수상
- 2020. 지역사회연계 재능기부 활동으로 제11회 광주·전남 사회공헌대축전 단체부문 대상 수상
- 2021. 11. 한전KDN(주) 주최 2021 빛가람에너지밸리 SW경진대회 장려상 수상
- 2021. 12. 광주대학교 주최 LINC+ 프로젝트기반 교육성과 경진대회 최우수상/우수상 수상
- 2022. 11. 한전KDN(주) 주최 2022 빛가람에너지밸리 SW경진대회 장려상 수상

- 2022. 12. 광주대학교 주최 LINC 3.0 캡스톤디자인 경진대회 대상/장려상 수상
- 2023. 11. 한전KDN(주) 주최 2023 빛가람에너지밸리 SW경진대회 대상/우수상/장려상 수상
- 2023. 12. 광주대학교 주최 LINC 3.0 동아리 경진대회 대상/우수상/장려상 수상

◆ 인재상

- 산업체 현장에 즉시 투입이 가능한 응용 SW개발 및 시스템 관리 능력을 갖춘 현장실무형 소프트웨어 엔지니어

역량분야	핵심역량	
① ICT 분석과 수용	최신 기술 활용	1.2. ▣인공지능, 사물인터넷, 빅데이터, 클라우드 등의 최신기술을 활용하여 응용SW를 개발하거나 시스템 관리 및 관제에 활용하는 능력
	산업계요구분석과 적응	1.3. ▣산업계에서 요구하는 SW개발과 시스템관리에 필요한 요구사항을 이해하고 이를 해결하는 능력
② 응용 SW개발	소프트웨어 분석 설계	1.4. ▣주어진 문제를 분석하고 이를 해결하기 위한 절차와 방법을 설계하고 관리하는 능력
	소프트웨어 프로그래밍 능력	1.5. ▣문제 해결을 위한 분석과 설계를 이해하고 가장 적합한 프로그래밍 언어와 기술을 활용하여 구현하는 능력
	데이터베이스 엔지니어링	1.6. ▣문제해결에 필요한 SW와 그에 필요한 데이터를 저장 관리하고 이용하는 능력
③ 시스템 관리 · 관제	IT 시스템 관리	1.7. ▣정보시스템, 운영체제, 네트워크 등의 기본개념을 이해하고 도구를 이용하여 운영관리하는 능력
	정보보호 및 보안 관리	1.8. ▣정보시스템의 서버, 네트워크, 애플리케이션의 보안 취약점을 진단하고 이를 대응하는 능력

◆ 졸업 후 진로

- 한전KDN(주), 우정사업정보센터 등 혁신도시 이전 공공기관 및 기업체, IT전문 기업체의 SW 개발자
- 광주정부통합전산센터(풍암동), 우정사업정보센터, 한전KDN(주) 등 혁신도시 이전 공공기관 및 기업체, 포털 사이트의 시스템 관리자, 정보보안 업무담당자
- 전산직공무원, 사이버경찰·수사요원, 사이버테러대응센터 및 공공기관 등의 전산직 및 군무원

◆ 연혁

- 1984.03.04 광주개방대학(4년제)승격으로 전자계산학과 1학년 80명, 3학년 80명 모집
- 1986.02.22 전자계산학과 제1회 졸업
- 1990.03.01 대학원 전자계산학과 석사과정(야간) 신설
- 1991.07. 전산관 준공 및 호심관에서 전산관으로 전자계산학과 이전
- 1992.03. 1학년 20명 증원으로 1학년 140명, 3학년 120명 모집
- 1994.03. 1학년 20명 증원으로 1학년 160명, 3학년 120명 모집

광주대학교 요람(2024)

- 1996.03.04 대학원 전자계산학과 석사과정(주간) 신설
- 1997.11. 학과 명칭을 전자계산학과(Dept. of Computer Science)에서 컴퓨터학과(Dept. of Computer Science & Engineering)로 변경
- 1998.03.02 1학년 160명(주간 90, 야간 70), 3학년 120명(주야 각 60) 모집
- 1999.02.20 컴퓨터학과 제14회 졸업(200명 졸업)
- 1999.03.02 학부제 시행에 따라 컴퓨터전자통신공학부로 개편(컴퓨터학전공/전자공학전공/정보통신공학전공)
- 2000.10. 2000년도 컴퓨터공학 분야 평가(한국대학교육협의회)의 종합결과에서 우수그룹(80.0 ~ 90.0), 영역별 평가에서 교육목표, 학생, 교육성과, 교육과정 및 수업, 교육여건 및 지원체제 영역에서 우수대학으로 선정
- 2001.03. 정보통신부 지원 “IT학과장비 지원 사업” 수행 대학으로 선정
- 2002.03. 정보통신부 지원 “IT학과장비 지원 사업” 수행 대학으로 선정
- 2004.03. 정보통신부 지원 “IT학과 교과과정 개편지원 사업(시범트랙 : 소프트웨어개발)” 수행 대학으로 선정
- 2004.06. 교육인적자원부 지원 “지방대학 혁신 역량 강화(NURI) 사업” 수행 대학으로 선정(2004. 7 ~ 2009. 6)
- 2004.08. 지방대학 혁신 역량 강화(NURI) 사업 수행에 따라 학부로 입학한 재학생(99학번 ~ 04학번) 전공 결정
- 2005.03. 지방대학 혁신 역량 강화(NURI) 사업 수행과 학부제 조정에 따라 컴퓨터학과(Dept. of Computer Science & Engineering)로 개편
- 2007.06. 산업자원부(한국산업기술재단 주관) 지원 “공학교육혁신센터지원사업(1단계)” 수행 대학으로 선정(2007. 6 ~ 2012. 4)
- 2008.03. 공학교육혁신센터지원 사업 수행과 컴퓨터정보기술인증제 도입에 따라 컴퓨터공학과(Dept. of Computer Engineering)로 개편
- 2009.04. 중소기업청 지원 “대학생 중소기업 체험학습(대학생 혁신형 중소기업 현장 연수, 성공 중소기업 CEO 강좌, 우수 중소기업 탐방)” 학과로 선정(2009.6~2009.12)
- 2011. 학과(전공)별 취업률(전산학·컴퓨터공학분야) 전국 1위(교육과학기술부 발표)
- 2012.03 교육과학기술부 지원 “공학교육혁신센터지원사업(2단계)” 수행 대학으로 선정(2012. 3 ~ 2021. 2)
- 2014.05. 교육부와 한국대학교육협의회 주관 “산업계 관점 대학평가”, 컴퓨터(SW)분야에서 최우수대학으로 선정 (전국 4년제 대학 중 11개 대학 선정, 비수도권 사립대학 및 호남권 대학 중 유일하게 선정)
- 2015. 컴퓨터정보통신공학부로 개편
- 2017. 컴퓨터공학부로 개편
- 2017.06 사회맞춤형 산학협력 선도대학 육성사업 LINC+ (사회맞춤형학과 중점형)에 선정(2017. 06 ~ 2022.02)
- 2018.05 교육부와 한국대학교육협의회 주관 “2017 산업계관점 대학평가(컴퓨터-SW)분야” 최우수대학 선정 (2주기 연속 최우수 대학으로 선정)
- 2020.07 교육부 지원 “광주·전남 지역혁신 플랫폼 사업” 수행 대학으로 선정(2020. 8 ~ 2025. 2)

- 2021.09 한국정보화진흥원(이하 NIA) 지원 “개방형 클라우드 플랫폼 교육센터 및 오픈랩 운영” 수행 대학으로 선정(2021.09 ~ 2022.12)
- 2022.03 3단계 산학연협력 선도대학 육성사업 LINC 3.0 (수요맞춤성장형)에 선정(2022.03 ~ 2028.02)

AI 소프트웨어학과

◆ 교육목표

AI 소프트웨어학과에서는 4차산업혁명시대에 AI·소프트웨어분야를 선도할 미래형 창의·융합형 인재를 양성하며 전통산업과 결합한 IT융합 산업에 활용되는 미래 첨단 산업을 선도할 수 있는 응용 소프트웨어 개발 능력을 갖춘 창의융합형 AI 소프트웨어 엔지니어 양성을 목표로 한다.

◆ 교육내용

오늘날 모든 기술, 산업, 서비스는 소프트웨어와의 융합을 통해 새로운 가치 창출을 시도하고 있습니다. 이는 인터넷이 모든 산업에 파급되고 스며들어 새로운 가치 창출을 시도하는 것과 흡사하다. 소프트웨어가 어떠한 산업과도 융합하여 새로운 가치를 창출하기 위해서는 그에 필요한 기능 기술 뿐만 아니라 감성 기술을 필요로 한다. 따라서 광주대 AI 소프트웨어학과에서는 사물인터넷, 빅데이터, 클라우드 컴퓨팅, 모바일통신, 임베디드 소프트웨어, 보안, 바이오 및 의료시스템 등과 같은 기능 기술과 인공지능, HCI, 가상현실, 사용성 및 편리성 기술, 디자인 등과 같은 감성 기술을 함께 배우고 있다. 또한 날로 발전하는 기능 기술과 감성 기술의 집중적 심화 교육을 위해 산업체와의 융합 프로젝트를 통해 소프트웨어의 기획·설계·개발·평가 과정을 경험하고 관련된 기능 기술과 감성 기술을 집중적으로 학습도록 함으로써 졸업 후 관련 분야와의 AI·소프트웨어를 기획·설계·개발·평가·운용할 수 있는 업무를 수행할 수 있는 창의융합형 소프트웨어 인재를 양성하고자 한다.

· 1~2학년에는 인공지능개론, 메타버스의 이해, 기초 프로그래밍의 개념 습득에 필요한 전공기초와 운영체제, 네트워크, 자료구조, 정보보호, 데이터베이스, 소프트웨어 공학 등 심화전공 이전의 기본 개념을 확립시켜주기 위한 교육을 한다.

· 3~4학년에는 전공핵심 교과목과 융·복합 및 응용과목인 네트워크구축, 데이터베이스 실습, 머신러닝실습, 딥러닝실습, 사물인터넷, 리눅스프로그래밍, 빅데이터분석, 지능형 IoT플랫폼 실습, 현장실습 등 현장 경험을 바탕으로 한 실습 위주의 심화 전공 수업을 진행한다. 또한 약정기업과 공동으로 개발한 현장 실무 능력 향상 교육과정을 적용, 방학기간을 활용한 현장실습, 캡스톤 디자인, 산학 R&D 과제발굴 및 문제해결 능력 배양으로 이론과 실무를 겸비할 수 있도록 교육한다.

◆ 교육 방향

소프트웨어를 적용하여 개인과 기업이 가치를 창출하고자 할 때 그들과의 융합하여 그 가치를 창출할 수 있도록 융합형 소프트웨어를 기획·설계·개발·평가·운용할 수 있는 기술 기능과 감성 기능을 갖추 수 있는 인재를 양성하고자 교육한다.

- ① 창의융합형 소프트웨어 기획·설계·개발·평가를 위한 소프트웨어 전문가 교육

- ② 다양한 산업분야와 융합하여 가치를 창출 프로젝트 기반의 융합형 기술 교육
- ③ 소프트웨어 융합 프로젝트의 원활한 수행을 위한 융합형 인재의 인문학적 교육

◆ 학과자랑

AI소프트웨어학과는 학년별 취득 자격증을 제시하고, 학생들이 재학 중 취득할 수 있도록 해당 자격증의 전문가를 모시고 자격증 특강반을 매학기 운영하고 있다. 이와 함께 학년별 취득하여야만 하는 자격증을 추천하고 이를 취득한 경우 전공과목에 가산점수를 부여하여 학점 관리에도 유리한 측면을 제공하고 있다. 특히 이로 인해 졸업 시점에는 졸업생 대부분이 최소 2~3개 자격증을 소지한 채 졸업하게 되어 취업을 향상에도 크게 기여하고 있다.

또한 학생들이 자유롭게 실험·실습하면서 공부할 수 있도록 전공 세부 분야별 실험실과 동아리를 운영하고 있으며, 재학생의 절반이 실험실에서 졸업할 때까지 자기계발을 위해 매진하고 있다. 이로 인해 실험실내 선후배간의 멘토링제가 자연스럽게 이루어지고 있으며 실험실별 지도교수를 중심으로 작품 구상, 설계 및 제작을 그룹을 이루어 수행하도록 하고, 대내외에 출품하도록 지도함으로써 많은 상을 수상할 뿐만 아니라 관심 분야의 실무 개발 경험을 쌓도록 지도하고 있다.

◆ 인재상

융합형 AI소프트웨어를 기획·설계·개발·평가·운용할 수 있는 기술 기능과 감성 기능을 갖춘 인재

◆ 졸업 후 진로

AI소프트웨어 전문가의 진로 분야는 무궁무진하다. 컴퓨터, 정보통신, S/W, 전자 등 IT 관련 기업에서 인터넷 어플리케이션 개발, 컴퓨터 프로그램 개발, 스마트폰용 앱 개발 업체, 교육용 디지털 콘텐츠 제작, 게임 등을 기획·설계·개발·평가·운용하는 업무를 수행할 수 있다. 또한 금융, 자동차, 항공, 공공기관 등과 같은 비IT 기업이지만 소프트웨어 기술과 융합하여 기업 가치를 창출하고자 하는 다양한 응용 산업체에서 프로그래머, 소프트웨어 디자이너, 소프트웨어 아키텍트, 시스템 엔지니어, 네트워크관리자 등으로 진출하여 근무할 수 있다.

◆ 취득가능 자격증

- 국가자격증: 정보처리(산업기사/기사), 빅데이터 분석기사, 정보보안기사, 국가공인SQL전문가 등
- 민간자격증: 네트워크관리사, 웹 마스터전문가, 웹 서버관리사, 리눅스마스터, 스마트웹퍼블리셔, 디지털영상 편집전문가 등
- 국제공인 자격증: Microsoft 공인 자격증, Oracle 공인 자격증, VMware 공인 자격증, RHCSA, ITIL 등

◆ 연 혁

광주대 AI소프트웨어학과는 인터넷 시대에 적합한 정보통신 전공으로 출범하여 2002년 ~ 2016년까지 15년간 지역전략산업 발전을 위해 정보통신 분야의 핵심 기술을 산업의 수요에 맞추어 이론교육과 현장실습 위주의 교육을 실시하여 IT인력 양성의 교두보 역할을 수행하였다. 2017년부터는 4차산업혁명의 도래에 부응하여 학과 교육과정의 개편과 함께 학과도 융합소프트웨어학

과로, 2022년부터는 AI 소프트웨어학과로 명칭을 변경하였다. 2002년 학과 설립 당시의 교육방향이 정보통신 분야에 초점을 맞추고 모바일, 보안, 네트워크 등 핵심 기술과 풍부한 현장 실습 위주의 교육을 수행 해 온 결과 매년 80% 이상의 졸업생 취업률을 달성하였다. 그러나 2017년부터는 가까운 미래에 다가올 4차산업혁명 시대에 부응하여 사물인터넷, 빅데이터, 클라우드 컴퓨팅, 임베디드 소프트웨어, 보안, 자율형 자동차, 바이오 및 의료시스템 등과 같은 산업 기술 분야와 융합할 수 있는 기술과 지능형 IoT 기술, 메타버스, 가상현실 등 미래 인공지능 핵심분야 중심으로 교육과정을 개편하여 운영하고 있다.

전기공학과

◆ 교육목표

스마트그리드, 디지털제어 및 전력공학 분야에 집중함으로써 현장적응력과 창의적 문제해결능력을 갖춘 맞춤형 엔지니어를 양성한다. 또한 입학이 곧 취업으로 연결될 수 있도록 교육의 내실을 기하고자 다음과 같은 교육 목표를 설정하여 운영하고 있다.

- 직업적, 윤리적 기본 소양을 갖춘 협동심과 책임감이 있는 인재 양성
- 수학 및 과학의 기초 지식을 이용하여 문제 해결 능력을 갖춘 인재 양성
- 공학이론을 적용하여 전기회로 관련 문제를 해결하고 전기회로를 설계할 수 있는 실무형 인재 양성
- 창의적 사고를 토대로 개발된 기술을 상품화 할 수 있는 경제적 실무형 인재 양성

◆ 교육내용

전기 산업은 우리나라의 산업 경제를 주도적으로 이끌어갈 국가전략산업의 역할과 함께, 삶의 질을 더욱 윤택하게 함으로써 사회·문화 전반에도 엄청난 기여를 하고 있다. 나아가 광주광역시의 주력산업인 전기 및 첨단부품산업, 뿐만 아니라 혁신도시에 입주한 한국전력, 전력거래소 등 공기업 등에서도 유능한 인력을 필요로 하고 있다.

전기공학과에서는 지역과 산업사회의 요청에 부응할 수 있도록 체계적이고 구체적인 교육과정을 설정해 운영함으로써 산학맞춤형 교육에 내실을 기하고 있다.

◆ 학과자랑

전기공학과는 광주광역시의 주력산업을 선도하고, 혁신도시에 입주한 한국전력과 전력거래소 등 공기업에서 요구하는 산학맞춤형 인력을 양성하기 위하여 특화된 교육 프로그램을 운영하고 있다.

- 전기공학 분야
 1. 광주전남지역사업에 따른 에너지산업 분야 인력양성
 2. 전기기사 및 전기공사기사 자격증 취득 교육
 3. 하드웨어, 소프트웨어 설계를 기술을 반영한 실험실습
 4. 태양광, 풍력, 에너지저장장치(ESS) 등의 신재생에너지를 활용한 교육

우리학과는 2007년부터 현재까지 공학교육혁신사업에 참여하여 산학협력 기술지도, 실무형 캡스톤디자인, 산학공동연구 등의 교육 프로그램을 시행함으로써 전공 교육의 내실을 다지고 있다. 2015~2018년 정부지원사업인 에너지인력양성사업에 선정되어 신재생에너지 연계용 에너지저장장치 기술 융복합 인력양성 기초트랙을 운영하였으며, 이를 통해 장학금, 산학실무교육, 인턴 및 취업 등의 다양한 교육 프로그램을 통해 전기전자분야의 우수한 인재를 창출하였다. 또한 2020년~2022년 산학협력선도대학(LINC) 특성화학과로 지정되어 전기자동차트랙부분에서 전기자동차의 전원설계, 전동기구동, 인버터/컨버터 설계, 배터리 부분의 교육인프라 확충과 내실화를 통해 전기자동차분야의 맞춤형 인재양성을 수행하였다. 현재 전기공학과는 에너지저장장치(ESS), 태양광, 풍력 등의 신재생에너지분야에서 필요로 하는 에너지 전문가를 양성하고 있다. 산업 분야의 수요에 따른 맞춤형 인재양성 사업 수행과 동시에 최첨단 교육환경 구축, 전문실험실습용 기자재 운영, 산학협력 전문 인력구성을 통하여 우리학과는 전기분야에서 전기회로 해석과 유지보수 및 에너지분야의 전문화에 주력을 하고 있다.

◆ 인재상

- 실무능력을 갖춘 인재 양성 졸업과 동시에 산업 현장에서 즉시 현업에 적용 가능한 인재
- 창의적 전문 기술 인력양성 근면·성실한 전문가로서 문제 해결 능력을 겸비한 창의적인 인재
- 기술적 변화를 선도할 수 있는 인재 양성 세계화 시대의 기술적 변화를 선도할 수 있는 인재

◆ 졸업 후 진로

- 한국전력, 전력거래소, 전력연구원, 전기안전공사 등의 전기, 에너지분야 유관기업 및 공기업
- 삼성전자, LG전자, 현대자동차 등의 모터제어 및 설계, 전력변환장치 설계 분야
- 전기자동차 및 수소연료전지자동차, 태양광발전시스템 등의 신재생에너지를 활용한 설계분야
- 인공지능 휴머노이드 로봇, 메카트로닉스를 이용한 공장자동화 및 제어분야
- 전기기사(공사) 자격증 취득 후 전기설비 관련 전문업체

◆ 연 혁

- 1990.03.01. 전자공학과 신설(신입 40명, 편입 40명)
- 1991.07.01. 전산관 준공 및 전자공학과 이전
- 1992.03.01. 전자공학과 신·편입생 증원(신입 80명, 편입 80명)
- 1999.11.01. 대학원 전자공학과 신설
- 1999.03.01. 컴퓨터전자통신공학부(컴퓨터학, 전자공학, 정보통신학)로 개편
- 2003.12.01. 지역혁신인력양성사업 선정
- 2004.07.01. 지방대학혁신역량강화사업(NURI) 선정
- 2004.09.01. 광주광역시 전자부품전문인력양성사업 선정
- 2005.03.01. 광통신전자공학부(전자공학, 광통신공학)로 분리 개편
- 2007.03.01. 전자공학전공을 전기전자공학전공으로 개편
- 2008.03.01. 전기전자공학과로 분리 개편
- 2015.05.01. 에너지인력양성사업 선정
- 2017.03.01. 전기공학부(전기공학전공, 전자공학전공)로 개편
- 2019.03.01. 전기전자공학부(전기공학전공, 전자공학전공)로 개편
- 2020.03.01. LINC+ 사회맞춤형학과 전기자동차부품개발트랙사업 선정

- 2020.09.01. 광주전남지역혁신플랫폼사업 1단계 사업 선정(에너지분야 인력양성, 기술개발)
- 2022.09.01. 광주전남지역혁신플랫폼사업 2단계 사업 선정(에너지분야 인력양성)
- 2023.03.01. 전기공학과로 개편

토목공학과

◆ 교육목표

- 광주대학교 토목공학과는 국가의 기간산업인 도로, 항만, 공항, 댐, 철도, 교량, 단지조성, 운동시설, 경지정리, 대형빌딩 등 사회기반시설의 건설사업과 하수처리장, 정수장 상하수도 관로 등 환경보전설비를 계획, 설계하여 시공하고 유지관리하는 분야에서 책임감, 성실함, 유능함을 갖춘 건설 기술인을 양성하고자 한다.

◆ 교육내용

- 인류역사상 가장 오랜 전통과 기술을 바탕으로 한 학문인 토목공학은 국가의 기간산업 시설인 도로, 항만, 공항, 댐, 철도, 교량, 단지조성, 하수처리장, 정수장, 상하수도 관로와 같은 시설을 계획, 설계, 건설 및 유지관리에 관한 내용을 다루는 학문이다. 토목공학에서는 세부전공을 크게 구조, 지반, 수리, 시공, 환경, 측량 분야로 분류하고 있으며, 학부 교육과정에서는 학년별로 이들 분야에 대한 기초적인 지식을 체계적이고 효율적으로 습득할 수 있도록 교육하고 있다.

◆ 학과 자랑

- 명문교 출신의 우수한 교수진으로 구성된 학과
- 기초가 부족해도 교과목을 쉽게 이해할 수 있도록 배려한 맞춤형 교육을 실시하는 학과
- 각종 기술자격시험을 고려한 교과과정 운영
- 야간강좌가 개설되어 일하면서 배울 수 있는 학과
- 고위직 공무원, 건설업체 대표 등 각계각층에 진출한 3,000여명의 동문들이 후배들을 적극적으로 후원해주는 학과
- 축구동아리 “레오” 및 토목기사동아리 “소나무” 등의 활동을 통해 건강하고 즐거운 학교생활을 지원하는 학과

◆ 인재상

- 창의적인 전문지식의 습득과 실용적인 응용능력 배양을 통해 국제사회에 경쟁력을 갖춘 건설기술인
- 근면, 성실한 생활태도 및 솔선수범하는 건설기술인
- 문화, 민주시민의 자질 배양과 세계화 시대에 적응할 수 있는 건설기술인

◆ 졸업 후 진로

- 국영기업 - 한국도로공사, LH공사, 한국농어촌공사, 한국수자원공사, 한국국토정보공사, 한국철도공사, 국토안전관리원, 한국가스공사
- 공무원 - 국토교통부, 전라남도, 광주광역시, 시, 군, 구 등 지방자치단체 토목직
- 일반기업체 - 현대건설, 삼성물산, 대림산업, 대우건설, 포스코건설, GS건설, SK건설, 금호산

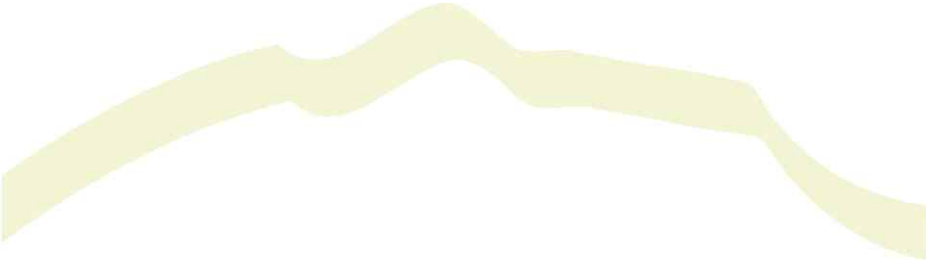
광주대학교 요람(2024)

업, 한양건설, 중흥건설, 남양건설, 토목설계회사 등

◆ 연 혁

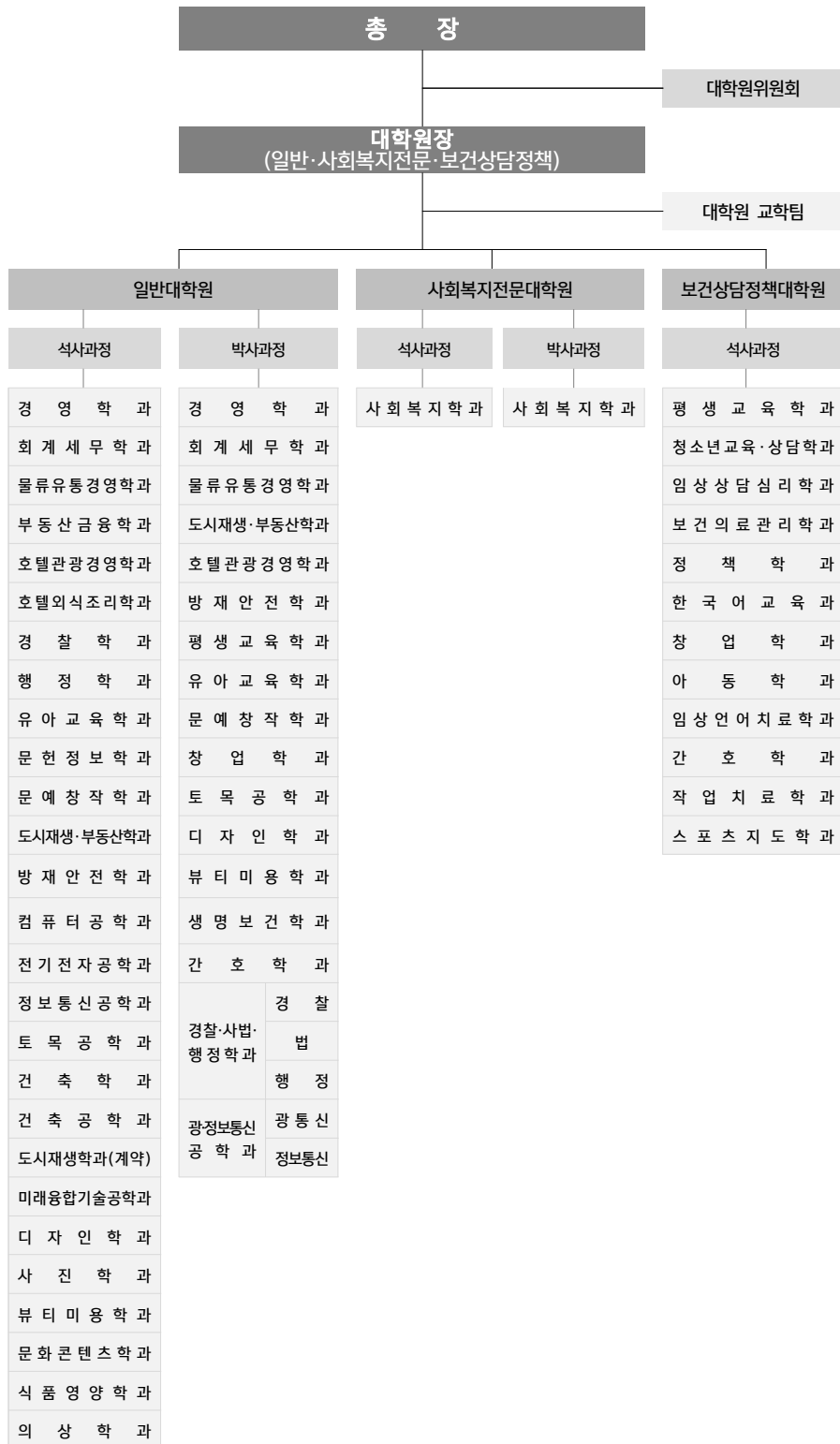
- 1987. 12. 03. 토목공학과 신설(1학년 40명, 3학년 80명)
- 1991. 12. 13. 대학원 토목공학과 신설
- 1998. 10. 01. 토목환경공학부로 학사편제 개편
- 2002. 11. 16. 일반대학설립 인가 - 토목환경공학부
- 2004. 04. 16. 모집단위 분리변경 - 토목환경공학부에서 토목공학과 분리
- 2024. 03. ~ 현재 입학정원 20명으로 변경 외 큰 변동 없음

대 학 원



GWANGJU
UNIVERSITY

대학원 기구표



일반대학원 연혁

	시기	내용
1980 년대	1988. 12. 30	경상대학원 설립 인가 신설(경영, 행정) 입학정원 60명
	1989. 03. 01	제1대 경상대학원장 법학박사 정무동 취임
	1989. 11. 15	경상대학원 증과(경제, 법, 전자계산) 및 증원 80명 입학정원 140명
1990 년대	1991. 08. 22	제1회 경상대학원 학위수여(석사 9명)
	1991. 12. 30	경상대학원 증과(산업디자인, 토목공학) 및 증원 40명 입학정원 180명
	1992. 02. 22	제2회 경상대학원 학위수여(석사 9명, 총 18명)
	1992. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 32명, 총 50명)
	1993. 02. 22	제3회 경상대학원 학위수여(석사 7명, 총 57명)
	1993. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 19명, 총 76명)
	1993. 11. 16	경상대학원 증과(건축공학) 및 증원 20명 입학정원 200명
	1994. 02. 22	제4회 경상대학원 학위수여(석사 6명, 총 82명)
	1994. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 17명, 총 99명)
	1995. 02. 22	제5회 경상대학원 학위수여(석사 12명, 총 111명)
	1995. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 35명, 총 146명)
	1995. 10. 06	경상대학원 증과(사회복지학, 금융학, 무역학) 및 증원 100명 입학정원 300명
	1996. 02. 22	제6회 경상대학원 학위수여(석사 9명, 총 155명)
	1996. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 19명, 총 174명)
	1996. 08. 01	제2대 경상대학원장 경영학박사 정돌성 취임
	1996. 11. 25	경상대학원 증과(회계학과, 전자공학과, 도시공학과, 환경공학과) 및 정원조정 입학정원 150명
	1997. 02. 22	제7회 경상대학원 학위수여(석사 11명, 총 185명)
	1997. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 28명, 총 213명)
	1998. 02. 20	제8회 경상대학원 학위수여(석사 26명, 총 239명)
	1998. 08. 20	후기 경상대학원 학위수여(석사 39명, 총 278명)
2000 년대	1999. 02. 22	제9회 경상대학원 학위수여(석사 33명, 총 311명)
	1999. 03. 01	제3대 경상대학원장 경영학박사 박선장 취임
	1999. 08. 22	후기 경상대학원 학위수여(석사 53명, 총 364명)
	1999. 11. 03	경상대학원 증과(관광학과, 정보통신학과, 의상학과) 및 증원 30명 입학정원 180명
	2000. 02. 22	제10회 경상대학원 학위수여(석사 48명, 총 412명)
	2000. 07. 18	대학원 명칭변경(경상대학원 → 산업대학원)
	2000. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 51명, 총 463명)
	2001. 02. 22	제11회 산업대학원 학위수여(석사 108명, 총 571명)
	2001. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 21명, 총 592명)
	2002. 02. 22	제12회 산업대학원 학위수여(석사 109명, 총 701명)
	2002. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 21명, 총 722명)
	2003. 02. 22	제13회 산업대학원 학위수여(석사 128명, 총 850명)
	2003. 08. 01	제4대 산업대학원장 전기공학박사 백상렬 취임
	2003. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 8명, 총 858명)
	2004. 02. 20	제14회 산업대학원 학위수여(석사 79명, 총 937명)
	2004. 08. 20	후기 산업대학원 학위수여(석사 3명, 총 940명)
	2005. 02. 20	제15회 산업대학원 학위수여(석사 55명, 총 995명)
	2005. 08. 01	제5대 산업대학원장 교육학박사 이정행 취임

시기		내용
	2005. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 9명, 총 1,004명)
	2006. 02. 22	제16회 산업대학원 학위수여(석사 61명, 총 1,065명)
	2006. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 15명, 총 1,080명)
	2007. 02. 22	제17회 산업대학원 학위수여(석사 49명, 총 1,129명)
	2007. 08. 01	제6대 산업대학원장 경영학박사 박광순 취임
	2007. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 11명, 총 1,140명)
	2007. 09. 10	신설(경영, e-비즈니스, 국제통상, 부동산금융, 평생교육, 호텔관광경영, 경찰, 법, 행정, 신문방송, 유아교육, 문예창작, 문헌정보, 컴퓨터, 전자광통신, 정보통신, 토목, 환경, 도시계획·부동산, 건축공, 건축학, 산업디자인, 의상, 사진, 음악) 입학정원 105명
	2008. 02. 22	제18회 산업대학원 학위수여(석사 52명, 총 1,192명)
	2008. 02. 28	산업대학원 폐원
	2008. 03. 03	대학원 개교 제1대 대학원장 경영학박사 박광순 취임
	2008. 08. 22	후기 산업대학원 학위수여(석사 25명, 총 1,217명)
	2009. 02. 20	제19회 산업대학원 학위수여(석사 51명, 총 1,268명)
	2009. 08. 01	제2대 대학원장 이학박사 양종현 취임
	2009. 08. 21	후기 산업대학원 학위수여(석사 20명, 총 1,288명)
	2009. 09. 30	대학원 석사과정 증과(세무경영학과, 직업치료학과) 및 박사과정 신설(박사 단독과정 - 평생교육학과, 신문방송학과, 유아교육학과, 문예창작학과, 음악학과, 산업디자인학과, 박사협동과정 - 관광학과, 경찰·사법·행정학과, 광·정보통신공학과) 및 증원 40명(석사 10명, 박사 30명) 입학정원 145명
2010 년대	2010. 02. 22	제1회 대학원 학위수여(석사 44명), 제20회 산업대학원 학위수여(석사 13명, 총 1,301명)
	2010. 08. 01	제3대 대학원장 공학박사 오창수 취임
	2010. 08. 20	후기 대학원 학위수여(석사 10명, 총 54명) 후기 산업대학원 학위수여(석사 5명, 총 1,306명)
	2010. 09. 09	대학원 석·박사과정 폐과(석사 - e비즈니스학과) 및 증과(석사 - 물류유통경영학과, 박사 - 경영학과) 및 증원 5명(박사 5명) 입학정원 150명
	2011. 02. 22	제2회 대학원 학위수여(석사 49명, 총 103명) 제21회 산업대학원 학위수여(석사 7명, 총 1,313명)
	2011. 08. 01	제4대 대학원장 공학박사 김창원 취임
	2011. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 23명, 총 126명) 후기 산업대학원 학위수여(석사 3명, 총 1,316명)
	2012. 02. 22	제3회 대학원 학위수여(석사 81명, 총 207명) 제22회 산업대학원 학위수여(석사 4명, 총 1,320명)
	2012. 08. 01	제5대 대학원장 경제학박사 오동탁 취임
	2012. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 12명, 총 219명)
	2013. 02. 22	제4회 대학원 학위수여(석사 73명, 총 292명, 박사 5명, 총 5명) 제23회 산업대학원 학위수여(석사 1명, 총 1,321명)
	2013. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 14명, 총 306명, 박사 1명, 총 6명)
	2013. 09. 25	대학원 석사(회계학과, 호텔관광경영학과, 직업치료학과) 폐과, 석사(세무경영학과, 관광경영학과, 호텔경영학과, 식품영양학과, 뷰티미용학과) 신설, 입학정원 80명, 박사(생명보건학과) 신설
	2014. 02. 21	제5회 대학원 학위수여(석사 54명, 총 360명, 박사 4명, 총 10명), 제24회 산업대학원 학위수여(석사 1명, 총 1,322명)
	2014. 08. 01	제6대 대학원장 김백준 취임
	2014. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 10명, 총 370명, 박사 1명, 총 11명)
	2014. 10. 23	일반대학원 석사(국제통상학과, 환경공학과) 폐과, 일반대학원 석사(정보보안학과) 신설, 석사과정 입학정원 75명
	2015. 02. 24	제6회 대학원 학위수여(석사 62명, 총 432명, 박사 11명, 총 22명)
	2015. 08. 21	후기 대학원 학위수여(석사 22명, 총 454명, 박사 2명, 총 24명)
	2015. 08. 26	일반대학원 석사(평생교육학과, 전자광통신공학과) 폐과, 석사(호텔외식조리학과, 전기전자공학과) 신설, 박사(부동산학과, 뷰티미용학과) 신설

시기	내용
2016. 02. 23	제7회 대학원 학위수여(석사 57명, 총 511명, 박사 10명, 총 34명)
2016. 08. 01	제7대 대학원장 사회학박사 정상양 취임
2016. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 22명, 총 533명, 박사 9명, 총 43명)
2016. 09. 01	일반대학원 박사(산업디자인학과) 폐과, 일반대학원 박사(디자인학과) 신설
2017. 02. 22	제8회 대학원 학위수여(석사 69명, 총 602명, 박사 11명, 총 54명)
2017. 08. 01	제8대 대학원장 디자인학박사 김창식 취임
2017. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 14명, 총 616명, 박사 9명, 총 63명)
2017. 09. 01	석사과정 입학정원 70명
2018. 02. 22	제9회 대학원 학위수여(석사 50명, 총 666명, 박사 17명, 총 80명)
2018. 08. 01	제9대 대학원장 경영학박사 이규훈 취임
2018. 08. 08	일반대학원 박사(간호학과) 신설
2018. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 14명, 총 680명, 박사 8명, 총 88명)
2019. 02. 22	제10회 대학원 학위수여(석사 47명, 총 727명, 박사 16명, 총 104명)
2019. 08. 14	일반대학원 석사(음악학과) 전공 축소(피아노, 관현악, 성악, 합창지휘, 관현악지휘, 실용음악→합창지휘) 일반대학원 박사(음악학과) 폐과
2019. 08. 22	후기 대학원 수여(석사 21명, 총 748명, 박사 12명, 총 116명)
2019. 11. 13	일반대학원 석사학위논문대체제도 시행
2020. 02. 21	제11회 대학원 학위수여(석사 33명, 총 781명, 박사 22명, 총 138명)
2020. 07. 08	일반대학원 석사(호텔경영학과, 관광경영학과) 폐과, 박사(관광학과) 폐과 석사(호텔관광경영학과, 문화콘텐츠학과, 도시재생학과(계약)) 신설, 박사(호텔관광경영학과) 신설
2020. 08. 01	제10대 대학원장 경제학박사 김갑용 취임
2020. 08. 12	일반대학원 석사(도시계획부동산학과) 폐과, 박사(부동산학과) 폐과, 석·박사(도시재생·부동산학과) 신설
2020. 08. 21	후기 대학원 학위수여(석사 9명, 총 790명, 박사 10명, 총 148명)
2020. 10. 14	일반대학원 석사(미래융합기술공학과, 방재안전학과(계약)) 신설, 박사(방재안전학과(계약)) 신설
2021. 02. 23	제12회 대학원 학위수여(석사 70명, 총 860명, 박사 16명, 총 164명)
2021. 08. 11	일반대학원 석사(세무경영학과, 음악학과) 폐과, 석사(회계세무학과, 방재안전학과) 신설, 박사(방재안전학과, 창업학과) 신설
2021. 08. 23	후기 대학원 학위수여(석사 22명, 총 882명, 박사 6명, 총 170명)
2021. 11. 10	일반대학원 석·박사(방재안전학과(계약)) 폐과
2022. 02. 22	제13회 대학원 학위수여(석사 63명, 총 945명, 박사 21명, 총 191명)
2022. 07. 13	일반대학원 석·박사(신문방송학과) 폐과
2022. 08. 01	제11대 대학원장 공학박사 윤대환 취임
2022. 08. 22	일반대학원 후기 대학원 학위수여(석사 25명, 총 970명, 박사 12명, 총 203명)
2022. 09. 14	일반대학원 박사(토목공학과) 신설
2023. 02. 22	제14회 대학원 학위수여(석사 44명, 총 1014명, 박사 19명, 총 222명)
2023. 08. 22	후기 대학원 학위수여(석사 10명, 총 1024명, 박사 14명, 총 236명)
2023. 10. 11	일반대학원 석사(법학과, 정보보안학과) 폐과, 일반대학원 박사(회계세무학과, 물류유통경영학과, 미래융합기술공학과) 신설
2024. 02. 22	제15회 대학원 학위수여(석사 54명, 총 1078명, 박사 22명, 총 258명)

2020
년대

사회복지전문대학원 연혁

시기	내용
2000 년대	2001. 07. 26 사회복지전문대학원 설립인가(전문대학원) 사회복지학석사 45명, 박사 5명
	2002. 03. 01 제1대 사회복지전문대학원장 경제학박사 이계수 취임
	2002. 03. 02 사회복지전문대학원(석사 45명, 박사 5명, 연구과정 9명 입학)
	2003. 03. 02 사회복지전문대학원(석사 45명, 박사 5명, 연구과정 8명 입학)
	2003. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 1명)
	2004. 02. 20 제1회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 35명, 총 36명)
	2004. 03. 02 사회복지전문대학원(석사 35명, 박사 5명, 연구과정 5명 입학)
	2004. 08. 20 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 4명, 총 40명)
	2005. 02. 22 제2회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 27명, 총 67명)
	2005. 03. 02 사회복지전문대학원 (석사 35명, 박사 5명, 연구과정 9명 입학)
	2005. 08. 01 제2대 사회복지전문대학원장 경제학박사 오동탁 취임
	2005. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 10명, 총 77명)
	2006. 02. 22 제3회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 28명, 총 105명)
	2006. 03. 02 사회복지전문대학원(석사 35명, 박사 5명, 연구과정 7명 입학)
	2007. 02. 22 제4회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 25명, 총 130명)
	2007. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 11명, 총 141명)
	2008. 02. 22 제5회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 20명, 총 161명)
	2008. 08. 01 제3대 사회복지전문대학원장 경제학박사 곽태정 취임
	2008. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 7명, 총 168명, 박사 1명)
	2009. 02. 20 제6회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 18명, 총 186명 박사 2명, 총 3명)
2010 년대	2009. 08. 01 제4대 사회복지전문대학원장 이학박사 양종현 취임
	2009. 08. 21 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 11명, 총 197명 박사 총 3명)
	2010. 02. 22 제7회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 25명, 총 222명 박사 2명, 총 5명)
	2010. 08. 01 제5대 사회복지전문대학원장 공학박사 오창수 취임
	2010. 08. 20 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 6명, 총 228명)
	2011. 02. 22 제8회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 25명, 총 253명 박사 3명, 총 8명)
	2011. 08. 01 제6대 사회복지전문대학원장 공학박사 김창원 취임
	2011. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 7명, 총 260명 박사 2명, 총 10명)
	2012. 02. 22 제9회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 26명, 총 286명 박사 3명, 총 13명)
	2012. 08. 01 제7대 사회복지전문대학원장 경제학박사 오동탁 취임
	2012. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 10명, 총 296명, 박사 3명, 총 16명)
	2013. 02. 22 제10회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 24명, 총 320명, 박사 3명, 총 19명)
	2013. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 9명, 총 329명, 박사 2명, 총 21명)
	2014. 02. 21 제11회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 26명, 총 355명, 박사 2명, 총 23명)
	2014. 08. 01 제8대 사회복지전문대학원장 김백준 취임
	2014. 08. 22 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 4명, 총 359명, 박사 3명, 총 26명)
	2014. 10. 23 석사과정 입학정원 30명 조정
	2015. 02. 24 제12회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 26명, 총 385명, 박사 3명, 총 29명)
	2015. 08. 21 후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 5명, 총 390명)
	2016. 02. 23 제13회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 33명, 총 423명, 박사 3명, 총 32명)
	2016. 08. 01 제9대 사회복지전문대학원장 사회학박사 정상양 취임

시기		내용
	2016. 08. 22	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 3명, 총 426명)
	2017. 02. 22	제14회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 15명, 총 441명)
	2017. 08. 01	제10대 사회복지전문대학원장 디자인학박사 김창식 취임
	2017. 08. 22	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 4명, 총 445명, 박사 2명, 총 34명)
	2018. 02. 22	제15회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 30명, 총 475명)
	2018. 08. 01	제11대 사회복지전문대학원장 경영학박사 이규훈 취임
	2018. 08. 22	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 3명, 총 478명)
	2019. 02. 22	제16회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 25명, 총 503명, 박사 3명, 총 37명)
	2019. 08. 22	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 1명, 총 504명)
2020 년대	2020. 02. 21	제17회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 23명, 총 527명, 박사 2명, 총 39명)
	2020. 08. 01	제12대 사회복지전문대학원장 경제학박사 김갑용 취임
	2020. 08. 21	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 2명, 총 529명)
	2021. 02. 23	제18회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 28명, 총 557명)
	2021. 08. 23	후기 사회복지전문대학원 학위수여(박사 1명, 총 40명)
	2022. 02. 22	제19회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 26명, 총 583명, 박사 1명, 총 41명)
	2022. 08. 01	제13대 사회복지전문대학원장 공학박사 윤대한 취임
	2022. 08. 22	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 2명, 총 585명)
	2023. 02. 22	제20회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 33명, 총 618명, 박사 2명, 총 43명)
	2023. 08. 22	후기 사회복지전문대학원 학위수여(석사 7명, 총 625명, 박사 4명, 총 47명)
	2024. 02. 22	제21회 사회복지전문대학원 학위수여(석사 13명, 총 638명, 박사 4명, 총 51명)

보건상담정책대학원 연혁

시기		내용
1990 년대	1993. 11. 16	언론대학원 설립인가. 언론학과 40명(언론전공, 광고홍보전공), 5학기
	1994. 03. 01	제1대 언론대학원장 정치학박사 최종수 취임
	1994. 03. 02	언론대학원 개원(석사과정 40명, 연구과정 4명 입학)
	1994. 09. 07	언론홍보학과(언론전공, 광고홍보전공) 증원 30명, 입학정원 70명
	1996. 08. 22	후기 언론대학원 학위수여(석사 5명)
	1996. 11. 25	학과 신설(언론학과, 광고홍보학과) 및 정원조정 입학정원 40명
	1997. 02. 22	제1회 언론대학원 학위수여(석사 11명, 총 16명)
	1997. 09. 01	제2대 언론대학원장 문학박사 박지동 취임
	1997. 08. 22	후기 언론대학원 학위수여(석사 4명 총 20명)
	1998. 02. 20	제2회 언론대학원 학위수여(석사 5명, 총 25명)
	1998. 08. 22	후기 언론대학원 학위수여(석사 2명 총 27명)
	1999. 02. 22	제3회 언론대학원 학위수여(석사 5명, 총 32명)
	1999. 03. 01	제3대 언론대학원장 철학박사 이종수 취임
	1999. 08. 20	후기 언론대학원 학위수여(석사 2명 총 34명)
	1999. 11. 03	언론대학원에서 언론홍보대학원으로 명칭 변경
2000 년대	2000. 02. 22	제4회 언론홍보대학원 학위수여(석사 5명, 총 39명)
	2000. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 4명, 총 43명)
	2001. 02. 22	제5회 언론홍보대학원 학위수여(석사 6명, 총 49명)
	2001. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 9명, 총 58명)
	2002. 02. 22	제6회 언론홍보대학원 학위수여(석사 13명, 총 71명)
	2002. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 5명, 총 76명)
	2003. 02. 21	제7회 언론홍보대학원 학위수여(석사 7명, 총 83명)
	2003. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 5명, 총 88명)
	2003. 11. 25	정원조정 입학정원 20명
	2004. 02. 20	제8회 언론홍보대학원 학위수여(석사 2명, 총 90명)
	2004. 03. 02	수업연한 5학기에서 2년 4학기로 조정
	2004. 08. 20	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 2명, 총 92명)
	2005. 02. 20	제9회 언론홍보대학원 학위수여(석사 2명, 총 94명)
	2005. 03. 01	제4대 언론홍보대학원장 공학박사 백상열 취임
	2005. 08. 01	제5대 언론홍보대학원장 정치학박사 류한호 취임
	2005. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 1명, 총 95명)
	2006. 02. 22	제10회 언론홍보대학원 학위수여(석사 14명, 총 109명)
	2006. 07. 23	학과명 변경(광고홍보학과 → 광고이벤트학과)
	2006. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 6명, 총 115명)
	2007. 02. 22	제11회 언론홍보대학원 학위수여(석사 4명, 총 119명)
	2007. 08. 01	제6대 언론홍보대학원장 문학박사 이권영 취임
	2007. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 7명, 총 126명)
	2007. 10. 18	정원조정 입학정원 15명
	2008. 02. 22	제12회 언론홍보대학원 학위수여(석사 8명, 총 134명)
	2008. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 1명, 총 135명)
	2009. 02. 20	제13회 언론홍보대학원 학위수여(석사 6명, 총 141명)
	2009. 08. 01	제7대 언론홍보대학원장 이학박사 양종현 취임
	2009. 08. 21	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 2명, 총 143명)

시기		내용
2010 년대	2010. 02. 22	제14회 언론홍보대학원 학위수여(석사 8명, 총 151명)
	2010. 08. 01	제8대 언론홍보대학원장 공학박사 오창수 취임
	2010. 08. 20	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 1명, 총 152명)
	2010. 09. 09	정원조정 입학정원 10명
	2011. 02. 22	제15회 언론홍보대학원 학위수여(석사 6명, 총 158명)
	2011. 08. 01	제9대 언론홍보대학원장 공학박사 김창원 취임
	2011. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 6명, 총 164명)
	2012. 02. 22	제16회 언론홍보대학원 학위수여(석사 1명, 총 165명)
	2012. 08. 01	제10대 언론홍보대학원장 경제학박사 오동탁 취임
	2012. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 2명, 총 167명)
	2013. 02. 22	제17회 언론홍보대학원 학위수여(석사 4명, 총 171명)
	2013. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 3명, 총 174명)
	2013. 09. 25	언론홍보대학원 폐원
	2013. 09. 25	보건상담정책대학원 신설(언론학과, 임상상담심리학과, 임상언어치료학과, 간호학과, 대체의학과, 보건의료관리학과, 작업치료학과), 입학정원 45명
	2014. 02. 21	제18회 언론홍보대학원 학위수여(석사 3명, 총 177명)
	2014. 08. 01	제1대 보건상담정책대학원장 김백준 취임
	2014. 10. 23	보건상담정책대학원(정책학과, 테솔학과, 한국어교육과) 신설, 입학정원 55명
	2015. 02. 24	제19회 언론홍보대학원 학위수여(석사 3명, 총 180명)
	2015. 08. 21	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사 2명, 총 182명)
	2015. 08. 26	보건상담정책대학원(평생교육학과, 공공디자인정책학과) 신설
	2016. 02. 23	제1회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 30명, 총 30명)
	2016. 08. 01	제2대 보건상담정책대학원장 사회학박사 정상양 취임
	2016. 08. 22	후기 언론홍보대학원 학위수여(석사1명, 총 183명), 후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사 6명, 총 36명)
	2017. 02. 22	제2회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 47명, 총 83명)
	2017. 08. 01	제3대 보건상담정책대학원장 디자인학박사 김창식 취임
	2017. 08. 22	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사 4명, 총 87명)
	2017. 08. 22	정원조정 입학정원 60명
	2018. 02. 22	제3회 보건상담정책대학원 학위수여(석사40명, 총127명)
	2018. 08. 01	제4대 보건상담정책대학원장 경영학박사 이규훈 취임
	2018. 08. 22	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사3명, 총130명)
	2019. 02. 22	제4회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 53명, 총183명)
	2019. 08. 14	보건상담정책대학원 폐과(대체의학과)
	2019. 08. 22	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사12명, 총195명)
2020 년대	2020. 02. 21	제5회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 54명, 총249명)
	2020. 08. 01	제5대 보건상담정책대학원장 경제학박사 김갑용 취임
	2020. 08. 21	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사6명, 총255명)
	2020. 10. 14	보건상담정책대학원 신설(창업학과)
	2021. 02. 23	제6회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 50명, 총305명)
	2021. 08. 23	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사 7명, 총 312명)
	2021. 11. 10	보건상담정책대학원 폐과(테솔학과)
	2022. 02. 22	제7회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 52명, 총 364명)
	2022. 07. 13	보건상담정책대학원 폐과(언론학과)
	2022. 08. 01	제6대 보건상담정책대학원장 공학박사 윤대한 취임
	2022. 08. 22	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사 19명, 총 383명)
	2022. 09. 14	보건상담정책대학원 신설(아동학과, 스포츠지도학과)
	2023. 02. 22	제8회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 55명, 총 438명)
	2023. 08. 22	후기 보건상담정책대학원 학위수여(석사 9명, 총 447명)
	2023. 10. 11	보건상담정책대학원 폐과(공공디자인정책학과), 보건상담정책대학원 신설(청소년교육·상담학과)
	2024. 02. 22	제9회 보건상담정책대학원 학위수여(석사 40명, 총 487명)

학칙(대학원) 시행세칙

제 정 일	2009. 02. 12.
최근 개정일자	2023. 10. 11.
담당 부서	대학원 교학팀

제1장 총 칙

제1조(목적) 이 세칙은 광주대학교 학칙(이하 “학칙”이라 한다)에서 제4조 제3항에 의거하여 설치한 대학원(이하 “대학원”이라 칭한다)의 교육목표를 달성하기 위해 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(대학원의 종류) 대학원에는 일반대학원, 사회복지전문대학원, 보건상담정책대학원을 둔다. <개정 2013.9.24.>

제3조(과정) ①대학원은 석사학위과정과 박사학위과정, 석·박사통합과정을 둘 수 있다.
 ②대학원은 2개 이상의 학과 또는 전공이 공동으로 설치·운영하는 협동과정(이하 “학과간 협동과정”이라 한다)과 학과와 연구기관·산업체(공공기관 포함)등과 협약하여 설치 운영하는 협동과정(이하 “학·연·산협동과정”이라 한다)을 둘 수 있다.
 ③대학원에서 학위를 수여하지 않는 연구과정과 특별 단기공개 교육과정, 위탁교육과정을 둘 수 있다.
 <전문개정 2020.7.8.>

제2장 전공 및 수업

제4조(전공 및 정원) ①대학원의 석사과정 및 박사과정의 전공은 다음 각 호와 같이 구성되며 각 과정에 연구과정을 둘 수 있다.

1. 일반대학원 <개정 2013.9.24, 2014.10.23., 2015.8.26., 2020.7.8., 2020.8.12., 2020.10.14., 2021.08.11., 2021.11.10., 2022.07.13., 2022.09.14., 2023.10.11.>

가. 석사과정 : 경영학과, 회계세무학과, 물류유통경영학과, 부동산금융학과, 호텔관광경영학과, 호텔외식조리학과, 경찰학과, 행정학과, 유아교육학과, 문헌정보학과, 문예창작학과, 도시재생·부동산학과, 방재안전학과, 컴퓨터공학과, 전기전자공학과, 정보통신공학과, 토목공학과, 건축학과, 건축공학과, 도시재생학과(계약), 미래융합기술공학과, 디자인학

과, 사진학과, 뷰티미용학과, 문화콘텐츠학과, 식품영양학과, 의상학과

나. 박사과정 <개정 2013.9.24., 2015.8.26., 2016.9.1., 2018.8.8., 2019.8.14., 2020.8.12., 2020.10.14., 2021.08.11., 2021.11.10., 2022.09.14., 2023.10.11.>

ㄱ. 단독과정 : 경영학과, 회계세무학과, 물류유통경영학과, 도시재생·부동산학과, 호텔관광경영학과, 방재안전학과, 평생교육학과, 유아교육학과, 문예창작학과, 창업학과, 토목공학과, 미래융합기술공학과, 디자인학과, 뷰티미용학과, 생명보건학과, 간호학과

ㄴ. 협동과정 : 경찰·사법·행정학과, 광·정보통신공학과

2. 사회복지전문대학원 <개정 2011.12.20.>

가. 석사과정 : 사회복지학과

나. 박사과정 : 사회복지학과

3. 보건상담정책대학원 <개정 2013.9.24, 2014.10.23., 2015.8.26., 2019.8.14., 2020.10.14., 2021.11.10., 2022.07.13., 2022.09.14., 2023.10.11.>

가. 석사과정 : 평생교육학과, 청소년교육·상담학과, 임상상담심리학과, 보건의료관리학과, 정책학과, 한국어교육과, 창업학과, 아동학과, 임상언어치료학과, 간호학과, 작업치료학과, 스포츠지도학과

② 석사과정 및 박사과정의 정원은 학칙에서 정한 연도별 정원으로 한다.

③ 제1항의 규정에도 불구하고 입학생수가 적어 정상적인 전공운영이 곤란한 경우, 대학원장은 당해 학과(전공)의 학생을 모집하지 아니할 수 있다.

④ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 제2항의 규정에도 불구하고 정원이 따로 있는 것으로 본다.

1. 교육부령으로 정하는 위탁학생

2. 북한이탈주민

3. 부모가 모두 외국인인 외국인

4. 외국에서 우리나라 초·중등교육과 대학교육에 상응하는 교육과정을 전부 이수한 재외국민 또는 외국인

5. 국가, 지방자치단체, 공공기관, 산업체 등과의 계약에 의해 설치·운영하는 학과(이하 “계약학과”라 한다)에 입학한 학생

<전문신설 2020.7.8.>

제5조(수업형태) 대학원 수업은 주간, 야간, 주말, 방송·통신 등으로 운영할 수 있으며, 이론, 실험·실습, 실기, 팀티칭 등 필요에 따라 다양한 형태의 수업을 선택하여 진행할 수 있다. <개정 2021.05.12.>

제6조(수업 및 재학 연한) ①석사·박사과정의 수업연한은 2년 이상, 석사·박사통합과정은 4년 이상으로 한다. <개정2014.1.15>

②수업연한을 포함하는 재학연한은 석사·박사과정은 4년이며, 편입학자는 잔여 수업연한의 2배로 하고 재입학자는 전적기간을 통산한다. 다만, 휴학학기는 재학연한에 산입하지 아니한다. 학위취득연한은 다음 각 호의 구분에 따른다. <개정 2013.9.24., 2014.1.15., 2014.10.23., 2022.11.09.>

1. 신입학의 경우 재학연한을 포함하여 석사과정은 7년, 박사과정은 9년 이내
2. 편입학의 경우 재학연한을 포함하여 석사과정은 6년, 박사과정은 8년 이내

③제2항에 따라 학위취득연한이 경과한 수료자를 영구수료자라 하며, 영구수료자가 학위취득을 위해서는 소정의 등록을 하여야 한다. 단, 이 경우 학위취득연한은 석사는 1년, 박사는 2년 이내로 한다. <신설 2013.9.24.>

④제3항에도 불구하고 부득이한 경우 대학원위원회의 심의를 거쳐 학위취득연한을 연장할 수 있다. <신설 2022.11.09.>

제7조(연구과정생) ①대학원 석사과정에 입학할 자격이 있는 자로서 대학원 석사과정에 개설된 특수과목 또는 과제에 관하여 수강을 희망하는 자는 대학원에서 실시하는 소정의 전형을 거쳐 연구과정생으로 입학할 수 있다.

②연구과정의 수업연한은 1년으로 한다.

③연구과정생이 소정의 과정을 이수할 경우 이수증명서를 발급할 수 있다.<개정 2013.9.24>

④ <삭제 2011.12.20>

⑤연구과정생은 대학원장이 고시한 수강료를 납부하여야 한다.

제8조(공개강좌) ①대학원은 필요에 따라 공개강좌를 개설하고 공개강좌 이수자에게는 이수증서를 교부할 수 있다.

②공개강좌의 과목 또는 제목, 기간, 수강인원, 장소 등에 관한 사항은 대학원장이 정한다.

제3장 입학(편입학 및 재입학 포함)

제9조(입학의 정의) 입학이라 함은 대학원의 각 전공학과에 신입학, 재입학 및 편입학 하는 것을 말한다.

제10조(신입학의 자격) ①대학원 석사과정(연구과정을 포함)의 입학자격은 다음 각 호의 1과 같다.

1. 학사학위를 가지고 있는 자
2. 법령에 의하여 제1호에 정한 자와 동등한 학력이 있다고 인정된 자

②대학원 박사과정에 입학할 수 있는 자는 다음 각 호의 1과 같다.

1. 석사학위를 가지고 있는 자
2. 법령에 의하여 제1호에 정한 자와 동등한 학력이 있다고 인정된 자
- ③ 제1항과 제2항의 자격을 가진 외국인이 입학할 때에는 별도의 전형을 거쳐 정원 외로 입학을 허가할 수 있다.

제11조(편입학) ① 본 대학원 각 학위과정의 여석이 있을 때 편입학을 허가 할 수 있다. 이 경우 동일계 여부와 학기 인정은 대학원위원회에서 결정하며 본 대학원 각 학위과정의 편입학자격은 다음 각 호의 1과 같다.<개정 2010.7.26>

1. 석사학위과정 : 국내·외 대학원에서 석사과정을 2학기 이상 이수한 자
2. 박사학위과정 : 국내·외 대학원에서 박사과정을 2학기 이상 이수한 자

<전문개정 2020.4.8.>

② 타 대학원에서 이미 취득한 학점은 석사과정은 18학점, 박사과정은 24학점 까지 인정할 수 있다.<개정 2010.7.26, 2011.12.20>

③ 기타 사항은 대학원위원회의 결정에 따른다.<개정 2016.9.1>

제12조(재입학) ① 자퇴·제적된 자가 재입학을 원할 때에는 정원의 결원이 있을 때에 한하여 허가할 수 있다.

② 재입학생에 대하여는 이미 이수한 학점을 인정할 수 있다.

제13조(입학전형) ① 대학원에 입학할 원하는 자에 대하여는 소정의 전형을 실시하며, 전형 방법에 관하여는 따로 정한다.

② 지원학과(전공)는 신입학의 경우에는 하위 학위과정의 전공에 구매 받지 아니한다.

제4장 휴학, 복학, 자퇴, 제적

제14조(휴학 및 복학) ① 질병, 군입대, 임신·출산·육아, 기타 사유로 휴학하고자 하는 자는 학기 초 소정기간 내에 휴학원과 증빙서류(진단서 또는 입영명령서 사본, 임신확인서, 가족관계증명서, 기타 관계 증빙서)를 제출하여 대학원장의 허가를 받아야 한다. 다만 군입대를 위한 휴학의 경우에는 휴학기간 만료 전에 군복무 확인서를 제출하여야 한다. <개정 2013.9.24.><개정 2017.1.20.>

② 휴학기간은 1회에 2학기를 초과할 수 없고 통산 4학기를 초과할 수 없다. 다만, 군입대와 장기해외근무자, 임신·출산·육아 및 대학원장이 특히 필요하다고 인정하는 경우는 예외로 한다.<개정 2017.1.20.>

③ 휴학기간을 연장하고자 하는 자는 학기 초 소정 기일까지 휴학 연기원을 제출하여 대학원장의 허가를 받아야 한다.

④ 휴학기간이 만료된 자는 만료 후 첫 번째 학기의 수업일수 4분의 1선 이내에 복학원

을 제출하여 대학원장의 허가를 받아야 한다.

제14조의 2(임신·출산·육아휴학) ①임신·출산·육아휴학은 임신·출산·육아로 인하여 수학할 수 없는 기간으로 한다.

②임신·출산은 여학생이 임신 또는 출산하게 된 때, 육아는 만8세 이하의 자녀를 양육하게 된 때를 말한다.

③임신·출산·육아휴학은 1회에 2년(4학기)을 초과할 수 없다.

④임신·출산·육아휴학을 하고자 하는 자는 학기 초 소정기일까지 다음 각 호의 서류를 대학원 교학팀에 제출하여야 한다.

1. 임신확인서
2. 가족관계증명서
3. 기타 관계 증명서 <신설 2017.1.20.>

제15조(자퇴) 자퇴하고자 하는 자는 소정양식의 자퇴원을 제출하여 대학원장의 허가를 받아야 한다.

제16조(제적) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 제적한다.

1. 매학기 소정의 등록기간 내에 등록을 완료하지 아니한 자.
2. 제14조에서 정한 휴학기간 경과 후 첫 번째 학기의 수업일수 4분의 1선 이내에 복학하지 아니한 자. <개정 2016.9.1>
3. 학업부실 등의 사유로 대학원위원회의 의결을 거쳐 본 대학원에 재학 할 수 없다고 인정된 자.

제5장 등록 및 수강신청

제17조(등록) ①신·편입생 및 재학생은 소정의 기일 내에 등록금을 납부하고 수강신청 등의 모든 절차를 마쳐야 한다. <개정 2010.7.26>

②소정의 기일 내에 등록하지 않은 신·편입생에 대하여는 입학을 허가하지 않으며 재학생은 출석을 인정하지 아니한다. <개정 2010.7.26>

③복학하고자 하는 휴학생은 매학기 설정된 복학생 등록기간 이내에 등록을 마쳐야 한다.

④제6조 제3항에서 규정하고 있는 영구수료자가 학위취득 절차에 따라 등록하는 것을 수료 후 등록이라 하며, 학위논문지도 등을 위해서는 학기당 수업료의 6분의 1을, 추가학점 취득을 위해서는 18조 1항에 따라 납부하여야 한다. <신설 2013.9.24>

제18조(등록금징수의 방법 및 반환) ①등록금은 학기별로 징수하며, 등록기일과 금액은 과정이 개설되기 전에 대학원장이 이를 고지한다. 단, 재학연한 초과 시에는 신청학점에 따라 각 호에 해당하는 등록금을 납부하여야 한다.<개정 2013.9.24.>

1. 1학점부터 3학점까지는 해당 학기 등록금의 2분의 1 해당액

2. 4학점 이상은 해당 학기 등록금의 전액

②과오납으로 인한 것 외에는 이미 납부한 등록금은 반환하지 않는다. 단, 학칙 제33조 제2항에서 정한 사유에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

③학칙 제33조 제2항에 의거하여 등록금 반환 사유 발생시 처리기준은 별표2와 같다.

<신설 2016.9.1.>

④ “등록금분할납부제”를 이용하여 등록한 자가 정해진 기한까지 잔여 등록금을 납부하지 아니할 경우에는 직권휴학 처리하며, 납부한 등록금은 복학학기에 이월된다.

<신설 2017.10.18.>

⑤등록금을 납부하고 휴학한 학생이 복학을 하고자 하는 경우, 휴학 당시 납부한 등록금의 처리기준은 별표 1과 같다. 추가로 납부할 등록금은 복학 당시의 등록금을 기준으로 하되, 이월된 부분에 대하여는 복학 학년도의 등록금이 휴학 학년도의 납부한 등록금보다 인상된 경우에도 그 차액을 징수하지 아니한다. 다만, “등록금분할납부제”를 이용하여 완납하지 못하고 휴학한 학생의 복학시 등록금은 휴학당시 이월된 등록금을 “등록예치금”으로 간주하여, 복학당시의 등록금총액에서 차감하여 징수한다.<개정 2017.10.18.>

⑥재입학을 허가받은 학생은 매학기 설정된 기간 내에 해당학기 입학금과 수업료를 납부하고 소정의 등록절차를 마쳐야 한다.<개정 2020.4.8.>

⑦등록금을 납부하고 정당한 사유 없이 수강신청을 하지 않을 경우 직권휴학 처리하며, 납부한 등록금은 복학학기에 이월된다.<신설 2017.10.18.>

제19조(수강신청) ①학생은 매학기 수업개시 전 소정기일 내에 이수하고자 하는 교육과정 에 따라 교과목을 결정하고 수강신청 기간 내에 대학원 홈페이지를 통하여 수강신청을 해야 한다. <개정 2013.9.24>

②수강신청한 교과목을 변경하고자 할 때에는 학기 초 수강신청 변경기간 내에 본인이 직접 대학원 홈페이지를 통하여 변경하여야 한다.

③대학원에 개설되지 아니한 교과목을 학사과정에서 수강신청 하고자 하는 경우, 대학원장이 정하는 별도의 등록금을 납부하고 제1항의 절차에 따라 수강 신청하여야 한다.

제19조의2(수강신청의 철회) ① 학생은 수업일수의 3분의 2이내에 수강신청 철회원[서식 4]을 대학원 교학팀에 제출하여 그 교과목의 수강신청을 철회할 수 있다.

② 수강신청을 철회한 교과목을 다른 교과목으로 변경하여 수강할 수 없으며, 재학연한을 초과하여 수강신청학점에 따라 등록금이 달리 적용되는 경우에도 납입된 해당학점의 등록금은 반환하지 아니한다. [본조신설 2021.05.12.]

제20조(수강신청범위 및 직권삭제) ①학칙 제43조에 따라 각 대학원 석·박사 학위과정의 수강 및 취득학점은 학기당 최대 9학점, 학년당 (1,2학기) 최대 18학점을 초과할 수 없다. 단, 재수강신청과목, 보충과목, 어학시험 대체과목, 학위논문대체과목, 학사과정 과목을 신청하는 경우에는 3학점 범위 내에서 초과하여 취득할 수 있다. <개정 2013.9.24, 2014.1.15, 2015.8.26>

②제1항의 제한을 초과하여 수강신청을 한 경우, 소정의 기간 내에 이를 정정하지 아니하

면 직권으로 삭제한다.

제21조(폐강) 교과목의 수강인원이 3명 미만인 경우에는, 대학원장이 폐강할 수 있다

제6장 교육과정 및 성적

제22조(교육과정 및 교과목개설) ①<삭제 2013.9.24>

②매학기 개설할 교과목은 학과(전공) 주임교수가 소속교수들과 협의·편성하여 매학기 개시 3개월 전에 대학원장에게 제출하여야 한다.

제23조(학점) 교과이수의 단위는 학점으로 하고, 1학기당 15시간 이상의 수업을 1학점으로 한다.

제23조의2(현장실습 교과목의 학점인정) 현장실습 교과목(사회복지현장실습 등)으로서 방학 등 기간에 일정 요건을 갖추어 현장실습을 실시하고, 학기 중 수강신청하여 교과목을 이수한 경우에도 현장실습 교과목으로서 학점을 인정할 수 있다. [본조신설 2021.05.12.]

제24조(이수학점) ①학칙 제39조 제2항에 의거하여 학위과정을 수료하기 위한 최소이수학점은 다음 각 호와 같다.

1. 석사과정 : 24학점(연구과정 이수자는 12학점)
2. 박사과정 : 36학점

제25조(보충과목의 취득) ①다음 각 호에 해당하는 자는 정규이수과목 외에 보충과목을 이수하게 할 수 있다.

1. 각 학위과정 : 하위 학위과정의 전공이 지원학과의 전공과 다른 자
2. 기타 입학전형에서 보충과목의 이수가 필요하다고 인정된 자

②보충과목은 대학원 교과목 중에서 석사과정은 6학점, 박사과정은 9학점 이내로 한다.

③보충과목 이수학점은 수료학점에 산입하지 아니한다. <개정 2013.9.24>

제26조(재수강 및 학점취득 제한) ①성적등급이 C+이하(F 포함)인 자는 재수강을 할 수 있다.

②재수강으로 취득한 성적은 이전에 취득한 성적보다 우수한 경우에만 인정한다.

제27조(학업성적) ①학업성적은 출석, 과제 및 시험성적 등을 종합하여 교과목 단위로 평가하되, 총 수업시간수의 1/3 이상을 결석한 경우에는 과목낙제(F)로 처리한다.

②학업성적은 다음과 같이 분류한다.(단, 대체과목 평가는 70점 이상 YP, 69점 이하 NP)

등급	점수	평점
A+	95 - 100	4.5
A	90 - 94	4.0
B+	85 - 89	3.5
B	80 - 84	3.0
C+	75 - 79	2.5
C	70 - 74	2.0
F	69 이하	0

<개정 2021.05.12., 2022.07.13.>

제27조의2(학업성적의 열람 등) ① 교과목 담당교수는 학기말시험 후 소정기간 내에 성적 평가결과를 인터넷으로 열람할 수 있도록 등재하여야 한다.

② 성적에 이의가 있는 학생은 성적 열람기간 내에 교과목 담당교수에게 이의신청을 할 수 있다.

③ 교과목 담당교수는 학생의 이의를 확인한 후 그 사유가 타당한 경우에는 소정기간 내에 성적을 정정할 수 있다.

④ 시험답안지 등 성적평가 자료는 교과목 담당교수가 5년간 보관하여야 한다. 단, 교과목 담당교수가 강사, 겸임교수, 초빙교수 등 외부인인 경우에는 학과에서 5년간 보관한다. [본조신설 2021.05.12.]

제27조의3(학업성적의 정정) ① 일단 제출된 성적은 임의로 수정할 수 없다.

② 평가받은 성적에 이의가 있는 자는 성적열람 기간 내에 담당교수에게 정정요청할 수 있으며, 기재착오 누락 등의 사유가 있을 때에는 담당교수가 정정기간 내에 정정할 수 있다.

③ 정정기간 이후에 성적을 정정하는 경우 소정의 절차를 거쳐 대학원장의 허가를 받아 정정할 수 있다. [본조 신설 2021.05.12.]

제7장 졸업 및 학위수여

제28조(과정수료) ①석사·박사과정은 4학기 이상, 석·박사 통합과정은 8학기 이상의 정규등록을 필한 자로서 각 학위 과정의 최소 이수학점을 취득한 자에 대하여는 석·

박사과정의 수료를 인정한다. 단, 편입생이 11조 1항에 따라 대학원위원회의 학기 인정을 받은 경우에는 그 인정받은 학기를 정기등록 필한 학기에 산입한다. <개정 2010.7.26., 2014.1.15.>

②각 과정의 수료를 인정하는 시기는 매학기말로 하고 수료증명서를 발급할 수 있다. <개정 2013.9.24>

③<삭제 2013.9.24.>

제29조(석·박사학위의 수여) ①각 학위과정을 수료하고, 외국어시험 및 종합시험에 합격한 자로서, 학위청구논문을 제출하고 그 심사를 통과한 자에 대하여는 졸업을 인정하고 소정의 학위를 수여한다. <개정 2013.9.24., 2016.9.1., 2019.11.13.>

②제1항에도 불구하고, 다음 각 호의 요건을 충족하는 경우 학위논문을 대체하여 석사학위를 수여할 수 있다. <신설 2019.11.13.>

1. 일반대학원의 경우 다음 각 목의 요건을 모두 갖춘 자에 대하여 대학원위원회의 심의를 거쳐 학위논문 없이 석사학위를 수여할 수 있다.

가. 학과(전공)별로 정한 논문대체 교과목 9학점을 이수하거나 한국연구재단 등재후보지 이상[국제공인학술지(SCI, SSCI, A&HCI, SCI-E, SCOPUS)포함]의 학술지에 논문을 게재하였을 것<개정 2020.4.8.>

나. 졸업예정학기에 졸업논문 교과목을 이수할 것

2. 사회복지전문대학원 및 보건상담정책대학원의 경우 학과(전공)별로 정한 논문대체 교과목 6학점을 이수한 자에 대하여 대학원위원회의 심의를 거쳐 학위논문 없이 석사학위를 수여할 수 있다.

③제1항에 의한 석사, 박사학위는 대학원 및 전공별로 다음 각 호와 같이 구분한다. <개정 2019.11.13.>

1. 대학원 <개정 2013.9.24., 2014.10.23., 2015.8.26., 2016.9.1. 2017.8.22., 2018.8.8., 2019.8.14., 2020.7.8., 2020.8.12., 2020.10.14., 2021.2.17., 2021.08.11., 2021.11.10., 2022.07.13., 2022.09.14., 2023.10.11.>

과정	계열	학과(전공)	학위수여명칭	학위수여 가능전공
석사 학위	인문 사회	경영학과	경영학석사	경영
		회계세무학과	경영학석사	회계, 세무
		물류유통경영학과	경영학석사	물류유통경영
		부동산금융학과	부동산학석사	부동산금융
		호텔관광경영학과	호텔관광경영학석사	호텔관광경영
		호텔외식조리학과	호텔외식조리학석사	호텔외식조리
		경찰학과	경찰학석사	경찰
		행정학과	행정학석사	행정
		유아교육학과	교육학석사	유아교육
		문헌정보학과	문헌정보학석사	문헌정보
		문예창작학과	문학석사	문예창작

과정	계열	학과(전공)		학위수여명칭	학위수여 가능전공
		도시재생·부동산학과		도시재생·부동산학석사	도시재생, 부동산
		방재안전학과		방재안전학석사	방재안전
	공학	컴퓨터공학과		공학석사	컴퓨터
		전기전자공학과		공학석사	전기전자
		정보통신공학과		공학석사	정보통신
		토목공학과		공학석사	토목
		건축학과		건축학석사	건축
		건축공학과		공학석사	건축공
		도시재생학과(계약)		공학석사	도시재생
		미래융합기술공학과		공학석사	에너지융합, 기계자동차융합
	예체능	디자인학과		디자인학석사	시각영상, 산업, 주얼리, 인테리어
		사진학과		사진학석사	사진
		뷰티미용학과		미용학석사	헤어미용, 피부미용, 메이크업, 네일미용
		문화콘텐츠학과		문화콘텐츠학석사	문화콘텐츠
	자연과학	식품영양학과		이학석사	식품영양
		의상학과		의상학석사	의상
박사학위	단독과정	경영학과		경영학박사	경영
		회계세무학과		경영학박사	회계, 세무
		물류유통경영학과		경영학박사	물류유통경영
		도시재생·부동산학과		도시재생·부동산학박사	도시재생, 부동산
		호텔관광경영학과		호텔관광경영학박사	호텔관광경영
		방재안전학과		방재안전학박사	방재안전
		평생교육학과		교육학박사	평생교육
		유아교육학과		교육학박사	유아교육
		문예창작학과		문학박사	문예창작
		창업학과		창업학박사	창업학
		토목공학과		공학박사	토목
		미래융합기술공학과		공학박사	에너지융합, 기계자동차융합
		디자인학과		디자인학박사	시각영상, 산업, 주얼리, 인테리어
		뷰티미용학과		미용학박사	헤어미용, 피부미용, 메이크업, 네일미용
		생명보건학과		보건학박사	식품영양, 작업치료
		간호학과		간호학박사	간호
	협동과정	경찰·사법·행정학과	경찰	경찰학박사	경찰
			법	법학박사	법
			행정	행정학박사	행정
		광·정보통신공학과	광통신	공학박사	광통신
			정보통신	공학박사	정보통신

2. 사회복지전문대학원 <개정 2013.9.24>

과 정	학과(전공)	학위수여명칭	학위수여 가능전공
석사학위	사회복지학과	사회복지학석사	사회복지정책, 사회복지실천방법
박사학위	사회복지학과	사회복지학박사	사회복지정책· 행정, 정신보건· 의료복지, 노인· 가족복지, 아동· 청소년복지, 재활· 장애인복지
연구	사회복지학과		

3. 보건상담정책대학원 <개정 2013.9.24, 2014.1.15, 2014.10.23., 2015.8.26., 2019.8.14., 2020.10.14., 2021.11.10., 2022.07.13., 2022.09.14., 2023.10.11.>

과 정	계열	학과(전공)	학위수여명칭	학위수여 가능전공
석사 학위	인문 사회	평생교육학과	교육학석사	평생교육
		청소년교육·상담학과	교육학석사	교육학
		임상상담심리학과	심리학석사	임상심리, 상담심리
		보건의료관리학과	보건학석사	보건의료관리, 의료경영
		정책학과	정책학석사	정책
		한국어교육과	문학석사	한국어교육
		창업학과	창업학석사	창업학, 프랜차이즈
		아동학과	교육학석사	아동교육학
	자연 과학	임상언어치료학과	이학석사	임상언어치료
		간호학과	간호학석사	간호
		작업치료학과	작업치료학석사	작업치료
	예체능	스포츠지도학과	체육학석사	스포츠윤리

④석·박사 학위 수여에 관한 사항은 따로 정한다. <개정 2019.11.13.>

제30조(학위수여의 취소) 석사, 박사 및 명예박사학위를 받은 자가 당해 학위를 부정한 방법으로 받은 경우 또는 그 명예를 손상하는 행위를 한 때에는 대학원위원회의 심의를 거쳐 총장의 승인을 받아 학위를 취소할 수 있다. <신설 2013.9.24.>

제31조(학위논문·종합시험·외국어시험) 학위논문제출 등의 자격, 절차, 시기, 종합시험 및 외국어시험의 시행에 관하여는 따로 정한다. <개정 2013.9.24.>

제8장 장학 및 상벌

제32조(장학금의 지급) ①품행이 단정하고 학업성적이 우수한 자에게는 장학금을 지급할 수 있다.

② 장학금 등에 관한 규정은 따로 정한다.

<전문개정 2013.9.24.>

제33조(학생의 의무) 학생은 학칙을 준수하고, 지도교수의 지도에 따라야 한다. <개정 2013.9.24.>

제34조(상벌) ①재학 중 공로가 있는 학생은 대학원위원회의 심의를 거쳐 포상할 수 있다.
②학생으로서 그 본분에 위배되는 행위가 있을 때에는 대학원위원회의 심의를 거쳐 징계할 수 있다.
③징계의 종류는 경고, 근신, 유기정학, 무기정학, 제적으로 한다.<전문개정 2013.9.24.>

제9장 직제 및 기구

제35조(직제) ①대학원에는 원장, 부원장, 교학팀장, 사무직원 및 기타 필요한 교직원을 둔다.

②대학원장은 각 대학원을 대표하며 업무전반을 총괄한다. <개정 2019.8.14.>

③각 대학원의 전공 주임교수는 학부(과)장이 겸함을 원칙으로 하되, 불가피한 사유가 있는 경우에는 총장의 재가를 얻어 별도로 임명할 수 있다.<개정 2013.9.24., 개정 2019.8.14.>

제36조(대학원 운영위원회) <삭제 2013.9.24.> <개정 2019.8.14.>

제10장 학술 및 연구 활동지원

제37조(학술 및 연구 활동지원) 학과 학술행사(전공 세미나), 대학원생의 논문 및 학술발표 등 연구 활동을 지원할 수 있고 세부사항은 별도 지침으로 정한다. <신설 2019.5.8.> <개정 2019.8.14.>

제11장 보 칙

제38조(기타사항)이 세칙에서 규정하지 아니한 사항은 대학원위원회의 심의를 거쳐 시행할 수 있다.<신설 2020.10.14.>

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2009년 2월 12일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 시행세칙 시행일 이전에 대학원의 학위과정에 입학한 학생에 대하여서는, 종전의 학칙시행세칙(일반대학원), 학칙시행세칙(사회복지전문대학원), 학칙시행세칙(언론홍보대학원)을 적용하되, 이 시행세칙이 학생에게 유리한 경우에는 이 시행세칙을 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2009년 10월 14일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2010년 7월 26일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2010년 9월 9일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2010년 12월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2011년 6월 3일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2011년 12월 20일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2012년 2월 23일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 학칙중 제20조(수강신청범위 및 직권삭제)관하여는 2013학년도 신입 학생부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2012년 7월 9일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2013년 9월 24일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2014년 1월 15일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 시행세칙 시행일 이전에 대학원의 학위과정에 입학한 학생에 대하여서는, 종전의 학칙시행세칙(일반대학원), 학칙시행세칙(사회복지전문대학원), 학칙시행세칙(언론홍보대학원)을 적용하되, 이 시행세칙이 학생에게 유리한 경우에는 이 시행세칙을 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2014년 11월 14일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 시행세칙 시행일 이전에 대학원의 학위과정에 입학한 학생에 대하여서는, 종전의 학칙시행세칙(일반대학원), 학칙시행세칙(사회복지전문대학원), 학칙시행세칙(언론홍보대학원)을 적용하되, 이 시행세칙이 학생에게 유리한 경우에는 이 시행세칙을 적용한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2015년 8월 26일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2016년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 시행세칙은 2017년 1월 20일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2017년 8월 22일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2017년 10월 18일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2018년 8월 8일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2019년 5월 8일부터 시행한다.

부 칙

1. (시행일)이 개정 규정은 2019년 8월 14일부터 시행한다.

2. (경과조치)일반대학원 박사과정 음악학과 삭제(개정안 제4조 제1항 제1호 나목, 제29조 제2항 제1호), 보건상담정책대학원 석사과정 대체의학과 삭제(개정안 제4조 제1항 제3호 가목, 제29조 제2항 제3호), 일반대학원 석사과정 음악학과 학위수여가능전공 중 피아노, 관현악, 성악, 관현악지휘, 실용음악 전공 삭제(개정안 제29조 제2항 제1호)는 2020학년도 신입학부터 적용한다.

부 칙

이 시행세칙은 2019년 11월 13일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2020년 4월 8일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2020년 7월 8일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2020년 8월 12일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2020년 10월 14일부터 시행한다.

부 칙

이 시행세칙은 2021년 2월 17일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일)이 시행세칙은 2021년 5월 12일부터 시행한다.

제2조(수강신청의 철회 적용대상)제19조의 2는 2021학년도 2학기부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일)이 시행세칙은 2021년 8월 11일부터 시행한다.

제2조(경과조치)제4조 제1항 제1호, 제29조 제3항 제1호의 개정규정은 2022학년도 학생모집부터 적용한다.

부 칙

제1조(시행일)이 시행세칙은 2021년 11월 10일부터 시행한다.

제2조(학과 폐지에 따른 경과조치) 이 세칙에서 폐지된 학과의 재적생 중 동 규정 제6조에 정해진 학위취득연한까지 졸업하는 재적생은 소속 대학원의 학과에 재적하는 것으로 하고, 학위취득연한이 만료될 때까지 졸업하지 못하는 재적생은 영구수료 처리한다.

부 칙

제1조(시행일)이 시행세칙은 2022년 7월 13일부터 시행한다.

제2조(학과 폐지에 따른 경과조치) 이 세칙에서 폐지된 학과의 재적생 중 동 규정 제6조에 정해진 학위취득연한까지 졸업하는 재적생은 소속 대학원의 학과에 재적하는 것으로 하고, 학위취득연한이 만료될 때까지 졸업하지 못하는 재적생은 영구수료 처리한다.

부 칙

제1조(시행일)이 시행세칙은 2022년 9월 14일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제4조 제1항 제1호 및 제3호, 제29조 제3항 제1호 및 제3호의 개정규정은 2023학년도 학생모집부터 적용한다.

부 칙

이 시행세칙은 2022년 11월 9일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일)이 시행세칙은 2023년 10월 11일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 제4조 제1항 제1호 및 제3호, 제29조 제3항 제1호 및 제3호의 개정규정은 2024학년도 학생모집부터 적용한다.

② 이 시행세칙 개정 전 법학과, 정보보안학과, 공공디자인정책학과 재적생의 학과 및 학위수여 명칭은 학생의 졸업 시까지 종전의 시행세칙에 의한다.

<별표 1> 휴학 시 등록금 처리기준

구 분	휴 학 시 점	휴학 당시의 등록금 처리
일반휴학	총수업일수의 1/2 경과 전	납부한 등록금 전액 복학학기 이월
	총수업일수의 1/2 경과 후	납부한 등록금 소멸
질병 및 입대휴학 및 장기해외근무자 및 임신·출산·육아휴학	총수업일수의 2/3 경과 이전	납부한 등록금 전액 복학학기 이월
	총수업일수의 2/3 경과 후	납부한 등록금 소멸

<별표 2> 등록금 반환 기준 <개정 2019.11.13.>

사유발생시기	반환금액
신(재)입·편입학생 : 입학일 전일까지 재학생 : 학기 개시일 전일까지	등록금(입학금, 수업료) 전액 수업료 전액
학기 개시일부터 30일까지	수업료의 6분의 5 해당액
학기 개시일에서 30일이 지난 날부터 60일까지	수업료의 3분의 2 해당액
학기 개시일에서 60일이 지난 날부터 90일까지	수업료의 2분의 1 해당액
학기 개시일에서 90일이 지난 날	반환하지 아니함

[서식1] <개정 2010. 7. 26.>

증서번호 석(박)사 제 호

학 위 기

성명 ○ ○ ○
년 월 일생

위 사람은 본 대학교 ○○대학원 석(박)사학위과정(전공)을 이수하고
소정의 심사를 거쳐 ○○석(박)사의 자격을 갖추었으므로 이를 인정함.

년 월 일

광주대학교 ○○대학원장 (학위) ○ ○ ○ (인)

위의 인정에 의하여 ○○석(박)사 학위를 수여함.

년 월 일

광주대학교 총장 (학위) ○ ○ ○ (인)

학위번호 : 광주대○○○○(석)(박)○○○

[서식2] <개정 2020.4.8.>

GWANGJU UNIVERSITY

On recommendation of the Faculty and the

GRADUATE SCHOOL

confers upon

(Hong, Kil-Dong)

the degree of

Doctor of Philosophy (in Economics)

on (February 21, 2020), with all the rights and privileges appertaining to that degree

(Sign)

DEAN, GRADUATE SCHOOL



(Sign)

PRESIDENT OF THE UNIVERSITY

[서식3] <개정 2020.4.8.>

GWANGJU UNIVERSITY

On recommendation of the Faculty and the

GRADUATE SCHOOL

confers upon

(Hong, Kil-Dong)

the degree of

Master of (Economics)

on (February 21, 2020), with all the rights and privileges appertaining to that degree

(Sign)

DEAN, GRADUATE SCHOOL



(Sign)

PRESIDENT OF THE UNIVERSITY

[서식4]



수강신청 철회원

20 학년도 제 학기

☐ 대학원 ☐ 사회복지전문대학원 ☐ 보건상담정책대학원						
과 정	☐ 석사 ☐ 박사					
학 과		학 번		성 명		
사 유						
주임교수 의견						
철회과목 내 역	강좌코드	교과목명	학점	시수	교과목 담당교수	주임교수
					서명	서명
					서명	서명
					서명	서명
					서명	서명

확인사항
1. 본인은 해당 교과목 수강철회가 졸업학점과 관계없음을 확인함 2. 수강교과목을 철회하더라도 등록금을 반환 받을 수 없음을 확인함.(재학연한을 초과하여 수강신청학점에 따라 등록금을 달리 납부한 경우도 반환 받을 수 없음) 3. 수업일수 2/3선 이내에 수강교과목을 철회할 수 있음을 확인함

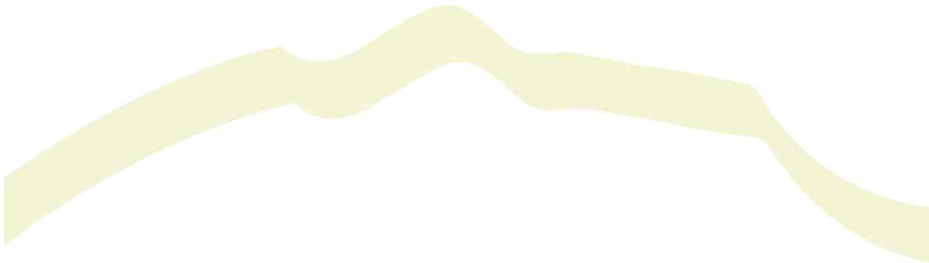
학칙(대학원)시행세칙 제19조의2에 의거하여 위와 같이 수강과목을 철회하고자 합니다.

20 년 월 일

신 청 인 : (서명)

광주대학교 일 반대학원
 사회복지전문대학원 원장 귀하
 보건상담정책대학원

부속기관



GWANGJU
UNIVERSITY

호심기념도서관

◆ 설립목적

- 학생과 교직원들에게 교육, 연구, 사회봉사 활동에 필요한 유무형의 자료를 제공하고, 대학의 교육 및 연구에 필요한 자료를 수집·정리·보존하고 지역 주민과의 소통과 협력을 통한 지역 사회에 공헌한다. 미래인재 양성으로 지역과 함께 성장하는 이용자 중심의 맞춤형 지식정보서비스 환경 구현을 목적으로 한다.

◆ 연혁

- 1981년 3월 광주경상전문대학 부속 도서실로 시작하여 1985년 9월 중앙도서관(탐진관) 준공, 2003년 6월에는 현재의 중앙도서관을 준공하였고, 2009년 6월에 설립자 고 호심 김인곤 박사의 유지를 기리는 의미에서 설립자의 호(湖心)를 빌어 「호심기념도서관」으로 명칭을 변경하여 지금까지 운영하고 있다.

- 현재 우리 도서관은 연면적 17,270㎡ 규모에 1000여 열람석과 64만 여권의 장서를 소장하고 있으며 290 여 종의 연속간행물을 이용할 수 있고, 온라인DB, eBook 등 변화하는 IT정보기술을 이용한 교수와 학생들의 연구와 학습에 필요한 자료를 제공하고 있다.

◆ 주요사업

① 미래 역량 강화를 위한 교육지원 서비스

가. 독서 교육 지원 프로그램 운영

- 독서클럽: 독서토론을 매개로 지적 사유와 소통 협력 역량 강화
- 독후감 쓰기: 독서를 통한 다양한 정보습득 및 사고능력 향상
- 독서챌린지: 자기주도적 독서를 통한 독서 습관과 통합적 사고능력 향상
- 작가초청 특강: 작가의 세계관, 인생관, 철학 등 전문 지식을 습득
- 문학기행: 문학과 탐방 및 관련 유적 답사를 통한 문학적 소양 함양

나. 학습 장려 프로그램 운영

- 서(書)로 다독(多讀)! 다독(多讀)! 다독자: 독서를 통한 다양한 정보습득

- 사이버학습관 수강 이벤트: 공무원, 국가기술 자격증, 컴퓨터, 어학 등 다양한 강의를 무료로 제공하고 우수학습자를 선발하는 이벤트 실시

- 도서관 속 이 주의 학습: 학부(과)생 학습 증진을 위한 도서관 이 주의 학습인 오늘의 영단어, 사자성어, 명언 제공

다. 도서관 이용 및 정보활용 교육 운영

- 국내·외 학술 DB 관련 정보활용 교육 및 도서관 자료 검색 및 활용 방법, 전자자료 활용 교육

- 신(편)입생 대상으로 도서관 이용 시설 및 자료 이용 교육

- 교내 구성원을 대상으로 도서관 자료 검색 및 활용 방법, 전자자료 활용 교육

② 데이터 기반 연구지원 서비스

가. 연구자료 바로 지원 서비스 운영

- 연구자들의 역량 강화를 위한 「개인맞춤형-역량향상형-창의혁신형」 체계 구축에 따라 연구

자료 바로 지원서비스를 통해 연구의 질 향상과 편의성 제공

나. 연구 지원 서비스 전문가 양성과정 교육 참여

- 연구자 대상 연구 윤리교육을 체계적으로 하기 위하여 사서 직원 대상 교육

다. 논문표절검사 서비스(카피킬러캠퍼스) 제공

- 연구자들의 능동적인 표절 예방 환경 구축으로 연구자의 저작권, 표절 등 연구윤리 인식 제고

[3] 다양한 구성원을 위한 맞춤형 서비스

가. 맞춤형 학습·연구지원 서비스 운영

- 학부(과)생의 학습 향상을 위해 맞춤형 도서 제공

- 강의연계 자료 및 연구자료 바로 지원 서비스 운영

나. 정보 취약계층을 위한 학술정보 공유 서비스

- 장애 대학생 학습 지원 서비스: 교내 장애학생지원센터와 연계하여 장애 대학생을 위한 도서 배달 서비스

- 책나래 서비스: 국립장애인도서관이 운영하는 서비스로 도서관 방문 이용이 어려운 장애인 등을 위하여 이용자가 필요로 하는 도서관 자료를 우체국 택배를 이용하여 무료로 집까지 배달하는 서비스.

- “서(書)로 나눔” 도서 기증: 본교 교직원·학생들에게 아동도서를 기증받아 지역아동센터, 복지관, 다문화센터 및 기부센터 등에 재기증하는 행사

다. 지역주민 이용 제도 운영

- 지역사회와의 상생을 위하여 도서관 시설과 공간 및 자료를 지역사회와 공유하여 주민들의 삶의 질 향상과 지식정보 격차 해소에 도움

- 지역주민을 위한 다양한 정보서비스를 통해 지역사회의 교육과 문화 발전의 허브 역할 수행

[4] 학습정보자원 수집 및 확충

가. 연구 및 학습 증진을 위한 교수·학습 자료 코너 운영

- 학부(과)생을 위한 강의 연계 자료 및 대학원생 및 교원을 위한 연구지원 자료 제공

- 교수·학습법 강화를 위한 관련 자료 제공

나. 주제별 도서 북큐레이션 운영

- 주제별 도서 목록을 개발하여 학부(과)생 및 대학원생에게 자료 제공

다. 매월 도서 및 전자자료 구입

- 학부(과)생 및 교직원에게 매월 도서목록을 신청받아 신간 단행본, 전자책, 오디오북 등을 제공

라. 상호대차 및 원문복사 서비스

- 우리 도서관에 없는 자료를 타 대학도서관 및 공공기관 등에 의뢰하여 연구 및 학습에 필요한 학술정보 자료 신청 및 제공

- 광주·전남지역대학도서관협의회의 협정에 따라 상호간에 자료 공동 활용으로 다른 회원 도서관을 방문하여 자료 열람 또는 대출할 수 있는 서비스

[5] 초연결 네트워크 기반 학술자원 공유·확산

가. 국내·외 학술DB 지원 서비스

- 외국학술지 지원센터(FRIC)와 연계하여 외국학술지 지원 서비스 확대

- 도서관 홈페이지 내에 OA페이지를 운영하여 국내·외 학술 DB제공

- Discovery 통합 검색시스템(EDS)를 제공하여 국내·외 다양한 전자자료를 한 번에 탐색-이용-활용까지 할 수 있는 통합 검색시스템 제공

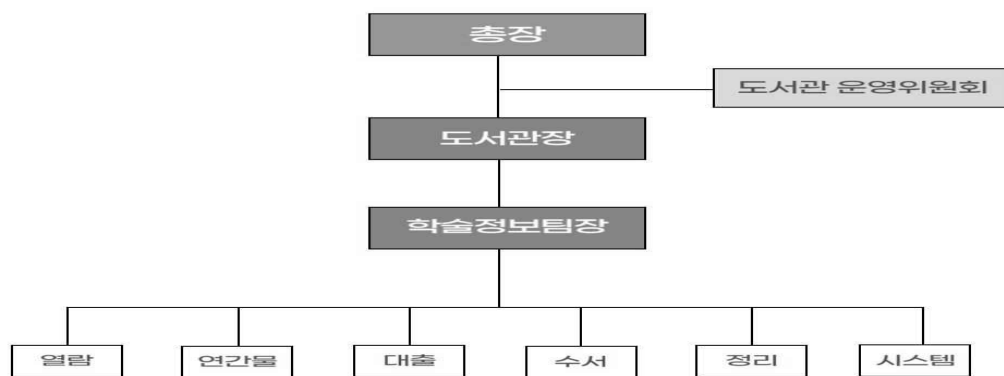
나. 전자정보박람회

- 학회지와 학술지, 논문 등의 자료를 찾는 방법과 학교에서 지원하고 있는 사이버 학습관을 통해 다양한 강의를 수강하는 방법 등에 대한 설명

다. 학위논문 수집 및 DB 수집 및 관리

- dCollection 시스템을 통한 학위논문 수집·관리·원문데이터베이스 수집 및 관리

◆ 조직도



◆ 연락처

- 위치 호심기념도서관
- 전화번호 062-670-2125
- FAX 062-670-2630
- 홈페이지 <http://klic.gwangju.ac.kr>

생활관

◆ 설립목적

- 학생들의 면학을 위한 편의를 제공하며, 공동생활을 통하여 규율과 준법정신을 고취시키고 자치성을 배양하여 참다운 지성인 육성을 위해 설치하였다.

◆ 주요사업

- 수용인원

광주대학교 요람(2024)

1) 생활관은 매원관과 사임당관, 대운동장(본부석) 3개의 동으로 구분되어 있으며, 매원관 A동(남학생)에는 571명, 매원관 B동(여학생)에는 259명을 수용할 수 있는 학생동과 28개실의 외국인동으로 구분되어 있고, 사임당관(여학생)은 585명을 수용할 수 있으며, 대운동장(본부석)은 9개실로 축구부학생 54명을 수용할 수 있다. 매원관, 사임당관에는 식당과 학생 편의를 도모하기 위하여 세탁실, 커뮤니티라운지, 독서실, 체력단련실과 편의점, 휴게실이 함께 있어 사생들의 생활에 도움을 주고 있다. 축구부 학생들은 주변 환경이 쾌적하면서도 운동에 몰입할 수 있는 대운동장(본부석)에서 생활하도록 하고 있다.

- 입사자격 및 신청기간

1) 입사자격은 본교 재학생으로서 학칙에 의한 재학 연한 내에 졸업 가능한 자로 아래 항에 해당되지 않아야 한다.

- ① 학칙에 의하여 징계처분을 받고 1년이 경과하지 아니한 자
- ② 전염성질환 환자 또는 보균자
- ③ 중도 퇴사자는 당해 학기 재입사할 수 없다.
- ④ 기타 관장이 부적당하다고 인정하는 자
- ⑤ 비 사생으로서 숙박 행위자

2) 입사자격의 불이익(생활관 홈페이지 사생수칙 제20조 참조)

3) 신청기간

- ① 신청공고는 교내 홈페이지 공지사항, 생활관 홈페이지 공지사항에 게시한다.
- ② 입사신청은 생활관 홈페이지에서 온라인으로 본인이 신청한다.
- ③ 신입생은 입시 일정에 맞추어서 별도 공고한다.

- 선발기준 및 방법

1) 매 학기 초 입사를 원칙으로 선발한다.

- ① 생활관에 입사하고자 하는 자는 사생선발 기간 중에 온라인에서 입사 신청을 하여야 한다.
- ② 관장은 신청자중 선발 기준에 의하여 사생을 선발한다.
- ③ 관장은 입사등록 수의 결원 보충을 위하여 입사후보 순위를 정할 수 있다.

2) 선발기준은 학습의욕이 왕성하고 품행이 방정한 학생 중 다음과 같은 기준으로 선발한다.

- ① 신입생 우선선발
- ② 원거리 학생
- ③ 성적우수학생
- ④ 상벌점수에 따라 가감이 이루어진다.

- 입사 통지 및 입·퇴사 방법

- 1) 생활관 홈페이지 공지사항을 통하여 합격자를 발표하며 별도의 통지는 하지 않는다.
- 2) 합격된 사생은 홈페이지에서 고지서(생활관비, 사생회비)를 출력하여 지정된 기간에 지정된 은

행에 납부하여야 한다.

- 3) 지정된 기일에 납부하지 않을 시 입사포기로 간주하여 입사자격이 박탈된다.
- 4) 납부자에 한하여 호실배정이 이루어진다.
- 5) 입사 시 관리비는 별도의 기준에 의해 처리되며, 입사일 기준 91일 이후는 입사 할 수 없다.
- 6) 퇴사 시 관리비는 별도의 기준에 의해 처리되며, 입사일 기준 91일 이후는 환불하지 아니한다.
- 7) 사생수칙 제21조에 의거 강제퇴사 처분된 자는 잔여 생활관 비를 환불하지 아니한다.

◆ 연락처

- 위치 광주광역시 남구 효덕로277 광주대학교 매원관, 사임당관
- 전화번호 매원관: 062-670-2803, 062-670-2815, 062-670-2802
 사임당관: 062-670-2813, 062-670-2814
- FAX 매원관: 062-670-2804, 사임당관: 062-670-2810

정보자산원

◆ 설립목적

정보전산원은 대학 내 정보 시스템 및 네트워크 인프라를 구축하고 운영하여 효율적인 정보 관리와 소통을 돕습니다. 학생들과 교직원의 디지털 리터러시를 향상시켜 정보화 시대에 필요한 역량을 강화하는 것도 중요한 설립 목적 중 하나입니다. 정보 기술의 발전에 따라 지속적으로 시스템과 서비스를 개선하여 대학의 발전을 도모합니다. 대학 내 다양한 부서 및 외부 기관과의 협업을 통해 보다 효과적인 정보 서비스를 제공하고자 하며, 정보 보안 시스템을 구축하여 대학의 중요한 데이터와 정보를 보호합니다. 또한, 학생들이 학습과 연구를 효율적으로 할 수 있도록 다양한 IT 자원과 서비스를 제공하며, 혁신적인 교육 및 연구 환경을 조성하여 대학이 선도적인 역할을 할 수 있도록 노력합니다.

◆ 주요사업

1. 교육 및 연구 지원: 학생들과 교수진에게 최신 정보 기술과 소프트웨어를 제공하여 교육과 연구 활동을 효과적으로 지원합니다.
2. 정보 인프라 관리: 대학 내의 네트워크, 서버, 데이터베이스 등의 정보 인프라를 구축하고 유지, 관리하여 안정적인 운영을 보장합니다.
3. IT 서비스 제공: 이메일, 학사 행정 시스템, 온라인 학습 플랫폼 등 다양한 IT 서비스를 제공하여 대학 구성원들이 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 합니다.
4. 정보 보안: 대학의 데이터를 보호하고, 보안 정책을 수립 및 실행하여 정보 유출 및 사이버 공격에 대응합니다.
5. 기술 지원 및 상담: 학생들과 교직원을 대상으로 IT 관련 문제 해결을 위한 기술 지원과 상담 서비스를 제공합니다.

6. 소프트웨어 관리 및 배포: 교육 및 연구에 필요한 소프트웨어를 라이선스 관리 및 배포하여 구성원들이 적절히 사용할 수 있도록 합니다.
7. 데이터 관리: 학사, 연구, 행정 데이터의 저장, 백업, 복구를 관리하여 데이터의 안정성과 가용성을 확보합니다.
8. 시스템 개발 및 유지보수: 대학의 요구에 맞는 정보 시스템을 개발하고, 기존 시스템을 유지보수하여 효율성을 높입니다.
9. 사용자 교육: 대학 구성원들을 대상으로 IT 기술 및 시스템 사용에 대한 교육 프로그램을 운영하여 디지털 리터러시를 향상시킵니다.
10. 정보화 전략 수립: 대학의 장기적인 정보화 전략을 수립하고, 이를 바탕으로 정보화 사업을 기획하고 실행합니다.

◆ 연락처

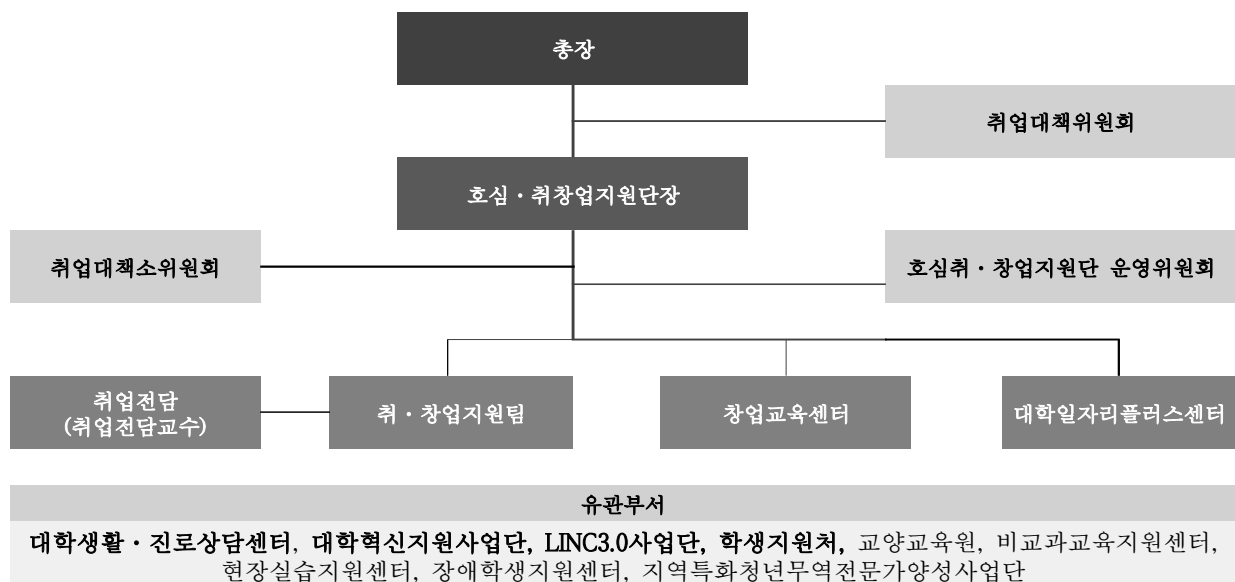
- 위치 전산관2층
- 전화번호 670-2423
- FAX 670-2424

호심취 · 창업지원단

◆ 설립목적

본교의 취 · 창업지원 기능을 전담하여 수행하는 독립기구로써 재학생 및 졸업생의 진로 개발 및 취 · 창업 서비스 지원

◆ 조직도



취 · 창업지원팀

◆ 기능 및 주요 업무

- 전문 컨설턴트 및 취업담당교수 인력을 통한 전문적인 진로 및 취 · 창업 상담 제공
- 유관부서와의 협업을 통한 유기적 취 · 창업지원 서비스 제공
- 각 학부(과) 취업담당교수를 위촉하여 학부(과) 특성에 맞는 취업지도 서비스 환경 구축
- 취업대책(소)위원회 및 운영위원회를 통한 취업을 관리 및 취업 대책 수립
- **통합적 경력개발로드맵(VIPS)프로그램**을 개발 및 운영하고, 관련 인프라 구축 및 서비스 제공
 - **V**ision 진로설계
 - 자신에게 맞는 진로를 탐색하고 설계할 수 있도록 지원하고, 올바른 진로 기준 수립과 이해를 목표로 재학 중 진로 탐색의 기회를 위한 프로그램 제공
 - 주요 프로그램 : 자기탐구생활, 진로역량강화프로그램, 찾아가는 진로지도 특강, 성공취업 선후 배와의 만남 등
 - **I**nnovation 자기계발
 - 성공취업을 향한 기본소양 함양 및 자기 계발의 조건인 필수 자격증 취득, 어학 능력, 직무파악 등을 위한 프로그램 제공
 - 주요 프로그램 : 자격증취득 준비반, (일반기업, 사회맞춤형, 해외취업)취업 동아리 등
 - **P**rofession 능력배양
 - 실무중심 맞춤형 인재 양성을 목표로 기업과 협업하여 현장실습 및 인턴ships를 통한 예비 취업생들의 취업 능력 및 경쟁력 내실화를 위한 프로그램 제공
 - 주요 프로그램 : (일반기업, 공기업 · 공공기관)기업탐방 및 박람회 등
 - **S**upport 취업지원
 - 취업 정보 제공 및 알선, 서류 · 면접 클리닉 등의 1:1 멘토맨 취업 지원으로 인재추천 및 희망 기업 채용에 대한 취업 기회를 적극 활용할 수 있는 프로그램 제공
 - 주요 프로그램 : 청년고용정책 경진대회, 입사지원서 Check&Complete, 면접준비를 한방에, NCS특강, 모의입사지원 경진대회, AI 면접의 이해와 준비 등

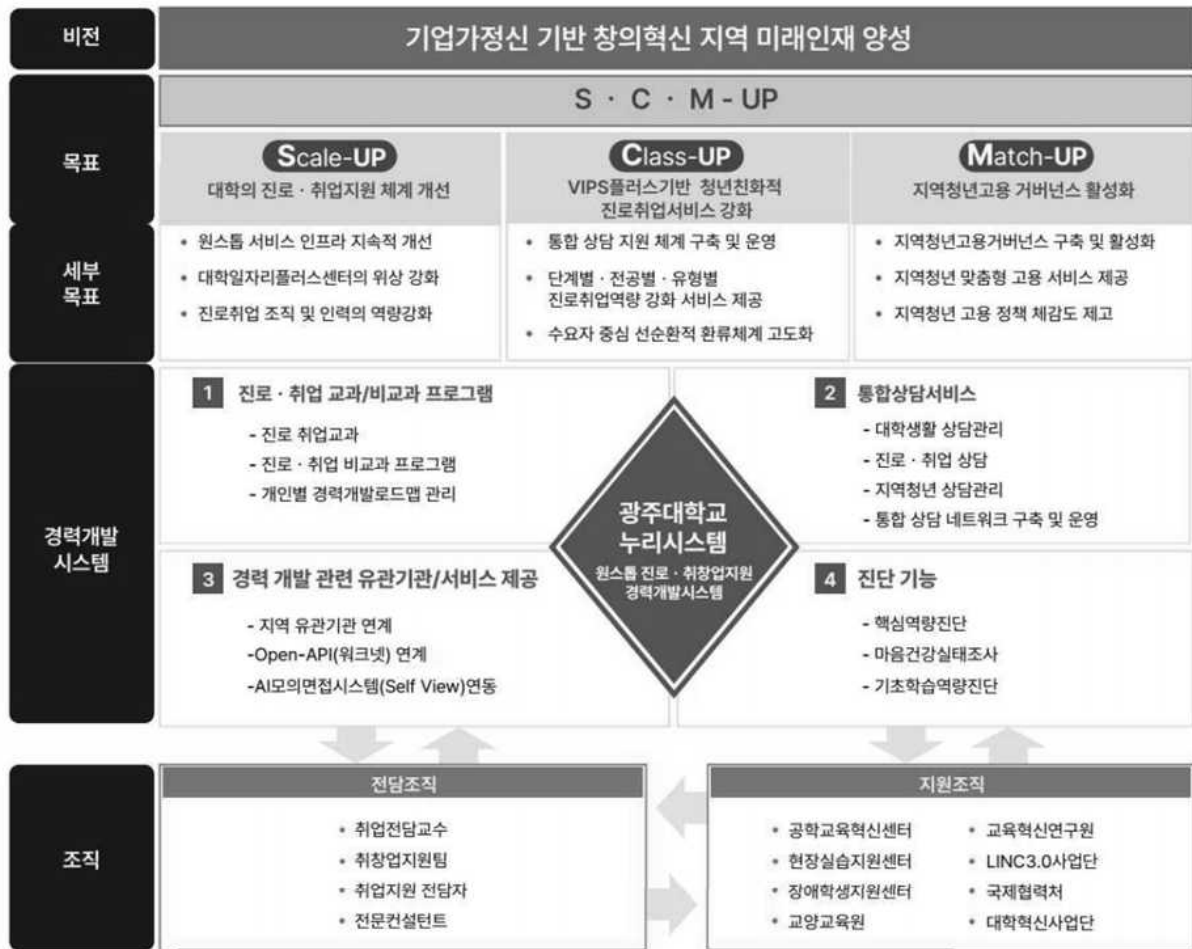
◆ 연락처

- 호심취 · 창업지원단: 학생회관 1층(09:00~18:00)
- AI모의면접실: 학생회관 1층(09:00~17:00)
- 잠카페: 호심관 4층(09:00~22:00)
- 전 화: 062-670-2911
- 이메일: gjujob@gwangju.ac.kr

대학일자리플러스센터

◆ 기능 및 주요 업무

- 기업가정신 기반 창의혁신 지역 미래인재 양성 체계 S·C·M-UP을 수립



- 청년특화 원스톱 진로·취업지원 인프라 구축
 - 대학의 취업지원 기능 및 인프라를 통합·연계하는 전달 체계 구축함으로써 지역대학 재학생과 졸업생, 지역 청년 특화 고용서비스 지원 역량을 강화하고 지역 청년의 노동시장 진입을 지원
- 진로·취업지원 및 통합상담 서비스 강화
 - 진로·취업지원 각종 교과·비교과 프로그램 운영
 - 진로·취업지원 경력개발로드맵(VIPS플러스) 기반 통합상담 체계 강화 및 활성화
 - 대학 내·외 상담 관련 전문 기관과의 연계 강화를 통한 전문 상담 서비스 연계·제공
- 청년정책 체감도 제고
 - 홍보전담조직(서프터즈) 집중 운영을 통한 대학일자리플러스센터 및 청년정책 홍보
- 지역청년고용거버넌스 기반 고용지원 서비스 제공
 - 재학생, 졸업생 등 지역 청년들의 취업 지원을 위한 전문 상담, 취업역량 강화를 위한 자기소개서·면접 컨설팅, 대학-기업 네트워크를 활용한 청년 일 경험 서비스 제공

◆ 연락처

- 호심취·창업지원단: 학생회관 1층(09:00~18:00)
- AI모의면접실: 학생회관 1층(09:00~17:00)
- 잡카페: 호심관 4층(09:00~22:00)

- 전 화: 062-670-2911
- 이메일: gjujob@gwangju.ac.kr

대학출판부

◆ 사업내용

출판부는 본 대학교의 교육목표를 구현하고 교직원과 재학생들의 학문연구를 지원하며, 우리나라 학술과 출판문화의 발전에 기여하기 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 교원이 개발한 교재의 출판 및 공급
2. 부속기관·연구소에서 발간하는 각종 간행물의 출판
3. 학술 및 일반도서의 기획 및 출판
4. 각종 업무용 서식의 인쇄
5. 기타 목적달성에 필요한 사업

◆ 조 직

총장은 출판부의 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 필요한 경우 출판위원회를 설치하고 위원장(총무처장)과 6인 이내의 간사를 두어 다음 각 호의 사항을 심의하게 할 수 있다.

1. 출판부의 기본운영계획의 수립
2. 출판부의 예산결산관련 사항
3. 교원의 출판의뢰 수용여부
4. 출판물의 가격
5. 출판부의 관련 규정의 개폐
6. 기타 위원장이 회부하는 사항

◆ 연락처

- 총무처 : 행정관 3층(062-670-2700 / Fax:062-674-0078)

3단계 산학연협력 선도대학 육성사업(LINC3.0)

◆ 설립목적

혁신성장형 CORUS 3.0을 통한 초연결 산학연협력 생태계 실현을 목표로 뉴노멀시대의 융복합형 미래 인재양성을 위한 산학연연계 교육 혁신과 대학의 산업특화 ICC분야 기술 선도, 쌍방향 수익 창출 구조 확립으로 협업기업 매출 증대와 대학의 재정 자립과 CORUS 3.0 통합 플랫폼을 통한 초연결 산학연협력 생태계 구축 및 핵심 허브 역할을 수행하고자 한다.

◆ 주요사업

LINC3.0사업단은 설립목적 달성을 위하여 다음과 같은 사업을 수행한다.

광주대학교 요람(2024)

- 공유·협업, ICC, 기업상생, 인력양성, 창업의 5대 영역별 플랫폼 구축과 지역사회/지역산업 혁신을 위한 지자체-대학 연계·협력 강화
- (CORUS 3.0 통합 플랫폼) 학생 교육, 기업 지원, 주체간 공유·협업 등 산학연협력 원스톱서비스 제공
- (공유·협업플랫폼) 전방위 산학연협력 공유·협업 생태계 구축 및 활성화
- (ICC플랫폼) 지역산업과 연계한 바이오헬스케어ICC, 그린모빌리티ICC, 메타버스ICC를 집중지원하여 기업의 수익창출 극대화 및 ICC 자립화 실현
- (기업상생플랫폼) 기술로드맵 기반 쌍방향 상생협력을 통한 성과 창출
- (인력양성플랫폼) 산업체 수요 기반 교육과정 운영, Intensive-VIPS 기반 취업 교육 지원, 현장실무미러형 교육환경 구축
- (창업플랫폼) ETSS(창업교육, 창업역량강화, 창업지원, 성장지원)을 통한 대학 창업 문화 활성화

◆ 조 직

LINC3.0사업단은 단장, 부단장, 센터 및 사업단(팀)을 둔다.

◆ 연락처

- 사무실 위치 : 인성관 1층 LINC3.0사업단
- 전화번호 : 062-670-2165

학생군사교육단

◆ ROTC 소개

R.O.T.C(Reserve Officers Training Corps) 제도는 우수한 대학생들을 장교로 육성하기 위하여 대학생활을 자유롭게 하면서 여가를 최대한 활용하여 2년간(3, 4학년) 소정의 군사교육과정을 이수, 졸업과 동시에 소위로 임관하여 2년 4개월간 국방의무를 마치고 전역하는 제도입니다.

전역 후에도 높은 취직율을 보이고 있는 R.O.T.C 출신들은 사회 각계각층에 진출하여 중추적인 역할을 하고 있으며 문무겸전의 R.O.T.C 제도는 대학생에게만 주어지는 선택된 제도입니다.

◆ 광주대학교 ROTC 목표

- 충·효·예 정신 실천
- 극기를 통한 자랑스러운 광주대인 육성
- 믿고 맡길 수 있는 다부지고 당찬 장교 육성을 목표로



▶ 학생군사교육단 마크

외곽형태	방패
백색테두리	백의민족
청색바탕	젊음과 정의
다이아몬드	장교후보생

- 외곽형태는 방패로써 조국수호를,
- 백색테두리는 백의민족으로써 평화애호정신을,
- 청색바탕은 청년대학생을
- 장교후보생을 상징

◆ ROTC 선발시 혜택

☞ 대학졸업 후 대한민국 육군 소위(ROTC 장교) 임관

학군사관 후보생 선발시 혜택	장교로 임관시 혜택
1. 선발자 전원 대학 장학금 지급 2. 대학 생활관 입사 기회 부여 3. 국내·해외 전사적지 탐방 기회 부여 4. 학군단 전용 전산실, 헬스장, 독서실 이용 5. 군 단기복무장교 지원금 지급 6. 후보생 교재비 지원(2년간 매월) 7. 후보생 생활지원금 지급(2년, 총 16회) 8. ROTC 중앙회 장학금/입영훈련시 수당지급	1. 소위 임관시 국가공무원 신분 취득 2. 대학전공과 연계 희망병과 선택 가능 3. 장교 급여 / 각종 복지수혜 이용 4. 타 과정 장교대비 군 복무기간 단축 (2년 4개월) * 타 과정은 최소 3년 5. 각계각층의 ROTC 선·후배들의 인적 네트워크 형성 6. 조직관리 및 리더십 직접경험 → 전역 후 취업 시 프리미엄 작용

◆ 선발자격 / 모집

- 지원자격

- 정시선발: 대학 2학년 남·여학생(5년제 학과 및 복수전공 3학년 재학생)
- 사전선발: 대학 1학년 남·여학생(5년제 학과 및 복수전공 2학년 재학생)
- 지원자격: 만 20세 이상 27세 이하 인자
- * 대학성적 평점 C학점 이상, 신청학점의 80% 이상 이수자

- 선발절차

- 지원서 접수(3~4월 중): 인터넷 학군사관선발 지원접수체계
- 지원서류 제출(5월 중): 인터넷 접수 후 관련서류 학군단 제출
- 선발방법(5~6월 중): 면접평가, 신체검사, 신원조사, 체력인증
 - * 체력인증은 국민체력인증센터에서 발급받은 인증서와 결과지 제출
- 최종합격자 발표(8월 중)

- 선발배점

구분	계	대학성적	수능 / 내신	면접평가	체력인증	신체 / 신원조사
배 점	1,000	200	200	400	200	합/불

* 선발배점은 매년 변동.(당해년도 선발모집요강 참조)

◆ 교육내용

- 교내교육 / 입영훈련

학군사관후보생 교육은 대학 내에서 이루어지는 교내교육과 방학기간을 이용해서 이루어지는 동·하계 입영훈련으로 구분하여 실시한다. 또한 학년별 생활목표 및 구현중점을 달성하기 위해 인성교육, 교내교육, 입영훈련(군사교육)을 체계적으로 실시하고 있다.

- 교육시간

구분	3~6월	7~8월(여름방학)	9~12월	1~2월(겨울방학)
2학년	•	•	•	기초군사훈련(4주)
3학년	1학기 교내교육	하계 입영훈련	2학기 교내교육(44H)	-
4학년	(44H)	(4주)	*4학년 임관종합평가	

※ 교내교육: 학기당 44H 교육(주2회 4H), 입영훈련: 동·하계 방학기간(총 12주 교육)

◆ 후보생 생활

ROTC(학군사관) 후보생은 전국에 산재해 있는 108개 대학에서 각자의 전공에 대한 부단한 학습과 연구를 통해 장차 대한민국의 문화, 산업, 역사 등 다양한 분야에서 활약하기 위해 노력하고 있으며 강인한 군인정신을 확립하고 국가와 국민을 보호하기 위해 체력단련, 교내교육, 동·하계 입영(군사)훈련 등을 통해 문무를 겸비한 정예 초급간부를 목표로 오늘도 혼신을 다하고 있다. 또한 대학 내에서는 적극적이고 활발한 학과 / 동아리 활동, 봉사활동 등 다양한 분야에서 활동하며 ROTCian으로서의 자긍심을 느끼고 있다. 아울러 학군단(학생 군사교육단)에서도 별도의 동아리활동, 체육대회, 문무제 등을 통해 선·후배간의 우정과 ROTC(학군사관) 후보생이 아니면 결코 느낄 수 없는 즐거움과 추억의 시간들을 만들 수 있고 입단 및 승급식, 임관신고, 임관식과 같은 행사는 군인으로서 최대한 형식과 예의를 갖춘 멋있고 가슴 벅찬 기억으로 남게 된다.

◆ 각종 행사 안내

- 3학년

- 입단/승급식(2월 말, 3월 초), 체육대회 및 문무제(학기중, 대학별 일정고려)
- 국내 전사적지 탐방

- 4학년

- 승급식(3학년 입단식과 병행), 체육대회 및 문무제(학기중 일정고려)
- 임관신고(임관행사 직전, 대학총장 주관), 임관행사(2월 말, 3월 초)
- 해외 전사적지탐방

◆ 군 복무 상담

학군단에서는 학군장교(R0TC) 뿐 아니라 광주대학교 전 학년을 대상으로 군가산복무지원금 받는 대학생, 학사장교(남·여), 전문사관(간호, 경리, 의정장교 등) 지원 등 장교선발에 대한 병무 상담실을 운영하고 있습니다.

◆ 연 혁(주요성과)

- 2011. 12. 11. (국방부) 학군단 인가 승인(백인관 1~3층)
- 2012. 8. 23. 학군사관후보생 선발 (53기: 25명, 54기: 12명)
- 2012. 12. 1. 제221(광주대)학생군사교육단 창설
- 2013. 3. 2. 광주대학교 1기 학군사관후보생 입단(53기: 25명)
- 2013. 9. 1. 2013년 하계입영훈련 최우수학군단 선정(특급전사 1명, 전국 1·5등 배출)
- 2014. 3. 2. 2014년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 54기 24명, 승급: 53기 24명)
- 2015. 2. 25. 2014년 교내교육 우수학군단 선정
- 2015. 3. 1. 광주대 제1기 학군사관(R0TC) 장교 임관(53기: 24명)
- 2015. 3. 2. 2015년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 55기 18명, 승급: 54기 24명)
- 2016. 3. 1. 광주대 제2기 학군사관(R0TC) 장교 임관(54기: 24명)
- 2016. 3. 2. 2016년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 56기 21명, 승급: 55기 18명)
- 2016. 12. 20. 2016년 종합 우수학군단 선정
- 광주대 제3기 학군사관(R0TC) 장교 임관(55기: 18명)
- 2017. 3. 1. * 광주대 최초 R0TC 여군장교 임관(2명)
- 2017. 3. 2. 2017년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 57기 21명, 승급: 56기 21명)
- 2017. 7. 21. 2017년 전반기 육군 교육사령부 우수 학군단 선정
- 2018. 3. 1. 광주대 제4기 학군사관(R0TC) 장교 임관(56기: 21명)
- 2018. 3. 2. 2018년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 58기 24명, 승급: 57기 21명)
- 2018. 12. 21. 2018년 종합 우수학군단 선정
- 2019. 3. 1. 광주대 제5기 학군사관(R0TC) 장교 임관(57기: 21명)
- 2019. 3. 2. 2019년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 59기 28명, 승급: 58기 24명)
- 2019. 12. 13. 2019년 종합 우수학군단 선정
- 2020. 3. 1. 광주대 제6기 학군사관(R0TC) 장교 임관(58기: 24명)
- 2020. 3. 2. 2020년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 60기 30명, 승급: 59기 28명)
- 2021. 3. 1. 광주대 제7기 학군사관(R0TC) 장교 임관(59기: 28명)
- 2021. 3. 2. 2021년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 61기 23명, 승급: 60기 30명)
- 2022. 3. 1. 광주대 제8기 학군사관(R0TC) 장교 임관(60기: 30명)
- 2022. 3. 2. 2022년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 62기 24명, 승급: 61기 23명)
- 2022. 12. 28. 2022년 최정예 학군단 선정
- 2023. 3. 1. 광주대 제9기 학군사관(R0TC) 장교 임관(61기: 22명)
- 2023. 3. 2. 2023년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 63기 26명, 승급: 62기 18명)
- 2023. 12. 28. 2023년 최정예 학군단 선정(2년 연속)
- 2024. 3. 1. 광주대 제10기 학군사관(R0TC) 장교 임관(62기: 17명)
- 2024. 3. 2. 2024년 학군사관후보생 입단 / 승급(입단: 64기 19명, 승급: 63기 24명)

◆ 연락처

- 위치 백인관 2층
- 전화번호 062-670-2205

교양교육원

◆ 설립목적

교양교육원은 광주대학교의 인재상, 교육목표, 핵심역량 등을 반영하여 교양교육과정을 편성·운영하고 있다. 2014년 교수학습연구원의 기초교양부를 ‘교양교육원’으로 변경하고 조직과 역할을 확대하였으며, 이후 교양교육과정 운영의 정체성과 독립성을 가지고 운영하고 있다. 본교 핵심역량 중심의 교양교육과정은 지역혁신을 선도하는 글로벌 창의 인재로서 갖추어야 역량함양에 집중하고 있다. 이를 위해 전반적인 교양교육과정 편성 및 운영뿐만 아니라 재학생의 기초학습역량강화 및 핵심역량 강화를 위한 학생지원, 교수지원, 문화예술기반 교양특성화 교육과정 운영을 지원하고 있다.

◆ 주요사업

가. 교양교육과정 편성 및 운영, 평가 환류

- 교양교육과정 분석
 - 본교 교육목표 및 인재상, 핵심역량, 교양교육 목표분석
 - 재학생 핵심역량, 교양특성화역량 검사 결과, 교육만족도 결과분석
 - 학생, 교수, 산업체 대상 수요조사 결과분석
- 교양교육과정 설계
 - 신규 개설 및 변경, 표준화 교육과정 설계
 - 핵심역량 향상 지원, 교수지원, 특성화 교과지원 프로그램 계획
 - 성과관리시스템 운영 및 질관리 계획
- 교양교육과정 운영
 - 신규 및 변경 교양교과목 심의 및 의결
 - 교양교육과정 신규, 변경 공지
 - 교양교육원운영위원회, 대학교육과정운영위원회 심의
 - 문화예술기반 교양특성화 교육과정 운영
- 교양교육과정 평가 환류
 - 기초학습역량, 핵심역량, 교양특성화 역량 진단 및 성과분석
 - 학생, 교수, 산업체 대상 수요조사 진단 성과분석
 - PDCA 기반 교양교육과정 운영결과 분석 및 자체평가 실시
 - 성과분석 결과를 반영한 차년도 환류계획 수립

나. 기초학습역량 강화 비교과프로그램 지원

- 기초교양(생활과 글쓰기, 대학영어, 영어회화) 수강생 대상 학습지도 및 운영 성과관리
- 그룹지도학습(글쓰기, 영어) 프로그램 운영
- 1:1 글쓰기컨설팅 프로그램
- 창의적토론 프로그램 운영

다. 핵심역량강화 비교과프로그램 운영

- 지역사회연계 학생체험활동 운영
- 문화예술향유 및 창작 학생체험활동 운영
- 지역대학 연합 공동교양교육과정 및 비교과프로그램 운영

라. 교수지원

- GU인성 교과목 운영교수 대상 워크숍 실시
- 자아탐색과진로설계, AI와진로탐색 교과목 교재개발 및 운영교수대상 워크숍 실시

- 인문학 콜로키움 실시
- 교양교과목 인증제도 운영
- 핵심역량 강화 특강지원
- 마. 문화예술기반 특성화 교육과정 운영지원
 - 문화예술기반 향유 및 창작 교양교과목 개발 및 운영지원
 - 재학생 및 전문가 모니터링 실시 등 수업의 질 관리
 - 핵심역량 및 문화예술창의성 역량 관리
 - 성과발표회 및 운영교수 대상 평가회의 등 성과관리 실시

◆ 연락처

- 위치 호심기념도서관 5층 교양교육원
- 전화번호 062-670-2034, 2036
- FAX 062-670-2038

교육혁신연구원

◆ 설립목적

유비쿼터스 정보화 사회의 도래로 언제, 어디서나 지식과 정보의 습득이 가능한 e러닝 교육환경이 요구되어 이를 지원하기 위하여 온라인 교육지원센터라는 명칭으로 2006년도에 설립되었으며, 이후 교육의 내실화를 위하여 2007년도 ‘교수학습지원센터’로 명칭이 변경되고, 학습효과의 극대화를 위하여 ‘교수법 및 학습법 개발(개선)’을 위한 노력이 시작되었다. 2012년 센터는 ‘취업·창업 교육명문대학’이라는 학교의 위상에 걸맞게 교수학습연구원으로 승격되었으며, 이후 2020년 7월 ‘교육혁신연구원’으로 확대 개편되었다. ‘교육혁신연구원’은 대학의 교육목적을 바탕으로 급변하는 미래 사회와 4차 산업혁명에 적합한 인재양성 및 교육 혁신을 주도하기 위해 현재 센터 산하에 교수학습지원센터, 이러닝지원센터, 비교과교육지원센터 등 3개 센터가 설치 운영되고 있다. 광주대학교 교육혁신연구원은 교육혁신의 새로운 패러다임을 위해 ‘빅데이터 기반 개인 맞춤형 교수학습전략을 지원하는 Smart Learning Organization’이라는 목표를 설정하고, 교수·학습 빅데이터 관리 활용, 유비쿼터스 학습환경운영, GRIT으로 성공하는 맞춤형 학습지원, 학생의 GRIT을 키우는 맞춤형 SUPER 교수지원, 역량강화 비교과 관리와 지원으로 학습자 중심의 교육을 위한 선도적 역할을 담당하고 있다.

◆ 주요사업

가. 교수학습지원센터 교수지원

- 교수지원 계획수립을 위한 요구조사
- 신임·전임·비전임교수 대상 교수법 특강
- 수업컨설팅
- 강의평가 우수교수 수업사례 공유
- 강의평가 하위교수 교수역량 지원
- 학습자중심 교육과정 개발 및 운영 지원
- Teaching Tips 가이드 제공

- 교수법 연구 개발을 위한 교수공동체 지원
- 교수지원 프로그램 분석, 연구, 개발, 평가 및 환류
- 교수지원 프로그램 성과공유 자료집 발간
- 위와 관련된 업무 일체에 관한 사항

나. 교수학습지원센터 학습지원

- 학습지원 계획수립을 위한 요구조사
- 학습법 특강 및 워크숍
- 학습공동체 개발 및 운영
- 마중물 프로젝트 지원
- 학습고위험군 학생 관리 및 지원
- GU 명강의 에세이 발간
- 예비교사 마이크로티칭
- 각종 공모전 프로그램 운영
- 학습진단·분석 및 학습컨설팅
- Learning Tips 제공
- 학습지원 프로그램 분석, 연구, 개발, 평가 및 환류
- 학습지원 프로그램 성과공유 자료집 발간
- 위와 관련된 업무 일체에 관한 사항

다. 이러닝지원센터

- 이러닝 프로그램 개발, 운영 및 관리
- 이러닝 시스템 운영 및 관리
- 이러닝 수업설계 지원
- 교육콘텐츠 제작 및 지원
- 이러닝 사용자 교육 및 지원
- 원격연수 프로그램 운영
- 이러닝 프로그램 환류 및 평가
- 그 밖의 센터 운영에 필요한 사항

라. 비교과교육지원센터

- 비교과 교육과정 요구조사 및 분석
- 비교과 프로그램 개설 및 운영
- 비교과 교육과정 만족도 조사 및 분석
- 비교과 통합정보시스템 관리 및 운영
- 비교과 교육과정 가이드북, 로드맵 제작
- 비교과 교육과정 개발 및 연구
- 비교과 교육과정 평가 및 성과분석
- 비교과교육지원센터 운영위원회 운영
- 비교과 교육과정 관리 및 홍보
- 비교과 교육과정 공유·확산
- 그 밖의 센터 운영에 필요한 사항

◆ 연락처

- 위치 호심기념도서관 5층 교수학습지원센터, 이러닝지원센터, 비교과교육지원센터
교수학습지원센터(062-670-2724, 2725, 2477)
- 전화번호 이러닝지원센터(062-670-2775, 2206)
비교과교육지원센터(062-670-2548)

예비군대대

◆ 예비군

가. 대학 직장 예비군 편성 및 신고

- 대상 : 군복무를 마친 대학교(원)신입생, 복학생 및 편입생, 교직원 (병 - 전역 후 8년차 까지, 간부-연령 정년까지)
- 시기 : 1학기(2월말 ~ 3주간), 2학기(8월말 ~ 3주간)
- 신고장소 : 예비군대대 본부(행정관 1층, 전화 : 670-2135)
- 신고방법 : 주민등록상 주소 / 군번 숙지 후 신고서 작성 제출

나. 예비군 교육 훈련

- 교수, 학생 연간 8시간(1 ~ 6년차 실시)
- 훈련시기 : 기본 훈련은 통상 하계 방학 중 (6월말 ~ 7월) 보충 훈련은 (9월 ~ 11월 중) 실시
- 입소방법 : 기본 훈련은 홍보에 의함(게시판, 방송, 홈페이지 공지, 문자 메세지)
- 복장 : 전투복, 전투모, 전투화, 요대, 박클, 고무밴드 착용
- 장소 : 31사단 화순예비군훈련대(화순예비군훈련장 : 화순군 능주면 내리 267번지)

다. 꼭 지켜야 할 사항

- 예비군 편성 대상자로 사유 발생시 2주내에 필히 신고
- 신입학, 편입, 복학, 해외출국, 귀국 사유 발생 시 신고
- 주민등록 주소 및 전화번호 변경 시 신고
- 교육 훈련 보류자 및 유예신고 대상자 보류원서 작성(본인 / 대리자)
- 훈련장 입소 시간 / 복장 규정 준수

◆ 직장민방위대 미 편성으로 해당 없음

- 재학중인 대학생(대학원생)은 민방위 편성에서 제외 대상임
- 교직원(만40세이하) 지역민방위에 편성됨

◆ 연락처

- 위치 : 행정관 1층 예비군대대
- 전화번호 : 062-670-2135, fax 062-670-2384

체육관

◆ 설립목적

최신식 설비를 갖춘 국제규모의 실내체육관으로 체육전공 학생과 일반 재학생들의 교육 및 체육행사를 비롯하여 운동부의 실기훈련, 교직원과 학생들의 체력향상을 도모하고 아울러 지역주민들의 체육 활동 활성화를 목적으로 1983년 7월 11일에 개관하였다.

◆ 시설현황

연건평 1,519평(지상4층)으로 약 5,000명 이상을 수용할 수 있다. 체육관에는 주요시설로는 실내골프장, 탁구장, 헬스장, 샤워실, 무도실습장, 태권도장이 갖추어져 있다.

◆ 이용방법

- ① 체육관련 강의나 운동부의 훈련시간과의 중복 여부를 사전에 확인한다.
- ② 외부 행사는 총무처 시설과에 체육관 장소사용 신청서를 행사 15일 전에 접수하여 허가를 받는다.
- ③ 체육관 이용수칙
 - 체육관 및 주변에서는 흡연 및 음주를 금하며, 항상 정숙하여야 한다.
 - 운동전 · 후에는 청소 및 정리정돈을 한다.
 - 운동 시 지정된 운동복 및 운동화를 착용하여야 한다.
 - 시설과 기구는 올바르게 사용하여야 하고, 이용시간을 엄수한다.

◆ 연락처

- 위치: 체육관장실 체육관3층(농구코트 입구)
- 전화번호: 062-670-2311, fax 062-670-2683

체육부

◆ 설립목적

체육부는 학생들의 체육활동을 장려하고 지성과 실력을 겸비한 창의적 운동선수를 양성하기 위하여 2016년 11월에 개설하였다.

◆ 역할

체육부는 엘리트 선수들의 교육환경을 개선 및 충실한 교육을 받을 수 있도록 적절한 지원활동을 한다.

◆ 운동부 종목

축구부, 농구부, 태권도부를 선발하여 운영한다.

◆ 시설현황

축구장(인조잔디), 농구장, 태권도장

◆ 업무

- 운동부 선수들의 지원에 관한 사항
- 경기 종목 육성에 관한 사항
- 운동부 설치 · 폐쇄 및 운영에 관한 사항
- 선수 포상 및 징계에 관한 사항
- 감독 및 코치 임면에 관한 사항
- 그밖에 체육부 운영상 필요한 사항

◆ 위치 및 연락처

- 위치 : 전산관 4층 418호 체육부
- 연락처 : 062-670-2904

호심미술관

◆ 설립목적 및 특징

대학 미술 문화의 가치 창출을 선도하여 학생과 지역주민을 위한 미래지향적 미술관으로 도약하고자 하는 목적으로, 2019년 10월 광주광역시 등록 대학미술관(광주-대학21-2019-1호)으로 개관하였다.

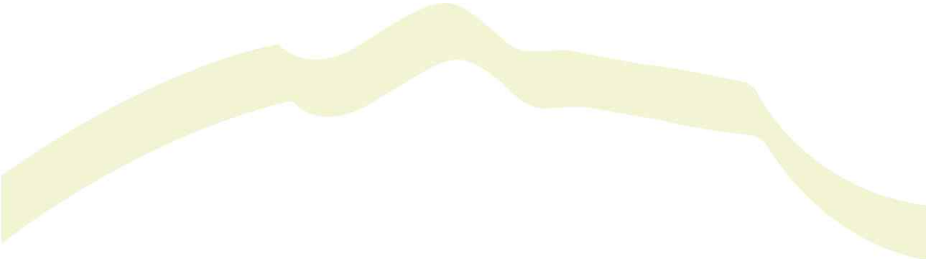
◆ 주요 사업

- 교수와 학생의 연구와 교육활동에 필요한 미술관자료(학내미술품 포함)의 수집 · 정리 · 관리 · 보존 및 전시 업무를 수행한다.
- 미술관자료의 학술적 조사 · 연구를 시행한다.
- 창작활동 및 교육과정의 성과전시를 지원한다.
- 지역사회를 위한 문화예술분야 지원 및 교류 사업을 진행한다.
- 그 밖의 미술관 기능 수행에 필요한 업무를 수행한다.

◆ 연락처

- 전시실 · 사무실 : 극기관 1층
- 전화번호 : 062-670-2173

부설기관



GWANGJU
UNIVERSITY

공학교육혁신센터

◆ 설립목적

공학교육혁신센터는 공학교육혁신을 위한 방향수립과 공학교육에 관한 전문적인 연구개발을 통하여 공학교육의 질적 향상을 추구하는데 설립의 목적이 있다.

◆ 주요업무

- 학부(과) 산학협력 교육체제 구축 및 프로그램 운영
- 학부(과)중심으로 교육성과 진단 및 교육과정 개선
- 융복합 교육과정 개발 및 프로그램 운영
- 융복합 교육성과 진단 및 교육과정 개선
- 산학·융복합 기반 자율 공학교육혁신시스템 구축 운영
- 자율 공학교육혁신시스템 진단 및 평가를 통한 개선

◆ 사업목적

미래형 모빌리티 산업을 중심으로 광주대학교 공학교육혁신을 위한 교육방향을 수립하고 산업계 수요 및 대학의 특성에 부합하는 공학교육 프로그램을 개발하여 운영함으로써 공과대학의 특성화를 유도

◆ 공학교육혁신 주요사업

- 미래형 모빌리티 신산업 인재 양성
- 미래형 모빌리티 산업체 수요 특화 인재 양성
- 다학제융합형 캡스톤디자인
- 산학협력형 캡스톤디자인
- 산학공동워크숍 및 산학융합강좌
- 학생참여형 기술지도
- 산학협력위원회
- 미래형 모빌리티 주관대학 교류 프로그램 참가
- 공학교육 페스티벌 참가
- 신입생 대상 사업 설명회
- 창의융합 캡스톤경진대회
- 교수 워크숍
- 기업연계형(장기현장실습, 취업선배초청강연 등)
- 테크비즈 강화형 (AI캠프, 취창업캠프 등)
- 인문소양 융합형(인문융합 교육 프로그램 등)
- 전공과목의 학습자 중심 교육과정 도입 및 운영(TBL, PBL, FL 등)

◆ 연락처

- 사무실 위치 : 전산관 1층 101호
- 전화번호 : 670-2842
- 공학교육혁신센터 홈페이지 : <http://icee.gwangju.ac.kr>

평생교육원

◆ 설립목적

급변하는 과학문명과 지식정보화시대에 평생학습을 통하여 개인의 삶의 질 향상과 학습역량 강화, 전문적 지식기반을 바탕으로 사회적 능력을 향상시킨다. 미래에 변화하는 시대에 능동적으로 대처하고 기관 및 지역사회와 지역주민들의 상호호혜적 연계를 도모하여 지역이 요구하는 프로그램개발 및 운영으로 지역사회의 발전에 이바지함을 그 목적으로 한다.

◆ 주요업무

- ① 지역주민을 위한 일반교육프로그램 개발 및 운영
- ② 평생 교육프로그램 공모사업 참여 및 운영
- ③ 지역사회 유관기관과의 네트워크 연계 협력
- ④ 학습자의 교육요구에 맞는 학습상담
- ⑤ 평생교육사 현장실습
- ⑥ 평생학습박람회 홍보체험학습 참여
- ⑦ 지역사회 청소년 직업진로 체험학습 기회제공
- ⑧ 방문간호 간호조무사 양성과정, 간호조무사 보수교육 운영
- ⑨ 아이돌보미 양성·보수 교육 운영
- ⑩ 평생학습계좌제 학습과정 운영

◆ 주요연혁

1998.03	광주대학교 평생교육원 개원
1998.08	교원 특수분야 연수기관 지정(광주광역시 교육청, 전라남도 교육청)
2001.03	광주광역시교육청 남구 지역 평생학습관 지정
2003.04	사회복지사 양성 교육기관 지정(보건복지부)
2005.01	전라남도 교육청 교원 연수 교육
2005.03	광주광역시 교육청 남구 지역 평생학습관 지정
2005.08	전라남도 교육청 교원 연수 교육
2008.02	평생교육원 부설 요양보호사 교육원 신설
2009.04	대학 부설 평생교육원 활성화 사업 선정(교육과학기술부)
2009.06	맞춤형 우수프로그램 선정(광주광역시 교육청)
2010.07	평생학습 특성화지원 사업 선정(남구청)
2011.07	소외계층 평생교육프로그램 지원 사업 선정
2012.09	제5기 시작아카데미 위탁 운영(남구청)
2014.03	학점은행제 사회복지현장실습 등 운영
2017.04	간호조무사 보수교육 운영(대학간호조무사협회)
2018.05	대학평생교육 활성화 사업 선정(광주광역시)
2019.02	방문간호 간호조무사 교육기관 지정(보건복지부)

2019.07	부동산최고경영자과정 운영, 일반경비원 신입교육 운영, 경비지도사과정 교육운영
2022.02	아이돌보미 양성·보수 교육 교육기관 지정(광주광역시)
2024.06	간호조무사 보수교육기관 지정(대한간호조무사협회)
2024.07	평생학습계좌제 학습과정 평가인정(국가평생교육진흥원)

◆ 주요 프로그램 현황 및 세부내용

일반 교육프로그램은 평생교육차원에서 여가시간의 증대, 대인관계 형성 등과 같은 사회의 급속한 변화에 따라 요구되는 성인들의 개인적, 직업적으로 필요한 다양한 교육 프로그램으로 운영되는 비학위과정이다.

1) 일반교육프로그램 일정

구 분	차 시	원서접수(예정)	프로그램 개강(예정)
1학기	15주	2월 첫째 주 ~ 2월 넷째 주	3월 둘째 주
여름학기	7주	6월 첫째 주 ~ 6월 셋째 주	6월 넷째 주
2학기	15주	8월 첫째 주 ~ 8월 넷째 주	9월 둘째 주
겨울학기	7주	12월 첫째 주 ~ 12월 셋째 주	12월 넷째 주

2) 일반교육프로그램 교육과정

구 분		교육프로그램
직업 능력 향상	자격	드론1종 국가자격증 취득과정, 우리놀이문화지도사 과정, 약용식물자원관리 과정, 꽃차 소믈리에 1·2급, 홍카페마스터클래스 과정
	일반	홈 카페 디저트, 부동산경매이론과실전, 전통 가양주 빚기, 화장품·캔들 만들기
스포츠/건강		EASY골프아카데미, 사교댄스, 시니어 모델 교실, 스포츠마사지와 통증케어(일반인 및 창업반), 골프(Golf), 건강을 위한 라인댄스(초급, 중급반)
문화예술		한국화(현대수묵·시화), 통기타 기초 완전정복, 디지털사진촬영과포토샵(기초, 심화), 전통채색화(민화/궁중화), 사진아카데미, 붓글씨, Bel Canto 성악 클래스, 수채일러스트(꽃그림), 구경은 그만! 나만의 예술하기, 서양화(아크릴·유화), 피아노 개인레슨, 하모니카, 한국무용 전통춤(초급반)
인문교양		풍수지리종합반(생활수맥과 풍수학), 풍수지리 실제, 사주명리학(초급, 중급), 나를 알아가는별자리이야기(자미두수 첫걸음), 힐링타로(초급)

3) 평생교육원 특전(할인은 유리한 것 한 가지만 적용)

- ① 기초생활수급자(해당증명서) 및 재학생(재학증명서): 50% 할인
- ② 장애인 및 국가유공자(해당증명서): 30% 할인
- ③ 교직원 및 직계가족(가족관계증명서), 대학발전 기금 기부자, 졸업생(졸업증명서): 30% 할인
- ④ 경로우대(65세 이상)(신분증): 30% 할인
- ⑤ 병설유치원·초·중·고등학교 교사(재직증명서): 20% 할인
- ⑥ 2개 과목 이상 등록자: 20% 할인
- ⑦ 부부신청자(각각)(가족관계증명서): 20% 할인

⑧ 연속 6학기 장기수강생(계절학기 미포함): 20% 할인

⑨ 직전 학기 등록자(계절학기 미포함): 10% 할인

◆ 방문간호 간호조무사 양성과정

방문간호 간호조무사는 노인장기요양보험제도에서 요양이 필요한 노인 등에게 가정을 방문하여 방문간호 급여를 제공할 수 있는 자격으로 치매·중풍 등 노인성 질환으로 혼자서 일상생활을 수행하기 어려운 장기요양수급 어르신에게 의사, 한의사 또는 치과의사의 지시서(방문간호지시서)에 따라 수급자의 가정 등을 방문하여 간호, 진료의 보조, 요양에 관한 상담 또는 구강위생 등을 제공하는 인력(장기요양요원) 양성하는 과정이다.

1) 방문간호 간호조무사 양성과정 일정

모집 시기(예정)	개강 시기(예정)	구분	교육시간
1월 첫째 주 ~ 2월 넷째 주	3월 첫째 주	평일 야간반	(월)~(금) 18:40~22:15 주 20시간
		주말 주간반	(토), (일) 09:00~18:50 주 18시간

2) 방문간호 간호조무사 양성과정 지원 자격

간호조무사 자격을 취득하고 간호보조 업무경력이 3년 이상인 자

3) 방문간호 간호조무사 교육 과정

① 이수시간 총 700시간(이론 360시간, 실습 340시간)

② 교육과정

내용(이론)	시간	내용(이론)	시간	내용(실습)	시간
노인장기요양보험제도 총론	15	신체사정	30	lab 실습	100
노인복지의 이해	15	안전 및 감염관리	15	의료기관 실습	220
노화와 만성질환	90	가족간호	15	보건기관 실습	20
인간관계와 의사소통	15	응급처치	15		
영양과 식이	15	방문간호윤리	15		
의학용어 및 기록	15	임종간호	15		
기본간호	90				
이론		360		실습	340

4) 방문간호 간호조무사 교육 과정 특전

대한간호조무사협회 광주전남간호조무사회 ‘정회원’의 경우 15만원 장학금 지원

◆ 아이돌보미 양성·보수 교육과정

지역사회 특성을 반영하고 아동의 연령별 발달 및 다양한 가족 특성을 고려한 우리 지역 아동의 미래를 밝혀주는 지역사회 맞춤형 아이돌보미 인력 양성교육과 현장의 실재가 반영된 보수교육을 통한 지속적 아이돌보미 자질향상 및 전문성 역량 강화를 위한 교육이다.

1) 운영기간 : 2024. 04. 22. ~ 2024. 12. 31.

- 2) 교육대상 : 아이돌보미 신규 대상자 및 단축교육과정
- 3) 교육시간 : 양성교육(120시간), 단축교육과정(40시간) / 보수교육 16시간

◆ 간호조무사 보수교육

간호조무사 자격 취득자가 해당 업무에 종사하고 있거나 1년 이상 종사하지 아니하다가 다시 업무에 종사하기 위해서는 「의료법 제80조 제5항」 및 「간호조무사 및 의료유사업자에 관한 규칙 제14조」에 따라 보수교육을 이수해야 한다.

- 1) 운영기간 : 2024. 07. 17. ~ 2024. 09. 16.
- 2) 교육인원 : 300명*3회
- 3) 교육시간 : 1일 4시간

◆ 평생학습계좌제 학습과정

국민의 다양한 학습경험을 개인별 학습계좌에 누적·관리하고, 그 결과를 학력·자격 등 사회적으로 활용하는 제도입니다.(근거법령 : 평생교육법 제23조)

- 1) 운영기간 : 2024. 08. 01. ~ 2029. 07. 31.
- 2) 학습과정 : 골프, 부동산경매 이론 및 실전, 피아노 개인레슨
- 3) 이력관리 : 평생학습이력관리시스템

◆ 연락처

- 전화 : 062) 670-2167, 2168 / 팩스 : 062) 670-2475
- 홈페이지 : <http://lifelong.gwangju.ac.kr>
- 광주대학교 호심관 4층 (평생교육원 교학과)

성인학습지원센터

◆ 설립목적

성인학습지원센터는 맞춤형 교육 프로그램, 자료, 지도를 제공함으로써 성인 학습자의 다양한 학습 요구를 해결하기 위해 설립되었습니다. 평생 학습의 허브 역할을 하며 성인이 개인적, 직업적, 학문적 성장을 향상할 수 있도록 지원합니다. 이 센터는 성인 학습자가 교육 장벽을 극복하고 새로운 기술을 개발하며 학습 목표를 달성할 수 있는 지원적이고 포용적인 환경을 조성하는 것을 목표로 합니다. 센터는 현재의 사회 및 인력 수요에 맞춰 서비스를 조정함으로써 끊임없이 변화하는 세계에서 지속적인 교육, 자기 개선 및 적응성을 촉진합니다.

◆ 주요업무

1. 맞춤형 교육 프로그램

이 센터는 성인 학습자의 필요와 관심에 맞는 다양한 교육 프로그램을 개발하고 제공합니다. 이러한 프로그램에는 전문 개발 과정, 인증 프로그램, 학업 업그레이드 및 개인 강화 수업이

포함될 수 있습니다. 이 과정은 유연하게 설계되어 학습자가 교육과 다른 책임 사이의 균형을 맞출 수 있습니다.

2. 학습 지원 서비스

센터는 학업 상담, 진로 상담, 멘토링 등 개인별 지도 및 지원 서비스를 제공합니다. 이러한 서비스는 성인 학습자가 교육 경로를 탐색하고, 달성 가능한 목표를 설정하고, 정규 교육을 장기간 중단한 후 시간 관리, 기술 사용, 학업 환경 적응과 같은 과제를 극복하는 데 도움이 됩니다.

3. 평생 학습 기회

평생 학습 문화를 장려함으로써 센터는 성인들이 지속적으로 새로운 지식과 기술을 추구하도록 장려합니다. 이 센터에서는 디지털 활용 능력, 리더십 기술, 기업가 정신 등 성인 학습자와 관련된 최신 동향과 문제를 다루는 워크숍, 세미나 및 학습 이벤트를 개최합니다.

4. 유연한 학습 옵션

성인 학습자가 다양한 책임을 맡는 경우가 많다는 점을 인식하여 센터에서는 온라인 과정, 저녁 수업, 하이브리드 모델 등 유연한 학습 형식을 제공합니다. 이를 통해 학습자는 자신의 일정과 학습 선호도에 맞는 방식으로 교육 기회에 접근할 수 있습니다.

5. 커뮤니티 참여 및 지원

이 센터는 성인을 위한 학습 기회를 향상시키는 파트너십을 구축하기 위해 지역 사회, 조직 및 기업과 적극적으로 협력하고 있습니다. 협력을 통해 센터는 수요가 있는 새로운 기술을 식별하고 인력 요구 사항을 해결하기 위해 프로그램을 맞춤화하여 학습자에게 관련 최신 교육을 제공합니다.

6. 연구 및 개발

본 센터는 프로그램의 질과 효율성을 지속적으로 개선하기 위해 성인학습 동향과 교육 방법론에 대한 연구를 수행하고 있습니다. 성인 교육의 모범 사례에 대한 정보를 지속적으로 제공함으로써 센터는 혁신적이고 영향력 있는 학습 경험을 제공할 수 있도록 보장합니다.

부동산전문인력교육원

◆ 설립목적

- 부동산전문인력교육원은 국토교통부에서 지정한 부동산개발전문인력 교육과정 교육기관으로서 자격이 되는 수강대상자를 대상으로 교육과정을 운영하는 것을 목적으로 하고 있다. 본 교육원은 2009년부터 교육기관으로 지정을 받은 이후 현재까지 지속하여 교육기관으로 지정받아왔으며 호남권에서는 유일하다. 또한 부동산개발사전교육이외에 연수교육도 함께 교육기관으로 지정받아 교육을 실시하고 있다. 교육일정 등에 대해서는 홈페이지에 상세하게 업로드하고 있으며 기본적으로 사전교육은 1년에 2회(봄학기 및 가을학기)운영하고 있으며 보수교육도 비슷한 횟수로 운영할 예정이다. 한편 교육원에서는 다양한 분야에서 근무한 경험을 바탕으로 분야가 서로 겹치지 않게 팀을 편성하여 사례연구를 같이 하도록 교육과정을 운영하고 있으며 그 결과물을 졸업작품으로 발표하도록 하고 있으며 졸업성적에도 반영하고 있다.

- 교육원은 졸업생들에게는 현업에서 잘 적응하고 활발한 활동을 할 수 있도록 크고 작은 부동산 개발사례에 대한 국내외 답사 및 사례를 다니면서 정보를 얻고 학습할 수 있는 기회를 제공하며, 또한 부동산개발과 관련된 법령의 소개 및 최신 개발정보 등을 세미나 및 학술발표 등을 통해 제공하는 등 다양한 활동을 펼칠 계획이다. 또한 교육원은 한국부동산개발협회호남지회와 유기적인 협력관계를 맺고 다양한 활동을 함께 진행하고 있다.
- 다른 한편 부동산전문인력교육원에서는 부동산최고위과정(CEO과정)을 2016년부터 운영하고 있으며매주 화요일 저녁 7시부터 수업을 진행하고 있다. 총 수료생은 300명이 넘으며 작년에 총동창회가 결성되었고 매년 다양한 활동을 진행하고 있다.

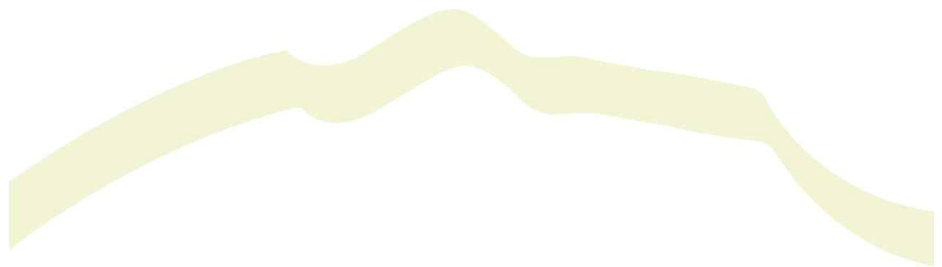
◆ 주요사업

- 부동산개발업전문인력 과정 자격 교육(국토교통부 지정)
- 부동산관련 국내외 답사 및 사례 탐방 활동
- 부동산개발관련 세미나 및 학술 활동
- 부동산개발전문가 과정 졸업생 동창회 관리
- 부동산개발관련 기타 활동
- 부동산최고위과정(CEO과정)운영 등

◆ 연락처

- 위치 극기관 306호 (강의실:김동기박사강의실 극기관 305호)
- 전화번호 062-670-2836
- FAX - / 홈페이지 : www.gred.kr

부설연구기관



GWANGJU
UNIVERSITY



보건복지연구소

◆ 설립목적

본 연구소는 보건, 복지 분야의 발전에 공헌할 수 있는 이론과 실제에 관한 연구를 통해 적용 가능한 이론과 모형을 개발하고 학문 및 산업분야의 발전에 기여하여 광주대학교의 위상 및 지역사회와 국가발전에 기여함을 목적으로 설립되었다.

◆ 주요사업

- 1) 보건, 복지 분야에 관한 연구 및 조사활동
- 2) 보건, 복지 발전을 위한 연구발표회, 학술토론회 및 강연회 개최
- 3) 연구논문집, 단행본 등 연구자료 간행
- 4) 연구소에 위탁된 각종 연구 용역 활동
- 5) 국내외 연구기관과의 정보 교류 및 각종 자료 수집 및 비치
- 6) 보건, 복지 훈련 프로그램의 개발과 실시
- 7) 기타 목적 달성에 필요한 사업

◆ 활동상황

본 연구소는 2010년 개소하여 2021년까지 정기적으로 『보건복지교육』 논문집을 간행하였다. 2022년부터는 『광주대학교 논문집』으로 통합되어 간행되고 있다. 본 연구소는 연구위원의 학술활동을 활성화시키기 위하여 학술행사 참가비를 지원하고 있으며, 국내외 학술단체에서 발표 또는 전문학술지에 게재하는 논문에 대하여는 발표 및 게재비용을 지원하고 있다.

◆ 연락처

- 위 치 : 행정관 806호 보건복지연구소
- 전화번호 : 062-670-2497

문화산업연구소

◆ 설립목적

본 문화산업연구소는 문화산업의 제 분야에 관한 연구 활동을 통해 인류 문화산업의 계승, 발전을 도모하는 것을 그 주목적으로 한다. 이를 위해 각종 학술회의, 심포지엄, 학술강연회 및 전시회, 강습회 등을 개최하며 연구논문집을 발간하고 문화산업 분야 교수의 연구 활동을 지원한다. 국내외의 방송, 언론기관과 교육기관 등, 공공기관과 산학 협동연구 프로젝트를 기획하여 대학의 연구 성과를 사회와 공유하고자 한다.

◆ 주요사업

- 문화산업 분야의 연구조사
- 문화산업 각 분야의 자료수집 및 정리
- 문화산업의 발전을 위한 각종사업

- 연구논문집 발간
- 문화산업 분야의 교수 연구 활동 지원
- 기타 목적 달성에 필요한 각종사업

◆ 연락처

- 위 치 : 행정관8층 803호
- 전화번호 : 670-2089, 2707

인문사회과학연구소

◆ 설립목적

- 본 연구소는 인문사회과학분야의 발전에 공헌할 수 있는 이론과 응용에 관하여 창조적이며 발전적인 연구를 수행함으로써 국가사회발전에 기여함을 목적으로 설립되었다.

◆ 주요사업

- 인문과학 및 사회과학 분야에 관한 연구 및 조사활동
- 연구발표회, 학술토론회 및 강연회 개최
- 연구논문집, 단행본 등 연구자료 간행
- 연구소에 위탁된 각종 연구용역활동
- 국내외 연구기관과의 정보교류
- 기타 목적달성에 필요한 사업

◆ 연락처

- 위치 : 행정관 802호 인문사회과학연구소
- 전화번호 : 062-670-2305
- FAX :

산업기술연구소

◆ 설립목적

본 연구소는 건축학 · 건축공학 · 컴퓨터공학 · AI 소프트웨어학 · 전기공학 · 토목공학 · 도시부동산학 · 기계공학 · 자동차공학 분야의 공학이론 및 응용에 관하여 연구함으로써 국가의 산업 발전에 기여하는 것을 목적으로 한다.

◆ 주요사업

- 공학기술의 기초 및 응용에 관한 연구
- 연구발표회, 학술토론회 및 강연강습회의 개최
- 연구논문집, 단행본 등 연구자료의 간행
- 연구소에 위탁된 각종 연구용역활동
- 국내외 연구기관과의 정보 교류
- 기타 목적 달성에 필요한 사업

◆ 연락처

- 위 치 : 행정관 1601호
- 전화번호 : 062-670-2947

국가안보 · 재난 · 대테러연구소

◆ 설립목적

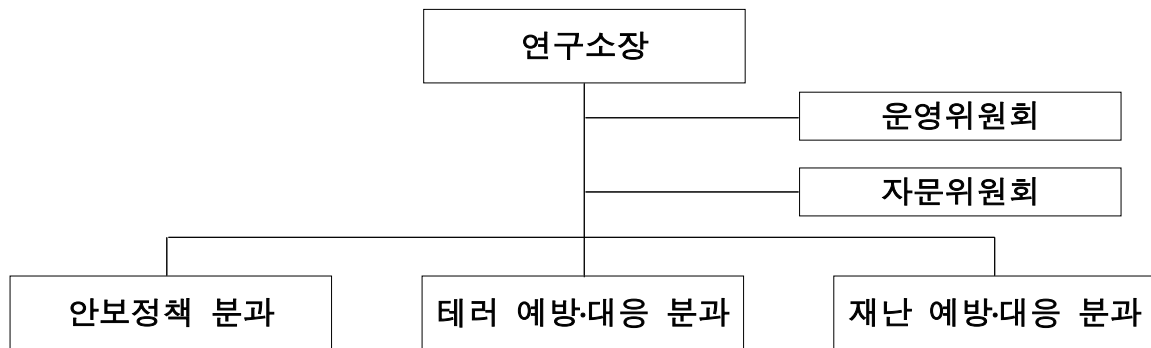
- 국가안보와 재난 및 테러에 대한 인식을 확산시키기 위해 대국민 홍보 활동을 하고 이를 통해 국민의 안전과 생명을 지키는데 일조
- 국가안보 및 재난 및 대테러분야에 대한 중·장기적인 전략과 정책을 개발하여 국가의 안보 정책과 재난 및 대테러정책 수립에 기여
- 재난과 대테러분야와 관련된 장비와 물자를 연구·개발하여 재난·테러예방 및 대응을 할 수 있도록 관련 산업발전 소요를 도출하고 제공
- 다양한 교육프로그램을 설치하거나 위탁하여 학교의 재원확보 및 지역사회와 상생발전

◆기능 / 주요 업무

- 안보 관련기관·군부대·경찰과의 다양한 분야에서 교류협력 확대
- 국가·지방행정기관 및 경찰청 대상 교육 및 용역과제 수주
- 국가기관 및 중요시설에 대한 재난·테러 분야 컨설팅 및 자문
- 국가안보·재난·테러 관련 전문가 초청 강연 및 세미나 개최
- 국내언론사(중앙, 지방) 활용 대국민 홍보용 기고문 게재
- 관련 연구기관 및 학회와 다양한 교류 활동(세미나참석, MOU체결 등)
- 한국테러학회 및 대테러안보연구원, 안전문화포럼 광주·전남지역 본부 역할 수행

◆연구소 설치 및 운용

- 조직기구도

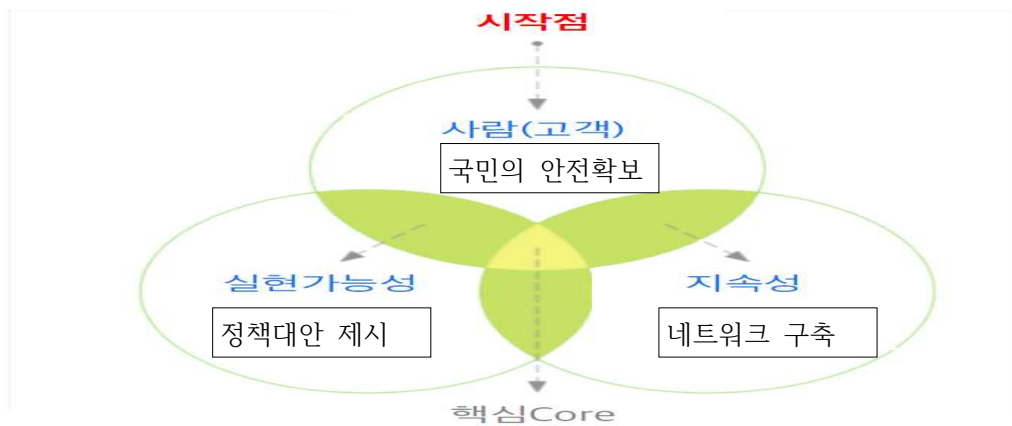


• 임무

- 소장 : 연구소 운영전반
- 운영위원회 : 연구소 운영에 관한 제반사항 심의
- 자문위원회 : 연구소 운영 및 컨설팅(용역과제) 수행 시 자문
- 분 과 장 : 해당분과 용역과제 연구책임(T/F 구성)
- 연 구 원 : 비상근 근무, 용역과제 수주 시 T/F 임무안보 관련 기관, 군부대, 경찰과의 다양

◆사업추진 계획

• 사업추진 개념도



• 연간 주요 사업추진 분야

- ① 정책용역과제 수주 : 년 1회
- ② 학술교류 및 MOU 체결 : 년 2회 / 안보·재난·대테러 유관기관
- ③ 초청 강연 및 세미나 : 년 1회(하반기) / 유관기관 연계
- ④ 교육 및 컨설팅 : 요청시 / 국가기관·기업체·학교 등
- ⑤ 폭력적 극단주의 예방프로그램 운영
- ⑥ 민·관·군·경·산·학·연·연 네트워크 구축
- ⑦ 공동학술대회 : 년1회(상반기) / 민·관·군·경·소방·학 연계
- ⑧ 대국민 홍보 활동 : 분기1회 / 중앙 및 지방매체 기고

◆ 연혁

- 2020. 3 광주대학교 부설 국가안보·재난·대테러연구소 설치
- 2021. 6 2021년 재난 및 테러 대응 공동학술대회 개최
- 2022. 6 2022년 재난 및 테러 대응 공동학술대회 개최
- 2023. 6 2023년 재난 및 테러 대응 공동학술대회 개최

◆ 연락처

- 전화번호 062- 670-2425

참여복지센터

◆ 개 요

참여복지센터는 광주대학교가 한국사회를 복지공동체로 발전시키기 위한 희망을 제시하고, 사회복지현장과 유기적인 협력관계를 모색하기 위하여 창설되었습니다.

한국사회의 고령화는 매우 빠르게 진행되고 있습니다. 현재 전남은 유엔이 정한 고령사회가 되었고, 9개 군지역은 초고령사회가 되었습니다.

참여복지센터는 초고령사회에 맞는 복지모형을 개발하고, 사회복지전문인력을 양성하여 참여복지사회를 구현하고자 합니다.

참여복지센터는 여러분과 함께 행복한 세상을 열어가고 싶습니다.

◆ 주요사업

- 대학생 아카데미: 대학생이 사회복지현장에 진출하기 위하여 꼭 필요한 교육을 받는 과정이다. 홈페이지를 제작하고 운영하는 방법, 동영상 기자재를 촬영하고 편집하는 방법, 사회복지 행사를 기획하고 진행하는 방법 등을 배운다
- 복지 아카데미: 사회복지현장에 근무하는 사회복지사와 공무원 그리고 민간활동가에게 꼭 필요한 교육을 가르치는 과정이다.
- 예술 치료사: 미술치료에 관심 있는 대학생과 시민이 미술치료의 이론과 실기를 배우는 과정이다. 베로니카예술치료연구소와 협력하여 진행하고, 이 과정을 이수하면 ‘2급 예술 치료사’를 취득할 수 있다
- 복지 영화/책: 사회복지에 관한 영화와 책을 나누고 서로 학습한다. 참여복지센터는 2000여편의 비디오를 보유하고 무료로 빌려준다.

◆ 연락처

- 위치 : 인성관 103A호
- 전화번호 : 062-670-2677
- 홈페이지 : <http://gjpcw.gwangju.ac.kr>

사회적경제연구소

◆ 설립목적

사회적경제연구소는 사회적경제에 대한 이론을 실사구시적으로 연구하고 이를 현장에서 적용하며 실천적인 활동을 구현하는 것을 목적으로 하고 있다.

◆ 주요업무

사회적경제연구소는 설립목적을 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

- 사회적경제에 관한 조사 및 연구
- 외부 기관의 사회적경제 관련 용역
- 국내외 연구자료의 체계적인 수집 및 자료화
- 정기간행물의 간행 및 연구 결과의 출판
- 연구발표회, 강연회, 학술대회 등 학술회의 개최
- 한국연구재단의 인문학 한국지원사업(별도의 내부 규정에 따라 운영)
- 교육프로그램 개발 및 운영
- 국내외 연구기관과의 교류
- 기타 연구소의 설치 목적과 관련된 제반 사업

◆ 활동상황

사회적경제연구소는 2015년에 광주지역 대학으로서는 최초로 전문연구소로 설립하였다. 연구소는 사회적기업이나 마을기업 등 사회적경제영역의 발전을 위한 연구와 컨설팅과 정책자문, 취약계층을 위한 사회적 안전망에 대한 사회적 관심 형성, 그리고 대학과 지역사회의 지속가능한 소통과 상생 협력을 주된 목표로 하고 있다.

사회적경제연구소는 내부에 사회적금융연구부, 풀뿌리창조경제부, 인재육성교육사업부, 편집출판부 등 부서를 두고 있다. 사회적금융연구부는 지역재단, 사회적 투자, 마이크로 크레딧, 지역화폐, 이슬람금융 등 학술연구 업무를, 풀뿌리창조경제부는 사회적기업, 협동조합, 마을기업(OB), 마을만들기, 풀뿌리기업의 창업 및 경영지원 등 연구소 사업 전반의 기획 업무 및 국내외 학술교류 및 협력 업무를 담당하며, 인재육성교육사업부 : 사회적경제 인재육성, 사회적경제 특성화 사업, 사회적경제 관련 대학원 협동강좌 개설 및 운영 업무를, 편집출판부는 연구소의 각종 출판에 관한 업무를 담당하고 있다.

사회적경제연구소는 설립목적 달성을 위하여 지역내 다양한 사회적경제 중간지원조직이나 관공서, 사회적기업, 협동조합, 마을기업 등 관련기관들과 네트워킹을 강화하고 있다. 연구소는 또한 광주대학교 학생들의 사회적 경제에 관심과 참여를 위한 실질적 지원을 추구하고 있으며, 사회적경제 등 교내동아리 지원 사회적경제 조직체로의 취업 및 창업활동 지원, 사회적경제에 대한 멘토활동 등을 수행하고 있다.

◆ 연락처

- 위 치 : 인성관 203A호 사회적경제연구소
- 전화번호 : 062-670-2283

인권과 삶의 질 연구센터

◆ 설립목적

인권 및 삶의 질 연구센터는 인권에 대한 이해, 인식, 옹호와 삶의 질 향상을 목표로 설립되었습니다. 본 센터는 엄격한 연구에 중점을 두고 국제 학술 교류를 촉진함으로써 인간 존엄성을 보호하고 평등한 생활 조건을 촉진하는 정책, 관행 및 계획의 개발에 기여하는 것을 목표로 합니다. 이 센터는 정부 및 비정부 기관과 협력하여 국가 및 글로벌 수준에서 새로운 지식을 생성하고 의사 결정 프로세스에 영향을 미치는 플랫폼 역할을 합니다.

◆ 주요업무

인권과 삶의 질 연구센터는 설립목적을 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 인권과 삶의 질에 관한 조사·연구
2. 국가와 자치단체, 국내외 비정부기구 인권정책의 연구 및 국제학술교류
3. 연구총서 및 논문집의 간행과 인권과 삶의 질 관련 자료 수집
4. 기타 제2조에 규정된 목적을 달성하기 위한 제반 자료수집

간호학과시뮬레이션센터

◆ 설립목적과 취지

간호 학생들이 안전하고 통제된 환경에서 임상 기술을 개발하고 개선할 수 있는 혁신적이고 체험적인 학습 환경을 제공하는 것입니다. 이 센터는 이론적 지식과 실제 적용 사이의 격차를 해소하여 학생들이 실제 간호 과제에 잘 준비되도록 하는 것을 목표로 합니다. 비판적 사고, 문제해결 능력, 효과적인 의사소통 능력을 갖춘 전문간호인재 양성이라는 학과의 교육목표를 지원합니다.

◆ 주요업무

1. 임상 기술 개발: 환자 평가, 약물 투여, 응급 대응 등 다양한 간호 절차에 대한 실습 교육을 촉진하여 학생들이 유능한 간호 실습에 필요한 실무 기술을 습득할 수 있도록 합니다.
2. 시뮬레이션 기반 학습: 충실도가 높은 시뮬레이션을 사용하여 복잡한 임상 시나리오를 재현함으로써 학생들이 위험 없는 환경에서 의사 결정, 팀워크 및 환자 관리를 연습할 수 있도록 합니다.
3. 학제간 협업: 학생들을 학제간 의료 시뮬레이션에 참여시키고 의사, 치료사, 기술자 등 다른 의료 전문가와의 협업을 장려하여 팀워크를 촉진합니다.
4. 평가 및 평가: 시뮬레이션된 운동의 관찰 및 검토를 통해 학생들의 임상 성과에 대한 지속적인 평가 및 피드백을 제공하여 학생들의 역량을 향상시키는 데 도움을 줍니다.
5. 연구 및 혁신: 교수진과 학생이 시뮬레이션 기반 교육에 대한 연구를 수행하도록 지원하여 간

호 교육 및 의료 훈련 방법론의 발전에 기여합니다.

6. 전문성 개발: 간호사 및 의료 전문가에게 지속적인 교육 및 훈련 기회를 제공하여 그들이 최신 임상 실습 및 기술을 지속적으로 접할 수 있도록 합니다.

◆ 연락처

- 위 치 : 백인관 704호
- 전화번호 : 062-670-2095

통일교육센터

◆ 설립 목적

통일교육센터는 통일교육선도대학·지역통일교육센터 지원사업, 통일 특강 및 강좌 사업 운영과 통일교육의 저변 확대를 위해 다양한 통일교육 관련 사업 및 교육을 운영하는데 있다.

◆ 주요 사업

- 1) 연구에 필요한 자료의 조사, 수집 및 분석 평가수행
- 2) 국내외 민간·정부기관의 산학연 협력과제 및 위탁연구 수행
- 3) 대학생을 위한 통일 특강 및 강좌 사업 수행
- 4) 컨설팅, 교육, 학술세미나 개최, 출판물 간행 및 기타 본 센터의 목적에 부합하는 사업 등

◆ 연혁

- 2023.06 2023년 2학기 대학생을 위한 통일강좌 사업 선정
- 2023.08 통일교육센터 규정 제정 및 통일교육센터 개소
- 2023.07 통일분야 학술행사 지원사업 선정
- 2023.11 통일분야 학술행사(한반도 통일의 미래를 그리다) 개최
- 2023.12 2024년 1학기 대학생을 위한 통일강좌 사업 선정
- 2024.06 2024년 2학기 대학생을 위한 통일강좌 사업 선정
- 2024.06 광주대학교 통일교육센터-원광대학교 통일교육사업단

◆ 연락처

- 위 치 : 광주대학교 행정관 1204호
- 전화번호 : 062-670-2455

웹소설창작연구소

◆ 설립목적

웹소설 창작연구소는 빠르게 성장하는 웹소설 산업의 창의성과 혁신, 전문성 함양을 위해 설립되었습니다. 주요 목적은 교육 자원, 기술 지침 및 협업 기회를 제공하여 고품질 웹소설을 만드는 야심찬 작가와 기성 작가를 지원하는 것입니다. 본 연구소는 디지털 스토리텔링 분야 연구개발의 허브가 되어 웹 기반 문학의 발전에 기여하고 글로벌한 매력을 높이는 것을 목표로 하고 있습니다. 연재 콘텐츠에 대한 수요가 증가하고 웹소설 산업이 지속적으로 확장됨에 따라, 연구소는 전통적인 스토리텔링 방식과 현대 디지털 플랫폼 간의 격차를 해소하려고 노력하고 있습니다. 또한 트렌드, 독자 선호도, 신형 장르를 이해하는 데 중점을 두어 웹 소설가가 끊임없이 변화하는 문학 환경에서 성공할 수 있는 준비를 갖추도록 보장합니다. 실험과 학제간 협력을 장려함으로써 연구소는 웹 기반 소설 쓰기 기술을 발전시키는 데 중요한 역할을 합니다.

◆ 주요업무

웹소설창작연구소는 설립목적을 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 웹소설의 기획 및 마케팅 연구
2. 웹소설 창작 교육연구 방법론 개발
3. 교육과정 및 교육 방법론 연구 및 제안
4. 교재와 교육자료 개발
5. 국내외 연구기관과의 연구 협력 추진 및 지원
6. 대외 협력을 위한 계약서 작성 및 협상 상담 업무 수행
7. 연구 분야에 대한 최신 동향 및 기술 개발 동향 파악 및 적용
8. 학술회의 및 시민강좌 등 총괄 운영
9. 창작실습실 운영
10. 관·산·학·연 공동연구 시스템 및 기술연계체제 구축
11. 기술이전 및 사업화 촉진을 통한 산학협력
12. 기타 연구소의 목적달성에 필요한 사업

◆ 연락처

- 위 치 : 행정관 904호 웹소설창작연구소
- 전화번호 : 062-670-2404

경영컨설팅서비스센터

◆ 설립목적

경영 컨설팅 서비스 센터는 기업, 조직 및 기업가에게 운영, 재무 및 관리 문제를 해결하기 위한 전문적인 지침과 전략적 솔루션을 제공하기 위해 설립되었습니다. 이 센터는 효율성, 혁신, 성장을 촉진하는 맞춤형 컨설팅 서비스를 제공함으로써 기업의 경쟁력과 지속 가능성을 향상시키

는 것을 목표로 합니다. 학문적 지식과 실제 적용 사이의 가교 역할을 함으로써 이 센터는 조직이 복잡한 시장 환경을 탐색하고 전반적인 성과를 향상할 수 있도록 지원합니다.

이 센터의 임무는 기업이 정보에 근거한 결정을 내리고 프로세스를 최적화하며 변화하는 경제 상황에 적응하는 데 필요한 도구와 통찰력을 제공하는 것입니다. 데이터 기반 분석, 전략 계획 및 경영 실무에 대한 포괄적인 지원을 통해 고객의 장기적인 성공을 육성하는 데 전념하고 있습니다. 또한 이 센터는 경영 연구를 발전시키고 다양한 산업 분야의 모범 사례를 공유하는 데 핵심적인 역할을 합니다.

◆ 주요업무

경영컨설팅서비스센터는 설립목적을 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 경영혁신에 필요한 자료의 조사, 수집 및 분석 평가수행
2. 국내외 지·산·학·연 과제 및 위탁연구 수행
3. 인사조직·경영정보·마케팅·생산관리·재무회계 등 분야별 컨설팅
4. 교육, 학술세미나 개최, 출판물 간행 및 기타 본 센터의 목적에 부합하는 사업

◆ 연락처

- 위 치 : 호심관 1615A호 경영컨설팅서비스센터
- 전화번호 : 062-670-2632

회계세무통합비즈니스센터

◆ 설립목적

회계세무통합비즈니스센터는 기업, 단체, 개인의 회계, 세무, 재무관리 분야에 대한 종합적인 지원을 제공하기 위해 설립되었습니다. 전문가의 지도, 연구, 교육을 통해 고객의 효율성, 정확성, 전략적 역량을 향상시키는 것이 주요 목적입니다. 이 센터는 이론적 회계 및 세무 원칙과 실제 적용 사이의 격차를 해소하여 기업이 복잡한 규제 환경을 탐색하고 재무 의사결정을 개선할 수 있도록 돕는 것을 목표로 합니다.

세법과 회계 기준이 끊임없이 변화하는 빠르게 발전하는 글로벌 경제에서 이 센터는 최신 지식과 솔루션을 위한 신뢰할 수 있는 리소스 역할을 추구합니다. 또한 이 센터는 제공되는 서비스가 최신 동향 및 규정에 부합하도록 학계, 업계 및 정부 기관 간의 협력을 육성하는 데 중점을 두고 있습니다. 맞춤형 컨설팅 서비스, 교육 프로그램, 연구를 제공함으로써 개인의 전문성 개발과 기업의 재정적 지속 가능성에 기여합니다.

◆ 주요업무

회계세무통합비즈니스센터는 설립목적을 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

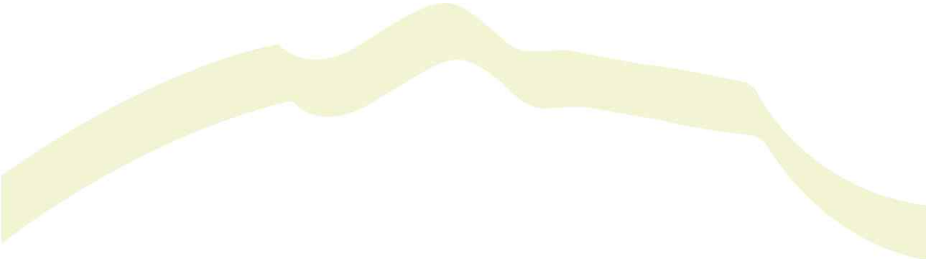
1. 회계 및 세무 등 센터 사업 관련 연구 수행
2. 국내외 민간·정부기관의 산학연 협력과제 및 위탁연구 수행
3. 교재와 교육자료 개발
4. 컨설팅, 교육, 학술세미나 개최

5. 기타 본 센터의 목적에 부합하는 사업

◆ 연락처

- 위 치 : 백인관 509호 회계세무통합비즈니스센터
- 전화번호 : 062-670-2515

산학협력단



GWANGJU
UNIVERSITY

산학협력단

◆ 설립목적

- 산업교육의 진흥과 산학연협력을 촉진함으로써 산업발전에 필요한 창의적 인력을 양성하고, 창의적 지식·신산업(융합)발굴·보급·확산하여 지역사회와 국가발전에 이바지하는 것을 목적으로 산업교육진흥 및 산학연협력촉진에 관한 법률에 따라 산학협력단을 설립하였다.

◆ 주요사업

- 산학협력단은 설립목적을 달성하기 위하여 다음과 같은 사업을 수행한다.
 - 산학협력 계약의 체결과 이행
 - 산학협력사업과 관련한 회계의 관리
 - 산학협력관련 정부(지방자치단체 포함) 지원 사업 참여 및 운영관리
 - 수탁과제 및 연구과제 지원관리
 - 지적재산권의 취득 및 관리
 - 대학의 시설 및 운영의 지원
 - 기술의 이전 및 사업화 촉진에 관한 업무
 - 산학협력수요 및 활동에 대한 정보의 수집·제공 및 홍보
 - 산학협력사업 관련 업무담당자에 대한 교육·훈련
 - 학원 및 교육서비스, 유통, 상담서비스, 원가계산 운영관리
 - 기술지주회사 운영관리
 - 학교기업 관련한 사업 운영 및 관리
 - 산업교육기관의 교원과 학생의 창업지원 및 기업가정신 함양 촉진 등에 관한 업무
 - 그 밖에 산학협력과 관련한 사항으로서 산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률 시행령(이하 “령”이라 한다)으로 정해진 사항

◆ 조 직

- 산학협력단은 단장, 부단장, 산하 연구소, 센터 및 사업단(팀), 운영위원회, 산학협력협의회, 산학협력 코디네이션팀, 창업지원협의체를 둔다.

◆ 연락처

- 위치 인성관 304호 산학협력단
- 전화번호 062-670-2488
- FAX 062-670-2698

산업인력교육원

◆ 설립목적

- 지역사회의 중소기업이 필요로 하는 인재의 양성 및 일자리 창출 기여

◆ 주요연혁

- 2008.06.04 노동부·한국산업인력공단 주관 ‘권역별 직업중심대학’ 사업
(중소기업직업훈련컨소시엄) 사업시행 대학 최초 선정
- 2008.07.01 산업인력교육원 개원
- 2012.02.17 2012년도 국가기간 전략산업직종훈련 운영기관 최초 선정
(광주지역 4년제 대학유일 선정)
- 2012.03.26 2012년도 시니어창업스쿨 운영기관 최초 선정
(광주지역 4년제 대학유일 선정, 12년도 우수기관 선정)
- 2013.08.19 2013년도 컨소시엄훈련 우수사례 수료생부문 최우수상 수상
- 2014.08.18 2014년도 일학습병행제 듀얼공동훈련센터 운영기관 최초 선정
(광주지역 4년제 대학유일 선정)
- 2016.07.18 2015년도 일학습병행제 성과평가 결과 A등급 기관 선정
- 2017.03.02 2017년도 지역산업 맞춤형 일자리창출사업 운영기관 선정 (최초선정)
- 2018.02.26 2017년도 국가기간전략산업직종훈련 이수자 평가 A등급 획득
- 2019.09.01 2019년도 일학습병행 우수사례 경진대회(참여기업부문) 우수상 획득
- 2020.05.17 2019년도 일학습병행제 듀얼공동훈련센터 성과평가 A등급 우수기관 선정
- 2020.06.01 2020년도 광주지역 중소기업 유급휴가 훈련 과정 운영
- 2021.05.24 2020년도 일학습병행제 듀얼공동훈련센터 성과평가 A등급 우수기관 선정
- 2022.04.08 2021년도 일학습병행제 듀얼공동훈련센터 성과평가 A등급 우수기관 선정
- 2023.05.02 2022년도 일학습병행제 공동훈련센터 성과평가 A등급 우수기관 선정
- 2023.08.02 2024년도 일학습병행제 경력개발고도화사업(학사학위과정) 선정
(호남권역 4년제 대학유일 선정)

◆ 사업별 훈련실적 및 운영현황

1. 국가인적자원개발컨소시엄훈련

- 주관기관: 고용노동부, 한국산업인력공단 - 선정일자: 2008.06.04
- 훈련개요: 중소기업체의 경쟁력 강화를 위한 생산성향상 및 재직자 직무 능력향상 훈련
- 훈련대상: 중소기업 재직자 - 훈련시간: 40시간내외
- 훈련실적: 10,398명(과정별 순인원)
- 훈련분야: 기계, 건설, 전기전자, 정보통신, 경영, 회계, 사무관리 분야

2. 일학습병행훈련

- 주관기관: 고용노동부, 한국산업인력공단 - 선정일자: 2014.08.18

- 훈련개요: 산업현장에서 요구하는 실무형 인재를 기업이 취업을 원하는 청년들을 신규 채용하여 대학 등 교육기관과 직장에서 체계적으로 실시하는 훈련
- 훈련대상: 상시근로자 10인 이상의 중소기업 신규 채용근로자
- 훈련시간: 600H이상(1년과정) - 훈련실적: 1,415명(순인원)
- 훈련분야: 기계, 전기전자, 정보통신, 건설, 식품, 경영, 사회복지, 서비스

3. 국가기간전략직종훈련

- 주관기관: 고용노동부 - 선정일자: 2012.02.17
- 훈련개요: 산업현장 인력수요 증대에 따라 인력을 양성할 필요성이 있는 직종의 기술·기능 훈련
- 훈련대상: 15세이상 실업자 대상 - 훈련시간: 600H내외(6개월)
- 훈련인원: 177명(순인원) - 훈련분야: 정보통신, 디자인, 전기전자

4. 시니어 창업스쿨 훈련

- 주관기관: 중소기업청, 창업진흥원 - 선정일자: 2012.03.26
- 훈련개요: 창업을 희망하는 만40세이상 시니어들을 대상으로 창업지식, 창업기술 훈련
- 훈련대상: 40세이상 시니어 대상 - 훈련시간: 100H내외 - 훈련인원: 311명
- 훈련분야: 조경인테리어, 화훼조경디자인, 사회복지시설, 한지공예

5. MOS MASTER 국제공인 자격취득 훈련과정

- 주관기관: 한국MOS-MASTER 국제공인 자격취득 위원회 (자체 유료 자격취득과정)
- 훈련개요: 취업을 희망하는 광주대학교 재학생들을 대상으로 실시하는 정보통신분야 국제공인 자격취득 훈련과정
- 훈련대상: 재학생 - 훈련시간: 50H내외
- 훈련인원: 79명(순인원)
- 훈련분야: 정보통신(한글, 파워포인트, 엑셀, 데이터베이스)

6. 일학습병행 경력개발고도화 훈련과정(3학년 편입 학사학위과정)

- 주관기관: 고용노동부, 한국산업인력공단 - 선정일자: 2023.08.02
- 훈련개요: 일학습병행 전문학사 졸업생을 대상으로 3학년 편입 학사학위 과정 운영
- 훈련대상: 일학습병행 전문학사 과정 졸업생 - 훈련기간: 2년(1,425시간)
- 훈련인원: 5명
- 훈련학과: 기계자동차공학부

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 백인관 6층 604호 산업인력교육원
- 전화번호 062-670-2075
- FAX 062-670-2864

중소기업산학협력센터

◆ 설립목적

- 국가산업의 국제기술경쟁력 강화와 중소기업육성 및 지역경제의 활성화를 위해서는 정부, 학계 산업체간 긴밀한 연구개발 협력체계를 확대 구축하여 신기술개발과 함께 고품질, 고부가가치 상품을 개발해야 함은 물론 공정개선에 의한 생산성을 향상시켜야 한다. 이에 산학간 상호 보완성을 지닌 기술 전략적 파트너로서 신기술개발과 생산성 제고를 위한 산학공동기술개발, 인적교류, 연구시설과 정보의 공유 및 활용, 지역 특화사업의 수행 등 산학간의 긴밀한 연구개발 협력체계의 활성화가 절실히 요구되고 있다

따라서 본 중소기업산학협력센터는 본교에서 보유하고 있는 전문 분야별 연구인력, 기자재 등을 적극 활용하여 기업·교수·학생이 기술개발 및 사업화에 공동으로 참여함으로써 중소기업의 기술혁신능력 제고 및 고급기술 인력양성에 적극 참여한다. 또한 중소기업의 기술력 및 생산성 향상을 꾀하고, 지역사회내의 기술보급주체가 되어, 지역경제의 향상, 대학 연구활동의 활성화 등을 추구, 더 나아가서는 국제경쟁력 강화에 이바지하고자 한다.

◆ 주요사업

- 산학연 Collabo R&D사업(1단계 예비연구 / 2단계 사업화R&D)
 - 대학의 보유자원(인력·기술·장비 등)을 활용하여 연구인력 확보가 어려운 중소기업의 협력 R&D를 지원(1단계: 8개월, 0.5억원 이내 / 2단계: 최대 2년, 3억원 이내)
- 지역특화산업육성+(R&D)사업
 - 지역주력산업육성: 비수도권 지자체가 지정한 주력산업 분야 중소기업과 지역생태계를 견인할 지역혁신 선도기업의 기술개발 지원(2년 이내, 연 2억원 내외)
 - 지역스타기업육성: 성장성 및 고용창출 가능성 등을 고려하여 지자체가 지정한 지역스타기업의 글로벌 시장 진출형 기술개발 지원(2년 이내, 연 2억원 내외)
- 창업성장기술개발사업
 - 디딤돌: 지역 창업혁신주체의 역량을 활용한 다양한 분야의 혁신역량 초기 기업 기술개발 지원(1년, 1.2억원 이내)

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 304호
- 전화번호 062-670-2495
- FAX 062-670-2698

광주 · 전남 문화관광상품 디자인혁신센터

◆ 설립목적

- 지식정보사회에서 디자인은 사회, 경제, 문화, 예술 전반에 걸쳐 새로운 가치창출의 원동력으로써 기대와 역할이 커지고 있으며, 정부는 디자인산업을 국력신장을 위한 동력산업으로 인식하여 다양하고 강력한 디자인 정책을 펼치고 있다.

지난 2001년 3월 산업자원부 디자인기술기반 조성사업의 일환으로 광주대학교에 설립된 ‘광주 · 전남문화관광상품디자인혁신센터’는 그동안 디자인연구개발과 장비지원, 인력양성과 교류 등의 사업을 시행해 왔으며, 그러한 사업을 통해서 지역 중소기업의 디자인 개발을 지원하고 디자인 전문인력 교육사업과 지역혁신역량강화사업을 추진하는 등 지역의 디자인경쟁력 제고와 지역경제 활성화를 목적으로 하고 있다.

◆ 주요사업 및 연락처

부 서	주요업무	전화번호 (fax)	사무실위치
연구 기획실	· 광주 · 전남문화관광상품디자인 기획 및 업체 협약 · 체계적인 디자인 교육을 통한 인력상성사업 · 문화관광상품 개발기획에 대한 상담	670-2740 (670-2369)	극기관 3-0108 3-0116
연구 개발실	· 문화관광상품 3차원 데이터 가공/변환, 문화유산 3차원 DB	670-2757	극기관 3-0115
	· Pre-Biz 지원사업 / 중소기업 디자인개발 지원 / 웹 디자인	670-2741	극기관 3-0109
	· VR 촬영 지원 / 그래픽디자인 지원 / 편집 및 출력지원 · 디자인관련 수요조사, R&D관련	670-2757 670-2744 670-2746	극기관 3-0116
패션 디자인실	· 섬유를 소재로 한 다양한 문화관광상품 디자인개발 · 텍스타일 전용 디자인시스템을 통한 다양한 섬유 패턴 개발 · 텍스타일 디자인 교육 및 시제품 소량 생산 · 온라인 디지털텍스타일개발 지원시스템 구축	670-2344	극기관 3-0110
입체모형 제작실	· 목, 석, PVC 등을 소재로 한 문화관광상품 디자인 개발 · 문화관광상품 입체모형 조작 및 시제품 제작 · 디지털시스템구축을 기반으로 한 전통문양 개발 및 DB구축 · 시제품제작장비 교육 지원	670-2707	극기관 3-0111 3-0112
귀금속 디자인실	· 디지털 장비를 활용한 귀금속류 문화관광상품 디자인 개발 · 시제품 정밀 모형 제작 · 주얼리-CAD 디자인교육 지원 / 디지털 주얼리 DB구축	670-2294	극기관 3-0113

테크노파크지원센터

◆ 설립목적

- 테크노파크는 기업, 대학, 연구소 등에 산재한 인적·물적 자원을 집적시켜 기술의 공동개발과 그 성과의 사업화를 촉진함으로써, 지역경제의 활성화와 국가경쟁력의 향상에 이바지함을 목적으로 국책사업으로 추진하는 사업이다. 대학이 보유한 우수한 인적자원을 토대로 지역업체와 기술개발 기반을 구축하고 중소기업의 기술고도화 및 기술창업 촉진시키며, 지식기반 집적화 및 지원성과 극대화 및 산학협력 활성화를 위해 테크노파크지원센터의 설립목적이 있다.

◆ 주요사업

- 산·학·연 네트워크 형성을 통한 연구 및 기술개발을 추진하고 교수와 산업체 간 산학교류 및 협동연구를 지원하며 지역 기술혁신체제 정비를 통한 지역경제의 활성화 도모하기 위한 교육 및 홍보사업(산학교류 워크숍, 세미나)을 추진함으로써 기술력강화 및 경쟁력을 강화하기 위하여 다음과 같은 사업을 수행한다.
 - 산·학·연 네트워크 형성을 통한 연구 및 기술개발
 - 교수 산학교류 및 협동연구 지원사업
 - 지역 기술혁신체제 정비를 통한 지역경제의 활성화 도모
 - 교육 및 홍보사업(산학교류 워크숍, 세미나)
 - 기타 재단법인 광주테크노파크 및 센터의 목적을 달성하는데 필요한 제반사항

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 3층
- 전화번호 062-670-2479
- FAX 062-670-2698

기술사업화센터

◆ 설립목적

- 광주대학교 교직원, 학생이 직무 발명한 지식재산권을 관리하고 기업 및 기술 수요자에게 신속하게 이전함으로써, 우수한 기술의 사업화를 적극 유도하고 기술개발의 동기부여를 통한 연구개발 활성화 하는데 그 목적을 두고 있다.

◆ 주요사업

- 1) 학발명자를 통해 개발, 연구된 지식재산권 등에 대한 정보의 수집, 관리

- 2) 지식재산권 등의 지식재산 재구성, 비즈니스모델링을 통하여 창의적 자산 실용화 촉진
- 3) 유관기관과의 기술교류 및 업무협력 수행
- 4) 기술이전으로 발생한 수익기금의 운용
- 5) 기타 센터의 목적 달성에 필요한 사업 및 활동 수행

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 3층
- 전화번호 062-670-2495
- FAX 062-670-2698

학교기업 광주대학교 이모든

◆ 설립목적

- 학교기업 광주대학교 이모든은 현재 대학에서 보유하고 있는 첨단 장비 활용능력 및 학생들의 제조 능력을 감안하여 업체의 제품제작과정 중 일부를 제작하는 것과, 지역에 위치한 각 귀금속 관련 디자인 분야 업체와 협업하여 지역의 수요 더 나아가 대한민국을 대상으로 하는 문화상품 및 각종 기념품 등을 제작하여 부가가치를 창출하는데 초점을 맞추어 운영 하는데 그 목적을 두고 있다.

또한, 실무중심 인력양성 및 수익사업을 통한 교육 재정 기여를 목적으로 2022년 스페셜티커피(SPECIALTY COFFEE) 브랜드 GUSTOS를 새롭게 런칭하였으며 지속적으로 성장하는 커피산업에 대하여 과학적 분석을 기반으로 스마트팜 커피재배·(발효기반)커피프로세싱·AI로스팅·향미분석빅데이터 등 커피의 시작부터 마지막까지 소비자의 니즈에 부합하는 프리미엄 커피를 만들기 위해 변함없는 노력을 기울이며 GUSTOS는 커피산업 맞춤형 전문인력 양성을 목표로 광주대학교 가족회사와 연계하여 실무중심 커피산업 전문인력을 양성으로 국내·외 커피시장의 건강한 성장에 기여하고자 합니다.

◆ 주요사업

- 1) GUSTOS(Gwangju University' s Step Towards Student) SPECIALTY COFFEE
- 2) 학교자체 홍보용 제품/귀금속 기념품/공예품/수제 안경테/공공 기관 상품 개발
- 3) 전시회, 온/오프라인 매체 활용, 기념품 배포 등 다양한 커뮤니케이션 채널 활용
- 4) 인터넷을 활용한 판매 및 신제품 개발
- 5) 산업체 협약을 통하여 귀금속 제품의 가공납품 위주의 공정과정 마련
- 6) 홍보용 학교기업제품 전시

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 극기관 309호 학교기업 이모든

- 전화번호 062-670-2881

AI융합협력센터

◆ 설립목적

- 센터는 4차 산업혁명 시대를 선도하는 창의적인 융합인재양성과 AI융합연구 역량을 강화하여 인공지능 생태계를 구축하고 정부 AI융합 정책 지원, AI융합 정보 분석 및 제공을 통해 대학과 지역의 AI산업 경쟁력 향상에 기여하고자 함

◆ 주요사업

- 1) AI융합 관련 정부 및 지자체 공동연구수행 및 기술개발
- 2) 지역 산업체 기술자문 및 기술지도
- 3) 관련기업 및 기관과 협의체 구성

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 2층
- 전화번호 062-670-2390

공용장비센터

◆ 설립목적

- 산업체가 필요로 하는 고가 장비를 구축하여, 산업체가 저렴한 비용으로 장비를 공동 활용할 수 있도록 서비스를 제공하며, 既구축 공용장비 및 부대시설의 효율적이고 합리적인 운영과 관리를 도모함을 목적으로 설립되었다.

◆ 주요사업

- 1) 공동관리 장비의 선정, 유지 및 관리
- 2) 연구장비의 중복구매 방지와 고가 연구장비 확충
- 3) 공동활용장비 활용도 제고를 위한 제반 업무
- 4) 공동활용장비 이용자의 교육훈련, 세미나
- 5) 공동활용장비 사용료의 징수 및 관리
- 6) 기타 센터 운영에 필요한 업무(예산의 편성 및 집행 등)

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 4층 공용장비지원센터
- 전화번호 062-670-2740

스마트미디어콘텐츠센터

◆ 설립목적

- 이 센터에서는 4차 산업혁명 시대를 대비할 수 있는 3D융합 인프라를 구축하여 미디어콘텐츠 관련 기술개발 및 인력 양성에 이바지 하는데 있다.

◆ 주요사업

- 1) 미디어콘텐츠의 육성방향 및 전략 개발
- 2) VR 등 영상콘텐츠의 생산
- 3) 드론의 운영을 통한 첨단 연구 활동 수행
- 4) 공용장비 등을 활용한 첨단 교육시스템 제공
- 5) VR영상드론 연계 교육과정 개발 및 운영
- 6) 콘텐츠 분야의 취업, 창업 지원
- 7) 문화관련 심포지엄 및 세미나 개최
- 8) 문화 및 스마트콘텐츠 관련 교육 수행
- 9) 기타 콘텐츠 생산 및 연구에 관한 사항
- 10) 지방자치단체 기관의 정책 자문 및 용역 수행

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 호심관 3층 Fantasy Lab실
- 전화번호 062-670-2534

지역사회협력센터

◆ 설립목적

- 이 센터에서는 지역사회의 인재육성과 지역발전을 위하여 수요 맞춤형 교육 및 연구결과를 공유하고, 지역사회 주민참여와 인적 및 물적 차원의 대학자원을 공유함으로써 지역사회 발전에 기여하고자 한다.

◆ 주요사업

- 1) 지역주민 대상 교육프로그램 운영
- 2) 지역사회 문화활동 교류,
- 3) 지역사회 인적·물적 차원의 대학자원 공유
- 4) 지역사회 산업체에 대한 지식·기술 지원
- 5) 기타 지역사회 상생 발전 방안 연구

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 2층 지역사회협력센터
- 전화번호 062-670-2882
- FAX 062-670-2698

재난안전역량센터

◆ 설립목적

- 이 센터에서는 지역사회의 재난안전 인재육성과 지역발전을 위하여 수요 맞춤형 교육 및 연구결과 공유, 지역사회 주민참여와 인적 및 물적 차원의 대학자원을 공유함으로써 지역사회 발전에 이바지 하는데 있다.

◆ 주요사업

- 1) 재난안전 시민교육프로그램 운영
- 2) 지역사회 안전문화활동 운영
- 3) 재난안전 역량 고도화와 지역사회 인적·물적 자원 공유
- 4) 재난안전 교육 및 훈련 실시
- 5) 재난안전 R&D 수행
- 6) 재난안전 컨설팅 지원

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 405호 재난안전역량센터
- 전화번호 062-670-2019
- FAX

광주광역시 남구 어린이·사회복지급식관리지원센터

◆ 설립목적

- 본 센터는 어린이 및 사회복지급식소의 급식운영 전반에 걸친 서비스와 식단 정보를 제공하고 이에 필요한 영양·위생교육 프로그램을 개발하여 남구 관내 어린이·노인·장애인의 영양 상태와 급식환경을 개선하는데 있다.

◆ 주요사업

- 영양·위생·안전관리 순회방문지도
- 어린이·사회복지시설 급식 식단 개발
- 영양·위생·안전 교육자료 개발 및 프로그램 운영
- 영양관리카드를 통한 체계적인 영양상담 진행
- 급식소 컨설팅
- 영양·위생·안전 관리 지원 계획 수립
- 양질의 급식 제공을 위한 지속적 개선 도모 및 기획
- 급식지원 정책 수립 및 정보 제공
- 센터 효율 운영

◆ 연락처

- 위치 백인관 403, 404, 406, 407호
- 전화번호 062-670-2971~5, 2314
- FAX 062-670-2216

기업가정신센터

◆ 설립목적

- 본 센터는 미래인재 양성, 지역문화 및 산업과 동반성장을 목표로 하는 광주대학교의 혁신적인 도전으로 새로운 가치를 창조하는 기업가정신 구현
- 광주 TP, 투잇인베스트먼트(AC), 광주정보문화산업진흥원 등 지·산·학·연 네트워크 구축 및 광주대 플랫폼 비즈니스모델 구축

◆ 주요사업

- 혁신적 도전을 통한 새로운 가치 창조를 구현하는 글로벌기업가정신포럼 개최 추진
- 지·산·학·연 컨소시엄 구축 및 미래인재 양성
- 초기창업 스타트업 발굴·육성 지원체계 구축 및 성공적 창업모델 제시

광주대학교 요람(2024)

- 창업실증·리빙랩·메니카플레이스 등 창업실증 지원 및 광주대의 플랫폼 비즈니스모델 구축
- AI 첨단농장·생태 숲 조경 체험교육 플랫폼 구축

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 호심기념도서관 608A호 기업가정신센터
- 전화번호 062-670-2831

창업보육센터

◆ 설립목적

- 창업의 성공 가능성을 높이기 위하여 예비창업자 및 창업자에게 시설·장소를 제공하고 경영·기술 분야에 대하여 지원하는 것을 주된 목적으로 한다.

◆ 주요사업

- 창업보육센터 운영 지원사업
 - 분야별 개별 및 집단 멘토링 프로그램
 - 입주기업 역량강화 교육 프로그램
 - 입주기업 마케팅 프로그램
 - 입주기업 투자유치 프로그램
 - 광주전남 창업유관기관 네트워크 프로그램
- 맞춤형 예비창업가 발굴 육성사업
 - 시제품 제작 지원 프로그램
 - 특허 및 인증지원 프로그램
 - 마케팅(디자인) 지원 프로그램
- 창업보육센터 보육실 운영 17개 호실

◆ 연락처

- 위치 광주대학교 인성관 3층
- 전화번호 062-670-2699
- FAX 062-670-2698

광주대학교 대학요람 2024학년도(비매품)

발행처 : 광주대학교

편 집 : 기획처

주 소 : 61743 광주광역시 남구 효덕로 277

TEL. (062)670-2113

FAX. (062)670-2112